

REFERAT Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 07-11-2022

Mødedato Mandag d. 07. november 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 318, Brønderslev Rådhus

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.....	4
Strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær.....	5
Godkendelse af kvalitetsstandarder.....	9
Sagsbehandlingstider i Sundhed og Velfærd.....	11
Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2023-2024.....	13
Planlægning af fællesmøde mellem Ældreomsorgsudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget.....	15
Mødekalender 2023.....	16
Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet - 1. halvår 2022.....	18
Forslag til udbredelse af information om de nye regler for modregning af pension.....	20
Evalueringsrapport af Sund med Kultur 2022.....	22
Fællesmøde mellem Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget og Frivilligrådet.....	23
Orientering.....	26
Lukket:	27
Lukket:	28
Lukket:	29

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-21-21

Resume

Sagsforløb:

Beslutning

Martin Bech mødte kl. 15, og deltog alene i behandlingen af punkt 12.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordenen

00.22.04-P35-21-21

Resume

Sagsforløb: SHS

Sagsfremstilling

Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.

Beslutning

Punkt 4 udgår.

Martin Bech var fraværende.

Punkt 3: Strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær

81.00.00-P20-2-22

Resume

Sagsforløb: SHS/ÆO

På baggrund af Ældreomsorgsudvalgets ønske er der udarbejdet en strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær. Sagen vurderes også relevant for Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, hvorfor strategien behandles i begge udvalg.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget skal tage stilling til, om strategien for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær kan godkendes.

Konsulent Rikke Lychegaard Jeppesen deltager under dette punkt kl. 13.00.

Sagsfremstilling

Ældreomsorgsudvalget har ønsket, at Brønderslev Kommune udarbejder en strategi for, hvordan kommunen arbejder aktiv for følgende 4 områder:

- At få flere medarbejdere til at gå op i tid - helst fuldtid
- Hvordan medarbejderne fastholdes
- Hvordan der arbejdes med rekruttering af nye medarbejdere
- Nedbringelse af sygefravær

Disse 4 områder er samlet i en strategi, hvor der under hvert område er opsat 3 indsatsområder samt et mål for hele området.

Det er forskelligt, hvordan de enkelte udførerområder oplever udfordringerne med at få medarbejdere op i tid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær. Med det stigende antal ældre i de kommende år bliver det væsentligt at være opmærksom på de elementer, som ligger i strategien. Der vil derudover fortsat blive arbejdet særskilt med rekruttering og fastholdelse af elever.

Forvaltningen vurderer, at det vil være relevant at forholde sig til strategien i såvel Ældreomsorgsudvalget som Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, hvorfor strategien også fremsendes til Social-, Handicap- og Sundhedsudvalgets behandling.

Med henblik på at drøfte indsatser og målepunkter foreslås, at strategien behandles i to runder, således at de endelige indsatser og målepunkter fastlægges i lyset af den første udvalgsdrøftelse.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget godkender strategien for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær.

Personale

Ingen

Beslutning fra Ældreomsorgsudvalget, 31. august 2022, pkt. 3:

Udvalget har følgende bemærkninger til strategien:

- Målene bør forklares mere præcist
- Der bør være en årlig opfølgning på strategien, herunder mulighed for vurdering af målene i strategien
- Udvalget forudsætter MED-behandling af strategien inden næste udvalgsbehandling
- Når arbejdspladsen skal tales op, så skal der være tydeligt fokus på kerneopgaven
- Vær opmærksom på en god introduktion til arbejdsopgaverne for nye medarbejdere. Dette indgår også som en del af fortællingen om den gode arbejdsplads
- Under fastholdelse ønskes fokus på kompetenceudvikling af personalet, ligesom der bør være opmærksomhed på fastholdelse af seniorer
- Tydeliggør initiativer, som kan fremme rekruttering
- Mål for sygefravær bør genvurderes, og opgøres i procenter

Lars E. Sørensen var fraværende.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, 5. september 2022, pkt. 4:

Udvalget har følgende bemærkninger til strategien:

- Det bør overvejes, om medarbejderne skal have mulighed for en særlig økonomisk gevinst ved at gå på fuld tid
- Medarbejderne må ikke føle et pres for at komme op på fuld tid

Beslutning fra Handicaprådet, 6. september 2022, pkt. 5:

Handicaprådet har følgende bemærkninger:

- Opgaveflytning over dagen så tyngden af opgaver ikke ligger på bestemte klokkeslæt
- Der bør undersøges, om der er sammenhæng mellem lønniveau og rekrutteringsmuligheder
- Har medarbejderne mulighed for at få udbetalt overarbejder eller skal det afspadseres?

