

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 08-06-2026

Mødedato Mandag d. 08. juni 2026 kl. 15:00

Mødested Fælleshuset, Niels Bohrs Plads 10, 9700 Brønderslev

Mødedeltagere Ole Andersen (A), Malene Fisker (V), Christina Eilers (Ø), Johnni Olesen (V), Karen Tilma (C)

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Beslutning om emner, der skal beskrives som budgetønsker til budget 2027.....	5
Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune...	6
Orientering om status på sygedagpengestrategien.....	8
Beslutning om indstilling til ansættelse af veterankoordinator.....	10
Orientering om integrationsindsatsen.....	12
Godkendelse af strategien "Mod på livet - Brønderslev Kommunes strategi for det gode børne- og u	13
Orientering.....	15
Lukket: Orientering.....	16
Lukket: Orientering om afgørelser fra Ankestyrelsen.....	17
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	18

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-G01-17-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Beslutning

Ingen fraværende.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-G01-17-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 3: Beslutning om emner, der skal beskrives som budgetønsker til budget 2027

00.30.10-G01-1-26

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har mulighed for at komme med forslag til ønsker til forhandlingerne om budget 2027.

Udvalget skal beslutte, hvilke emner, der ønskes beskrevet til udvalgets møde i august med henblik på, at udvalget på mødet i august træffer beslutning om eventuelle budgetønsker på udvalgets område til budgetforhandlingerne.

Sagsfremstilling

Fagudvalgene har i forbindelse med forhandlingerne om budget 2027 mulighed for at komme med ønsker til budgettet for udvalgets område.

Af budgetprocessen til budget 2027 fremgår således, at: "Hvis fagudvalgene har ønsker, der skal indgå i budgetprocessen, skal disse senest politisk behandles på møderne i august måned. Efter behandling i fagudvalgene sendes de samlede budgetønsker til Økonomiafdelingen i vedlagte skabelon. Budgetønskerne indgår i materialet til Byrådets temamøde den 02. september 2026".

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse vil til mødet i august forberede en beskrivelse samt en beregning af de eventuelle budgetønsker, som Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønske om at få nærmere belyst, inden der træffes beslutning af udvalget på augustmødet, om de skal fremsendes som ønsker til budgetforhandlingerne.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge- og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, hvilke emner der evt. ønskes beskrevet til udvalgmødet i august i vedhæftede skabelon med henblik på, at udvalget på augustmødet træffer beslutning om eventuelle budgetønsker til budgetforhandlingerne om budget 2027.

Beslutning

Til budget 2027 ønskes følgende ønsker beskrevet:

- En styrket indsats på sygedagpengeområdet og herunder bedre understøttelse af virksomhederne med at få sygemeldte medarbejdere tilbage i arbejde
- En styrket indsats for jobparate unge på kontanthjælp
- En styrket indsats for at få jobparate ukrainske flygtninge i arbejde
- En beskrivelse af serviceniveauet på området for merudgiftsgodtgørelser
- En styrket Indsats for unge der har det svært efter at være gået ud af folkeskolen
- En styrket indsats for borgere i fleksjob

Bilag

Budget 2027 Ønsker - skabelon_0

Punkt 4: Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resumé

Sagsforløb: BE

I perioden fra marts 2025 til marts 2026 er antallet på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune steget med 125 fuldtidspersoner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra marts 2026. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Der kan forventes en efterregulering af dataet ved næste opdatering, som særligt kan være udslagsgivende på sygedagpengeområdet. I opgørelsen for marts 2026 er der her indlagt en forventet efterregulering på 4 %.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I marts 2026 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.883 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 2.100 fuldtidspersoner, mens 2.783 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse. I perioden fra marts 2025 til marts 2026 er antallet på offentlig forsørgelse steget med 125 fuldtidspersoner.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet 40 fuldtidspersoner højere i marts 2026 sammenlignet med marts 2025. Stigningen kan henføres til flere fuldtidspersoner på a-dagpenge og kontanthjælp. Udviklingen på a-dagpengeområdet kan i høj grad tilskrives en sæsonledighed, der kendetegner vinterperioden, og er allerede nedadgående.

På kontanthjælpsområdet kan stigningen af ydelsesmodtagere særligt henføres til efterårsmånederne i 2025. Her kom der flere fordrevne fra Ukraine og unge på kontanthjælp.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 85 fuldtidspersoner i perioden. Udviklingen kan særligt henføres til flere fleksjobansættelser og førtidspensionister i perioden.

Øvrige opgørelser

Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end på regions- og landsplan.

