

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 16-03-2022

Mødedato Onsdag d. 16. marts 2022 kl. 09:00

Mødested UngeCentret, Kornumgårdsvej 16, Brønderslev

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Introduktion til UngeCentret.....	5
Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.....	6
Sagsbehandlingstider på ansøgninger på psykiatri- og handicapområdet - UngeCentret.....	8
Tværkommunal virksomhedskampagne med fokus på aktivitetsparate unge.....	10
Mere og bedre mobilitet for pengene - Fastlæggelse af serviceniveau for den åbne kollektive trafik.	12
Orientering om særlov for ukrainske flygtninge.....	15
Budget 2023 - omprioriteringsforslag.....	16
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	18
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021.....	20
Pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser.....	22
Deltagelse i KL's tilfredshedsmåling af kommunernes virksomhedsservice.....	24
Status på samarbejde med Movementors om ressourceforløb.....	26
Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2021.....	28
Orientering.....	30
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	31
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	32
Lukket: Orientering.....	33
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	34

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

Alle medlemmer var mødt.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen.

Punkt 3: Introduktion til UngeCentret

00.22.04-G01-7-21

Resume

Sagsforløb: BE

Som et led i introduktionen præsenteres Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget for UngeCentret.

Udvalgsmødet afholdes på UngeCentret og indledes med en rundvisning.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

UngeCenter Brønderslev varetager uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen for alle 15-29-årige i Brønderslev Kommune.

UngeCentret arbejder med en helhedsorienteret og tværfaglig tilgang, hvor der er fokus på uddannelse og job.

Som et led i introduktion til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholdes dagens udvalgsmøde på UngeCentret og indledes med en rundvisning.

UngeChef Stig Stavnskær Pedersen og tre afdelingsledere vil præsentere udvalget for UngeCentrets hovedopgaver.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

De slides, der blev gennemgået på mødet, vedhæftes referatet.

Bilag

Introduktion til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022 - UngeCentret

Punkt 4: Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

00.01.00-A30-27344-09

Resume

Sagsforløb: BE

Staben fremsender revideret udkast til forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til udvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Staben fremsender udkast til forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

I forretningsordenen fastsættes bestemmelser om indkaldelse, mødeledelse, underudvalg m.v.

Der er ikke foretaget ændringer i forretningsordenen i forhold til den forretningsordning, der var gældende for perioden 2018-2021.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender forretningsordenen.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 12. januar 2022, pkt. 4:

Overskriften ændres til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Klaus Klæstrup kom på mødet med forslag til en revideret Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Forslaget sendes til forvaltningen og drøftes på næste møde.

Punktet genoptages på næste møde.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 9. februar 2022, pkt. 4:

På baggrund af drøftelserne på mødet udarbejdes en revideret forretningsorden for udvalget – denne kommer til godkendelse på næste møde.

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 16. marts 2022:

Der er udarbejdet revideret forslag til Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets med de ændringer, udvalget besluttede i møde den 9. februar 2022.

Beslutning

Godkendt.

I § 7 ændres fra han/hun til medlemmet.

Bilag

Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Punkt 5: Sagsbehandlingstider på ansøgninger på psykiatri- og handicapområdet - UngeCentret

15.00.00-P05-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget har godkendt ændrede sagsbehandlingsfrister for ansøgninger om socialpædagogisk støtte og aktivitets- og samværstilbud i Brønderslev Kommune.

UngeCentret overholder i udgangspunktet allerede de nye frister og kan tilslutte sig ændringerne.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om de ændrede sagsbehandlingstider på ansøgninger efter servicelovens § 85 og §104 kan godkendes.

Sagsfremstilling

Ansøgninger på det sociale område skal ifølge retssikkerhedsloven behandles så hurtigt som muligt, og kommunerne skal fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå, før en afgørelse er truffet.

De politisk fastsatte sagsbehandlingsfrister i Brønderslev Kommune fremgår af kommunens hjemmeside og ses i bilag.

Sagsbehandlingstiden opgøres fra det tidspunkt, kommunen modtager en ansøgning, til en afgørelse er sendt til borgeren. Sagsbehandlingstiden kan afhænge af, hvor hurtigt en sag kan belyses tilstrækkeligt til, at der kan træffes en afgørelse. Det kan handle om informationer fra ansøger og samtykke til at indhente oplysninger fra andre instanser, fx læger, speciallæger, leverandører af bostøtte og botilbud m.fl. Ved alle typer ansøgninger bliver det vurderet, om der er behov for at indsætte midlertidig hjælp, mens ansøgningen behandles.

