

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 18-05-2022

Mødedato Onsdag d. 18. maj 2022 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 219, Brønderslev

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Fraværende..... | 3 |
| Bemærkninger/ændringer til dagsordnen..... | 4 |
| Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune..... | 5 |
| Opfølgning på beskæftigelsesplan 2022, 1. kvartal..... | 8 |
| Beskæftigelsesministeriets benchmark..... | 10 |
| Status på den aktuelle situation med fordrevne ukrainere..... | 12 |
| Modregning af pension..... | 15 |
| Spørgsmål om genetablering af Integrationsrådet..... | 17 |
| Budgetopfølgning 1 pr. 31. marts 2022..... | 19 |
| Status på budgetaftalepunktet om en øget erhvervsvejlednings indsats..... | 20 |
| Status på budgetaftalepunkt om egenmestring i UngeCentret..... | 22 |
| UU Kvartalsrapport - 1. kvartal 2022..... | 24 |
| Status på Gennemsnitsmodellen for honorering af plejefamilier..... | 26 |
| Etablering af døgntilbud for børn og unge med selvskadende adfærd..... | 30 |
| Deltagelse i forskningsprojekt - MyTrack - med Psykiatrien i Nordjylland..... | 34 |
| Politiske input til Nordjysk Socialaftale 2023-2024..... | 36 |
| Forslag om uvildig undersøgelse af sagsbehandlingen på Jobcentret..... | 38 |
| Orientering..... | 39 |
| Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen..... | 40 |
| Lukket: Orientering..... | 41 |
| Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol..... | 42 |

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

Eskild Sloth Andersen havde meldt afbud til mødet.

Janni Høybye deltog ikke behandlingen af punkt 1 - 5.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen.

Eskild Sloth Andersen og Janni Høybye var fraværende.

Punkt 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte udviklingen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra februar 2022. På sygedagpengeområdet er der endnu ikke offentliggjort sikre data, hvorfor der i opgørelsen er anvendt det disponerede tal for budget 2022.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

På baggrund af de usikre data for sygedagpenge i februar 2022 kan der i denne måned ikke laves en præcis opgørelse over det samlede antal ydelsesmodtagere og på de midlertidige ydelser. De foreløbige data indikerer dog et fald.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

Fra februar 2021 til februar 2022 ses et fald på:

- A-dagpenge (en ydelse til forsikrede ledige i a-kasserne)
- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)
- Uddannelseshjælp (en ydelse til unge under 30 år uden uddannelse)
- Ledighedsydelse (en ydelse til ledige tilkendt fleksjob)
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (en ydelse til personer, der har opholdt sig i Danmark i mindre end 9 år ud af de seneste 10 år)

På revalidering har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner siden februar 2021.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønskede på sidste møde en statistik over udviklingen på kontanthjælp- og uddannelseshjælpsområdet. Fra 3. kvartal 2016 til 1. kvartal 2022 er antallet af kontanthjælpsmodtagere faldet med 176 fuldtidspersoner. Fra 1. kvartal 2014 til 1. kvartal 2022 er antallet af uddannelseshjælpsmodtagere faldet med 165 fuldtidspersoner. Udviklingen kan i høj grad tilskrives de investeringsstrategier og indsatser, der har været igangsat på ydelsesområderne.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 150 fuldtidspersoner over det seneste år. Det skyldes, at flere borgere der er længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver ansat i et fleksjob, og flere borgere får en førtidspension. Foruden førtidspension er 98 fuldtidspersoner på seniorpension i februar 2022. På seniorpension har der været en stigning på 57 fuldtidspersoner siden februar 2022.

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i februar 2022 og en udvikling over det seneste år.

Vedhæftet er også en opgørelse over ydelsesforløb fordelt på varighedsintervaller.

Ledighedsstatistikken for februar 2022 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 3,1 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Det aktuelle tal på sygedagpenge for februar 2022 er på 1.036 pr. 9. maj 2022 og tallet for januar er reguleret til 929 fuldtidspersoner.

Udviklingen på Kontanthjælp og Uddannelseshjælp fra 2014/2016 til d.d. blev drøftet – der har været en positiv udvikling.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen og Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Fuldtidspersoner, februar 2022

Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen, februar 2022

Forløb fordelt på varighed, februar 2017-2022

Punkt 4: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2022, 1. kvartal

15.00.15-P22-1-21

Resume

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan. Planen indeholder Job- og UngeCentrets strategier og mål for året og tager afsæt i et overordnet mål samt 4 udvalgte målsætninger og to fokusområder.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har lavet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 1. kvartal 2022

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2022. Det overordnede mål for beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune er at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Derudover har Brønderslev Kommune udvalgt 4 målsætninger og 2 fokusområder, som Job- og UngeCentret har arbejdet med i 2022.

De 4 målsætninger er:

1. Alle ledige skal have værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres og virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere unge skal i uddannelse og job
4. Borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet

De overordnede konklusioner for 1. kvartal 2022 er:

- Der ses et fald i antallet af fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse fra februar 2021 til februar 2022. Antallet i 2022 er dog behæftet med usikkerhed grundet manglende data på sygedagpengeområdet.
- Borgerundersøgelsen for borgere i ressourceforløb og på ledighedsydelse er gennemført, og resultaterne forventes at foreligge i 2. kvartal 2022.
- Job- og UngeCentret har i 1. kvartal 2022 haft kontakt til 544 forskellige virksomheder og bistået virksomhederne ved 27 ordinære ansættelser. Job- og UngeCentret oplever generelt, at det er sværere at finde ledige kandidater med de kompetencer, som virksomheder efterspørger. Her indgår Job- og UngeCentret en dialog med virksomhederne i forhold til mulighederne for substitution og har desuden fokus på uddannelse og opkvalificering af de ledige.
- Der har i gennemsnit været 172 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i 1. kvartal 2022. Det er det laveste antal siden ydelsen blev indført i 2014. I 2022 har 26 % af eleverne i 9. og 10. klasse i Brønderslev Kommune søgt ind på en erhvervsuddannelse. Målet var 30 %.
- Antallet af fuldtidspersoner i strategien for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, har i gennemsnit været 550 fuldtidspersoner i 1. kvartal 2022. Dette svarer til målsætningen for året.

Job- og UngeCentret har efter 1. kvartal 2022 et godt udgangspunkt i forhold til at opnå målsætningerne i beskæftigelsesplanen for 2022.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet – orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalgsmedlemmerne orienteres fremadrettet om tidspunkt for branchemøderne – og kan deltage i disse.

Eskild Sloth Andersen og Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2022, 1. kvartal

Punkt 5: Beskæftigelsesministeriets benchmark

15.20.00-G01-243-18

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i marts 2022 den seneste benchmarking, som ranglister landets kommuner i forhold til deres beskæftigelsesindsats. Målingen er baseret på data fra 2021.

Målingen er et led i ministeriets øget fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Brønderslev Kommune indtager en 15. plads ud af landets 98 kommuner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte benchmarkingens resultater.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i marts 2022 den seneste benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Målingen udarbejdes 2 gange om året.

Målingen er et led i regelforenklingen af beskæftigelsesindsatsen, som trådte i kraft den 1. januar 2020. Formålet med regelforenklingen er at give kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen for den ledige og samtidig sætte mere fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking. Kommunerne bliver målt på i 2 målinger:

1. Resultatmål, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet
2. Fokusmål, der sætter fokus på kommunens afholdelse af samtaler og iværksættelse af beskæftigelsesrettede tilbud for borgere på længerevarende offentlig forsørgelse.

Kommuner med ringe resultater, og som ikke afholder samtaler og iværksætter beskæftigelsesrettede tilbud til sine borgere, kan blive sat under skærpet tilsyn af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Lykkes det fortsat ikke at rette op på indsatsen og resultaterne, kan kommunen i sidste ende blive sat under administration.

