

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 17-08-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 17. august 2022 kl. 08:00

**Mødested** Mødelokale 219, Brønderslev

# Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	5
Budgetopfølgning 2 pr. 30. juni 2022.....	7
Budget 2023 - opmærksomhedsliste.....	8
Budgetønske til 2023: Videreførelse af Sundhed, Motion og Fællesskab.....	10
En styrket og helhedsorienteret fraværsindsats.....	12
Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	14
Opfølgning på beskæftigelsesplan 2022, 1. halvår.....	16
Status på strategi for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.....	18
Ministermål og Beskæftigelsesplan 2023.....	20
UU Kvartalsrapport, 2. kvartal 2022.....	22
Drøftelse af revalidering.....	24
Drøftelse af kontaktførelse for sygemeldte.....	26
Drøftelse af dialogmøde med Mælkebøtten.....	27
Mere og bedre mobilitet for pengene - Indsatskatalog for den visiterede kørsel og den åbne kollekti	28
Status på nytteindsats for unge hos Vej og Park i Brønderslev Kommune.....	37
Status på den aktuelle situation med fordrevne ukrainere.....	39
Status på samarbejdet med Konsulenthuset ballisager.....	41
Status på samarbejdet med AOF Café Kox.....	43
Orientering.....	45
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	47
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	48
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	49
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	50
Lukket: Orientering.....	51
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	52

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Beslutning**

Alle medlemmer var mødt.

Margit Chemnitz deltog ikke i behandlingen af pkt. 17 – 27.

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

### **Beslutning**

Ingen.

# Punkt 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

## Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i april 2022 122 fuldtidspersoner lavere end i april 2021.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til drøftelse.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra april 2022.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I april 2022 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.355 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.911 fuldtidspersoner, mens 2.444 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse. Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i april 2022 122 fuldtidspersoner lavere end i april 2021.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

Fra april 2021 til april 2022 ses et fald på 298 fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse. Faldet gør sig primært gældende på

- A-dagpenge (en ydelse til forsikrede ledige i a-kasserne)
- Sygedagpenge (dagpenge til sygemeldte)
- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)
- Uddannelseshjælp (en ydelse til unge under 30 år uden uddannelse)
- Ledighedsydelse (en ydelse til ledige tilkendt fleksjob)

På revalidering og jobafklaring har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner siden april 2021.

## Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 176 fuldtidspersoner over det seneste år. Det skyldes, at flere borgere der er længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver ansat i et fleksjob, og flere borgere er på førtidspension. Foruden førtidspension er 110 fuldtidspersoner på seniorpension i april 2022.

## Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i april 2022 og en udvikling over det seneste år.

Vedhæftet er også en opgørelse over ydelsesforløb fordelt på varighedsintervaller.

Ledighedsstatistikken for april 2022 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,7 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Fuldtidspersoner, april 2022

Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen, april 2022

Forløb fordelt på varighed, april 2017-2022

## **Punkt 4: Budgetopfølgning 2 pr. 30. juni 2022**

00.30.14-Ø00-4-22

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Økonomiafdelingen har i samarbejde med fagforvaltninger udarbejdet budgetopfølgning 2 pr. 30. juni 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte budgetopfølgningen på udvalgets område.

### **Sagsfremstilling**

Økonomiafdelingen fremsender budgetopfølgning 2 pr. 30. juni 2022.

Ifølge Principper for økonomistyring udarbejder Økonomiafdelingen kvartalsvise budgetopfølgingsrapporter til Direktionen, der fremsender budgetopfølgningen til fagudvalg og Økonomiudvalg/Byråd.

Staben foreslår, at Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Indstilles til godkendelse.

### **Bilag**

01. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget - pr. 30.06.2022

01. Bilag til budgetopfølgning 2 - Fuldtidspersoner

## **Punkt 5: Budget 2023 - opmærksomhedsliste**

00.30.00-S00-3-22

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Ifølge budgetprocessen for budget 2023 skal fagudvalgene drøfte og indstille punkter fra opmærksomhedslisten til det videre budgetarbejde. Herudover har omprioriteringsforslagene været sendt i høring i MED regi, råd, institutioner, bestyrelser m.m.

De indkomne høringssvar samt en oversigt over udvalgets omprioriteringsforslag fremgår af vedlagte bilag.

### **Sagsfremstilling**

Ifølge budgetprocessen for budget 2023 skal fagudvalgene tage stilling til forslag til ændringer til budgettet. Disse ændringsforslag samles på en opmærksomhedsliste.

Det drejer sig om følgende typer af ændringer:

- Ændrede forudsætninger på overførselsudgifterne
- Ændrede forudsætninger på serviceudgifterne

Udgangspunktet er, at der beregnes mer-/mindreudgifter for kommunen således der opretholdes uændret serviceniveau.

Punkterne fra opmærksomhedslisten behandles i forhandlingsudvalget (ØK samt liste Ø og F) den 24. august 2022, hvor det politisk besluttes, hvilke punkter der skal indarbejdes i budgetforslaget til 1. behandling.

Omprioriteringsforslagene har været sendt i høring i MED regi, råd, institutioner, bestyrelser m.m. De indkomne høringssvar fremgår af vedlagte bilag.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter og indstiller punkterne fra opmærksomhedslisen samt drøfter de indkomne høringssvar vedrørende udvalgets område.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Det indstilles, at punkterne fra opmærksomhedslisten indarbejdes i budgetforslaget til 1. behandling, med undtagelse af reduktionen på Psykiatri og Handicap med 600.000 kr., der ønskes til forebyggelse på Psykiatri- og Handicapområdet.

### **Bilag**

Opmærksomhedsliste 2023 - BE

1. høring - Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

05. Budget 2023 Omprioriteringsforslag - Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 1

# **Punkt 6: Budgetønske til 2023: Videreførelse af Sundhed, Motion og Fællesskab**

15.00.26-P20-1-20

## **Resume**

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret har fra 2020 og frem til udgangen af 2022 deltaget i det fælleskommunale satspuljeprojekt Sundhed, Motion & Fællesskab.

Projektets formål har været at give borgere, der deltager i kommunale sundheds- eller beskæftigelsestilbud, en mulighed for at være fysisk aktive i et idrætstilbud i civilsamfundet.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev på møde 8. juni 2022 orienteret om en status for projektet og tilkendegav et ønske om et oplæg til en videreførelse, der kan indgå i de kommende budgetforhandlinger for 2023.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

## **Sagsfremstilling**

Job- og UngeCentret har fra 2020 og frem til udgangen af 2022 deltaget i det fælleskommunale satspuljeprojekt Sundhed, Motion & Fællesskab på tværs af Sundhedsområdet, Beskæftigelsesområdet samt Fritid & Kultur. Projektet har været finansieret af midler fra Styrelsen og Arbejdsmarked og Rekruttering.

Projektets formål har været at give borgere, der deltager i kommunale sundheds- eller beskæftigelsestilbud, en mulighed for at være fysisk aktive i et idrætstilbud i civilsamfundet.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev på møde 8. juni 2022 orienteret om en status for projektet og tilkendegav et ønske om et oplæg til en videreførelse, der kan indgå i de kommende budgetforhandlinger for 2023. Fagforvaltningen har efterfølgende udarbejdet et oplæg med justeringer og udvidelser.

I regi af Sundhed, Motion & Fællesskab er der i UngeCentret ansat en idrætsplaymaker. For at sikre kontinuitet og fastholde erfaringer vil det være fordelagtigt at videreførelsen forankres organisatorisk i UngeCentret. Hertil vurderer fagforvaltningen et behov for at tænke indsatserne bredere fremadrettet, så det ikke kun er idrætstilbud, men generelle aktiviteter, der kan fremme borgernes mentale sundhed.

## **Baggrund og målgruppe**

Målgruppen for en kommende videreførelse er borgere i Job- og UngeCentret med problemer udover ledighed, som har behov for en indsats til at fremme den fysiske og mentale sundhed. Formålet er at udvikle borgernes personlige og sociale kompetencer og den mentale og fysiske sundhedsfremmende indsats skal ses som en del af borgerens progression mod job og uddannelse med udgangspunkt i erfaringerne fra det tidligere projekt.