Mange sager bliver behandlet hurtigere end de angivne tidsrammer i Brønderslev Kommune. Såfremt fristen ikke kan overholdes, sikrer sagsbehandler, at ansøger får skriftlig besked om, hvornår en afgørelse kan forventes.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget vedtog på møde den 31. januar 2022 at reducere sagsbehandlingstiden på to områder. Det drejer sig om:

- Socialpædagogisk støtte § 85: Sagsbehandlingsfristen ændres fra 6 uger til 5 uger.
- Aktivitets- og samværstilbud § 104: Sagsbehandlingsfristen ændres fra 16 uger til 8 uger.

UngeCenter Brønderslev overholder i udgangspunktet allerede de nye sagsbehandlingsfrister og kan tilslutte sig ændringerne.

Ændringerne angår et af de tilbud, UngeCentret behandler flest ansøgninger om, nemlig socialpædagogisk støtte efter § 85. UngeCentret har aktuelt 89 sager herom og 4 sager om aktivitets- og samværstilbud, hvilket fremgår af tabellen nedenfor.

Fordeling af tilbud, der er bevilget på handicap- og psykiatriområdet i UngeCenter Brønderslev, pr. 1. marts 2022

Socialpædagogisk støtte - SEL § 85	89
Individuel, tidsbegrænset støtte – SEL § 82b	11
Midlertidigt botilbud – SEL § 107	11
Aktivitets- og samværstilbud – SEL § 104	4
Længerevarende botilbud – SEL § 108	-
Ledsageordning – SEL § 97	-
I alt	119

Note: Antal under 4 angives ikke af diskretionshensyn

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender de ændrede sagsbehandlingstider på ansøgninger efter servicelovens § 85 og § 104.

Personale

Ingen.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Sagsbehandlingsfrister - psykiatri og handicap

Punkt 6: Tværkommunal virksomhedskampagne med fokus på aktivitetsparate unge

15.20.00-G01-3-22

Resume

Sagsforløb: BE

I regi af KKR Nordjylland planlægges de nordjyske job- og ungecentre en virksomhedskampagne, der skal bidrage til, at flere aktivitetsparate unge får et job.

Kampagnen forventes iværksat midt i september 2022 og vil bestå af markedsføring og virksomhedsbesøg.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om Brønderslev Kommune skal deltage i virksomhedskampagnen.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har besluttet, at kvalificeret arbejdskraft er et tværkommunalt fokusområde, og unge er udvalgt som et af 4 indsatsområder. Det er i denne sammenhæng besluttet at arbejde med en virksomhedskampagne på tværs af de nordjyske kommuner, der sætter fokus på de aktivitetsparate unge.

Formålet med kampagnen er dels at bidrage til, at flere virksomheder ser en værdi i at ansætte aktivitetsparate unge og dels at motivere flere unge til at tage et job. For flere af de aktivitetsparate unge kan en periode på arbejdsmarkedet være det rette skridt på vejen til uddannelse. Et job kan fungere til at motivere unge, der er skoletrætte. Det kan også give tid til, at de unge modnes, opnår nye kompetencer og finder frem til deres uddannelsesønske.

I Brønderslev Kommune er der 115 fuldtidspersoner, som er aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere pr. 30. januar 2022.

Virksomhedskampagnen skal hjælpe de nordjyske job- og ungecentre med at sikre flere aktivitetsparate unge en tilknytning til arbejdsmarkedet. Kampagnen er blevet udskudt på grund af corona-situationen, men forventes nu at blive iværksat midt i september 2022.

Kampagnen forventes at vare 3 uger og vil bestå af en fælles tværkommunal del og en lokalt tilpasset del:

- Den fælles del af kampagnen består af markedsføringsmateriale målrettet virksomheder og de unge. Der vil være tale om pjecer til uddeling ved virksomhedsbesøg, plakater til ophæng i job- og ungecentre, buskampagner målrettet de unge og radiospot i Radio Nordjyske og ANR.
- Den lokalt tilpassede del består i, at de enkelte kommuner tilrettelægger besøg hos lokale virksomheder. Dette sammentænkes med den generelle indsats over for virksomhederne og evt. i samarbejde med uddannelsesinstitutioner mv.

