

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 07-06-2023

Mødedato Onsdag d. 07. juni 2023 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 219, Brønderslev

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Fraværende..... | 3 |
| Bemærkninger/ændringer til dagsordnen..... | 4 |
| Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune..... | 5 |
| Puljeansøgning til projekt for ledige over 50 år..... | 7 |
| Udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2024..... | 9 |
| Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet for 2022..... | 11 |
| Samarbejde med Taskforcen på handicapområdet..... | 13 |
| Praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen om skærpet rådighedssanktion for kontanthjælpsmodtagere.. | 14 |
| Status på investeringsstrategi for udsatte unge..... | 16 |
| Evaluering af processen for implementeringen af Gennemsnitsmodellen..... | 18 |
| Budget 2024 – råderumskatalog..... | 20 |
| Status på samarbejde med Markman og Quick Care om indsats for borgere på ledighedsydelse..... | 21 |
| Evaluering af Jobmesse 2023..... | 23 |
| Årshjul for 2. halvår 2023..... | 25 |
| Orientering..... | 26 |
| Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen..... | 27 |
| Lukket: Indgåelse af kontrakt..... | 28 |
| Lukket: Ophør af kontrakt..... | 29 |
| Lukket: Orientering..... | 30 |
| Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud..... | 31 |
| Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol..... | 32 |

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

Alle medlemmer var mødt.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen.

Punkt 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i marts 2023 230 fuldtidspersoner flere end i marts 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra marts 2023.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I marts 2023 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.643 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 2.115 fuldtidspersoner, mens 2.528 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i marts 2023 230 fuldtidspersoner færre end i marts 2022.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet af fuldtidspersoner 105 fuldtidspersoner færre i marts 2023 sammenlignet med marts 2022. Der ses et fald på følgende:

- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)
- Ressourceforløb (ydelse til personer, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension)

På selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv., dagpenge, uddannelseshjælp, ledighedsydelse og jobafklaring har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner siden marts 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede på mødet i maj 2023, der følges op på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet med henblik på at undersøge hvilke tiltag, der kan iværksættes. Til mødet i august 2023 vil der forelægge en status og handleplan på området.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 125 fuldtidspersoner over det seneste år. Foruden førtidspension er 167 fuldtidspersoner på seniorpension i marts 2023.

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i marts 2023 og en udvikling over det seneste år.

Vedhæftet er også en opgørelse over ydelsesforløb fordelt på varighedsintervaller. Varigheden har betydning for den statslige refusion af ydelsesudgifterne, hvor jo længere tid borgeren har været på offentlig forsørgelse, desto mere kommunal medfinansiering har Brønderslev Kommune.

Ledighedsstatistikken for marts 2023 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 3,1 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Fuldtidspersoner, marts 2023

Fuldtidspersoner i pct af befolkningen, marts 2023

Forløb fordelt på varighed, marts 2018-2023

Punkt 4: Puljeansøgning til projekt for ledige over 50 år

15.20.00-Ø34-1-23

Resume

Sagsforløb: BE

Med Beskæftigelsesreformen i 2014 blev der afsat en årlig bevilling til at understøtte indsatsen for ledige dagpengemodtagere på 50 år eller derover.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udmeldt en pulje til en særlig indsats for målgruppen.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling om, Brønderslev Kommune skal indgå i en projektansøgning sammen med Hjørring og Frederikshavn Kommuner.

Sagsfremstilling

Med Beskæftigelsesreformen i 2014 blev der afsat en årlig bevilling til at understøtte indsatsen for ledige dagpengemodtagere på 50 år eller derover.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i maj 2023 udmeldt en pulje til en særlig indsats for ledige i aldersgruppen 50+. Formålet med puljen er at forhindre langtidsledighed og få langtidsledige i målgruppen tilbage i job.

Med udgangspunkt i viden om hvad der virker for at hjælpe ledige seniorer hurtigt tilbage i job, skal projektet afprøve en indsats, der bygger på:

1. Tidlige samtaler med fokus på jobsøgning
2. Afklaring af kompetencer/hjælp til jobsøgning og mulighed for brancheskift
3. Fokus på virksomhedsforløb

I Brønderslev Kommune er der i marts 2023 et lavt antal dagpengemodtagere og deraf et lavt antal langtidsledige. Aktuelt er der:

- 456 fuldtidspersoner på a-dagpenge. Af dem er 162 over 50 år (svarende til 36 %).
- 59 af de 456 fuldtidspersoner er langtidsledige, hvoraf 23 fuldtidspersoner (svarende til 39 %) er over 50 år.