## Indsatsen

En metode til at øge borgernes mentale sundhed er deltagelse i foreningslivet og idrætsforeninger som bl.a. kan planlægges ud fra de tre overordnede principper:

- Gør noget aktivt
- Gør noget sammen
- Gør noget meningsfuldt

De tre principper kendes også under metoden ”ABC for mental sundhed” (Act, Belong og Commit), der er en forskningsbaseret sundhedsfremmende indsats. Metoden vil udmøntes i flere forskellige indsatslementer, som fx kan bestå af:

1. Et kort forløb, hvor borgerne arbejder med egen udvikling, trivsel og mental sundhed som en vej ind i foreningslivet for videre progression
2. Borgerne indgår i fællesskaber, hvor de udvikler sig hver især, med det de brænder for og bidrager til udviklingen mod job og uddannelse
3. Der afsættes midler, der kan bidrage til kontingent til medlemskab af foreninger eller bidrage til andre aktiviteter, der kan fremme og udvikle den enkeltes fysiske og mentale sundhed.

Det vurderes, at der med projektet skal anvendes 500.000 kr. til lønudgifter og 100.000 kr. til aktiviteter årligt.

Job- og UngeCentret er på nuværende tidspunkt ved at undersøge muligheden for at ansøge AP Møller Fonden om yderligere tilskudsmidler.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter oplægget.

## **Personale**

Med projektet ansættes en idræts- og foreningsplaymaker.

## **Beslutning**

Budgetønsket sendes videre til budgetforhandlingerne.

## **Punkt 7: En styrket og helhedsorienteret fraværsindsats**

17.20.03-P20-1-20

### **Resume**

Sagsforløb: BS/BE

Fagforvaltningen for Børn og Kultur har i samarbejde med UngeCentret udarbejdet et forslag til en styrket og helhedsorienteret fraværsindsats for elever på almenområdet.

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte forslaget og en evt. videre proces.

Fagcheferne deltager under drøftelsen af punktet.

### **Sagsfremstilling**

I Brønderslev Kommune har vi en gruppe af elever med omfattende fravær og skolevægning. Det er elever, som kommunen ikke lykkes med – i de nuværende rammer og forebyggende indsatser - at få i skole til et stabilt fremmøde. Disse elever har kommunen en forpligtelse overfor.

I budgetaftalen for 2021 er der et aftalepunkt om fortsat fokus på indsatsen over for udsatte børn og unge. Helt konkret har Byrådet udtrykt ønske om et udvidet samarbejde med skolerne, Socialområdet og PPR om børn/unge med bekymrende fravær og skolevægning. Der etableret en funktion med to fraværskoordinatorer forankret i Familieafdelingen. Indsatsen er tidlig og forebyggende, og målgruppen er børn og unge i 0.-10. klasse med et begyndende fravær af et sådant omfang, at det skaber bekymring for, at det kan udvikle sig til decideret skolevægning. Elever med et omfattende, bekymrende fravær og/eller skolevægning har brug for en særlig indsats, hvor det er muligt at understøtte dem individuelt ud fra deres behov (forudsætninger og udfordringer) - og med de forskellige faglige kompetencer tilknyttet, som netop de har brug for.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur har i samarbejde med UngeCentret udarbejdet et forslag til en styrket og helhedsorienteret fraværsindsats for elever på almenområdet, som har brug for en individuelt understøttet og helhedsorienteret fraværsindsats.

Forslaget har udgangspunkt i flere dialogprocesser med Kommunens ledere indenfor fagområderne; skole, PPR, Familieafdeling, UU samt UngeCenter. Deres viden og erfaringer med denne gruppe af elever har bidraget til det foreliggende forslag om etablering af en særlig fraværsindsats bestående af to greb:

1. Etablering af et tværfagligt, udførende fraværsteam
2. Udvidelse af den nuværende 10.Y til en overbygning-Y. En udvidelse vil omfatte elever i 7.-10.klasse - det vil sige aldersgruppen 13 til 16 år.

Begge greb skabes med udgangspunkt i de nuværende rammer og strukturer. Det er forventningen, at løsningerne vil understøtte og supplere med specialistviden og en udførende praksis i forhold til håndteringen af elever med omfattende, bekymrende fravær. Løsningerne taler desuden ind i formål og hensigter med omorganiseringen af kommunens specialområde og etablering af mellemformer.

Beskrivelsen af forslaget er vedlagt som bilag til udvalgene, som også indeholder en investeringsstrategi:

Etablering af en overbygnings-Y egenfinansieres ved omlægninger af ressourcer på Skoleområdet. Etablering af et tværfagligt, udførende fraværsteam kræver ansættelse af to fuldtids kontaktpersoner, en fuldtids pædagogisk psykologisk konsulent og en familiebehandler (½ stilling) svarende til en samlet årlig omkostning på 2,1 mio. kr. UngeCentret og Børne- og Familieområdet har mulighed for at egenfinansiere hver 300.000 kr. årligt (=600.000 kr.). Realiseringen af indsatsen vil betyde en tillægsbevilling på samlet 3 mio. kr. over 3 år fordelt således: År 1: 1,5 mio. kr., År 2: 1 mio. kr., År 3: 500.000 kr., År 4: 0 kr. Det forventes, at indsatsen er selvfinansieret i år 4.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur foreslår, at Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter forslaget.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Sagen sendes til drøftelse i de politiske grupper.

## **Bilag**

Styrket og helhedsorienteret fraværsindsats August 2022

## Punkt 8: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-P27-1-22

### Resume

Sagsforløb: BE

I oktober 2020 indgik Regeringen en politisk aftale om en ny ret til tidlig pension for personer med lange og fysiske hårde arbejdsliv ("Arne-pensionen"). En del af finansieringen skal findes ved ændringer og nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats.

Besparelserne er indfriet ved to delaftaler, og senest i "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" fra juni 2022.

Med aftalen overtager a-kasserne ansvaret for dagpengemodtagere i de første 3 måneders ledighed, aktiveringsindsatsen omlægges og der iværksættes en række initiativer, som skal nedbringe administrationsomkostningerne i jobcentrene.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### Sagsfremstilling

I oktober 2020 indgik Regeringen en politisk aftale med SF, Enhedslisten og Dansk Folkeparti om en ny ret til tidlig pension for personer med lange og fysisk hårde arbejdsliv ("Arne-pensionen"). En del af finansieringen skal blandt andet findes ved ændringer og nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats på 1,1 mia. kr. på landsplan.

I sommeren 2021 indgik partierne den første "Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", hvor der blev indfriet besparelser for ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årene fremefter. Besparelserne er blandt andet fundet ved at nedsætte de statslige krav til kommunernes aktivering af unge på uddannelseshjælp.

I juni 2022 kom "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", hvor den resterende del af besparelsen på ca. 750 mio. kr. bliver indfriet. Besparelserne udmøntes ved flere forskellige initiativer.

Et forenklet kontaktforslag for dagpengemodtagere

Som reglerne er i dag, skal ledige dagpengemodtagere både til samtaler i sin a-kasse og jobcentret. Med aftalen overtager a-kassen ansvaret for sine ledige medlemmer i de første 3 måneders ledighed, og antallet af lovpligtige samtaler reduceres.

Omlægning af aktiveringsindsatsen

I den nuværende beskæftigelsesindsats har jobcentrene mulighed for at bevilge øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud, der er en samlebetegnelse for flere forskellige indsatser. Det kan eksempelvis være jobsøgningskurser eller samtale- og afklaringsforløb. Med aftalen vil øvrige vejledning- og opkvalificeringstilbud ikke længere tælle med som ret- og pligttilbud, som ledige kan og skal modtage fra den 1. januar 2023. I stedet omlægges aktiveringsindsatsen til i højere grad at skulle centrere sig om virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær

uddannelse. I dag er 62 % af alle aktiveringsforløb i Brønderslev Kommune øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

### Reducere administrationen i jobcentrene

Med aftalen er aftalepartierne også blevet enige om en række initiativer, som samlet set skal nedbringe administrationsomkostningerne i jobcentrene. Det omhandler:

- Udvidet mulighed for digitale samtaler med borgerne i stedet for fysisk fremmøde
- Jobrettet indsats for unge på uddannelseshjælp fremfor uddannelse
- Forenkling af den statslige opfølgning på kommunernes indsats
- Analyse af jobcentermedarbejderes registreringsbyrde
- Nytænke vejledningen af rettigheder, pligter og konsekvenser med digitale værktøjer for borgerne
- Afskaffe kravet om beskæftigelsesplan og resultatrevision

Fagforvaltningen for Beskæftigelse er på nuværende tidspunkt ved at analysere, hvad aftalen i nærmere omfang har af betydning for Brønderslev Kommunes beskæftigelsesindsats, og hvilke besparelser der skal findes på aktiveringsudgifter og udgifter til administration.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter den politiske aftale.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Blev drøftet. Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

## Punkt 9: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2022, 1. halvår

15.00.15-P22-1-21

### Resume

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan. Planen indeholder Job- og UngeCentrets strategier og mål for året og tager afsæt i et overordnet mål samt 4 udvalgte målsætninger og to fokusområder.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har lavet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 1. halvår 2022

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2022. Det overordnede mål for beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune er at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Derudover har Brønderslev Kommune udvalgt 4 mål og 2 fokusområder, som Job- og UngeCentret har arbejdet med i 2022.