Benchmarkingen opgør kommunernes indsats i forhold til, hvordan de forventes at præstere ud fra sine rammevilkår. Rammevilkårene er karakteristika ved befolkningen (bl.a. alderssammensætning, uddannelsesniveaue, sundhedsdata, boligforhold) og arbejdsmarkedet (efterspørgsel på arbejdskraft, pendlingsmønster mv.) for hver enkelt kommune. Antallet af ledige borgere på offentlig forsørgelse holdes op imod rammevilkårene. Har kommunen færre ledige end forventet ud fra rammevilkårene, gør kommunen det godt. Har kommunen flere ledige end forventet ud fra rammevilkårene, klarer kommunen sig mindre godt.

Resultatmål

Den seneste benchmarking er baseret på data fra 2021. Her har Brønderslev Kommune 0,3 % færre på offentlig forsørgelse end forventet ud fra rammevilkårene. Det placerer Brønderslev Kommune på en 15. plads ud af landets 98

kommuner. Ved benchmarkingen i november 2021 indtog Brønderslev Kommune en 28. plads.

| Område | Oktober 2019 | November 2020 | Maj 2021 | November 2021 | Marts 2022 |
|-----------------------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|---------------|
| I alt | 43 | 30 | 26 | 28 | 15 |
| Dagpengeområdet | 52 | 39 | 44 | 40 | 53 |
| Sygedagpengeområdet | 81 | 77 | 79 | 82 | 67 |
| Kontanthjælpsområdet mv. | 21 | 16 | 12 | 12 | 7 |

Fokusmål

Kommuner med ringe resultater, og som ikke afholder samtaler og iværksætter beskæftigelsesrettede tilbud til sine borgere, kan blive sat under skærpet tilsyn af STAR. Brønderslev Kommune er i den seneste opdatering defineret som en inspirationskommune, da kommunen leverer gode resultater i benchmarkingen og lever op til fokusmålene for indsatsen. I 2021 har 97 % af ydelsesmodtagerne med mindst 1 års varighed fået afholdt minimum 4 samtaler i løbet af det seneste år, og 88 % har været i et beskæftigelsesrettet tilbud eller haft løntimer i løbet af det seneste år. Den nedre grænse for fokusmålene er 80 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter benchmarkingens resultater.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet – orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget roser Jobcenter / UngeCentret for den flotte placering som nr. 15.

Eskild Sloth Andersen og Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, marts 2022

Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet, marts 2022

Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet, marts 2022

Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet, marts 2022

Status på skærpet tilsyn

Punkt 6: Status på den aktuelle situation med fordrevne ukrainere

30.10.00-G01-5-22

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om den aktuelle situation med modtagelse af fordrevne personer fra Ukraine.

Brønderslev Kommune har pr. 10. maj 2022 modtaget 116 ukrainere, som har opholdstilladelse efter særloven.

Antallet af ukrainske borgere, som er kommunalt indkvarteret i Munkens Klit, mens de afventer opholdstilladelse, er aftagende. Det foreslås derfor at lukke dette tilbud pr. 31. maj 2022 og i stedet anvende 4 mindre lejligheder i Brønderslev by, som kommunen råder over, og som står tomme, til formålet.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering og til godkendelse.

Sagsfremstilling

Som følge af Ruslands invasion af Ukraine er et stort antal ukrainere på flugt. I Danmark har 26.000 personer den 10. maj 2022 indgivet ansøgning om opholdstilladelse efter særloven for fordrevne ukrainere, som Folketinget har vedtaget.

Udlændinge- og Integrationsministeren har i et brev til KL den 3. maj 2022 konstateret, at antallet af ukrainere, der kommer til Danmark, er aftaget. Tilstrømningen til Danmark er stabiliseret og ligger på et markant lavere niveau nu end ved krigens udbrud, og det ser ud til - afhængig af krigens udvikling - at der kommer færre end først antaget. Ministeriet har tidligere skønnet, at der på nuværende tidspunkt kunne forventes at være 35.000-40.000 fordrevne ukrainere i Danmark. Her er der aktuelt tale om ca. 25-30.000 personer.

Brønderslev Kommune har den 10. maj 2022 modtaget 116 ukrainere (66 voksne og 50 børn). Hovedparten heraf er kommet indenfor de seneste 2 uger.

Modtagelse af ukrainske borgere

Senest 4 hverdage efter meddelelse om visitering overtager kommunen ansvaret. Det indebærer hjælp til bolig, ydelse, job, skole- og pasningstilbud mv., hvis der er behov for det.

De fleste af de visiterede ukrainere til Brønderslev Kommune ønsker hjælp til at finde en bolig. Enkelte har et sted at bo allerede. Jobcentret har forhåndslejet ledige boliger i Brønderslev By for at sikre, at der er et tilstrækkeligt antal boliger at tage i brug indenfor 4 hverdage.

Jobcentret har etableret en modtagelse af de nyankomne ukrainere i samarbejde med Borgerservice. Det foregår i Jobcentrets kælder to dage om ugen. Her ydes hjælp til bolig, ansøgning om ydelse, bankkonto, nemID/mitID osv.

I modtagelsen er der også en jobcafé, som er åben en dag om ugen, hvor to virksomhedskonsulenter fra Jobcentret tilbyder information om lokale jobmuligheder og vejledning om jobsøgning. Det kræver ikke tilmelding, og borgerne kan frivilligt møde op.

Det blev den 22. april 2022 muligt for ukrainere at arbejde i Danmark allerede fra det tidspunkt, hvor de ansøger om opholdstilladelse efter særloven. Ukrainske borgere, der ønsker dette og endnu ikke har fået opholdstilladelse, har også mulighed for at henvende sig i Jobcentrets jobcafé og få råd og vejledning om jobmuligheder.

Ressourcer til opgaven

Økonomiudvalget har godkendt, at Jobcentret ansætter tre ekstra medarbejdere i en periode på 1 år til modtagelse og boligplacering af ukrainske borgere. Status er, at Jobcentret har ansat en tolk og er i proces med ansættelse af en boligmedarbejder og en familiekonsulent.

Jobcentret er derudover i gang med en ressourceallokering fra jobcentrets øvrige medarbejdere ind i opgaven med at modtage ukrainske borgere.

På frivilligområdet blev der den 10. maj 2022 afholdt et informationsmøde for de frivillige (enkeltpersoner og organisationer), som hjælper eller gerne vil hjælpe i forhold til de fordrevne ukrainere. Der afholdes et møde med de frivillige igen den 9. august 2022. Den frivillige hjælp i Brønderslev Kommune koordineres af en frivillig koordinator.

Før opholdstilladelse

Inden der er meddelt opholdstilladelse, bor flere af de ukrainske borgere privat hos familie, venner eller bekendte. Brønderslev Kommune yder ikke kompensation for kost og logi ved privat indkvartering.

Hvis der er ukrainske borgere, der ikke har et sted at bo og endnu ikke har fået opholdstilladelse, kan kommunen tilbyde kost og logi i Munkens Klit. Det er en feriekoloni, som midlertidigt er inddraget til formålet. Der er pr. 10. maj 2022 indkvarteret 17 ukrainere i Munkens Klit, hvoraf de 13 har fået opholdstilladelse og kan flytte i lejligheder i løbet af uge 19. Det forventes, at de resterende 4 personer inden længe også får opholdstilladelse.

Jobcentret har modtaget spørgsmål om forholdene for de ukrainere, der opholder sig i Munkens Klit. Det handler bl.a. om mulighederne for indkøb, hvor Jobcentret har haft en aftale med frivillige om hjælp til transport til indkøb. Der er efterfølgende fulgt op på denne aftale, og Jobcentret har kendskab til, at de tilbageværende beboere har en bil til rådighed.

