

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 08-02-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 08. februar 2023 kl. 08:30

**Mødested** UngeCentret, Kornumgårdsvej 16, Brønderslev

## Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Tema om Ungdommens Uddannelsesvejledning.....	5
Rapport fra Ungdommens Uddannelsesvejledning 4. kvartal 2021.....	7
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	9
Status på samarbejde med Markman om indsats for borgere i ressourceforløb.....	11
Status på den aktuelle situation med fordrevne ukrainere.....	13
Status på arbejdet med Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	15
Orientering om automatisk nedsættelse af ydelse ifm. 225-timers reglen.....	17
Høring om mulig tilsynssag.....	19
Vurdering af ledelsesstruktur.....	20
Orientering.....	22
Lukket: Udbud.....	23
Lukket: Ny kontrakt.....	24
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	25
Lukket: Orientering.....	26
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	27

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Beslutning**

Alle medlemmer var mødt.

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

### **Beslutning**

Ingen.

## **Punkt 3: Tema om Ungdommens Uddannelsesvejledning**

00.22.04-G01-7-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### **Sagsfremstilling**

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) er den del af UngeCenter Brønderslev og en del af den sammenhængende kommunale ungeindsats.

UU vejleder alle elever i 7. - 10. klasse i afklaring af deres fremtidige ungdomsuddannelse. UU foretager her individuel og kollektiv vejledning, udarbejder uddannelsesplaner, parathedsvurdering, brobygningsforløb og praktik mm.

For unge der ikke er i uddannelse, job eller anden aktivitet tilbyder UU vejledning op til det 25. år.

Et af målene for UU er, at 30 % af eleverne efter 9. og 10. klasse søger ind på en erhvervsuddannelse.

Leder af UU Charlotte Hove og Ungechef Stig Stavnskær Pedersen vil på udvalgmødet give et oplæg om UU's arbejde.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Blev drøftet.

De slides, der blev gennemgået på mødet vedhæftes referatet.

Der efterlyses en sammenhængende plan for indsatsen.

UngeCentret arbejder videre hermed og kommer med konkrete forslag til, hvordan dette kan ske.

Punktet drøftes på et møde inden sommerferien.

# **Bilag**

Præsentation

## Punkt 4: Rapport fra Ungdommens Uddannelsesvejledning 4. kvartal 2021

17.27.00-P05-1-14

### Resume

Sagsforløb: BE/BS

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har udarbejdet en rapport for 4. kvartal 2022, som giver et overblik over de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget skal drøfte sagen.

### Sagsfremstilling

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) udarbejder løbende en rapport, der giver overblik over de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

Målgruppen for rapporten er 15-24-årige med bopæl i Brønderslev Kommune.

Kvartalsrapporten for 4. kvartal 2022 viser blandt andet, at

- 95 % af de 15-17-årige er indenfor uddannelsessystemet. Sammenlignet med 4. kvartal 2021 var andelen 96 %. Af de resterende 5 % af denne målgruppe (svarende til 87 unge) er 31 unge i arbejde (en stigning på 15 personer fra 4. kvartal 2021), 29 er i praktik eller andre aktiviteter, 24 er på FGU og 3 er i gang med opkvalificerende kurser.
- 77 % af de 18-24-årige har enten gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse. Sammenlignet med 4. kvartal 2021 var andelen 79 %. De resterende 23 % (svarende til 577 unge), der ikke er i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse, fordeler sig i følgende kategorier:
  - 344 er i job eller i gang med udviklende aktiviteter som kurser (fx AMU), FGU, praktik, højskole eller udenlandsophold. I 4. kvartal 2021 var antallet 299.
  - 27 er tilmeldt påbegyndelse af uddannelse. I 4. kvartal 2021 var antallet 34.
  - 50 deltager ikke i registreret aktivitet, men opsøges af UU. I 4. kvartal 2021 var antallet 12
  - 8 er i øvrige aktiviteter (fx orlov, straf, værnepligt). I 4. kvartal 2021 var antallet 1.
  - 148 er på offentlig forsørgelse. I 4. kvartal 2021 var antallet 138.