De 4 mål er:

1. Alle ledige skal have værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres og virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere unge skal i uddannelse og job
4. Borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet

De 2 fokusområder er:

1. Flygtninge og familiesammenførte
2. Indsats for borgere med handicap

De overordnede konklusioner for 1. halvår 2022 er:

- På midlertidig offentlig forsørgelse er antallet af fuldtidspersoner faldet fra 2.324 i april 2021 til 1.995 i april 2022, hvilket svarer til et fald på 298 fuldtidspersoner.
- Borgerundersøgelsen for borgere i ressourceforløb og på ledighedsydelse er gennemført, og resultaterne er præsenteret. I efteråret 2022 gennemføres en borgerundersøgelse på sygedagpengeområdet.
- Job- og UngeCentret har i 1. halvår 2022 haft kontakt til 795 forskellige virksomheder og bistået virksomhederne ved 78 ordinære ansættelser. Job- og UngeCentret oplever generelt, at det er sværere at finde ledige kandidater med de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Her indgår Job- og UngeCentret en dialog med virksomhederne i forhold til mulighederne for substitution og har desuden fokus på uddannelse og opkvalificering af de ledige.

- Der har i gennemsnit været 170 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i 1. halvår 2022. Det er det laveste antal siden ydelsen blev indført i 2014.
- Antallet af fuldtidspersoner i strategien for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, har i gennemsnit været 545 fuldtidspersoner i 1. halvår 2022, hvilket er under målsætningen for året (550 fuldtidspersoner).

Job- og UngeCentret har efter 1. halvår 2022 et godt udgangspunkt i forhold til at opnå målsætningerne i beskæftigelsesplanen for 2022.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Blev drøftet. Der er et godt udgangspunkt i forhold til at opnå målsætningerne i beskæftigelsesplanen for 2022. Der er allerede opnået flotte resultater på området

## **Bilag**

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2022, 1. halvår 2022

# Punkt 10: Status på strategi for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet

15.20.00-P22-1-19

## Resume

Sagsforløb: BE

Økonomiudvalget vedtog i marts 2019 - efter indstilling fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget - en investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet for de borgere i Brønderslev Kommune, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Strategien varer fra april 2019 til udgangen af 2022.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en status på strategien for 1. halvår 2022.

Målet med strategien ved udgangen af 2022 er et fald på 105 fuldtidspersoner i strategiens målgruppe i forhold til udgangspunktet i 2018. Job- og UngeCentret har medio 2022 nået målet med 545 fuldtidspersoner i målgruppen, hvilket svarer til et fald på 110 fuldtidspersoner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

## Sagsfremstilling

Job- og UngeCenter Brønderslev har siden april 2019 arbejdet med en strategi for de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Strategien varer til udgangen af 2022 og har haft et langvarigt sigte, da der er tale om en målgruppe med problemer ud over ledighed.

Strategiens målgruppe er:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Borgere på ledighedsydelse
- Borgere i ressourceforløb

Målet med strategien er:

1. At nedbringe det samlede antal borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet
2. At andelen af borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, samlet set bringes på regionalt niveau

Vejen til at nå strategiens mål består af en jobrettet og håndholdt indsats, herunder flere samtaler med borgere og øget brug af virksomhedsrettede indsatser, som er to af de redskaber i beskæftigelsesindsatsen, der har en dokumenteret effekt i forhold til at hjælpe ledige borgere i job.

Målet med strategien ved udgangen af 2022 er et fald på 105 fuldtidspersoner i strategiens målgruppe i forhold til udgangspunktet i 2018. Det svarer til et måltal på 550 fuldtidspersoner. Status medio 2022 er, at der er 545 fuldtidspersoner i målgruppen, hvilket svarer til et fald på 110 fuldtidspersoner. Job- og UngeCentret har dermed nået målet.

Der ses derudover positive resultater på strategiens øvrige måltal. Det handler om et lavt niveau på kontanthjælp og uddannelseshjælp samlet set, hvilket er nået. Et mål er også, at andelen af borgere i strategiens målgruppe skal ligge under regionsniveau. Dette er også opnået samlet set.

Job- og UngeCentret fortsætter arbejdet med strategien i 2022 med henblik på at fastholde og fortsat udvikle indsatsen for målgruppen. Jobcentret har i april 2022 iværksat et tiltag for langvarige kontanthjælpsmodtagere, som varer til udgangen af 2022. Tiltaget indebærer et særligt tæt samarbejde mellem borger, rådgiver og virksomhedskonsulent om den rette vej tilbage til arbejdsmarkedet.

Det forventede årlige provenu som følge af strategien udgør 3 mio. kr. i 2022 og er indregnet i budgettet for 2022 og frem.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Blev drøftet. Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Status på strategi for borgere der er længere væk fra arbejdsmarkedet - 1. halvår 2022

# Punkt 11: Ministermål og Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15-P22-1-22

## Resume

Sagsforløb: BE/HAR

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række mål og indsatsområder, som jobcentrenes beskæftigelsesindsats skal tage udgangspunkt i.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling lokale målsætninger samt tidsplan for behandlingen af Beskæftigelsesplan 2023.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række mål og indsatsområder, som jobcentrenes beskæftigelsesindsats skal tage udgangspunkt i. Ministerens mål og indsatsområder vil danne baggrund for Brønderslev Kommunes beskæftigelsesplan for 2023.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har udmeldt 5 beskæftigelsespolitiske mål, som er en videreførelse af målene for 2021 og 2022.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

### Lokale mål

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at der udover beskæftigelsesministerens udmeldte mål opstilles lokale mål i Beskæftigelsesplan 2023 ligesom i 2021 og 2022. De lokale mål vil være, at flere unge skal i uddannelse og job samt borgere længere væk fra arbejdsmarkedet skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet.

### Forslag til tidsplan for behandling af Beskæftigelsesplan 2023

- Drøftelse af ministermål, lokale mål og godkendelse af tidsplan i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 17. august 2022.
- Orientering og input fra Det Lokale Arbejdsmarkedsforum den 15. september 2022.
- 1. behandling af Beskæftigelsesplan 2023 ved fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg, Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet den 16. november 2022 i forlængelse af møde i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.
- Høringsperiode fra den 17. november til 2022 til og med den 29. november 2022.
- 2. behandling i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 7. december 2022.
- Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023 i Byrådet den 21. december 2022.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender de lokale målsætninger og tidsplanen for behandlingen af Beskæftigelsesplan 2023.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre

## Punkt 12: UU Kvartalsrapport, 2. kvartal 2022

17.27.00-P05-1-14

### Resume

Sagsforløb: BE/BS

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har udarbejdet en rapport for 2. kvartal 2022, som giver et overblik over de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget skal drøfte sagen.

### Sagsfremstilling

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) udarbejder hvert kvartal en rapport, der giver overblik over de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

Målgruppen for rapporten er 15-24-årige med bopæl i Brønderslev Kommune.

Kvartalsrapporten for 2. kvartal 2022 viser blandt andet, at

- 96 % af de 15-17-årige er indenfor uddannelsessystemet. Sammenlignet med 2. kvartal 2021 var andelen 97 %. Af de resterende 4 % af denne målgruppe (svarende til 63 unge) er 23 unge i arbejde (en stigning på 16 personer fra 2. kvartal 2021), 19 er i udlandet eller i praktik, 11 er på FGU og 10 er sygemeldte, på opholdssted eller ledig.
- 77 % af de 18-24-årige har enten gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse. Sammenlignet med 2. kvartal 2021 var andelen 79 %. De resterende 23 % (svarende til 565 unge), der ikke er i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse, fordeler sig i følgende kategorier:
  - 337 er i job eller i gang med udviklende aktiviteter som kurser (fx AMU), Forberedende Grunduddannelse (FGU), praktik, højskole eller udenlandsophold. I 2. kvartal 2021 var antallet 256.
  - 48 er tilmeldt påbegyndelse af uddannelse. I 2. kvartal 2021 var antallet 96.
  - 21 deltager ikke i registreret aktivitet, men opsøges af UU. I 2. kvartal 2021 var antallet 20
  - 6 er i øvrige aktiviteter (fx orlov, straf, værnepligt). I 2. kvartal 2021 var antallet 3.
  - 153 er på offentlig forsørgelse. I 2. kvartal 2021 var antallet 143.

