

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 05-11-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 05. november 2025 kl. 13:30

**Mødested** Mødelokale 234, Brønderslev Rådhus

**Mødedeltagere** Margit Chemnitz (V), Eskild Andersen (A), Janni Høybye (C), Johnni Olesen (V), Christina Eilers (Ø)

## Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune...	5
Orientering om en status på Ungdommens Uddannelsesvejledning.....	7
Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2026.....	8
Orientering om status på det nye kontanthjælpssystem.....	10
Drøftelse af resultaterne af KL's tilfredshedsmåling af virksomhedsservice.....	11
Orientering om status på beskæftigelsesreformen.....	12
Orientering om samarbejdet med Markman om virksomhedsrettet indsats.....	13
Orientering om samarbejde med Karmacompany om beskæftigelsesrettede forløb til unge.....	15
Orientering om samarbejde med Movementors om forløb med tværfaglig støtte.....	17
Orientering om samarbejde med Autismekonsulenterne.....	19
Beslutning om ændring af godkendelsesprocedure for kvalitetsstandarder.....	20
Orientering.....	22
Lukket: Orientering om kommende leverandørforhandlinger i Job- og UngeCentret.....	23
Lukket: Godkendelse af kontrakt.....	24
Lukket: Godkendelse af kontrakt.....	25
Lukket: Godkendelse af kontrakt.....	26
Lukket: Godkendelse af kontrakter.....	27
Lukket: Godkendelse af kontrakt.....	28
Lukket: Godkendelse af udløb af kontrakt.....	29
Lukket: Godkendelse af udløb af kontrakt.....	30
Lukket: Godkendelse af forlængelse af aftale .....	31
Lukket: Orientering.....	32
Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud.....	33
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	34
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	35

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-P35-5-21

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Eskild Andersen (A) var fraværende

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen**

00.22.04-P35-5-21

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger til dagsorden.

# Punkt 3: Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

## Resumé

Sagsforløb: BE

I perioden fra august 2024 til august 2025 er antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune steget med 27 fuldtidspersoner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra august 2025. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Pr. 1. juli er et nyt kontanthjælpssystem trådt i kraft. Det har medført, at uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse nu betegnes som kontanthjælp.

### Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I august 2025 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.538 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.792 fuldtidspersoner, mens 2.746 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i august 2025 27 fuldtidspersoner højere sammenlignet med august 2024.

### Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet 27 fuldtidspersoner lavere i august 2025 sammenlignet med august 2024. Faldet kan særligt henføres til et fald på dagpenge, sygedagpenge og jobafklaring.

### Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 54 fuldtidspersoner i perioden.

### Øvrige opgørelser

Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end på regions- og landsplan.

I august 2025 var der i Brønderslev Kommune en ledighed på 2,4 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

## **Beslutning**

Udviklingen drøftet.

## **Bilag**

Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse og ledighedstal, august 2025

# Punkt 4: Orientering om en status på Ungdommens Uddannelsesvejledning

17.27.00-P05-1-14

## Resumé

Sagsforløb: BE/BS

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en aktuel status, der viser de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

I efteråret 2025 har 82 % af de 15-24-årige enten gennemført en ungdomsuddannelse eller er i gang med undervisning.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en aktuel status, der viser de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune. De unge er omfattet Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).

I efteråret 2025 befinder 3.876 unge mellem 15 og 24 år sig i Brønderslev Kommune, og de har følgende status:

- 29 % har gennemført en ungdomsuddannelse (1.114 personer)
- 53 % er enten i gang med undervisning i grundskolen eller på gymnasiale og erhvervsfaglige ungdomsuddannelser (2.060 personer)
- 18 % står udenfor det ordinære uddannelsessystem (702 personer)

### Aktiviteter for de unge udenfor det ordinære uddannelsessystem

UU har en lovbunden opgave med at følge op og opsøge gruppen på 18 %. En nærmere gennemgang viser, at 38 % af denne gruppe er i arbejde (270 personer), 19 % er på offentlig forsørgelse (132 personer) og 14 % modtager undervisning på Den Forberedende Grunduddannelse, FGU (96 personer). 7 % er under en opfølgende indsats af UU (51 personer). Slutteligt er 17 % enten i gang med en Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU), andre opkvalificerende indsatser eller aktiviteter (116 personer), mens 5 % er underlagt øvrige forhold (37 personer). Disse indsatser har til formål at få den unge tættere på uddannelse og arbejde.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Økonomi og finansiering

Ingen.

