

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 11-06-2025

Mødedato Onsdag d. 11. juni 2025 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 234, Brønderslev Rådhus

Mødedeltagere Margit Chemnitz (V), Eskild Andersen (A), Janni Høybye (C), Johnni Olesen (V), Christina Eilers (Ø)

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	5
Status på aftale om en ny beskæftigelsesreform.....	7
Opfølgning på sygedagpengestrategi.....	8
Status på samarbejde med Markman om indsats for borgere på ledighedsydelse.....	10
Årshjul for 2. halvår 2025.....	11
Koordinerende funktion i Ungesporet - mod job og uddannelse.....	12
Orientering.....	13
Lukket: Orientering.....	14
Lukket: Ny kontrakt	15
Lukket: Orientering om anbringelse.....	16
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	17
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	18

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Janni Høybye (C) var fraværende.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordenen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Janni Høybye (C) var fraværende.

Punkt 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resumé

Sagsforløb: BE

I perioden fra marts 2024 til marts 2025 er antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune faldet med 102 fuldtidspersoner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra marts 2025. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I marts 2025 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.704 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 2.002 fuldtidspersoner, mens 2.702 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var 102 fuldtidspersoner lavere i marts 2025 sammenlignet med marts 2024.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet 147 fuldtidspersoner lavere i marts 2025 sammenlignet med marts 2024.

Blandt de midlertidige forsørgelsesydelse er der i perioden sket de største fald på:

- A-dagpenge
- Sygedagpenge
- Jobafklaring

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 45 fuldtidspersoner i perioden. Heraf er der 15 flere førtidspensionister målt i fuldtidspersoner.

Øvrige opgørelser

Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end på regions- og landsplan.

I marts 2025 var der i Brønderslev Kommune en ledighed på 2,8 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Udviklingen drøftet.

Janni Høybye (C) var fraværende.

Bilag

Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse og ledighedstal, marts 25

Punkt 4: Status på aftale om en ny beskæftigelsesreform

15.00.00-P27-1-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres på hvert møde om status på aftalen om en ny beskæftigelsesreform.

Sagsfremstilling

Regeringen og en række aftalepartier indgik den 9. april 2025 en politisk aftale om en ny beskæftigelsesreform.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vil på mødet give en mundtlig orientering om status på beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesreformen indeholder regelforenklinger og frisættelse fra tidligere proceskrav på beskæftigelsesområdet og medfører et større lokalpolitisk råderum end i dag. Hovedformålet med den aktive beskæftigelsesindsats består, idet kommunerne fortsat skal:

- Understøtte borgerens vej til job og uddannelse
- Matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft

Med reformen følger en besparelse på 2,7 mia. kr. på landsplan. Størstedelen af besparelsen skal realiseres i 2026 og 2027. Fordelingen af besparelserne på kommunerne er endnu uklar.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Størrelsen af den lokale besparelse som følge af reformen er endnu uklar, herunder i hvilket omfang det vil have personalemæssige konsekvenser.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Janni Høybye (C) var fraværende.

Punkt 5: Opfølgning på sygedagpengestrategi

15.17.00-P22-1-23

Resumé

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret har siden den 1. oktober 2023 arbejdet med en strategi på sygedagpengeområdet, hvor formålet er at nedbringe antallet af sygemeldte i Brønderslev Kommune.

Målet i 2025 er, at der i gennemsnit er 725 fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet. I 1. kvartal 2025 har der i gennemsnit været 786 fuldtidspersoner. Det er forventningen, at antallet af sygemeldte vil falde i løbet af foråret og sommeren.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte den 16. august 2023 en 2-årig strategi på sygedagpengeområdet med opstart den 1. oktober 2023, hvor formålet er at nedbringe antallet af sygemeldte.