I kvartalsrapporten har UU sat fokus på uddannelsesparathedsvurderingen for elever i 9. årgang i skoleåret 2021/2022, hvor der er kommet en opdatering. Opgørelsen viser, at da årgangen gik i 8. klasse i skoleåret 2020/2021 var 45 % vurderet ikke-uddannelsesparat. Da årgangen kom i 9. klasse, viste parathedsvurderingen i januar 2022, at 39 % var vurderet ikke-uddannelsesparat. Ved den seneste parathedsvurdering i juni 2022 var 27 % vurderet ikke-uddannelsesparat. Andelen af ikke-uddannelsesparate er dermed faldet med 12 procentpoint fra januar til juni 2022 i takt med der arbejdes med elevernes faglige, sociale og personlige kompetencer.

Derudover har UU gennemført en undersøgelse af unge, der i 2021 har afsluttet en STU (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse). En STU har til formål, at unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse. I undersøgelsen har UU undersøgt de unges nuværende status efter afslutningen af STU. Af de 14 unge der i 2021 afsluttede deres STU, er 4 ansat i et fleksjob eller skånejob, 6 er fortsat i en aktiv beskæftigelsesindsats, 1 er på førtidspension og 3 har en ukendt status/selvforsørgende/flyttet.

På møde den 18. maj 2022 anbefalede Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, at erhvervspraktik ikke placeres i samme uge for alle skoler. Børne- og Skoleudvalget støttede efterfølgende op om bemærkningen. I Brønderslev Kommune bliver erhvervspraktik afholdt i forskellige uger mellem de enkelte skoler. UU og skolerne har derudover drøftet muligheden for afholdelse af erhvervsdage for 6. klasser. Det har ikke været muligt som følge af andre prioriteringer.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget drøfter kvartalsrapporten.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Blev drøftet. Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

UU Kvartalsrapport - 2. kvartal 2022

## **Punkt 13: Drøftelse af revalidering**

15.17.12-P05-1-13

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har på møde i marts 2022 besluttet, at revalidering skal drøftes på et udvalgsmøde.

Revalidering kan bruges som et redskab til de borgere, der har begrænsninger i arbejdsevnen, som gør, at borgeren ikke kan bringes til selvforsørgelse ved hjælp af almindelige tilbud efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Job- og UngeCentret bruger revalidering aktivt i indsatsen, og alle borgere, der vurderes at være i målgruppen, får revalidering.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om Job- og UngeCentrets fremadrettede brug af revalidering kan godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde i marts 2022, at revalidering skal drøftes på et udvalgsmøde.

Revalidering kan bruges som et redskab til de borgere, der har begrænsninger i arbejdsevnen, som gør, at borgeren ikke kan bringes til selvforsørgelse ved hjælp af almindelige tilbud efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Samtidig må borgeren ikke have så omfattende begrænsninger, at pågældende er i målgruppen for ressourceforløb eller fleksjob.

Job- og UngeCentret bruger revalidering aktivt i indsatsen, og alle borgere, der vurderes at være i målgruppen, får revalidering. Der er løbende fokus på at vedligeholde et højt vidensniveau om revalidering som indsats blandt Job- og UngeCentrets medarbejdere, men i de fleste tilfælde er der mulighed for at støtte borgeren tilbage til selvforsørgelse via den almindelige beskæftigelsesindsats.

I hele landet har antallet af borgere på revalidering været faldende i de seneste år. Det gælder også i Brønderslev Kommune siden 2013. Det faldende brug af revalidering skyldes, at mulighederne i den almindelige beskæftigelsesrettede indsats er blevet større med de seneste års reformer. Det betyder, at det i dag er muligt at tilpasse indsatsen med de hensyn, der er nødvendige, og borgerne kan fastholde, genvinde eller udvikle deres kompetencer og vende tilbage til arbejdsmarkedet uden en revalideringsmæssig indsats. Til trods for udviklingen er af antallet af fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune steget fra 19 til 24 fuldtidspersoner i perioden fra april 2021 til april 2022.

Samtidig kan arbejdsmarkedet i dag rumme flere borgere med skånehensyn end for 10 år siden, ligesom skånehensyn kan tilgodeses indenfor flere brancher. Det betyder, at Jobcentret ofte kan støtte borgeren tilbage til arbejdsmarkedet via den almindelige beskæftigelsesrettede indsats. Konkrete arbejdspladser har ligeledes øgede muligheder for at tilpasse ansættelsesvilkårene i form af mere skånsomme arbejdsopgaver, ændret arbejdspladsindretninger, arbejdsredskaber eller anskaffelse af hjælpemidler.

På tværs af de nordjyske kommuner er der faciliteret et netværk bestående af relevante fagpersoner, der har til formål at erfaringsudveksle brugen af revalidering og inspirere hinanden.

I bilaget fremgår en figur, der beskriver de vurderinger, Job- og UngeCentret laver i forhold til, om en borger er i målgruppen for revalidering.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender Job- og UngeCentrets fremadrettede brug af revalidering.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Godkendt.

Udvalget opfordrer til, at der bevilges revalidering til de borgere, der er i målgruppen.

### **Bilag**

Hvornår er borgeren berettiget til revalidering af Schultz

## **Punkt 14: Drøftelse af kontaktføreløb for sygemeldte**

15.17.06-G01-8108-11

### **Resume**

Sagsforløb: BE

På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 8. juni 2022 blev det besluttet, at der på et af de førstkommende møder efter sommerferien skal orienteres om lovens krav til modtagere af sygedagpenge.

Beskæftigelseschef Vibeke Holler vil på dette møde gennemgå reglerne for et kontaktføreløb på sygedagpenge.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### **Sagsfremstilling**

På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 8. juni 2022 blev det besluttet, at der på et af de førstkommende møder efter sommerferien skal orienteres om lovens krav til modtagere af sygedagpenge.

Beskæftigelseschef Vibeke Holler vil på dette møde gennemgå reglerne for et kontaktføreløb på sygedagpenge.

Baggrunden for de nuværende lovkrav til modtagere af sygedagpenge skal findes i Sygedagpengereformen, som trådte i kraft i 2014. Intentionerne med reformen var blandt andet, at sygedagpengemodtagere skulle have økonomisk sikkerhed under hele deres sygdomsforløb, og at indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygeføreløbet. Revurderingstidspunktet blev fremrykket til 22 uger, og der blev indført et jobafklaringsforløb, som den sygemeldte skal overgå til, hvis én eller flere af forlængelsesbestemmelserne i sygedagpengeloven ikke er opfyldt.

Regeringen har meddelt, at der i efteråret 2022 igangsættes en kritisk gennemgang af Sygedagpengereformen. Formålet er at skabe et mere smidigt og fleksibelt forløb for sygemeldte borgere herunder færre centralt fastsatte krav til den kommunale opfølgning.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Udsættes til næste møde.

## **Punkt 15: Drøftelse af dialogmøde med Mælkebøtten**

15.40.00-P35-1-22

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 18. maj 2022 at holde dialogmøde i Mælkebøtten en gang om året.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte program og deltagerkreds for mødet.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 18. maj 2022 ikke at genetablere et Integrationsråd i Brønderslev Kommune. Vurderingen var, at der ikke er et behov for et Integrationsråd grundet det lave antal flygtninge, som kommunen modtager.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede i stedet at holde dialogmøde i Mælkebøtten 1 gang om året og at drøfte program og deltagerkreds nærmere i august. Et spørgsmål er, om der være tale om:

- Et borgermøde med dem, der bruger huset
- Et dialogmøde om de indsatser, der er tilknyttet Mælkebøtten

Nogle af de indsatser, der afholdes i eller udgår fra Mælkebøtten, er bydelsmødre, beboerrådgivning (om jobsøgning, økonomi, IT mv.), ungeklub, familieklub, fællesspisning for alle i Brønderslev by, infomøder om arbejdskultur, uddannelsesmuligheder, sundhed mv.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Der holdes dialogmøde om de indsatser, der er på integrationsområdet.

Dialogmødet holdes den 16. november 2022, kl. 17:30 på Mælkebøtten.