Børne- og Skoleudvalget pointerede i behandlingen af UU's rapport for 3. kvartal, det er vigtigt, at unge som ikke er i registreret aktivitet opsøges fysisk af UU. UU opsøger ikke de unge fysisk, men via telefonopkald og breve med tilbud om uddannelsesvejledning.

I rapporten har UU desuden sat fokus på uddannelsesparathedsvurderingerne for elever i 8. klasse til ungdomsuddannelserne. Tidligere har begrebet "ikke-uddannelsesparat" været anvendt, men en lovændring har medført begrebet nu hedder "parat til andre uddannelsesaktiviteter mv. end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser".

Andelen udgør i 2023 48 %, og for langt de fleste skyldes det de faglige parametre i vurderingen. Eleverne og deres forældre inviteres til en samtale, hvor der bliver udarbejdet en vejledningsplan. Her byder både hjemmet, skolen og UU ind med de tiltag og initiativer, der må være relevante i forhold til at støtte eleven i at blive uddannelsesparat.

UU har derudover foretaget en måling af de elever, som forløb grundskolen i sommeren 2022 og deres efterfølgende fravalg/omvalg af ungdomsuddannelse. Indenfor de første 5 måneder har 8 % foretaget et fravalg eller omvalg af ungdomsuddannelse. Det svarer til 56 elever ud af 714.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget drøfter kvartalsrapporten

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Blev drøftet. Kvartalsrapporten blev taget til efterretning.

Der er i 4. kvartal 2022 50 unge mellem 18 og 24 år., som ikke er i registreret aktivitet, og som opsøges af UU (unge uden ydelse). Der følges op på, hvor mange af disse unge UU ikke kan komme i kontakt med.

## **Bilag**

UU Kvartalsrapport - 4. kvartal 2022

## Punkt 5: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

### Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres mÅndeligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner pÅ offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal af fuldtidspersoner pÅ offentlig forsørgelse var i november 2022 154 fuldtidspersoner flere end i november 2021.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres mÅndeligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner pÅ offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere pÅ midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere pÅ permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra november 2022. PÅ a- og sygedagpengeområdet kan der forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I november 2022 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.430 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. PÅ midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.947 fuldtidspersoner, mens 2.483 fuldtidspersoner var pÅ permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner pÅ offentlig forsørgelse var i november 2022 154 fuldtidspersoner flere end i november 2021.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

PÅ de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet af fuldtidspersoner status quo i november 2022 som i november 2021. Der ses et fald pÅ følgende:

- A-dagpenge (en ydelse til forsikrede ledige i a-kasserne)
- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 År og unge under 30 År med en uddannelse)
- Ressourceforløb (ydelse til personer, der er i risiko for at få tilkendt fÅrtidspension)

På selvforberedelses- og hjemrejseydelse mv., uddannelseshjælp, ledighedsydelse og jobafklaring har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner siden november 2021.

#### Udvikling for permanent offentlig forberedelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 160 fuldtidspersoner over det seneste år. Det skyldes, at flere borgere der er længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver ansat i et fleksjob, og flere borgere får en førtidspension. Foruden førtidspension er 142 fuldtidspersoner på seniorpension i november 2022.

#### Andre bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til andre kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i november 2022 og en udvikling over det seneste år.

Ledighedsstatistikken for november 2022 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,8 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

#### **Personale**

Ingen.

#### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

#### **Bilag**

Fuldtidspersoner, november 2022

Fuldtidspersoner i pct af befolkningen, november 2022

## **Punkt 6: Status på samarbejde med Markman om indsats for borgere i ressourceforløb**

83.15.04-Ø54-4-19

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCenter Brønderslev har de seneste år samarbejdet med Markman om en virksomhedsrettet indsats for borgere i ressourceforløb.

Målet er, at borgerne opnår tilknytning til arbejdsmarkedet og får afdækket deres arbejdsevne og arbejdsmarkedsperspektiv.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse gør nu status på samarbejdet.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### **Sagsfremstilling**

Job- og UngeCentret samarbejder med Markman om en virksomhedsrettet indsats for borgere i ressourceforløb som et supplement til Job- og UngeCentrets egen indsats.