Der er ikke afsat midler i KKR til kampagnen. Derfor skal de nordjyske job- og ungecentre finansiere kampagnen i fællesskab. De estimerede udgifter til pjecer, plakater, bus- og radiokampagner udgør i alt 67.145 kr. Det giver en udgift på 6.105 kr. pr. kommune.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at Brønderslev Kommune deltager i virksomhedskampagnen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 7: Mere og bedre mobilitet for pengene - Fastlæggelse af serviceniveau for den åbne kollektive trafik

13.05.00-P20-1-21

Resume

Sagsforløb: TM/SHS/BS/FKT/BE/ÆO/ØK/BY

Økonomiudvalget bevilligede den 17. marts 2021 penge til projektet "Mere og bedre mobilitet for pengene". Projektets formål er at gennemgå hele den kollektive trafik i Brønderslev Kommune for at finde optimeringer af både bus- og flextrafikken.

For at finde optimeringer i den åbne kollektive trafik er en fastlæggelse af serviceniveau vigtig i forhold til det fremtidige analysearbejde.

Byrådet skal tage stilling til, om det foreslåede serviceniveau for den åbne kollektive trafik kan godkendes.

Sagsfremstilling

Den kollektive trafik i Brønderslev Kommune består af både åben og lukket kørsel. Den åbne kørsel består af rutebusser, telebusser, servicebusser, tog, flextur og plustur, som er åben for alle borgere i kommunen.

Den lukkede kørsel består af alle kommunens visiterede ordninger, som Flexhandicap, kørsel til læge, speciallæge, genoptræning, skoler, dagcentre og anden specialbefordring.

En del af kommunens kollektive trafik udføres via flextrafikken, som udbydes og administreres af NT på vegne af de nordjyske kommuner og Region Nordjylland. Det drejer sig om buskørsel, Flextur, Plustur, Flexhandicap og Flex læge.

En anden del er den lukkede kollektive trafik for visiterede, der udbydes og administreres af kommunen selv. Det drejer sig om visiteret kørsel til skoler og aktivitetscentre.

Serviceniveauet, der køres efter i dag, blev vedtaget i forbindelse med godkendelse af Kollektiv trafikplan 2016 på Byrådets møde den 22. juni 2016.

Projektet "Mere og bedre mobilitet for pengene" har til formål at gennemgå hele den kollektive trafik i kommunen og finde optimeringsmuligheder i både den åbne og lukkede kollektive trafik, samt at se på muligheden for store koordinering på tværs af de forskellige ordninger.

Økonomiudvalget bevilligede penge til projektet den 17. marts 2021, hvorefter projektorganisationen blev sammensat og projektet kunne starte op medio juni 2021. Det første halve år er blevet brugt på planlægning, sammensætning af arbejdsgruppe og indsamling af data for den kollektive trafik i dag.

De indsamlede data viste følgende økonomiske overblik:

	2021
	(1000 kr.)
Åbne kollektive trafik (Bustrafik, flextur og plustur)	18.119
(*Svømmekørsel)	(*424)
Specialbefordring via flextrafikken (Flexhandicap og Flexlæge)	3.060
Specialbefordring via Brønderslev Kommune (Skoleområdet)	5.797
Specialbefordring via Brønderslev Kommune (Dagtilbudsområdet)	492
Specialbefordring via Brønderslev Kommune (Forældre- og elevbetaling)	7
Specialbefordring via Brønderslev Kommune (NT skolekort)	933
Specialbefordring via Brønderslev Kommune (Befordring af elever til kommunale specialskoler)	2.843
Specialbefordring via Brønderslev Kommune (Voksenhandicap - kørsel til samværs- og aktivitetstilbuddet, Springbrættet)	470
Specialbefordring via Brønderslev Kommune (UngeCenter, STU)	500
Specialbefordring via Brønderslev Kommune (Dagtilbud til borgere med demens)	614
Specialbefordring via Brønderslev Kommune (Aktivitetscentre)	256
I alt	33.091

Som et led projektet er der afholdt møder med forskellige interessentgrupper.