## Indstilling

Fagforvaltningerne for Beskæftigelse samt Børn og Kultur indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Bilag

Status på unge uden ungdomsuddannelse

# Punkt 5: Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2026

15.00.15-P22-1-25

## Resumé

Sagsforløb: BE/HAR

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet første udkast til Brønderslev Kommunes Beskæftigelsesplan 2026.

Beskæftigelsesplanen indeholder 4 beskæftigelsespolitiske mål. De er en fortsættelse af målene i 2024 og 2025 for at fastholde fokus og kontinuitet i indsatsen.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte Beskæftigelsesplanen.

## Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet første udkast til Beskæftigelsesplan 2026, der udgør en strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune.

Til grund for Beskæftigelsesplan 2026 ligger 4 mål. Målene er en fortsættelse af målene fra 2025 og 2024. De skal fastholde fokus og kontinuiteten i indsatsen samtidig med, at beskæftigelsesreformen bliver implementeret.

Målene for 2026 er følgende:

### 1) Færre skal være på midlertidig offentlig forsørgelse

De midlertidige forsørgelsesydelse inkluderer borgere, der er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats, og som med den rette indsats kan komme i beskæftigelse eller uddannelse. For at nedbringe antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse, vil der i 2026 arbejdes med følgende i en samlet aktiv beskæftigelsesindsats:

- Opkvalificering målrettet ledige med størst behov og efterspørgslen på arbejdsmarkedet
- Jobrettede samtaler om rette indsats, konkrete job og jobsøgning
- Løntimer og virksomhedsrettede indsatser som en vej til beskæftigelse
- Handicapkompenserende ordninger som redskab til at få flere ledige og sygemeldte borgere i job og uddannelse samt fastholde allerede beskæftigede

### 2) Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft

Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er en vigtig del af erhvervsudviklingen i Brønderslev Kommune. I 2026 vil der fortsat arbejdes med at understøtte det rette match mellem lediges kompetencer og virksomhedernes behov. Det vil ske gennem en tæt virksomhedskontakt, jobformidling af ledige og et tværgående samarbejde med øvrige aktører.

### 3) Unge skal i job og uddannelse

I Brønderslev Kommune går ungeindsatsen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen med fælles mål og retning. I 2026 vil der fortsat arbejdes med, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse. Der skal også iværksættes en IPS og Flere-Skal-Med-indsats for unge uden uddannelse og arbejde med fokus på lønnede timer, ligesom partnerskabet "Ungesporet - mod job og uddannelse" skal koordineres på tværs af virksomheder, foreninger, organisationer og øvrige samarbejdspartnere.

### 4) Styrket indsats for sygemeldte

Siden oktober 2023 er der på sygedagpengeområdet arbejdet med en strategi, der har haft til formål at få nedbragt antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. Strategien videreføres i 2026, hvor også ændringerne som følge af beskæftigelsesreformen skal implementeres.

Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet er inviteret til fællesmøde med Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 5. november 2025 for at drøfte beskæftigelsesindsatsen for 2026. Der er en høringsperiode fra den 5. november til 19. november 2025.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har den 20. august 2025, pkt. 4, besluttet, at beskæftigelsesmålene i 2025 videreføres i Beskæftigelsesplan 2026.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter første udkast af Beskæftigelsesplan 2026

### **Beslutning**

Udkast til beskæftigelsesplan 2026 drøftet.

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2026

## **Punkt 6: Orientering om status på det nye kontanthjælpssystem**

15.20.00-P27-3-23

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Den 1. juli 2025 trådte et nyt kontanthjælpssystem i kraft, som har medført nye beregninger af forsørgelsesgrundlaget for borgere i kontanthjælpssystemet.

