

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 03-10-2022

Mødedato Mandag d. 03. oktober 2022 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 219, Brønderslev

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	5
Drøftelse af kontaktførelse for sygemeldte.....	7
Forslag til udbredelse af information om de nye regler for modregning af pension.....	9
Befolkningsprognose 2022.....	11
Resultater af tilfredshedsmåling af kommunernes virksomhedsservice.....	13
Den lokale erhvervsvenlighed 2022.....	15
Jobmesse 2023.....	17
Status på den aktuelle situation med fordrevne ukrainere.....	18
Status på samarbejde med Karmacompany om beskæftigelsesrettede forløb til unge.....	20
Status på arbejdet med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og ny aktivering.....	22
Godkendelse af kvalitetsstandarder.....	25
Orientering om projekt "Røgfrihed for alle".....	27
Orientering.....	29
Lukket: Indgåelse af nye kontrakter.....	30
Lukket: Orientering - anbringelser og botilbud.....	31
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	32
Lukket: Orientering.....	33
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	34

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

Alle medlemmer var mødt.

Runa Friis Hansen deltog ikke i behandlingen af pkt. 14-19.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen.

Punkt 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i juli 2022 status quo med juli 2021 med 12 fuldtidspersoner lavere.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra juli 2022. På dagpenge- og sygedagpengeområdet kan der forventes en efterregulering ved næste opdatering af data.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I juli 2022 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.272 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.789 fuldtidspersoner, mens 2.483 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i juli 2022 status quo med juli 2021 med 12 fuldtidspersoner lavere.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

Fra juli 2021 til juli 2022 ses et fald på 147 fuldtidspersoner på de midlertidige forsørgelsesydelse. Der ses et fald på følgende:

- A-dagpenge (en ydelse til forsikrede ledige i a-kasserne)
- Sygedagpenge (dagpenge til sygemeldte)
- Uddannelseshjælp (en ydelse til unge under 30 år uden uddannelse)
- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)

- Ressourceforløb (ydelse til personer, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension)
- Uddannelseshjælp (en ydelse til unge under 30 år uden uddannelse)

På selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. og jobafklaring har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner siden juli 2021.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 159 fuldtidspersoner over det seneste år. Det skyldes, at flere borgere der er længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver ansat i et fleksjob, og flere borgere får en førtidspension. Foruden førtidspension er 123 fuldtidspersoner på seniorpension i juli 2022.

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i juli 2022 og en udvikling over det seneste år.

Ledighedsstatistikken for juli 2022 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,5 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Fuldtidspersoner, juli 2022

Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen, juli 2022

Punkt 4: Drøftelse af kontaktforløb for sygemeldte

15.17.06-G01-8108-11

Resume

Sagsforløb: BE

På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 8. juni 2022 blev det besluttet, at der på et af de førstkommende møder efter sommerferien skal orienteres om lovens krav til modtagere af sygedagpenge.

Beskæftigelseschef Vibeke Holler vil på dette møde gennemgå reglerne for et kontaktforløb på sygedagpenge.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 8. juni 2022 blev det besluttet, at der på et af de førstkommende møder efter sommerferien skal orienteres om lovens krav til modtagere af sygedagpenge.

Beskæftigelseschef Vibeke Holler vil på dette møde gennemgå reglerne for et kontaktforløb på sygedagpenge.

Baggrunden for de nuværende lovkrav til modtagere af sygedagpenge skal findes i Sygedagpengereformen, som trådte i kraft i 2014. Intentionerne med reformen var blandt andet, at sygedagpengemodtagere skulle have økonomisk sikkerhed under hele deres sygdomsforløb, og at indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygeforløbet. Revurderingstidspunktet blev fremrykket til 22 uger, og der blev indført et jobafklaringsforløb, som den sygemeldte skal overgå til, hvis én eller flere af forlængelsesbestemmelserne i sygedagpengeloven ikke er opfyldt.

Regeringen har i efteråret 2022 igangsat en kritisk gennemgang af Sygedagpengereformen. Formålet er at skabe et mere smidigt og fleksibelt forløb for sygemeldte borgere herunder færre centralt fastsatte krav til den kommunale opfølgning.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 17. august 2022, pkt. 14:

Udsættes til næste møde.

Beslutning

Vibeke Holler orienterede om Jobcentrets kontaktforløb med de sygemeldte.

De plancher, der blev vist på mødet vedhæftes referatet.

Udvalget ønsker en god dialog og et smidigt forløb for sygemeldte borgere.

