

REFERAT Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 17-04-2023

Mødedato Mandag d. 17. april 2023 kl. 13:00

Mødested Lokale 219 Brønderslev rådhus

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.....	4
Årsrapport over socialtilsyn på Handicap- og Psykiatriområdet.....	5
Implementering af Strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær.....	7
Vurdering af ledelsesstruktur.....	9
Behandling af § 18 midler - den ordinære pulje.....	11
Behandling af § 18 midler - til særlige indsatser og vågetjenesterne.....	13
Fremtidig anvendelse af Stenumgård.....	15
Orientering.....	17
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	18
Lukket: Orientering.....	19
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	20

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-21-21

Resume

Sagsforløb:

Personale

Ingen.

Beslutning

Alle mødt.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordenen

00.22.04-P35-21-21

Resume

Sagsforløb: SHS

Sagsfremstilling

Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 3: Årsrapport over socialtilsyn på Handicap- og Psykiatriområdet

27.12.16-K07-1-23

Resume

Sagsforløb: HAR/SHS

Årsrapport over tilsyn foretaget af Socialtilsyn Nord på Brønderslev Kommunes Handicap- og Psykiatriområde i 2022.

Sagen fremsendes til Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget til orientering.

Konsulent Rikke Lychegaard Jeppsen deltager under dette punkt kl. 13.00.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Nord godkender, og fører tilsyn med sociale tilbud og plejefamilier i Nordjylland for at sikre, at borgerne får en indsats, som stemmer overens med tilbuddets formål efter lov om social service. Alle sociale tilbud skal have mindst ét tilsynsbesøg om året, der både kan være anmeldt eller uanmeldt.

Rapporten giver et samlet overblik over tilsynsrapporterne for tilbuddene i Brønderslev Kommunes Handicap- og Psykiatriområde, der er udarbejdet af Socialtilsyn Nord i 2022.

Dagtilbuddene Det Blå Hus og Springbrættet indgår ikke i årsrapporten for 2022. Myndighed har købt Socialtilsyn Nord til at føre tilsyn med dagtilbuddene. Tilsynsordningerne for dagtilbud adskiller sig desuden fra de andre tilsyn ved, at der kun gennemføres tilsyn disse steder hvert andet år.

Tilsynsrapporten for Socialpædagogisk Støtte og SKP indgår ikke i rapporten, da BDO er tilsynsførende på dette område.

Rapporten tager udgangspunkt i tilsynets overordnede kvalitetstemaer, som er en del af kvalitetsmodellen. Socialtilsyn Nord benytter en scoreskala fra 1-5 i deres vurderinger, hvor scoren 5 gives, når et tilbud i høj grad opfylder kravene. Denne scoreskala afspejles også i årsrapporten. Under hvert tema i rapporten fremgår et samlet overblik over tilsynets gennemsnitlige vurdering af tilbuddene i forhold til det pågældende tema, en beskrivelse af tilbuddenes høje og lave scorer samt særlige udviklingspunkter og opmærksomhedspunkter, som tilsynet har påpeget. Derudover fremgår løbende beskrivelser af, hvilke tiltag tilbuddene har iværksat for at imødekomme udviklingspunkterne.

Handicap- og Psykiatriområdet har generelt scoret højt i tilsynsrapporterne for 2022, hvilket betyder at tilbuddene generelt lever godt op til Socialtilsyn Nord's krav.

Udvikling i tilsyn fra 2021 til 2022:

Det er fjerde gang, at årsrapporten er udarbejdet. Ved at sammenholde områdernes gennemsnitlige score fra 2021 med 2022 fremgår det, at Handicapområdet scorer højere på 4 ud af 7 temaer. Stigningen er på temaerne selvstændighed og relationer, målgruppe, metoder og resultater, organisation og ledelse samt kompetencer. Der er et mindre fald i temaerne uddannelse og beskæftigelse samt fysiske rammer på 0,1 score. Scoren på temaet sundhed og trivsel bibeholdes på samme niveau som forrige år.

På Psykiatriområdet scores der højere på 5 ud af 7 temaer i forhold i 2021. Stigningen er på temaerne uddannelse og beskæftigelse, målgruppe, metoder og resultater, sundhed og trivsel, organisation og ledelse samt fysiske rammer. Scoren på temaerne selvstændighed og relationer samt kompetencer bibeholdes på samme niveau som forrige år.

Oversigten over de gennemsnitlige scorer fra henholdsvis 2021 og 2022 fremgår i årsrapporten. I årsrapporten fremgår også de udviklingstiltag, som ledelsen på de enkelte tilbud har igangsat på baggrund af de pågældende udviklingspunkter fra tilsynene.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

A°rsrapport socialtilsyn Handicap og Psykiatri 2022

Punkt 4: Implementering af Strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær

81.00.00-P20-2-22

Resume

Sagsforløb: ÆO/SHS

I november 2022 blev Sundhed og Velfærds strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær godkendt på Social, Handicap- og Sundhedsudvalget og på Ældreomsorgsudvalget. På baggrund af strategien har Handicap, Psykiatri- og Ældreområdet igangsat flere tiltag, som understøtter strategiens målsætninger.