I tiden efter det nye kontanthjælpssystemets ikrafttræden, har der i de danske medier været eksempler på, at flere kontanthjælpsmodtagere ikke har kunnet betale sin husleje med en nu lavere ydelse end tidligere. Jobcenteret har ikke oplevet borgere, der har henvendt sig grundet udfordringer med at betale sin husleje.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Den 1. juli 2025 trådte et nyt kontanthjælpssystem i kraft, som har medført nye beregninger af forsørgelsesgrundlaget for borgere i kontanthjælpssystemet.

Det nye kontanthjælpssystem udspringer af den politiske aftale fra oktober 2023 indgået mellem Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre. Aftalen havde til formål at forenkle systemet med indførelsen af en ny satsstruktur med 3 satser: en mindstesats, en grundsats og en forhøjet sats. Hertil afskaffedes en række særordninger/tillæg som f.eks. 225-timers reglen, kontanthjælpsloftet, aktivitetstillæg og en særlig sats for unge med visse psykiske diagnoser.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse udarbejdede i starten af 2025 en opgørelse over omfanget af borgere, som hhv. ville gå op eller ned i ydelse med overgangen til det nye kontanthjælpssystem sammenlignet med borgerens tidligere i ydelse. 50 % af borgerne, der på daværende tidspunkt var ledige, ville gå ned i ydelse i flere forskellige grader. Jobcenteret arbejdede i første halvdel af 2025 målrettet på at vejlede og orientere borgerne om de kommende ændringer pr. 1. juli 2025.

I tiden efter det nye kontanthjælpssystemets ikrafttræden, har der i de danske medier været eksempler på, at flere kontanthjælpsmodtagere ikke har kunnet betale sin husleje med den nu lavere ydelse og i højere grad bliver økonomisk presset med de nye regler.

Jobcenteret har i den forbindelse ikke oplevet borgere, der har henvendt sig grundet udfordringer med at betale sin husleje. En mulig årsag kan skyldes de lempeligere regler for modregning af arbejdsindtægt. Derudover er det sandsynligt, at borgere, der tidligere var ramt af kontanthjælpsloftet og dermed være blevet sat ned i boligstøtte, nu kan opleve at være berettiget til mere boligstøtte, hvilken kan have kompenseret for nedgangen i ydelsen helt eller delvist. Hertil skal markedet for lejeboliger i Brønderslev Kommune også tages i betragtning, når der sammenlignes med andre kommuner angående udbud og pris.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

### **Beslutning**

Sagen taget til efterretning.

### **Bilag**

Status på nyt kontanthjælpssystem

## **Punkt 7: Drøftelse af resultaterne af KL's tilfredshedsmåling af virksomhedsservice**

15.00.10-G01-1-22

### **Resumé**

Sagsforløb: BE/TEMA

Kommunernes Landsforening har på vegne af Brønderslev Kommune udsendt en tilfredshedsmåling til de virksomheder, som Job- og UngeCentret har samarbejdet med i 2. kvartal 2025.

Undersøgelsen viser, at 92 % af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet. Det er 4 procentpoint højere end ved den seneste måling.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte tilfredshedsmålingen.

### **Sagsfremstilling**

Kommunernes Landsforening (KL) gennemfører en tilfredshedsundersøgelse af kommunernes virksomhedsservice. Undersøgelsen er centreret om de virksomheder, som kommunerne samarbejder med i den lokale beskæftigelsesindsats.

På baggrund af virksomhedskontakter i 2. kvartal 2025 udsendte KL på vegne af Brønderslev Kommune en spørgeskemaundersøgelse til de virksomheder, som Job- og UngeCentret har samarbejdet med i perioden.

Spørgeskemaet blev sendt ud til 266 virksomheder, hvoraf 67 har besvaret spørgeskemaet. Det udgør en svarprocent på 25 % og vurderes at være en tilfredsstillende svarprocent. Tilfredshedsmålingen viser blandt andet:

- 92 % af virksomhederne er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentret igennem forløbet
- 88 % er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentrets forståelse af virksomhedens behov
- 88 % af virksomhederne, der har samarbejdet om opkvalificering af ledige og rekruttering, er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentrets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov

Tilfredshedsmålingen understøtter den strategiske virksomhedsindsats og sikrer, at jobcentrene har relevant viden om samarbejdet med virksomhederne og løbende får information om den lokale virksomhedsindsats.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Temaudvalget drøfter tilfredshedsmålingen.

