

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 16-11-2022

Mødedato Onsdag d. 16. november 2022 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 219, Brønderslev

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsu	5
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	7
Budgetopfølgning 3 pr. 30. september 2022.....	9
UU Kvartalsrapport, 3. kvartal 2022.....	10
Status på en øget erhvervsvejledning.....	12
Status på budgetaftalepunkt om egenmestring i UngeCentret.....	14
Godkendelse af kvalitetsstandarder.....	16
Godkendelse af kvalitetsstandarder.....	18
Beskæftigelsesplan 2023 - 1. udkast.....	20
Børnesundhedsprofilundersøgelse 2021.....	23
Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2023-2024.....	25
Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet - 1. halvår 2022.....	28
Status på samarbejde med Markman om virksomhedsrettet indsats for kontanthjælpsmodtagere og i	30
Status på samarbejde med Quick Care om forløb ved fysioterapeut og psykolog.....	32
Status på danskuddannelser for voksne udlændinge hos AOF.....	34
Mødekalender 2023.....	36
Orientering.....	38
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	40
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	41
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	42
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	43
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	44
Lukket: Udbud.....	45
Lukket: Indgåelse af rammeaftaler.....	46
Lukket: Anbringelsessag.....	47
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	48
Lukket: Orientering.....	49
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	50

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

Eskild Sloth Andersen deltog i behandlingen af punkt 1-12

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Pkt. 9 og 10 udsættes til december mødet, så Handicaprådet kan behandle punkterne inden udvalget behandler sagen.

Punkt 3: Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget

00.22.04-P35-9-19

Resume

Sagsforløb: BE/SHS

Dagsorden for fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget kl. 8.30 - 10.30.

Sagsfremstilling

1. Velkomst v/ Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget - Margit Chemnitz
 2. Samarbejde og snitflader mellem UngeCentret og Det Specialiserede Voksenområde
 3. Brug af socialpædagogisk støtte
 1. Kvalitetsstandard for SEL § 85
 2. Brug af socialpædagogisk støtte fordelt på myndighed (bilag 1: Notat vedrørende brug af socialpædagogisk støtte fordelt på myndighed)
 4. Rusmiddelområdet og forsorgshjem
 1. Brønderslev Rusmiddelcenter tilbyder fire forskellige behandlingsmuligheder for borgere fra 18 år med et stof- eller alkoholmisbrug:
 - Forløb med individuelle samtaler
 - Forløb med terapeutiske samtaler
 - Pårørendeforløb
 - Forløb med urinprøvetagning (bilag 2: Årsrapport 2021)
 2. Mulighed for visitation af yderligere kunder til Rusmiddelcenteret
 3. Kvalitetsstandarder for SUL §§ 141, 142
- Præsentation af den pædagogiske jobkonsulent og hendes rolle (bilag 3: Notat vedrørende den pædagogiske jobkonsulent og hendes rolle)

6. Ny VUM og opdatering af Nexus (bilag 4: Notat vedrørende Implementering af Fælles Faglige Begreber og Voksenudredningsmetoden 2.0)

7. Eventuelt

Personale

Ingen.

Beslutning

Der var afbud fra Niels Vestergaard Salling.

De enkelte punkter blev drøftet – de slides, der blev vist på mødet vedhæftes referatet.

Det blev aftalt, at der holdes fællesmøde mellem BE og SHS en gang årligt.

Bilag

Bilag 1. Notat vedrørende brug af socialpædagogisk støtte fordelt på myndighed

Bilag 2. Årsrapport Brønderslev Rusmiddelcenter 2021

Bilag 3. Notat vedrørende den pædagogiske jobkonsulent og hendes rolle

Bilag 4. Notat vedrørende Implementering af Fælles Faglige Begreber og Voksenudredningsmetoden 2.0

Præsentation - Handicap og Psykiatri

Præsentation - Unge – Psykiatri, Handicap, Misbrug

Punkt 4: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i august 2022 86 fuldtidspersoner højere end i august 2021.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra august 2022. På sygedagpengeområdet kan der forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I august 2022 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.301 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.826 fuldtidspersoner, mens 2.475 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i august 2022 86 fuldtidspersoner højere end i august 2021.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

Fra august 2021 til august 2022 ses et fald på 59 fuldtidspersoner på de midlertidige forsørgelsesydelse. De største fald ses på følgende:

- A-dagpenge (en ydelse til forsikrede ledige i a-kasserne)
- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)
- Ressourceforløb (ydelse til personer, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension)

På selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. og jobafklaring har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner siden august 2021.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 145 fuldtidspersoner over det seneste år. Det skyldes, at flere borgere der er længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver ansat i et fleksjob, og flere borgere får en førtidspension. Foruden førtidspension er 124 fuldtidspersoner på seniorpension i august 2022.

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i august 2022 og en udvikling over det seneste år.

Vedhæftet er også en opgørelse over ydelsesforløb fordelt på varighedsintervaller.

Ledighedsstatistikken for august 2022 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,5 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Gruppen vedr. sygedagpengemodtagere opdeles fremadrettet i 5-12 uger og 13-26 uger.

Bilag

Fuldtidspersoner, august 2022

Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen, august 2022

Forløb fordelt på varighed, august 2017-2022

Punkt 5: Budgetopfølgning 3 pr. 30. september 2022

00.30.14-Ø00-5-22

Resume

Sagsforløb: BE

Økonomiafdelingen har i samarbejde med fagforvaltninger udarbejdet budgetopfølgning 3 pr. 30. september 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte budgetopfølgningen på udvalgets område.

Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen fremsender budgetopfølgning 3 pr. 30. september 2022.

Ifølge Principper for økonomistyring udarbejder Økonomiafdelingen kvartalsvise budgetopfølgningsrapporter til Direktionen, der fremsender budgetopfølgningen til fagudvalg og Økonomiudvalg/Byråd.

Materialet udleveres på mødet.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Indstilles til godkendelse.

Bilag med antal ydelsesmodtagere blev udleveret på mødet og vedhæftes referatet.

Bilag

Budgetopfølgning 3 - Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Budgetopfølgning 3 - antal ydelsesmodtagere

Punkt 6: UU Kvartalsrapport, 3. kvartal 2022

17.27.00-P05-1-14

Resume

Sagsforløb: BE/BS

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har udarbejdet en rapport for 3. kvartal 2022, som giver et overblik over de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) udarbejder hvert kvartal en rapport, der giver overblik over de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

Målgruppen for rapporten er 15-24-årige med bopæl i Brønderslev Kommune.