- Skolebestyrelser og dagtilbudsbestyrelse
- Ældrerådet og Handicaprådet
- Ungerådet
- Online borgermøde

På møderne blev deltagerne informeret om projektet og den kollektive trafik i Brønderslev Kommune. Der var efterfølgende mulighed for at stille spørgsmål og komme med indspark til udfordringer i den kollektive trafik i dag samt fremtidens kollektive trafik i kommunen.

Tilbagemeldingerne fra møderne kan inddrages i nedenstående problematikker:

- Udfordringer for elever der ikke vælger distriktsskolen.
- Svært at komme på tværs af kommunen med kollektiv trafik
- Problemer for elever der skal til konfirmationsundervisning
- Manglende kendskab til de fleksible kørselsordninger (flextur og plustur)

Tilbagemeldingerne og gennemgangen af den åbne kollektive trafik har ikke givet anledning til, at serviceniveauet ændres radikalt fra det vedtagne i Den kollektive trafikplan 2016. Der er kommet følgende tilføjelser til serviceniveauet:

Kommunale stamnet

- Skoler og uddannelsesinstitutioner der deler bus skal i højere grad koordinere ringetider, så der ikke er behov for ekstra afgang.
- Der skal foretages en analyse af servicebuskørslen i Brønderslev by, herunder passagertællinger og analyse af stoppestedsbenyttelse. På baggrund af analysen vurderes det, hvorvidt servicebusnettet skal fortsætte.
- FGU Vendsyssel har anmodet Brønderslev Kommune om en bus mellem Brønderslev og Dronninglund. Mulighederne for at løse dette skal afdækkes og på baggrund af det, skal det politisk besluttes om det skal iværksættes.

Det lokale net

- Skoler, der deler bus, skal i højere grad koordinere ringetider, så der ikke er behov for ekstra afgang.
- Kørslen tilrettelægges ikke efter fri- og efterskoler.

Det fleksible net

- I planlægningen af det kommunale og lokale net skal potentialet ved koordinering på tværs af bus- og flextrafikken analyseres i forhold til om flextrafikken kan sættes ind i områder og på tidspunkter, hvor det ikke giver mening at anvende store busser.
- Plustur - Der skal ses på mulighederne for i højere grad at tilbyde Plustur som supplement til anden kørsel.

Fastlæggelse af serviceniveauet for den åbne kollektive trafik er afgørende for det videre arbejde. Serviceniveauet danner ramme om den analyse, der skal til for at finde optimeringsindsatser for den fremtidige kørsel. Serviceniveauet for den lukkede kørsel og eventuelle konsekvenser for dette bliver beskrevet i projektet, og skal først tages politisk stilling til i den sammenhæng.

I forbindelse med budgetforhandlingerne for 2022 blev det besluttet, at projektet "Mere og bedre mobilitet for pengene" skulle finde besparelser på 1 mio. kr. gældende fra 2023.

Fagforvaltningen for Teknik- og Miljø foreslår, at Byrådet drøfter om det beskrevne serviceniveau kan godkendes.

Personale

Ingen.

Beslutning

Indstilles til godkendelse.

Bilag

Statusnotat

Kollektiv trafikplan for Brønderslev Kommune 2016

Projektaftale

Punkt 8: Orientering om særlov for ukrainske flygtninge

15.40.00-G01-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om elementer i særlov for ukrainske flygtninge, som forventes vedtaget den 16. marts 2022.

Sagsfremstilling

Fredag den 4. marts 2022 indgik regeringen en aftale med Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Liberal Alliance og Kristendemokraterne om at etablere lovgivning, som skal gøre det muligt for personer, der er fordrevet fra Ukraine, at få opholdstilladelse, så de hurtigt kan starte i skole, på en uddannelse eller i et arbejde. Loven skal bl.a. sikre, at de omfattede personer hurtigst muligt får et opholdsgrundlag og herunder adgang til uddannelse, sundhedsydelse og arbejdsmarkedet.

Loven skal som udgangspunkt have en varighed på 2 år med mulighed for forlængelse og omfatte ukrainske statsborgere og personer med flygtningestatus i Ukraine samt medfølgende kernefamilie og andre familiemedlemmer forsørget i samme husstand.

