

# REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 12-06-2024

**Mødedato** Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale 234, Brønderslev Rådhus

**Mødedeltagere** Klaus Riis Klæstrup (V), Margit Chemnitz (V), Janni Høybye (C), Eskild Andersen (A), Christina Eilers (Ø)

## Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.....	5
Resultater af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.....	7
Evaluering af Jobmesse 2024.....	8
Job i Vendsyssel - jobcentersamarbejde om rekruttering, opkvalificering og fastholdelse.....	9
Status på strategi på sygedagpengeområdet.....	10
Status på investeringsstrategi for udsatte unge.....	12
Status på samarbejde med Talentspejderne om mentorforløb til unge.....	13
Status på samarbejde med Markman om virksomhedsrettet indsats for borgere på ledighedsydelse..	15
Årshjul for 2. halvår 2024.....	16
Orientering.....	17
Lukket: Ny kontrakt.....	18
Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud.....	19
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	20
Lukket: Orientering.....	21
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	22

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-P35-5-21

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Ingen fraværende.

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen**

00.22.04-P35-5-21

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

## Punkt 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse

15.20.00-P05-2-13

### Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i marts 2024 76 fuldtidspersoner højere end i marts 2023.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra marts 2024. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

### Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I marts 2024 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.767 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 2.109 fuldtidspersoner, mens 2.658 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i marts 2024 76 fuldtidspersoner højere end i marts 2023.

### Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet af fuldtidspersoner 53 fuldtidspersoner lavere i marts 2024 sammenlignet med marts 2023.

Blandt de midlertidige forsørgelsesydelse er der sket en række interne forskydninger. Der er sket et fald på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, uddannelseshjælp og sygedagpenge/jobafklaring. Modsat er der sket en stigning på a-dagpenge og ressourceforløb, når der tages udgangspunkt i marts 2023.

### Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 129 fuldtidspersoner over det seneste år. Heraf er der 58 flere førtidspensionister målt i fuldtidspersoner.

### Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i marts 2024 og en udvikling over det seneste år. Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse ift. regions- og landsplan.

Ledighedsstatistikken for marts 2024 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 3,2 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Ud af de midlertidige

forsørgelsesydelse, som er omfattet Job- og UngeCentrets indsats, udgør de jobklare ledige 29 %. Ud af alle ydelser udgør de jobklare ledige 13 % målt i marts 2024.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Udviklingen drøftet, herunder at ud af alle borgere på forsørgelsesudgifter udgør de jobparate ledige 13%.

Der er en øget opmærksomhed på økonomien på beskæftigelsesområdet.

### **Bilag**

Fuldtidspersoner, marts 2024

Fuldtidspersoner i pct af befolkningen, marts 2024

## Punkt 4: Resultater af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-1-24

### Resumé

Sagsforløb: BE

KL har gennemført en tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. 44 kommuner har deltaget.

I Brønderslev Kommune er 68 % af borgerne tilfredse med deres forløb i Job- og UngeCentret. Det er højere end på landsplan, hvor den overordnede tilfredshed er på 63 %.

Job- og UngeCentret vil bruge resultaterne i det videre arbejde med at udvikle beskæftigelsesindsatsen. Fokus vil blandt andet være på elementer omkring progression i borgernes forløb.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

KL har i foråret 2024 gennemført en tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. 44 kommuner har deltaget.

Undersøgelsen har bestået af spørgeskemaer, som er udsendt med digital post til tilfældigt udvalgte borgere indenfor alle målgrupper i Job- og UngeCentret. I Brønderslev Kommune har 731 borgere svaret på undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 42 %. På landsplan er svarprocenten 39 % . Konsulentfirmaet Marselisborg, som har udført undersøgelsen for KL, vurderer, at det er en relativt høj og tilfredsstillende svarprocent.

Borgerne er mest tilfredse med den måde, de bliver mødt på og med deres samtaler i Job- og UngeCentret. De er mindst tilfredse med samarbejdet på tværs af afdelinger og med progressionen i deres forløb.

Brønderslev Kommune klarer sig generelt bedre end landsgennemsnittet. Brønderslev Kommune udmærker sig især ved:

- Velforberejdede sagsbehandlere
- Et klart formål med samtalen med Job- og UngeCentret
- At borgeren har en konkret plan for sin jobsøgning
- Tilfredshed med Ydelseskantoret

Borgerne har haft mulighed for at komme med bemærkninger i spørgeskemaet. Her peger de blandt andet på, at det er vigtigt at blive mødt med forståelse, tillid og respekt, at man som borger bliver lyttet til og inddraget i sit forløb, at man ikke bliver presset til mere, end man kan honorere, og at sagen ikke trækker i langdrag, hvilket især er et problem, når flere instanser er involveret.