Henvendelserne til Jobcentret om hjælp til indkvartering inden, der er meddelt opholdstilladelse, er aftagende. Indtrykket er, at nye ukrainske borgere, der kommer til Danmark, bliver henvist til og tager ophold på asylcentre, som drives af Udlændingestyrelsen, hvis de ikke har et privat logi. Jobcentret forventer derfor ikke behov for at opretholde Munkens Klit som tilbud til ukrainere og foreslår at lukke det pr. 31. maj 2022, hvorefter det igen vil kunne anvendes som feriekoloni.

I stedet for Munkens Klit foreslår Fagforvaltningen for Beskæftigelse at anvende 4 mindre lejligheder i Hedelundsgade i Brønderslev by, som kommunen råder over, og som i dag står tomme. Vurderingen er, at dette vil være tilstrækkelig kapacitet til kommunal indkvartering af ukrainske borgere, der afventer opholdstilladelse.

På asylcentret i Dronninglund, som drives af Udlændingestyrelsen, er der den 10. maj 2022 indkvarteret 200 personer, som afventer meddelelse om opholdstilladelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og godkender, at tilbuddet om kommunal indkvartering i Munkens Klit lukker pr. 31. maj 2022, og kommunens 4 lejligheder i Hedelundsgade i Brønderslev anvendes fremadrettet.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget godkendte, at tilbuddet om kommunal indkvartering i Munkens Klit lukker pr. 31. maj 2022, da den skal anvendes til andet formål og kommunens 4 lejligheder i Hedelundsgade i Brønderslev anvendes fremover.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 7: Modregning af pension

15.00.00-G01-1-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket et dagsordenspunkt vedrørende de nye regler for modregning i førtidspension mm.

Beskæftigelsesministeriet skønner, at 800 pensionister i Brønderslev Kommune vil blive omfattet forslaget om afskaffelse af modregning på baggrund af partners arbejdsindkomst. Derudover skønner ministeriet, at 300 folkepensionister i Brønderslev Kommune vil blive omfattet en afskaffelse af modregning af egen arbejdsindkomst.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket et dagsordenspunkt vedrørende de nye regler for modregning i førtidspension mm.

Den 21. januar 2022 indgik Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Kristendemokraterne aftalen ”Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked”. Aftalen var en del af en større reformpakke for dansk økonomi.

Med aftalen er aftalepartierne enige om

1. lempeligere modregning i pension, så pensionen udbetales uafhængigt af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindkomst. Det betyder, at folkepension, førtidspension og seniorension ikke længere vil blive nedsat på grund af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindkomst, og
2. at afskaffe modregningen af egen arbejdsindtægt i folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg.

Beskæftigelsesministeriet skønner, at 800 pensionister i Brønderslev Kommune vil blive omfattet forslaget om afskaffelse af modregning på baggrund af partners arbejdsindkomst. Derudover skønner ministeriet, at 300 folkepensionister i Brønderslev Kommune vil blive omfattet en afskaffelse af modregning af egen arbejdsindkomst.

Forslaget om modregning som følge af partners arbejdsindkomst er fremsat den 26. april 2022 og førstegangsbehandlet den 3. maj 2022. Tiltaget forventes at få virkning fra den 1. januar 2023. Modregning af folkepension som følge af egen arbejdsindkomst forventes fremsat i et selvstændigt lovforslag senere på året.

Satserne for førtids- og seniorension er 19.360 kr. pr. måned for enlige og 16.457 kr. pr. måned for ægtefæller og samlevende. Folkepensionister modtager et grundbeløb og et pensionstillæg svarende til 14.019 kr. pr. måned for enlige og 10.347 kr. pr. måned for ægtefæller og samlevende.

Udbetaling og beregning af pension varetages af Udbetaling Danmark.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet – tages på dagsordenen i september med forslag til, hvordan der kan informeres om de nye regler.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Antal personer berørt af modregningsregler fordelt på kommuner

Punkt 8: Spørgsmål om genetablering af Integrationsrådet

00.22.04-A30-28-21

Resume

Sagsforløb: BE/ØK/BY

Økonomiudvalget har anmodet om en genvurdering af behovet for et integrationsråd i Brønderslev Kommune i lyset af den aktuelle flygtningestrøm fra Ukraine.

Byrådet vedtog i december 2021 at nedlægge Integrationsrådet i Brønderslev Kommune bl.a. på grund af et lavt antal flygtninge.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse anbefaler et fokus på hele integrationsområdet og ikke kun den aktuelle situation med ukrainske borgere, hvis Integrationsrådet skal genetableres.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om der skal etableres et integrationsråd i Brønderslev Kommune igen.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har i møde den 20. april 2022 anmodet om en genvurdering af behovet for et integrationsråd i Brønderslev Kommune. Dette sker i lyset af den aktuelle flygtningestrøm fra Ukraine til Danmark.

Byrådet besluttede den 15. december 2021 at nedlægge Integrationsrådet i Brønderslev Kommune pr. 1. januar 2022. Begrundelserne var:

- Et lavt antal flygtninge i Brønderslev Kommune. I 2021 modtog Brønderslev Kommune 14 nye flygtninge foruden familiesammenføringer. Institut for Menneskerettigheder peger i en undersøgelse fra 2017 på, at integrationsråd især er relevante for kommuner med større etniske minoritetsgrupper eller udfordringer med integration.
- En lovmæssig ensretning af beskæftigelsesindsatsen målrettet flygtninge såvel som etniske danskere. Erfaringen på beskæftigelsesområdet er, at virkemidlerne til at hjælpe flygtninge i job i vid udstrækning er de samme som til andre målgrupper.

I 2022 har Brønderslev Kommune modtaget 10 flygtninge efter udlændingeloven pr. 10. maj. Disse 10 hører under kommunens kvote for 2021. Der er modtaget 0 flygtninge af kvoten for 2022. Kommunen har derudover modtaget 116 personer efter særloven for fordrevne ukrainere pr. 10. maj 2022.

Et integrationsråd kan nedsættes af Byrådet i en kommune. Integrationsrådet kan ifølge integrationsloven afgive vejledende udtalelser om integrationsindsatsen i kommunen og om de selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammer og introduktionsprogrammer, kommunen tilbyder flygtninge og indvandrere i op til 5 år fra deres ankomst til kommunen.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse bemærker, at det endnu er uvist, hvad der kommer til at gælde for de fordrevne ukrainere, der får opholdstilladelse efter særloven.

Ved etablering af et integrationsråd anbefaler Institut for Menneskerettigheder følgende:

- At kommunen aktivt tager stilling til oprettelsen af et integrationsråd og gerne i dialog med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner, civilsamfund og en bred repræsentation af etniske minoriteter.
- At kommunen ligestiller integrationsrådet med sammenlignelige råd som handicapråd og ældreråd, bl.a. hvad angår bistand til sekretariatsbetjening, høringsret og økonomiske forhold samt tilbyder introduktionskurser om den kommunale forvaltning og kommunens forventninger til integrationsrådets virksomhed.
- At kommunerne løbende medvirker til at sætte dagsordenen for integrationsrådet, så rådets rådgivning afspejler Byrådets fokus og behov.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse anbefaler, at en eventuel genetablering af Integrationsrådet ikke kun tager afsæt i den aktuelle situation med fordrevne borgere fra Ukraine.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager stilling til, om der skal etableres et integrationsråd i Brønderslev Kommune igen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Opgaven omkring de fordrevne ukrainere løses i dag i et tværfagligt samarbejde på tværs af organisationen.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget får en status om situationen på hvert udvalgmøde og følger udviklingen.

Udvalget mener ikke, at p.t. er behov for et Integrationsråd, grundet det lave antal flygtninge som kommunen modtager ud over de fordrevne fra Ukraine.