Lovforslaget forventes fremsat den 14. marts 2022, 1. behandlet den 15. marts 2022 og 2. og 3. behandlet den 16. marts 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres på mødet om elementer i særloven.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Aftale om lovgivning for fordrevne ukrainere

Punkt 9: Budget 2023 - omprioriteringsforslag

00.30.00-S00-4-21

Resume

Sagsforløb: BE

På baggrund af Økonomiudvalgets behandling af ”Budgetproces og tidsplan for Budget 2023” på møde den 19. januar 2022 og Byrådets godkendelse den 26. januar 2022, igangsættes processen med udarbejdelse af omprioriteringsforslag.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet omprioriteringsforslag inden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, hvilke områder, der skal indgå i udvalgets omprioriteringsforslag.

Sagsfremstilling

På baggrund af Økonomiudvalgets behandling af ”Budgetproces og tidsplan for Budget 2023” på møde den 19. januar 2022 og Byrådets godkendelse den 26. januar 2022, igangsættes processen med udarbejdelse af omprioriteringsforslag svarende til 0,8 % i alle udvalg.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet omprioriteringsforslag inden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område.

Fagudvalgene får til opgave, i perioden fra februar til maj, at drøfte og fremlægge omprioriteringsforslag. Provenuet fra forslagene kan anvendes til prioritering i budgetforhandlingerne til finansiering af eventuelle ønsker og omprioriteringer på tværs i hele organisationen.

Forslagene skal fremlægges på Økonomiudvalgets møde den 25. maj 2022.

Herefter sendes omprioriteringsforslagene i høring i Lokale MED-udvalg, Råd, Institutioner, bestyrelser m.v.

Omprioriteringsforslag pr. udvalg:

	Budget 2023	
I mio. kr.	Serviceudgifter	0,80%
Brønderslev Kommune	1.831	14,7
Økonomiudvalget	388	3,1
Børne- og Skoleudvalget	588	4,7
Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget	60	0,5

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget	112	0,9
Ældreomsorgsudvalget	368	2,9
Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget	252	2,0
Teknik- og Miljøudvalget	63	0,5

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget starter arbejdet med omprioriteringsforslag, og drøfter hvilke områder, der skal indgå i udvalgets omprioriteringsforslag.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 9. februar 2022, pkt. 17:

Forslag drøftes på næste møde.

Beslutning

Udvalget vedtog, at de 2 forslag indgår i omprioriteringskataloget. Det vurderes ikke at have betydning for serviceniveauet.

Bilag

Budget 2023

Budget 2023 Omprioriteringsforslag - Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Punkt 10: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Antallet af fuldtidspersoner i december 2021 var 288 fuldtidspersoner lavere end i december 2020.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte udviklingen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra december 2021, men der kan forventes efterreguleringer af data.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I december 2021 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.285 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.947 fuldtidspersoner, mens 2.338 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i december 2021 288 fuldtidspersoner lavere end i december 2020. Sammenlignet med december 2019 var der i 2021 56 fuldtidspersoner flere.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

Fra december 2020 til december 2021 ses et fald på 406 fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse. Faldet siden december 2020 gør sig primært gældende på:

- A-dagpenge (en ydelse til forsikrede ledige i a-kasserne)
- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)
- Uddannelseshjælp (en ydelse til unge under 30 år uden uddannelse)

- Ledighedsydelse (en ydelse til ledige tilkendt fleksjob)

Antallet af ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse er under niveauet før corona-krisen, hvor udviklingen på arbejdsmarkedet medførte, at antallet steg. I december 2021 var der 172 fuldtidspersoner færre end i december 2019.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 118 fuldtidspersoner over det seneste år. Det skyldes, at flere borgere der er længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver ansat i et fleksjob, og flere borgere får en førtidspension. Foruden førtidspension er 76 fuldtidspersoner på seniorpension i december 2021.

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i december 2021 og en udvikling over det seneste år.

Ledighedsstatistikken for december 2021 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,7 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Revalidering tages op som emne på et senere møde.

Bilag

Fuldtidspersoner, december 2021

Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen, oktober 2021

Punkt 11: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021

15.00.15-P22-1-20

Resume

Sagsforløb: BE/HAR/ØK/BY

Fagforvaltningen for Beskæftigelse udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan. Planen indeholder Job- og UngeCentrets strategier og mål for året og tager afsæt i et overordnet mål samt fire udvalgte målsætninger og to fokusområder.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har lavet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2021.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2021. Det overordnede mål for beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune er at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Derudover har Brønderslev Kommune udvalgt fire målsætninger og to fokusområder, som Job- og UngeCentret har arbejdet med i 2021.