Peter Baggesgaard og Lars Peter Petersen var fraværende.

Beslutning fra Ældrerådet, 7. september 2022, pkt. 4:

Ældrerådet har følgende bemærkninger til strategien:

- Bedre mulighed for at uddanne sig løbende for eksisterende medarbejdere.
- Mere oplysning for unge til at udbrede hvilke muligheder der er for karriereforløb indenfor plejen.
- Løn bør matche de omkringliggende kommuner.

Få set på hvilke muligheder der kan gøre faget mere attraktivt, evt.:

- Weekendvagter kun hver 3-4 weekend
- Faste teams – faste borgere - mere selvbestemmelse
- Bedre til at oplyse konsekvens for pension ved 32 timers arbejdsuge kontra 37 timer
- MUS-samtaler skal opprioriteres
- Sekretærhjælp ønskeligt på de enkelte plejecentre, eventuelt en deleordning
- Mere fokus på elever og vejledere. Der bør afsættes den nødvendige tid til at prioritere og imødekomme opgaven
- Stor ledelseskompetence er med til at opprioritere hele området

Vagn Kraglund og Birger L. Thomsen var fraværende.

Beslutning fra Fag MED for Sundhed og Velfærd, 8. september 2022, pkt. 7:

På baggrund af Ældreomsorgsudvalgets ønske er der udarbejdet en strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær. Forslag til endelig strategi fremlægges på udvalgsmøder i september/oktober.

Strategien blev drøftet i Fag MED Sundhed og Velfærd, med følgende kommentarer:

Overordnet er det positivt, at der er taget initiativ til at udarbejde strategien. Til endelig udgave tilføjes uddybning af introduktion til nyansatte samt seniorer, og tallene for sygefravær skal justeres.

Flere medarbejdere op i tid: har flere fordele, dels kan noget af tiden bruges til uddannelse, og dels hænger dagene bedre sammen, således der er bedre mulighed for at planlægge aktiviteter med borgerne.

Lavere sygefravær: Hvis sygefraværet kommer ned, har det automatisk effekt på de andre indsatsområder i strategien.

Der blev fremhævet vigtigheden af at kigge på indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse og fleksibilitet ved fx hyppighed af weekendvagter. Dog hele tiden med fokus på at borgerne/kerneopgaven er første prioritet. Der er altid en normering, der skal gå op.

Fraværende: Ellen M. Rasmussen, Mette Juul Larsen

Supplerende sagsfremstilling til Social-, Handicap- og Sundhedsudvalgets møde den 7. november 2022:

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd har taget ovenstående kommentarer og betragtninger fra de pågældende udvalg og råd til efterretning og har indskrevet disse i den opdaterede udgave af strategien.

Beslutning

Godkendt.

Udvalget ønsker lønniveauet sammenlignet med nabokommunerne kortlagt.

Martin Bech var fraværende.

Bilag

Strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær

Punkt 4: Godkendelse af kvalitetsstandarder

27.00.00-P23-2-22

Resume

Sagsforløb: SHS/BE/HAR

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget skal tage stilling til, om kvalitetsstandarderne kan godkendes.

Leder Susanne Zacho deltager under dette punkt kl. 13.30.

Sagsfremstilling

I 2021 blev kvalitetsstandarderne på Ældreomsorgsudvalgets område sat op i et nyt layout. I 2022 har kvalitetsstandarderne på Social-, Handicap- og Sundhedsområdet gennemgået samme proces.

Det er lovpligtigt for kommunerne at udforme kvalitetsstandarder på nogle af de store velfærdsområder. På Social-, Handicap- og Sundhedsområdet gælder det Servicelovens §§ 86 og 101.

Mange kommuner – herunder Brønderslev Kommune – udarbejder også kvalitetsstandarder på områder, som ikke er lovpligtige, da kvalitetsstandarderne fungerer som et styringsredskab og har en række anvendelsesmuligheder, herunder:

- at sikre, at det er politikerne og ikke de enkelte visitatorer, der fastlægger kommunens generelle serviceniveau.
- at skabe et ensartet serviceniveau for alle kommunens borgere og formidle det.
- at danne grundlaget for de udførende medarbejderes daglige indsats.
- at bidrage til, at det faktiske serviceniveau leveres inden for budgetrammen.