I marts 2026 var der i Brønderslev Kommune en ledighed på 3,4 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse og ledighedstal, marts 2026

Punkt 5: Orientering om status på sygedagpengestrategien

15.17.00-P22-1-23

Resumé

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret har siden den 1. oktober 2023 arbejdet med en strategi på sygedagpengeområdet, hvor formålet er at nedbringe antallet af sygemeldte i Brønderslev Kommune.

Målet i 2026 er, at der i gennemsnit er 725 fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet. I 1. kvartal 2026 har der i gennemsnit været 812 fuldtidspersoner. Det er forventningen, at antallet af sygemeldte vil falde i løbet af foråret og sommeren.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte den 16. august 2023 en 2-årig strategi på sygedagpengeområdet med opstart den 1. oktober 2023, hvor formålet er at nedbringe antallet af sygemeldte.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede den 11. juni 2025, at strategien skal fastholdes til udgangen af 2026.

Med strategien har Job- og UngeCentret arbejdet med at iværksætte nye tiltag på området, fx

- hyppigere kontakt til arbejdsgiver og flere opfølgninger på arbejdspladsen
- øget brug af delvis genoptagelse af arbejdet
- øget viden om udvalgte diagnoser bl.a. hjernerystelser, autisme, PTSD

Job- og UngeCentret har i 2025 haft fokus på at fastholde, evaluere og justere på de tiltag, der er arbejdet med i strategien.

I 2026 arbejder Job- og UngeCentret med at omsætte erfaringerne fra strategien til implementeringen af beskæftigelsesreformen. Job- og UngeCentret har gode erfaringer med en tidlig og tæt arbejdsgiverkontakt, da det understøtter en hurtigere tilbagevenden til job og kan forebygge afskedigelser. Med reformen skal den sygemeldte og arbejdsgiveren i højere grad selv håndtere forløbet. Job- og UngeCentret vil i 2. halvår 2026 have fokus på, hvordan kontakten til arbejdsgiverne fremadrettet skal håndteres.

Status på resultater

Målet i 2026 er, at der i gennemsnit er 725 fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet. I 1. kvartal 2026 har der i gennemsnit været 812 fuldtidspersoner. Der er store sæsonmæssige udsving på sygedagpengeområdet, og derfor er forventningen, at gennemsnittet vil falde i løbet af foråret og sommeren. Der ses allerede en nedgående tendens i marts 2026, hvor antallet var på 794 fuldtidspersoner.

En anden målsætning er, at Brønderslev Kommune skal være på niveau med regionen i forhold til andel fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet. Job- og UngeCentret har de seneste tre år haft et større fald på området sammenlignet med regionen. I marts 2026 ligger Brønderslev Kommune 0,2 %-point fra regionsgennemsnittet.

Andel fuldtidspersoner i pct. af befolkningen

	Marts 2023	Marts 2026
Region Nordjylland	3,2	3,3
Brønderslev	3,9	3,5

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker at indsatsen fortsætter og skrives ind i den nye Beskæftigelsesplan.

Bilag

Opfølgning på sygedagpengestrategi 2026

Punkt 6: Beslutning om indstilling til ansættelse af veterankoordinator

27.12.04-G01-1-26

Resumé

Sagsforløb: BE

I forbindelse med budget 2026 blev det besluttet, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal belyse behovet for en veterankoordinator og undersøge mulighederne for et samarbejde med andre kommuner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal beslutte, om det skal indstilles til forhandlingerne om budget 2027, at Brønderslev Kommune skal ansætte en veterankoordinator.

Sagsfremstilling

I forbindelse med Brønderslev Kommunes budget for 2026, blev det aftalt, at: "Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal belyse behovet for en veterankoordinator og undersøge mulighederne for etablering af et samarbejde med andre kommuner herom".

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse har på denne baggrund undersøgt sagen.

Der er registreret 353 veteraner i Brønderslev Kommune. De fleste veteraner klarer sig godt efter deres udsendelse. En mindre gruppe oplever vanskeligheder efterfølgende og kan have behov for støtte.

I Danmark er der et landsdækkende Veterancenter, som varetager indsatsen for veteraner. Såfremt Brønderslev Kommune ønsker en veterankoordinator, vil indsatsen ske i et samarbejde Veterancentret.

Ifølge en opgørelse fra Veterancentret fra august 2024 har 77 kommuner en veterankoordinator. To kommuner har valgt at dele om funktionen. I nogle kommuner er veterankoordinatorer ansat på fuld tid, i andre kommuner har de få timer eller varetager funktionen i kombination med andre opgaver. De fleste er tilknyttet kommunernes jobcentre.

Såfremt Brønderslev Kommune ønsker at ansætte en veterankoordinator, foreslår Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse, at ansættelsen udgør enten 1, 2 eller 3 dage om ugen. Udgifterne til dette vurderes årligt at udgøre 120.000 kr. pr. dag om ugen.

