

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 24-09-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 24. september 2025 kl. 08:30

**Mødested** Elektro Gruppen, Maltvej 16-22, 9700 Brønderslev

**Mødedeltagere** Margit Chemnitz (V), Eskild Andersen (A), Janni Høybye (C), Johnni Olesen (V), Christina Eilers (Ø)

## Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Orientering Besøg hos Elektro Gruppen.....	5
Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune...	6
Orientering om kommende leverandørforhandlinger i Job- og UngeCentret.....	8
Beslutning om navngivning af beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune.....	10
Orientering om planlægning af uddannelses- og fritidsjobmesse.....	11
Orientering om puljemidler fra Ungeløftet.....	13
Orientering om samarbejde med Talentspejderne.....	15
Orientering om status på det specialiserede børne- og ungeområde.....	16
Beslutning om de 3 nordjyske principper - fremtidssikring af indsatsen på det specialiserede vokser	18
Orientering.....	20
Lukket: Orientering.....	21
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	22
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	23

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-P35-5-21

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Ingen fraværende.

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen**

00.22.04-P35-5-21

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

## **Punkt 3: Orientering Besøg hos Elektro Gruppen**

15.20.00-P27-2-24

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Udvalgets møde afholdes på virksomheden Elektro Gruppen, Maltvej 16-20, 9700 Brønderslev.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde afholdes hos Elektro Gruppen i Brønderslev, som er en del af Brønderslev Kommunes partnerskab Ungesporet - mod job og uddannelse. Udvalgsrådet indledes med en rundvisning og oplæg om virksomheden og dens perspektiv på unge.

Elektro Gruppen er en virksomhed, der arbejder med elektromekanik, trykluft, lifte og løftegrej, autoteknik, tavleproduktion samt smedearbejde. Virksomheden beskæftiger 44 medarbejdere og er en del af Ungesporet - mod job og uddannelse.

Aktuelt består partnerskabet Ungesporet - mod job og uddannelse af:

- 35 virksomheder
- 10 foreninger
- 16 øvrige samarbejdspartnere (uddannelsesinstitutioner, interesseorganisationer og civilsamfund)

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning. Udvalget værdsætter besøget hos Elektro Gruppen og generelt at være på besøg hos forskellige virksomheder i kommunen.

## **Punkt 4: Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune**

15.20.00-P05-2-13

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

I perioden fra juni 2024 til juni 2025 er antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune status quo.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra juni 2025. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Pr. 1. juli er et nyt kontanthjælpssystem trådt i kraft. Det har medført, at uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse nu betegnes som kontanthjælp og statistisk bliver fuldtidspersoner på disse ydelser nu opgjort som kontanthjælp.

#### **Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse**

I juni 2025 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.589 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.855 fuldtidspersoner, mens 2.734 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i juni 2025 status quo sammenlignet med juni 2024.

#### **Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse**

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet 44 fuldtidspersoner lavere i juni 2025 sammenlignet med juni 2024. Faldet kan særligt henføres til et fald på sygedagpenge og jobafklaring.

#### **Udvikling for permanent offentlig forsørgelse**

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 43 fuldtidspersoner i perioden.

#### **Øvrige opgørelser**

Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end på regions- og landsplan.

I juni 2025 var der i Brønderslev Kommune en ledighed på 2,4 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

## **Beslutning**

Udviklingen drøftet, herunder sammenlægningen af målgrupper.

## **Bilag**

Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse og ledighedstal, juni 25

# Punkt 5: Orientering om kommende leverandørforhandlinger i Job- og UngeCentret

15.00.00-P27-1-25

## Resumé

Sagsforløb: BE

Med beskæftigelsesreformen reduceres kravene til aktivering for borgere på beskæftigelsesområdet. Derudover følger en besparelse på aktiveringsudgifterne allerede fra 2026.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse ser som følge heraf behov for en skærpelse og reduktion i brugen af leverandører. Der vil bl.a. være fokus på, at indsatserne fremover i øget grad skal være virksomhedsrettede.

Ændringerne vil have indflydelse på de leverandørforhandlinger, som skal ske i efteråret 2025 med henblik på nye, forhandlede kontrakter med leverandører fra den 1. januar 2026.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering

## Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune anvender eksterne leverandører som supplement til egne tilbud for at sikre en bred tilbudsvifte til borgerne i Job- og UngeCentret.