Kvartalsrapporten for 3. kvartal 2022 viser blandt andet, at

- 94 % af de 15-17-årige er indenfor uddannelsessystemet. Sammenlignet med 3. kvartal 2021 var andelen 98 %. Af de resterende 6 % af denne målgruppe (svarende til 100 unge) er 39 unge i arbejde (en stigning på 30 personer fra 3. kvartal 2021), 28 er i praktik eller i udlandet, 26 er på FGU og 7 er i gang med opkvalificerende kurser.
- 78 % af de 18-24-årige har enten gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse. Sammenlignet med 3. kvartal 2021 var andelen 80 %. De resterende 22 % (svarende til 549 unge), der ikke er i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse, fordeles sig i følgende kategorier:
 - 322 er i job eller i gang med udviklende aktiviteter som kurser (fx AMU), FGU, praktik, højskole eller udenlandsophold. I 3. kvartal 2021 var antallet 260.
 - 25 er tilmeldt påbegyndelse af uddannelse. I 3. kvartal 2021 var antallet 29.
 - 59 deltager ikke i registreret aktivitet, men opsøges af UU. I 3. kvartal 2021 var antallet 45
 - 4 er i øvrige aktiviteter (fx orlov, straf, værnepligt). I 3. kvartal 2021 var antallet 5.
 - 139 er på offentlig forsørgelse. I 3. kvartal 2021 var antallet 129.

Kvartalsrapporten viser også, at siden oktober 2021 har 68 unge afsluttet deres FGU-forløb. 48 % er efterfølgende fortsat i arbejde eller uddannelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget drøfter kvartalsrapporten.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet. Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Punkt 7: Status på en øget erhvervsvejledning

17.27.21-P35-1-22

Resume

Sagsforløb: BE/BS

Med budgettet for 2022 ønskede Byrådet en øget erhvervsvejledningsindsats på ungeområdet i Brønderslev Kommune. Hertil et mål om, at samarbejdet med det lokale erhvervsliv skulle udvides, så der kunne opnås endnu bedre viden om mulighederne i virksomhederne, og endnu flere unge får fritidsjob, lærepladser og interesse for erhvervsuddannelserne.

Siden erhvervsuddannelsesreformen i 2015 har UU i UngeCentret haft et fokus på erhvervsuddannelserne, og mange initiativer var forud for budgetaftalepunktet implementeret i den normale vejledning

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har i efteråret 2021 og foråret 2022 gennemført et vejledningsforløb for 8. klasser, hvor eleverne er blevet undervist i jobsøgning med en lokal erhvervsdrivende som gæstelærer i forhold til fritidsjob. Derudover har UU indgået samarbejde med 10 private virksomheder og 5 kommunale plejecentre om fritidsjob. Det har medført, at 31 unge er blevet tilbudt et fritidsjob.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Med budgettet for 2022 ønskede Byrådet en øget erhvervsvejledningsindsats på ungeområdet i Brønderslev Kommune. Hertil et mål om, at samarbejdet med det lokale erhvervsliv skulle udvides, så der opnås endnu bedre viden om mulighederne i virksomhederne, og endnu flere unge får fritidsjob, lærepladser og interesse for erhvervsuddannelserne.

Siden erhvervsuddannelsesreformen i 2015 har UU i UngeCentret haft et fokus på erhvervsuddannelserne, og mange initiativer var forud for budgetaftalepunktet implementeret i den normale vejledning. Det gælder blandt andet kollektive vejledningsforløb i 8. klasse, 5 dages intro i 8. klasse med en øremærket dag til erhvervsuddannelserne, erhvervspraktik for 9. klasse, brobygning og partnerskabsaftale.

Fritidsjob

Med budgetaftalepunktet kom et politisk ønske om udviklingen af et forløb med fokus på fritidsjob, jobansøgninger og præsentationsteknik i samarbejde med repræsentanter fra en eller flere virksomheder.

På den baggrund iværksatte UU i efteråret 2021 og foråret 2022 et forløb for alle elever på 8. årgang i kommunens skoler. Forløbet har taget udgangspunkt i, at eleverne lærte at skrive en jobansøgning til et fritidsjob, gå til en jobsamtale og læse et stillingsopslag. I forløbet har der været en lokal erhvervsdrivende som gæstelærer.

I sommeren 2022 udsendte UU en forespørgsel ud til en række lokale virksomheder, om de havde ubesatte fritidsjob, og om de havde lyst til at indgå i et projekt, hvor UU efterfølgende ville formidle stillingerne til eleverne i 9. og 10. klasse. Forud for forespørgslen pågik et samarbejde med Brønderslev Erhverv. UU modtog en tilbagemelding fra 10 virksomheder fordelt bredt over hele kommunen. Ultimo oktober 2022 er 5 unge blevet tilbudt fritidsjob, og flere virksomheder er fortsat i gang med ansættelsesprocessen.

Foruden de 10 virksomheder er 5 af Brønderslev Kommunes plejecentre også med i indsatsen for at få flere unge i fritidsjob. Hen over sommeren har plejecentrene oprettet fritidsjob, hvor fritidsjobberne skal hjælpe personalet med praktiske opgaver og hygge om og med beboerne i eftermiddagstimerne. På de kommunale plejecentre 26 unge er blevet tilbudt fritidsjob.

Erhvervspraktik

En del af erhvervsvejledningen er den obligatoriske erhvervspraktik for elever i 9. klasse. Erhvervspraktik er typisk placeret i efterårsmånederne og pågår nu i skrivende stund. Erfaringerne fra de tidligere år viser, at flest elever (26 %) er i erhvervspraktik indenfor salg, indkøb og markedsføring, som typisk er indenfor butiksområdet. Dette efterfølges af det pædagogiske område (15 %), som typisk er erhvervspraktikker i børnehaver og vuggestuer.

KICK-projekt

KICK-projektet er et forløb for elever i 7. og 8. klasse, der søger et afbræk og afprøve praktisk undervisning i en række moduler på en af erhvervsskolerne kombineret med praktik. KICK-projektet har kørt i 14 år, og har siden opstarten haft omkring 400 elever igennem forløbet. Årgangen 2019/2020 har i sommeren 2022 afsluttet 9. klasse, hvor 89 % er fortsat i uddannelse.

Søgetal til ungdomsuddannelserne

66 % af eleverne i 9. og 10. klasse med bopæl i Brønderslev Kommune har i 2022 søgt ind på en gymnasial ungdomsuddannelse, og 26 % har søgt ind på en erhvervsuddannelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget godkender, at der fremadrettet er fokus på en øget erhvervsvejledning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der er stor interesse blandt de unge for et fritidsjob. Der var i alt 80 unge, der havde søgt om et fritidsjob.

Bilag

Anden status på en øget erhvervsvejledning

Indsatsmodel for fritidsjob

Punkt 8: Status på budgetaftalepunkt om egenmestring i UngeCentret

17.27.00-P20-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Med budgetaftalen for 2022 ønsker Byrådet fokus på at understøtte, at udsatte borgere mestrer eget liv bedst muligt.

UngeCentret har fokus på at gøre de unge så selvhjulpne som muligt, og gradvist nedtrappe hjælpen i takt med, at de unge selv oparbejder egenmestring.

I 2022 har UngeCentret en særlig opmærksomhed på bostøtte (§ 85), hvor en større gruppe unge følges hen over året for at se udviklingen i antallet af bostøttetimer.

Den første opfølgning viser, at der er sket ændringer i bostøtteindsatsen i 31 ud af 90 sager, og der er et samlet fald på 72,1 bostøttetimer i UngeCentret.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om UngeCentret skal arbejde videre med at øge de unges egenmestring og følge målgruppen resten af året.