### **Beslutning**

Tilfredshedsmålingen drøftet. Udvalget udtrykker stor tilfredshed med resultatet.

### **Bilag**

KL's tilfredshedsmåling af virksomhedsservice

## **Punkt 8: Orientering om status på beskæftigelsesreformen**

15.00.00-P27-1-25

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres på hvert møde om status på beskæftigelsesreformen.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen og en række aftalepartier indgik den 9. april 2025 en politisk aftale om en ny beskæftigelsesreform.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vil på mødet give en mundtlig orientering om status på beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesreformen indeholder regelforenklinger og frisættelse fra tidligere proceskrav på beskæftigelsesområdet og medfører et større lokalpolitisk råderum end i dag. Hovedformålet med den aktive beskæftigelsesindsats består, idet kommunerne fortsat skal:

- Understøtte borgerens vej til job og uddannelse
- Matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft

Med reformen følger en besparelse på 2,7 mia. kr. på landsplan frem mod 2030. Størstedelen af besparelserne skal realiseres i 2026 og 2027.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## Punkt 9: Orientering om samarbejdet med Markman om virksomhedsrettet indsats

15.20.00-Ø54-1-23

### Resumé

Sagsforløb: BE

Jobcenter Brønderslev samarbejder med Markman om en virksomhedsrettet indsats for forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, integrationsborgere, borgere i ressourceforløb og sygemeldte. Indsatterne er et supplement til jobcenterets egen indsats.

Målet er, at borgeren opnår tilknytning til arbejdsmarkedet i form af job, lønnede timer og/eller virksomhedspraktik. Markman har leveret tilfredsstillende resultater.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Jobcenteret samarbejder med Markman om et virksomhedsrettet forløb til forskellige målgrupper som et supplement til jobcenterets egen indsats.

#### Status på kontanthjælpsmodtagere, integrationsborgere, borgere i ressourceforløb og sygemeldte

I perioden fra den 1. januar til den 31. august 2025 har 51 borgere afsluttet et forløb ved Markman. Den følgende tabel viser, at 43 % har afsluttet forløbet til job, uddannelse eller fleksjob, og 39 % har under deres forløb deltaget i en virksomhedspraktik eller opnået lønnede timer. Målet er, at mindst 75 % af de afsluttede borgere opnår selvforsørgelse, lønnede timer eller deltager i en virksomhedsrettet indsats.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse er tilfreds med de leverede resultater.

Afsluttede borgere fra den 1. januar til den 31. august 2025.

	Antal	Andel
Job, uddannelse, fleksjob	22	43 %
Virksomhedspraktik/lønnede timer	20	39 %
Andre afslutningsårsager*	9	18 %
I alt	51	100 %

\*Andre afslutningsårsager dækker over hjemrejse, flytning, manglende fremmøde, behov for anden indsats m.fl.

#### Status for forsikrede ledige

I perioden fra den 1. januar til den 31. august 2025 har 234 forsikrede ledige afsluttet jobformidlingsindsatsen ved Markman. Som det fremgår af nedenstående tabel er 31 % afsluttet til job, og 50 % har under deres forløb været i løntimer, løntilskud eller virksomhedspraktik. Målet er, at mindst 30 % afslutter til job og mindst 75 % afslutter til enten job, løntimer, løntilskud eller virksomhedspraktik. Fagforvaltningen for Beskæftigelse er dermed tilfreds med de leverede resultater.