Bilag

Oplæg om sygedagpengeområdet

Punkt 5: Forslag til udbredelse af information om de nye regler for modregning af pension

15.00.00-G01-1-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøftede på møde den 18. maj 2022 de nye modregningsregler for pension og ønskede i den forbindelse et oplæg til, hvordan de nye regler kan informeres ud.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Den 21. januar 2022 indgik Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Kristendemokraterne aftalen ”Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked”. Aftalen var en del af en større reformpakke for dansk økonomi.

Med aftalen blev aftalepartierne enige om

1. lempeligere modregning i pension, så pensionen udbetales uafhængigt af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindkomst. Det betyder, at folke-, førtids- og seniorpension ikke længere vil blive nedsat på grund af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindkomst, og
2. at afskaffe modregningen af egen arbejdsindtægt i folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg.

Efterfølgende er forslaget om modregning som følge af partners arbejdsindkomst blevet vedtaget af Folketinget i juni 2022 med virkning fra og med den 1. januar 2023. Modregning af folkepension som følge af egen arbejdsindkomst forventes fremsat i et selvstændigt lovforslag i slutningen af året med tilbagevirkende kraft til 1. januar 2023.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøftede på møde den 18. maj 2022 sagen og besluttede, at fagforvaltningen i efteråret skulle komme med forslag til, hvordan der kan informeres om de nye regler. Fagforvaltningen foreslår:

- Et opslag på Brønderslev Kommunes hjemmeside med henvisning til nærmere information
- Et opslag på Brønderslev Kommunes Facebookside med henvisning til nærmere information

Beskæftigelsesministeriet skønner, at 800 pensionister i Brønderslev Kommune vil blive omfattet forslaget om afskaffelse af modregning på baggrund af partners arbejdsindkomst. Derudover skønner ministeriet, at 300 folkepensionister i Brønderslev Kommune vil blive omfattet en afskaffelse af modregning af egen arbejdsindkomst.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Der informeres på kommunens hjemmeside og på facebook. – Sagen sendes til Ældreomsorgsudvalget, Social-Handicap- og Sundhedsudvalget samt Børne- og Skoleudvalget til drøftelse.

Det undersøges om brevene fra Udbetaling Danmark indeholder information om de nye regler om unkladelse af modregning.

Punkt 6: Befolkningsprognose 2022

00.01.00-P10-1-21

Resume

Sagsforløb: ØK/BE

Befolkningsprognose 2022 fremsendes til orientering.

Den viser overordnet, at der forventes at komme en lille befolkningsvækst i Brønderslev Kommune de kommende 12 år frem mod 2034.

Sagsfremstilling

Hvert andet år udarbejdes der en befolkningsprognose for Brønderslev Kommune. Befolkningsprognose 2022 viser, at der har været en mindre tilbagegang i indbyggertal i 2020 og minimal stigning i 2021. Prognosen fremskriver en befolkningsudvikling med en svag stigning frem mod 2034.

De overordnede tendenser i befolkningsprognosen er:

- Der bliver flere ældre borgere, mens befolkningsgruppen mellem 25-64 år er faldende
- Det forventes fortsat, at der vil blive bygget mange boliger i de tre største byer, hvor antallet af rækkehuse og etageboliger har været stærkt stigende i de seneste 2 år, mens antallet af nye parcelhuse ligger stabilt
- Der vil være befolkningsvækst i Brønderslev, Hjallerup, Dronninglund og Øster Brønderslev. Indbyggertallet vil være faldende i Asaa, Agersted og Flauenskjold. De øvrige lokalbyer vil få et svagt fald i indbyggertal

Der er i befolkningsprognosen ikke medregnet, at der kan komme ekstraordinært mange flygtninge til Brønderslev Kommune, som følge af krigen i Ukraine. Det skyldes, at der er vanskeligt at vurdere, hvor mange flygtninge der vil komme, og hvor mange af disse, der vil bosætte sig i kommunen permanent. Da disse ekstra flygtninge ikke er medregnet, kan de faktiske befolkningstal blive højere, end prognosen fremskriver de kommende år.

Befolkningsprognose 2022 er udarbejdet internt på baggrund af data leveret af COWI. Der er nye muligheder for at lave en mere digital og interaktiv befolkningsprognose, det kan undersøges nærmere i forbindelse med udarbejdelse af den næste befolkningsprognose.