Kvalitetsstandarder skal indeholde:

- en præcis beskrivelse af indsatsernes indhold, omfang og udførelse, så der sikres sammenhæng mellem serviceniveau, afsatte ressourcer, afgørelser samt levering af indsatserne.
- operationelle mål for, hvordan dette sikres, og en beskrivelse af, hvordan der følges op på de fastsatte mål.
- hvilke kvalitetskrav kommunalbestyrelsen stiller til leverandører, herunder krav til personalets kompetencer, arbejdsmiljø m.v.

De forskellige indsatspakker fremgår ikke af kvalitetsstandarderne, men er beskrevet i visitationsredskabet, som visitatorerne anvender til den konkrete udmøntning af serviceniveauet.

Alle kvalitetsstandarder for udvalgets område forelægges udvalget til godkendelse det første år af en ny byrådsperiode. De efterfølgende år, vil det udelukkende være de lovpligtige kvalitetsstandarder, der forelægges udvalget til godkendelse. De kvalitetsstandarder, der ikke er lovpligtige, forelægges til godkendelse, når der er ændringer.

Kvalitetsstandard:

Behandles i:

Borgerstyret Personlig Assistance SEL § 95

SHS

Borgerstyret Personlig Assistance SEL § 96	SHS
Kontaktperson for døvblinde SEL § 98	SHS
Ledsageordning SEL § 97	SHS
Merudgifter SEL § 100	SHS
Socialpædagogisk støtte SEL § 85	SHS og BE

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget godkender kvalitetsstanderne.

Personale

Ingen.

Beslutning

Udsat.

Martin Bech var fraværende.

Bilag

Udkast - Kvalitetsstandard - Borgerstyret Personlig Assistance § 96

Udkast - Kvalitetsstandard - Borgerstyret Personlig Assistance § 95

Udkast - Kvalitetsstandard - Kontaktperson for døvblinde SEL § 98 - 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Ledsageordning SEL § 97 - 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Merudgifter SEL § 100 - 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Socialpædagogisk støtte SEL § 85 - 2023

Punkt 5: Sagsbehandlingstider i Sundhed og Velfærd

00.01.00-P05-5-14

Resume

Sagsforløb: SHS

Orientering om status på overholdelse af de sagsbehandlingstider, der er politisk vedtaget for Sundhed og Velfærd.

Sagen fremsendes til Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget til orientering.

Leder Susanne Zacho deltager under dette punkt.

Sagsfremstilling

I retssikkerhedslovens § 3 er det anført, at kommunen skal behandle spørgsmål om hjælp så hurtigt som muligt. Kommunen skal fastsætte en frist for hvor lang tid, der må gå, før der skal være truffet en afgørelse. Med afgørelse menes her en hel eller delvis bevilling af det ansøgte eller afslag på ansøgning om en ydelse eller service.

Den overordnede målsætning er, at fagforvaltningen behandler ansøgninger så hurtigt, som det er muligt.

Fagforvaltningen kvitterer for modtagelse af en ansøgning om hjælp og/eller støtte hurtigst muligt eller senest 8 dage efter modtagelse af en ansøgning.

Sagsbehandlingstiden opgøres fra det tidspunkt, kommunen modtager en ansøgning, og til en afgørelse er sendt til borgeren. Den samlede sagsbehandlingstid afhænger af, hvor hurtigt en sag kan belyses tilstrækkeligt til, der kan træffes en afgørelse. Det drejer sig i mange sager om indhentelse af informationer fra ansøger og samtykke til indhentelse af oplysninger fra andre instanser i og uden for kommunen f.eks. læger, speciallæger, træningsafdelingen, bostøtteområdet, botilbud. Ved behandling af alle typer ansøgninger vil sagsbehandleren vurdere, om der er behov for at indsætte midlertidig hjælp, mens ansøgningen behandles jf. omsorgsforpligtigelsen.

Sagsbehandlingstiderne er politisk fastsatte. Mange sager vil blive ekspederet hurtigere end de angivne tidsrammer. Såfremt fristen ikke kan overholdes, sikrer sagsbehandleren, at ansøger får skriftlig besked om, hvornår en afgørelse kan forventes. Udgangspunktet er, at sagsbehandlingstiderne overholdes.

Sagsbehandlingstiderne fremgår af kommunens hjemmeside, som en del af kvalitetsstandarderne.

Sagsbehandlingstiden

I bilag er en oversigt over indsatser sagsbehandlet i fagforvaltningen i perioden 1. januar og indtil 30. september 2022. Rapporten laves i kvartaler.

Af bilag fremgår det, at der er en gennemsnitlig sagsbehandlingstid på 20 dage i perioden januar til og med september i Visitationen, Det Specialiserede Område. Det seneste kvartal har den gennemsnitlige sagsbehandlingstid været 16,1 dage.