I gang om året vil udvalget holde dialogmøde i Mælkebøtten. Program og deltagerkreds drøftes i august.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 9: Budgetopfølgning 1 pr. 31. marts 2022

00.30.14-Ø00-3-22

Resume

Sagsforløb: BE

Økonomiafdelingen har i samarbejde med fagforvaltninger udarbejdet budgetopfølgning 1 pr. 31. marts 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte budgetopfølgningen på udvalgets område.

Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen fremsender budgetopfølgning 1 pr. 31. marts 2022.

Ifølge Principper for økonomistyring udarbejder Økonomiafdelingen kvartalsvise budgetopfølgningsrapporter til Direktionen, der fremsender budgetopfølgningen til fagudvalg og Økonomiudvalg/Byråd.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Indstilles til godkendelse.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Budgetopfølgning 1 pr. 31.03.2022

Oversigt over fuldtidspersoner 1. budgetopfølgning 2022

Punkt 10: Status på budgetaftalepunktet om en øget erhvervsvejlednings indsats

17.27.21-P35-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Med budgettet for 2022 ønskede Byrådet en øget indsats for erhvervsvejledningen på ungeområdet i Brønderslev Kommune.

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har siden 2015 haft et fokus på erhvervsuddannelserne, og mange initiativer var forud for budgetaftalepunktet implementeret i den normale vejledning. Med budgetaftalepunktet kom et politisk ønske om udviklingen af et forløb for elever i 7. og 8. klasse med fokus på fritidsjob.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om det fremadrettede arbejde om at øge erhvervsvejledningen kan godkendes.

Sagsfremstilling

Med budgettet for 2022 ønskede Byrådet en øget indsats for erhvervsvejledningen på ungeområdet i Brønderslev Kommune. Hertil et mål om, at samarbejdet med det lokale erhvervsliv udvides, så der opnås endnu bedre viden om mulighederne i virksomhederne, og endnu flere unge får fritidsjob, lærepladser og interesse for erhvervsuddannelserne.

Siden erhvervsuddannelsesreformen i 2015 har UU i UngeCentret haft et fokus på erhvervsuddannelserne, og mange initiativer var forud for budgetaftalepunktet implementeret i den normale vejledning. Det gælder blandt andet kollektive vejledningsforløb i 8. klasse, 5 dages intro i 8. klasse med en øremærket dag til erhvervsuddannelserne, erhvervspraktik for 9. klasse og erhvervsdage for 6. klasse.

Hertil har Brønderslev Kommune indgået en partnerskabsaftale frem til 2023 med parter fra arbejdsmarkedet, erhvervsskoler, grundskoler og FGU. Der er med aftalen fokus på at sikre de unge lærepladser og motivere dem til at vælge en erhvervsuddannelse.

Med budgetaftalepunktet kom et politisk ønske om udviklingen af et forløb for elever i 7. og 8. klasse med fokus på fritidsjob, jobansøgninger og præsentationsteknik i samarbejde med repræsentanter fra en eller flere virksomheder. På den baggrund er der i skoleåret 2021/2022 implementeret og gennemført et forløb for alle elever på 8. årgang i kommunens skoler. Forløbet har taget udgangspunkt i, at eleverne lærer at skrive en jobansøgning til et fritidsjob, gå til en jobsamtale og læse et stillingsopslag. I forløbet har der været en lokal erhvervsdrivende som gæstelærer.

Foruden forløbet i skolerne har UU på en enkelt skole afdækket elever i 9. classes jobsituation. Her tilkendegiver 49 % (26 elever), at de har et fritidsjob, og 9 % (5 elever) ønsker et fritidsjob. På baggrund af afdækningen vil UngeCentret fremadrettet i samarbejde med Brønderslev Erhverv finde konkrete jobmuligheder for fritidsjob i de lokale virksomheder, som elever uden et fritidsjob vil få mulighed for at søge.

Foruden samarbejdet med Brønderslev Erhverv og de private virksomheder, er UngeCentret også i dialog med Ældreområdet i Brønderslev Kommune om etablering af fritidsjob på kommunens plejecentre. Det forventes, at Ældreområdet kan ansætte de første unge i fritidsjob fra august 2022. Med fritidsjob på plejecentrene forventes at kunne øge interessen til fremtidige job i ældreområdet blandt elever i udskolingen og gymnasierne.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender det fremadrettede arbejde om at øge erhvervsvejledningen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Godkendt.

Det anbefales, at erhvervspraktikken ikke placeres i samme uge for alle skoler.

Sagen sendes til Børne- og Skoleudvalget til orientering.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Status på en øget erhvervsvejledning

Punkt 11: Status på budgetaftalepunkt om egenmestring i UngeCentret

17.27.00-P20-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Med budgetaftalen for 2022 ønsker Byrådet fokus på at understøtte, at udsatte borgere mestrer eget liv bedst muligt.

UngeCentret har fokus på at gøre de unge så selvhjulpne som muligt, og gradvist nedtrappe hjælpen i takt med, at de unge selv oparbejder egenmestring.

I 2022 har UngeCentret en særlig opmærksomhed på § 85 Bostøtte, og for en mindre gruppe afprøves digital bostøtte som et supplement til den fysiske bostøtte.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om UngeCentret skal arbejde videre med at øge de unges egenmestring og at afprøve digital bostøtte som supplement til den fysiske bostøtte.

Sagsfremstilling

Med budgetaftalen for 2022 ønsker Byrådet fokus på at understøtte, at udsatte borgere mestrer eget liv bedst muligt.

I UngeCentret omfatter det unge i alderen 18-29 år på handicap- og psykiatriområdet. Det kan være unge, som er i job eller uddannelse og har behov for støtte til at fastholde det, og unge, som har en sag i beskæftigelsessystemet.

I 2022 har UngeCentret en særlig opmærksomhed på § 85 Bostøtte, da det er den sociale indsats, der anvendes mest. Bostøtte kan eksempelvis være praktisk hjælp til struktur og planlægning, at få lagt et budget og skabt overblik over økonomien, at få støtte til at komme ud af isolation mv.

Den 1. april 2022 modtog 93 unge i alderen 18-29 år bostøtte. UngeCentret følger de 93 unge resten af året, hvor målet er, at sagerne reduceres i støttetimer i takt med, at egenmestring understøttes og udvikles.

Både ved visiteringen af bostøtte og i de løbende opfølgninger har UngeCentret fokus på, at de unge får den mindst muligt indgribende indsats, og at indsatsen gradvist nedtrappes i takt med, at de unge selv oparbejder egenmestring.

Pr. 1. januar 2022 startede UngeCentret et mindre forsøg, hvor det undersøges, hvorvidt digital bostøtte kan anvendes som et supplement til den fysiske bostøtte.

Den digitale støtte kan give en større fleksibilitet, hvilket eksempelvis kan være fordelagtigt for de unge, der er i job eller uddannelse. Forsøget evalueres efter et års tid. De foreløbige tilbagemeldinger er positive.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at UngeCentret arbejder videre med at øge de unges egenmestring og at afprøve digital bostøtte som supplement til den fysiske bostøtte.

Personale

Ingen.

Beslutning

Godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Egenmestring i UngeCentret

Punkt 12: UU Kvartalsrapport - 1. kvartal 2022

17.27.00-P05-1-14

Resume

Sagsforløb: BE/BS

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har udarbejdet en rapport for 1. kvartal 2022, som giver et overblik over de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget skal drøfte kvartalsrapporten.

Sagsfremstilling

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) udarbejder hvert kvartal en rapport, der giver overblik over de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

Målgruppen for rapporten er 15-24-årige med bopæl i Brønderslev Kommune.