Da der er stor usikkerhed omkring befolkningsprognose 2022 både med hensyn til udviklingen i forhold til ukrainske flygtnings bosætning i kommunen, og med hensyn til hvordan de økonomiske udfordringer (inflation, stigende rente mm.) vil påvirke væksten i nybygget boliger i 2022, kunne det overvejes, at der udarbejdes en ny prognose allerede efter 1 år (mod sædvanligt 2 år).

Kommunaldirektøren foreslår, at prognosen tages til efterretning.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 24. august 2022, pkt. 25:

Taget til efterretning.

Oversendes til orientering i fagudvalgene.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Befolkningsprognose 2022

Punkt 7: Resultater af tilfredshedsmåling af kommunernes virksomhedsservice

15.00.10-G01-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Kommunernes Landsforening (KL) gennemfører 4 gange årligt en tilfredshedsundersøgelse af kommunernes virksomhedsservice. På baggrund af virksomhedskontakter i 2. kvartal 2022 udsendte KL på vegne af Brønderslev Kommune en spørgeskemaundersøgelse til de virksomheder, som Job- og UngeCentret i perioden har samarbejdet med.

Undersøgelsen viser, at 89 % af virksomhederne er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentret.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) gennemfører 4 gange årligt en tilfredshedsundersøgelse af kommunernes virksomhedsservice. Undersøgelsen er centreret om virksomheder, kommunerne samarbejder med i den lokale beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte på møde den 16. marts 2022 Brønderslev Kommunes deltagelse i målingen to gange årligt. På baggrund af virksomhedskontakter i 2. kvartal 2022 udsendte KL på vegne af Brønderslev Kommune en spørgeskemaundersøgelse til de virksomheder, som Job- og UngeCentret har samarbejdet med i perioden. Spørgeskemaet blev sendt ud til 424 forskellige virksomheder, hvoraf 147 har besvaret spørgeskemaet. Det udgør en svarprocent på 35 %, hvilket er en god svarprocent.

Tilfredshedsmålingen viser blandt andet:

- 89 % af virksomhederne er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentret. Det vurderes som et tilfredsstillende resultat.
- 80 % er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentrets forståelse af virksomhedens behov
- 84 % er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentrets kommunikation, og 83 % er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentrets responstid
- 71 % af virksomhederne, der har samarbejdet om opkvalificering af ledige og rekruttering, er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentrets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov.

Tilfredshedsmålingen understøtter den strategiske virksomhedsindsats og sikrer, at jobcentre har relevant viden om samarbejdet med virksomhederne og løbende får information om den lokale virksomhedsindsats. I Job- og UngeCentret vil undersøgelsen danne grundlag for læring i den virksomhedsvendte indsats.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter tilfredshedsmålingen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget ser med tilfredshed på det flotte resultat.

Bilag

KL's tilfredshedsmåling af kommunernes virksomhedsservice, 2. kv. 2022

Punkt 8: Den lokale erhvervsvenlighed 2022

15.20.00-G12-16621-11

Resume

Sagsforløb: BE

Dansk Industri har for 12. år i træk lavet en undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed. Undersøgelsen for 2022 er nu offentliggjort.

I den samlede placering ligger Brønderslev Kommune på en 24. plads ud af 93 deltagende kommuner. Brønderslev Kommune er rykket 8 pladser frem sammenlignet med 2021.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Dansk Industri har for 12. år i træk undersøgt erhvervsvenligheden i de danske kommuner. Formålet er at belyse, hvordan virksomhederne oplever, det at drive virksomhed i de enkelte kommuner.

Undersøgelsen er baseret på en tilfredsmåling af lokale virksomheder og en række statistiske parametre. Dansk Industri kombinerer resultater fra spørgeskemaet med de statistiske data i 10 kategorier, som giver en indikation på, hvordan kommunerne klarer sig på forskellige områder.

I skemaet nedenfor ses, hvordan Brønderslev Kommune placerer sig i forhold til de 10 kategorier i 2022 sammenlignet med 2021.

	2021	2022
Overordnet erhvervsvenlighed	31	18
Infrastruktur og transport	79	86
Arbejdskraft	33	24
Uddannelse	3	29
Sagsbehandling	56	40
Grøn udvikling	33	71
Brug af private leverandører	42	1
Digitale rammer	29	29
Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	50	48
Information og dialog	21	18

I det samlede resultat for erhvervsvenligheden i 2022 ligger Brønderslev Kommune på en 24. plads og er rykket 8 pladser frem sammenlignet med 2021.