For borgere i ressourceforløb er målet med forløbet, at de opnår tilknytning til arbejdsmarkedet og får afdækket deres arbejdsevne og arbejdsmarkedsperspektiv. Dette kan eksempelvis ske via virksomhedspraktik, løntilskud og/eller ordinære timer.

Job- og UngeCentret har fra den 1. januar 2022 til den 31. december 2022 haft 22 borgere i ressourceforløb i forløb ved Markman. I denne periode er 16 borgere afsluttet, mens 6 fortsat deltog i et aktivt forløb ved årsskiftet.

Afsluttede borgere i ressourceforløb fra 1. januar til 31. december 2022	Antal
Fleksjob (tilkendt/ansat)	4
Førtidspension (indstillet/tilkendt)	3
Virksomhedspraktik/ordinære timer/løntilskud	7
Tilbage til JC/UC uden virksomhedsrettet tilbud	2
I alt	16

Som det fremgår af ovenstående tabel, er 4 borgere, svarende til 25 %, tilkendt eller ansat i fleksjob i umiddelbar forlængelse af deres forløb ved Markman. 3 borgere er ved afslutningen af deres forløb blevet afklaret til førtidspension, mens 7 borgere har deltaget i praktik, løntilskud og/eller haft ordinære timer. 2 borgere har afsluttet deres forløb uden at

deltage i et virksomhedsrettet tilbud. Det er typisk borgere, hvis helbredsmæssige situation er forværret, så det ikke længere giver mening med en beskæftigelsesrettet indsats.

Størstedelen af de afsluttede borgere har undervejs i deres forløb deltaget i et virksomhedsrettet tilbud.

Job- og UngeCentret har et godt samarbejde med Markman om borgere i ressourceforløb. Markman leverer en håndholdt indsats med et arbejdsmarkedsrettet fokus, og de har god succes med at motivere de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at Markman har leveret en målrettet og tilfredsstillende indsats for borgere i ressourceforløb.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Punkt 7: Status på den aktuelle situation med fordrevne ukrainere

30.10.00-G01-5-22

### Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om den aktuelle situation med fordrevne personer fra Ukraine.

Brønderslev Kommune har pr. 17. januar 2023 modtaget 225 ukrainere, som har fået opholdstilladelse efter særloven.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Som følge af Ruslands invasion af Ukraine har et stort antal ukrainere søgt om opholdstilladelse i Danmark efter særloven for fordrevne ukrainere. Pr. 15. januar 2023 har 37.350 ukrainere søgt om opholdstilladelse i Danmark, og 33.150 af dem har indtil videre fået deres opholdstilladelse.

Ved 40.000 opholdstilladelser på landsplan skal Brønderslev Kommune modtage 272 personer.

Brønderslev Kommune har pr. 17. januar 2023 modtaget 225 personer (138 voksne og 87 børn) og kan dermed forvente at modtage yderligere 47 personer de kommende måneder.

Da et større antal ukrainere er udrejst (41 voksne og 26 børn), og enkelte har skiftet opholdskommune, er der pr. 17. januar 2023 167 ukrainere (103 voksne og 64 børn) med opholdstilladelse efter særloven i Brønderslev Kommune.

Jobcentret giver besked til Udlændingestyrelsen, hvis der er ukrainere, som har været udrejst i mere end 6 måneder, ligesom de også bliver meldt udrejst i Borgerservice. Aktuelt gælder det 33 ukrainere (19 voksne og 14 børn). Hvis de kommer tilbage til Danmark, skal de som udgangspunkt visiteres på ny. De udrejste ukrainere medtæller i det samlede antal ukrainere, som kommunen skal modtage.

Virksomhedsrettet indsats for ukrainske borgere

Jobcentret har fortsat et stort fokus på beskæftigelsesindsatsen for de voksne ukrainere. Som det fremgår af tabellen herunder, er der 103 voksne ukrainere i Brønderslev Kommune, som er visiteret efter særloven. Cirka halvdelen af dem modtager en virksomhedsrettet indsats, og knap en tredjedel er selvforsørgende.