Sagsfremstilling

Med budgetaftalen for 2022 ønsker Byrådet fokus på at understøtte, at udsatte borgere mestrer eget liv bedst muligt.

I UngeCentret omfatter det unge i alderen 18-29 år på handicap- og psykiatriområdet. Det kan være unge, som er i job eller uddannelse og har behov for støtte til at fastholde det, og unge, som har en sag i beskæftigelsessystemet.

UngeCentret har fokus på at gøre de unge så selvhjulpne som muligt, og gradvist nedtrappe hjælpen i takt med, at de unge selv oparbejder egenmestring.

I 2022 har UngeCentret en særlig opmærksomhed på bostøtte (§ 85), da det er den sociale indsats, der anvendes mest. Bostøtte kan eksempelvis være praktisk hjælp til struktur og planlægning, at få støtte til at komme ud af isolation mv.

Den 1. juni 2022 modtog 90 unge i alderen 18-29 år bostøtte i UngeCentret. UngeCentret har efterfølgende fulgt de 90 unge, og pr. 30. september 2022 er der sket ændringer i bostøtteindsatsen i 31 ud af de 90 sager. 5 unge er steget i timetal, mens ændringerne i de øvrige 26 sager skyldes nedsat timetal (12), afsluttet indsats (8) eller overgang til Det Specialiserede Voksenområdet (6). For hele gruppen er der sket et fald på 72,1 bostøttetimer i UngeCentret.

Opgørelsen viser, at sagerne ikke står stille, og at der er en løbende og tæt opfølgning i sagerne.

I ovenstående måleperiode, fra den 1. juni 2022 til den 30. september 2022, er der også kommet nye bostøttesager i UngeCentret. Det er hovedsageligt unge, som UngeCentret kender i forvejen, eks. fordi de har en beskæftigelsessag, tidligere har fået en indsats fra ungefamilieafdelingen eller har fået midlertidig bostøtte.

De nye sager har et samlet timetal, som modsvarer det fald, der er sket for ovennævnte gruppe. Det betyder, at det samlede antal sager og bostøttetimer i perioden er status quo.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at UngeCentret arbejder videre med at øge de unges egenmestring og følger målgruppen resten af året.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Egenmestring i UngeCentret - status pr. 30.9.22

Punkt 9: Godkendelse af kvalitetsstandarder

27.00.00-P23-2-22

Resume

Sagsforløb: SHS/BE/HAR

Brønderslev Kommune har udarbejdet kvalitetsstandarder på flere af velfærdssområderne.

De lovpligtige kvalitetsstandarder skal godkendes årligt, mens de øvrige kvalitetsstandarder skal forelægges udvalget til godkendelse det første år af en ny byrådsperiode og ved ændringer.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om kvalitetsstandarden for Servicelovens Å§ 85 (Socialpædagogisk støtte) kan godkendes.

Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune har udarbejdet kvalitetsstandarder på flere af velfærdssområderne. En kvalitetsstandard beskriver indholdet og omfanget af de ydelser, som kommunen tilbyder sine borgere inden for lovens rammer.

Det er lovpligtigt for kommunerne at udforme kvalitetsstandarder på flere af velfærdssområderne. På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område gælder det Servicelovens Å§ 101 (Social behandling af stofmisbrug).

Mange kommuner – herunder Brønderslev Kommune – udarbejder også kvalitetsstandarder på områder, som ikke er lovpligtige. I Brønderslev Kommune gælder det blandt andet Servicelovens Å§ 85 (Socialpædagogisk støtte).

Kvalitetsstandarderne fungerer som et styringsredskab og har en række anvendelsesmuligheder, herunder:

- at sikre, at det er politikerne og ikke de enkelte visitatorer, der fastlægger kommunens generelle serviceniveau.
- at skabe et ensartet serviceniveau for alle kommunens borgere og formidle det.
- at danne grundlaget for de udførende medarbejders daglige indsats.
- at bidrage til, at det faktiske serviceniveau leveres inden for budgetrammen.

Kvalitetsstandarder skal indeholde:

- en præcis beskrivelse af indsatsernes indhold, omfang og udførelse, så der sikres sammenhæng mellem serviceniveau, afsatte ressourcer, aktiviteter samt levering af indsatserne.
- operationelle mål for, hvordan dette sikres, og en beskrivelse af, hvordan der følges op på de fastsatte mål.
- hvilke kvalitetskrav kommunalbestyrelsen stiller til leverandere, herunder krav til personalets kompetencer, arbejdsmiljø, m.v.

Alle kvalitetsstandarder for udvalgets område forelægges udvalget til godkendelse det første år af en ny byrådsperiode. De efterfølgende år, vil det udelukkende være de lovpligtige kvalitetsstandarder (Å§ 101), der forelægges udvalget til godkendelse én gang årligt. De kvalitetsstandarder, der ikke er lovpligtige, forelægges til godkendelse, når der er ændringer.

Kvalitetsstandard:

Socialpædagogisk støtte SEL § 85

Behandles i:

SHS og BE

Kvalitetsstandarden for Servicelovens § 85 (Socialpædagogisk støtte) blev senest forelagt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i december 2021 (forrige byrådsperiode). Kvalitetsstandarden har siden gennemgået ændringer i forhold til layout og sproglige formuleringer. Der er ikke foretaget indholdsmæssige ændringer.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender kvalitetsstanden for Servicelovens § 85 (Socialpædagogisk støtte).

Personale

Ingen.

Beslutning

Udsættes.

Bilag

Udkast - Socialpædagogisk støtte SEL § 85 - 2023

Punkt 10: Godkendelse af kvalitetsstandarder

27.00.00-P23-2-22

Resume

Sagsforløb: HAR/SHS/BE

Brønderslev Kommune har udarbejdet kvalitetsstandarder på flere af velfærdsområderne.

De lovpligtige kvalitetsstandarder skal godkendes årligt, mens de øvrige kvalitetsstandarder skal forelægges udvalget til godkendelse det første år af en ny byrådsperiode og ved ændringer.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om kvalitetsstandarderne kan godkendes.

Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune har udarbejdet kvalitetsstandarder på flere af velfærdsområderne. En kvalitetsstandard beskriver indholdet og omfanget af de ydelser, som kommunen tilbyder sine borgere inden for lovens rammer.

Det er lovpligtigt for kommunerne at udforme kvalitetsstandarder på nogle af de store velfærdsområder. På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område gælder det Servicelovens § 101 (Social behandling af stofmisbrug).

Mange kommuner – herunder Brønderslev Kommune – udarbejder også kvalitetsstandarder på områder, som ikke er lovpligtige, da kvalitetsstandarderne fungerer som et styringsredskab og har en række anvendelsesmuligheder, herunder:

- at sikre, at det er politikerne og ikke de enkelte visitatorer, der fastlægger kommunens generelle serviceniveau.
- at skabe et ensartet serviceniveau for alle kommunens borgere og formidle det.
- at danne grundlaget for de udførende medarbejderes daglige indsats.
- at bidrage til, at det faktiske serviceniveau leveres inden for budgetrammen.