Resultatopfølgningen viser:

- I oktober 2021 var 4.285 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Det er et fald på 288 fuldtidspersoner i forhold til året før. Antallet af borgere på midlertidige ydelser er ligeledes faldet, og der er i december 2021 færre borgere, som modtager midlertidige ydelser sammenlignet med samme måned i 2020 og 2019.
- Job- og UngeCentret har i 2021 afsluttet første del af en borgerundersøgelse for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Undersøgelsen viser en overordnet tilfredshed med Job- og UngeCentrets indsats.
- Job- og UngeCentret har oplevet mange jobåbninger og har i 2021 bistået virksomhederne ved 276 ansættelser, hvilket er rekordhøjt sammenlignet med tidligere år.
- Antallet af unge, som modtager uddannelseshjælp, er fortsat med at falde, og gennemsnittet for 2021 er på 177 fuldtidspersoner. Målet for året er 200 fuldtidspersoner.
- Antallet af fuldtidspersoner i strategien for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, har været faldende i 2021. Der har i gennemsnit været 572 fuldtidspersoner. Målet for året er 575 fuldtidspersoner.

Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Job- og UngeCentret afsluttede i foråret 2021 den første borgerundersøgelse med de aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere. Undersøgelsen viste en overordnet tilfredshed med Job- og UngeCentrets indsats, men der blev også udpeget områder, hvor der er potentiale for at forbedre indsatsen. Job- og UngeCentret arbejder blandt andet videre med at styrke kommunikationen med henblik på at sikre, at borgeren føler sig inddraget og tilstrækkeligt orienteret.

I 3. og 4. kvartal 2021 har Job- og UngeCentret igangsat en borgerundersøgelse for borgere i ressourceforløb og på ledighedsydelse. Resultatet af den borgerundersøgelse forventes færdig i foråret 2022.

Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres, og virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Job- og UngeCentret har i 2021 oplevet ekstraordinært mange jobåbninger og stor efterspørgsel efter arbejdskraft. Job- og UngeCentret har i 2021 bistået virksomhederne ved 276 ansættelser. Der er ligeledes fokus på at opkvalificere de ledige, som ikke umiddelbart matcher virksomhedernes behov. Fra januar til juli 2021 har 227 personer påbegyndt et opkvalificeringsforløb. Størstedelen af disse er dagpengemodtagere.

Mål 3: Flere unge skal i uddannelse og job

UngeCentret har også i 2021 haft fokus på, at flere unge under 30 år skal i uddannelse eller beskæftigelse. Antallet af unge under 30 år, som modtager uddannelseshjælp, har været faldende det meste af året. I 2021 har der i gennemsnit været 177 fuldtidspersoner. Det gennemsnitlige mål for året er 200 fuldtidspersoner.

Mål 4: Borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, skal have tilknytning til arbejdsmarkedet

Brønderslev Kommune vedtog i marts 2019 en strategi for de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, som varer til udgangen af 2022. Antallet af borgere i strategiens målgruppe har været faldende i 2021, hvilket primært kan tilskrives et stort fald i antallet på ledighedsydelse, men også antallet af aktivitetsparate er faldet. I 2021 har der i gennemsnit været 572 fuldtidspersoner i strategiens målgruppe. Målet for 2021 er 575 fuldtidspersoner.

Øvrige indsatsområder

Job- og UngeCentret har i 2021 haft to fokusområder

1. Indsats for flygtninge og familiesammenførte

Antallet af flygtninge og familiesammenførte, har, ligesom de foregående år, været faldende i 2021. Det skyldes at flere er kommet i job og uddannelse, ligesom tilgangen har været lavere. Samtidig har Brønderslev Kommune fokus på repatriering. I alt er 5 voksne og 1 barn repatrieret i 2021.

2. Indsats for borgere med handicap

I 2021 har Job- og UngeCentret haft fokus på at sikre kendskab til de handicapkompenserende ordninger både internt og hos virksomhederne, da der vurderes at være et potentiale for, at flere borgere med handicap kan fastholdes eller opnå ansættelse via de handicapkompenserende ordninger.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 9. februar 2022, pkt. 8:

Udsættes til næste møde – opfølgningen opdateres med tal for hele 2021.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget påskønner resultatet på beskæftigelsesområdet.