Der er for året sagsbehandlet 223 sager, hvoraf de 88 er sagsbehandlet i 3. kvartal. Der er her tale om sager, som er ansøgt og ikke tale om eksisterende sager, hvori der er lavet opfølgning.

I fagforvaltningen er der fokus på overholdelse af sagsbehandlingstiden. Ud af den samlede sagsbehandling er 84,2 % af sagerne sagsbehandlet inden for sagsbehandlingstiden.

Der er i alt 11 ansøgninger, der er overskredet i 3. kvartal. Sagsbehandlingen er påbegyndt i alle sager

- I 9 sager har borger fået besked om forlænget sagsbehandlingstid. Her har årsagen været manglende lægelige oplysninger, fravær fra rådgiver eller aflysninger fra borger
- I 2 sager har borger ikke fået besked om forlænget sagsbehandlingstid. Her er årsagen overgang fra UngeCentret til Det Specialiserede Område, hvor nuværende indsats er fastholdt, hvorfor borger ikke har mærket overskridelsen i sagsbehandlingstiden

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Overholdelse af sagsbehandlingstiderne vil blive vanskeligere i 4. kvartal, idet der pt. foregår et stort tastearbejde i Visitationen som følge af overgang til et nyt IT-system.

Martin Bech var fraværende.

Bilag

Sagsbehandlingstider - DSO - 3. kv. 2022

Punkt 6: Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2023-2024

00.17.00-P27-1-22

Resume

Sagsforløb: DIR/HAR/SHS/BS/BE/ØK/BY

Nordjysk Socialaftale er en politisk aftale, der indgås af de 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland. Formålet er at sikre udvikling, koordinering og styring af det specialiserede social og specialundervisningsområde i Nordjylland.

KKR Nordjylland har drøftet udkast til Nordjysk Socialaftale 2023-24 og tilkendegivet, at aftalen anbefales godkendt i de nordjyske kommuner. Det blev af KKR Nordjylland bemærket, at det er vigtigt, at kommunerne samarbejder i henhold til aftalen og ikke laver konkurrerende tilbud.

Socialaftalen forelægges de nordjyske byråd og regionsrådet til godkendelse.

Sagsfremstilling

Nordjysk Socialaftale udspringer af lov om Social Service og Bekendtgørelserne om rammeaftaler på det sociale område, samt for lands- og landsdelsdækkende undervisningstilbud.

Den eksisterende socialaftale er gældende for 2021-2022 og skal således fornyes. Socialaftalen er udarbejdet med Den Administrative Styregruppe som styregruppe i samspil med politikere, fagfolk og embedsmænd.

Vision for det Specialiserede Socialområde

Nordjyske Socialaftale 2023-2024 har særlig fokus på borgernes mulighed for egenmestring og deltagelse i meningsfulde fællesskaber, som visionen for det specialiserede socialområde i Nordjylland. Egenmestring og meningsfulde fællesskaber kan hver især- og i kombination bidrage til at borgerne kan leve det liv de ønsker og dermed højne livskvaliteten for den enkelte.

Valget af egenmestring og meningsfulde fællesskaber, som vision for den nye socialaftale bakkede de nordjyske socialudvalgsmedlemmer tydeligt op om på Socialpolitisk Dialogforum den 10. juni 2022. Her blev der også peget på vigtigheden af samarbejde og vidensdeling på tværs af kommuner og sektorer, og at gensidig forventningsafstemning imellem borgere/pårørende og de fagprofessionelle aktører får stor betydning på det specialiserede socialområde. Ligeledes pegede udvalgsmedlemmerne på kommunernes omsorgsforpligtigelse, sat overfor borgernes selv- og medbestemmelse, som et centralt dilemma i den kommende aftaleperiode.

Fokusområder

For at udmønte visionen om øget egenmestring og meningsfulde fællesskaber, er der udvalgt tre fokusområder:

- Sammen om en stærk Socialpsykiatri
 - Dette fokusområde omhandler stigningen i borgere med psykiske vanskeligheder, som modtager ydelser fra det specialiserede socialområde, og sætter fokus på kompetencer og indsatser indenfor området
- Den gode alderdom

- Dette fokusområde omhandler borgere med udviklingshæmning som får demens og sætter fokus på, hvordan vi kan sikre fælles kompetencer, tværfaglighed og skabe de bedst mulige løsninger til borgerne
- Effektive og vidensbaserede løsninger
 - Dette fokusområde har fokus på, hvordan de rette incitament kan skabe indsætter, hvor der i endnu højere grad er fokus på både borgerens behov og progression. Fokusområdet sætter fokus på, hvordan vi kan samarbejde om udvikling og vidensdeling af effektive indsætter, arbejdsgange og samarbejder.