Kvalitetsstandarder skal indeholde:

- en præcis beskrivelse af indsatsernes indhold, omfang og udførelse, så der sikres sammenhæng mellem serviceniveau, afsatte ressourcer, afgørelser samt levering af indsatserne.
- operationelle mål for, hvordan dette sikres, og en beskrivelse af, hvordan der følges op på de fastsatte mål.
- hvilke kvalitetskrav kommunalbestyrelsen stiller til leverandører, herunder krav til personalets kompetencer, arbejdsmiljø m.v.

Alle kvalitetsstandarder for udvalgets område forelægges udvalget til godkendelse det første år af en ny byrådsperiode. De efterfølgende år, vil det udelukkende være de lovpligtige kvalitetsstandarder (§ 101), der forelægges udvalget til godkendelse én gang årligt. De kvalitetsstandarder, der ikke er lovpligtige, forelægges til godkendelse, når der er ændringer.

Kvalitetsstandard:

Behandles i:

Alkoholbehandling SUL § 141	SHS og BE
Misbrugsbehandling SUL § 142	SHS og BE
Social behandling af stofmisbrug SEL § 101 (lovpligtig)	SHS og BE

Kvalitetsstandarderne blev senest forelagt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i november 2021 (forrige byrådsperiode). Kvalitetsstandarderne har siden gennemgået ændringer i forhold til layout og sproglige formuleringer. Der er ikke foretaget indholdsmæssige ændringer.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender kvalitetsstandarderne.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Handicaprådet, 6. september 2022, pkt. 7:

Handicaprådet nåede ikke at behandle punktet, men er indforstået med at sagen går til behandling i de politiske udvalg.

Peter Baggesgaard og Lars Peter Petersen var fraværende.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 3. oktober 2022, pkt. 13:

Udsættes – punktet ønskes drøftet på fællesmødet mellem SHS og BE.

Beslutning

Udsættes.

Bilag

Udkast - Alkoholbehandling SUL § 141 - 2023

Udkast - Misbrugsbehandling SUL § 142 - 2023

Udkast - Social behandling af stofmisbrug SEL § 101 - 2023

Punkt 11: Beskæftigelsesplan 2023 - 1. udkast

15.00.15-P22-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet første udkast til Brønderslev Kommunes Beskæftigelsesplan 2023.

Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet er inviteret til drøftelse af beskæftigelsesplanen på et fællesmøde med Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 16. november 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række mål og indsatsområder. Med afsæt i de udmeldte ministermål samt de lokalt fastsatte strategier, har Fagforvaltningen for Beskæftigelse udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2023, som giver et overblik over de beskæftigelsespolitiske målsætninger i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 5 mål, som alle er videreført fra 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesplan 2023 skal ses i lyset af de store forandringer, som beskæftigelsesområdet står overfor i de kommende år. I Job- og UngeCentret betyder det blandt andet en omlægning af aktiveringsindsatsen, flere digitale samtaler og en opgaveglidning fra jobcentrene til a-kasserne.

For Brønderslev Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 vil 4 udvalgte mål og 2 fokusområder danne rammen for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

En værdig sagsbehandling handler i følge beskæftigelsesministeren om, at de borgere, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, skal have en modtagelse og en indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har.

Job- og UngeCentret har de seneste år gennemført borgerundersøgelser blandt borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Resultaterne af disse undersøgelser vil i 2023 være vigtige inputs i forhold til de forandringer, som Job og UngeCentret gennemgår.

I 2023 skal en stor del af de fysiske samtaler med borgerne omlægges til digitale samtaler (video og telefon). Det er et ønske fra mange borgere, og som i højere grad bliver muliggjort fra den 1. januar 2023, som følge af den politiske aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

2. Flere ledige skal opkvalificeres, og virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft

Arbejdsmarkedet er i en robust situation med høj beskæftigelse, men det er samtidig usikkert, hvordan udviklingen på arbejdsmarkedet bliver i 2023. Som det ser ud nu, efterspørger virksomhederne i Brønderslev Kommune fortsat arbejdskraft, og Job- og UngeCentret vil i 2023 understøtte det rette match mellem de lediges kompetencer og virksomhedernes behov.

3. Flere unge skal i job og uddannelse (lokalt mål)

Alle indsatsområder i UngeCentret arbejder efter samme mål om, at de unge mellem 15 og 30 år skal i job og uddannelse. Det gælder også ungefamilieområdet og psykiatri- og handicapområdet.

Antallet af unge på uddannelseshjælp er på et lavt niveau, og UngeCentret vil i 2023 fastholde det lave niveau og holde fokus på hurtigt at få de unge i job eller uddannelse.

UngeCentret vil, ligesom de foregående år, arbejde med overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse og arbejde aktivt med målet om at motivere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. UngeCentret har i 2022 haft fokus på fritidsjob til de unge, og de initiativer bliver videreført i 2023, hvor UngeCentret også vil drøfte fritidsjob og jobåbninger for de unge med partnerskabsgruppen og Det Lokale Arbejdsmarkedsforum (LAF).

4. Flere borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet (lokalt mål)

Job- og UngeCentret vil i 2023 videreføre elementerne fra strategien for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Det gælder blandt andet en jobrettet og håndholdt tilgang med iværksættelse af flere lønnede timer og virksomhedsrettede tilbud. Det er nogle af de redskaber i beskæftigelsesindsatsen, som har en dokumenteret effekt i forhold til at hjælpe ledige borgere i job, ligesom det er de redskaber, som aktiveringsindsatsen i højere grad skal omlægges til i 2023.

Øvrige fokusområder

Indsats for flygtninge og familiesammenførte

Jobcentret vil i 2023 fortsætte med at lave jobcafé for de jobparate borgere med henblik på at præsentere dem for konkrete jobtilbud og vejlede om jobsøgning. De aktivitetsparate borgere skal have en virksomhedsrettet indsats, hvorigennem borgerne kan opbygge kvalifikationer og netværk på arbejdsmarkedet. I 2023 forventes der at være et lavt antal flygtninge og familiesammenførte, fordi mange af de jobparate (herunder de ankomne ukrainere) kommer i job og uddannelse, og tilgangen af kvoteflygtninge er lav.

Indsats for borgere med handicap

Job- og UngeCentret vil i 2023 arbejde videre med at udbrede viden om de handicapkompenserende ordninger - både internt i Job- og UngeCentret og til virksomheder og borgere. Der vurderes fortsat at være et potentiale for, at flere arbejdspladser kan ansætte borgere med handicap. Job- og UngeCentret vil blandt andet deltage på Jobmessen, hvor nøglepersonerne på området kan formidle viden og rådgivning om de handicapkompenserende ordninger.

Tidsplan for behandling af Beskæftigelsesplan 2023

11. november 2022	1. udkast sendes i høring
16. november 2022	1. behandling i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget
16. november 2022	Fælles temamøde om Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet
30. november 2022	Skriftlig høringsfrist
15. december 2022	2. behandling i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget
21. december 2022	Godkendelse af Byrådet

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet. Beskæftigelsesplanen drøftes på temamøde senere i dag.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023 - 1. udkast

Punkt 12: Børnesundhedsprofilundersøgelse 2021

29.12.00-P05-1-21

Resume

Sagsforløb: BS/FKT/BE

Børnesundhedsprofilen er en sundheds- og trivselsundersøgelse, der gennemføres i alle 11 nordjyske kommuner hvert 4. år.

