

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 12-01-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 12. januar 2022 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale 219, Brønderslev

## Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Præsentation af medlemmer i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.....	5
Introduktion til beskæftigelsesområdet.....	6
Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.....	7
Mødekalender 2022 for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.....	8
Orientering - årshjul - 1. halvår 2022.....	10
Orientering - udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.....	11
Udpegning af medlem og suppleant til Handicaprådet 2022-2025.....	13
Orientering - status på samarbejde med Autismekonsulenterne.....	14
Orientering.....	16
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	17
Lukket: Orientering - visitation til botilbud.....	18
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	19
Lukket: Orientering.....	20
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	21

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Beslutning**

Alle medlemmer var mødt.

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

### **Beslutning**

Ingen.

## **Punkt 3: Præsentation af medlemmer i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget**

00.22.04-G01-7-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

De enkelte medlemmer af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenterer sig og fortæller om de forventninger, de har til arbejdet i udvalget.

### **Sagsfremstilling**

De enkelte medlemmer af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenterer sig og fortæller om de forventninger, de har til arbejdet i udvalget.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at udvalgsmedlemmerne præsenterer sig og fortæller om deres forventninger til arbejdet i udvalget.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Medlemmerne præsenterede sig og fortalte om deres forventninger til arbejdet i udvalget.

## **Punkt 4: Introduktion til beskæftigelsesområdet**

00.22.04-G01-7-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en introduktion til beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en introduktion til beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune bestående af tre dele:

1. Overordnet om beskæftigelsesindsatsen og om at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft
2. Jobcentret og tema om indsatsen for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet
3. UngeCentret og om indsatsen for unge under 30 år

På det første udvalgsmøde gives en overordnet introduktion beskæftigelsesindsatsen og indsatsen for at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft. De to resterende dele vil blive gennemgået på kommende udvalgsmøder.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Introduktionsmaterialet vedhæftes referatet.

### **Bilag**

Introduktionsmateriale

## **Punkt 5: Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget**

00.01.00-A30-27344-09

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Staben fremsender udkast til forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til godkendelse af forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Staben fremsender udkast til forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

I forretningsordenen fastsættes bestemmelser om indkaldelse, mødeledelse, underudvalg m.v.

Der er ikke foretaget ændringer i forretningsordenen i forhold til den forretningsordning, der var gældende for perioden 2018-2021.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender forretningsordenen.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Overskriften ændres til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Klaus Klæstrup kom på mødet med forslag til en revideret Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Forslaget sendes til forvaltningen og drøftes på næste møde.

Punktet genoptages på næste møde.

## **Punkt 6: Mødekalender 2022 for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget**

00.22.04-G01-1-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Byrådet har den 1. december 2021 godkendt forslag til mødekalender for 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om mødekalenderen for 2022 kan godkendes endeligt.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet forslag til mødekalender for 2022 - baseret på følgende principper:

- Der er planlagt ét møde pr. måned i alle udvalg og et møde pr. måned i Byrådet med forudgående temamøde.
- Der holdes strategiseminar i foråret.
- Der er mødefri i vinterferien (uge 8), i juli samt i efterårsferien (uge 42).
- Ingen møder i de stående udvalg i uge 26 og 32
- Der skal ikke være udvalgsmøder de dage, hvor der er temamøde i Byrådet.
- Rådenes møder skal ligge senest i ugen før de stående udvalg, således udtalelser kan komme med ud på den ordinære dagsorden
- Møderne i de stående udvalg skal ligge senest i ugen før Økonomiudvalgets møder, således udtalelser kan komme med ud på den ordinære dagsorden
- Der er planlagt ét ekstra møde i både Økonomiudvalget og Byrådet i forbindelse med budgetbehandlingen.
- Der er taget hensyn til KØF, KL's Topmøde, Byrådets forårsseminar og budgetseminar.
- Der er planlagt ekstra møder i Teknik- og Miljøudvalget og Økonomiudvalget – sat på som (TM).

Kommunaldirektøren foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender mødekalenderen for 2022.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Mødekalender for 2022

## **Punkt 7: Orientering - årshjul - 1. halvår 2022**

00.22.00-I08-2154-08

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om kommende dagsordenspunkter til udvalgets møder.

### **Sagsfremstilling**

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet et årshjul med dagsordenspunkter til udvalgets møder i 1. halvår 2022, som er kendt på nuværende tidspunkt.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Årshjul - 1. halvår 2022

## **Punkt 8: Orientering - udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse**

15.20.00-P05-2-13

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Antallet af fuldtidspersoner i september 2021 var 93 fuldtidspersoner lavere end i september 2020.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra september 2021 grundet efterreguleringer af data.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I september 2021 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.268 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.927 fuldtidspersoner, mens 2.341 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i september 2021 93 fuldtidspersoner lavere end i september 2020. Sammenlignet med september 2019 var der i 2021 188 fuldtidspersoner flere.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

Fra september 2020 til september 2021 ses et fald på 237 fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse. Faldet siden september 2020 gør sig primært gældende på:

- A-dagpenge (en ydelse til forsikrede ledige i a-kasserne)
- Uddannelseshjælp (en ydelse til unge under 30 år uden uddannelse)
- Kontanthjælp (en ydelse til voksne over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)
- Ledighedsydelse (en ydelse til ledige tilkendt fleksjob)

På jobafklaring og sygedagpenge (sygemeldte fra både beskæftigelse og ledighed) har der været en stigning over det seneste år, og antallet er også fortsat højere sammenlignet med september 2019.