Selvom antallet er lavt, ønsker Jobcentret at indgå i en puljeansøgning i samarbejde med jobcentrene i Hjørring og Frederikshavn Kommuner. Ønsket om et samarbejde skal ses i lyset af lukningen af Danish Crown-slagteriet i Sæby, hvor det på nuværende tidspunkt ikke er kendt, hvor mange ledige der vil komme i Brønderslev Kommune og i hvilke aldre.

Når en ledig er i risiko for langtidsledighed, skyldes det blandt andet nedslidning, forældede kompetencer eller fagområdet/branchen er særlig udsat.

Puljen har ansøgningsfrist den 14. august 2023. Der kan forventes svar den 28. august.

Hvis der opnås tilsagn, vil projektperioden være fra september 2023 til og med september 2025.

I et kommende samarbejde vil Frederikshavn Kommune have projektledelsen.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager stilling til, om Brønderslev Kommune skal indgå i et projekt sammen med Hjørring og Frederikshavns Kommuner.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 5: Udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2024

15.00.15-P22-1-23

Resume

Sagsforløb: BE

Kommunerne har hidtil skulle udarbejde en årlig beskæftigelsesplan.

Med "Andel delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" er kravene til en beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffet.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om der i Brønderslev Kommune skal udarbejde en Beskæftigelsesplan 2024.

Sagsfremstilling

Kommunerne har hidtil skulle udarbejde en årlig beskæftigelsesplan med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for det pågældende år.

Beskæftigelsesplanerne har indeholdt beskrivelser af udfordringer på det lokale arbejdsmarked sammen med hvilke strategier og indsatser, Job- og UngeCentret har skulle iværksætte for at løse udfordringerne. I Brønderslev Kommune har det konkretiseret sig i specifikke målsætninger med tilhørende måltal. I udarbejdelsen har fagbevægelsen, lokale virksomheder og Handicaprådet været involveret inden beskæftigelsesplanen har været behandlet i Byrådet.

Fra statslig side har det hidtil været et lovgivningsmæssigt krav at udarbejde en beskæftigelsesplan og opfølgning, men med "Andel delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" er kravene afskaffet. Kommunerne har dog fortsat mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan, hvis det fra lokalpolitisk side ønskes.

En beskæftigelsesplan vil sætte en overordnet og samlet strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune og sammen med opfølgninger orientere Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om aktuelle statusser på de fastsatte mål. Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer ikke arbejdet som værende en ekstra opgave, da beskæftigelsesplanerne hidtil også har fungeret som et ledelsesredskab.

Såfremt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, der skal udarbejdes en Beskæftigelsesplan for 2024, vil Fagforvaltningen til august-mødet præsentere en tidsplan for udarbejdelsen og oplæg til mål.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager stilling til, om der i Brønderslev Kommune skal udarbejde en Beskæftigelsesplan 2024.

Personale

Ingen.

Beslutning

Udvalget ønsker fortsat en beskæftigelsesplan tilpasset lokale forhold.

Punkt 6: Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet for 2022

27.12.16-P07-1-22

Resume

Sagsforløb: DIR/HAR/ÆR/BE/SHS/BS/ÆO/BY

Ankestyrelsen har udarbejdet en rapport, der viser styrelsens afgørelser i klagesager for 2022. Rapporten viser, at Brønderslev Kommunes omgørelsesprocent er på 42 %.

Ankestyrelsen har i perioden afgjort 152 sager fra Brønderslev Kommune. Heraf er 80 stadfæstet, 20 sager er ophævet/ændret, 37 sager er blevet hjemvist, og 15 sager er blevet afvist.

Sagen fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har for 2022 udarbejdet en rapport, der viser styrelsens afgørelser i klagesager på social- og beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune.

I perioden har Ankestyrelsen afgjort 152 klagesager. En klagesag kan få følgende sagsudfald:

- Afvisning/henvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan skyldes, borgeren har klaget for sent eller opgivet klagen
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle og træffe afgørelse en gang til.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
- Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse

Af nedenstående tabel fremgår sagsudfaldet i de 152 klagesager fordelt på lovgivning for 2022.