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2021

Punkt 12: Pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser

15.21.00-Ø34-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL indgik i efteråret 2021 en trepartsaftale om mangel på arbejdskraft.

Som en del af aftalen blev der afsat midler til ”Pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser”.

Job- og UngeCentret har udarbejdet en ansøgning og under forudsætning af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets godkendelse søgt puljemidler til et projekt, der har til formål at understøtte jobformidlingen i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om Job- og UngeCentrets ansøgning af puljemidler kan godkendes.

Sagsfremstilling

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL indgik i efteråret 2021 en trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. Aftalen skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet.

Som en del af aftalen blev der afsat 15 mio. kr. i henholdsvis 2022 og 2023 til ”Pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser”. Formålet med puljen er at styrke fokus på god jobformidling og at understøtte jobcentre og a-kassers arbejde med:

1. At håndtere jobordrer med henblik på, at der sker en stigning i antallet af jobordrer
2. At der formidles relevante kandidater
3. At ingen ledige borgere går fra en samtale, uden at de har fået at vide, hvor der er ledige job.

Job- og UngeCentret har udarbejdet en ansøgning og under forudsætning af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets godkendelse søgt puljemidler til et projekt, der har til formål at understøtte jobformidlingen i Brønderslev Kommune.

Med projektet har Job- og UngeCentret søgt midler til projektledelse og kompetenceudvikling af virksomhedskonsulenter, der arbejder med afdækning af virksomheders behov for arbejdskraft og rekruttering, og jobkonsulenter, der arbejder med jobklare ledige.

Projektet har følgende kernelementer:

- Øget fokus på jobsøgning og på at bringe konkrete job i spil under samtaler
- Forventningsafstemning og god dialog med virksomheden
- Det rette match mellem virksomhed og ledig borger

- Håndtering og besættelse af jobordrer

Job- og UngeCentret har i projektet sat som mål at indhente og finde 275 jobordrer og formidle kandidater til 179 jobordrer i henholdsvis 2022 og 2023.

Derudover modtog Job- og UngeCentret en forespørgsel fra Magistrenes A-kasse (MA) om deltagelse i et projekt med ledelse af MA. Her har Job- og UngeCentret givet interessetilkendegivelse.

Puljen havde ansøgningsfrist den 25. februar 2022 og der forventes svar på ansøgningen ultimo marts 2022.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender Job- og UngeCentrets ansøgning af puljemidler.

Personale

Ingen.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Ansøgningsskema - pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser

Punkt 13: Deltagelse i KL's tilfredshedsmåling af kommunernes virksomhedsservice

15.00.10-G01-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

KL gennemfører i dag en tilfredshedsundersøgelse i 16 kommuner, som undersøger virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets service.

KL og STAR har haft dialog om et samarbejde om en landsdækkende tilfredshedsmåling.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling, om Brønderslev Kommune skal deltage i tilfredshedsmålingerne.

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) gennemfører i dag en tilfredshedsundersøgelse i 16 kommuner, som undersøger virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets service.

Tilfredshedsmålingen understøtter den strategiske virksomhedsindsats og sikrer, at jobcentre har relevant viden om samarbejdet med virksomhederne, virksomhedernes fremadrettede behov og løbende får information om den lokale virksomhedsindsats.

På nuværende tidspunkt har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) også målinger af jobcentrenes virksomhedsservice. KL og STAR har på den baggrund haft dialog om et samarbejde om en landsdækkende tilfredshedsmåling, hvor STAR er villige til at stoppe deres måling, hvis KL laver en landsdækkende måling.

KL er nu klar med en skalering af tilfredshedsmålingen, som dels kan understøtte og udvikle den lokale virksomhedsservice, og kan anvendes af KL til interessevaretagelse. Derudover kan målingen også understøtte det lokalpolitiske niveau.

Brønderslev Kommune er på nuværende tidspunkt ikke tilmeldt målingen, men Fagforvaltningen for Beskæftigelse har fået en forespørgsel om deltagelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, det vil være passende for Brønderslev Kommune at deltage halvårligt. Da tilfredshedsmålingen kræver ressourcer, vil der være en kommunal betaling på 10.000 kr. om året.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse forslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager stilling til, om Brønderslev Kommune skal deltage i KL's tilfredshedsmåling af kommunens virksomhedsservice halvårligt og betale 10.000 kr. (eksklusiv moms) årligt for deltagelse.

