

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 08-11-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 08. november 2023 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale 219, Brønderslev

# Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsorden.....	4
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	5
Beskæftigelsesplan 2024 - 1. udkast.....	7
Evaluering af indsats for langtidsledige dagpengemodtagere.....	9
Kortlægning af jobcentrenes ressource- og tidsforbrug.....	11
Orientering om ekspertudvalgets anbefalinger på socialområdet.....	12
Forslag til Regional Udviklingsstrategi 2024-2027.....	14
Job- og UngeCentrets brug af eksterne leverandører.....	17
Status på samarbejde med Markman om indsats for kontanthjælpsmodtagere, integrationsborgere o	19
Status på samarbejde med AOF Vendsyssel om Råvaremarkedet.....	22
Status på samarbejde med Falck Quick Care om sundhedsindsatser og virksomhedsrettet indsats.....	24
Status på samarbejde med Movementors om ressourceforløb.....	27
Status på situationen med fordrevne ukrainere.....	29
Status på udmøntning af Budget 2024.....	31
Orientering.....	33
Lukket: Indgåelse af kontrakter.....	34
Lukket: Indgåelse af kontrakter.....	35
Lukket: Indgåelse af kontrakter.....	36
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	37
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	38
Lukket: Udløb af kontrakt.....	39
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	40
Lukket: Orientering.....	41
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	42

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Beslutning**

Ingen.

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

### **Beslutning**

Ingen.

## **Punkt 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune**

15.20.00-P05-2-13

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i august 2023 158 fuldtidspersoner højere end i august 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra august 2023.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I august 2023 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.592 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.939 fuldtidspersoner, mens 2.553 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i august 2023 158 fuldtidspersoner højere end i august 2022.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet af fuldtidspersoner 70 fuldtidspersoner højere i august 2023 sammenlignet med august 2022. Der ses et fald på kontanthjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.

På a-dagpenge, uddannelseshjælp og ledighedsydelse har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 88 fuldtidspersoner over det seneste år.

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i august 2023 og en udvikling over det seneste år.

Vedhæftet er også en opgørelse over ydelsesforløb fordelt på varighedsintervaller. Varigheden har betydning for den statslige refusion af ydelsesudgifterne, hvor jo længere tid borgeren har været på offentlig forsørgelse, desto mere kommunal medfinansiering har Brønderslev Kommune.

Ledighedsstatistikken for august 2023 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,7 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Fuldtidspersoner, august 2023

Fuldtidspersoner i pct af befolkningen, august 2023

Forløb fordelt på varighed, august 2018-2023

## Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2024 - 1. udkast

15.00.15-P22-1-23

### Resume

Sagsforløb:DIR/ BE/ HAR

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet første udkast til Brønderslev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024.

Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet er inviteret til drøftelse af beskæftigelsesplanen på et fællesmøde med Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 8. november 2023.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte 1. udkast af Beskæftigelsesplan 2024.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har for 2024 godkendt, der udarbejdes en beskæftigelsesplan som strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune. Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet 1. udkast.

Til grund for Beskæftigelsesplan 2024 ligger 4 udvalgte mål, som er udarbejdet på baggrund af beskæftigelsesministerens mål, Byrådets vision og aktuelle lokale udfordringer i Brønderslev Kommune.

#### 1. Færre skal være på midlertidig offentlig forsørgelse

På beskæftigelsesområdet skelnes mellem 1) midlertidig forsørgelse og 2) permanent forsørgelse. Borgere på en midlertidig forsørgelse er omfattet den aktive beskæftigelsesindsats, som Job- og UngeCentret kan flytte fra offentlig forsørgelse til beskæftigelse/uddannelse. I 2024 vil Job- og UngeCentret have fokus på at iværksætte målrettede og meningsfulde forløb og tilrettelægge indsatsen individuelt efter borgerens behov. I den samlede beskæftigelsesindsats vil der i 2024 arbejdes med:

1. Uddannelse og opkvalificering
2. Jobrettede samtaler
3. Virksomhedsrettede indsatser og løntimer
4. Handicapkompenserende ordninger

#### 2. Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft

Virksomhederne i Brønderslev Kommune efterspørger fortsat arbejdskraft, og Job- og UngeCentret vil i 2024 understøtte det rette match mellem de lediges kompetencer og virksomhedernes behov. Det vil ske gennem en tæt virksomhedskontakt, jobformidling af ledige og have et tværgående samarbejde med a-kasser, Brønderslev Erhverv m.fl.

#### 3. Unge skal i job eller uddannelse

Ungeindsatsen varetages i UngeCentret, og alle indsatsområder arbejder efter samme mål om, at de unge mellem 15 og 30 år skal i job og uddannelse. I 2024 arbejdes der mod, at færre unge skal være på uddannelseshjælp, og flere unge skal være på en erhvervsuddannelse. Ungdommens Uddannelsesvejledning vil have et fortsat fokus på erhvervsfremmende aktiviteter i grundskolen og i erhvervsvejledningen til de unge.