I de kategorier, der primært gælder Job- og UngeCentrets område - arbejdskraft, uddannelse og kommunal sagsbehandling - placerer Brønderslev Kommune sig i den øvre ende på henholdsvis en 24., 29. og 40. plads.

I underkategorien Arbejdskraft ligger Brønderslev Kommune på en 10. plads, når kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft vurderes og en 17. plads, når virksomhedernes samarbejde med jobcentret vurderes.

I underkategorien Uddannelse ligger Brønderslev Kommune på en 33. plads, når virksomhederne vurderer kommunen på tiltag for at få flere unge til tage en erhvervsuddannelse (f.eks. erhvervspraktik, skole-virksomhedssamarbejde mv.)

I underkategorien Sagsbehandling får Brønderslev Kommune en 6. plads, når de adspurgte virksomheder vurderer kommunen på kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter resultaterne for Job- og UngeCentrets område.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget bemærker særligt, den flotte placering med hensyn til kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager, hvor placeringen i 2021 var som nr. 28 og nu er som nr. 6.

Bilag

Erhvervsvenlighed i Brønderslev Kommune 2022

Punkt 9: Jobmesse 2023

15.00.00-G01-6-17

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 8. juni 2022, at der i 2023 igen skal afholdes Jobmesse i Brønderslev Kommune.

Fagforvaltningen foreslår, at Jobmessen afholdes onsdag den 22. marts 2023.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til forslaget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 8. juni 2022, at der i 2023 igen skal afholdes Jobmesse i Brønderslev Kommune.

Fagforvaltningen er efterfølgende gået i gang med planlægningen og foreslår, at Jobmessen afholdes onsdag den 22. marts 2023.

Jobmessen er en del af den service, Job- og UngeCentret tilbyder lokale virksomheder med henblik på at sikre dem kvalificeret arbejdskraft. I løbet af det kommende efterår og vinter vil Job- og UngeCentret begynde at invitere virksomheder til den kommende messe.

Efter jobmessen 2022 gennemførte Job- og UngeCentret en evaluering blandt virksomheder, uddannelsesinstitutioner og vikarbureauer. Evalueringen viste, at 97 % syntes jobmessen var afviklet godt eller meget godt, og 66 % modtog relevante CV'er fra jobsøgende.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender datoen for Jobmesse 2023.

Personale

Ingen.

Beslutning

Datoen for Jobmesse 2023 blev godkendt.

Det undersøges om nabokommunerne holder Jobmesse i samme uge / måned.

Der skal være fokus på rekruttering til velfærdsområderne.

Punkt 10: Status på den aktuelle situation med fordrevne ukrainere

30.10.00-G01-5-22

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om den aktuelle beskæftigelsesindsats for fordrevne personer fra Ukraine.

Brønderslev Kommune har pr. 13. september 2022 modtaget 193 ukrainere, som har fået opholdstilladelse efter særloven.

Antallet af nyankomne til kommunen er stilnet af hen over sommeren, og Jobcentret har nu fokus på beskæftigelsesindsatsen.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Som følge af Ruslands invasion af Ukraine har et stort antal ukrainere søgt om opholdstilladelse i Danmark efter særloven for fordrevne ukrainere. Pr. 13. september 2022 har 32.600 ukrainere søgt om opholdstilladelse i Danmark, og 28.400 af dem har indtil videre fået deres opholdstilladelse.

Brønderslev Kommune har modtaget 193 ukrainere (117 voksne og 76 børn), som har fået opholdstilladelse efter særloven. Det er forventningen, at kommunen i alt skal modtage 210 ukrainske borgere.

Da et større antal ukrainere er udrejst (32 voksne og 25 børn), og enkelte har skiftet opholdskommune, er der pr. 13. september 2022 133 fordrevne ukrainere (84 voksne og 49 børn) i Brønderslev Kommune. De udrejste ukrainere medtæller fortsat i det samlede antal ukrainere, som kommunen skal modtage.

Beskæftigelsesindsats for ukrainske borgere

Antallet af nyankomne til kommunen er stilnet af hen over sommeren, og Jobcentret har nu fokus på beskæftigelsesindsatsen.

Som det fremgår af tabellen herunder, er der 84 voksne ukrainere i Brønderslev Kommune. 20 voksne er i selvforsørgelse (hel/delvis), 9 er i pensionsalderen, og 55 modtager en beskæftigelsesindsats i Jobcentret.