Kvartalsrapporten for 1. kvartal 2022 viser blandt andet, at

- 96 % af de 15-17-årige er indenfor uddannelsessystemet. Sammenlignet med 1. kvartal 2021 var andelen 97 %. Af de resterende 4 % af denne målgruppe (svarende til 61 unge) deltager størstedelen i forberedende og udviklende aktiviteter, der gerne skal gøre dem parate til uddannelse eller job.
- 78 % af de 18-24-årige har enten gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse. Sammenlignet med 1. kvartal 2021 var andelen 81 %. De resterende 22 % (svarende til 522 unge), der ikke er i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse, fordeler sig i følgende kategorier:
 - 305 er i job eller i gang med udviklende aktiviteter som kurser (fx AMU), Forberedende Grunduddannelse (FGU), praktik, højskole eller udenlandsophold. I første kvartal 2021 var antallet 292
 - 46 er tilmeldt påbegyndelse af uddannelse. I 1. kvartal 2021 var antallet 48.
 - 33 deltager ikke i registreret aktivitet, men opsøges af UU. I 1. kvartal 2021 var antallet 10
 - 4 er i øvrige aktiviteter (fx orlov, straf, værnepligt). I 1. kvartal 2021 var antallet 0.
 - 134 er på offentlig forsørgelse. I 1. kvartal 2021 var antallet 124.

I kvartalsrapporten for 1. kvartal 2022 har UU desuden sat fokus på grundskoleelevers søgning til ungdomsuddannelser efter 9. og 10. klasse. For elever med bopæl i Brønderslev Kommune har 66 % søgt ind på en gymnasial uddannelse, 26 % har søgt ind på en erhvervsuddannelse, 3 % har søgt ind på Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) og øvrige uddannelser og 6 % har søgt ind på andre aktiviteter (ungdomshøjskole, udenlandsophold, arbejde mv.).

I Beskæftigelsesplanen for 2022 er målsætningen, at andelen af unge, der søger ind på en erhvervsuddannelse efter 9. og 10. klasse i 2022 minimum skal være 30 %. Søgetallet på 26 % er derfor under målet. Søgningen og kendskabet til erhvervsuddannelser har i Brønderslev Kommune været et fokusområde i beskæftigelsesplaner, partnerskabsaftaler og vejledningsaktiviteter. Ungdommens Uddannelsesvejledning i UngeCentret har fokus på at vejlede de unge til rette uddannelse, herunder også gymnasiale uddannelser. Sammenlignet med niveauet på landsplan har 20 % søgt ind på en erhvervsuddannelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget drøfter kvartalsrapporten.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet – udvalget tog kvartalsrapporten til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

UU Kvartalsrapport - 1. kvartal 2022

Punkt 13: Status på Gennemsnitsmodellen for honorering af plejefamilier

27.30.20-P21-1-19

Resume

Sagsforløb: BS/BE

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøftede status på Gennemsnitsmodellen på deres møde i februar, og på baggrund af denne drøftelse ønskede udvalget en beskrivelse af et muligt ekstra trin imellem trin 3 og trin 4.

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte og tage beslutning om et eventuelt ekstra trin imellem trin 3 og trin 4 i Brønderslev Kommunes Taksttabel.

Fagcheferne deltager under drøftelsen af dette punkt.

Sagsfremstilling

Børne- og Skoleudvalget besluttede på møde den 20. august 2019, at der skulle udarbejdes et forslag til en ny honoreringsmodel for plejefamilier ansat ved Brønderslev Kommune. Modellen skulle være en gennemsnitsmodel, så der ikke længere skulle forhandles årligt om plejefamiliernes honorering.

Erfaringerne har vist, at disse gentagende forhandlinger ofte har medført utryghed i forhold til ansættelse og samarbejde med forvaltningen.

Forvaltningen udarbejdede forslag til en gennemsnitsmodel, en taksttabel samt forslag til implementering. Disse forslag er behandlet på flere udvalgmøder og har været i høring blandt plejefamilierne, Socialpædagogernes Landsforening og Plejefamiliernes Landsforening af to omgange. Den endelige model, taksttabel og implementeringsplan besluttedes på Børne- og Skoleudvalgets, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets og Økonomiudvalgets møder i oktober 2020.

Formålet med Gennemsnitsmodellen er:

- At skabe ro og stabilitet omkring plejebarnet og plejeopgaven.
- At fremme fokus på barnets ressourcer og udvikling.
- At skabe større gennemsigtighed, forudsigelighed og stabilitet i forhold til plejeforældres indkomst over tid.
- At fremme det gode samarbejde mellem plejeforældre og myndighed.
- At modellen er med til at gøre det attraktivt at være plejefamilie i Brønderslev Kommune.

Gennemsnitsmodellen er en måde at honorere plejefamilien på, hvor:

- Vederlagsniveauet gennem hele anbringelsesperioden bliver fastsat fra plejeforholdets start.
- Vederlagsniveauet vurderes ud fra opgavens karakter og ud fra den gennemsnitlige plejeopgave fordelt over tid.

Der er nedsat et honoreringsudvalg på tværs af UngeCenter og Familieafdelingen i implementeringsperioden, hvor alle plejeopgaver drøftes og trinfastsættes. Faste medlemmer af honoreringsudvalget er afdelingsleder fra Familiehuset Hegely, afdelingsleder fra UngeCenter samt afdelingsleder fra Familieafdelingen. Faglige ledere, leder af UU og rådgiverne deltager ad-hoc.

Honoreringsudvalget trinfastsætter plejeopgaven på baggrund af ny indhentet status fra plejefamilien og andet relevant viden omkring plejebarnets trivsel og udvikling. Plejefamilierne tilbydes et dialogmøde inden mødet i honoreringsudvalget. Opgaven i honoreringsudvalget er at "kaste det lange lys" på plejeopgaven ud fra den viden de præsenteres for og på baggrund af det, trinfastsætte plejeopgaven.

Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget besluttede på møder i oktober 2020, at alle plejekontrakter - for de 0 til 16-årige - skulle overgå til den nye model.

Selve implementeringen af gennemsnitsmodellen er efter den oprindelige plan afsluttet efter halvandet år, i juni 2022. Implementeringen påbegyndte januar 2021 med første møde i Honoreringsudvalget i marts 2021.

Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget besluttede på møder i november og december 2021 at ændre i den oprindelige model for implementeringen, så der efter trinfastsættelsen og ved uenighed er mulighed for dels at dispensere for overgang til den nye model dels en forhandling på baggrund af trinfastsættelsen.

Der har været afholdt 9 møder i Honoreringsudvalget i perioden fra marts 2021 til januar 2022, hvor i alt 62 plejeopgaver er blevet trinfastsat. Det svarer til ca. 2/3-dele af plejeopgaverne. Der er tilbage i oktober og november givet besked til plejeforældre om trinfastsættelse i yderligere 12 plejeopgaver. Disse plejeopgaver drøftes på honoreringsudvalgsmøderne i februar og marts 2022. Der er 15 plejeopgaver, hvor plejeforældrene endnu ikke har fået besked om, at deres plejeopgave skal trinfastsættes.

Den gennemsnitlige honorering af de 62 plejeopgaver, der er blevet trinfastsat efter Gennemsnitsmodellen, udgjorde det gennemsnitlige vederlag 6,3. Efter trinfastsættelsen er gennemsnittet 6,0.

Tilbage meldingen fra plejefamilierne, som forvaltningen har modtaget fra de to plejefamilierepræsentanter, som sidder i Styrket Samarbejdsudvalg, viser, at de generelt er glade for modellen, men at der savnes mulighed for forhandling, og at der savnes et vederlag mellem trin 3 og trin 4 i taksttabellen. I forhold til oplevelserne af dialogmøderne er disse delte. Nogle oplever, at de har været gode, andre at der ikke har været tale om dialog.