#### 4. Styrket indsats for sygemeldte

Med en høj beskæftigelse følger der traditionelt set også flere sygemeldte. Det gælder også i Brønderslev Kommune, hvor antallet af borgere på sygedagpenge har været stødt stigende siden 2019. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har hertil godkendt en strategi på sygedagpengeområdet med henblik på at få nedbragt antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i de kommende år. Det vil ske igennem:

1. En jobrettet og helhedsorienteret tilgang
2. Hyppige samtaler med borgere
3. Et tæt samarbejde med arbejdsgiverne
4. Iværksættelse af lønnede timer, virksomhedsrettede tilbud eller delvis raskmelding parallelt med allerede iværksatte indsatser på social- og sundhedsområdet
5. Tæt opfølgning på iværksatte indsatser
6. Resultatfokus

#### Tidsplan for behandling af Beskæftigelsesplan 2024

8. november 2023	Første behandling af Beskæftigelsesplan 2024 på fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet i forlængelse af møde i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.
8. november 2023 - 24. november 2023	Høringsperiode
21. november 2023	Drøftelse af 1. udkast i Handicaprådet
6. december 2023	2. behandling af Beskæftigelsesplan 2024 i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget
20. december 2023	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2024 i Byrådet

For Beskæftigelsesplan 2024 vil der være en halvårlig og en årlig opfølgning.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter 1. udkast af Beskæftigelsesplan 2024

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2024

## **Punkt 5: Evaluering af indsats for langtidsledige dagpengemodtagere**

15.20.00-P20-1-21

### **Resume**

Sagsforløb: DIR/BE/HAR

Som følge af Covid-19 steg langtidsledigheden i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget godkendte i sommeren 2021 en 2,5-årig strategi for at nedbringe langtidsledigheden og investere i ansættelsen af en uddannelsesambassadør. Strategien udløber ved udgangen af 2023.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Da Covid-19 kom til Danmark i foråret 2020, blev arbejdsmarkedet ramt af nedlukning, som medførte en hurtig og eksplosiv stigning i antallet af dagpengemodtagere. Efterfølgende steg langtidsledigheden også, som betød en større gruppe af ledige havde behov for en særlig indsats.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget godkendte i sommeren 2021 en strategi for at imødekomme udfordringen med langtidsledigheden. Strategien blev iværksat for en 2,5-årig periode og udløber ved udgangen af 2023.

Strategien indebar en investering i en uddannelsesambassadør, som fik til opgave at vejlede og motivere ledige til uddannelse og opkvalificering og fungere som sparringspartner for Job- og UngeCentrets øvrige medarbejdere.

#### **Evaluering**

Fra 2021 til 2023 er langtidsledigheden i Brønderslev Kommune – og Nordjylland – faldet til niveauet i 2019, og dermed er målet for strategien nået.

I beskæftigelsesindsatsen er andelen af uddannelse og opkvalificering for forsikrede ledige steget i 2021-2022. Derudover viser en intern undersøgelse af Job- og UngeCentrets medarbejdere også, at medarbejderne føler sig bedre i stand til at vejlede ledige om uddannelse og opkvalificering som følge af at have haft en uddannelsesambassadør tilknyttet.

Projektets erfaringer vil fremadrettet blive indarbejdet i Job- og UngeCentrets øvrige drift.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Evaluering af strategi for langtidsledige dagpengemodtagere

## **Punkt 6: Kortlægning af jobcentrenes ressource- og tidsforbrug**

15.20.00-P20-1-23

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelsesministeriet har, på vegne af Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, igangsat en kortlægning af jobcentrenes ressource- og tidsforbrug.

Kortlægningen skal bidrage med aggregeret viden om ressource- og tidsforbruget i jobcentre herunder både borgerrettede og administrative opgaver.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesministeriet har, på vegne af Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, igangsat en kortlægning af jobcentrenes ressource- og tidsforbrug. Kortlægningen skal bidrage til Ekspertgruppens arbejde med fremtidens beskæftigelsesindsats.

Kortlægningen omfatter en survey til alle landets kommuner om årsværk og udgifter til beskæftigelsesindsatsen, og en mere dybdegående kortlægning af ressourceforbruget i 15 udvalgte kommuner. De 15 kommuner er ikke udvalgt endnu.

Kortlægningen skal bidrage med aggregeret viden om, hvordan ressource- og tidsforbruget i jobcentre fordeler sig på konkrete opgaver, herunder både borgerrettede og administrative opgaver, og på tværs af jobcentrenes målgrupper.

Kortlægningsaktiviteterne gennemføres fra uge 43 og til udgangen af året.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Kortlægning af jobcentrenes ressource- og tidsforbrug.pdf

Brønderslev Kommune - Information om kortlægning af jobcentrenes tids- og ressourceforbrug.pdf

# Punkt 7: Orientering om ekspertudvalgets anbefalinger på socialområdet

00.01.00-G01-12-23

## Resume

Sagsforløb: HAR/SHS/BE

Orientering om Ekspertudvalgets første delrapport om ændringer for socialområdet i Danmark. Rapporten indeholder 11 anbefalinger med målet om en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling af socialområdet. Ændringerne omhandler blandt andet behov for lovgivningsmæssige ændringer, mere fleksibilitet og bedre kapacitet på botilbudsområdet samt behov for at udbygge områdets datagrundlaget.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Konsulent Anne Juul Stern deltager i mødet.

## Sagsfremstilling

Regeringen og KL nedsatte i forbindelse med aftalen om kommunernes økonomi for 2022 et ekspertudvalg. Udvalget skal give anbefalinger til at sikre en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling på socialområdet. Udvalget består af repræsentanter fra bl.a. forskningsinstitutioner, organisationer og myndigheder. De samlede udgifter til socialområdet på landsplan har været stigende fra 53,1 mia. kr. i 2018 til 57,8 mia. kr. i 2022. Stigningen har været størst på voksenområdet, hvor udgifterne er steget med 3,7 mia. kr. (10 %). Særligt udpeges botilbudsområdet som omkostningsfyldt for kommunerne.

Ekspertudvalget har i maj 2023 offentliggjort sin første delrapport, hvor der ligger op til en række ændringer på området.