Der er tale om fokusområder, som også var en del af Nordjysk Socialaftale for 2021-2022, men de fortsætter ind i den nye socialaftale, da de fortsat har relevans for det specialiserede socialområde, ligesom flere af initiativerne under fokusområderne ikke har været udmøntet grundet Corona pandemien.

Sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel

Kommunerne og regionen har løbende fokus på, om der er det rigtige udbud af tilbud og indsætter på det specialiserede socialområde. Formålet er at sikre, at der til stadighed er de nødvendige tilbud til såvel brede målgrupper, som små målgrupper med komplekse problemstillinger.

De nordjyske kommuner og Region Nordjylland har i 2022 foretaget en afdækning af det specialiserede socialområde i Nordjylland og vurderer, at der overordnet set er god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel. Dog peger kommunerne og regionen på to målgrupper, hvortil det skal undersøges nærmere, hvilke muligheder der er for at styrke indsætsen:

- Børn og unge med Autismespektrumforstyrrelser
- Udviklingshæmmede med dom

Den nærmere kvalificering af kommunernes behov, udfordringer og mulige løsninger i forhold til disse målgrupper vil forekomme i den nye aftaleperiode.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Byrådet godkender udkast til Nordjysk Socialaftale 2023-2024.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Martin Bech var fraværende.

Bilag

Nordjysk Socialaftale 2023-24

Punkt 7: Planlægning af fællesmøde mellem Ældreomsorgsudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget

00.22.04-P35-1-22

Resume

Sagsforløb: SHS/ÆO

Ældreomsorgsudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget har besluttet at afholde 2 fællesmøder i 2022.

Sagsfremstilling

Møderne mellem Ældreomsorgsudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget er berammet til henholdsvis den 6. april og den 5. december 2022.

Foreløbige emner til en dagsorden:

- Status for Stenumgård
- Status for forebyggelsestilbud til borgere med åreforsnævring i benene
- Eventuelt

Beslutning

Ikke yderligere emner.

Martin Bech var fraværende.

Punkt 8: Mødekalender 2023

00.22.04-G01-3-22

Resume

Sagsforløb: SHS

Byrådet har den 12. oktober 2022 godkendt forslag til mødekalender for 2023.

Social- Handicap- og Sundhedsudvalget skal tage stilling til, om mødekalenderen for 2023 kan godkendes endeligt.

Sagsfremstilling

Sekretariatet har udarbejdet forslag til mødekalender for 2023 - baseret på tidligere vedtagne principper:

- Der er planlagt ét møde pr. måned i alle udvalg og et møde pr. måned i Byrådet med forudgående temamøde.
- Der holdes strategiseminar i foråret.
- Der er mødefri i vinterferien (uge 8), i juli samt i efterårsferien (uge 42).
- I uge 26 og 32 må der ikke være møder i de stående udvalg.
- Der skal ikke være udvalgsmøder de dage, hvor der er temamøde i Byrådet.
- Rådenes møder skal ligge senest i ugen før de stående udvalg, således udtalelser kan komme med ud på den ordinære dagsorden.
- De stående udvalgs møder skal ligge senest i ugen før Økonomiudvalgets møder, således udtalelser kan komme med ud på den ordinære dagsorden.
- Der er planlagt ét ekstra møde i både Økonomiudvalget og Byrådet i forbindelse med budgetbehandlingen.
- Der er taget hensyn til KØF, KL's Topmøde, Byrådets forårsseminar og budgetseminar.

Staben foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget godkender mødekalenderen for 2023.

Personale

Ingen.

Beslutning

Godkendt.

Martin Bech var fraværende.

Bilag

Mødekalender 2023

Punkt 9: Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet - 1. halvår 2022

27.12.16-P07-1-22

Resume

Sagsforløb: DIR/BE/SHS/BS/EO/BY/HAR

Ankestyrelsen har udarbejdet en rapport, der viser styrelsens afgørelser i klagesager for første halvår 2022. Rapporten viser, at Brønderslev Kommunes omgørelsesprocent er på 38 %.

Ankestyrelsen har i perioden afgjort 67 sager fra Brønderslev Kommune. Heraf er 39 stadfæstet, 7 sager er ophævet/ændret, 17 sager er blevet hjemvist, og 4 sager er blevet afvist.

Sagen fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har for 1. halvår 2022 udarbejdet en rapport, der viser styrelsens afgørelser i klagesager på social- og beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune.