# Punkt 16: Mere og bedre mobilitet for pengene - Indsatskatalog for den visiterede kørsel og den åbne kollektive trafik

13.05.00-P20-1-21

## Resume

Sagsforløb: DIR/HAR/ÆR/TM/SHS/BS/FKT/BE/ÆO/ØK/BY

Økonomiudvalget bevilgede den 17. marts 2021 penge til projektet "Mere og bedre mobilitet for pengene". Projektets formål er at gennemgå hele den kollektive trafik i Brønderslev Kommune for at finde optimeringer af både den åbne kørsel og den visiterede kørsel.

Projektet har gennemgået den kollektive trafik i Brønderslev Kommune og fundet forskellige forslag til optimeringer, samt forslag til besparelser. Disse forslag er samlet i en række indsatser, der er beskrevet med konsekvenser, forudsætninger, implementering og besparelspotentiale.

Byrådet skal tage stilling til, hvilke indsatser der skal implementeres i den fremtidige visiterede kørsel og den åbne kollektive trafik.

## Sagsfremstilling

Den kollektive trafik i Brønderslev Kommune består af både åben og lukket kørsel.

Den åbne kørsel består af rutebusser, telebusser, servicebusser, tog, flextur og plustur, som er åben for alle borgere i kommunen.

Den lukkede kørsel består af alle kommunens visiterede ordninger, som Flexhandicap, kørsel til læge, speciallæge, genoptræning, skoler, dagcentre og anden specialbefordring.

En del af kommunens kollektive trafik udføres via flextrafikken, som udbydes og administreres af NT på vegne af de nordjyske kommuner og Region Nordjylland. Det drejer sig om buskørsel, Flextur, Plustur, Flexhandicap og Flexlæge.

En anden del er den lukkede kollektive trafik for visiterede, der udbydes og administreres af kommunen selv. Det drejer sig om visiteret kørsel til skoler og aktivitetscentre.

Projektet "Mere og bedre mobilitet for pengene" har til formål at gennemgå hele den kollektive trafik i kommunen og finde optimeringsmuligheder i både den åbne og lukket kollektive trafik, samt at se på muligheden for store koordinering på tværs af de forskellige ordninger.

I forbindelse med budgetforhandlingerne for 2022 vedtog Byrådet, at projektet skulle finde en årlig besparelse på 1 mio. kr. Besparelsen er en samlet besparelse for både bustrafikken og den visiterede kørsel.

Gennem tilbagemeldinger og workshop med de forskellige fagforvaltninger, kommer projektet med følgende mulige indsatser på den visiterede kørsel.

Indsats	Økonomi (Besparelse)	Konsekvenser	Udvalg
1. Tættere samarbejde om kørsel på tværs både internt og eksternt	På sigt kan det give en besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forankring af befordringsområdet</li> <li>• Over- og indblik i det samlede befordringsområde</li> <li>• Fortsat fokus på befordringsområdet</li> <li>• Proaktiv ift. at sikre effektiv drift</li> <li>• Måltal</li> <li>• Erfaringsudveksling på tværs af kørselsordninger</li> </ul>	Alle
2. Organisatorisk setup	På sigt kan det give en besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overblik over det samlede befordringsområde</li> <li>• Forankring af befordringsområdet</li> <li>• Mere effektive arbejdsgange</li> <li>• Mere synlighed på befordringsområdet</li> </ul>	Alle
3. Udbyd al kørsel og udbyd så vidt muligt samlet (delvis samling af kørslen)	Kan give en besparelse, men ikke muligt at komme med konkret besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kørslen bliver mere attraktiv for vognmænd at byde på</li> <li>• Bilerne udnyttes mere effektivt</li> <li>• Får rettet op på, at kørslen bliver udbudt og ikke kun indhentes via en tilbudsindhentning</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, BS, BE, ÆO, ØK, BY
4. Udbyd alt kørsel samlet (fuld samling af kørslen)	Gennemsnitlig besparelse 675.000 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data om udført kørsel</li> <li>• Erfaringen fra NT der er vant til at varetage flextrafikken</li> <li>• Mere attraktive udbudspakker</li> <li>• Mere lokal kørsel i Brønderslev Kommune</li> <li>• Mere effektiv kørsel</li> <li>• Bedre udnyttelse af kapaciteten</li> <li>• Besparelser</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, BS, BE, ÆO, ØK, BY

5. Ledelsesinformation	Umiddelbart ingen besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Over- og indblik i status</li> <li>• Monitorering af udviklingen af flextrafikken</li> <li>• Bedre forståelse for befordringsområdet</li> </ul>	Alle
6. Mere og bedre information til borgere	På sigt kan det give en besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Borgerne opnår bedre forståelse for befordringsområdet</li> <li>• Borgerne bliver mere selvhjulpne og aflaster sagsbehandlerne i kommunen</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, BS, BE, ÆO, ØK, BY
7. Bedre indblik og information til medarbejdere	På sigt kan det give en besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedre forståelse for befordringsområdet</li> <li>• Færre forkerte visiteringer</li> <li>• Større tilfredshed blandt borgerne</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, BS, BE, ÆO, ØK, BY
8. Plustur - når bussen eller toget ikke kører hele vejen	Kan give en besparelse, men ikke muligt at komme med konkret besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der kommer flere kunder over i den åbne kollektive trafik</li> <li>• Det vil medføre en egenbetaling fra borgeren</li> </ul>	Alle
9. Flextur er kollektiv trafik	Gennemsnitlig besparelse 117.500 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Besparelser ved at henvise til Flextur fremfor at visitere til lægekørsel (se besparelspotentiale)</li> <li>• Det vil medføre en egenbetaling fra borgeren</li> <li>• Udgiften og indtægten flyttes over i Teknik- og Miljø forvaltningen</li> </ul>	Alle
10. Rette visitation	Gennemsnitlig besparelse 17.500 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mere samkørsel</li> <li>• Stigning i koordineringsgraden</li> <li>• Potentiel besparelse</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, BS, BE, ÆO, ØK, BY
11. Den gode bestilling med rette servicetid	380.000 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Den rette bestilling kan øge koordineringsgraden</li> <li>• Mere samkørsel</li> <li>• Potentiel besparelse</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, BS, BE, ÆO, ØK, BY
12. Kørsel målrettes off-peak-perioder (hvor det	På sigt kan det give en	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedre udnyttelse af kapaciteten</li> </ul>	DIR, HAR,

giver mening)	besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Færre stillestående vogne</li> <li>• Lavere pris på kørslen</li> </ul>	ÆR, SHS, BS, BE, ÆO, ØK, BY
13. Serviceniveau	På sigt kan det give en besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politisk fastsat serviceniveau</li> <li>• Bedre koordinering med anden kørsel</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, ÆO, ØK, BY
14. Afhentnings- og afleveringsinterval for kørsel til/fra læge og genoptræning	På sigt kan det give en besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politisk fastsat serviceniveau</li> <li>• Bedre koordinering med anden kørsel</li> <li>• Længere ventetid for borgerne</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, ÆO, ØK, BY
15. Minimere forgæves kørsel	Gennemsnitlig besparelse 30.000 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Et fald i antallet af forgæves ture og dermed en mere effektiv og værdifuld udnyttelse af de biler, der kører</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, ÆO, ØK, BY
16. Øge kendskab til selvbetjeningsløsninger	Gennemsnitlig besparelse 26.400 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rabat på egenbetaling</li> <li>• Lavere administrationsbidrag</li> <li>• Samlet overblik over bestilte ture</li> <li>• Mindske antallet af forgæves turer</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, ÆO, ØK, BY
17. Påmindelser om kørsel	På sigt kan det give en besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedre service for borgeren</li> <li>• Færre forgæves ture</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, ÆO, ØK, BY
18. Bustræning	På sigt kan det give en besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Færre taxakørsler</li> <li>• Højere livsduelighed skoleeleverne</li> </ul>	DIR, BS, ØK, BY
19. Normalklasseelever i taxa	På sigt kan det give en besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedre planlagt kørsel for den enkelte elev</li> <li>• Mere optimale busruter</li> </ul>	DIR, BS, ØK, BY
20. Antal hjemkørsler	På sigt kan det give en besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der kan laves en bedre og mere effektiv planlægning fordi kørslen kan samles på færre afgange</li> <li>• Afgange med få elever (som er dyre ture) bliver begrænset</li> </ul>	DIR, BS, ØK, BY