Undersøgelsen er gennemført i august til oktober 2021, og der foreligger nu et resultat af undersøgelsen, som udvalget orienteres om.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte resultaterne af børnesundhedsprofilen.

Sagsfremstilling

Børnesundhedsprofilen er en sundheds- og trivselsundersøgelse, der gennemføres i alle 11 nordjyske kommuner for alle elever i 5. og 8. klasser i perioden august til oktober 2021.

Børnesundhedsprofilen har til formål at beskrive de nordjyske børns sundhed og trivsel på kommunalt såvel som regionalt niveau.

I perioden august til oktober 2021 har cirka 6.600 nordjyske elever deltaget i denne undersøgelse af deres egen sundhed, trivsel og dagligdag. Undersøgelsen er frivillig og er i Brønderslev Kommune sendt til 858 elever, heraf har 61 % af eleverne i 5. klasse besvaret, og 62% af eleverne i 8. klasse har besvaret.

Det er anden gang, der gennemføres en nordjysk børnesundhedsprofil. I 2017 blev elever i 5. og 8. klasse også spurgt til deres sundhed, trivsel og dagligdag. Hvor det er muligt, er udviklingen fra 2017 til 2021 derfor vist i rapporten.

Spørgeskemaet i Region Nordjylland bygger på fælles regionale kernespørgsmål med tilhørende lokale supplerende spørgsmål.

Hovedtemaerne i spørgeskemaet er:

- Trivsel
- Livsstilsvaner
- Alkohol og tobak
- Selvvurderet helbred

Resultatet af børnesundhedsprofilen for 2021 viser, at hovedparten af børn og unge i Brønderslev Kommune er i god trivsel og oplever at have en voksen at tale med.

Det kan dog ses i undersøgelsen, at udviklingen i andelen af elever i Brønderslev Kommune, der meget tit, tit eller af og til føler sig ensomme, er stigende. Desuden viser undersøgelsen, at der er en overvægt af pigerne i 8. klasse, der oplever tit eller meget tit at have for meget at se til. Udviklingen i andelen af unge, der har drukket mere end 5 genstande er stigende i Brønderslev Kommune. Denne tendens er tydeligst hos drengene. I forhold til det selv vurderede helbred vurderer eleverne i 5. og 8. klasse deres helbred lidt dårligere end det regionale niveau. Her er det særligt smerter, ondt i nakke og ryg samt dårligt humør, der er udslagsgivende.

Fagforvaltningen for Børn- og Kultur foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter resultaterne fra Børnesundhedsprofilen 2021.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 4. oktober 2022, pkt. 4:

Drøftet. Undersøgelsens resultater bruges i det fremadrettede arbejde og kommende temadrøftelser herunder sættes der blandt andet fokus på ensomhed.

Beslutning fra Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget, 6. oktober 2022, pkt. 6:

Sundhedsprofilen drøftet og taget til efterretning.

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 16. november 2022:

Udvalgte fokusområder i børneprofilundersøgelsen indarbejdes i 2 temadage, der afholdes i marts 2023 med alle elever i 8. klasse i Brønderslev Kommune. Ungekonsulenten i UngeCentret deltager i planlægningen og afholdelsen af disse temadage sammen med skolerne i kommunen.

Der afholdes hvert år 2 temadage med alle 8. klasser i Brønderslev Kommune. Nogle af de emner, der blev arbejdet med på temadagene i 2022, var alkohol, gode kammerater og trivsel generelt. Hvis der på en eller flere skoler ses behov for yderligere fokus, drøftes dette sammen med ungekonsulenten og SSP-lærerne.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget finder det positivt, at Ungekonsulenten holder 2 temadage for elever i 8. klasse.

Der opfordres til, at Sundhedsprofilen drøftes på næste Ungekongres.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Sundhedsprofil for børn og unge, Brønderslev Kommune 2021

Punkt 13: Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2023-2024

00.17.00-P27-1-22

Resume

Sagsforløb: DIR/HAR/SHS/BS/BE/ØK/BY

Nordjysk Socialaftale er en politisk aftale, der indgås af de 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland. Formålet er at sikre udvikling, koordinering og styring af det specialiserede social og specialundervisningsområde i Nordjylland.

KKR Nordjylland har drøftet udkast til Nordjysk Socialaftale 2023-24 og tilkendegivet, at aftalen anbefales godkendt i de nordjyske kommuner. Det blev af KKR Nordjylland bemærket, at det er vigtigt, at kommunerne samarbejder i henhold til aftalen og ikke laver konkurrerende tilbud.

Socialaftalen forelægges de nordjyske byråd og regionsrådet til godkendelse.

Sagsfremstilling

Nordjysk Socialaftale udspringer af lov om Social Service og Bekendtgørelserne om rammeaftaler på det sociale område, samt for lands- og landsdelsdækkende undervisningstilbud.

Den eksisterende socialaftale er gældende for 2021-2022 og skal således fornyes. Socialaftalen er udarbejdet med Den Administrative Styregruppe som styregruppe i samspil med politikere, fagfolk og embedsmænd.

Vision for det Specialiserede Socialområde

Nordjyske Socialaftale 2023-2024 har særlig fokus på borgernes mulighed for egenmestring og deltagelse i meningsfulde fællesskaber, som visionen for det specialiserede socialområde i Nordjylland. Egenmestring og meningsfulde fællesskaber kan hver især- og i kombination bidrage til at borgerne kan leve det liv de ønsker og dermed højne livskvaliteten for den enkelte.

Valget af egenmestring og meningsfulde fællesskaber, som vision for den nye socialaftale bakkede de nordjyske socialudvalgsmedlemmer tydeligt op om på Socialpolitisk Dialogforum den 10. juni 2022. Her blev der også peget på vigtigheden af samarbejde og vidensdeling på tværs af kommuner og sektorer, og at gensidig forventningsafstemning imellem borgere/pårørende og de fagprofessionelle aktører får stor betydning på det specialiserede socialområde. Ligeledes pegede udvalgsmedlemmerne på kommunernes omsorgsforpligtigelse, sat overfor borgernes selv- og medbestemmelse, som et centralt dilemma i den kommende aftaleperiode.

Fokusområder

For at udmønte visionen om øget egenmestring og meningsfulde fællesskaber, er der udvalgt tre fokusområder:

- Sammen om en stærk Socialpsykiatri
 - Dette fokusområde omhandler stigningen i borgere med psykiske vanskeligheder, som modtager ydelser fra det specialiserede socialområde, og sætter fokus på kompetencer og indsatser indenfor området
- Den gode alderdom

- Dette fokusområde omhandler borgere med udviklingshæmning som får demens og sætter fokus på, hvordan vi kan sikre fælles kompetencer, tværfaglighed og skabe de bedst mulige løsninger til borgerne
- Effektive og vidensbaserede løsninger
 - Dette fokusområde har fokus på, hvordan de rette incitament kan skabe indsatser, hvor der i endnu højere grad er fokus på både borgerens behov og progression. Fokusområdet sætter fokus på, hvordan vi kan samarbejde om udvikling og vidensdeling af effektive indsatser, arbejdsgange og samarbejder.