Resultaterne af KL's undersøgelse er meget lig resultaterne af Job- og UngeCentrets egne borgerundersøgelser fra 2020 til 2022. Job- og UngeCentret har derfor fokus på mange af de områder, borgerne peger på. Undersøgelsen giver anledning til, at Job- og UngeCentret vil fortsætte dette arbejde og derudover sætte fokus på elementer omkring progression.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

### Bilag

Resultater af KL's borgerundersøgelse

## **Punkt 5: Evaluering af Jobmesse 2024**

15.00.00-G01-6-17

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Den 13. marts 2024 afholdt Brønderslev Kommune Jobmesse i Brønderslev Hallerne.

Cirka en måned efter messens afholdelse udsendte Fagforvaltningen for Beskæftigelse en spørgeskemaundersøgelse til virksomheder, vikarbureauer og uddannelsesinstitutioner med henblik på at evaluere messen.

Der er opnået kendskab til 19 ansættelser som følge af messen.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til om, der i 2025 skal afholdes jobmesse.

### **Sagsfremstilling**

Den 13. marts 2024 afholdt Brønderslev Kommune Jobmesse i Brønderslev Hallerne.

I år deltog 34 virksomheder, 7 vikarbureauer og 9 uddannelsesinstitutioner. Besøgstallet er blevet opgjort til ca. 550 besøgende.

For stand-deltagerne startede årets jobmesse med morgenkaffe og oplæg fra Birgitte Mortensen fra PM Energi i Brønderslev. Oplægget centrede sig som virksomhedens samarbejde med Brønderslev Kommune. Efterfølgende blev jobmessen officielt åbnet og varede to timer.

Cirka en måned efter messens afholdelse udsendte Fagforvaltningen for Beskæftigelse en spørgeskemaundersøgelse til virksomheder, vikarbureauer og uddannelsesinstitutioner med henblik på at evaluere messen. Spørgeskemaet blev udsendt til 50 og har opnået 48 besvarelser. Evalueringen viser:

- 100 % har svaret godt eller meget godt på spørgsmålet om, hvor godt de synes, jobmessen som helhed blev afviklet
- 85 % af virksomhederne og vikarbureauerne kom i snak med relevante kandidater på jobmessen, og 80 % har modtaget CV'er fra jobsøgende
- 48 % har haft kandidater til samtale, og 23 % har ansat personer, de mødte på jobmessen. Der er opnået kendskab til 19 ansættelser
- 81 % vil gerne deltage på i jobmesse igen

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter, om der skal afholdes jobmesse i 2025.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Der afholdes jobmesse igen i 2025.

## **Punkt 6: Job i Vendsyssel - jobcentersamarbejde om rekruttering, opkvalificering og fastholdelse**

15.21.00-P27-1-24

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Igennem flere år har virksomhedsservice i Job- og UngeCentret samarbejdet med jobcentrene i Hjørring og Frederikshavn kommuner om indsatsen overfor virksomhederne.

Kommunerne har nu udarbejdet en formaliseret samarbejdsaftale, der rammesætter det eksisterende samarbejde.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

En af jobcentrenes kerneopgaver er at bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering af jobsøgende og formidling af ledige. Det kan blandt andet udmøntes i at understøtte målrettede og effektive match mellem arbejdsgivere og ledige.

Igennem flere år har virksomhedsservice i Job- og UngeCentret samarbejdet med jobcentrene i Hjørring og Frederikshavn kommuner med baggrund i, at arbejdsmarkedet ikke følger kommunegrænserne. Det er kommet til udtryk i udarbejdelse af jobbarometre, iværksættelse af fælles opkvalificeringsforløb for ledige, temadage for medarbejdere, samarbejdsaftaler med a-kasser og tværkommunale projekter (fx masseafskedigelser).