Med beskæftigelsesreformen reduceres kravene til aktivering for borgerne, og der følger en besparelse på aktiveringsudgifterne allerede fra 2026. Det betyder, at der er behov for en skærpelse og reduktion i brugen af leverandører.

### Reformens betydning for aktiveringsindsatsen

Brønderslev Kommune bliver reduceret med 2,9 mio. kr. på udgifterne til aktivering i 2026 stigende til forventeligt 4,9 mio. kr. i 2027 som følge af reformen. Beløbene i overslagsårene er vejledende og er derfor forbundet med usikkerhed.

Driftsudgifter til aktivering i Brønderslev Kommune – mio. kr.				
	2026	2027	2028	2029
Budget	27,8	30,7	30,7	30,7
Besparelse som følge af beskæftigelsesreformen	-2,9	-4,9	-6,1	-6,5

Udover besparelserne indvirker følgende lovændringer på Brønderslev Kommunes kommende tilbudsvifte og brug af eksterne leverandører:

- Tilbuddene til borgerne skal i øget grad være virksomhedsrettede, og i mindre grad have karakter af at være sundhedsmæssige, forberedende, udviklende og sociale tilbud (også kaldet ”ØVO-tilbud” – Øvrig Vejledning og Opkvalificering).
- Tilkendelse af ressourceforløb afskaffes pr. 1. februar 2026.
- Kravet om kontinuerlig aktivering af unge bortfalder pr. 1. juli 2026.
- Krav om aktivering af borgere længere væk fra arbejdsmarkedet bortfalder pr. 1. juli 2026.
- Unge forsvinder som en særskilt målgruppe og samordnes med den øvrige beskæftigelsesindsats pr. 1. januar 2027.
- UngeCentret skal varetage en intern, virksomhedsrettet IPS- og Flere skal med-indsats i regi af Ungeløftet.

### Proces i forhold til prioritering af indsatser

Fagforvaltningen for Beskæftigelse arbejder med en to-delt proces i forhold til at nå i mål med besparelserne og finde frem til den rette tilbudsvifte fremadrettet.

Den første fase er de kommende leverandørforhandlinger, som vil pågå i efteråret 2025. Her forhandles de kontrakter, der udløber omkring årsskiftet til 2026. Fagforvaltningen vil forhandle fremtidige kontrakter på baggrund af, hvilke indsatser der er behov for som følge af den ny lovgivning, og hvilke leverandører der leverer bedst.

Udkast til nye kontrakter med de leverandører, som Job- og UngeCentret skal forhandle med i efteråret 2025, vil blive fremlagt for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til godkendelse på udvalgsmøde i november 2025.

Anden fase vil have et mere fremadrettet sigte i forhold til prioritering af indsatsen på beskæftigelsesområdet. Denne fase vil pågå i løbet af 2026 frem mod den nye hovedlov, som træder i kraft den 1. januar 2027.

Fagforvaltningen bemærker, at der i 2026 og 2027 løbende skal implementeres ny lovgivning samtidigt med, at igangværende forløb skal fortsætte frem til deres udløb. Der bliver således behov i en årrække at levere sagsbehandling og tilbud både efter de nuværende regler og efter de nye regler.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 6: Beslutning om navngivning af beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune

15.00.00-P27-1-25

## Resumé

Sagsforløb: BE/BY

Beskæftigelsesreformen giver mulighed for, at kommunerne kan omdøbe jobcentret.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår at beholde navnet ”Jobcenter Brønderslev”, fordi det er et genkendeligt og præcist navn for indsatsen.

Byrådet skal tage beslutning om det fremtidige navn for beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune.

## Sagsfremstilling

Ifølge den nuværende lovgivning er kommunerne forpligtet til at forankre beskæftigelsesindsatsen i en særskilt enhed med samme navn (jobcenter) og visuel identitet (jobcenterlogo) på tværs af landet.

Med ny lovgivning pr. 1. februar 2026 bliver det muligt for kommunerne at omdøbe jobcentret og selv bestemme navn og logo. Dette sker som et led i beskæftigelsesreformens intentioner om lokal frihed i organiseringen af beskæftigelsesindsatsen.