Årlige lønudgifter

Ansættelsesomfang	Årlig lønudgift
1 dag pr. uge	120.000 kr.
2 dage pr. uge	240.000 kr.
3 dage pr. uge	360.000 kr.

Ved ansættelse af en veterankoordinator vil opgavevaretagelsen primært koncentrere sig om individuel støtte og vejledning til veteraner. Afhængig af ansættelsesgraden vil der også være mulighed for at understøtte fælles arrangementer og tiltag for veteraner.

Personalemæssige konsekvenser

Ved beslutning om ansættelse af en veterankoordinator vil der ske en opnormering af en (deltids)medarbejder.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, om det skal indstilles til forhandlingerne om budget 2027, at Brønderslev Kommune skal ansætte en veterankoordinator.

Beslutning

Udvalget drøftede forslaget og ønsker, inden der tages stilling til forslaget, at få besøg af Veterancenteret eller en veterankoordinator og høre mere om arbejdet på området.

Bilag

Undersøgelse af behov og muligheder for en veterankoordinator i Brønderslev Kommune

Punkt 7: Orientering om integrationsindsatsen

15.20.00-P22-2-15

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om integrationsindsatsen, som varetages af Jobcentret i Brønderslev Kommune.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Jobcentret varetager integrationsindsatsen for alle borgere over 18 år i Brønderslev Kommune.

Indsatsen omfatter:

- Modtagelse af nye flygtninge
- Boligplacering
- Udbetaling af ydelser
- En familieorienteret indsats
- Job- og virksomhedsrettet indsats
- Danskuddannelse

Der er overordnet tre grupper af flygtninge, som kommer til Danmark:

- Asylflygtninge
- Kvoteflygtninge
- Fordrevne ukrainere

Derudover modtager kommunerne familiesammenførte borgere. Indsatsen på integrationsområdet er beskrevet i vedhæftede notat.

Brønderslev Kommune modtog samlet set 65 voksne flygtninge og familiesammenførte borgere i 2025.

Integrationsområdet er kendetegnet ved store udsving, hvor indsatsen i perioder fylder meget, og i andre perioder fylder mindre. Senest har Ruslands invasion i Ukraine i 2022 affødt en stor flygtningestrøm.

Brønderslev Kommune har aktuelt 81 fuldtidspersoner, som modtager kontanthjælp og er omfattet af integrationsindsatsen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Orientering om integrationsindsatsen

Punkt 8: Godkendelse af strategien "Mod på livet - Brønderslev Kommunes strategi for det gode børne- og ungeliv" samt orientering om den videre proces

17.00.00-P00-1-25

Resumé

Sagsforløb: BE/FKT/BS/BY

Byrådet har besluttet, at der skal være fokus på det gode børne- og ungeliv i Brønderslev Kommune gennem en samlet strategi, der sætter en fælles retning for kommunens arbejde med børn og unge. Arbejdet med strategien udspringer af budgetaftalerne for 2025 og 2026, hvori det fremgår, at der skal være fokus på henholdsvis det gode børneliv samt unge og fællesskab.

Strategien har fået navnet "Mod på livet" og indeholder fire centrale mål, som er udviklet efter en inddragende proces, hvor børn, unge, fagpersoner, borgere med flere har givet deres input til, hvad det gode børne- og ungeliv er.

Der vil efter strategiens godkendelse blive nedsat fire arbejdsgrupper, der fra august til december 2026 skal arbejde med at omsætte de fire mål til konkrete handlinger og anbefalinger samt igangsætte og følge op på prøvehandling.

Byrådet skal beslutte, om strategien "Mod på livet - Brønderslev Kommunes strategi for det gode børne- og ungeliv" kan godkendes, og dermed også udgøre kommunens Sammenhængende Børnepolitik.

Sagsfremstilling

Byrådet har besluttet at udarbejde en samlet strategi for det gode børne- og ungeliv i Brønderslev Kommune. Strategien skal skabe en tydelig retning og fælles fundament for prioriteringer og indsatser på tværs af børne- og ungeområdet i kommunen. Baggrunden for arbejdet med udformningen af strategien er budgetaftalerne for 2025 og 2026, hvori det fremgår, at der skal være fokus på henholdsvis det gode børneliv samt unge og fællesskab

På udvalgsmøderne i Børne- og Skoleudvalget den 2. december 2025 under punkt 4, Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget den 4. december 2025 under punkt 3 og Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget den 12. januar 2026 under punkt 10 blev nedenstående tre punkter godkendt:

1. at budgetaftalerne for "Det gode børneliv" i 2025 og "Unge og fællesskab" i 2026 sammenkøres
2. procesplanen for det gode børne- og ungeliv
3. at strategien for det gode børne- og ungeliv erstatter den nuværende Sammenhængende Børnepolitik

Byrådet blev senest på temamødet den 29. april 2026 orienteret om status på processen med strategien for det gode børne- og ungeliv. I den forbindelse blev Byrådet orienteret om, at strategien fremadrettet hedder "Mod på livet" og indeholder fire mål:

1. Vi vil det gode samarbejde!
2. Vi vil de trygge læringsmiljøer!
3. Vi vil de stærke fritidsfællesskaber!
4. Vi vil høre børn og unges stemmer!