Ukrainere (voksne)	Antal
Selvforsørgelse	29
Pensionsalder	7

Virksomhedsrettet indsats	54
Andet*	13
I alt	103

\*dækker fx over ukrainere, som modtager en anden indsats, er fritaget for indsats pga. sygdom, er nyankommet mv.

Der er hele tiden et flow i gruppen af ukrainere, der modtager en virksomhedsrettet indsats. Flere kommer i beskæftigelse eller rejser hjem til Ukraine, og kommunen modtager fortsat nye ukrainere, som skal modtage en indsats.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Drøftet. Orienteringen blev taget til efterretning.

Der er mulighed for, at borgerne kan komme i virksomhedspraktik i op til 4 uger med henblik på efterfølgende ansættelse.

Direktionen opfordres til at finde et lokale, hvor ukrainerne kan mødes. P.t. mødes ukrainerne i Bien.

## **Punkt 8: Status på arbejdet med Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen**

15.20.00-P27-1-22

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har fremsendt et brev til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

I brevet redegør ministeren for den videre proces med udmøntningen af Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### **Sagsfremstilling**

For at finansiere retten til tidlig pension (Arne-pensionen) indgik den daværende socialdemokratiske regering "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" med aftalekredsen i sommeren 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har løbende drøftet aftalen, og hvilke initiativer Fagforvaltningen for Beskæftigelse har skullet foretage for at implementere aftalen.

Flere af aftalens elementer skulle have haft virkning fra den 1. januar 2023, men grundet valgudskrivelsen og regeringsdannelsen er aftaleelementerne ikke omsat til lovgivning og behandlet i Folketinget.

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har på den baggrund fremsendt et orienteringsbrev til Folketingets Beskæftigelsesudvalg, hvori det fremgår, at Venstre og Moderaterne har tiltrådt sig "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", og i slutningen af januar 2023 vil Regeringen fremsætte de første lovforslag, der skal udmønte aftalen. Det gælder:

- Omlægning af aktiveringsindsatsen så indsatsen i højere grad har fokus på ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud
- Mulighed for digitale samtaler undtaget den første samtale mellem jobcenter og borger
- Diverse forenklinger i den statslige opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats

Lovene forventes at træde i kraft den 22. marts 2023. Fagforvaltningen har igennem efteråret 2022 forberedt omlægningen af aktiveringsindsatsen med indgåelse af nye kontrakter med eksterne leverandører og muligheden for, at ledige borgere kan booke digitale samtaler.

De resterende initiativer i "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" vil blive udmøntet i et særskilt lovforslag og fremsat omkring marts 2023. Det gælder fx a-kassernes overtagelse af ansvaret for de forsikrede ledige i de første 3 måneders ledighed med virkning fra den 1. januar 2024.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Blev drøftet.

## **Bilag**

Orientering om videre proces for Anden delaftale af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

## **Punkt 9: Orientering om automatisk nedsættelse af ydelse ifm. 225-timers reglen**

15.20.51-K09-1-20

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Den 16. januar 2023 skrev STAR til kommunerne, at de i forbindelse med en fokusrevision, er blevet opmærksom på, at der i en række kommuner er sket en automatisk nedsættelse af hjælpen til borgere, der er omfattet af 225-timers reglen, uden at kommunen har truffet afgørelse herom.

Brønderslev Kommune blev opmærksom på fejlen i september 2022 og har efterfølgende identificeret og reguleret de sager, som var omfattet af fejlen.

Brønderslev Kommune følger anbefalingerne fra Kombit, som står bag kommunernes udbetalingsystem, KY, i forhold til en ny procedure for at undgå fejl fremadrettet.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Der har de seneste år været et stort fokus på 225-timers reglen og kommunernes udbetaling af ydelser til de kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, som reglen vedrører.

I 2021 konstaterede Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), at kommunerne i flere tilfælde havde trukket kontanthjælpsmodtagere i ydelse, selvom de, grundet begrænset arbejdsevne, har været undtaget reglen om 225-timers arbejde. I Brønderslev Kommune var der sket fejludbetalinger i 26 sager med et samlet tilbagemeldingsbeløb på ca. 265.000 kr. Dette blev Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteret om på et møde den 9. februar 2022.