Der er derfor behov for en politisk stillingtagen til, om Brønderslev Kommune skal videreføre navnet ”Jobcenter Brønderslev”, eller om beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune skal have et andet navn.

Politisk er der med beskæftigelsesreformen udtrykt ønske om et opgør med ”jobcenter-regimet”, som ifølge aftalepartierne bag reformen handler om, at jobcentrene har været underlagt for mange regler og bureaukrati. Derudover har jobcentrene i perioder været genstand for offentlig debat og kritik, hvilket betyder, at navnet ”jobcenter” ikke nødvendigvis betragtes som positivt.

Omvendt viser både Ekspertgruppens, KL’s og Brønderslev Kommunes egne borgerundersøgelser, at borgerne i vid udstrækning oplever en værdig behandling i jobcentrene. Udfordringen for borgerne ligger i højere grad i lovgivningen og de regler og krav, der fører med, og som er det, beskæftigelsesreformen har til hensigt delvist at gøre op med.

## Forslag: ”Jobcenter Brønderslev”

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vil foreslå, at Brønderslev Kommune fastholder navnet ”Jobcenter Brønderslev”. Det skyldes flere forhold:

- Det er et navn, som borgere og virksomheder kender
- Det angiver kort og præcist, hvad indsatsen handler om – at hjælpe borgere i job og uddannelse og matche virksomheders behov for kvalificeret arbejdskraft.
- Mange kommuner bevarer ifølge KL formentlig navnet ”jobcenter”, og det vil dermed vække genkendelighed på tværs af landet. København Kommune besluttede i august 2025 at fastholde jobcenter-navnet.
- Fagforvaltningen har ikke set andre oplagte, gode bud på et navn
- Et signal om, at Brønderslev Kommune oplever at kunne stå inde for den nuværende indsats - og at fokus bør være på indholdet i reformen snarere end på, hvad indsatsen skal hedde.
- Et navneskift vil være forbundet med udgifter til ny skiltning, ændringer i IT-systemer, nye tryksager m.v. De estimerede udgifter til udskiftning af navnet ”Jobcenter Brønderslev” udgør ca. 150.000 kr.

## Personalemæssige konsekvenser

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Byrådet træffer beslutning om det fremtidige navn for beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune.

## Beslutning

Udvalget indstiller til Byrådet at beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev kommune fortsat hedder ”Jobcenter Brønderslev”.

## **Punkt 7: Orientering om planlægning af uddannelses- og fritidsjobmesse**

54.34.00-G01-2-25

### **Resumé**

Sagsforløb: BE/BS

UngeCenter Brønderslev afholder en uddannelses- og fritidsjobmesse for elever i 8.-10. klasse og deres forældre den 5. november 2025.

Messen afholdes i Hjallerup-hallen fra kl. 17-19.30. Ca. 20 uddannelsesinstitutioner og 20-25 lokale virksomheder forventes at deltage.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- Skoleudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

UngeCenter Brønderslev afholdt i november 2024 for første gang en uddannelses- og fritidsjobmesse for elever i 8., 9. og 10. klasse og deres forældre. Messen blev en succes med ca. 700 besøgende.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 15. januar 2025 at gentage succesen. UngeCentret er derfor i gang med at planlægge den kommende uddannelses- og fritidsjobmesse, som i vid udstrækning vil følge konceptet fra den første messe.

Messen afholdes den 5. november 2025 kl. 17-19.30 i Hjallerup-hallen. Der vil være bespisning undervejs i form af pizza.

Ca. 20 uddannelsesinstitutioner deltager på messen, heriblandt:

- STX, HHX, HTX
- EUD, EUX
- Forsvaret
- SOSU Nord
- FGU Vendsyssel
- 10. klassecentre

Derudover er der kapacitet til, at 20-25 lokale virksomheder deltager. Der har været stor interesse fra virksomhederne for at deltage, hvilket formentlig hænger sammen med Ungeløftet, som blev lanceret i juni 2025.

Formålet med messen er at give inspiration til valg af ungdomsuddannelse til de unge og deres forældre. Formålet er derudover at give mulighed for, at de unge og lokale virksomheder kan møde hinanden til en snak om fritidsjob og evt. lærlingeplads.