| | Afvisning/henvisning | Hjemvisning | Stadfæstelse | Ændring/ophævelse | I alt |
|---|----------------------|-------------|--------------|-------------------|-------|
| Lov om aktiv beskæftigelsesindsats | 1 | 0 | 6 | 0 | 7 |
| Lov om aktiv socialpolitik | 3 | 0 | 9 | 1 | 13 |
| Lov om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension | 1 | 0 | 3 | 0 | 4 |
| Sygedagpengeloven | 4 | 1 | 21 | 2 | 28 |
| Servicebogen | 5 | 36 | 38 | 17 | 96 |

| | | | | | |
|-------------------|----|----|----|----|-----|
| Øvrige lovområder | 1 | 0 | 3 | 0 | 4 |
| I alt | 15 | 37 | 80 | 20 | 152 |

Det fremgår af tabellen, at i de 152 klagesager har Ankestyrelsen stadfæstet Brønderslev Kommunes afgørelse i 80 af sagerne.

Ankestyrelsen har hertil beregnet en omgørelsesprocent, der er andelen af sager, som enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klagesager eksklusiv de afviste. I 2022 har Brønderslev Kommune en omgørelsesprocent på 42 %. Sammenlignet med landsplan er omgørelsesprocenten 30 %. Ankestyrelsen bemærker, at for mange kommuner kan omgørelsesprocenten bygge på få behandlede sager.

Vedrørende klagesager særskilt for Serviceloven udarbejder Social-, Bolig- og Ældreministeriet årligt et Danmarkskort med det forudgående års statistik over omgørelsesprocenter. I 2023 vil Danmarkskortet for 2022 blive offentliggjort. Som et led i en aftale om at styrke borgernes retssikkerhed, skal Byrådet behandle Danmarkskortet, når dette offentliggøres, og tage stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan for at styrke den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling. Beslutes det ikke at udarbejde en handlingsplan, skal Ankestyrelsen orienteres herom.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at orienteringen tages til efterretning

Personale

Ingen.

Beslutning fra Direktionen, 23. maj 2023, pkt. 5:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Det forventes, at der skal laves handleplaner på servicelovsområdet – heri indgår samarbejdet med Socialstyrelsens Taskforce.

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 7. juni 2023:

På beskæftigelsesområdet administreres lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension. I 2022 har der jf. opgørelsen været 52 klagesager. Her er 39 stadfæstet, 4 ændret eller hjemvist og 9 afvist. Isoleret set udgør det en omgørelsesprocent på 9 % på beskæftigelseslovgivningen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Ankestatistik 2022

Punkt 7: Samarbejde med Taskforcen på handicapområdet

27.00.00-P27-7-23

Resume

Sagsforløb: HAR/BE/SHS/ØK/BY

Byrådet skal tage stilling til, om Brønderslev Kommune skal indgå i et analyse- og udviklingsforløb i samarbejde med Taskforcen på handicapområdet.

Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune har modtaget et tilbud om et samarbejde med taskforcen på voksenhandicapområdet. Baggrunden for tilbuddet om samarbejde, at "...fire af taskforcens otte årlige længerevarende analyse- og udviklingsforløb skal reserveres til kommuner, der efter en faglig vurdering foretaget af Social- og Boligstyrelsen og Ankestyrelsen, og på baggrund af danmarkskortet, har særligt behov for hjælp til at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen. Disse kommuner kontaktes ved direkte henvendelse til kommunalbestyrelsen. Social- og Indenrigsministeren samt Folketingets Social- og Indenrigsudvalg orienteres herom, såfremt en kommune takker nej til et forløb."

Forvaltningen har fået oplyst, at Brønderslev Kommune er udvalgt på baggrund af danmarkskortet for årene 2020-22.

Taskforcen på handicapområdet har gennemført denne type forløb siden 2014, så der er en række kommuner i landet, der allerede har haft tilsvarende forløb.

Der har været afholdt et indledende møde, hvor Taskforcen på handicapområdet præsenterede forløbet for Sundhed og Velfærd og UngeCentret. Der er tale om et 2-årigt analyse- og udviklingsforløb, som kan starte senest sidst på efteråret 2023.

Sundhed og Velfærd samt UngeCentret er enige om at takke ja til forløbet, og ønsker af hensyn til andre igangværende opgaver forløbsstart sidst på efteråret.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Byrådet godkender, at Sundhed og Velfærd samt UngeCentret tilslutter sig et analyse- og udviklingsforløbet i samarbejde med Taskforcen på handicapområdet.

Personale

Ingen.

Beslutning

Indstilles til godkendelse.

Bilag

Taskforcen på handicapområdet

Punkt 8: Praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen om skærpet rådighedssanktion for kontanthjælpsmodtagere

32.24.07-G01-1-22

Resume

Sagsforløb: BE/HAR/BY

Brønderslev Kommune har deltaget i en praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen om skærpet rådighedssanktion for kontanthjælpsmodtagere.