Ukrainere (voksne)	Antal
Selvforsørgelse (hel/delvis)	20
Pensionsalder	9

Henvist til en virksomhedsrettet indsats ved Markman	52	Beskæftigelsesindsats
Anden indsats	3	55 personer
I alt	84	

Størstedelen af dem, der er i målgruppen for en beskæftigelsesindsats, er henvist til Markman i august og september for at modtage en virksomhedsrettet indsats med henblik på ordinært job. I den proces har Markman fokus på virksomhedsbesøg, ordinære timer og korte praktikker.

Jobcentret har efter sommerferien genåbnet jobcaféen med frivillig deltagelse for ukrainere i kommunen. Jobcaféen afholdes hver tirsdag fra kl. 9-10. Til jobcaféen bliver ukrainerne præsenteret for konkrete jobtilbud og vejledt om jobsøgning, ligesom der vil være besøg fra forskellige virksomheder og vikarbureauer.

Den beskæftigelsesrettede indsats suppleres af danskundervisning på sprogskolen ved AOF Vendsyssel. Aktuelt er 48 ukrainere i gang med en danskuddannelse og yderligere 19 er henvist til sprogskolen.

Jobcentret, AOF og Markman har et tæt samarbejde om indsatsen for ukrainerne. Danskuddannelsen tilrettelægges i forhold til den virksomhedsrettede indsats ved Markman og de ukrainere, der er kommet i job, tilbydes danskundervisning på aftenhold.

Forvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 11: Status på samarbejde med Karmacompany om beskæftigelsesrettede forløb til unge

15.20.00-Ø54-1-20

Resume

Sagsforløb: BE

UngeCenter Brønderslev samarbejder med Karmacompany om beskæftigelsesrettede forløb til unge.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en status på forløbene, der viser, at en høj andel af de unge bliver afsluttet til selvforsørgelse.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

UngeCentret samarbejder med Karmacompany om 2 typer beskæftigelsesrettede forløb til unge. De to typer forløb er:

1. Virksomhedsrettet indsats for unge, der er relativt tæt på arbejdsmarkedet

UngeCentret anvender dette tilbud til unge, der er relativt tæt på arbejdsmarkedet, og som har behov for en individuel indsats målrettet job og uddannelse. Dette involverer også uddannelsesparate unge, der ikke kan henvises til nytteindsats hos Vej og Park som følge af den unges adfærd. Det kan skyldes forhold omkring kriminalitet eller misbrug, hvor der er behov for særlige hensyn til den unge og omgivelserne.

Det virksomhedsrettede forløb varer 6 uger og forlænges i nogle tilfælde op til 12 uger. De unge tilknyttes en konsulent fra Karmacompany, som understøtter de unge i at tage kontakt til virksomheder og deltage i jobsamtaler. Konsulenten op søger om nødvendigt de unge i hjemmet og kan også hjælpe med kontakt til fx egen læge eller psykiatrien.

Når det skønnes nødvendigt, anvendes kortvarige praktikker på typisk 2 uger med henblik på, at den unge kan opnå job. Målet er, at 60 % af de unge afsluttes til job eller uddannelse.

I perioden fra den 23. august 2021 til den 31. august 2022 har 43 unge afsluttet et virksomhedsrettet forløb hos Karmacompany. 27 heraf er afsluttet til selvforsørgelse, hvilket svarer til 63 %. Målet er dermed indfriet.

2. Tværfaglig indsats for unge, der er længere væk fra arbejdsmarkedet

UngeCentret anvender dette tilbud som et supplement til UngeCentrets egen indsats for aktivitetsparate unge og unge i ressourceforløb. Der er tale om en målgruppe med komplekse problemstillinger, der har behov for en håndholdt og tværfaglig indsats.

Et forløb varer 26 uger og kan - afhængig af den enkelte borgers situation - begynde i hjemmet med motiverende samtaler og mentorindsats. Ved behov for støtte til fysiske eller psykiske problemstillinger ydes dette parallelt med den virksomhedsrettede og virksomhedsmotiverende indsats.

For nogle af de unge kan indsatsen handle om afklaring i forhold til rette ydelse. Målet er, at 20 % af de henviste opnår hel eller delvis selvforsørgelse.

I perioden fra den 23. august 2021 til den 31. august 2022 har 10 unge afsluttet et tværfagligt forløb. 2 heraf er afsluttet til selvforsørgelse, hvilket svarer til 20 %. Målet er dermed indfriet.