Uddannelses- og fritidsjobmessen erstatter de studievejlederaftener, som Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) tidligere har afholdt, hvor uddannelsesinstitutionerne også har deltaget. Tilslutningen til disse arrangementer havde været dalende, og der var behov for at gentænkte konceptet. Messen erstatter nu disse arrangementer.

Undervejs på messen vil både gymnasier og erhvervsskoler afholde oplæg i særskilte lokaler om deres uddannelsestilbud.

Jobpatruljen, som en række fagforeninger står bag, deltager på messen med henblik på information om fritidsjobberes rettigheder i forhold til løn- og arbejdsvilkår.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Økonomi og finansiering**

Udgiften til messen forventes at blive 130.000 kr. Udgiften finansieres indenfor områdets eksisterende ramme.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Der er en datofejl i sagsfremstillingen. Den korrekte dato for messen er den 4. november 2025. Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Invitation til messe 2025 - unge

Invitation til messe 2025 - virksomheder

## Punkt 8: Orientering om puljemidler fra Ungeløftet

15.20.00-P27-2-24

### Resumé

Sagsforløb: BE

UngeCentret har modtaget tilsagn fra en statslig pulje til at udbrede indsatser for unge med psykiske lidelser og unge med problemer udover ledighed.

Puljen er en del af den politiske aftale om Ungeløft, og har til formål at hjælpe unge uden uddannelse og arbejde ind på arbejdsmarkedet.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

I efteråret 2024 indgik Regeringen en politisk aftale med Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre om Ungeløftet. Aftalen har til formål at hjælpe de omkring 43.000 unge uden uddannelse eller arbejde ind på arbejdsmarkedet.

En essentiel del af aftalen har været etableringen af et nationalt partnerskab bestående af centrale samfundsaktører, som i løbet af 2025 har skulle forankres lokalt. I Brønderslev Kommune er Ungesporet - mod job og uddannelse blevet den lokale version herpå.

Foruden etableringen af partnerskabet indeholder aftalen om Ungeløft også en statslig pulje til at udbrede beskæftigelsesrettede indsatser for unge med psykiske lidelser og unge med problemer udover ledighed. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmeldte i foråret 2025 puljen, som UngeCentret efterfølgende søgte og modtog tilsagn til. Tilsagnet lyder på 3.878.275 kr.

Med puljemidlerne har UngeCentret fået tilskud til:

1. Aflønning af medarbejdere, der skal arbejde med beskæftigelsesfaglige metoder i IPS (Individuel Planlagt job med Støtte) og Flere-skal-med for 15-29-årige
2. Aflønning af faglig koordinator
3. Midler til netværksaktiviteter for virksomheder i partnerskabet
4. Midler til kompetenceudvikling af medarbejdere, der arbejder med 15-29-årige i projektets opstartsfasen

Med puljen har STAR sat krav om kommunal medfinansiering på lønudgifterne. Her har UngeCentret taget udgangspunkt i 30 % medfinansiering. Derudover er der for udbetaling af hele tilsagnet også sat et resultatkrav, hvor 55 % af den kommende indsatsgruppe skal i beskæftigelse eller uddannelse.

#### De beskæftigelsesfaglige indsatser IPS og Flere-skal-med

Filosofien i IPS er, at borgeren kan indgå på det ordinære arbejdsmarked eller tage en uddannelse, når der er det rette match, og borgeren samtidig modtager intensiv støtte fra en særligt uddannet IPS-konsulent i tæt samarbejde med behandler i psykiatrien, sagsbehandler, evt. familie og arbejdspladsen. I Flere-skal-med er borgeren tilknyttet en personlig jobformidler, som blandt andet har til opgave at skabe det rette match mellem borger og en virksomhed med henblik på lønnede timer.