Den 16. januar 2023 skrev STAR til kommunerne, at de, i forbindelse med en igangværende fokusrevision, er blevet opmærksom på, at der i en række kommuner er sket en automatisk nedsættelse af hjælpen til borgere, der er omfattet af 225-timers reglen, uden at kommunen har truffet afgørelse herom. Det tyder på, at det er Kommunernes Ydelsessystem (KY), som laver en automatisk nedsættelse af hjælpen. Det vil sige, at beregningen af nedsættelsen er korrekt, men den er sket automatisk og uden et forudgående afgørelsesbrev til borgeren, hvilket er i strid med forvaltningsloven.

I september 2022 opdager Brønderslev Kommune, at en borger automatisk er blevet nedsat i ydelse uden en forudgående afgørelse. Brønderslev Kommune indberetter fejlen, og sammenfaldende hermed gør Kombit, der står bag KY, kommunerne opmærksom på risikoen for de automatiske nedsættelser.

Brønderslev Kommune igangsatte herefter en undersøgelse af alle de sager, som i perioden fra den 10. maj 2021 (her overgår Brønderslev Kommune til at anvende det nye udbetalingsystem, KY), til den 31. oktober 2022, kunne være omfattet af fejlen.

Undersøgelsen viste, at der i 17 sager var sket en automatisk nedsættelse af ydelsen uden et forudgående afgørelsesbrev. De 17 sager blev reguleret i november 2022 med et samlet tilbagebetalingsbeløb på ca. 89.000 kr.

Brønderslev Kommune har netop afsluttet en ny undersøgelse af alle sager fra den 1. november 2022 til den 17. januar 2023. Der er ikke fundet fejl i denne periode.

Kombit arbejder aktuelt på at udarbejde nogle lister til kommunerne, som skal hjælpe med at identificere mulige sager med fejl. Brønderslev Kommune vil, når listerne foreligger, følge anbefalingerne og gennemgå de sager, som kan være omfattet af fejl.

Kombit har anvist en ny midlertidig procedure ("work around"), som kommunerne skal følge for at undgå en automatisk nedsættelse af ydelsen uden afgørelse. Brønderslev Kommune har siden den 18. januar 2023 fulgt denne procedure.

Kombit har meddelt, at de hurtigst muligt vil lave en opdatering af KY, så systemet følger gældende lovgivning. Indtil da anvender Brønderslev Kommune den anviste procedure for at undgå en automatisk nedsættelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Styrelsens brev til kommunerne om 225 timersreglen

## **Punkt 10: Høring om mulig tilsynssag**

00.14.00-K04-1-22

### **Resume**

Sagsforløb: SHS/BS/BE/ÆO/ØK/BY

Orientering om henvendelse fra Ankestyrelsen vedr. Brønderslev Kommunes offentliggjorte sagsbehandlingsfrister.

Byrådet skal tage stilling til om udtalelse til Ankestyrelsen kan godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Morten Fuglsang Nielsen har rettet henvendelse til Ankestyrelsen vedr. Brønderslev Kommunes overholdelse af retssikkerhedsloven i forhold til offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister på børnehandicapområdet på kommunens hjemmeside.

Ankestyrelsen anmoder om en udtalelse fra Byrådet med henblik på en vurdering af, om der er anledning til at rejse en tilsynssag. Henvendelsen fra Ankestyrelsen er vedlagt som bilag. Byrådet er anmodet om særligt at redegøre for, hvordan kommunen sikrer, at kommunens offentliggørelse af frister på beskæftigelsesområdet er i overensstemmelse med gældende regler, men Ankestyrelsen har meddelt telefonisk, at de interesserer sig for sagsbehandlingsfristerne på alle relevante områder i organisationen.

Forvaltningen gennemgår i øjeblikket oplysningerne på hjemmesiden, og det er forvaltningens vurdering, at fristerne fremgår tilstrækkeligt og korrekt for så vidt angår områder under Børne- og Skoleudvalget og Social-, Handicap-, og Sundhedsudvalget, mens der for områder under Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget skal ske en præcisering af fristerne. Dette arbejde er sat i gang.