Overordnet vurderer Ekspertudvalget, at det nuværende styrings-set-up på socialområdet efterlader et meget begrænset lokalt politisk prioriteringsrum på socialområdet. Ekspertudvalgets 11 anbefalinger har derfor alle til overordnet formål at understøtte, at kommunerne får bedre mulighed for at prioritere og fastsætte serviceniveauer ud fra faglige og lokale hensyn med borgeren i centrum.

Regeringen og KL er i forlængelse af ekspertudvalgets anbefalinger nået til enighed om, at arbejde videre med en række konkrete initiativer (6 ud af 11), der skal bidrage til at understøtte kommunernes styringsmuligheder og sikre en fremadrettet bæredygtig faglig og økonomisk udvikling. Dette er en del af aftalen om kommunernes økonomi for 2024. Den næste delrapport fremlægges af ekspertudvalget efteråret 2023.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Personale

Ingen.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, 14. august 2023, pkt. 7:

Til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Delrapport\_1\_foreløbige\_anbefalinger\_til\_en\_bæredygtig\_faglig\_og\_økonomisk\_udvikling\_af\_socialområdet

Anbefalinger fra Ekspertudvalg

## Punkt 8: Forslag til Regional Udviklingsstrategi 2024-2027

01.00.00-K04-1-22

### Resume

Sagsforløb: BE/TM/FKT/ØK

Region Nordjylland har sendt et forslag til ny Regional Udviklingsstrategi (RUS) 2024-2027 i 8 ugers offentlig høring fra 2. oktober 2023 til 28. november 2023. Strategien skal afløse den nuværende RUS, som er gældende for perioden 2020-2023.

RUS hører under lov om erhvervsfremme og omfatter regionernes lovhjemlede opgaver som kollektiv trafik, uddannelse, kultur, jordforurening og råstoffer, samt i tilknytning hertil udvikling af infrastruktur, grøn omstilling, rekreative formål mv.

Økonomiudvalget skal indsende høringssvar, med baggrund i fagudvalgenes kommentarer, og udpege deltagere til høringssæder.

### Sagsfremstilling

Regional Udviklingsstrategi (RUS) er et fælles afsæt for nordjysk udvikling. RUS indgår i et tæt samspil med andre strategier og planer både hos Region Nordjylland selv og hos samarbejdspartnere. Fælles forståelse af de nordjyske udfordringer og vilje til at samarbejde kendetegner aktørerne i den nordjyske udvikling.

Den vedtages af Regionsrådet og har i sine initiativer et fokus på Regionens rolle i regional udvikling. Erhvervsfremme og erhvervsudvikling indgår ikke i RUS, da Regionen ikke har kompetence på disse områder. Sundhedsområdet indgår heller ikke i RUS, men har sin egen lovgivning samt en fireårig sundhedsplan.

For at skabe en fælles platform er der i regi af Business Region North Denmark (BRN) – i lighed med tidligere – udarbejdet et fællesafsnit for RUS og de kommunale planstrategier. Kontaktudvalget med de nordjyske borgmestre, 1. næstformand i Regionsrådet og regionsrådsformanden godkendte fællesafsnittet den 21. april 2023.

#### Forslagets struktur

Med udgangspunkt i en række identificerede nordjyske udfordringer præsenteres visionen og fire bærende principper for arbejdet: Samarbejde, bæredygtighed, balance og innovation.

Udkastet er bygget op omkring fire strategispør:

- En grøn region, hvor målet er at styrke Nordjyllands position som en grøn og bæredygtig region.
- En kompetent region, hvor målet er at stimulere til udvikling i Nordjylland ved at styrke nordjydernes kompetencer og matchet mellem borgernes kompetencer og arbejdsmarkedets efterspørgsel.
- En sammenhængende region, hvor målet er at forbedre fremkommeligheden i Nordjylland og styrke forbindelserne til resten af Danmark og Europa samtidig med at klima- og miljøbelastning fra CO<sub>2</sub>-udledning mindskes.
- En attraktiv region, hvor målet er at styrke Nordjyllands position som en attraktiv region for borgere, besøgende og erhvervsliv.

Under hvert strategispor er der tre indsatsområder. Under En attraktiv region er det fx:

- Renere natur og miljø
- Et stærkt, lokalt kulturliv
- Bedre trivsel og sundhed.

For hvert af de fire strategispor er der prioriteret en række udvalgte kerneinitiativer, der er centrale for samarbejde og partnerskab om udvikling i Nordjylland. Initiativerne vil blive gennemført i partnerskaber af skiftende karakter og sammenhæng, hvor hver deltager bidrager på baggrund af sine ressourcer, ansvarsområder og kompetencer.

Der er også udvalgt et centralt effektmål, hvor målopfyldelsen skal overvåges i perioden for at vurdere fremdriften og evt. tage yderligere initiativer.

Det angives, hvilke af FN's verdensmål, som indsatserne i hvert strategispor vil have særlig effekt på. Efter beskrivelsen af de fire strategispor kommer et afsnit om strategisporenes bidrag til at sikre sammenhængskraft og balance mellem by og land, og udnytte potentialerne i alle dele af regionen.

#### Baggrund og proces

Arbejdet begyndte i marts 2022 med Regionsrådets beslutning om udarbejdelsen af en ny RUS 2024-2027.

En administrativ styregruppe har fulgt arbejdet og er kommet med anbefalinger. Gruppen består af repræsentanter for de nordjyske kommuner, Business Region North Denmark (BRN), AAU, UCN, Nordjyske Erhvervsskoler, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, DI og FH.