De to indsatser minder på flere punkter om hinanden, men den væsentligste forskel er, hvilken tværfaglig samarbejdspartner der indgår i samarbejdet om den enkelte unge. Ligheder og forskelle fremgår af følgende tabel:

Forklaring af ligheder og forskelle mellem IPS og Flere Skal Med

Individuel Planlagt job med Støtte (IPS)	Flere Skal Med
<ul style="list-style-type: none"><li>• Alle unge fra 15-29 år</li><li>• Ingen eksklusion</li><li>• Fokus på ordinært arbejdsmarked/uddannelse</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Alle unge fra 15-29 år</li><li>• Ingen eksklusion</li><li>• Fokus på ordinært arbejdsmarked/uddannelse</li></ul>

- IPS-konsulent er gennemgående kontakt for den unge
- Efterværn
- Samarbejde med psykiatri og evt. andre akører

- Konsulent er gennemgående kontakt for den unge
- Efterværn
- Kan inkludere samarbejde med andre aktører

I efteråret 2025 vil UngeCentret påbegynde implementeringen af puljemidlerne.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

## **Beslutning**

Sagen taget til efterretning.

## **Bilag**

Tilsagnsbrev

## Punkt 9: Orientering om samarbejde med Talentspejderne

15.20.00-P27-2-23

### Resumé

Sagsforløb: BE

Brønderslev Kommune samarbejder med den frivillige organisation Talentspejderne og lokale virksomheder om mentorforløb til udsatte og sårbare unge.

7 unge har deltaget i et mentorforløb det seneste år, hvor tilbagemeldingen fra både mentorer og de unge er, at de oplever god effekt af forløbene.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune har siden januar 2024 samarbejdet med Talentspejderne om mentorforløb til udsatte og sårbare unge.

Talentspejderne er en frivillig organisation, der hjælper sårbare unge med at udvikle deres evner og talenter gennem forløb med frivillige mentorer fra blandt andet erhvervslivet.

Talentspejderne er partnere både nationalt og lokalt i Ungeløftet, som har til formål at hjælpe unge uden uddannelse og arbejde ind på arbejdsmarkedet.

Brønderslev Kommune har en aftale med Talentspejderne om mentorforløb med unge, som konkret indebærer, at UngeCentret er forpligtet til at henvise 10 unge om året til et mentorforløb.

Det seneste år har 7 unge deltaget i et mentorforløb. 3 unge er fortsat i gang med deres forløb, og yderligere 2 er på vej. De deltagende virksomheder kommer bl.a. fra håndværksbranchen i Brønderslev Kommune. UngeCentret oplever et godt samarbejde med Talentspejderne, selv om det er en løbende udfordring i forhold til mentorforløbene er at finde virksomheder, der vil deltage.

Et mentorforløb består af i alt 24 møder mellem mentor og ung og følger et fast program, der er tilrettelagt af Talentspejderne. Mentorerne er medarbejdere fra lokale virksomheder, som er forpligtet til at bruge 1½ time om ugen på mentorforløbet. Halvdelen af tiden er finansieret af virksomhederne.

Tilbage meldingen fra mentorer og de unge er, at de oplever, at forløbene har en god effekt. Mentorerne er godt hjulpet af Talentspejdernes program, der fastslår, hvad der skal foregå de 24 gange, mentor og ung mødes. Indimellem er der særlige temaer. Fx starter forløbet med en "food camp", hvor der er fokus på kost og sundhed. Tilbage meldingen fra en af de unge er, at han oplever, at forløbet har gjort ham klogere på sig selv og styrket ham i at tro, at han er god til noget. Han oplever også at være blevet mere bevidst om sine udfordringer, og hvilket arbejdsopgaver der passer godt til ham.

### Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 10: Orientering om status på det specialiserede børne- og ungeområde

34.00.00-P05-1-25

## Resumé

Sagsforløb: BS/BE

Fagforvaltningen for Børn og Kultur og Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en fælles statusrapport på det specialiserede børne- og ungeområde.

Rapporten erstatter opfølgningerne på Varige Spor og investeringsstrategien for udsatte unge, som tidligere er blevet fremlagt for Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Ifølge budgetaftale 2021 skal udgiftsniveauet på serviceudgifter til børn og unge med særlige behov være sammenligneligt med gennemsnittet i Region Nordjylland.

Opfølgningsrapporten sendes til Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering. Desuden skal udvalgene godkende, at næste opfølgningsrapport forelægges de nye udvalg i februar 2026.

## Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Børn og Kultur og Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en fælles statusrapport på det specialiserede børne- og ungeområde. Området er reguleret af Barnets Lov og varetages i Brønderslev Kommune af Familieafdelingen og UngeFamilie i UngeCentret.

Familieafdelingen varetager myndighedsområdet for børnene og deres familier fra de er 0 og til de fylder 15 år. UngeFamilie varetager myndighedsområdet fra de unge er 15 år og til de fylder 18 år, og i særlige tilfælde til de fylder 23 år, når der er tale om Unge støtte.

Den fælles statusrapport erstatter opfølgningerne på Varige Spor og investeringsstrategien for udsatte børn og unge, og vil fremadrettet blive fremlagt Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Baggrunden for udarbejdelsen af en fælles rapport er budgetaftalen for 2024, hvor det blev besluttet, at der på det specialiserede børne- og ungeområde skal ses på mulighederne for at arbejde ud fra samme fælles tilgang og en øget harmonisering af serviceniveauet.

Familieafdelingen og UngeFamilie skal arbejde ud fra et fælles grundsyn og er i gang med at udarbejde et fælles arbejdsgrundlag og serviceniveau, som skal sikre sammenhængende indsatser og en fælles tilgang til Brønderslev Kommune. Den fælles statusrapport understøtter dette arbejde.

Rapporten giver et overblik over udviklingen i Brønderslev Kommune og giver mulighed for at se sammenhængen på tværs af de to afdelinger sammenholdt med relevante nøgletal fra regionen og hele landet.

Overordnet set viser statusrapporten pr. den 30. juni 2025, at:

- Antallet af sager på det specialiserede børne- og ungeområde er steget siden 2022. Det seneste år ses et mindre fald.
- Antallet af anbringelser er faldet siden 2021.
- Antallet af underretninger er steget siden 2021. I 2025 forventes samme niveau som i 2024.
- Forbruget forventes at stige i 2025, særligt ved tabt arbejdsfortjeneste i Familieafdelingen og ved børne- og ungehjem i UngeCentret
- I følge Indenrigs- og Sundhedsministeriets nøgletal for serviceudgifter til børn og unge med særlige behov ligger Brønderslev Kommune på niveau med gennemsnittet i Region Nordjylland

Brønderslev Kommune har følgende mål på det specialiserede børne- og ungeområde:

- At udgiftsniveauet på serviceudgifter til børn og unge med særlige behov skal være sammenligneligt med gennemsnittet i Region Nordjylland. Målet blev fastsat i budgetaftalen for 2021.

Målet er opfyldt ved status den 30. juni 2025.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Børn og Kultur og Beskæftigelse indstiller**, at Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget:

1. tager orienteringen til efterretning
2. godkender at næste opfølgingsrapport fremlægges for de nye udvalg i februar 2026, hvor de 2 nye udvalg tager stilling til rapportens hyppighed og indhold.

## **Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, den 16. september 2025, punkt 8:**

Udvalget roser det flotte arbejde der er lavet af Familieafdelingen

1. Orientering taget til efterretning
2. Godkendt

Line Vanggaard Pedersen (V) og Martin Bech (I) fraværende.

## **Beslutning**

Punkt. 1. Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 2 Godkendt. Udvalget udtrykket tilfredshed med resultaterne.

## **Bilag**

Status på det specialiserede børne- og ungeområde efter Barnets Lov - september 2025

# Punkt 11: Beslutning om de 3 nordjyske principper - fremtidssikring af indsatsen på det specialiserede voksensocialområde

00.17.00-P27-1-24

## Resumé

Sagsforløb: SHS/BE/HAR/ØK/BY

KKR-Nordjylland har anbefalet tre principper som skal medvirke til at reducere de nordjyske kommuners udgifter på det specialiserede socialområde.

Byrådet skal beslutte, om de vil tilslutte sig de tre nordjyske principper, som afsæt for det fælleskommunale arbejde på det specialiserede voksensocialområde.

## Sagsfremstilling

På KKR-møde den 20. juni 2025 præsenterede formand for den administrative styregruppe overordnet de tre nordjyske principper, som der arbejdes med ift. at knække udgiftskurven samt dermed fremtidssikre indsatsen på det specialiserede voksensocialområde. Efterfølgende har KKR behandlet de tre principper på møde den 29. august 2025 og tilslutter sig disse samt anbefaler tilslutning til principperne lokalt i de nordjyske kommuner.