Ankestyrelsens undersøgelser af kommunens praksis skal ifølge Retssikkerhedsloven behandles af Byrådet.

Ankestyrelsen har gennemgået 61 sager fra 13 forskellige kommuner. I 52 af sagerne ville Ankestyrelsen ændre afgørelsen, hvis den blev behandlet i Ankestyrelsen som en klagesag. Brønderslev Kommune har bidraget med 2 sager til undersøgelsen.

Sagen sendes til Byrådet til orientering og godkendelse af tilbagemelding til Ankestyrelsen.

Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune har deltaget i en praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen om skærpet rådighedssanktion for kontanthjælpsmodtagere.

Ankestyrelsens undersøgelser af kommunens praksis skal ifølge Retssikkerhedsloven behandles af Byrådet.

Den skærpede rådighedssanktion betyder, at kommunen kan ophøre borgerens ret til hjælp, hvis det vurderes, at borgeren på ny udviser manglende vilje til at stå til rådighed for arbejde, beskæftigelsestilbud, jobsamtaler m.v.

I praksisundersøgelsen har Ankestyrelsen gennemgået 61 sager fra 13 forskellige kommuner. I 52 af sagerne ville Ankestyrelsen ændre afgørelsen, hvis den blev behandlet i Ankestyrelsen som en klagesag, fordi kommunernes sagsbehandling ikke er i overensstemmelse med regler og praksis. Ankestyrelsen finder, at der, særligt i sagerne for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, er mangelfulde begrundelser for afgørelserne.

Brønderslev Kommune har bidraget med 2 sager til undersøgelsen. Den ene sag omhandler en jobparat kontanthjælpsmodtager, som har modtaget en skærpet sanktion, fordi borgeren på ny ikke stod til rådighed. Ankestyrelsen ville stadfæste Brønderslev Kommunes afgørelse, hvis sagen var en klagesag.

Den anden sag fra Brønderslev Kommune omhandler en aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager, som har modtaget en skærpet sanktion, fordi borgeren på ny ikke stod til rådighed. Ankestyrelsen ville ændre Brønderslev Kommunes afgørelse, hvis sagen var en klagesag. Det skyldes bl.a., at Ankestyrelsen vurderer, at kommunen ikke har haft tilstrækkeligt dokumentationsgrundlag for afgørelsen.

Brønderslev Kommune har taget Ankestyrelsens bemærkninger til efterretning og har ændret arbejdsgangen, så sagerne om skærpet rådighedssanktion følger regler og praksis på området. Ankestyrelsen har udarbejdet en tjekliste, som Brønderslev Kommune har implementeret i sagsbehandlingen af disse sager.

Siden 1. januar 2020, hvor der kom ny lovgivning på området, har Brønderslev Kommune givet skærpet rådighedssanktion til 10 kontanthjælpsmodtagere, hvoraf 3 er aktivitetsparate. Den skærpede rådighedssanktion for kontanthjælpsmodtagere anvendes sjældent i Brønderslev Kommune, fordi der arbejdes i samspil med borgeren med henblik på at opnå enighed om plan og indsatser. Fagforvaltningen for Beskæftigelse er aktuelt i gang med at genvurdere de 10 sager om skærpet rådighedssanktion.

Ankestyrelsen har anmodet om, at Byrådet orienterer Ankestyrelsen om, hvilke foranstaltninger, der iværksættes på baggrund af undersøgelsen. Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Byrådet sender følgende tilbagemelding til Ankestyrelsen: ”Brønderslev Kommune tager resultaterne af praksisundersøgelsen til efterretning. Brønderslev Kommune har ændret arbejdsgang, så sagerne om skærpet rådighedssanktion følger regler og praksis på området”.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Byrådet tager orienteringen til efterretning og godkender tilbagemeldingen til Ankestyrelsen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Tilbagemeldingen til Ankestyrelsen suppleres med indarbejdelse af tjekliste og videndeling / erfaringsudveksling mellem sagsbehandlerne.

Bilag

Ankestyrelsens praksisundersøgelse af skærpet rådighedssanktion for kontanthjælpsmodtagere, april 20

Bilagsrapport

Punkt 9: Status på investeringsstrategi for udsatte unge

27.00.00-P20-1-17

Resume

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse orienterer om status på UngeCentrets investeringsstrategi for udsatte unge mellem 15 og 18 (22) år.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering og godkendelse af, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med området i forhold til at anvende mindst muligt indgribende indsatser.