	Antal	Andel
Job	72	31 %

Løntimer, løntilskud, virksomhedspraktik	117	50 %
Tilbage til jobcentret	45	19 %
I alt	234	100 %

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 10: Orientering om samarbejde med Karmacompany om beskæftigelsesrettede forløb til unge

15.20.00-Ø54-1-20

## Resumé

Sagsforløb: BE

UngeCenter Brønderslev samarbejder med Karmacompany om beskæftigelsesrettede forløb til unge.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en status på forløbene, som viser, at en høj andel af de unge bliver afsluttet til selvforsørgelse.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

UngeCentret samarbejder med Karmacompany om to typer beskæftigelsesrettede forløb til unge. De to typer forløb er:

### 1. Virksomhedsrettet indsats for unge, der er relativt tæt på arbejdsmarkedet

UngeCentret anvender dette tilbud til unge, der er relativt tæt på arbejdsmarkedet, og som har behov for en individuel indsats målrettet job og uddannelse.

Det virksomhedsrettede forløb varer 6 uger med mulighed for forlængelse. De unge tilknyttes en konsulent fra Karmacompany, som understøtter de unge i at tage kontakt til virksomheder og deltage i jobsamtaler. Konsulenten op søger om nødvendigt de unge i hjemmet og kan også hjælpe med kontakt til fx egen læge eller psykiatrien.

Når det skønnes nødvendigt, anvendes kortvarige praktikker på typisk 2 uger med henblik på, at den unge kan opnå job. Målet er, at 50 % af de unge afsluttes til job eller uddannelse.

I perioden fra den 1. september 2024 til den 31. august 2025 har 35 unge afsluttet et virksomhedsrettet forløb hos Karmacompany. 25 heraf er afsluttet til selvforsørgelse, hvilket svarer til 70 %. Målet er dermed indfriet.

### 2. Tværfaglig indsats for unge, der er længere væk fra arbejdsmarkedet

UngeCentret har anvendt dette tilbud som et supplement til UngeCentrets egen indsats for aktivitetsparate unge og unge i ressourceforløb. Der er tale om en målgruppe med komplekse problemstillinger, der har behov for en håndholdt og tværfaglig indsats.

Et tværfagligt forløb hos Karmacompany varer i udgangspunktet 20 uger og kan - afhængig af den enkelte borgers situation - begynde i hjemmet med motiverende samtaler og mentorindsats. Ved behov for støtte til fysiske eller psykiske problemstillinger ydes dette parallelt med den virksomhedsrettede og virksomhedsmotiverende indsats.

For nogle af de unge kan indsatsen handle om afklaring i forhold til rette ydelse. Målet er, at 20% af de henviste opnår hel eller delvis selvforsørgelse.

I perioden fra den 1. september 2024 til den 31. august 2025 har 21 unge afsluttet et tværfagligt forløb. 9 heraf er afsluttet til hel eller delvis selvforsørgelse, hvilket svarer til 44 %. Målet er dermed indfriet.

Forløbene hos Karmacompany viser samlet set gode resultater, der lever op til målsætningerne og med en høj andel af unge, der bliver afsluttet til selvforsørgelse.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 11: Orientering om samarbejde med Movementors om forløb med tværfaglig støtte

15.20.05-Ø54-1-15

## Resumé

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret samarbejder med Movementors om tværfaglige forløb til borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Formålet er at udvikle borgernes ressourcer på arbejdsmarkedet.

Movementors har det seneste år afsluttet 43 borgere fra Brønderslev Kommune. 17 heraf er kommet i selvforsørgelse, hvilket svarer til 33 %. Det vurderes at være et tilfredsstillende resultat målgruppen taget i betragtning. Derudover ses en positiv udvikling i de fleste forløb.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Movementors tilbyder tværfaglige, virksomhedsrettede forløb til borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet. Forløbet sigter på, at borgerne udvikler deres ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet og bliver endeligt afklarede i forhold til arbejdsmarkedet. Fokus er især på, at borgerne kommer i virksomhedsrettet indsats og opnår lønnede timer.

Borgerne tilknyttes en jobformidler hos Movementors, som skal understøtte, at der skabes det rigtige match mellem borger og arbejdsgiver, og der tidligt i forløbet arbejdes hen imod lønnede timer. Indsatsen er individuelt tilrettelagt og kan foruden den virksomhedsrettede indsats inkludere coachende samtaler og psykologsamtaler.