Nedenstående præciseres de nordjyske principper med henblik på drøftelse og tilslutning i de nordjyske kommunalbestyrelser samt sikre politisk opbakning på de overordnede linjer, idet der senere vil komme mere konkrete forslag til fælles initiativer mv. med afsæt i principperne.

### Hvorfor lave fælles principper? – den brændende platform

Udgifterne til det specialiserede socialområde har i de nordjyske kommuner været støt stigende gennem flere år. Særligt de meget komplekse borgere eller mindre målgrupper har vi ikke tilstrækkeligt med pladser og tilbud til i kommunalt og regionalt regi i Nordjylland. Samtidig mangler der gennemskuelighed for rådgivere, der søger en plads.

Det betyder, at kommunerne i nogle tilfælde er nødsaget til at vælge meget dyre løsninger grundet manglende alternativer, eller at man køber plads ved private leverandører til en aftalt pris, men at der meget hurtigt derefter kommer krav om tillægsydelse, og prisen stiger markant.

Generelt mangler der gennemskuelighed, overblik og fælles forpligtigelse ift. at sikre priserne og tilbud på det specialiserede voksensocialområde.

### Den fælles løsning – de tre fælles principper

Udfordringerne på området kræver fælles indsats. Derfor har chefer, direktører mv. på området lavet tre principper, hvorunder der de kommende år skal iværksættes en række analyser, initiativer og fælles beslutninger. De tre principper er:

1. Et mere forpligtigende og tættere samarbejde
  - Der skabes et stærkere fælles ståsted de nordjyske kommuner imellem og til Region Nordjylland
2. En skarp visitation
  - Der rettes fokus på, at borgerne visiteres til rette indsats
3. En fleksibel tilbudsvifte
  - Der stilles skarpt på at gøre den kommunale- og regionale tilbudsvifte mere agil

### Hvad kræver det?

Det tætte fælles arbejde, der ligger ift. de tre principper, vil i nogle tilfælde kræve administrative tilpasninger af vores praksis, mens de større beslutninger, hvor der kræves økonomi vil komme til behandling i de enkelte kommuner. Sidstnævnte kunne f.eks. være etableringen af fælles kapacitet ift. konkrete målgrupper, hvilket vil kræve politisk opbakning på tværs af kommunerne.

### Hvorfor tror vi på, at dette er vejen?

Alle kommuner arbejder hver især med økonomistyring på dette område, men for at ændre på nogle af de større udfordringer kræver det fælles fodslag. Der er på tværs af de nordjyske kommuner en forventning om, at der er et

potentiale ift. at sikre overblik over pladser, gentænke tomgangsboliger, samtænke ift. mindre men dyre målgrupper osv. Alt sammen kræver en fælles forpligtigelse på tværs, hvorfor principperne og opgaverne herunder ligeledes er udarbejdet på tværs af de nordjyske kommuner samt Region Nordjylland.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd indstiller**, at Byrådet tilslutter sig de tre nordjyske principper, som afsæt for det fælleskommunale arbejde på det specialiserede voksensocialområde.

### **Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 22. september 2025, punkt 3:**

Indstilles godkendt.

Mathias Christensen var fraværende.

## **Beslutning**

Indstillingen til Byrådet godkendt.

## **Bilag**

Plan for igangsættelse

Drøftelsen 20. juni 2025 på KKR: Sikring af indsatsen på voksen specialiserede område

## **Punkt 12: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

A) Den 2. oktober 2025 afholder Jobcentret en vikarmesse i jobcentrets lokaler på Valdemarsgade i Brønderslev. Vikarmessen afholdes for at øge lediges adgang til arbejdsmarkedet samtidigt med, at jobcentret oplever flere og større virksomheder bruger vikarbureauerne som rekrutteringskanal, når der skal ansættes nye medarbejdere.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Oktober mødet aflyses.

## **Punkt 13: Lukket: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

## **Punkt 14: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen**

00.00.00-I02-1-25

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 15: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-P35-5-21

MÃ, det slut kl. 10.25.