Ungechef Stig Stavnskær Pedersen og afdelingsleder Pernille Høeg deltager under punktet.

Sagsfremstilling

UngeCenter Brønderslev begyndte den 1. januar 2017 arbejdet med en investeringsstrategi for udsatte unge mellem 15 og 18 (22) år.

Strategien indebærer, at UngeCentret har ansat flere medarbejdere på ungefamilie-området med henblik på at give de udsatte unge en indsats så tæt på normalområdet som muligt. Det betyder, at der er et øget fokus på forebyggelse og brug af de mindst mulige indgribende indsatser.

Der er 72 anbragte unge i Brønderslev Kommune pr. 30. april 2023, hvilket er 10 flere i forhold til, da investeringsstrategien startede i 2017. I samme periode har fordelingen af anbringelser ændret sig. Antallet af de mest indgribende indsatser (opholdssted og institution) er faldet fra 23 til 8, mens der er blevet flere af de mindst indgribende anbringelser (i netværket eller på eget værelse). Dette er i overensstemmelse med investeringsstrategiens mål.

Baggrunden for det markante fald i anbringelser på opholdssteder og institutioner er blandt andet en tæt opfølgning på medarbejdernes faglige tilgang i forhold til valg af indsatser sammenholdt med et meget fleksibelt samarbejde med private leverandører.

Der ses desuden en stigning i unge, der er anbragt i plejefamilier siden 2017. Anbringelserne i plejefamilier udgør 65 % af det samlede antal anbringelser i UngeCentret. UngeCentret anvender sjældent denne anbringelsesform, da unge typisk ikke er målgruppen for plejefamilier. Her er således tale om unge, der er overgået til UngeCentret ved det 15. år. Det er anbragte unge, som er i en god og stabil foranstaltning, så det er sjældent, at UngeCentret ændrer på dem.

UngeCentret arbejder fortsat med tæt opfølgning i sagerne for de udsatte unge og har løbende fokus på at undgå anbringelser og anvende mindre indgribende indsatser, hvor det er muligt.

Budgetopfølgningen på ungefamilieområdet fra 31. marts 2023 viser et mindreforbrug på 3,1 mio. kr. i forhold til budgettet for 2023. I 2022 forbrugte ungefamilieområdet 4,4 mio. kr. mindre end i 2021.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og godkender, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med området i forhold til at anvende mindst muligt indgribende indsatser.

Personale

Ingen.

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning og godkendte, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med området i forhold til at anvende mindst muligt indgribende indsatser.

Der er p.t. 15 unge anbragt på eget værelse til en udgift på 4,4 mio. kr. Alternativet hertil er en anbringelse på institution med en merudgift på ca. 10,6 mio. kr.

De slides, der blev gennemgået på mødet vedhæftes referatet.

Ventetiderne i Børne- og ungdomspsykiatrien på udredning og behandling er meget bekymrende og drøftes med Borgmesteren mhp. at få problematikken rejst i KKR.

Bilag

Status på investeringsstrategi for udsatte unge pr. 30. april 2023

Oplæg - status på investeringssteringsstrategi for udsatte unge

Punkt 10: Evaluering af processen for implementeringen af Gennemsnitsmodellen

27.30.20-P21-1-19

Resume

Sagsforløb: BE/BS

I maj 2022 besluttede Børne- og Skoleudvalget at gennemføre en evaluering af processen for implementeringen af Gennemsnitsmodellen på Børne- og Familieområdet samt UngeCentret.

Gennemsnitsmodellen er den honoreringsmodel, som Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget i 2020 besluttede skulle gælde for plejefamilier i Brønderslev Kommune. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget orienteres om resultatet af evalueringen af processen for implementeringen af modellen.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget tager orienteringen om evalueringen af processen for Gennemsnitsmodellen til efterretning.

Fagcheferne deltager under punktet

Sagsfremstilling

I oktober 2020 godkendte Børne- og Skole-, Beskæftigelses- og Uddannelses- og Økonomiudvalget Gennemsnitsmodellen.

Gennemsnitsmodellen er en model for honorering af plejefamilier, hvor:

- Vederlagsniveauet gennem hele anbringelsesperioden bliver fastsat fra plejeforholdets start.
- Vederlagsniveauet vurderes ud fra opgavens karakter og ud fra den gennemsnitlige plejeopgave fordelt over tid.
- Vederlagsniveauet kan i særlige uforudsete tilfælde revurderes.