Staben foreslår, at Byrådet tager sagen til efterretning og godkender følgende udtalelse til Ankestyrelsen:

”Med henvisning til Ankestyrelsens henvendelse til Brønderslev Kommune af 9. december 2022 skal vi udtale, at kommunens forvaltninger er i gang med at se nærmere på, i hvilket omfang vi har vedtaget og offentliggjort sagsbehandlingsfrister i henhold til retssikkerhedsloven. I fald vi ikke måtte have det, vil vi gøre opmærksom på, at det i nogle tilfælde kan være nødvendigt, at fristerne skal behandles i politiske udvalg. Det er Byrådets forhåbning, at arbejdet kan være færdiggjort inden for ca. 1 måned fra dato.”

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Indstilles til godkendelse.

Sagsbehandlingstiderne på beskæftigelsesområdet behandles på næste møde i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### **Bilag**

Anmodning om udtalelse

# Punkt 11: Vurdering af ledelsesstruktur

00.15.10-A21-1-22

## Resume

Sagsforløb: BE

Fagudvalgene anmodes om drøftelse af ledelsesstrukturen indenfor deres områder.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede på mødet den 25. maj 2022, at der skulle gennemføres en generel drøftelse af ledelsesstrukturen og udvikling af denne i hele organisationen i løbet af denne periode.

Direktionen har udarbejdet et notat, der giver et overordnet indblik i dels udviklingen i antal ledere fra 2010 til 2022, dels et overordnet overblik over ledelsesstrukturen samt beskrivelse af typiske ansvars- og opgaveområder for de forskellige niveauer.

Derudover er der udarbejdet en detaljeret beskrivelse af de enkelte chef- og lederområders opgaver, kompetencer og ansvar.

Børne- og Skoleudvalget har drøftet strukturen på dagtilbuds- og skoleområdet, og har gennemført temadrøftelse af ledelsesstrukturen på dagtilbudsområdet på møde den 4. oktober 2022, udvalget har tillige besluttet at gennemføre evaluering af skolestrukturen primo 2023

På Økonomiudvalget møde den 23. november 2022 blev status og udvikling af ledelsesstrukturen drøftet, og det blev besluttet at fremsende sagen og notaterne til fagudvalgenes drøftelser.

Evt. kommentarer fremsendes inden sommerferien 2023, dog ikke for skoleområdet, da vurderingsprocessen her først afsluttes i august.

I forbindelse med drøftelserne i fagudvalgene vil Direktionen anbefale, at der bl.a. sættes fokus på følgende temaer:

- Drøftelse af ledelsesspændet på de største driftsenheder, specielt institutioner med døgnbemanding
- Drøftelse af mulighed for ledelsesmæssigt nærvær til medarbejderne på institutioner med døgnbemanding
- Drøftelse af den faglige kompleksitet i ledelsesopgaven for stabs- og myndighedsområderne.
- Drøftelse af arbejdsdelingen mellem distrikts-, sektor- eller områdeledelse og institutionsledelse
- Drøftelse af hvorledes kommunens fundament; at være i samspil med borgerne, at være nysgerrig, at være modig og at være fællesskabende; spiller sammen med ledelsesstrukturen, herunder hvorledes en kommende frisættelsesdagsorden understøttes af ledelsesstrukturen

## Beslutning

Udsættes til næste møde.

Der laves et organisationsdiagram over Beskæftigelsesområdet.

## **Bilag**

Vurdering af ledelsesstruktur

Ledelsesstruktur - total beskrivelse

## **Punkt 12: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Udvalgsformanden har været i praktik på UngeCentret.

## **Punkt 13: Lukket: Udbud**

88.12.00-P19-2-22

Godkendt.

## **Punkt 14: Lukket: Ny kontrakt**

83.15.04-Ø54-4-19

Godkendt.

## **Punkt 15: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen**

00.01.00-I02-1-23

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 16: Lukket: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

Intet til offentliggørelse.

## **Punkt 17: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.