Derudover er der i 2022 gennemført en administrativ besøgsrunde, hvor der har været et dialogmøde med hver enkelt kommune.

I efteråret 2022 blev de unge inddraget gennem at en række ungdomsuddannelser modtog materiale og spørgsmål om forskellige emner inden for regional udvikling og kunne indsende video med deres input. Uddrag fra de indsendte videoer blev bl.a. vist på et Borgertopmøde i januar 2023.

Borgertopmødet havde deltagelse af 173 repræsentativt inviterede nordjyder, der debatterede med udgangspunkt i forskellige emner inden for regional udvikling. Borgernes prioritering af udfordringer samt ideer og forslag blev samlet i en topmøderapport. De nordjyske kommuner bidrog med politiske repræsentanter, der sammen med regionsrådspolitikere fungerede som bordformænd.

Der er gennemført lovpligtig høring af strategien i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der tog den til efterretning den 27. september.

## Tidsplan

Der gennemføres otte ugers offentlig høring fra 2. oktober 2023 til 28. november 2023.

I perioden afholdes tre høringsmøder:

- Tirsdag den 7. november 2023, kl. 17.00-19.00, Brønderslev Hallerne, Brønderslev
- Onsdag den 8. november 2023, kl. 17.00-19.00, Arena Mors, Nykøbing Mors
- Mandag den 13. november 2023, kl. 18.00-20.00, Hobro Idrætscenter, Hobro

Efter endt høringsperiode behandles høringssvarene i de regionale udvalg og der sigtes mod endelig vedtagelse af strategien i Regionsrådet den 18. december 2023.

Kommunaldirektøren foreslår, at fagudvalgene kommenterer indenfor deres ressortområder, og Økonomiudvalget samler op og indsender samlet høringssvar, og udpeger deltagere til høringsmøder.

## Personale

Ingen.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har følgende bemærkninger til indsatssporet om en kompetent region:

Udvalget bakker op om sporets tre indsatsområder, som hver især vil bidrage til udvikling, grøn omstilling, den fremtidige velfærd og kvalificeret arbejdskraft både lokalt og samlet set i Nordjylland. Indsatsområderne vurderes at harmonere med Nordjyllands nuværende udfordringer.

Udvalget opfordrer til, at strategien sammentænkes og løftes i øvrige regionale samarbejder i KKR, RAR, BRN og Det Kompetente Nordjylland. Der vurderes fortsat behov for at tænke på tværs af erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen.

## Bilag

Forslag til Regional Udviklingsstrategi 2024-2027

Bilag til Regional Udviklingsstrategi 2024-2027

## **Punkt 9: Job- og UngeCentrets brug af eksterne leverandører**

15.00.00-P07-1-15

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret anvender eksterne leverandører i den aktive beskæftigelsesindsats som supplement til egen indsats.

Job- og UngeCentret forhandlede flere kontrakter med de eksterne leverandører på ny med virkning fra januar 2023 som følge af besparelser på beskæftigelsesområdet og krav om omlægning af aktiveringsindsatsen. Det følger af delaftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Job- og UngeCenter Brønderslev anvender eksterne leverandører i den aktive beskæftigelsesindsats efter godkendelse af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

De eksterne leverandører fungerer som et supplement til Job- og UngeCentret egen indsats og giver mulighed for en bredere og mere specialiseret tilbudsvifte til borgerne. Derudover giver de eksterne leverandører mulighed for hurtig tilpasning af kapaciteten i perioder, hvor antallet af ledige varierer fx som følge af sæsonudsving eller nye politiske prioriteringer, hvor andre målgrupper eller aktiviteter skal sættes i fokus.

Job- og UngeCentret foretager løbende opfølgning på de eksterne leverandørers indsats og resultater for at sikre, at samarbejdet fungerer tilfredsstillende, og det er rette leverandør, der er valgt til opgaven.

I januar 2023 trådte dele af den politiske aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i kraft. Det indebar en besparelse på 2 mio. kr. i Brønderslev Kommune, som er indarbejdet i Job- og UngeCentrets budget, og en omlægning af aktiveringsindsatsen, som i højere grad skal være job- og virksomhedsrettet. Job- og UngeCentret genforhandlede på baggrund heraf flere af kontrakterne med de eksterne leverandører med virkning fra januar 2023. Et vigtigt element i genforhandlingerne har været resultatfokus, hvilket betyder, at prismodellerne med leverandører i mindre grad har fokus på drift og i højere grad er baseret på udbetaling af bonus, når en borger er kommet i praktik og job.

Som følge af genforhandlingerne udløber flere kontrakter nu ved udgangen af 2023 og fremsættes til politisk behandling på dagens dagsorden i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Personale**

Ingen

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 10: Status på samarbejde med Markman om indsats for kontanthjælpsmodtagere, integrationsborgere og borgere i ressourceforløb

83.15.04-Ø54-3-19

## Resume

Sagsforløb: BE

Jobcenter Brønderslev har de seneste år samarbejdet med Markman om en virksomhedsrettet indsats for kontanthjælpsmodtagere, integrationsborgere og borgere på ressourceforløb.

Målet er, at borgerne opnår tilknytning til arbejdsmarkedet i form af selvforsørgelse, virksomhedspraktik og/eller lønnede timer. Fagforvaltningen for Beskæftigelse gør nu status på samarbejdet.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Jobcenter Brønderslev samarbejder med Markman om en virksomhedsrettet indsats for kontanthjælpsmodtagere, integrationsborgere og borgere på ressourceforløb som et supplement til Jobcentrets egen indsats. Målet er, at borgerne opnår tilknytning til arbejdsmarkedet i form af selvforsørgelse, virksomhedspraktik og/eller lønnede timer.