Med strategien har Job- og UngeCentret det seneste halvandet år arbejdet med at iværksætte nye tiltag, fx

- at få kendskab til nye samtaleværktøjer, der gør det nemmere at få lagt en god plan i samarbejde med borgeren
- at afprøve digitale rundbordssamtaler med arbejdsgiver og borger
- at sikre et tættere samarbejde og fælles videndeling mellem sygedagpengeafdelingen og andre faggrupper i Job- og UngeCentret
- at opnå ny viden om udvalgte diagnoser, fx autisme, adhd, stress, angst og depression

Job- og UngeCentret har nu fokus på at fastholde, evaluere og justere på de tiltag, der er arbejdet med i strategien.

Status på resultater

I 2024 var der i gennemsnit 793 fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet, hvilket betyder, at målet på 800 fuldtidspersoner blev indfriet.

I 1. kvartal 2025 har der i gennemsnit været 786 fuldtidspersoner. Målet for året er 725. Sygedagpengeområdet er sæsonafhængigt, hvilket betyder, at antallet af sygemeldte typisk er højt i løbet af efteråret og vinteren, hvorefter antallet falder i løbet af foråret og sommer. Job- og UngeCentret forventer, at dette også gør sig gældende i 2025.

Brønderslev Kommune nærmer sig også regionsgennemsnittet for andel fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet. Job- og UngeCentret har de seneste to år haft et større fald på sygedagpengeområdet sammenlignet med regionen.

Andel fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Marts 2023	Marts 2025
RAR Nordjylland	3,2	3,1
Brønderslev	3,9	3,4

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Strategien fastholdes på baggrund af de gode resultater til udgangen af 2026.

Janni Høybye (C) var fraværende.

Bilag

Opfølgning på sygedagpengestrategi oktober 2023-marts 2025

Foreløbig økonomisk besparelse af sygedagpengestrategien

Punkt 6: Status på samarbejde med Markman om indsats for borgere på ledighedsydelse

15.20.24-Ø54-4495-13

Resumé

Sagsforløb: BE

Jobcenter Brønderslev har de seneste år samarbejdet med Markman om en virksomhedsrettet indsats for borgere på ledighedsydelse.

Fra den 1. maj 2024 til den 30. april 2025 har 20 borgere afsluttet et forløb ved Markman, hvoraf 10 er kommet i fleksjob - svarende 50 %.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Jobcenter Brønderslev har de seneste år samarbejdet med Markman om en virksomhedsrettet indsats for borgere på ledighedsydelse - også kaldet ledige fleksjobvisiterede.

I følge lovgivningen skal borgere, der har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder inden for de seneste 18 måneder, henvises til anden aktør. Derudover har borgere, der har modtaget ledighedsydelse i 6 måneder inden for de seneste 9 måneder, ret til at blive henvist til en anden aktør, hvis de selv ønsker det (Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, § 37).

Jobcentret kan henvise borgere på ledighedsydelse til Markman på alle tidspunkter i deres ledighedsforløb, og de henvises som udgangspunkt til fleksjobformidling i en periode på 8 uger.

Målet med indsatsen ved Markman er, at borgerne skal i fleksjob - eventuelt via en virksomhedspraktik. Indsatsen består af samtaler, og der arbejdes håndholdt i forhold til den enkelte borgers jobsøgning.

Fra den 1. maj 2024 til 30. april 2025 har i alt 20 borgere afsluttet et forløb ved Markman. Heraf er 10 borgere kommet i fleksjob, hvilket svarer til 50 %. De resterende borgere er afsluttet tilbage til jobcentret uden et jobmatch. Størstedelen af dem har deltaget i en virksomhedspraktik undervejs.

Jobcentret oplever fortsat et godt og fleksibelt samarbejde med Markman, og Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at resultaterne er tilfredsstillende.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Janni Høybye (C) var fraværende.

Punkt 7: Årshjul for 2. halvår 2025

00.22.00-I08-2154-08

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget bedes godkende årshjul for udvalgets møder i 2. halvår 2025.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet et forslag til dagsordenspunkter og mødeform til udvalgets møder i 2. halvår 2025.

Dagsordenspunkterne er fremsat med afsæt i, hvad der er kendt på nuværende tidspunkt. Som noget nyt er status på beskæftigelsesreformen sat på som et orienteringspunkt til hvert møde.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender årshjulet.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Årshjulet godkendt.

Janni Høybye (C) var fraværende.