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det skaber faste rammer for udførelsen af kørslen med faste (og et fast antal) afhentningstidspunkter</li> <li>• Det kan medføre en længere skoledag for den enkelte elev</li> </ul>	
21. Udvide transporttiden fra 60 min. til 75 min.	Gennemsnitlig besparelse 525.000 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Større fleksibilitet i planlægningen</li> <li>• Mere samkørsel</li> <li>• Potentielt længere dage for den enkelte borger</li> <li>• Kan afføde ekstra kørsel fordi nogle ikke kan tåle de længere ture</li> </ul>	DIR, BS, ØK, BY
22. Flere i bilerne - den gode planlægning	Kan give en besparelse, men ikke muligt at komme med konkret besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der kan laves en mere effektiv planlægning, der udnytter de enkelte vogne bedre</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, BS, BE, ÆO, ØK, BY
23. Opsamlingssteder	295.000 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udgiften til kørsel reduceres pga. sparet køretid</li> <li>• Bedre mulighed for at udnytte bilerne optimalt</li> <li>• Nogle borgere kan falde fra</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, BS, BE, ÆO, ØK, BY
24. Samkøre brugergrupper	175.000 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der kan laves en mere effektiv planlægning, der udnytter de enkelte vogne bedre på tværs af kørselsordninger</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, BS, BE, ÆO, ØK, BY
25. Ingen kørsel til aktivitet	132.000 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Færre møder op til aktiviteter og man mister borgere på dette</li> <li>• Reducere udgifter til kørsel pga. der kommer egenbetaling fra Flextur</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, ÆO, ØK, BY
26. Politisk vedtaget serviceniveau for alle ordninger	Kan give en besparelse, men ikke muligt at komme med konkret besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forkert visitering af borgere</li> <li>• Højere udgifter til kørsel</li> <li>• Bedre service for borgerne</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, ÆO, ØK, BY

27. Øge brugerbetalingen	Gennemsnitlig besparelse 20.500 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Større indtjening gennem højere egenbetaling</li> <li>• Færre borgere vælger kørslen pga. for høje priser</li> </ul>	DIR, HAR, ÆR, SHS, ÆO, ØK, BY
28. Ændrede krav for chauffør og bil	Kan give en besparelse, men ikke muligt at komme med konkret besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedre udnyttelse af kapaciteten af vogne</li> </ul>	Alle

Gennemgangen af den åbne kollektive trafik har fremkommet med følgende tiltag for den åbne kollektive trafik:

Indsats	Økonomi (Besparelse)	Konsekvenser	Udvalg
Fremtidens åbne kollektive trafik i Brønderslev Kommune	1.750.000 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kortere transporttid</li> <li>• Enkelte normalklasseelever vil kunne transporteres med taxa</li> </ul>	DIR, TM, BS, ØK, BY
1. Ekstra hjemkørsler	30.000 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vil kunne begrænse skolernes mulighed for at afkorte skoledagen på særlige dage</li> </ul>	DIR, TM, BS, ØK, BY
2.1 Nedlægning af servicebusser og justering af flexurstakst	600.000 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brugere af servicebussen skal i fremtiden benytte flextur</li> <li>• Brugerens pris for kørslen vil blive højere</li> </ul>	DIR, TM, BS, ÆO, ØK, BY
2.2 Optimering af betjening af Brønderslev by	Umiddelbart ingen besparelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forbedre betjeningen af Gymnasiet og Sundhedshuset</li> </ul>	DIR, TM, BS, ÆO, ØK, BY
3.1 Udretning af rute 212	550.000 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ørum og Rørholt vil miste afgang og skal benytte andre ruter eller Plustur</li> <li>• Bedre og hurtigere forbindelse mellem Brønderslev og Dronninglund</li> </ul>	DIR, TM, ØK, BY
3.2. FGU-kørsel	Gennemsnitlig ekstraudgift 825.000 kr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FGU skal ændre deres ringetider så de er tilpasset det foreslået</li> <li>• Bedre og hurtigere forbindelse mellem</li> </ul>	DIR, TM, BE, ØK, BY

		Brønderslev og Dronninglund	
		• Ekstraudgift	
3.2 Indsæt ekstra ekspresture ved 15-16 tiden	Ekstraudgift 200.000 kr.	• Bedre og hurtigere forbindelse mellem Brønderslev og Dronninglund • Ekstraudgift	DIR, TM, ØK, BY
4. Bedre information til borgerne om muligheder for kollektiv transport	Umiddelbart ingen besparelse	• Borgerne bliver mere selvhjulpne og aflaster sagsbehandlerne i kommunen	Alle

Der er gennem det sidste halve år sket en voldsom stigning i brændstofpriserne. Dette har selvfølgelig en stor indflydelse på den kollektive trafik. Prisstigningerne er ikke medtaget i beregningerne for besparelser, da besparelspotentialet vil være det samme uagtet prisstigningerne.

Fagforvaltningen for Teknik- og Miljø foreslår, at Byrådet drøfter og beslutter hvilke af indsatserne for både den visiterede kørsel og den åbne kollektive trafik der skal implementeres.

## Personale

Ingen.

Beslutning fra Direktionen, 2. august 2022, pkt. 5:

Direktionen anbefaler indsats 4, da denne er et væsentligt, men ikke tilstrækkeligt grundlag, for at finde besparelsen på 1 mio. kr., som allerede er indlagt i forbindelse med vedtagelse af budget 2022 og frem.

Der skal tillige politisk tages stilling til, hvilke andre tiltag der skal implementeres for at opnå den samlede besparelse på 1 mio. kr., da det er nødvendigt for gennemførelse af NT's samlede udbud af den åbne og visiterede (lukkede) kørsel.

Vedtagelse af yderlige indsatser og tiltag kan være medfinansierende til de kendte merudgifter på NT's område i 2023 og frem på 2,6 mio. kr., og/eller til evt. medfinansiering af ønsker om serviceudvidelser på kørselsområdet.

Det gøres opmærksom på, at beslutningen skal tages på augustmødet i Byrådet, hvis det skal kunne gennemføres i forbindelse med NT's udbud i efteråret.

Beslutning fra Handicaprådet, 9. august 2022, pkt. 8:

Sagsbehandler Martin Dam deltog under punktet.

Efter drøftelse i Direktion er det besluttet, at den åbne kørsel også skal indgå i behandlingen.

Handicaprådet fik mulighed for at stille spørgsmål til det fremsendte.

Handicaprådet anbefaler, at der findes en løsning, der ikke forringer udsatte borgeres muligheder for at benytte den kollektive trafik.

Handicaprådet udtrykker bekymring i forhold til den beskrevne besparelse på 1 mio. kr.

Handicaprådet anbefaler, at der er fokus på at få beskrevet krav til serviceniveauet, som har til hensigt at minimere vente- og spildtid for borgerne.

Fraværende:

Inge Gorm Andersen

John Erik Jensen

Trine Fruergaard Johansen – suppleant Vibeke Faurholt var mødt.

Beslutning fra Ældrerådet, 10. august 2022, pkt. 6:

Ældrerådet takker sagsbehandler Martin Dam, Teknik og Miljø for en fin gennemgang.

De beskrevne muligheder er en serviceforringelse, som Ældrerådet absolut ikke kan gå ind for.

Henning Krabbe var fraværende.

## **Beslutning**

Udvalget indstiller pkt. 1-4 vedr. den visiterede kørsel:

Udvalget indstiller pkt. 3.2 vedr. den åbne kørsel: FGU-kørsel – indsætning af ekstra bus 900.000 kr.

## **Bilag**

Indsatskatalog kollektiv trafik for visiterede

Statusnotat for den visiterede kørsel

Notat Rammer og serviceniveau for den åbne kollektive trafik

# Indsatskatalog for den åbne kollektive trafik

# Punkt 17: Status på nytteindsats for unge hos Vej og Park i Brønderslev Kommune

15.20.09-Ø54-1-17

## Resume

Sagsforløb: BE

Vej og Park i Brønderslev Kommune har siden 2018 varetaget opgaven med nytteindsats for unge, der søger offentlig forsørgelse i UngeCentret. Det seneste år har 116 unge været henvist til ordningen, som UngeCentret oplever fungerer tilfredsstillende.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget besluttede i januar 2018 at etablere straksaktivering (i dag kaldet nytteindsats) af unge i Vej og Park i Brønderslev Kommune. Dermed kunne flere ledige blive tilknyttet landsbyedel-ordningen, som der var et politisk ønske om at udvide.

Nytteindsatsen for unge i Vej og Park startede i april 2018, hvor en medarbejder blev ansat til at varetage opgaven. Målgruppen for nytteindsatsen er unge, der søger om offentlig forsørgelse og vurderes uddannelsesparate. Nytteindsatsen er et led i UngeCentrets "vend i døren"-tilgang, som går ud på at motivere unge til at tage et job, mens de venter på uddannelse, frem for at søge offentlig forsørgelse.