Status på kontanthjælpsmodtagere pr. 30. september 2022

Jobcentret har fra den 1. januar til den 30. september 2023 haft 79 kontanthjælpsmodtagere i forløb ved Markman. 48 har afsluttet deres forløb i perioden, og 31 borgere deltog i et aktivt forløb pr. 30. september 2023.

Afsluttede kontanthjælpsmodtagere fra den 1. januar til 30. september 2023

Afslutningsårsag	Antal (andel)
Selvforsørgelse (job, uddannelse, fleksjob)	13 (27 %)
Virksomhedspraktik/lønnede timer	20 (42 %)
Tilbage til JC uden et virksomhedsrettet tilbud*	15 (31 %)
I alt	48

\* dækker over forløb, som er afsluttet fx grundet flytning, sygemelding, manglende fremmøde, behov for anden indsats m.fl.

Som det fremgår af ovenstående tabel, er 13 kontanthjælpsmodtagere, svarende til 27 %, afsluttet til selvforsørgelse. Det er en lavere andel sammenlignet med sidste år, hvilket hovedsageligt skyldes, at borgerne er henvist til Markman i en kortere periode end tidligere. Som en del af omlægningen af beskæftigelsesindsatsen i efteråret 2022, er forløbsvarigheden forkortet til 6 uger, og hvis borgeren ikke er i gang eller er på vej i en indsats, bliver forløbene som udgangspunkt afsluttet.

Jobcentret har henvist både jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere til Markman. De jobparate står til rådighed for arbejdsmarkedet, og formålet med forløbet er at få dem i selvforsørgelse – eventuelt via en kort virksomhedspraktik. For de aktivitetsparate er formålet at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet via virksomhedspraktik og lønnede timer, da det ofte ikke er muligt at formidle direkte til selvforsørgelse.

Grundet den differentierede målgruppe er der ikke opsat konkrete måltal for samarbejdet med Markman. Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at resultaterne er tilfredsstillende.

Status på ukrainere pr. 30. september 2023

Markman varetager den virksomhedsrettede indsats for de ukrainske borgere, der er i målgruppen for en beskæftigelsesindsats.

Jobcentret har fra den 1. januar til den 30. september 2023 haft 72 ukrainere i forløb. 46 borgere har afsluttet deres forløb, mens 26 fortsat deltager i et aktivt forløb ved Markman.

Herudover har 13 borgere været henvist til Markman, men forløbet er afbrudt før tid grundet hjemrejse til Ukraine.

Afsluttede integrationsborgere 1. januar til 30. september 2023

Afslutningsårsag	Antal (andel)
Selvforsørgelse	17 (37 %)
Virksomhedspraktik/lønnede timer	14 (30 %)
Tilbage til JC uden et virksomhedsrettet tilbud*	15 (33 %)
I alt	46

\*dækker over forløb, som er afsluttet fx grundet sygemelding, manglende fremmøde, behov for anden indsats m.fl.

Hos Markman modtager ukrainerne en virksomhedsrettet indsats med henblik på job. I den proces har Markman fokus på virksomhedsbesøg, lønnede timer og korte praktikker. Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at Markman har leveret en tilfredsstillende indsats for denne målgruppe.

Status på borgere i ressourceforløb pr. 30. september 2023

For denne målgruppe er formålet med forløbet ved Markman, at borgerne opnår tilknytning til arbejdsmarkedet og får afdækket deres arbejdsevne og arbejdsmarkedsperspektiv, fx via virksomhedspraktik og/eller lønnede timer.

Jobcentret har fra den 1. januar til den 30. september 2023 haft 9 borgere i ressourceforløb i forløb ved Markman. I denne periode er 5 borgere afsluttet, mens 4 fortsat deltog i et aktivt forløb pr. 30. september 2023.

Grundet det lave antal afsluttede borgere, opgøres afslutningsårsagen ikke, men Fagforvaltningen for Beskæftigelse er tilfreds med de leverede resultater.

Jobcentret oplever generelt et godt samarbejde med Markman om den virksomhedsrettede indsats for alle målgrupper. Markman leverer en håndholdt indsats med et arbejdsmarkedsrettet fokus, og de har god succes med at motivere de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 11: Status på samarbejde med AOF Vendsyssel om Råvaremarkedet

27.54.04-G01-2-14

## Resume

Sagsforløb: BE

Brønderslev Kommune samarbejder med AOF Vendsyssel om den socialøkonomiske virksomhed Råvaremarkedet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse gør nu status på samarbejdet.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune har i de seneste år samarbejdet med AOF Vendsyssel om den socialøkonomiske virksomhed Råvaremarkedet, som er beliggende i Hjallerup.

Råvaremarkedet er et særligt tilrettelagt tilbud til borgere, som har svært ved at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet, og som ikke er i stand til at deltage i en almindelig virksomhedspraktik. Målgruppen har ofte komplekse problemstillinger og et langvarigt fravær fra arbejdsmarkedet. Borgernes skænehensyn er af fysisk og psykisk karakter, og flere har problemer med misbrug.

Formålet med forløbet på Råvaremarkedet er at afdække eller udvikle borgerens faglige, personlige eller sociale kompetencer med henblik på, at borgeren bliver i stand til at komme i en praktik og på sigt i selvforsørgelse. I det enkelte forløb arbejdes der målrettet med den enkelte borgers progression, og der følges løbende op på mål og delmål med forløbet.