I perioden har Ankestyrelsen afgjort 67 klagesager. En klagesag kan få følgende sagsudfald:

- Afvisning/henvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan skyldes, borgeren har klaget for sent eller opgivet klagen
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle og træffe afgørelse en gang til
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
- Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse

Af nedenstående tabel fremgår sagsudfaldet i de 67 klagesager fordelt på lovgivning.

	Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv socialpolitik	Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension	Sygedagpengeloven	Serviceoven	Øvrige lovområder	I alt
Afvisning/henvisning	0	1	0	1	2	0	4
Hjemvisning	0	0	0	1	16	0	17
Stadfæstelse	2	4	1	8	22	2	39
Ændring/ophævelse	0	1	0	1	5	0	7
I alt	2	6	1	11	45	2	67

Det fremgår af tabellen, at i de 67 klagesager har Ankestyrelsen stadfæstet Brønderslev Kommunes afgørelse i 39 af sagerne.

Ankestyrelsen har hertil beregnet en omgørelsesprocenten, der er andelen af sager, som enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klagesager eksklusiv de afviste. I første halvår 2022 har Brønderslev Kommune en omgørelsesprocent på 38 %. Sammenlignet med landsplan er omgørelsesprocenten 29 %. Ankestyrelsen bemærker, at for mange kommuner kan omgørelsesprocenten bygge på få behandlede sager.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning fra Direktionen, 27. september 2022, pkt. 6:

Til orientering.

Fremover indarbejdes afsnit om handleplan i sagsfremstillingen.

Henrik Aarup-Kristensen undersøger, hvad der er med / ikke med i afgørelserne omkring serviceloven.

Beslutning

Udsat.

Martin Bech var fraværende.

Bilag

Ankestatistik - 1. halvår 2022

Afgørelser fra Ankestyrelsen 1. halvår 2022

Ankestyrelsens statistik og forskel til sager forelagt for udvalgene

Punkt 10: Forslag til udbredelse af information om de nye regler for modregning af pension

15.00.00-G01-1-21

Resume

Sagsforløb: BE/SHS/ÆO/BS

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøftede på møde den 18. maj 2022 de nye modregningsregler for pension og ønskede i den forbindelse et oplæg til, hvordan de nye regler kan informeres ud.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Den 21. januar 2022 indgik Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Kristendemokraterne aftalen ”Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked”. Aftalen var en del af en større reformpakke for dansk økonomi.

Med aftalen blev aftalepartierne enige om

1. lempeligere modregning i pension, så pensionen udbetales uafhængigt af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindkomst. Det betyder, at folke-, førtids- og seniorpension ikke længere vil blive nedsat på grund af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindkomst, og
2. at afskaffe modregningen af egen arbejdsindtægt i folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg.

Efterfølgende er forslaget om modregning som følge af partners arbejdsindkomst blevet vedtaget af Folketinget i juni 2022 med virkning fra og med den 1. januar 2023. Modregning af folkepension som følge af egen arbejdsindkomst forventes fremsat i et selvstændigt lovforslag i slutningen af året med tilbagevirkende kraft til 1. januar 2023.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøftede på møde den 18. maj 2022 sagen og besluttede, at fagforvaltningen i efteråret skulle komme med forslag til, hvordan der kan informeres om de nye regler. Fagforvaltningen foreslår:

- Et opslag på Brønderslev Kommunes hjemmeside med henvisning til nærmere information
- Et opslag på Brønderslev Kommunes Facebookside med henvisning til nærmere information

Beskæftigelsesministeriet skønner, at 800 pensionister i Brønderslev Kommune vil blive omfattet af forslaget om afskaffelse af modregning på baggrund af partners arbejdsindkomst. Derudover skønner ministeriet, at 300 folkepensionister i Brønderslev Kommune vil blive omfattet af en afskaffelse af modregning af egen arbejdsindkomst.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget drøfter sagen.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 3. oktober 2022, pkt. 5:

Der informeres på kommunens hjemmeside og på facebook.

Sagen sendes til Ældreomsorgsudvalget, Social- Handicap- og Sundhedsudvalget samt Børne- og Skoleudvalget til drøftelse.

Det undersøges, om brevene fra Udbetaling Danmark indeholder information om de nye regler om unkladelse af modregning.

Beslutning

Til efterretning.

Martin Bech var fraværende.