Formålet med modellen er:

- At skabe ro og stabilitet omkring plejebarnet og plejeopgaven.
- At få fremmet fokus på barnets ressourcer og udvikling.
- At få skabt gennemsigtighed, forudsigelighed og stabilitet i forhold til plejeforældrenes indkomst over tid.
- At fremme det gode samarbejde mellem plejeforældre og myndighed.
- At gøre det mere attraktivt at være plejefamilie i Brønderslev Kommune.

Implementeringen af Gennemsnitsmodellen løb fra januar 2021 til september 2022.

Implementeringsprocessen indebar, at Fagforvaltningen for Børn og Kultur i november 2020 sendte informationsmateriale til plejefamilierne om den vedtagne honoreringsmodel inklusiv en beskrivelse af den forestående proces for trinfastsættelsen af den enkelte plejeopgave. Forinden den politiske beslutning om honoreringsmodellen blev truffet i oktober 2020, havde været afholdt informationsmøder for plejefamilierne i forbindelse med høringen af de foreslåede honoreringsmodeller.

Hernæst får de første plejefamilier i november 2020 en indkaldelse til dialogmøde med honoreringsudvalget enten forud eller efter trinfastsættelsen i honoreringsudvalget.

I løbet af foråret 2021 justeres guidelinen med henblik på tidsfristen for plejefamiliernes tilbagemelding på statusudtalelserne, som ligger til grund for trinfastsættelsen, ligesom der udarbejdes en intern vejledning til socialrådgivernes håndtering af honorarfastsættelsen.

I november 2021 beslutter Børne- og Skoleudvalget, at processen efter trinfastsættelsen ændres således, at der ved uenighed om trinfastsættelsen indkaldes til et forhandlingsmøde med plejefamilien efter trinfastsættelsen.

Resultater af evalueringen af processen

Fagforvaltningen for Børn og Kultur har i foråret 2023 gennemført en evaluering af implementeringsprocessen vedrørende Gennemsnitsmodellen på Familieplejeområdet.

Evalueringen baseres på indhentelse af svar på en række spørgsmål om processen både hos plejefamilierne og hos socialrådgiverne i Familieafdelingen og i UngeCentret.

Fagforvaltningen har modtaget besvarelser af spørgeskemaer fra i alt 28 (47%) ud af 59 adspurgte plejeforældre og 14 (63%) ud af 22 adspurgte socialrådgivere.

Der er i spørgeskemaet til plejeforældrene blandt andet spurgt om, hvorvidt det informationsmateriale, som plejeforældrene har modtaget, har været tydeligt, om plejeforældrene har deltaget i dialogmøde forud for selve forhandlingsmødet, om de har taget imod et tilbud om støtte til udfyldelse af skemaet for statusudtalelsen og om processen har ændret deres oplevelse af samarbejdet med barnets socialrådgiver.

Svarene på spørgsmålene fremgår af vedlagte bilag. Det kan kort opsummeres, at hovedparten af plejeforældrene har fundet informationsmaterialet om Gennemsnitsmodellen for tydeligt, at lidt over halvdelen af plejeforældrene har deltaget i dialogmødet, at omkring halvdelen af plejeforældrene tog imod tilbud om støtte til udfyldelse af statusudtalelsen og at 5 af de 28, der har besvaret spørgeskemaet, har tilkendegivet, at processen har ændret deres oplevelse af samarbejdet med barnets socialrådgiver, heraf har 4 tilkendegivet, at samarbejdet har været udfordret.

Som supplement til spørgeskemaundersøgelsen hos plejeforældrene er der lavet en undersøgelse af socialrådgivernes perspektiver på implementeringsprocessen. Resultaterne af denne undersøgelse fremgår også af vedlagte bilag.

I overvejende grad er socialrådgiverne tilfredse med deres egen rolle i processen. For størstedelen af socialrådgiverne vurderes udfaldet i honoreringsudfaldet til at være på linje med deres egen vurdering af plejeopgavens honorering. Samtidig er alle de adspurgte enige i, at det bredt sammensatte honoreringsudvalg gav mening. Netop honoreringsudvalgets sammensætning fremhæves af de fleste af socialrådgiverne som positivt i processen. Udover dette fremhæves dialogmøderne som værende positive, men også som den sværeste del af processen. Enkelte socialrådgivere har givet udtryk for, at det var svært, at ikke alle plejeforældre havde forstået, at dialogmøderne ikke var et forhandlingsmøde.