Forløbene hos Karmacompany viser samlet set gode resultater, der lever op til målsætningerne, og med en høj andel af unge, der bliver afsluttet til selvforsørgelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 12: Status på arbejdet med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og ny aktiveringsstrategi

15.20.00-P27-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

I juni 2022 indgik partierne bag ”Arne-pensionen” en delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der er et led i finansieringen af den nye pensionsordning. Aftalen vil blandt andet medvirke til en omlægning af aktiveringsindsatsen.

Aftalen betyder, at Brønderslev Kommune skal spare ca. 8 mio. kr. på aktiveringsudgifter i 2023.

For at imødekomme besparelsen og iværksætte en strategi for den fremtidige aktiveringsindsats igangsættes et serviceeftersyn, så indsatsen bliver mere centreret om virksomhedsrettede tilbud, løntimer og ordinær uddannelse.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering og drøftelse.

Sagsfremstilling

I juni 2022 indgik partierne bag ”Arne-pensionen” en delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der er et led i finansieringen af den nye pensionsordning.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøftede aftalen på møde 17. august 2022, og blev orienteret om, at aftalen vil medvirke til en omlægning af aktiveringsindsatsen.

På baggrund heraf betyder aftalen til dels, at Brønderslev Kommune skal spare ca. 8 mio. kr. på aktiveringsudgifter til borgere i 2023. Det svarer til en besparelse på 15-20 % af de samlede aktiveringsudgifter.

Foruden besparelsen kommer omlægning af aktiveringsindsatsen til udtryk ved, at beskæftigelsesrettede tilbud fra den 1. januar 2023 skal være mere centreret om virksomhedsrettede tilbud, løntimer og ordinær uddannelse. Øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb skal have en mindre plads i tilbudsviften på beskæftigelsesområdet. Det kan f.eks. være tilbud som:

- Sundhedstilbud med et beskæftigelsesrettet fokus (f.eks. psykologsamtaler og fysisk træning)
- Afklarings- og mestringsforløb
- Samtaleforløb ved private leverandører
- CV- og jobsøgningskurser

Betydning for den statslige opfølgning af kommunernes beskæftigelsesindsats

I dag bliver alle kommuner monitoreret på resultater og målt på, om de afholder samtaler og iværksætter tilbud for borgerne. Fremadrettet vil kommunernes brug af øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb ikke indgå i den statslige opfølgning, og vil ikke forstås og blive defineret som en indsats og tilbud.

Kommuner med dårlige resultater og manglende indsats vil blive omfattet et skærpet tilsyn og i yderste konsekvens blive sat under administration. Kommer en kommune i skærpet tilsyn er det et udtryk for, at kommunen ikke forvalter lovgivningens og de centralpolitiske intentioner korrekt.

Betydning for borgerne i Brønderslev Kommune

I Brønderslev Kommune er 62 % af alle aktiveringsforløb i dag øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Med ændringen i den statslige opfølgning og den tilhørende besparelse vil der skulle ske en reduktion i antallet af vejledende og opkvalificerende tilbud, hvilket vil påvirke alle ledighedsgrupper, men specielt sygemeldte og borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Det skyldes, at de vejledende og opkvalificerende tilbud anvendes som forløber og grundlag for efterfølgende tilbud. Tilbuddene ruste og forbereder de svageste ledige til tilbud på en virksomhed eller i uddannelsessystemet.

Med aftalen skal aktiveringsindsatsen efter den 1. januar 2023 omlægges og vil betyde, flere borgere i 2023 vil modtage en indsats, der er mere virksomhedsrettet.

Strategi og principper for udmøntning

For at imødekomme besparelsen og iværksætte en strategi for den fremtidige aktiveringsindsats igangsættes et serviceeftersyn og omlægning af de beskæftigelsesrettede tilbud ud fra nedenstående principper:

- Der skal iværksettes flere virksomhedsrettede tilbud generelt set, og der skal etableres flere virksomhedspraktikker med et job- og udviklingsperspektiv
- Øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud vil fortsat blive anvendt, men skal i øget grad medfølges af job, løntimer, fleksjob, delvis raskmelding, virksomhedspraktik eller løntilskud i forlængelse af tilbuddet.
- Øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud vil fortsat blive prioriteret for sygemeldte og de svageste ledige med henblik på den rette indsats
- Fokus på varigheden af tilbud ved eksterne leverandører
- Samtaler i Job- og UngeCentret skal have øget fokus på konkrete jobåbninger
- Fortsat høj aktiveringsgrad for unge på uddannelseshjælp i den kontinuerlige aktivering
- Tæt økonomistyring, prioritering og opfølgning på aktiveringsindsatsen

I efteråret 2022 har Job- og UngeCentret indkaldt leverandører til møder om fremtidige samarbejder, herunder nuværende kontrakter.