Tilbage meldingerne fra Honoreringsudvalget er, at Gennemsnitsmodellen skaber ensartethed i aflønningen af plejefamilierne, og modellen giver mulighed for ordentlighed i forhold til plejefamilierne, f.eks. gradvis nedjustering af vederlag. Oplevelsen fra Honoreringsudvalget er, at dialogmøderne inden mødet i Honoreringsudvalget, et er godt redskab til at få et bredere kendskab til plejebarnet. Plejefamilierne giver overfor Honoreringsudvalget udtryk for, at de føler sig hørt og mødt på dialogmøderne. Honoreringsudvalget vil gerne, med baggrund i et ønske om at arbejde, køre implementeringsprocessen til ende for den nuværende model, taksttabel og implementeringsplan.

Rådgiverne giver udtryk for en generel positiv oplevelse af, at Gennemsnitsmodellen giver ro og sikkerhed for plejefamilien og socialrådgiveren.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur samt Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter status på Gennemsnitsmodellen.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 8. februar 2022, pkt. 4:

Status drøftet. På næste møde ønskes en beskrivelse af et muligt ekstra trin mellem trin 3 og trin 4.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 9. februar 2022, pkt. 12:

Status drøftet. På næste møde ønskes en beskrivelse af et muligt ekstra trin mellem trin 3 og trin 4.

Supplerende sagsfremstilling til Børne- og Skoleudvalgets møde den 11. maj 2022 og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 18. maj 2022:

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket en beskrivelse af et muligt ekstra trin imellem trin 3 og trin 4 i Gennemsnitsmodellens Taksttabel. Det ekstra trin skal takseres med 6 vederlag.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur har lavet en undersøgelse og en beskrivelse af et muligt ekstra trin i Taksttabellen takseret med 6 vederlag.

Undersøgelsen indeholder en status på de plejeopgaver, som blev aflønnet med 6 vederlag inden trinfastsættelsen, og en status på, hvor mange plejeopgaver på 6 vederlag, som endnu ikke er trinfastsat.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur har efter ønske fra Børne- og Skoleudvalget også undersøgt gennemsnittet før og efter implementeringen af en gennemsnitsmodel i Hjørring Kommune og Vesthimmerlands Kommune.

Honoreringsudvalget har beskrevet det faglige indhold i et muligt ekstra trin i Taksttabellen.

Undersøgelsen og beskrivelsen af et muligt ekstra trin er vedlagt som bilag.

Fagforvaltningen kan ikke vurdere de fremadrettede økonomiske konsekvenser ved et eventuelt ekstra trin, da anbringelserne ikke er kendt.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur foreslår, at Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget træffer beslutning om, hvorvidt Taksttabellen skal udvides med det beskrevne ekstra trin.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 11. maj 2022, pkt. 10:

Der laves en evaluering af processen omkring gennemsnitsmodellen, når alle nuværende kontrakter er færdigforhandlet. Herefter genoptages drøftelsen af et eventuelt ekstra trin.

Martin Bech var fraværende.

Beslutning

Udvalget tilslutter sig Børne- og Skoleudvalgets beslutning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Taksttabel - Brønderslev Kommune

Gennemsnitsmodel - Brønderslev Kommune

Beskrivelse af et muligt ekstra trin imellem trin 4 og trin 5

Punkt 14: Etablering af døgntilbud for børn og unge med selvskadende adfærd

27.30.00-P21-1-22

Resume

Sagsforløb: BS/SHS/BE/ØK/BY

Direktørkredsene for Børne- og Ungeområdet og Voksensocialområdet (DAS Social) anbefaler, at der etableres et nyt tilbud i Nordjylland, som er målrettet børn og unge med bl.a. svær selvskadende adfærd.

Tilbuddet er et udtryk for et stigende behov for specialiserede døgntilbud til denne målgruppe samt et manglende udbud af den nødvendige type tilbud i Nordjylland.

Tilbuddet skal drives af Region Nordjylland. For at sikre økonomisk grundlag for etableringen skal kommunerne og regionen indgå i en aftale om dækning af etableringsomkostninger og underskudsdekning i de første tre år. Herefter er tilbuddet takstfinansieret.

KKR Nordjylland (Kommunekontaktrådet) drøftede sagen på møde den 25. marts 2022 og besluttede at sende sagen videre til de enkelte kommunalbestyrelses godkendelse.

Sagsfremstilling

Kommunerne i Nordjylland oplever en stigning i målgruppen af unge med svære socialpsykiatriske problemstillinger, og oplever samtidig at det er svært at finde tilbud, som kan håndtere de komplekse problemstillinger og sikre progression, fordi det kræver en særlig specialisering samt en kobling til behandlingspsykiatrien.

Der blev i 2020 nedsat en arbejdsgruppe på tværs af de nordjyske kommuner og regionen, som skulle kigge på behovet for et højt specialiseret tilbud til svært selvskadende unge. Arbejdsgruppen vurderede, at der er borgergrundlag for at drive et sådant tilbud i Nordjylland, og for at sikre driftsgrundlaget yderligere, er målgruppen gjort bredere efter aftale med behandlingspsykiatrien.

Der er foretaget en stikprøveundersøgelse, hvor man følger udgifterne til 14 borgere i målgruppen, som er anbragt på private opholdssteder. I perioden 2017 - 1. august 2020 anvendtes i alt 69,3 mio. kr. på opholdssteder til de 14 borgere. Dertil kommer, at kommunerne i samme periode har brugt 5-8,7 mio. kr. om året til døgnanbringelser på et tilbud i Region Midtjylland, der er stort set identisk med det tilbud, der nu foreslås i Nordjylland (jf. bilag 1: analyse).

Analysen tydeliggør, at der er et højt udgiftsniveau til målgruppen, og man ønsker at sikre den nødvendige kvalitet i ydelserne for det høje udgiftsniveau. Her vurderes det, at det er væsentligt, at der etableres et tilbud i de unges nærmiljø, samt at det er nødvendigt at socialområdet og behandlingspsykiatrien rykker endnu tættere sammen i behandlingen – det er der gode erfaringer med fra andre regioner eks. Region Midtjyllands behandlingstilbud Holmstrupgaard.

Etablering af et nordjysk tilbud

DAS Social og Børne- og Ungedirektørerne vurderer således, at der er behov for et tilbud med 10 pladser til unge med svær selvskadende adfærd som primær målgruppe, og unge med alvorlige psykiatriske problemstillinger som en sekundær målgruppe. Se bilag 2 for en nærmere beskrivelse af tilbuddet. Det vurderes, at det er nødvendigt med politisk godkendelse af etableringen i hver kommune.

Et nyopstartet tilbud af denne karakter vil ikke kunne varetage fuld belægning fra opstartstidspunktet, da målgruppen er for kompleks og det vil kræve tid at sikre den nødvendige specialisering. Der er derfor øgede udgifter i forhold til etablering og underskudsdekning de første år efter tilbuddet er etableret.

Tilbuddet er 100 % takstfinansieret, og har flere takstniveauer, så det kan rumme unge med varierende støtte- og behandlingsbehov. Kommunerne forpligter sig således til en finansiering af tilbuddet, mens Region Nordjylland forpligter sig som leverandør af indsatsen. Der forventes etablerings- og opstartsomkostninger grundet udgifter til eks. bygninger, personale og kompetenceudvikling, og der må ligeledes forventes et driftsunderskud i opstarten. Størrelsen af driftsunderskuddet afhænger af, hvor hurtigt, der kan forventes fuld belægning.

Det er en forudsætning for etablering af tilbuddet, at kommunerne er parate til at bidrage til etableringsomkostningerne og underskudsdekning de første 3 år. Børne- og ungedirektørerne og DAS Social har aftalt med Region Nordjylland, at kommunerne finansierer 75 % af etableringsomkostningerne og underskud de første 3 år, og at Region Nordjylland dækker de resterende 25 %. Det er uvist præcis hvor store omkostningerne bliver, og regionen og kommunerne vil indgå i en målrettet visiteringsstrategi, som skal bidrage til at minimere omkostningerne mest muligt.