Råvaremarkedet består af en række aktiviteter, hvor borgerne deltager i arbejdet. Aktiviteterne er:

- Snedkerværksted, hvor der produceres trækasser
- Pakkeri, hvor der pakkes gavekasser
- Køkkenet
- Salg og markedsføring, fx drive og vedligehold webshop
- Events ved "Open by Night" og højtider

Fra den 1. januar 2022 til den 30. september 2023 har 21 borgere afsluttet et forløb ved Råvaremarkedet.

Afslutningsårsag	Antal
Fleksjob	1
Førtidspension	3
Andet tilbud (fx virksomhedspraktik)	5

Sygdom	5
Andet (fx flytning, barsel, manglende fremmøde m.v.)	7
I alt	21

Set i lyset af formålet med tilbuddet og den komplekse målgruppe, vurderer Fagforvaltningen for Beskæftigelse, at resultaterne er tilfredsstillende.

Job- og UngeCentret har et godt samarbejde med AOF Vendsyssel om Råvaremarkedet. Der er en løbende og tæt dialog om indsatsen, og et fælles fokus på at sikre sammenhæng i den virksomhedsrettede indsats for borgerne.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 12: Status på samarbejde med Falck Quick Care om sundhedsindsatser og virksomhedsrettet indsats**

83.15.04-Ø54-17-14

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret samarbejder med Falck Quick Care om korte sundhedsindsatser og virksomhedsrettede indsats.

Job- og UngeCentret har siden januar 2023 skærpet målgruppen, som modtager sundhedsindsatser som følge af den politiske aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Falck Quick Cares indsats vurderes at bidrage til, at borgerne bliver hurtigere afklaret i forhold til deres helbredsmæssige udfordringer og i forhold til arbejdsmarkedet.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Job- og UngeCentret samarbejder med Falck Quick Care om sundhedsindsatser og virksomhedsrettede indsats. Indsatserne består af:

- Screening og korte, opkvalificerende forløb hos fysioterapeut eller psykolog for borgere, der er uarbejdsdygtige på grund af helbredsmæssige udfordringer
- Jobformidling til borgere, som er klar til at komme i virksomhedsrettet indsats

#### Status på sundhedsindsatser

Sundhedsindsatserne hos Falck Quick Care består af korte forløb hos en fysioterapeut eller psykolog, hvor målet er en beskæftigelsesrettet vinkel på borgernes helbredsmæssige udfordringer. Fokus er på, hvordan borgerne med deres funktionsniveau kan fastholdes i job eller vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Målgruppen for indsatsen er primært sygedagpengemodtagere, men borgere på andre ydelser kan også modtage indsatsen, hvis det vurderes at give mulighed for hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Falck Quick Cares tilbud er et supplement til sundhedssystemets indsats. Får Falck Quick Care kendskab til udfordringer, der kræver udredning eller behandling, henvises borger til rette hjælp i sundhedssystemet. Dette er sket for 24 % af de henviste borgere i 2023.

Alle indsatser hos Falck Quick Care starter med en screening hos en fysioterapeut eller psykolog afhængig af borgerens helbredsproblematik. Formålet med screeningen er en vurdering af borgerens fysiske eller psykiske funktionsniveau,

herunder en vurdering af borgerens ressourcer og barrierer i forhold til arbejdsmarkedet. Hvis Job- eller UngeCentret vurderer, at det er relevant, kan borgeren efterfølgende henvises til en af følgende indsatser hos Falck Quick Care:

- Fysioterapeutisk træningsforløb på typisk 6 uger
- Samtaleforløb hos psykolog

Job- og UngeCentret har i perioden fra den 30. september 2022 til den 30. september 2023 visiteret 95 borgere til fysioterapeutisk screening og 166 borgere til psykologisk screening.

I alt 241 borgere har efter screening deltaget i et forløb hos fysioterapeut eller psykolog. Det er 215 færre borgere i forhold til samme periode sidste år, hvilket vidner om, at Job- og UngeCentret har foretaget en opbremsning i indsatsen. Det er sket som følge af delaftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der fra januar 2023 har krævet omlægninger af aktiveringsindsatsen. Omlægningen indebærer et øget fokus på job- og virksomhedsrettede indsatser og i mindre grad brug af tilbud som Falck Quick Cares sundhedstilbud.

Af skemaet nedenfor fremgår fordelingen af borgere, der har deltaget i et sundhedsforløb hos Falck Quick Care i perioden fra den 30. september 2022 til den 30. september 2023:

	Fysioterapeutisk træning	Psykologsamtaler	I alt
Sygedagpenge og jobafklaring	52	106	158
Kontanthjælp	17	10	27
Uddannelseshjælp	14	18	32
SHO-ydelse	3	1	4
Ledighedsydelse	1	9	10
Ressourceforløb	8	2	10
I alt	95	146	241

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at Falck Quick Care har løst sin opgave tilfredsstillende i 2023 på trods af, at de har oplevet en nedgang i volumen.

Falck Quick Cares fysioterapeuter og psykologer har en beskæftigelsesrettet vinkel på de sundhedsfaglige forløb med borgerne, som er i tråd med Job- og UngeCentrets tilgang. Falck Quick Care er god til at spotte og beskrive borgernes skånebehov og øvrige forhold, der påvirker borgerens arbejdsevne, og de er i tæt dialog med borgeren undervejs i processen. Job- og UngeCentret oplever, at Falck Quick Care ofte bidrager med noget nyt, som danner et godt grundlag for næste skridt i borgerens sag. En tilfredshedsundersøgelse viser desuden, at borgerne er glade for tilbuddet og oplever god effekt af indsatsen.