Punkt 11: Evaluering af Sund med Kultur 2022

20.00.00-G01-3-22

Resume

Sagsforløb: SHS/FKT

Sund med Kultur er et kulturtilbud for borgere i rehabiliteringsforløb der blev afviklet i 2022. Indsatsen er forankret på tværs af Fagforvaltningen for Børn og Kultur, Sundhedsforvaltningen og Brønderslev Bibliotekerne. Brønderslev Kommune har afholdt 3 forløb med 30 deltagere i alt og har udarbejdet en evaluering af forløbene.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget orienteres om evalueringen af forløbet Sund med Kultur.

Sagsfremstilling

I 2019 udgav WHO en rapport, der dokumenterer, at kunst og kultur har en gavnlig effekt på vores mentale og fysiske sundhed. Det har givet et øget fokus på projekter, hvor kultur og sundhed kobles sammen i behandlingsforløb for borgere, der af den ene eller anden grund er sårbare, enten fysisk eller mentalt.

Flere regioner og kommuner har kultur og sundhed som indsatsområde og i Brønderslev Kommune indeholder kulturpolitikken også en forventning om, at kulturen er medskaber til et sundt og godt liv i kommunen, samt skaber bevægelse i krop og sind.

Sund med Kultur er en indsats, der er blevet afviklet i 2022 i et samarbejde mellem Fagforvaltningen for Børn og Kultur, Sundhedsforvaltningen, Brønderslev Bibliotekerne og flere af kommunens kulturinstitutioner. Indsatsen har kørt i 3 forløb á 12 uger og var målrettet borgere, der netop havde deltaget i et rehabiliteringsforløb i kommunen. Aldersgruppen for de deltagende var 65+. Aktiviteten for deltagerne var oplevelseslæsning og besøg hos flere af kommunens kulturinstitutioner og foreninger. Indsatsen var finansieret af coronamidler på sundhedsområdet.

Evalueringen peger på, at forløbet har haft gavnlig effekt på de deltagende, der oplevede et stærkt fællesskab i deres gruppe. Flere af deltagerne er begyndt at læse og kommer til arrangementer ved de deltagende kulturinstitutioner. De fleste deltagere har efterspurgt om forløbet bliver tilbudt igen.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager orienteringen om evalueringen af Sund med Kultur forløbene til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Martin Bech var fraværende.

Bilag

Invitation_livscafé_Brønderslev

Evaluering af Sund med Kultur forløb

Punkt 12: Fællesmøde mellem Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget og Frivilligrådet

00.01.00-P35-14-22

Resume

Sagsforløb: SHS/FR

Afvikling af fællesmøde i henhold til dagsorden.

Fællesmøde mellem Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget og Frivilligrådet. Frivilligrådet deltager fra kl. 15.00.

Leder Helle Rasmussen og afdelingsleder Lone Nørgaard Larsen deltager under dette punkt.

Sagsfremstilling

1. Velkomst
2. Gensidig præsentation
3. Samarbejde mellem Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget og Frivilligrådet

I denne byrådsperiode er det besluttet, at Byrådet har udpeget en repræsentant til Frivilligrådet modsat tidligere, hvor det var en politiker fra Social- og Sundhedsudvalget, der havde en plads i Frivilligrådet. Hvad betyder det for samarbejdet og kommunikationen mellem Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget og Frivilligrådet?

4. Status på opstart af nyt Frivilligråd

Liselotte Gregersen, formand for Frivilligrådet giver en status på det første halve år.

5. Status på Frivilligpolitik

Der har været afholdt dialogmøde den 23. august med ca. 70-80 deltagere fra et bredt udsnit af de frivillige foreninger i kommunen. På mødet blev der bl.a. drøftet ønsker til implementering af den nye Frivilligpolitik. Helle Rasmussen, leder af Sundhedsområdet, giver et referat fra dialogmødet samt opfølgning herpå. Der fremkom følgende fælles ønsker på dialogmødet:

- Et ønske om en Frivilligkoordinator
- En fælles platform for frivillighed
- At det bliver gratis for foreningerne at låne kommunens mødelokaler
- Netværksmøder på tværs af de frivillige foreninger

Frivilligrådet ønsker at drøfte disse ønsker med SHS-udvalget.

6. Flere § 18 midler til uddeling til frivillige

Frivilligrådet ønsker flere penge afsat til uddeling, da der hvert år indkomme ansøgninger for et langt større beløb, end der er til uddeling.

Hvert år er der ansøgninger for flere penge end der er til uddeling, se herunder:

Årstal	Ansøgte midler i alt	Midler til uddeling
2019	955.425 kr.	493.085 kr.

(her var der overførte midler fra 2018)

2020	843.194 kr.	386.168 kr.
2021	955.927 kr.	386.340 kr.
2022	609.207 kr.	479.400 kr.