Med udgangspunkt i det nuværende samarbejde har jobcentrene i Hjørring, Frederikshavn og Brønderslev kommuner udarbejdet en samarbejdsaftale. Samarbejdsaftalen formaliserer det eksisterende samarbejde i indsatsen overfor virksomhederne og udmøntes i et rekrutteringsfællesskab med navnet "Job i Vendsyssel". Samarbejdsaftalen centrerer sig om:

- Rekruttering; herunder et øget samarbejde om rekruttering og jobbarometer
- Opkvalificering; herunder efteruddannelse, voksenlærlinge og opkvalificeringsforløb
- Fastholdelse

Med samarbejdsaftalen bliver der skabt en formaliseret platform, der blandt andet kan danne afsæt for øget presseomtale og referenceramme for fremtidige tværkommunale projekter og initiativer.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

### **Bilag**

Samarbejdsaftale om Job i Vendsyssel

## Punkt 7: Status på strategi på sygedagpengeområdet

15.17.00-P22-1-23

### Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte den 16. august 2023 en 2-årig strategi på sygedagpengeområdet med opstart den 1. oktober 2023.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse gør nu status på strategien efter det første halve år (1. oktober 2023 - 31. marts 2024).

Målet for 2024 er, at der i gennemsnit er 800 fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet. Efter 1. kvartal 2024 har der i gennemsnit været 820 fuldtidspersoner. Job- og UngeCentret forventer at nå målet for året.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte den 16. august 2023 en 2-årig strategi på sygedagpengeområdet med opstart den 1. oktober 2023.

Målene med strategien er:

1. At nedbringe antallet af borgere på sygedagpengeområdet
2. At andelen af borgere på sygedagpengeområdet bringes på niveau med regionen

Vejen til at nå strategiens mål består blandt andet af en jobrettet og helhedsorienteret indsats med hyppige samtaler, virksomhedsrettede indsatser og tæt arbejdsgiverkontakt.

For de borgere, der er sygemeldt fra job, har Job- og UngeCentret især haft fokus på kontakten til arbejdsgiverne. Arbejdsgiverne er en vigtig sparringspartner i forhold til at finde løsninger, der kan bringe de sygemeldte hurtigere tilbage til jobbet. For de sygemeldte borgere, der er ledige, har Job- og UngeCentret haft fokus på at skabe et tættere samarbejde med virksomhedskonsulenterne. Virksomhedskonsulenterne skal sikre et match med en kommende arbejdsgiver, og derfor er det vigtigt, at de har kendskab til den sygemeldtes erfaringer, ønsker og behov i forhold til en fremtidig arbejdsplads.

Målet i 2023 var, at der i gennemsnit var 850 fuldtidspersoner i strategiens målgruppe. Det mål blev indfriet med 825 fuldtidspersoner.

I 2024 er målet, at der i gennemsnit er 800 fuldtidspersoner. Efter 1. kvartal 2024 har der i gennemsnit været 820 fuldtidspersoner.

I marts 2024 er Brønderslev Kommune kommet lidt tættere på regionsniveauet sammenlignet med samme måned året før. Forskellen varierer fra måned til måned, og det er nødvendigt med en længere måleperiode for at se, om udviklingen fortsætter.

Antallet af borgere på sygedagpengeområdet bliver løbende efterreguleret, og derfor er opgørelsen for 1. kvartal 2024 med forbehold for, at der kommer en efterregulering af tallene ved den næste opdatering.

Det er forventningen, at antallet af sygemeldte vil falde i løbet af året i takt med implementeringen og anvendelsen af tiltagene i strategien. Dertil kommer de konjunkturmæssige udsving, som forventes at bidrage positivt til udviklingen i 2. og 3. kvartal 2024.

Job- og UngeCentret vil fortsat arbejde med at implementere de nye tiltag i strategien og opnå ny viden, der kan bidrage til at nedbringe antallet af borgere på sygedagpengeområdet.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

### Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## **Beslutning**

Status på sagen taget til efterretning.

## **Bilag**

Opfølgning på sygedagpengestrategi oktober 2023-marts 2024

## Punkt 8: Status på investeringsstrategi for udsatte unge

27.00.00-P20-1-17

### Resumé

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse orienterer om status på UngeCentrets investeringsstrategi for udsatte unge mellem 15 og 18 (22) år.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering og godkendelse af, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med elementerne i investeringsstrategien.

### Sagsfremstilling

UngeCenter Brønderslev har siden 2017 arbejdet med en investeringsstrategi for udsatte unge mellem 15 og 18 (22) år.

Strategien indebærer, at UngeCentret har fokus på at give de udsatte unge en indsats så tæt på en almindelig hverdag som muligt. Det betyder, at der er øget fokus på forebyggelse og brug af mindst muligt indgribende indsatser. Det er desuden et vigtigt fokuspunkt at understøtte de unges udvikling på vejen mod en selvstændig voksertilværelse. Her ses skolegang og uddannelse som vigtige forudsætninger for de udsatte unges fremtidsmuligheder.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse følger halvårligt op på arbejdet med strategien og udviklingen på området.