Status på den virksomhedsrettede indsats

Job- og UngeCentret har i 2023 samarbejdet med Falck Quick Care om en virksomhedsrettet indsats til samme målgrupper, som er omfattet af sundhedsindsatsen. Det er primært sygedagpengemodtagere men gælder også borgere på andre ydelser, såfremt de er klar til at komme i en virksomhedsrettet indsats.

Der har i perioden fra januar til september 2023 været henvist 23 borgere til en virksomhedsrettet indsats hos Falck Quick Care. 8 heraf har afsluttet forløbet, hvoraf 2 borgere er kommet i ordinært arbejde, og 1 er afsluttet i virksomhedspraktik. Det lave antal afsluttede borgere gør det vanskeligt på nuværende tidspunkt at vurdere effekten af indsatsen.

De fleste af de henviste borgere er eller har også været tilknyttet en af sundhedsindsatserne hos Falck Quick Care. Idéen er, at det kan give en øget sammenhæng i indsatsen, at jobformidleren hos Falck Quick Care kan inddrage andre fagligheder - fysioterapeut og psykolog - med kendskab til borgeren. De foreløbige erfaringer viser, at det giver bedre mulighed for at lægge en mere klar plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet og støtte borgeren undervejs.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Personale**

Ingen

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 13: Status på samarbejde med Movementors om ressourceforløb

15.20.05-Ø54-1-15

## Resume

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret samarbejder med Movementors om helhedsorienterede indsatser for borgere i ressourceforløb. Formålet er at udvikle borgernes ressourcer på arbejdsmarkedet.

Job- og UngeCentret har i 2023 haft fokus på skærpe den job -og virksomhedsrettede indsats. Movementors vurderes at have taget tilgangen til sig og arbejder målrettet med virksomhedspraktik og lønnede timer, hvilket giver sig udslag i positive resultater.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Job- og UngeCentret anvender en bred vifte af tilbud til borgere i ressourceforløb, som varetages i en kombination af egne tilbud og eksterne leverandører.

Movementors udbyder helhedsorienterede og håndholdte beskæftigelsesforløb, der sigter på, at borgerne udvikler deres ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet og bliver endeligt afklarede i forhold til arbejdsmarkedet.

Borgerne tilknyttes en personlig jobformidler, som har til opgave at understøtte, at der skabes det rigtige match mellem borger og arbejdsgiver, og der tidligt i forløbet arbejdes hen imod ordinære løntimer eller virksomhedspraktik og løntilskud. Indsatsen er individuelt tilrettelagt og kan foruden den virksomhedsrettede indsats inkludere coachende samtaler, psykologsamtaler og fysisk træning.

Job- og UngeCentret har i 2023 omlagt aktiveringsindsatsen og skærpet fokus på den job- og virksomhedsrettede indsats som følge af den politiske aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Movementors vurderes at have taget den skærpede tilgang til sig og arbejder målrettet med at etablere virksomhedspraktik og lønnede timer til borgerne. Det viser sig ved, at 33 ud af aktuelt 43 henviste borgere til Movementors (77 %) er i praktik. Derudover har 6 ud af de 43 aktuelle borgere (14 %) lønnede timer. Målgruppen taget i betragtning er det et tilfredsstillende resultat.

Borgerne, som Job- og UngeCentret henviser til Movementors, er blandt dem, der er længst væk fra arbejdsmarkedet. De har ofte flere diagnoser - psykiatriske lidelser, kroniske smerteproblematikker og/eller misbrug. Movementors leverer en tæt støtte til borgerne - i perioder dagligt - og støtter virksomhederne, hvor borgerne er i praktik eller lønnede timer.

I perioden fra den 1. marts 2022 til den 30. september 2023 har 33 borgere afsluttet et forløb hos Movementors, hvilket fremgår af tabellen nedenfor. 12 borgere er kommet i job eller fleksjob, 7 borgere er afklaret til førtidspension, mens 2 borgere afventer vurdering i rehabiliteringsteamet.

Afslutningsårsag	Antal borgere	Andel borgere
Ordinær beskæftigelse eller fleksjob	12	37 %
Førtidspension	7	21 %
Afventer rehabiliteringsteam	2	6 %
Pause pga. indsats i sundhedsvæsnet	5	15 %
Tilbage til Job- eller UngeCentret	5	15 %
Barsel eller fraflyttet kommunen	2	6 %
I alt	33	

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at der er tale om tilfredsstillende resultater for de afsluttede borgere hos Movementors. 37 % i job eller fleksjob er højt for målgruppen. Derudover anses det for positivt, at 21 % er blevet afklaret til rette ydelse.

Tilbage meldingen fra borgerne på deres forløb hos Movementors er, at det er den tætte kontakt og helhedsorienterede indsats, som gør forskellen for dem i deres ressourceforløb. De oplever, at der bliver taget hånd om deres udfordringer undervejs, og de giver udtryk for, at de føler sig hørt og inddraget i forløbet, hvilket øger deres mod og motivation til at deltage i virksomhedsrettede indsatser og se frem mod arbejdsmarkedet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Personale**

Ingen

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## Punkt 14: Status på situationen med fordrevne ukrainere

30.10.00-G01-5-22

### Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om status på situationen med fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven.

106 voksne med opholdstilladelse efter særloven har pr. 22. oktober 2023 ophold i Brønderslev Kommune.