Der er tale om fokusområder, som også var en del af Nordjysk Socialaftale for 2021-2022, men de fortsætter ind i den nye socialaftale, da de fortsat har relevans for det specialiserede socialområde, ligesom flere af initiativerne under fokusområderne ikke har været udmøntet grundet Corona pandemien.

Sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel

Kommunerne og regionen har løbende fokus på, om der er det rigtige udbud af tilbud og indsatser på det specialiserede socialområde. Formålet er at sikre, at der til stadighed er de nødvendige tilbud til såvel brede målgrupper, som små målgrupper med komplekse problemstillinger.

De nordjyske kommuner og Region Nordjylland har i 2022 foretaget en afdækning af det specialiserede socialområde i Nordjylland og vurderer, at der overordnet set er god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel. Dog peger kommunerne og regionen på to målgrupper, hvortil det skal undersøges nærmere, hvilke muligheder der er for at styrke indsatsen:

- Børn og unge med Autismespektrumforstyrrelser
- Udviklingshæmmede med dom

Den nærmere kvalificering af kommunernes behov, udfordringer og mulige løsninger i forhold til disse målgrupper vil forekomme i den nye aftaleperiode.

Supplerende bemærkninger fra Fagforvaltningen for Beskæftigelse

Visionen for Nordjysk Socialaftale er at understøtte borgerens mulighed for egenmestring og deltagelse i meningsfulde fællesskaber. Dette stemmer godt overens med UngeCentrets mål om, at de unge på psykiatri- og handicapområdet skal mestre eget liv bedst muligt og komme tættere på uddannelse og arbejde. Dette fremgår også af Beskæftigelsesplanen for 2022.

Fokusområde 1 i Nordjysk Socialaftale handler om stigningen i personer med psykisk sygdom og mental mistrivsel. Her lægges blandt andet op til et fælles fokus på langsigtede indsatser og forebyggende tiltag for unge med psykiske vanskeligheder. UngeCentret ser dette som et centralt og relevant emne.

Fokusområde 3 omhandler de målgrupper, hvor kommunerne oplever de største kapacitetsudfordringer. Det gælder blandt andet unge med autisme, hvor der er fokus på videreudvikling af metoder og tilgange til at arbejde med progression med målgruppen. Dette skal ske gennem laboratorier, hvor videnspersoner fra kommuner og regioner sammen med eksterne samarbejdspartnere og ved hjælp af bedre adgang til data vil gå i dialog herom. UngeCentret har oplevet en stigning i antallet af unge med autisme og ser positivt på dette initiativ.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Byrådet godkender udkast til Nordjysk Socialaftale 2023-2024.

Personale

Ingen.

Beslutning

Indstilles til godkendelse.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Nordjysk Socialaftale 2023-2024

Punkt 14: Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet - 1. halvår 2022

27.12.16-P07-1-22

Resume

Sagsforløb: DIR/BE/SHS/BS/ÆO/BY/HAR

Ankestyrelsen har udarbejdet en rapport, der viser styrelsens afgørelser i klagesager for første halvår 2022. Rapporten viser, at Brønderslev Kommunes omgørelsesprocent er på 38 %.

Ankestyrelsen har i perioden afgjort 67 sager fra Brønderslev Kommune. Heraf er 39 stadfæstet, 7 sager er ophævet/ændret, 17 sager er blevet hjemvist, og 4 sager er blevet afvist.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har for 1. halvår 2022 udarbejdet en rapport, der viser styrelsens afgørelser i klagesager på social- og beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune.

I perioden har Ankestyrelsen afgjort 67 klagesager. En klagesag kan få følgende sagsudfald:

- Afvisning/henvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan skyldes, borgeren har klaget for sent eller opgivet klagen
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle og træffe afgørelse en gang til.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
- Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse

Af nedenstående tabel fremgår sagsudfaldet i de 67 klagesager fordelt på lovgivning.

	Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv socialpolitik	Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension	Sygedagpengeloven	Serviceoven	Øvrige lovområder	I alt
Afvisning/henvisning	0	1	0	1	2	0	4
Hjemvisning	0	0	0	1	16	0	17
Stadfæstelse	2	4	1	8	22	2	39
Ændring/ophævelse	0	1	0	1	5	0	7
I alt	2	6	1	11	45	2	67

Det fremgår af tabellen, at i de 67 klagesager har Ankestyrelsen stadfæstet Brønderslev Kommunes afgørelse i 39 af sagerne.

Ankestyrelsen har hertil beregnet en omgørelsesprocenten, der er andelen af sager, som enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klagesager eksklusiv de afviste. I første halvår 2022 har Brønderslev Kommune en omgørelsesprocent på 38 %. Sammenlignet med landsplan er omgørelsesprocenten 29 %. Ankestyrelsen bemærker, at for mange kommuner kan omgørelsesprocenten bygge på få behandlede sager.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Personale

Ingen.

Beslutning fra Direktionen, 27. september 2022, pkt. 6:

Til orientering.

Fremover indarbejdes afsnit om handleplan i sagsfremstillingen.

Henrik Aarup-Kristensen undersøger, hvad der er med / ikke med i afgørelserne omkring serviceloven.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Ankestatistik - 1. halvår 2022

Punkt 15: Status på samarbejde med Markman om virksomhedsrettet indsats for kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere

83.15.04-Ø54-3-19

Resume

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCenter Brønderslev har de seneste år samarbejdet med Markman om en virksomhedsrettet indsats for kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere.

Målet er, at borgerne skal opnå til tilknytning til arbejdsmarkedet i form af selvforsørgelse, virksomhedspraktik og/eller ordinære timer. Fagforvaltningen for Beskæftigelse gør nu status på samarbejdet.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Job- og UngeCentret samarbejder med Markman om en virksomhedsrettet indsats for kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere som et supplement til Job- og UngeCentrets egen indsats. Målet er, at borgerne skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet i form af selvforsørgelse, virksomhedspraktik og/eller lønnede timer.

Status på kontanthjælpsmodtagere pr. 30. september 2022

Job- og UngeCentret har fra den 1. januar til den 30. september 2022 haft 92 kontanthjælpsmodtagere i forløb ved Markman. 42 har afsluttet deres forløb, mens 50 borgere deltog i et aktivt forløb pr. 30. september.

Afsluttede kontanthjælpsmodtagere 1. januar til 30. september 2022

Afslutningsårsag	Antal
Selvforsørgelse (job, uddannelse, fleksjob)	20 (48 %)
Virksomhedspraktik/ordinære timer	16 (38 %)
Tilbage til JC/UC uden et virksomhedsrettet tilbud*	6 (14 %)
I alt	42

*Dækker over forløb, som er afsluttet, eks. grundet flytning, sygemelding, manglende fremmøde, behov for anden indsats m.fl.