Sagen fremsendes til Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget til orientering.

Konsulent Rikke Lychegaard Jeppesen deltager under dette punkt.

Sagsfremstilling

Ældreområdet

Ældreområdet har med henblik på implementering og opnåelse af strategiens målsætninger indgået et forløb med KL og Forhandlingsfællesskabet for at få flere medarbejdere op i tid eller på fuldtid. Der er blevet udtaget tre plejecentre og to distrikter fra hjemmeplejen, som skal deltage. Efterfølgende skal idéerne udvides til resten af Ældreområdet. Fuldtidsindsatsen tager afsæt i workshops, prøvehandling og pilotforsøg i kommunen. Workshopene forløber fire gange fra marts til november. Her skal ledere, medarbejdere og tillidsrepræsentanter blandt andet udvikle og afprøve redskaber og metoder til at få flere på fuldtid.

Med ønsket om at få flere på fuldtid og heraf gentænke arbejdsopgaverne er et særligt ønske om at forbedre arbejdsmiljøet på Ældreområdet, således at det også bliver nemmere at fastholde og rekruttere medarbejdere såvel som at nedbringe sygefraværet. Ved at understøtte disse faktorer vil borgeren også opnå en højere grad af kontinuitet og stabilitet. Foruden ”En fremtid på fuldtid” arbejder nogle dele af hjemmeplejen allerede i faste teams, hvilket understøtter arbejdsmiljø og kontinuitet for borgerne. Ældreområdet opslår også allerede alle deres stillinger på fuldtid dog med mulighed for fleksibilitet for stadig at understøtte rekruttering. Flere plejecentre og en del af hjemmeplejen er i øjeblikket også i gang med kulturprojektet med firmaet Affectum. Målet er at forbedre arbejdsmiljøet og dermed fastholde medarbejderne og sænke sygefraværet.

Handicap- og Psykiatriområdet

På Handicap- og Psykiatriområdet har man præsenteret strategien for medarbejdere og på MED udvalg samt lavet en handleplan. På områderne har man et stort fokus på arbejdsmiljø i flere henseender. Med henblik på fastholdelse og rekruttering arbejder man aktivt med kompetenceudvikling. Derfor er alle medarbejdere på Handicapområdet på internt kursus i neuropædagogik, imens medarbejderne på Psykiatriområdet er på kursus i Recovery. Begge områder anvender endvidere kursus i belastningsteori, som omhandler de høje følelsesmæssige krav, som arbejdet indebærer, hvilket også understøtter flere tematikker fra strategien.

For at styrke rekruttering af nye medarbejdere bliver der løbende tilføjet til introduktionsprogrammet for nye medarbejdere samt gentænkt, hvordan man sikrer det bedste introforløb. I forhold til nedbringelse af sygefravær følger lederne retningslinjerne for fravær og sørger for hyppige omsorgs- og trivelsamtaler ved sygdom. På Handicapområdet

kontakter man medarbejder allerede ved første sygedag med henblik på at understøtte en god tilbagevenden til arbejdspladsen.

Der arbejdes aktivt med at få flere medarbejdere på fuldtid. Derfor bliver alle stillinger slået op på fuldtid, imens nuværende medarbejdere alle er blevet kontaktet med henblik på at stige i timeantal. Handicapområdet havde spørgerunde vedrørende dette i efteråret 2022, og gennemfører endnu en spørgerunde i foråret 2023.

Foruden arbejdet på de ovenstående områder, er der nedsat en tværgående arbejdsgruppe på tværs af Brønderslev Kommune, som skal til at opstarte en proces i foråret med fokus på onboarding, rekruttering og fastholdelse.

I forbindelse med den årlige evaluering af strategien, vil der være en opfølgning på strategiens enkelte pejlemærkninger.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager sagen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 5: Vurdering af ledelsesstruktur

00.15.10-A21-1-22

Resume

Sagsforløb: SHS

Fagudvalgene anmodes om drøftelse af ledelsesstrukturen indenfor deres områder.

Konsulent Lone Jin Schnoor Mikkelsen deltager under dette punkt kl. 13.30.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede på mødet den 25. maj 2022, at der skulle gennemføres en generel drøftelse af ledelsesstrukturen og udvikling af denne i hele organisationen i løbet af denne periode.

Direktionen har udarbejdet et notat, der giver et overordnet indblik i dels udviklingen i antal ledere fra 2010 til 2022, dels et overordnet overblik over ledelsesstrukturen samt beskrivelse af typiske ansvars- og opgaveområder for de forskellige niveauer.