Aftalens initiativ vil omfatte de fleste målgrupper i Job- og UngeCentret på nær udlændinge i integrationsprogram og uddannelseshjælpsmodtagere, fordi der for disse målgrupper er lovgivningskrav om kontinuerlig aktivering.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager statussen til efterretning og drøfter den nye aktiveringsstrategi.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget ønsker at møde nogle af de private aktører på beskæftigelsesområdet.

Udvalget holdes løbende orienteret om ændringerne på beskæftigelsesområdet.

Bilag

Ny aktiveringsstrategi

Tidslinjer og skærpet tilsyn

Punkt 13: Godkendelse af kvalitetsstandarder

27.00.00-P23-2-22

Resume

Sagsforløb: HAR/SHS/BE

Brønderslev Kommune har udarbejdet kvalitetsstandarder på flere af velfærdsområderne.

De lovpligtige kvalitetsstandarder skal godkendes årligt, mens de øvrige kvalitetsstandarder skal forelægges udvalget til godkendelse det første år af en ny byrådsperiode og ved ændringer.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om kvalitetsstandarderne kan godkendes.

Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune har udarbejdet kvalitetsstandarder på flere af velfærdsområderne. En kvalitetsstandard beskriver indholdet og omfanget af de ydelser, som kommunen tilbyder sine borgere inden for lovens rammer.

Det er lovpligtigt for kommunerne at udforme kvalitetsstandarder på nogle af de store velfærdsområder. På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område gælder det Servicelovens § 101 (Social behandling af stofmisbrug).

Mange kommuner – herunder Brønderslev Kommune – udarbejder også kvalitetsstandarder på områder, som ikke er lovpligtige, da kvalitetsstandarderne fungerer som et styringsredskab og har en række anvendelsesmuligheder, herunder:

- at sikre, at det er politikerne og ikke de enkelte visitatorer, der fastlægger kommunens generelle serviceniveau.
- at skabe et ensartet serviceniveau for alle kommunens borgere og formidle det.
- at danne grundlaget for de udførende medarbejderes daglige indsats.
- at bidrage til, at det faktiske serviceniveau leveres inden for budgetrammen.

Kvalitetsstandarder skal indeholde:

- en præcis beskrivelse af indsatsernes indhold, omfang og udførelse, så der sikres sammenhæng mellem serviceniveau, afsatte ressourcer, afgørelser samt levering af indsatserne.
- operationelle mål for, hvordan dette sikres, og en beskrivelse af, hvordan der følges op på de fastsatte mål.
- hvilke kvalitetskrav kommunalbestyrelsen stiller til leverandører, herunder krav til personalets kompetencer, arbejdsmiljø m.v.

Alle kvalitetsstandarder for udvalgets område forelægges udvalget til godkendelse det første år af en ny byrådsperiode. De efterfølgende år, vil det udelukkende være de lovpligtige kvalitetsstandarder (§ 101), der forelægges udvalget til godkendelse én gang årligt. De kvalitetsstandarder, der ikke er lovpligtige, forelægges til godkendelse, når der er ændringer.

Kvalitetsstandard:

Behandles i:

Alkoholbehandling SUL § 141	SHS og BE
Misbrugsbehandling SUL § 142	SHS og BE
Social behandling af stofmisbrug SEL § 101 (lovpligtig)	SHS og BE

Kvalitetsstandarderne blev senest forelagt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i november 2021 (forrige byrådsperiode). Kvalitetsstandarderne har siden gennemgået ændringer i forhold til layout og sproglige formuleringer. Der er ikke foretaget indholdsmæssige ændringer.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender kvalitetsstandarderne.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Handicaprådet, 6. september 2022, pkt. 7:

Handicaprådet nåede ikke at behandle punktet, men er indforstået med at sagen går til behandling i de politiske udvalg.

Peter Baggesgaard og Lars Peter Petersen var fraværende.

Beslutning

Udsættes – punktet ønskes drøftet på fællesmødet mellem SHS og BE.