Hvis de unge ikke møder op hos Vej og Park, fratrækkes de i deres ydelse, medmindre fraværet er lovligt begrundet. Nogle unge vil ikke dukke op eller falder fra undervejs. Andre vil fortsat være på offentlig forsørgelse, når forløbet er slut, og UngeCentret målretter herefter indsatsen til den enkeltes behov.

Nytteindsatsen fungerer i samarbejde med landsbyedelordningen, som har seniorjobbere og andre ledige tilknyttet. De to ordninger deler lokaler, materialer og visse opgaver, men er separate ordninger med egne regnskaber.

De unge i nytteindsatsen hos Vej og Park udfører udendørs opgaver. Det kan være opsamling af affald langs veje og stier, brændekløvning til kommunens shelterpladser, beskæringsarbejde i hundeskove mv.

Arbejdstiden er kl. 7.45 til 15.30 fra mandag til torsdag. Arbejdspladsen ligger i Dronninglund. For de unge i Brønderslev er der tilbud om transport kl. 7 om morgenen. Fredag er de unge henvist til at deltage i CV-workshop på UngeCentret.

Status det seneste år

116 unge har været henvist til nytteindsats hos Vej og Park fra den 1. juli 2021 til den 30. juni 2022.

Et nytteindsatsforløb kan vare op til 13 uger. Intentionen er, at et forløb maksimalt skal vare 6 uger. Det seneste år har et forløb hos Vej og Park i gennemsnit varet 5,9 uger, hvilket vurderes tilfredsstillende i forhold til målet om, at der ikke skal være tale om en langvarig indsats.

UngeCentret oplever, at samarbejdet med Vej og Park fungerer godt. Der er tæt kontakt mellem rådgivere og medarbejderen hos Vej og Park og løbende dialog om tilgangen til de unge. Tilbagemeldingerne fra Vej og Park bruges i tilrettelæggelsen af den videre indsats for den enkelte unge.

Der er tilfælde, hvor tilbuddet hos Vej og Park ikke er hensigtsmæssigt som følge af den unges adfærd. Det kan fx skyldes forhold omkring kriminalitet eller misbrug, hvor der er behov for særlige hensyn til den unge og omgivelserne og deraf et andet type tilbud.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget vedtog at fortsætte med nytteindsats til unge under 30 år.

Runa Friis Hansen ønsker ikke, at der laves nyttejob.

Klaus Riis Klæstrup ønsker nyttejob til ledige over 30 år.

Margit Chemnitz var fraværende.

# Punkt 18: Status på den aktuelle situation med fordrevne ukrainere

30.10.00-G01-5-22

## Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om den aktuelle situation med modtagelse af fordrevne personer fra Ukraine.

Brønderslev Kommune har pr. 1. august 2022 modtaget 172 ukrainere, som har fået opholdstilladelse efter særloven.

Mange af de modtagne ukrainere påbegynder nu deres integrationsprogram, hvilket betyder, at de starter på danskuddannelse og henvises til en virksomhedsrettet indsats.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Som følge af Ruslands invasion af Ukraine har et stort antal ukrainere søgt om opholdstilladelse i Danmark efter særloven for fordrevne ukrainere. Pr. 1. august 2022 har 30.400 ukrainere søgt om opholdstilladelse i Danmark, og 26.380 af dem har indtil videre fået deres opholdstilladelse.

Brønderslev Kommune har modtaget 172 ukrainere (107 voksne og 65 børn), som har fået opholdstilladelse efter særloven. Aktuelt er 32 (19 voksne og 13 børn) af dem rejst tilbage til Ukraine. Det er uvist, hvor mange der vender retur til Brønderslev Kommune.

Det er forventningen, at kommunen i alt skal modtage 210 ukrainske borgere.

### Modtagelse af ukrainske borgere

Antallet af nyankomne til kommunen er stillet af hen over sommeren, og Jobcentret har nu fokus på at få igangsat integrationsprogrammet for de ukrainere, som er kommet hertil. Det betyder, at de påbegynder danskuddannelse på sprogskolen ved AOF Vendsyssel og henvises til en virksomhedsrettet indsats ved Markman. Pr. 9. august er 16 ukrainere påbegyndt en virksomhedsrettet indsats ved Markman og 7 er på vej.

Beskæftigelsesministeren sendte i slutningen af maj et brev til alle landets kommuner, hvori der blev opfordret til at igangsætte engelskurser for ukrainere med det formål at styrke deres engelskkundskaber og forbedre deres jobmuligheder i Danmark. I Brønderslev Kommune har der siden den 27. juni 2022 været tilbud om et engelskursus ved AOF med frivillig deltagelse for ukrainere. Engelskkurset er på 20 timers undervisning fordelt over 5 uger. Første hold med i alt 16 deltagere færdiggjorde deres kursus den 3. august. Andet hold er i gang og afslutter kurset i midten af august. På kurset har der været fokus på at lære engelsk, som ukrainerne kan bruge i deres dagligdag og på arbejdsmarkedet.

Dansk Røde Kors har fortsat et mødested for ukrainere, som holder åbent hver onsdag eftermiddag. Der er god tilslutning med 20-30 fremmødte hver gang. På stedet er der blandt andet lektiecafé, hvor der er mulighed for at få hjælp til dansk, engelsk og matematik, ligesom der er god plads til, at børnene kan lege, spille og tegne.

### Job- og opkvalificeringsmuligheder

Jobcentret har i forsommeren afholdt en jobcafé i jobcentrets kælder med frivillig deltagelse for ukrainerne i kommunen. Der har været god tilslutning til jobcaféen, og Jobcentret har besluttet at videreføre den. Til jobcaféen vil ukrainerne blive præsenteret for konkrete jobtilbud og blive vejledt om jobsøgning, ligesom der vil være besøg fra forskellige virksomheder og vikarbureauer.

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har inviteret Brønderslev, Frederikshavn, Jammerbugt og Hjørring Kommuner samt udvalgte uddannelsesinstitutioner til at deltage i et samarbejde omkring opkvalificering af ukrainere. Formålet er blandt andet at sikre tilstrækkeligt volumen til at oprette opkvalificeringshold indenfor specifikke brancher herunder hotel/køkken, landbrug og fiskeindustri.

### Før opholdstilladelse

Hvis der er ukrainske borgere, der ikke har et sted at bo og endnu ikke har fået opholdstilladelse, kan kommunen tilbyde midlertidig indkvartering i lejligheder i Hedelundsgade i Brønderslev i det omfang, der er plads. Der er løbende udskiftning i lejlighederne, da ukrainerne flytter derfra, når de får opholdstilladelse. Derfor har det indtil videre været muligt at finde løsninger indenfor de nuværende rammer.

På asylcentret i Dronninglund, som drives af Vesthimmerlands Kommune på vegne af Udlændingestyrelsen, er der pr. 9. august 2022 indkvarteret 15 personer. Asylcentret i Dronninglund lukker senest ultimo september 2022, og eventuelle tilbageværende vil blive overflyttet til centret i Ranum.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Klaus Riis Klæstrup har modtaget henvendelse med lån af kommunalt lokale til aktiviteter for de fordrevne fra Ukraine. Forvaltningen sørger for, at henvendelsen behandles og besvares.

Margit Chemnitz var fraværende.

## **Punkt 19: Status på samarbejdet med Konsulenthuset ballisager**

15.20.00-Ø54-3-15

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCenter Brønderslev samarbejder med Konsulenthuset ballisager om to indsatser for forsikrede ledige (dagpengemodtagere) i Brønderslev Kommune.

Den ene indsats er JobSporet, som er et intensivt og individuelt forløb bestående af 3 samtaler, hvor den ledige får en grundig gennemarbejdning af sin jobsøgningsstrategi, CV og ansøgningsmateriale samt understøttes i at kontakte virksomheder i jobsøgningsprocessen.

Den anden indsats er JobBoost, som er en indsats af 6 ugers varighed for langtidsledige.

Sagens fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Job- og UngeCenter Brønderslev samarbejder med Konsulenthuset ballisager om to indsatser for forsikrede ledige i Brønderslev Kommune. De to indsatser er henholdsvis JobSporet og JobBoost.