På baggrund af evalueringen af processen med implementering af Gennemsnitsmodellen vurderer Fagforvaltningen for Børn og Kultur, at behovet for tilstrækkelig information, inddragelse og forventningsafstemning er de vigtigste pointer i et fremtidigt læringsperspektiv.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget tager orienteringen om evalueringen af processen for implementeringen af Gennemsnitsmodellen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet. Evalueringen af processen blev taget til efterretning.

Bilag

Resultater af evaluering af proces for implementeringen af Gennemsnitsmodellen

Punkt 11: Budget 2024 – råderumskatalog

00.30.00-G01-3-23

Resume

Sagsforløb: BE

Jævnfør tidsplanen for udarbejdelse af budget 2024, fremsendes det af BDO udarbejdede råderumskatalog til orientering og drøftelse.

Sagsfremstilling

I Brønderslev Kommunes budgetaftale for 2023 fremgår det, at der i forbindelse med budgetprocessen for 2024 skulle igangsættes et arbejde med ekstern deltagelse, der skulle fremkomme med forslag, der kan medvirke til at sikre en bedre driftsbalance fremadrettet. BDO blev valgt som ekstern deltager til at udarbejde et katalog med råderumsforslag for i alt 50 mio. kr. frem mod år 2027.

Dette råderumskatalog er nu udarbejdet og råderumskataloget blev præsenteret på Byrådets temamøde den 31. maj 2023. Efterfølgende er råderumskataloget sendt i høring i med MED-organisationen, råd, institutioner, bestyrelser m.v. Det er vigtigt at understrege at råderumskataloget udelukkede er et administrativt udarbejdet forslag.

Den politiske proces i forhold til råderumskataloget starter derfor op sideløbende med at forslaget er sendt i høring, idet alle fagudvalg i juni har denne drøftelse af råderumskataloget.

Råderumskataloget indgår herefter, efter sommerferien, i den politiske drøftelse og behandling af budget 2024-2027. Her skal resultaterne af fagudvalgenes drøftelser samt høringssvarene fra MED-organisationen, råd, institutioner, bestyrelser m.v. indgå.

Staben fremsender råderumskatalog til orientering samt drøftelse af udvalgets områder.

Beslutning

Blev drøftet. Forslagene sendes i høring og punktet drøftes igen efter sommerferien.

De bilag, der blev gennemgået på mødet vedhæftets kataloget.

Bilag

Råderumskatalog

BE - Katalog - budget 2024

Punkt 12: Status på samarbejde med Markman og Quick Care om indsats for borgere på ledighedsydelse

15.20.24-Ø54-4495-13

Resume

Sagsforløb: BE

Jobcenter Brønderslev har de seneste år samarbejdet med Markman og Quick Care om virksomhedsrettet indsats for borgere på ledighedsydelse.

Fra den 1. september 2022 til den 30. april 2023 har 18 borgere afsluttet et forløb ved Markman, hvoraf 13 er kommet i fleksjob. Der er 14 borgere, der har afsluttet et forløb ved Quick Care, hvoraf 1 er kommet i fleksjob.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Jobcenter Brønderslev har de seneste år samarbejdet med Markman og Quick Care om en virksomhedsrettet indsats for borgere på ledighedsydelse.

I følge lovgivningen skal borgere, der har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder inden for de seneste 18 måneder, henvises til anden aktør. Derudover har borgere, der har modtaget ledighedsydelse i 6 måneder inden for de seneste 9 måneder, ret til at blive henvist til en anden aktør, hvis de selv ønsker det (Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, §37).

Jobcentret kan henvise borgere på ledighedsydelse til Markman og Quick Care på alle tidspunkter i deres ledighedsforløb, og de henvises som udgangspunkt til fleksjobformidling i en periode på 8 uger.

Markman

Målet med indsatsen ved Markman er, at borgerne skal i fleksjob - eventuelt via en virksomhedspraktik. Indsatsen består af samtaler, og der arbejdes håndholdt i forhold til den enkelte borgers jobsøgning med fokus på aktivt at udvikle jobområder.

Fra den 1. september 2022 til den 30. april 2023 har i alt 18 borgere afsluttet et forløb ved Markman. Heraf er 13 borgere kommet i fleksjob, svarende til 72 %. De resterende borgere er afsluttet tilbage til jobcentret uden et jobmatch.

Jobcentret oplever et godt og fleksibelt samarbejde med Markman, og Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at resultaterne er tilfredsstillende.

