

REFERAT Ældreomsorgsudvalget 2022-2025 d. 31-08-2022

Mødedato Onsdag d. 31. august 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 336, Brønderslev Rådhus

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.....	4
Strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær.....	5
Planlægning af arbejdstid.....	7
Dagsordenpunkt fra udvalgsmedlem vedrørende hjælpemidler.....	8
Orientering.....	9
Lukket: Orientering.....	10
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	11

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-23-21

Resume

Sagsforløb: ÆO

Sagsfremstilling

Fraværende.

Beslutning

Lars E. Sørensen fraværende uden afbud.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordenen

00.22.04-P35-23-21

Resume

Sagsforløb: ÆO

Sagsfremstilling

Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Lars E. Sørensen var fraværende.

Punkt 3: Strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær

81.00.00-P20-2-22

Resume

Sagsforløb: ÆO/ÆR/HAR/SHS/MED-Sundhed og Velfærd

På baggrund af Ældreomsorgsudvalgets ønske er der udarbejdet en strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær. Sagen vurderes også relevant for Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, hvorfor strategien behandles i begge udvalg.

Ældreomsorgsudvalget skal drøfte strategien for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær og mulige mål for strategien.

Sagsfremstilling

Ældreomsorgsudvalget har ønsket, at Brønderslev Kommune udarbejder en strategi for, hvordan kommunen arbejder aktiv for følgende 4 områder:

- At få flere medarbejdere til at gå op i tid - helst fuldtid
- Hvordan medarbejderne fastholdes
- Hvordan der arbejdes med rekruttering af nye medarbejdere
- Nedbringelse af sygefravær

Disse 4 områder er samlet i en strategi, hvor der under hvert område er opsat 3 indsatsområder samt et mål for hele området.

Det er forskelligt, hvordan de enkelte udførerområder oplever udfordringerne med at få medarbejdere op i tid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær. Med det stigende antal ældre i de kommende år bliver det væsentligt at være opmærksom på de elementer, som ligger i strategien. Der vil derudover fortsat blive arbejdet særskilt med rekruttering og fastholdelse af elever.

Forvaltningen vurderer, at det vil være relevant at forholde sig til strategien i såvel Ældreomsorgsudvalget som Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, hvorfor strategien også fremsendes til Social-, Handicap- og Sundhedsudvalgets behandling.

Med henblik på at drøfte indsatser og målepunkter foreslås, at strategien behandles i to runder, således at de endelige indsatser og målepunkter fastlægges i lyset af den første udvalgsdrøftelse.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Ældreomsorgsudvalget drøfter strategien for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær.

Personale

Ingen

Beslutning

Udvalget har følgende bemærkninger til strategien:

- Målene bør forklares mere præcist

- Der bør være en årlig opfølgning på strategien, herunder mulighed for vurdering af målene i strategien
- Udvalget forudsætter MED-behandling af strategien inden næste udvalgsbehandling
- Når arbejdspladsen skal tales op, så skal der være tydeligt fokus på kerneopgaven
- Vær opmærksom på en god introduktion til arbejdsopgaverne for nye medarbejdere. Dette indgår også som en del af fortællingen om den gode arbejdsplads
- Under fastholdelse ønskes fokus på kompetenceudvikling af personalet, ligesom der bør være opmærksomhed på fastholdelse af seniorer
- Tydeliggør initiativer, som kan fremme rekruttering
- Mål for sygefravær bør genvurderes, og opgøres i procenter

Lars E. Sørensen var fraværende.

Bilag

Strategi - For fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær

Punkt 4: Planlægning af arbejdstid

81.00.00-P20-2-22

Resume

Sagsforløb: ÆO

Orientering om status på hvorvidt et øget antal medarbejdere på 37 timer/uge medfører et større personaleforbrug.

Sagen fremsendes til Ældreomsorgsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

I forbindelse med drøftelse af at få flere på fuld tid, gav fagforvaltningen udtryk for, at det vil medføre en merudgift, da arbejdsdagen ikke vil kunne udnyttes så effektivt som i dag, hvor størstedelen er på deltid. Denne drøftelse fandt sted på udvalgsrådet den 16. marts 2022. Siden april er der ikke signifikant flere på fuld tid, og det har derfor været svært at påvise lokalt, at der skulle være et stigende udgiftsniveau.

Erfaringer fra de kommuner, der deltager i ”En fremtid med fuldtid” der understøttes af KL og Forhandlingsfællesskabet, er der gjort positive erfaringer i forhold til økonomien på fuld tid. Erfaringerne er her, at det ikke har kostet mere at få medarbejderne på fuld tid. Dette skyldes, at forbruget af timelønnede og vikarer er faldet, hvilket har kunne finansiere de ekstraudgifter, der er ved fuld tid. Det har givet andre planlægningsmæssige udfordringer, da medarbejdergruppen, alt andet lige, bliver mindre, hvilket kræver en anden type planlægning end før.

Ud fra disse erfaringer frafalder fagforvaltningen, at 37 timer/uge automatisk medfører flere udgifter.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Ældreomsorgsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Lars E. Sørensen var fraværende.

Punkt 5: Dagsordenpunkt fra udvalgsmedlem vedrørende hjælpemidler

00.22.04-G01-4-22

Resume

Sagsforløb: ÆO

Dagsordenpunkt fra Klaus Riis Klæstrup.

Sagsfremstilling

Klaus Klæstrup har anmodet om optagelse af følgende punkt på Ældreomsorgsudvalgets dagsorden:

Visitationens styring af styringsinteressante* hjælpemidler, herunder bestilling, udlevering og tilbagelevering/afhentning.

* Ved styringsinteressante forstås dyrere hjælpemidler eks. specialkørestole o. lign

I forbindelse med Ældreomsorgsudvalgets besøg på hjælpemiddelcentralen, blev området kort drøftet, idet der under rundvisningen blev vist et større antal brugte klargjorte specialkørestole, som tilhørte Brønderslev Kommune.

Beslutning

Notat om Visitationens styring af kørestole på hjælpemiddeldepotet udleveret.

Kvalitetsstandard i Brønderslev Kommune ønskes sammenholdt med Aalborg og Jammerbugt og forelægges som et selvstændigt punkt.

Lars E. Sørensen var fraværende.

Bilag

Visitationens styring af kørestole på hjælpemiddeldepotet

Punkt 6: Orientering

00.22.04-P35-23-21

Resume

Sagsforløb: ÆO

Beslutning

- Sygeplejeklinik i Dronninglund anvendes ikke i samme omfang som i de øvrige byer. Klinikken søges flyttet til Sofielund
- Oversigt over unge, som forventes ansat på plejecentrene, udleveret
- Arbejdstilsynet har tildelt Margrethelund en grøn smiley

Lars E. Sørensen var fraværende.

Punkt 7: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-23-21

Intet.

Lars E. Sørensen var fraværende.

Punkt 8: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-23-21

Godkendt.

Lars E. Sørensen var fraværende.