Derudover er der udarbejdet en detaljeret beskrivelse af de enkelte chef- og lederområders opgaver, kompetencer og ansvar.

Børne- og Skoleudvalget har drøftet strukturen på dagtilbuds- og skoleområdet, og har gennemført temadrøftelse af ledelsesstrukturen på dagtilbudsområdet på møde den 4. oktober 2022, udvalget har tillige besluttet at gennemføre evaluering af skolestrukturen primo 2023

På Økonomiudvalget møde den 23. november 2022 blev status og udvikling af ledelsesstrukturen drøftet, og det blev besluttet at fremsende sagen og notaterne til fagudvalgenes drøftelser.

Evt. kommentarer fremsendes inden sommerferien 2023, dog ikke for skoleområdet, da vurderingsprocessen her først afsluttes i august.

I forbindelse med drøftelserne i fagudvalgene vil Direktionen anbefale, at der bl.a. sættes fokus på følgende temaer:

- Drøftelse af ledelsesspændet på de største driftsenheder, specielt institutioner med døgnbemanding
- Drøftelse af mulighed for ledelsesmæssigt nærvær til medarbejderne på institutioner med døgnbemanding
- Drøftelse af den faglige kompleksitet i ledelsesopgaven for stabs- og myndighedsområderne.
- Drøftelse af arbejdsdelingen mellem distrikts-, sektor- eller områdeledelse og institutionsledelse
- Drøftelse af hvorledes kommunens fundament; at være i samspil med borgerne, at være nysgerrig, at være modig og at være fællesskabende; spiller sammen med ledelsesstrukturen, herunder hvorledes en kommende frisættelsesdagsorden understøttes af ledelsesstrukturen

Personale

Ingen.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, 6. februar 2023, pkt. 5:

Til det kommende møde ønskes et organisationsdiagram for Sundhed og Velfærd.

Udvalget drøftede ledelsesspænd og muligheden for intro-stillinger for nye ledere.

Endelig blev det berørt, om organisationen er tilstrækkelig agil, fx i forbindelse med frisættelsesdagsordenen.

Supplerende sagsfremstilling til Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget den 17. april 2023:

Et samlet organisationsdiagram vedrørende Handicap- og Psykiatriområdet er vedhæftet som bilag.

På mødet vil der blive givet et kort oplæg om, hvordan forvaltningen forsøger at geare sig til drøftelserne i forbindelse med frisættelsesdagsordenen.

Udvalget bør på mødet drøfte, om der ønskes yderligere oplysninger fremlagt inden der skal afgives tilbagemelding til Økonomiudvalget, forventeligt på juni-mødet.

Beslutning

Udvalget drøftede sagen, og bad på baggrund af de sendte signaler om et udkast til en tilbagemelding til juni-mødet.

Bilag

Vurdering af ledelsesstruktur

Ledelsesstruktur - total beskrivelse

Ledelse Sundhed og Velfærd

Organisationsdiagram - Handicap og Psykiatri

Organisationstegning - Handicap 01.03.2023

Punkt 6: Behandling af § 18 midler - den ordinære pulje

27.15.12-Ø40-2-22

Resume

Sagsforløb: FR/SHS

Brønderslev Kommune har modtaget 74 ansøgninger om tilskud til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18.

Tilskud kan søges og bevilges til aktiviteter, der målretter sig socialt sårbare grupper, og hvor den frivillige indsats er det bærende element.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget skal tage stilling til, om Frivilligrådets indstilling kan godkendes.

Sagsfremstilling

Der er indkommet ansøgninger for 817.310 kr. til § 18 puljen - den ordinære pulje fordelt på 74 ansøgninger.

Frivilligpolitikken danner grundlag for tildeling af midler efter § 18, og her står konkret beskrevet:

Som udgangspunkt prioriteres lokale frivillige sociale foreninger, organisationer og enkeltpersoner bosat i kommunen.

- den økonomiske støtte skal rette sig mod den del af det frivillige sociale arbejde, hvor den frivillige indsats er den afgørende, og der gives derfor som udgangspunkt ikke tilskud til lønninger, transport etc.
- der kan ydes tilskud til aktiviteter i forhold til socialt sårbare grupper, eksempelvis personer i krise, udstødte, ensomme, personer med handicap eller andre socialt vanskeligt stillede.

Der er i 2023 afsat 428.210 kr. til uddeling.

Midlerne fordeles således:

Ordinær §18 pulje	454.210 kr.
Frivilligrådets arbejde	10.000 kr.
Frivilligprisen	5.000 kr.
Annoncering	11.000 kr.
Sum	428.210 kr.
I alt til uddeling	428.210 kr.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd fremsender forslag til fordeling af 428.000 kr.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget godkender Frivilligrådets indstilling.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Frivilligrådet, 28. marts 2023, pkt. 2:

Frivilligrådet indstiller bevilling, som beløber sig på 428.000 kr. efter §18, som angivet i ansøgningsoversigten.