Bilag

Udkast - Kvalitetsstandard - Alkoholbehandling SUL § 141 - 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Misbrugsbehandling SUL § 142 - 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Social behandling af stofmisbrug SEL § 101 - 2023

Punkt 14: Orientering om projekt "Røgfrihed for alle"

27.12.00-G01-2-20

Resume

Sagsforløb: SHS/BE/HAR

Projekt "Røgfrihed for alle" (2021-2023) er et samarbejde mellem Sundhedsområdet, Socialpsykiatrien og UngeCentret støttet af Sundhedsstyrelsens pulje "Styrket rygestoptilbud til særlige grupper".

Projektet er nu halvvejs, og der gøres status på det første år.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Formålet med projektet er at udvikle og styrke samarbejdet om kommunens forebyggelsesindsats med tilpassede rygestopforløb og vederlagsfri rygestopmedicin. Målgruppen er udsatte borgere med psykiske lidelser og andre sociale problemer, der ryger og ønsker hjælp til at reducere eller stoppe med at ryge.

I august 2021 blev der afholdt et kick-off arrangement i UngeCentret, hvor rådgivere, virksomhedskonsulenter og mentorer fik mere viden om projektet og blev undervist i henvisningsmetoden. Formålet var at klæde personalet på til at spørge borgerne om rygestatus og dernæst henvide til projektet. UngeCentret har desuden synliggjort projektet via plakater og foldere.

Rygestopforløbene afvikles på Hedebo, i Det Blå Hus, Sundhedscentret i øst og vest, telefonisk samt i borgers eget hjem. Forløbene kører nu kontinuerligt og afvikles i makkerskaber mellem rygestoprådgivere fra socialpsykiatrien og sundhedscentrene. Alle borgere i aktivt rygestopforløb tilbydes vederlagsfri rygestopmedicin efter behov.

Af nedenstående tabel fremgår antal henviste borgere samt projektets måltal.

Overblik over henviste borgere

Samarbejdspartnere/henviste borgere	Aktuelt - henviste borgere	Måltal - henviste borgere
Socialpsykiatrien	41	90
UngeCentret	3	60
Regionspsykiatrien + praktiserende læger	4	50
Andet (Sundhedscentret, henvendt sig selv, visitationen, familiehuset Hegely, opsøgende arbejde)	16	(ikke en del af måltallene)
I alt	64	200

Som det fremgår af tabellen, er UngeCentret ikke lykkedes med at få henvist det forventede antal borgere til projektet. Projektet har ikke haft det fornødne fokus, og de gode idéer til at få udbredt projektet er ikke blevet gennemført.

UngeCentret vil det kommende år sikre et generelt øget fokus på projektet og orientere samarbejdspartnere (fx FGU, private leverandører mv.) om projektet med henblik på at nå ungemålgruppen bredt.

Erfaringen fra projektet er, at henvisningerne i højere grad lykkes der, hvor rygestoprådgiverne fra socialpsykiatrien har deres daglige gang. UngeCentret vil derfor undersøge muligheden for, at rygestoprådgiverne i højere grad er fysisk til stede på UngeCentret.

Projektet afprøver løbende nye tiltag for at sikre fortsat fokus på "Røgfrihed for alle". I oktober 2022 udbydes et online vidensoplæg omhandlende rygestop for borgere i psykiatrien. Yderligere er der igangsat en produktion af to videoer om projektet og borgerfortællinger, for at sætte fokus på projektet og at henvise hertil. Disse formidles online og direkte til samarbejdspartnere.

Økonomi

Projektet er støttet med puljemidler fra Sundhedsstyrelsen. Der er bevilget et tilskud på i alt 1.964.400 kr., hvor størstedelen af midlerne går til at frikøbe seks rygestoprådgivere, projektledelse og vederlagsfri rygestopmedicin til borgerne.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Runa Friis Hansen var fraværende.

Punkt 15: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

- Brønderslev Kommune får en efterregulering på A-dagpenge for 2020 og 2021 på 3,12 mio. kr.

- Mødet i december holdes den 15. december 2022, kl. 9:00.

Runa Friis Hansen var fraværende.

Punkt 16: Lukket: Indgåelse af nye kontrakter

15.20.00-Ø54-1-20

Godkendt.

Runa Friis Hansen var fraværende.

Punkt 17: Lukket: Orientering - anbringelser og botilbud

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen blev taget til efterretning.

Runa Friis Hansen var fraværende.

Punkt 18: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-4-21

Orienteringen blev taget til efterretning.

Runa Friis Hansen var fraværende.

Punkt 19: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Intet.

Runa Friis Hansen var fraværende.

Punkt 20: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.