Region Nordjylland har udregnet tre realistiske scenarier for underskuddet afhængig af belægningen på tilbuddet, og det kan tyde på et beløb i størrelsen 4,27 mio. kr. og 5,59 mio. kr., som skal fordeles mellem kommunerne over en tre-årig periode – hvor den største udgift vil være i det første år. Udgiften for kommunerne vil dog først skulle betales i år 2 eller 3.

De 3 scenarier fremgår af oversigten nedenfor.

Udgifter ved etablering af nyt tilbud til unge med svært selvskadende adfærd

| Udgifter | Scenarie 1 | Scenarie 2 | Scenarie 3 |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Etableringsomkostninger | 1,9 mio. kr. | 1,9 mio. kr. | 1,9 mio. kr. |
| Driftsunderskud i driftsår 1 | 3,8 mio. kr. | 3,8 mio. kr. | 3,8 mio. kr. |
| Driftsunderskud i driftsår 2 | 0 kr. | 1,4 mio. kr. | 1,4 mio. kr. |
| Driftsunderskud i driftsår 3 | 0 kr. | 0 kr. | 0,3 mio. kr. |
| I alt | 5,7 mio. kr. | 7,1 mio. kr. | 7,4 mio. kr. |
| Region Nordjyllands andel | 1,4 mio. kr. | 1,8 mio. kr. | 1,9 mio. kr. |
| Kommunernes andel | 4,3 mio. kr. | 5,3 mio. kr. | 5,5 mio. kr. |

Såfremt kommunerne har en målrettet visiteringsstrategi, og der dermed hurtigt kommer fuld belægning på tilbuddet, vil omkostningerne blive mindre.

Den fælles underskudsdekning gælder i de tre første år af tilbuddets drift, herefter vil det indgå i den nordjyske tilbudsvifte under almindelige vilkår.

Udgiften til etablering og opstart fordeles via en objektiv finansieringsmodel ud fra indbyggertal i kommunerne, jævnfør KKR Nordjyllands beslutning af 25. marts 2022. Af nedenstående oversigt fremgår udgifterne ved de 3 scenarier, fordelt efter kommune.

Fordeling af udgifter efter befolkningsstørrelse pr. 1. januar 2022

| Kommuner | Befolkningstal | Befolkningstal i % | Udgifter scenarie 1 | Udgifter scenarie 2 | Udgifter scenarie 3 |
|----------------|----------------|--------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Brønderslev | 36.194 | 6,12 | 261.719 | 328.756 | 342.224 |
| Frederikshavn | 58.878 | 9,98 | 426.782 | 536.098 | 558.061 |
| Hjørring | 63.839 | 10,86 | 464.193 | 583.091 | 606.980 |
| Jammerbugt | 38.187 | 6,47 | 276.391 | 347.186 | 361.409 |
| Læsø | 1.769 | 0,30 | 12.861 | 16.156 | 16.818 |
| Mariagerfjord | 41.662 | 7,04 | 301.143 | 378.278 | 393.776 |
| Morsø | 20.068 | 3,40 | 145.401 | 182.644 | 190.127 |
| Rebild | 30.646 | 5,17 | 220.904 | 277.487 | 288.855 |
| Thisted | 43.089 | 7,31 | 312.310 | 392.306 | 408.378 |
| Vesthimmerland | 36.326 | 6,16 | 263.189 | 330.602 | 344.147 |
| Aalborg | 221.082 | 37,20 | 1.590.106 | 1.997.396 | 2.079.226 |
| I alt | 591.740 | 100,00 | 4.275.000 | 5.370.000 | 5.590.000 |

Det bemærkes, at ovenstående økonomiopgørelse alene er en illustration af de mulige udgifter. Den endelige udgift afgøres af, hvor hurtigt kommunerne kan visitere relevante borgere til tilbuddet. Jo hurtigere tilbuddet fyldes op, jo mindre er underskuddet i opstartsfasen.

Endelig skal det anføres, at Morsø og Læsø Kommuner har taget et administrativt forbehold for den objektive finansiering i forhold til etableringen.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Byrådet beslutter, om etablering af det foreslåede tilbud med en finansieringsmodel, der sikrer at Region Nordjylland og kommunerne sammen dækker etableringsomkostninger og underskudsdekning de første tre år, kan godkendes.

Personale

Ingen.

Økonomi

Økonomi bemærker, at der ikke er afsat bevilling i budgettet til de skitserede engangsomkostninger og driftsunderskud. Hvis Byrådet godkender etablering af tilbuddet, skal udgiften til engangsomkostninger og driftsunderskud indarbejdes i budgettet når tilbuddet er færdigbygget, dvs. tidligst i 2025 eller 2026.

Beslutning fra Børne- Skoleudvalget, 11. maj 2022, pkt. 5:

Et flertal bestående af Konservative, SF og Socialdemokratiet indstiller den godkendt. Venstre ønsker den drøftet i forbindelse med budgetprocessen.

Martin Bech var fraværende.

Beslutning

Konservative indstiller etableringen af døgntilbuddet til godkendelse.

Enhedslisten og Venstre ønsker den drøftet i forbindelse med budgetprocessen.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Analyse - Selvskadende unge

Beskrivelse af nyt botilbud til unge med svær selvskadende adfærd

Punkt 15: Deltagelse i forskningsprojekt - MyTrack - med Psykiatrien i Nordjylland

27.60.14-P20-2-22

Resume

Sagsforløb: BE/SHS

Job- og UngeCentret og Det Specialiserede Voksenområde har under forudsætning af politisk godkendelse takket ja til at deltage i et forskningsprojekt i Psykiatrien i Region Nordjylland. Aalborg Universitet og Hjørring, Frederikshavn og Jammerbugt Kommuner deltager også i projektet.

Projektet går ud på at afprøve et digitalt værktøj - "MyTrack" - i borgerens recovery-forløb på tværs af sektorer.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget skal tage stilling til, om Brønderslev Kommune skal deltage i forskningsprojektet.

Sagsfremstilling

Psykiatrien i Region Nordjylland har i samarbejde med Aalborg Universitet inviteret Brønderslev, Hjørring, Frederikshavn og Jammerbugt Kommuner til at deltage i et forskningsprojekt. Projektet hedder "MyTrack - borgerens digitale værktøj i et recovery-forløb".

Formålet med projektet er at undersøge, hvordan borgerens brug af en app - MyTrack - kan medvirke positivt i den psykiatriske behandling og bidrage til at sikre en bedre recovery i forhold til bl.a. uddannelse og job. Borgeren kan bruge app'en til at registrere fx søvn, skridt og trivsel. Derudover vil borgerens recovery-plan m.m. være tilgængelig via Mytrack og kan med samtykke tilgås tværsektorielt af medarbejdere omkring borgeren.

Målgruppen er borgere, der modtager behandling for affektive lidelser (fx angst, bipolar lidelse, depression).

Projektet er sat til at vare fra den 1. oktober 2022 til den 31. marts 2026. Der er ansøgt om økonomiske støtte ved Novo Nordisk Fonden. Svar herfra forventes i juni 2022.

100 borgere forventes af deltage i projektet på tværs af de involverede kommuner. Derudover vil der være en kontrolgruppe på 100 borgere.

Kommunernes opgave vil være at støtte borgerne i deres recovery-plan via MyTrack. Kommunerne vil også skulle deltage i tværsektorielle møder i psykiatrien og deltage i interviews, som forestås af universitetet. Kommunerne honoreres af projektet for deltagelse i møder og interviews og honoreres med 15 timer pr. borger for arbejdet med at støtte borgeren.