Det seneste år ses, at der har været en stigning i antallet af sager på Ungefamilie-området fra 363 sager i april 2023 til 404 sager i april 2024. Sagerne dækker både over udsatte og sårbare unge og unge med funktionsnedsættelse og handicap, hvor forældrene kan søge om merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste.

Stigningen i antallet af sager skyldes, at UngeCentret har modtaget 133 nye sager det seneste halvår. Det er det højeste antal nye sager, siden investeringsstrategiens begyndelse. 48 af de nye sager kommer fra Børne- og Familieafdelingen, 6 kommer fra andre kommuner, og 79 er nye henvendelser og underretninger, hvilket er 25 mere end i forrige periode. Den største stigning i underretninger ses fra skoleområdet. Derudover er Barnets Lov trådt i kraft den 1. januar 2024, hvilket også påvirker sagstallet. UngeCentret vil følge udviklingen i sagstal tæt.

UngeCentret har med strategien også fokus på anbringelser. Der er 72 anbragte unge i Brønderslev Kommune i april 2024. Det er et fald på tre anbringelser i forhold til seneste status, og en stigning på 10 anbringelser siden arbejdet med investeringsstrategien startede. Der er således ikke sket en nedbringelse i det samlede antal anbringelser, men fordelingen af anbringelser er ændret. Der er færre af de mest indgribende anbringelser (på opholdssteder og institution) og flere af de mindst indgribende anbringelser (i netværk og på eget værelse). Denne udvikling er i overensstemmelse med investeringsstrategiens mål om anvendelse af mindst indgribende indsatser.

UngeCentret har med investeringsstrategien et øget fokus på økonomien på Ungefamilie-området. På trods af et stigende antal sager og flere dyre anbringelser, der er overgået fra Børne- og Familieområdet, er status på budgetopfølgning for 1. kvartal 2024 et mindre merforbrug på 0,6 mio. kr.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og godkender, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med elementerne i investeringsstrategien.

### Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning og godkendt at der fortsat arbejdes målrettet i fht. investeringsstrategien.

### Bilag

Status på investeringsstrategi for udsatte unge pr. 30. april 2024

## **Punkt 9: Status på samarbejde med Talentspejderne om mentorforløb til unge**

15.20.00-P27-2-23

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

UngeCentret samarbejder med landsforeningen Talentspejderne om at etablere mentorforløb for unge. Mentorerne er medarbejdere fra lokale virksomheder.

Målet er, at Brønderslev Kommune henviser 10 unge til mentorforløb i 2024. Status er, at der aktuelt er 8 unge i et forløb. Tilbage meldingen er også, at de unge og mentorerne oplever god effekt af mentorforløbet. Der arbejdes fortsat på at motivere flere virksomheder til at deltage.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Talentspejderne er en frivillig organisation, der hjælper sårbare og udsatte unge med at finde deres evner og talenter gennem forløb med frivillige mentorer fra blandt andet erhvervslivet.

Reformkommissionen har anbefalet, at kommuner og virksomheder indgår partnerskaber med civilsamfundsorganisationer som Talentspejderne om at hjælpe udsatte unge. Det skyldes, at det er en målgruppe, der kan have brug for en understøttende indsats, der rækker ud over det, som det etablerede system kan tilbyde.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede den 27. september 2023 at indgå en partnerskabsaftale mellem UngeCentret og Talentspejderne. Aftalen handler om at lave mentorforløb for unge i alderen 16 til 25 år, som er uden uddannelse og job (den såkaldte NEET-gruppe, hvor "neet" står for "not in employment, education og training").

Forløbene består i, at de unge tilknyttes en mentor, som er en medarbejder fra en lokal virksomhed. Idéen er, at virksomhederne giver medarbejderen fri 45 minutter om ugen til at udføre det frivillige mentorarbejde. Medarbejderen forpligter sig til at bruge tilsvarende tid af sin fritid, dvs. i alt 1½ time om ugen. Mentorforløbet består af i alt 24 møder og følger et fast program, der er tilrettelagt af Talentspejderne. Talentspejderne står også for at klæde mentorerne på til opgaven via en mentoruddannelse.

Brønderslev Kommune har forpligtet sig til at henvise minimum 10 unge til et mentorforløb i 2024. Status er, at 8 unge aktuelt er i et forløb. De deltagende virksomheder kommer bl.a. fra håndværksbranchen i Brønderslev Kommune.