Som det fremgår af ovenstående tabel, er 20 kontanthjælpsmodtagere, svarende til 48 %, i 2022 afsluttet til selvforsørgelse.

Job- og UngeCentret har henvist både jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere til Markman. De jobparate står til rådighed for arbejdsmarkedet, og formålet med forløbet er at få dem i selvforsørgelse – eventuelt via en kort virksomhedspraktik. For de aktivitetsparate er formålet at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet via virksomhedspraktik og lønnede timer, da det ofte ikke er muligt at formidle direkte til selvforsørgelse.

Grundet den differentierede målgruppe er der ikke opsat konkrete måltal for samarbejdet med Markman, men Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at resultaterne er tilfredsstillende.

Status på ukrainere pr. 30. september 2022

Markman har siden den 1. august 2022 varetaget den virksomhedsrettede indsats for de ukrainske borgere, der er i målgruppen for en beskæftigelsesindsats.

Jobcentret har i alt henvist 60 ukrainere til Markman. Pr. 30. september deltager 51 ukrainere fortsat i et aktivt forløb ved Markman, mens 9 har afsluttet deres forløb. Af de afsluttede er 2 kommet i selvforsørgelse, mens de resterende 7 er afsluttet grundet hjemrejse til Ukraine.

Hos Markman modtager ukrainerne en virksomhedsrettet indsats med henblik på job. I den proces har Markman fokus på virksomhedsbesøg, ordinære timer og korte praktikker.

Da de fleste ukrainere kun har været henvist til Markman i en kort periode på opgørelsestidspunkt, er det for tidligt at gøre status på resultaterne. Fagforvaltningen for Beskæftigelse har en forventning om, at flere ukrainere afsluttes til selvforsørgelse de kommende måneder.

Job- og UngeCentret har et godt samarbejde med Markman, og resultaterne viser, at Markman har et arbejdsmarkedsrettet fokus og god succes med at motivere de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 16: Status på samarbejde med Quick Care om forløb ved fysioterapeut og psykolog

83.15.04-Ø54-17-14

Resume

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCenter Brønderslev samarbejder med Quick Care om korte, beskæftigelsesrettede sundhedsindsatser for borgere, som er uarbejdsdygtige på grund af helbredsmæssige udfordringer.

Indsatsen vurderes at bidrage til, at borgerne bliver hurtigere afklaret i forhold til deres helbredsmæssige udfordringer og i forhold til arbejdsmarkedet.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Job- og UngeCenter Brønderslev har siden 2015 samarbejdet med Quick Care om screening og korte, opkvalificerende forløb hos fysioterapeut eller psykolog for borgere, der er uarbejdsdygtige på grund af helbredsmæssige udfordringer.

Målgruppen for indsatsen er primært sygedagpengemodtagere, men borgere på andre ydelser kan også modtage indsatsen, hvis det vurderes at give mulighed for hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Job- og UngeCentrets mål med Quick Cares indsats er en beskæftigelsesrettet vinkel på borgernes helbredsudfordringer. Fokus er rettet mod, hvordan borgerne med deres funktionsniveau kan fastholdes i job eller vende tilbage til arbejdsmarkedet. Quick Cares tilbud er et supplement til sundhedssystemets indsats. Får Quick Care kendskab til udfordringer, der kræver udredning eller behandling, henvises borger til rette hjælp i sundhedssystemet. Dette er sket for 29 % af de henviste borgere i 2022.

Alle indsatser hos Quick Care starter med en screening hos en fysioterapeut eller psykolog afhængig af borgerens helbredsproblematik. Formålet med screeningen er en vurdering af borgerens fysiske eller psykiske funktionsniveau, herunder en vurdering af borgerens ressourcer og barrierer i forhold til arbejdsmarkedet. Hvis Job- eller UngeCentret vurderer, at det er relevant, kan borgeren efterfølgende henvises til en af følgende indsatser hos Quick Care:

- Fysioterapeutisk træningsforløb på typisk 6 uger
- Samtaleforløb hos psykolog
- Mestringsforløb, som er holdforløb om enten smertehåndtering eller håndtering af stress, depression og angst

Job- og UngeCentret har i perioden fra den 30. september 2021 til den 30. september 2022 visiteret 218 borgere til fysioterapeutisk screening og 322 borgere til psykologisk screening.

I alt 456 borgere har efter screening deltaget i et forløb hos fysioterapeut eller psykolog. Det er 198 flere borgere i forhold til samme periode sidste år, som dog var præget af nedlukninger som følge af covid-19. Sammenlignet med 2019, hvor der ikke var corona, er der tale om samme niveau på fysioterapeutisk træning og en stigning på 84 borgere, der har modtaget psykologsamtaler.

Af skemaet nedenfor fremgår fordelingen af borgere, der har deltaget i forløb hos Quick Care i perioden fra den 30. september 2021 til den 30. september 2022:

	Fysioterapeutisk træning	Psykologsamtaler	I alt
Sygedagpenge og jobafklaring	98	185	283
Kontanthjælp	48	45	93
Uddannelseshjælp	17	13	30
SHO-ydelse	4	3	7
Ledighedsydelse	7	11	18
Ressourceforløb	16	9	25
I alt	190	266	456

62 borgere har derudover deltaget i et mestringsforløb hos Quick Care i perioden fra september 2021 til september 2022. Mestringsforløb er et lovkrav til sygedagpengemodtagere, der er visiteret til kategori 2. Det vil sige borgere, der har udfordringer af helbredsmæssig og beskæftigelsesmæssig karakter, og hvor sygefraværet forventes at vare mere end 8 uger. På baggrund af gode erfaringer med mestringsforløbene har Job- og UngeCentret valgt at udvide tilbuddet til andre målgrupper også.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at Quick Care har løst sin opgave tilfredsstillende i 2022. Quick Cares fysioterapeuter og psykologer har en beskæftigelsesrettet vinkel på de sundhedsfaglige forløb med borgerne, som er i tråd med Job- og UngeCentrets tilgang. Quick Care er god til at spotte og beskrive borgernes skånebehov og øvrige forhold, der påvirker borgerens arbejdsevne, og de er i tæt dialog med borgeren undervejs i processen. Quick Care bidrager ofte med noget nyt, som danner et godt grundlag for næste skridt i borgerens sag.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Evalueringsrapport 2022

Punkt 17: Status på danskuddannelser for voksne udlændinge hos AOF

83.15.04-Ø54-18-14

Resume

Sagsforløb: BE

I Brønderslev Kommune varetages opgaven med danskuddannelser for voksne udlændinge af AOF Vendsyssel. Det er Jobcentret, der henviser til danskuddannelse, uanset om borgeren er selvforsørgende eller modtager offentlig forsørgelse.

Pr. september 2022 er 130 borgere i gang med danskuddannelse hos AOF. 48 heraf er nyankomne ukrainere.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Voksne udlændinge med opholdstilladelse eller fast, lovligt ophold og en folkeregisteradresse i Danmark har ret til en danskuddannelse.

I Brønderslev Kommune varetages opgaven med danskuddannelser for voksne udlændinge af AOF Vendsyssel. Det er Jobcentret, der henviser til danskuddannelse, uanset om borgeren er selvforsørgende eller modtager offentlig forsørgelse.