(her var der overførte midler fra 2021 – særlige indsatser)

7. Muligheden for at § 18 midlerne kan anvendes til transport

Transporten er en udfordring når der laves sociale arrangementer for sårbare grupper, som ofte ikke selv kan transportere sig. Det afholder mange fra at deltage i de arrangementer der tilbydes, hvis de selv skal stå for transporten. Når der arrangeres ture/transport til og fra arrangementer så starter oplevelsen for målgruppen allerede i bussen. Det er ikke mange muligheder for at få søgt midler til transport og kunne det derfor være en mulighed at se på en eventuel differentiering af begrebet transport, så der bliver mulighed for at søge til oplevelsesture inkl. transport?

8. Handicapidræt for børn i Brønderslev Kommune

Frivilligrådet vil gerne diskutere, hvad der fremadrettet kan gøres for denne gruppe børn i et samarbejde mellem Brønderslev Kommune og civilsamfundet, og hvordan Frivilligrådet kan understøtte dette. Hvordan løftes disse børn ind i foreningslivet? Hvordan skabes opmærksomhed på at få lavet nye tilbud for denne gruppe? Børn elsker at bevæge sig ,og det er sjovt, det gælder også for handicappede børn.

9. Eventuelt

Beslutning

Fraværende: Villy H. Mortensen og John Ravn Johnsen

1 Velkomst

Velkomst ved Ole Jespersgaard.

2 Gensidig præsentation

Præsentationsrunde.

3 Samarbejde mellem Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget og Frivilligrådet

Drøftelse af, hvordan forbindelse mellem Frivilligrådet og udvalget skal være. Frivilligrådets medlemmer er velkomne til at henvende sig til udvalgsmedlemmerne og forvaltningen, hvis der er behov for at rejse en problemstilling.

4 Status på opstart af nyt Frivilligråd

Frivilligrådet består af ene nye medlemmer, og ikke alle pladser i Frivilligrådet er fyldt ud. Frivilligrådet er stadig i proces med at finde ud af, hvilken rolle rådet skal spille.

Vellykket fejring af frivillig fredag i Hjallerup Kulturhus, herunder uddeling af frivilligprisen.

Frivilligrådet er optaget af, hvilke perspektiver frivilligpolitikken og socialpolitikken rejser, og hvad det betyder for Frivilligrådets rolle og opgaver.

5 Status på Frivilligpolitik

Helle Rasmussen gav en status på Frivilligpolitikken. Fællesmødet hvor 70-80 frivillige mødte op var et godt kickoff for Frivilligpolitikken. Mødet mundede ud i de fire anbefalinger, som er nævnt i punktet.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget mener, at forvaltningen kan løse opgaven med den nuværende bemanning i forvaltningen.

Betaling af lokaler skyldes, at kommunen ikke må være konkurrenceforvridende, blev der orienteret om fra medlem af Fritids og Kulturudvalget. Udvalget ønsker, at betaling af lokaler bør ændres, så frivillige ikke skal betale for lokaleleje af kommunen.

Platformen skal give overblik over, hvilke frivillige foreninger der findes i kommunen. Det undersøges, om IT afdelingen kan hjælpe med at oprette platform.

6 Flere § 18-midler til uddeling til frivillige

Frivilligrådet mener, det er meget at bruge over 80.000 på Boblberg. Frivilligrådet kunne godt bruge flere midler på § 18 midler, da der er mange ansøgere til midlerne.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget ønsker undersøgt, hvordan midlerne til Kirkens Korshær er opstået.

7 Muligheden for at § 18-midlerne kan anvendes til transport

Frivilligrådet vender tilbage med kriterierne for, hvem der evt. skulle kunne få til transport.

8 Handicapidræt for børn i Brønderslev Kommune

Det er kun New Kids i Dronninglund, der har handicapidræt for børn og unge. Ellers skal man syd for fjorden for at finde tilbud. Det foreslås at tage et fællesmøde med Handicaprådet for at gøre fælles front.

9 Eventuelt

Intet.

Bilag

Redegørelse for anvendelse af § 18 midler

Punkt 13: Orientering

00.22.04-P35-21-21

Resume

Sagsforløb: SHS

Sagsfremstilling

Orientering.

Beslutning

Intet.

Martin Bech var fraværende.

Punkt 14: Lukket:

00.01.00-G01-1-22

Til efterretning.

Martin Bech var fraværende.

Punkt 15: Lukket:

00.22.04-P35-21-21

Intet til offentliggørelse.

Punkt 16: Lukket:

00.22.04-P35-21-21

Godkendt.

Martin Bech var fraværende.