På temamødet gav Byrådet input til de fire mål. Disse input er sammen med input indhentet fra børn, unge, forældre, medarbejdere, politiske råd og udvalg samt øvrige borgere sammenfattet og beskrevet i de uddybende beskrivelser for hvert mål, der fremgår i strategien " Mod på livet". Strategien er vedlagt som bilag.

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse vedlægger derudover alle indsamlede input som råmateriale, således det tydeliggøres, hvilken bredde og grundighed, der har været med at inddrage børn, unge, medarbejdere, forældre, borgere med flere i arbejdet med at udforme strategien "Mod på livet". Der er frem til sommeren 2026 mulighed for at give input til de fire mål, som sendes videre til arbejdsgrupperne, som skal arbejde med at omsætte strategien til handling.

Involveringen af børn, unge, forældre, medarbejdere, politiske råd og udvalg samt øvrige borgere i udformningen af strategien "Mod på Livet" har været fundamentet for en fælles retning og sikrer, at Brønderslev Kommune fra dag ét arbejder målrettet på at skabe det gode børne- og ungeliv.

Fra strategi til handling

For at omsætte strategiens ambition og formål til konkret handling nedsættes der fire tværgående arbejdsgrupper – én for hver af strategiens mål.

Arbejdsgrupperne består af repræsentanter på tværs af fagområder, institutioner og samarbejdspartnere, så forskellige perspektiver og erfaringer bringes i spil. Fra fagområderne vil der være deltagelse fra medarbejdere fra dagtilbud, skole, sundhedsplejen, Familieafdelingen, fritids- og kulturområdet, faglige organisationer og UngeCentret. Arbejdsgruppernes leverancer skal bidrage til at omsætte strategien til handling og skabe fælles retning på tværs af dagpleje, dagtilbud, skoler, foreninger, fritidsliv og øvrige tilbud til børn og unge i Brønderslev Kommune.

Arbejdsgruppernes leverancer er:

- at formulere konkrete delmål der understøtter arbejdsgruppens mål, med udgangspunkt i eksisterende indsatser
- at igangsætte og følge op på konkrete prøvehandling
- at udarbejde forslag til konkrete indsatser og tiltag, baseret på erfaringer fra prøvehandling, til drøftelse i styregruppen.
- at sikre inddragelse af børn og unges perspektiver

Arbejdsgrupperne er aktive fra august 2026 til og med december 2026.

Beskrivelse af arbejdsgruppernes formål og leverancer fremgår ligeledes i strategien "Mod på livet", som er vedlagt som bilag.

Udvalgene vil løbende blive orienteret om fremdrift i arbejdsgruppernes leverancer. I tredje kvartal af 2027 forventes arbejdsgruppernes anbefalinger, i forlængelse af strategiens formål, at blive forelagt relevante udvalg og Byrådet.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Byrådet beslutter, om strategien "Mod på livet - Brønderslev Kommunes strategi for det gode børne- og ungeliv" kan godkendes, og dermed også udgøre kommunens Sammenhængende Børnepolitik.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Udvalget ønsker at rose arbejdet med strategien.

Bilag

Mod på livet - Brønderslev Kommunes strategi for det gode børne- og ungeliv

Input fra Børne- og Ungepanelet d. 03.12.25

Input fra Fritids- og Kulturprisen d. 20.03.26

Input fra Ungekongressen d. 08. og 09.04.26

Input fra medarbejdere til og med d. 09.05.26

Input fra roll-ups til og med d. 19.05.26

Input fra referencegruppe, byråd, handicapråd og fællesrådgivende organ (dagpleje, dagtilbud og skol

Punkt 9: Orientering

00.22.04-G01-17-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Beslutning

Intet til orientering.

Punkt 10: Lukket: Orientering

00.22.04-G01-17-25

Intet til orientering.

Punkt 11: Lukket: Orientering om afgørelser fra Ankestyrelsen

00.00.00-I02-2-25

Orienteringer taget til efterretning.

Punkt 12: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-G01-17-25

Godkendt.