#### **JobSporet**

JobSporet er et intensivt og individuelt forløb bestående af 3 samtaler, hvor den ledige får en grundig gennemarbejdning af sin jobsøgningsstrategi og ansøgningsmateriale samt understøttes i at kontakte virksomheder i jobsøgningsprocessen. Herudover understøttes den ledige i sin geografiske og faglige mobilitet og se muligheder på arbejdsmarkedet, som den ledige selv har overset. Tilbuddet skal anses som et supplement til den øvrige indsats for de forsikrede ledige, som typisk består af mange andre aktiviteter i form samtaler, jobsøgning, opkvalificering mv. I perioden fra september 2021 til april 2022 har 50 ledige afsluttet forløbet. 15 af de ledige har deltaget i en deltagerevaluering, hvor alle har tilkendegivet, de enten har været tilfreds eller meget tilfreds med forløbet.

#### **JobBoost**

JobBoost er et tilbud for langtidsledige og en del af udmøntningen af Brønderslev Kommunes strategi for langtidsledige dagpengemodtagere. Indsatsen består af et 6 ugers forløb med 6 individuelle samtaler og 1 jobworkshop. I forløbet får den langtidsledige en hurtig kompetenceafklaring, defineret realistiske jobmål og udarbejdet en virksomhedsrettet jobsøgningsstrategi. Herefter understøttes den ledige i virksomhedskontakt og handlingsplaner i den resterende del af forløbet. I perioden fra september 2021 til april 2022 har 43 ledige afsluttet forløbet. 16 (37 %) har afsluttet forløbet med en virksomhedsrettet tilknytning, hvoraf 9 (21 %) har afsluttet til job. De resterende 27 (63 %) har afsluttet forløbet som aktiv jobsøgende, men har kunne anvende tilbuddets læring i sin videre jobsøgning.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at samarbejdet med Ballisager fungerer godt. Dette medvirker til, at indsatsen løbende følger arbejdsmarkedsmarkedets udvikling.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Margit Chemnitz var fraværende.

## Punkt 20: Status på samarbejdet med AOF Café Kox

27.54.04-P20-12842-12

### Resume

Sagsforløb: BE/SHS

Brønderslev Kommune samarbejder med AOF Vendsyssel om den socialøkonomiske virksomhed Café Kox, som ligger i Brønderslev.

Café Kox er et særligt tilrettelagt tilbud til borgere, som har svært ved at opnå fodfæste i uddannelse eller på arbejdsmarkedet.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune samarbejder med AOF Vendsyssel om den socialøkonomiske virksomhed Café Kox, som ligger i Brønderslev Kommune.

Brønderslev Kommune har 12 pladser ved Café Kox efter følgende fordelingsnøgle:

- Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd: 2 pladser
- Fagforvaltningen for Beskæftigelse: 10 pladser

Café Kox er et særligt tilrettelagt tilbud til borgere, som har svært ved at opnå fodfæste i uddannelse eller på arbejdsmarkedet. Formålet med forløbet hos Café Kox er at afdække eller udvikle borgerens faglige, personlige eller sociale kompetencer. På langt sigt er målet, at borgerne påbegynder en uddannelse eller kommer i arbejde. I første omgang er målet dog at sikre et stabilt fremmøde, begå sig på en arbejdsplads og udvikle faglige, personlige og sociale kompetencer. I det enkelte forløb arbejdes der målrettet med den enkelte borgers progression, og der følges løbende op på de individuelle mål og delmål med forløbet. Arbejdsopgaverne består i driften af en café, og borgerne varetager de daglige opgaver som kundebetjening, opgaver i køkkenet samt rengøring.

I perioden fra oktober 2019 til juni 2022 har 38 borgere afsluttet et forløb ved Café Kox fra begge fagforvaltninger. Heraf er 13 % afsluttet til arbejde eller uddannelse. Derudover har 47 % afsluttet forløbet til et andet tilbud eller rehabiliteringsteamet for videre afklaring.

	Antal	Andel
Arbejde, løntimer, fleksjob eller uddannelse	5	13 %
Andet tilbud (fx virksomhedspraktik)	8	21 %
Rehabiliteringsmøde, ressourceforløb eller førtidspension	6	16 %
Sygdom og behandling	10	26 %

Andet (fx manglende fremmøde)	9	24 %
I alt	38	100 %

Café Kox drives som en socialøkonomisk virksomhed. Her kombineres almindelig erhvervsdrivende virksomhed med et socialt formål. Det betyder, at virksomheden arbejder med en dobbelt bundlinje, hvor et socialt og samfundsgavnligt sigte vægtes på lige fod med målet om at skabe en økonomisk bæredygtig forretning gennem salg af produkter og serviceydelser.

Samarbejdet med AOF fungerer godt, og Fagforvaltningen for Beskæftigelse er tilfredse med samarbejdet og tilbuddets resultater.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Margit Chemnitz var fraværende.

## Punkt 21: Orientering

00.22.04-P35-5-21

### Resume

Sagsforløb: BE

### Sagsfremstilling

A) Udlændingestyrelsen meddelte den 30. april 2023, at landstallet for det forventede antal flygtninge til fordeling i kommunerne for 2023 er 550 personer - heraf 66 i Nordjylland og 7 i Brønderslev Kommune.

Personer, der opnår opholdstilladelse efter særloven for fordrevne ukrainere, indgår ikke i landstallet. De fordeles i stedet efter reglerne i særloven.

KKR Nordjylland har den 24. juni 2022 godkendt fordelingen af flygtninge for 2023.

B) Psykiatrien i Region Nordjylland har fået afslag på en ansøgning om midler fra Novo Nordisk Fonden til et MyTrack-projekt. Job- og UngeCentret og Det Specialiserede Voksenområde i Brønderslev Kommune har deltaget i ansøgningen. Det samme har Hjørring, Jammerbugt og Frederikshavn Kommuner samt Aalborg Universitet. Der var 102 ansøgninger til Novo Nordisk Fonden og kun 14 projekter, der fik støtte.

Projektet går ud på at afprøve et fælles digitalt værktøj - MyTrack - i borgerens recoveryforløb på tværs af sektorer. Psykiatrien vil nu søge dialog med andre fonde med henblik på fortsat at søge finansiering af projektet.

C) Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte på møde i marts 2022 Brønderslev Kommunes deltagelse i KL's tilfredshedsmåling af kommunernes virksomhedsservice. KL vil mandag den 22. august 2022 udsende et spørgeskema til virksomheder, som Job- og UngeCentret har været i kontakt med i 2. kvartal 2022. Spørgeskemaet udsendes til 438 virksomheder.

D) Flytning af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 5. oktober 2022. Mødet er fejlagtigt placeret på samme tidspunkt som møde i Økonomiudvalget.

E) Dato for fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget.

F) Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vedtog på mødet den 16. marts 2022 UngeCentrets deltagelse i "Tværkommunal virksomhedskampagne med fokus på aktivitetsparate unge". Det kan oplyses, at kampagnen igangsættes som planlagt i september måned.

Formålet med kampagnen er dels at bidrage til, at flere virksomheder ser en værdi i at ansætte aktivitetsparate unge og dels at motivere flere unge til at tage et job. For flere af de aktivitetsparate unge kan en periode på arbejdsmarkedet være det rette skridt på vejen til uddannelse. Et job kan fungere til at motivere unge, der er skoletrætte. Det kan også give tid til, at de unge modnes, opnår nye kompetencer og finder frem til deres uddannelsesønske.

Kampagnen vil vare 3 uger og den fælles kampagne vil bestå af markedsføringsmateriale målrettet virksomheder og de unge. Der vil være tale om pjecer til uddeling ved virksomhedsbesøg, plakater til ophæng i Job- og Ungecentre, buskampagner målrettet de unge og radiospots i Radio Nordjyske og ANR.

### Personale

Ingen.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalgets møde den 5. oktober 2022 flyttes til mandag den 3. oktober, kl. 12:30. Forvaltningen finder tidspunkt til fællesmøde mellem BE og SHS.

Udvalgets møde den 14. september 2022 aflyses, hvis der ikke kommer sager til behandling.

Margit Chemnitz var fraværende.

## **Punkt 22: Lukket: Indgåelse af kontrakt**

15.20.00-Ø54-3-15

Margit Chemnitz var fraværende.

## **Punkt 23: Lukket: Indgåelse af kontrakt**

15.20.00-Ø54-3-15

Margit Chemnitz var fraværende.

## **Punkt 24: Lukket: Indgåelse af kontrakt**

27.54.04-P20-12842-12

Margit Chemnitz var fraværende.

## **Punkt 25: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen**

00.01.00-I02-4-21

Margit Chemnitz var fraværende.

## **Punkt 26: Lukket: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

Margit Chemnitz var fraværende.

## **Punkt 27: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.