En danskuddannelse varer typisk 3 år og udgør maksimalt 15 timer pr. uge, således at der er tid til at arbejde, studere eller deltage i et virksomhedsrettet tilbud parallelt med danskundervisningen. Er borgeren i job, uddannelse eller virksomhedsrettet tilbud på fuld tid, er der mulighed for aftenundervisning to gange om ugen hos AOF.

Pr. september 2022 er 130 borgere i gang med danskuddannelse hos AOF. 50 heraf er selvforsørgende, og 80 modtager offentlig forsørgelse. De fleste af borgerne på offentlig forsørgelse er omfattet af det selvforsørgelses- og hjemrejseprogram, som kommunerne skal tilbyde nyankomne flygtninge og familiesammenførte.

Formålet med danskuddannelserne er bl.a. at voksne udlændinge opnår sprogfærdigheder og kendskab til det danske arbejdsmarked, så de får mulighed for at komme i beskæftigelse og forsørge sig selv.

Kommunerne skal løbende føre tilsyn med udbydere af danskuddannelse, og her kan Jobcentret konstatere, at AOF lever op til kravet om et beskæftigelsesrettet fokus i undervisningen. AOF er derudover fleksible i deres samspil med jobcentret om borgernes virksomhedsrettede indsats. Det kan handle om at inddrage borgernes erfaringer fra virksomhedspraktik i undervisningen og fleksibilitet i forhold til tilrettelæggelse af den enkelte borgers program.

48 af de nuværende kursister hos AOF er nyankomne ukrainere. AOF oplever, at det generelt er en mødestabil og læringsparat kursistgruppe.

Danskuddannelsesområdet er kendetegnet ved udsving i kursistantal, hvilket ofte hænger sammen med flygtningestrømmene til Danmark. Tilbage i januar 2018 var der 238 kursister på danskuddannelserne i Brønderslev Kommune. I juni 2020 var dette tal faldet til 80 kursister. Senest er sket en stigning som følge af Rusland invasion i Ukraine i februar 2022, således at der i dag er 130 kursister hos AOF.

Jobcentret oplever et godt samarbejde med AOF i forbindelse med de omstillinger, der løbende sker på danskuddannelsesområdet. Det gælder også senest med modtagelsen af de fordrevne ukrainere, hvor AOF foruden at varetage opgaven med danskuddannelse på kort tid etablerede et åbent tilbud om engelskundervisning, som ukrainerne har taget godt imod.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 18: Mødekalender 2023

00.22.04-G01-3-22

Resume

Sagsforløb: BE

Byrådet har den 12. oktober 2022 godkendt forslag til mødekalender for 2023.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om mødekalenderen for 2023 kan godkendes endeligt.

Sagsfremstilling

Sekretariatet har udarbejdet forslag til mødekalender for 2023 - baseret på tidligere vedtagne principper:

- Der er planlagt ét møde pr. måned i alle udvalg og et møde pr. måned i Byrådet med forudgående temamøde.
- Der holdes strategiseminar i foråret.
- Der er mødefri i vinterferien (uge 8), i juli samt i efterårsferien (uge 42).
- I uge 26 og 32 må der ikke være møder i de stående udvalg.
- Der skal ikke være udvalgsmøder de dage, hvor der er temamøde i Byrådet.
- Rådenes møder skal ligge senest i ugen før de stående udvalg, således udtalelser kan komme med ud på den ordinære dagsorden.
- De stående udvalgs møder skal ligge senest i ugen før Økonomiudvalgets møder, således udtalelser kan komme med ud på den ordinære dagsorden.
- Der er planlagt ét ekstra møde i både Økonomiudvalget og Byrådet i forbindelse med budgetbehandlingen.
- Der er taget hensyn til KØF, KL's Topmøde, Byrådets forårsseminar og budgetseminar.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender mødekalenderen for 2023.

Personale

Ingen.

Beslutning

Mødetidspunktet fastsættes til kl. 8:30.

Mødeplanen blev godkendt – dog ønskes mødet den 10. maj flyttet. Dette drøftes på næste møde.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Mødekalender 2023

Punkt 19: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

A) Ydelseskantoret i Dronninglund, som organisatorisk hører under Jobcentret, flytter den 1. marts 2023 til Jobcentret i Valdemarsgade i Brønderslev. Det har ledelsesgruppen i Jobcentret besluttet.

Flytningen betyder, at Jobcentret bliver samlet på én matrikel. Det er der flere fordele ved:

- En samlet ledelse tæt på medarbejderne
- Bedre muligheder for samarbejde og synergi mellem ydelsesindsatsen og beskæftigelsesindsatsen
- Tættere samarbejde og øget tilgængelighed – til gavn for borgerne
- Mulighed for mere effektive arbejdsgange

Medarbejderne på Ydelseskantoret og i Jobcentret blev orienteret om flytningen den 25. oktober 2022. Der er 11 medarbejdere i Ydelseskantoret, og der vil nu blive udarbejdet en ny lokaleplan på Jobcentret.

På sigt forventes flere kontorpladser frigivet i Jobcentret i takt med, at der skal afholdes flere digitale samtaler og færre fysiske samtaler med borgerne. Dette skyldes, at Jobcentret som følge af den politiske delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, skal:

- Afholde flere digitale samtaler med virkning fra den 1. januar 2023. Flere digitale borgersamtaler forventes at øge muligheden for anvendelse af Jobcentrets principper om fleksibel arbejdsplads.
- Afholde færre samtaler med borgere, når indsatsen for dagpengemodtagere de første tre måneder overgår til akasserne. Dette sker med virkning fra den 1. januar 2024.

I Ydelseskantoret har der fra januar til oktober 2022 været ca. 80 fysiske borgerhenvendelser. Det svarer til gennemsnitligt 2 henvendelser pr. uge. Øvrige henvendelser fra borgere til Ydelseskantoret foregår telefonisk. Forventningen er dermed ikke en markant stigning i antallet af fysiske borgerhenvendelser i Jobcentret.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

- Orientering fra JobCamp 2022.

- Orientering om lederskifte på Jobcentret. Annie B. Frandsen går på pension den 1. marts 2023. Sanne Riger stopper med udgangen af november 2022, grundet nyt job.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 20: Lukket: Indgåelse af kontrakt

83.15.04-Ø54-3-19

Godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 21: Lukket: Indgåelse af kontrakt

15.20.00-Ø54-3-15

Godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 22: Lukket: Indgåelse af kontrakt

83.15.04-Ø54-17-14

Godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 23: Lukket: Indgåelse af kontrakt

83.15.04-Ø54-17-14

Godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 24: Lukket: Indgåelse af kontrakt

15.20.00-Ø54-1-17

Godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 25: Lukket: Udbud

88.12.00-P19-2-22

Tidsplanen for udbudsprocessen blev godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 26: Lukket: Indgåelse af rammeaftaler

15.20.36-Ø54-1-13

Godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 27: Lukket: Anbringelsessag

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen blev taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 28: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-4-21

Orienteringen blev taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 29: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Intet til referat.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 30: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.