Borgerne, som Job- og UngeCentret henviser til Movementors, er blandt dem, der er længst væk fra arbejdsmarkedet. De har ofte flere diagnoser - psykiatriske lidelser, kroniske smerteproblematikker og/eller misbrug. Movementors leverer en tæt støtte til borgerne - i perioder dagligt - og støtter virksomhederne, hvor borgerne er i praktik eller lønnede timer.

Målet er, at 30 % af de henviste borgere har lønnede timer på arbejdsmarkedet. I perioden fra den 1. november 2024 til den 1. september 2025 har 28 % af borgerne haft lønnede timer. Målet er dermed tæt på at være indfriet.

I samme opgørelsesperiode har 43 borgere afsluttet et forløb hos Movementors. Blandt de 43 afsluttede borgere er 17 kommet i selvforsørgelse, hvilket fremgår af tabellen nedenfor. Det svarer til 33 %. Målgruppen taget i betragtning vurderes det at være et godt resultat.

Afslutningsårsag	Antal borgere	Andel borgere
Ordinær beskæftigelse	2	33 %
Fleksjob	7	
Uddannelse	1	
Tilbage til Job- eller UngeCentret med ansættelse men med fortsat behov for opfølgingsindsats	4	
Førtidspension	9	21 %
Afventer rehab-team	3	7 %
Pause pga. indsats i sundhedsvæsenet	5	12 %
Tilbage til Job- og eller UngeCentret	7	16 %
Barsel, fraflyttet, fængsel	5	12 %

Afsluttede borgere i alt	43	
--------------------------	----	--

Job- og UngeCentret oplever, at der i de fleste forløb hos Movementors er sket en positiv udvikling i forhold til målet om, at borgerne skal udvikle deres ressourcer og blive afklarede i forhold til arbejdsmarkedet. Det er kun 16 % af de afsluttede borgere, der er tilbagevist til Job- eller UngeCentret.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## Punkt 12: Orientering om samarbejde med Autismekonsulenterne

83.15.04-Ø54-20-19

### Resumé

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCenter Brønderslev har det seneste år samarbejdet med Autismekonsulenterne om en specialiseret, virksomhedsrettet indsats til borgere med autismespektrumforstyrrelser.

Det er Job- og UngeCentrets vurdering, at Autismekonsulenterne har leveret et acceptabelt resultat og skaber progression i borgernes forløb.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Job- og UngeCentret har det seneste år samarbejdet med Autismekonsulenterne om en specialiseret, virksomhedsrettet indsats til borgere med autismespektrumforstyrrelser.

Autismekonsulenterne tilbyder et individuelt og håndholdt forløb ved en jobformidler, hvor formålet er at få borgere med autismespektrumforstyrrelser i job og uddannelse - ofte via lønnede timer og/eller virksomhedspraktik.

Autismekonsulenterne tilpasser forløbet til den enkelte borgers behov og forudsætninger, ligesom de klæder arbejdsgivere og uddannelsesinstitutioner på til at kunne give borgerne de bedste forudsætninger for at indgå i job, uddannelse eller virksomhedspraktik.

32 borgere har afsluttet et forløb ved Autismekonsulenterne fra den 1. januar 2025 til den 31. august 2025. 9 er afsluttet til selvforsørgelse eller med lønnede timer, hvilket svarer til 28 %.

Succeskriteriet for forløbene ved Autismekonsulenterne er, at minimum 50 % af de henviste borgere løbende er i lønnede timer og/eller praktik. I 2025 har 58 % af de henviste borgere haft lønnede timer og/eller været i praktik. Målet er dermed indfriet.

Det er Job- og UngeCentrets vurdering, at Autismekonsulenterne har leveret et acceptabelt resultat og skaber progression i borgernes forløb. Autismekonsulenterne får i forløbet et indgående kendskab til borgerne og har viden om deres interesser, kompetencer og motivation, hvilket er afgørende viden for at skabe det rette match på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet.

### Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 13: Beslutning om ændring af godkendelsesprocedure for kvalitetsstandarder

27.00.00-P23-2-22

## Resumé

Sagsforløb: SHS/BE/HAR

Med implementeringen af Ældreloven skal kvalitetsstandarderne for SEL § 86, stk.1 og stk. 2 revideres i forhold til ny praksis, hvorfor disse først fremlægges i første halvår af 2026.