John Ravn Johnsen, Elly Henriksen og Ove Rønnov var fraværende under dette punkt.

Beslutning

Frivilligrådets indstilling godkendt.

Bilag

Ansøgningsoversigt 2023 §18 - uden navne - Den ordinære pulje

Punkt 7: Behandling af § 18 midler - til særlige indsatser og vågetjenesterne

27.15.12-Ø40-1-22

Resume

Sagsforløb: FR/SHS

Brønderslev Kommune har modtaget 4 ansøgninger til §18 puljen til særlige indsatser og 1 ansøgning til vågetjenesterne.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget skal tage stilling til, om Frivilligrådets indstilling kan godkendes.

Sagsfremstilling

Der er indkommet 4 ansøgning på i alt 267.000 kr. til § 18 puljen til særlige indsatser og 1 ansøgning til kørselstilskud til Vågetjenesterne på 15.000 kr.

Der er afsat 113.535 kr. til særlige indsatser i det frivillige sociale arbejde i 2023, hvoraf de 10.000 kr. er afsat til kørselstilskud til vågetjenesterne.

Tilskud kan søges og bevilges til følgende indsatsområder:

1. ensomhed og dårligt mentalt helbred
2. overvægt og social ulighed i sundhed
3. opsøgende indsats overfor misbrugere

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd fremsender forslag til fordeling af 55.000 kr. til særlige indsatser og 10.000 kr. til kørselstilskud til vågetjenesterne.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget godkender Frivilligrådets indstilling.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Frivilligrådet, 28. marts 2023, pkt. 3:

Frivilligrådet indstiller bevilling, som beløber sig på 113.535 kr. efter §18, som angivet i ansøgningsoversigten.

John Ravn Johnsen, Elly Henriksen og Ove Rønnov var fraværende under dette punkt.

Beslutning

Frivilligrådets indstilling godkendt.

Bilag

Ansøgningsoversigt uden navneoplysninger - Vågetjenester -2023

Ansøgningsoversigt uden navneoplysninger - Særlige indsatser - 2023

Punkt 8: Fremtidig anvendelse af Stenumgård

82.03.00-G01-1-23

Resume

Sagsforløb: ÆO/SHS

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget orienteres om de administrative overvejelser vedrørende den fremtidige anvendelse af Stenumgård.

Sagsfremstilling

Beboerne på botilbuddet Stenumgård er for nylig flyttet til andre botilbud, og Byrådet skal nu tage stilling til, hvad det tidligere botilbud med i alt 10 boliger skal anvendes til fremover. Botilbuddet er tømt som led i opfyldelse af forudsætningerne i budget 2023, hvor Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget skal reducere sine udgifter til tomgangshusleje. Af samme årsag ønkser udvalget tilbuddet afhændet, således at udvalgets udgifter til tomgangshusleje kan reduceres.

Bygningen er oprindeligt bygget som plejecenter med plads til 22 beboere, og bygningen er delt i 2 fløje med henholdsvis 12 og 10 boliger. I den fløj, hvor der er 12 boliger, er der i dag et tilbud til voksne med autisme, mens fløjen med 10 boliger står tom.

Der har været drøftet to muligheder for at anvende den ledige boliger.

Den ene mulighed er etablering af et botilbud og aflastningspladser til børn og unge med autisme. Dermed kan der skabes et sammenhængende fagligt miljø i huset, og der må forventes mulighed for at være fælles om visse funktioner i huset. Etablering af et autismetilbud til børn og unge afhænger af, om der fagligt vurderes et tilstrækkeligt behov over de kommende år. Der må under alle omstændigheder forventes en indfasning over nogle år, hvilket også var tilfældet, da autismetilbuddet for voksne blev etableret.

Den anden mulighed er etablering af aflastningspladser, idet der har været udtrykt politisk ønske om at etablere aflastningspladser i kommunens vestlige del. I dag findes der alene faste aflastningspladser i kommunens østlige del. Etableres der aflastningspladser, bliver der tale om to uafhængige tilbud i huset, med hver sin målgruppe og hver sin personalesammensætning. Der vil derfor ikke kunne forventes at være fællesskab om funktioner i huset.

På mødet vil de to muligheder blive belyst, herunder den tilhørende økonomi.

Den fremtidige anvendelse af botilbuddet Stenumgård drøftes endvidere på Byrådets budgettemadag den 19. april 2023.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 9: Orientering

00.22.04-P35-21-21

Resume

Sagsforløb: SHS

Personale

Ingen.

Beslutning

Intet.

Punkt 10: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-G01-15-22

Til efterretning.

Punkt 11: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-21-21

Intet.

Punkt 12: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-21-21

Godkendt.