I Brønderslev Kommune vil det både være Job- og UngeCentret og Det Specialiserede Voksenområde (DSO), der vil være repræsenteret i projektet. De tre afdelinger har samlet takket ja til at deltage i projektet under forudsætning af politisk godkendelse. Hjørring, Frederikshavn og Jammerbugt Kommuner har også takket ja til at deltage.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget godkender, at Brønderslev Kommune deltager i forskningsprojektet.

Personale

Ingen.

Beslutning

Godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Invitation til MyTrack forskningsprojekt

Punkt 16: Politiske input til Nordjysk Socialaftale 2023-2024

00.17.00-P27-1-22

Resume

Sagsforløb: BS/SHS/BE

Udvalget skal, som forberedelse til møde i Socialpolitisk Dialogforum den 10. juni 2022, drøfte en række spørgsmål, som skal medvirke til at kvalificere visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-2024.

Sagsfremstilling

Baggrund

Kommunerne og regionen samarbejder omkring det specialiserede socialområde. Formålet er at sikre og udvikle den fælles nordjyske tilbudsvifte, samt sætte regler for styring heraf. At samarbejde på tværs sikrer vi den bedst mulige tilbudsvifte til flest mulige borgere.

Samarbejdet er centreret om Nordjysk Socialaftale, der er en politisk aftale, som angiver retningen for det fælles samarbejde på det specialiserede socialområde. Der skal udarbejdes en ny Nordjysk Socialaftale for perioden 2023-24. Der henvises til bilag for nuværende Nordjysk Socialaftale 2021-2022.

Aftalen skal have en politisk vision for, hvad man vil med det specialiserede socialområde i Nordjylland, samt konkrete fokusområder, som udmønter visionen.

Fokusområderne i den nuværende aftaleperiode (2021-22) har følgende fokus:

- Den bedst mulige indsats til udviklingshæmmede borgere med demens
- Styrkelse af socialpsykiatrien
- Effektive og vidensbaserede indsatser

Socialdirektørkredsen har foreslået, at fokusområderne fra nuværende socialaftale 2021-22 videreføres til den kommende socialaftale 2023-24, da dagsordenerne her fortsat er relevante – både nu og fremover. KKR Nordjylland har på møde den 25. marts 2022 tilsluttet sig, at fokusområderne for den nuværende aftale videreføres.

Nordjysk socialaftale udarbejdes gennem dialog med politikere og brugerorganisationer og inddragelse af alle relevante samarbejdspartnere.

Processen for udarbejdelse af Nordjysk Socialaftale fremgår af vedlagte bilag.

Til den kommende socialaftale skal der udfærdiges en politisk vision, der skal udgøre den politiske retningspil for arbejdet på området. Den nuværende vision for Nordjysk Socialaftale 2021-2022 lyder:

”Kommunerne og regionen vil gennem samarbejde og vidensdeling understøtte borgerens mulighed for egenmestring med fokus på borgerens unikke og individuelle behov”

I forlængelse af visionen fra 2021-2022 peger Socialdirektørkredsen på at borgernes mulighed for at udøve indflydelse på- og ageren i eget liv, samt meningsfulde fællesskaber kan være pejlemærker i visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-

På Socialpolitisk Dialogforum den 10. juni 2022 skal socialudvalgene drøfte input til visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-24. Som forberedelse hertil er der udarbejdet spørgsmål til socialudvalgene.

- Hvad vurderer udvalget er vigtigt at have fokus på i dag i forhold til at understøtte borgernes egne potentialer- og muligheder for at klare sig selv mest muligt i eget liv? Og hvorfor er det vigtigt?
- Og hvilke perspektiver er der fremadrettet, som er vigtige til at understøtte dette?
- Hvad vurderer udvalget er vigtigt at have fokus på i forhold til at understøtte borgerens deltagelse i meningsfulde fællesskaber. Og hvorfor er det vigtigt?
- Og hvilke perspektiver er der fremadrettet, som er vigtige til at understøtte dette?
- Hvad skal vi lykkes med på tværs af kommunerne og regionen i relation til borgernes muligheder for at klare sig selv mest muligt, samt deltage i meningsfulde fællesskaber?
- Og hvor er de lavt hængende frugter?

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter de fremsendte spørgsmål med henblik på bidrag til udvikling af en fælles vision for Nordjysk Socialaftale 2023-2024.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 11. maj 2022, pkt. 14:

Intentionerne er gode, men det er vigtigt, at aftalen kan føres ud i virkeligheden.

Martin Bech var fraværende.

Beslutning

Blev drøftet.

Runa Friis Hansen + 1 fra administrationen deltager i Socialpolitisk Dialogforum.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Nordjysk Socialaftale 2021-2022

Reserver datoen den 10. juni 2022 - Socialpolitisk Dialogforum

Punkt 17: Forslag om uvildig undersøgelse af sagsbehandlingen på Jobcentret

15.00.00-P05-2-22

Resume

Sagsforløb: BE

Klaus Riis Klæstrup har anmodet om at få et punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Klaus Riis Klæstrup ønsker dette punkt på dagsordenen:

"Med baggrund i henvendelser fra borgere i Brønderslev Kommune, som har eller har haft en sag kørende indenfor teamet "Tværfaglig indsats" omkring sygedagpenge og jobafklarings og ressourceforløb, anmoder jeg udvalget om opbakning til at få igangsat en undersøgelse fra en uvildig instans om vi i denne afdeling:

- følger gældende vejledninger og lovgivning for dette område, eller forlanger vi mere,
- behandler og vejleder sygemeldte borgere ordentligt og med respekt,
- at vi ikke forlanger og forlænger afgørelser, ved at kræve unødvendige lægeerklæringer,

Baggrunden for anmodningen skal ses i nævnte henvendelser fra borgere, der af sagsbehandlere føler sig mistænkeliggjort i deres sygdomsforløb og ikke føler de får den nødvendige støtte og hjælp. Borgere der føler et hyppigt skift af sagsbehandlere. Borgere der frygter at skulle igennem et sagsforløb i dette team".

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter punktet.

Personale

Ingen.

Beslutning

Udvalget vurderer, at der ikke er behov for en uvildig undersøgelse.

Det er vigtigt, at der er fokus på dialogen med borgerne.

Til efteråret igangsættes en borgerundersøgelse på sygedagpengeområdet på samme måde, som der er lavet borgerundersøgelse på kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse og ressourceforløb.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 18: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

A) Udlændingestyrelsen udmelder hvert år et landstal for det antal flygtninge, som forventes at blive meddelt opholdstilladelse i Danmark. På baggrund af landstallet fastsættes regions- og kommunekvoterne for det kommende år.

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2022 meddelt, at landstallet for 2023 er 550 flygtninge, som vil skulle visiteres til kommunerne. Personer, der opnår opholdstilladelse efter særloven for fordrevne ukrainere, indgår ikke i landstallet. De fordeles i stedet efter reglerne i særloven.

På baggrund af landstallet har Udlændingestyrelsen beregnet en kommunekvote for 2023 for Brønderslev Kommune på 7 flygtninge. Hertil kommer eventuelle familiesammenføringer. Kommunekvoterne bringes nu op i KKR med henblik på en aftale indenfor hver region om fordelingen senest den 10. september 2022. Indgår kommunerne indenfor en region ikke en aftale, er det Udlændingestyrelsens beregnede kommunekvoter, der bliver gældende.

B) Den 27. april 2022 afholdt Job-og UngeCentret jobmesse i Brønderslev Hallerne. På jobmessen deltog lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og vikarbureauer. Der var i alt 61 tilmeldte stande, hvor der i dagene op til messen kom 7 afbud. Hertil var der på dagen 5 udeblivelser. Besøgstallet blev opgjort til cirka 450. De deltagende virksomheder havde 121 jobs med på messen, som de ledige fik mulighed for at byde ind på.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Dato for Jobcamp bookes i kalenderen.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Landstal 2023

Punkt 19: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-4-21

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 20: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Intet til referat.

Punkt 21: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.