Bilag

Årshjul - BE - 2. halvår 2025

Punkt 8: Koordinerende funktion i Ungesporet - mod job og uddannelse

15.20.00-P27-2-24

Resumé

Sagsforløb: BE

I forbindelse med lanceringen af det lokale partnerskab "Ungesporet - mod job og uddannelse" er Det Lokale Arbejdsmarkedsforum kommet med input.

Et af inputtene har centreret sig om varetagelsen af en koordinerende funktion.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte inputtet.

Sagsfremstilling

Brønderslev Kommunes nyeste partnerskab "*Ungesporet - mod job og uddannelse*" blev lanceret på et lokalt stormøde den 2. juni 2025 på Nordjyllands Idrætshøjskole. Ungesporet er den lokale udmøntning af regeringens nationale "*Ungeløft*", der har til formål at få flere unge i job og uddannelse.

Lanceringen af Ungesporet har i Brønderslev Kommune været drøftet på flere møder i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Herunder har det lokale partnerskab også været drøftet på møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsforum (LAF), som kom med input til udmøntningen.

Et af inputtene fra LAF var at sikre en funktion i udmøntningen, som skal koordinere, netværksfacilitere og understøtte én indgang for partnerne i Ungesporet. Samtidig vil indsatserne på tværs af erhvervslivet, skolerne, fritids- og foreningslivet, den kommunale ungeindsats samt de sociale organisationer kobles sammen.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har medio maj ansøgt den statslige pulje "*Ansøgning om tilskud til Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge ned udfordringer ud over ledighed*". I ansøgningen har Fagforvaltningen for Beskæftigelse søgt lønmidler til de medarbejdere, der skal arbejde efter de beskæftigelsesfaglige metoder 1) IPS og 2) Flere-skal-med. Puljen vurderedes til ikke at kunne bruges til udgiften af en koordinerende funktion.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter

1. om en koordinerende funktion skal indgå som et budgetønske i de kommende budgetforhandlinger, eller
2. om en koordinerende funktion skal løses indenfor den nuværende ramme.

Beslutning

Udvalget ønsker en koordinerende funktion. Sagen oversendes til Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget samt Børne- og Skoleudvalget til udvalgenes drøftelse af et samarbejde og finansiering af en koordinerende funktion.

Janni Høybye (C) var fraværende.

Punkt 9: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

A) Brønderslev Kommune har modtaget en tilsynsudtalelse fra Ankestyrelsen vedrørende offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister. Tilsynsudtalelsen er en opfølgning på den stikprøvekontrol, som Brønderslev Kommune blev udvalgt til i 2. halvår 2024 (jf. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 11. december 2024).

Tilsynet finder, at Brønderslev Kommune fortsat ikke har offentliggjort frister for behandling af ansøgninger på alle relevante sagsområder, og at der er angivet meget brede intervaller ved flere af de offentliggjorte sagsbehandlingsfrister.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse er nu i dialog med Ankestyrelsen for at sikre, at retssikkerhedslovens bestemmelser om sagsbehandlingsfrister er opfyldt.

B) Den 2. juni 2025 lancerede Brønderslev Kommune partnerskabet "Ungesporet - mod job og uddannelse" på tværs af virksomheder, foreninger, civilsamfundsorganisationer og øvrige samarbejdspartnere. Ungesporet er den lokale udmøntning af regeringens nationale partnerskab Ungeløftet.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om Fagforvaltningen for Beskæftigelses foreløbige overvejelser om den fremtidige promovning af partnerskabet.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Janni Høybye (C) var fraværende.

Punkt 10: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Intet.

Janni Høybye (C) var fraværende.

Punkt 11: Lukket: Ny kontrakt

15.20.24-Ø54-4495-13

Godkendt.

Janni Høybye (C) var fraværende.

Punkt 12: Lukket: Orientering om anbringelse

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen taget til efterretning.

Janni Høybye (C) var fraværende.

Punkt 13: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.00.00-I02-1-25

Orienteringen taget til efterretning.

Janni Høybye (C) var fraværende.

Punkt 14: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.

Janni Høybye (C) var fraværende.