Tilbage meldingen fra mentorer og de unge er, at de oplever, at forløbet har god effekt. Mentorerne er godt hjulpet af programmet, der fastslår, hvad der skal foregå de 24 gange, mentor og ung mødes. Indimellem er der også en camp. Fx starter forløbet med en "food camp", da der også er fokus på sundhed i forløbet. En tilbage melding fra en af de unge i et mentorforløb er, at han oplever, at forløbet har gjort ham klogere på sig selv, herunder hvad han er god til, hvilke udfordringer han har, og hvilke opgaver der passer godt til ham.

Mentorforløbene er finansieret af midler, som Talentspejderne har modtaget fra Tuborgfondet. Derudover betaler de deltagende kommuner, som i Region Nordjylland omfatter Brønderslev og Vesthimmerlands Kommune, 3.000 kr. pr. deltager.

En udfordring i forhold til mentorforløbene har været at finde virksomheder, der vil deltage. Der er dog en tro på, at flere melder sig på banen, efterhånden som de hører om de gode erfaringer med forløbene. Her er den vedlagte artikel, som Talentspejderne netop har udsendt til medier i Brønderslev og Aalborg, et godt bidrag.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Artikel - Talentspejderne - juni 2024

# Punkt 10: Status på samarbejde med Markman om virksomhedsrettet indsats for borgere på ledighedsydelse

15.20.24-Ø54-4495-13

## Resumé

Sagsforløb: BE

Jobcenter Brønderslev har de seneste år samarbejdet med Markman om en virksomhedsrettet indsats for borgere på ledighedsydelse.

Fra den 1. maj 2023 til den 30. april 2024 har 51 borgere afsluttet et forløb ved Markman, hvoraf 25 er kommet i fleksjob - svarende til 49 %.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Jobcenter Brønderslev har de seneste år samarbejdet med Markman om en virksomhedsrettet indsats for borgere på ledighedsydelse - også kaldet ledige fleksjobvisiterede.

I følge lovgivningen skal borgere, der har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder inden for de seneste 18 måneder, henvises til anden aktør. Derudover har borgere, der har modtaget ledighedsydelse i 6 måneder inden for de seneste 9 måneder, ret til at blive henvist til en anden aktør, hvis de selv ønsker det (Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, § 37).

Jobcentret kan henvise borgere på ledighedsydelse til Markman på alle tidspunkter i deres ledighedsforløb, og de henvises som udgangspunkt til fleksjobformidling i en periode på 8 uger.

Målet med indsatsen ved Markman er, at borgerne skal i fleksjob - eventuelt via en virksomhedspraktik. Indsatsen består af samtaler, og der arbejdes håndholdt i forhold til den enkelte borgers jobsøgning.

Fra den 1. maj 2023 til den 30. april 2024 har i alt 51 borgere afsluttet et forløb ved Markman. Heraf er 25 borgere kommet i fleksjob, hvilket svarer til 49 %. De resterende borgere er afsluttet tilbage til jobcentret uden et jobmatch. Størstedelen af dem har deltaget i en praktik eller opnået ordinære timer under deres forløb.

Jobcentret oplever et godt og fleksibelt samarbejde med Markman, og Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at resultaterne er tilfredsstillende. Markman har afsluttet lidt færre til fleksjob sammenlignet med tidligere år. Ligesom Jobcentrets egne virksomhedskonsulenter oplevede Markman også, at det i efteråret 2023 var svært at finde jobmatch til ledige fleksjobvisiterede. Nu er oplevelsen, at der igen er flow i det, og flere bliver ansat i fleksjob.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Økonomi og finansiering

Udgiften finansieres af driftsudgifter til aktiveringsindsatsen.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 11: Årshjul for 2. halvår 2024

00.22.00-I08-2154-08

## Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget bedes drøfte kommende dagsordenspunkter til udvalgets møder.

## Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet et forslag til et årshjul for dagsordenspunkter, der er kendt på nuværende tidspunkt, til udvalgets møder i 2. halvår 2024.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Beslutning

Drøftet. Mødet i august afholdes på Ungecenteret.

## Bilag

Årshjul - BE - 2. halvår 2024

## **Punkt 12: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Orientering om fritidsjob for unge på institutionsområdet.

Der er ansat ny afdelingsleder i Ungecenteret pr. 1. august 2024.

December mødet flyttes fra onsdag den 4. december til onsdag den 11. december 2024. kl. 13.00

## **Punkt 13: Lukket: Ny kontrakt**

15.20.24-Ø54-4495-13

Godkendt.

## **Punkt 14: Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud**

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 15: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen**

00.01.00-I02-1-24

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 16: Lukket: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

Intet.

## **Punkt 17: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-P35-5-21

Mødet sluttet klokken 10.50