Antallet af ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse nærmer sig niveauet før corona-krisen, hvor udviklingen på arbejdsmarkedet medførte, at antallet steg. I september 2021 var der 63 fuldtidspersoner færre end i september 2019.

#### Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 144 fuldtidspersoner over det seneste år. Det skyldes, at flere borgere der er længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver ansat i et fleksjob, og flere borgere får en førtidspension. Foruden førtidspension er 73 fuldtidspersoner på seniorpension i september 2021.

#### Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i september 2021 og en udvikling over det seneste år.

Ledighedsstatistikken for september 2021 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,8 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Personale**

Ingen.

#### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

#### **Bilag**

Fuldtidspersoner, september 2021

Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen, september 2021

# **Punkt 9: Udpegning af medlem og suppleant til Handicaprådet 2022-2025**

27.69.48-A30-1-21

## **Resume**

Sagsforløb: SHS/BE/BY

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal indstille 1 medlem og 1 suppleant til Handicaprådet 2022-2025.

## **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal indstille 1 medlem og 1 suppleant til Handicaprådet 2022-2025 med funktionsperiode fra den 1. januar 2022 til den 31. december 2025.

Handicaprådet sammensættes derudover af:

- 1 byrådsmedlem udpeget af Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget
- 3 medlemmer udpeget fra administrationen for områderne Teknik og Miljø, Børn og Kultur samt Fritid og Kultur
- 5 medlemmer udpeget af Danske Handicaporganisationer.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget indstiller 1 medlem og 1 suppleant til godkendelse i Byrådet.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Runa Fris Hansen blev valgt som medlem.

Margit Chemnitz blev udpeget som suppleant.

# **Punkt 10: Orientering - status på samarbejde med Autismekonsulenterne**

83.15.04-Ø54-20-19

## **Resume**

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret samarbejder med eksterne leverandører om forskellige indsatser til borgere i beskæftigelsessystemet. Dette skal ses som et supplement til Job- og UngeCentrets egen indsats.

Job- og UngeCentret har siden 2020 samarbejdet med Autismekonsulenterne om forløb til borgere med autisme.

Det er Job- og UngeCentrets vurdering, at Autismekonsulenterne skaber progression i borgernes forløb og yder et kvalificeret samspil med Job- og UngeCentrets virksomhedskonsulenter i forhold til etablering af virksomhedspraktik.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## **Sagsfremstilling**

Job- og UngeCentret samarbejder med eksterne leverandører om forskellige indsatser til borgere i beskæftigelsessystemet. Dette skal ses som et supplement til Job- og UngeCentrets egen indsats. Job- og UngeCentret bruger eksempelvis leverandører, som har en specialiseret faglighed.

Job- og UngeCentret har siden 2020 samarbejdet med Autismekonsulenterne om forløb til borgere med autisme. Autismekonsulenterne kan tilbyde individuelle forløb og holdforløb med det formål at forbedre borgernes forudsætninger for at komme i job eller uddannelse.

Målgruppen for forløbene hos Autismekonsulenterne er primært unge, men også borgere over 30 år med autismespektrumforstyrrelser kan henvises til et forløb. I forløbene arbejdes der med at øge borgernes selvforståelse og afklare skånehensyn og kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet. Et forløb kan slutte med, at borgeren får en kompetenceprofil, som Job- og UngeCentret efterfølgende kan anvende til match mellem borger og virksomhed.

Autismekonsulenterne arbejder ofte tæt sammen med Job- og UngeCentrets virksomhedskonsulenter, idet deres forløb også kan fungere igangsættende i forhold til, at en borger bliver i stand til at komme i virksomhedspraktik.

Autismekonsulenterne har i alt haft 31 borgere fra Job- og UngeCentret i forløb i 2021. Heraf er 15 borgere afsluttet og 16 deltager fortsat i et forløb. Af de afsluttede borgere er 4 afsluttet til uddannelse, 3 er påbegyndt eller på vej i praktik, 3 er overgået til mentor, mens de resterende 5 er afsluttet af andre årsager, eks. flyttet kommune.

Alle borgerne har deltaget i individuelle forløb. Der har, grundet Covid-19, ikke været igangsat gruppeforløb i 2021.

Det er Job- og UngeCentrets vurdering, at Autismekonsulenterne lykkes med at bringe borgerne tættere på job og uddannelse. Der opleves progression i forløbene, ligesom Job- og UngeCentrets virksomhedskonsulenter oplever et kvalificeret samspil med Autismekonsulenterne.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 11: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Beslutning**

- IBBU – Integreret behandlings-, beskæftigelses- og uddannelses tilbud til unge.
  
- Rekruttering til daginstitutionsområdet.

## **Punkt 12: Lukket: Indgåelse af kontrakt**

83.15.04-Ø54-20-19

Godkendt.

## **Punkt 13: Lukket: Orientering - visitation til botilbud**

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 14: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen**

00.01.00-I02-4-21

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 15: Lukket: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

Intet.

## **Punkt 16: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.