I forbindelse med revideringen, foreslår fagforvaltningen også at reducere antallet af ikke-lovpligtige kvalitetsstandarder til udelukkende at omfatte dem, der går på tværs af Social-, Handicap- og Sundhedsudvalgets og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget skal beslutte, om antallet af kvalitetsstandarder skal reduceres.

Sagen sendes til Handicaprådet og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Målgruppen for servicelovsindsatser er blevet indsnævret i forbindelse med den nye ældrelov. Dette medfører, at kvalitetsstandarderne på servicelovens § 86, stk.1 og stk. 2 skal revideres i forhold til ny praksis, hvorfor disse først fremlægges til godkendelse i første halvår af 2026.

I forbindelse med revideringen vil der blive set på Ældrelov og Servicelov i sammenhæng, så serviceniveauet bliver parallelt mellem de to lovgivninger. Samtidig – for at leve op til kravet om afbureaukratisering – foreslår fagforvaltningen at reducere antallet af kvalitetsstandarder på området til udelukkende at omfatte de ikke-lovpligtige kvalitetsstandarder, der går på tværs af Social-, Handicap- og Sundhedsudvalgets og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område.

Et af Ældrereformens centrale temaer er afbureaukratisering, og der skal derfor ikke udarbejdes kvalitetsstandarder på Ældrelovens nye pleje- og omsorgsforløb, som omfatter:

- Personlig hjælp og pleje.
- Hjælp eller støtte til nødvendige praktiske opgaver m.v. i hjemmet.
- Genoptræning af fysisk funktionsnedsættelse forårsaget af sygdom, der ikke behandles i tilknytning til en sygehusindlæggelse.

Reduceringen af kvalitetsstandarder, der udgår, får ikke konsekvenser for borgerne, da de stadig kan finde informationer om de forskellige indsatser og sagsbehandlingstider på kommunens hjemmeside.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Indstilling

**Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd indstiller**, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget

- tager orienteringen om fremlæggelse af kvalitetsstandarderne på servicelovens § 86, stk.1 og stk. 2 i første halvår af 2026 til efterretning.
- godkender, at antallet af kvalitetsstandarder reduceres til udelukkende at omfatte dem, der går på tværs af Social-, Handicap- og Sundhedsudvalgets og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område.

**Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 3. november 2025, punkt 4:**

Forvaltningens indstilling godkendt.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Oversigt - Kvalitetsstandarder der udgår på SHS' område

## **Punkt 14: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Udvalget udtrykte ros til planlægningen og afviklingen af uddannelses- og fritidsjobmessen.

Deltagelsen på KL's JobCamp drøftet.

## **Punkt 15: Lukket: Orientering om kommende leverandørforhandlinger i Job- og UngeCentret**

15.00.00-P27-1-25

## **Punkt 16: Lukket: Godkendelse af kontrakt**

15.20.00-Ø54-2-23

Godkendt.

## **Punkt 17: Lukket: Godkendelse af kontrakt**

15.20.00-Ø54-1-23

Godkendt.

## **Punkt 18: Lukket: Godkendelse af kontrakt**

15.20.00-Ø54-1-20

Godkendt.

## **Punkt 19: Lukket: Godkendelse af kontrakter**

15.20.05-Ø54-1-15

Godkendt.

## **Punkt 20: Lukket: Godkendelse af kontrakt**

83.15.04-Ø54-20-19

Godkendt.

## **Punkt 21: Lukket: Godkendelse af udløb af kontrakt**

15.20.00-Ø54-1-24

Godkendt.

## **Punkt 22: Lukket: Godkendelse af udløb af kontrakt**

83.15.04-Ø54-17-14

Godkendt.

## **Punkt 23: Lukket: Godkendelse af forlængelse af aftale**

83.15.04-Ø54-18-14

Godkendt.

## **Punkt 24: Lukket: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

Intet.

## **Punkt 25: Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud**

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 26: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen**

00.00.00-I02-1-25

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 27: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-P35-5-21

Mødet slut kl. 14.40.