Quick Care

Målet med indsatsen ved Quick Care er, at borgerne skal i fleksjob - eventuelt via en virksomhedspraktik. Indsatsen består af samtaler, hvor der er fokus på at afdække jobønsker og lave konkret jobsøgning. Quick Care har en bred faglighed med både sundheds- og beskæftigelsesfaglige medarbejdere, som kan vejlede om og udvikle borgerens jobsøgningsaktivitet.

Fra den 1. september 2022 til den 30. april 2023 har 14 borgere afsluttet et forløb ved Quick Care. Heraf er 1 borger kommet i fleksjob, svarende til 7 %. De resterende 13 borgere er afsluttet tilbage til jobcentret uden et jobmatch.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at resultaterne er utilfredsstillende.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 13: Evaluering af Jobmesse 2023

15.00.00-G01-6-17

Resume

Sagsforløb: BE

Den 22. marts 2023 afholdte Job-og UngeCentret jobmesse i Brønderslev Hallerne.

Besøgstallet er blevet opgjort til cirka 500 besøgende, og der var 70 tilmeldte virksomheder, uddannelsesinstitutioner og vikarbureauer.

Job- og UngeCentret har fået kendskab til minimum 32 ansættelser som følge af messen

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte evalueringen og tage stilling til, om der igen i 2024 skal afholdes jobmesse.

Sagsfremstilling

Den 22. marts 2023 afholdte Job-og UngeCentret jobmesse i Brønderslev Hallerne. Jobmessen er en del af den service, Job- og UngeCentret tilbyder lokale virksomheder med henblik på at sikre dem kvalificeret arbejdskraft og møde jobsøgende direkte.

Den første jobmesse blev afholdt i 2016 målrettet integrationsborgere. Siden da har der været jobmesse for alle målgrupper i 2017, 2018, 2019, 2022 og 2023.

Årets jobmesse blev for virksomhederne indledt med et oplæg af Søren Larsen fra Backyard Living omkring virksomhedens opstart og tilgang til beskæftigelsesområdet. Efterfølgende blev jobmessen officielt åbnet og varede to timer. I år var der et særligt fokus på rekruttering til de offentlige velfærdsområder efter ønske fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Besøgstallet er blevet opgjort til cirka 500 besøgende, og der var tilmeldt 70 virksomheder, uddannelsesinstitutioner og vikarbureauer.

Efterfulgt af jobmessen har Job- og UngeCentret gennemført en evaluering og fået kendskab til minimum 32 ansættelser. I 2022 var antallet 27 ansættelser, og i 2019 var der tale om 40 ansættelser. Derudover er flere af virksomhederne fortsat i gang med rekrutterings- og ansættelsesprocesser, som henover sommeren og efteråret kan resultere i flere ansættelser.

Som nævnt deltog vikarbureauer og få virksomheder fra andre kommuner også på jobmessen. For disse virksomheder har Job- og UngeCentret vanskeligheder ved at understøtte en rekrutteringsindsats og ligeledes foretage en opfølgning på deres udbytte af jobmessen.

I virksomhedernes tilbagemeldinger bliver der generelt udtrykt tilfredshed med jobmessens afvikling.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter evalueringen og tager stilling til, om der igen i 2024 skal afholdes jobmesse.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet. Udvalget ønsker også en jobmesse i 2024.

Muligheden for afholdelse af en fritids- / jobmesse til unge blev drøftet. UngeCentret kommer med oplæg hertil.

Punkt 14: Årshjul for 2. halvår 2023

00.22.00-I08-2154-08

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om kommende dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet et årshjul for dagsordenspunkter, som er kendt på nuværende tidspunkt, til udvalgets møder i 2. halvår 2023.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Årshjulet blev godkendt.

Der ønskes virksomhedsbesøg hos AOF.

Bilag

Årshjul - 2. halvår 2023

Punkt 15: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

- A) Fremtidens beskæftigelsesindsats
- B) Orientering fra møde i Udviklingsforum

Personale

Ingen.

Beslutning

Ad A og B) Orienteringen blev taget til efterretning.

Der er 125 medarbejdere fra Danish Crown, der har bopæl i Brønderslev Kommune.

Definitionen på erhvervsuddannelsen efterlyses.

Punkt 16: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-1-23

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 17: Lukket: Indgåelse af kontrakt

15.20.24-Ø54-4495-13

Godkendt.

Punkt 18: Lukket: Ophør af kontrakt

15.20.24-Ø54-4495-13

Godkendt.

Punkt 19: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Intet.

Punkt 20: Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 21: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.