Tilgangen af personer med ophold efter særloven er faldet i 2023 og ligger i dag på et lavt niveau. Indsatsen for ukrainerne indgår i dag på lige fod med indsatsen for andre flygtninge i Jobcentret.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering

### Sagsfremstilling

Som følge af Ruslands invasion af Ukraine i februar 2022 er et stort antal fordrevne ukrainere kommet til Danmark. På landsplan har 39.997 ukrainere fået opholdstilladelse efter særloven for fordrevne ukrainere pr. 22. oktober 2023.

Tilgangen af nye personer, som søger om ophold efter særloven, er faldet i 2023 og ligger i dag på et lavt niveau. I Jobcenter Brønderslev betyder det, at indsatsen for de nyankomne ukrainere i dag indgår på lige fod med indsatsen for andre flygtninge.

Brønderslev Kommune har siden februar 2022 modtaget 244 fordrevne ukrainere (157 voksne og 87 børn). Som følge af at nogle ukrainere efterfølgende er udrejst eller flyttet til andre kommuner, er der i dag 106 voksne ukrainere i Brønderslev Kommune med ophold efter særloven.

Jobcentret har fortsat et stort fokus på beskæftigelsesindsatsen for de voksne ukrainere. Som det fremgår af tabellen nedenfor, er 53 ud af de aktuelt 106 voksne ukrainere i Brønderslev Kommune, som er visiteret efter særloven, blevet selvforsørgende.

Ukrainere (voksne)	Antal
Selvforsørgelse	53
Pensionsalder	6
Virksomhedsrettet indsats	25
Andet (fx nyankommet, sygdom, anden indsats)	22
I alt	106

På landsplan (via Jobindsats.dk) opgøres beskæftigelsesraten blandt fordrevne ukrainere på baggrund af de borgere, der er visiteret jobparate. Brønderslev Kommune er i seneste opgørelse på niveau med Region Nordjylland med 81 % i beskæftigelse. For regionen gælder det 80 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 15: Status på udmøntning af Budget 2024

00.30.00-S00-5-23

## Resume

Sagsforløb: BE

Med budgetaftalen for 2024 berøres beskæftigelsesområdet

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Med budgetaftalen for 2024 i Brønderslev Kommune bliver beskæftigelsesområdet berørt på følgende:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Besparelse på mentorudgifter (P501 og P502)	-950	-1.900	-1.900	-1.900
Reduktion på STU-området	0	0	-500	-500
Reduktion på jobcenter pga. ændringer på a-dagpenge	-600	-600	-600	-600
Rammereduktion på Job- og UngeCentret	-500	-1.000	-1.000	-1.000
I alt	-2.050	-3.500	-4.000	-4.000

Budgetaftalen medfører jf. tabellen en budgetreduktion på 2,05 mio. kr. i 2024 og 3,5 mio. kr. i 2025.

I udmøntningen bliver besparelsen for 2025 indarbejdet allerede nu pga. indfasning/opsigelsesvarsler.

For beskæftigelsesområdet kan budgetreduktionen for 2024-2025 henføres til:

1. Besparelser på mentorindsatsen
2. Besparelser på personaleudgifter

### Mentorindsatsen

Fagforvaltningen for Beskæftigelse er på nuværende tidspunkt ved at udarbejde en nærmere kortlægning af mentorindsatsen, og vil snarest forelægge en indfasningsplan for besparelsen på 1,9 mio. kr. for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

I kortlægningen bliver der blandt andet kigget på antallet af mentorforløb, varigheden og det antal timer, der bevilges mentor. For at opnå besparelsen på 1,9 mio. kr., er det forventningen, at det bliver nødvendigt at skrue på alle parametre. På nuværende tidspunkt forventes et forbrug på ca. 4 mio. kr. i 2023.

## Personaleudgifter

Jf. tabellen medfører budgetaftalen en besparelse på 1,6 mio. kr. i personaleudgifter.

Foruden budgetaftalens personalereduktion, har Fagforvaltningen siden sommeren 2022 vidst, der ville komme en centralpolitisk personalebesparelse med virkning 1. januar 2024. Det sker som følge af ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”.

Sammenholdes Brønderslev Kommunes egen budgetaftale med delaftalen reduceres Job- og UngeCentrets personaleudgifter samlet set med 8 stillinger pr. 1. januar 2024.

Job- og UngeCentret har løbende i 2023 ikke genbesat stillinger, omfordelt og digitaliseret flere opgaver. Til trods herfor, skal der ved udgangen af 2023 afskediges 3 medarbejdere.

På nuværende tidspunkt er der blevet afholdt personalemøder, hvor medarbejderne er blevet orienteret om processen. Processen forventes afsluttet ultimo november 2023. Både tillidsrepræsentanter og LokalMED er blevet involveret.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 16: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

- Jobcamp
- Aftale med Mentorbarn
- Møde med talentspejderne
- Lokalplan for området øst for UngeCenter

## **Punkt 17: Lukket: Indgåelse af kontrakter**

15.20.00-Ø54-1-23

Godkendt.

## **Punkt 18: Lukket: Indgåelse af kontrakter**

15.20.00-Ø54-3-23

Godkendt.

## **Punkt 19: Lukket: Indgåelse af kontrakter**

83.15.04-Ø54-17-14

Godkendt.

## **Punkt 20: Lukket: Indgåelse af kontrakt**

15.20.00-Ø54-1-17

Godkendt.

## **Punkt 21: Lukket: Indgåelse af kontrakt**

15.20.05-Ø54-1-15

Godkendt.

## **Punkt 22: Lukket: Udløb af kontrakt**

15.20.00-Ø54-3-15

Godkendt.

## **Punkt 23: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen**

00.01.00-I02-1-23

Taget til efterretning.

## **Punkt 24: Lukket: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

Intet.

## **Punkt 25: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.