Personale

Ingen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 14: Status på samarbejde med Movementors om ressourceforløb

15.20.05-Ø54-1-15

Resume

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret samarbejder med Movementors om helhedsorienterede indsatser for borgere i ressourceforløb. Formålet er at udvikle borgernes ressourcer på arbejdsmarkedet.

Movementors har det seneste år afsluttet 16 borgere fra Brønderslev Kommune. Der ses en positiv udvikling i alle forløb, hvilket vurderes tilfredsstillende.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Job- og UngeCentret anvender en bred vifte af tilbud til borgere i ressourceforløb, som varetages i en kombination af egne tilbud og eksterne leverandører.

Movementors er hovedleverandør på området. Movementors udbyder helhedsorienterede og håndholdte beskæftigelsesforløb, der sigter på, at borgerne udvikler deres ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet og bliver endeligt afklarede i forhold til arbejdsmarkedet. Fokus er især på, at borgerne kommer i virksomhedsrettet indsats og opnår ordinære løntimer.

Fra den 1. januar 2022 blev det et lovkrav, at borgere i ressourceforløb tilbydes en personlig jobformidler. Jobformidleren skal understøtte, at der skabes det rigtige match mellem borger og arbejdsgiver, og der tidligt i forløbet arbejdes hen imod ordinære løntimer eller virksomhedspraktik og løntilskud.

Hos Movementors tilknyttes borgeren en personlig jobformidler. Indsatsen er individuelt tilrettelagt og kan foruden den virksomhedsrettede indsats inkludere coachende samtaler, psykologsamtaler og fysisk træning.

Borgerne, Job- og UngeCentret henviser til Movementors, er blandt dem, der er længst væk fra arbejdsmarkedet. De har ofte flere diagnoser - psykiatriske lidelser, kroniske smerteproblematikker og/eller misbrug. Movementors leverer en tæt støtte til borgerne - i perioder dagligt - og støtter virksomhederne, hvor borgerne er i praktik eller lønnede timer.

Indsatsen hos Movementors bidrager Job- og UngeCentrets strategi for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, hvor målet er, at målgruppen - herunder borgere i ressourceforløb - i øget grad opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er 167 fuldtidspersoner i ressourceforløb i Brønderslev Kommune i januar 2022, og 39 borgere er aktuelt i et forløb hos Movementors.

16 borgere har afsluttet et forløb hos Movementors det seneste år, hvilket fremgår af tabellen nedenfor. 5 heraf er kommet i fleksjob og har i øvrigt fastholdt deres ansættelse. Derudover er 4 blevet afklaret til førtidspension, og andre 4 er klar til at få deres sag behandlet på rehabiliteringsteamet. 3 borgere holder pause i deres forløb hos Movementors, fordi de er kommet i gang med behandling eller anden indsats i sundhedssystemet.

Afslutningsårsag	Antal borgere	Andel borgere
Fleksjob - ansættelse	5	31 %
Førtidspension	4	25 %
Afventer rehabiliteringsteam	4	25 %
Pause pga. indsats i sundhedsvæsenet	3	19 %
Tilbage til Job- eller UngeCentret	0	-
I alt	16	

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at der i alle afsluttede forløb er sket en positiv udvikling i forhold til målet om, at borgerne skal udvikle deres ressourcer og blive afklarede i forhold til arbejdsmarkedet. Målgruppen taget i betragtning vurderes det at være et godt resultat, at 31 % er kommet i fleksjob. 50 % af borgerne er derudover blevet afklaret eller er på vej til at blive afklaret i forhold til arbejdsmarkedet, og de resterende er kommet et skridt videre med behandling i sundhedsvæsenet. Ingen borgere er tilbagevist til Job- eller UngeCentret uden resultat.

Tilbagemeldingen fra borgerne er ifølge Movementors, at det er den tætte kontakt og helhedsorienterede indsats, som gør forskellen for dem i deres ressourceforløb. De oplever god støtte og føler sig hørt og inddraget, hvilket øger deres mod og motivation til at deltage i virksomhedsrettede indsatser og se frem mod arbejdsmarkedet. Movementors følger op på borgernes virksomhedsforløb gennem tæt kontakt til arbejdsgiverne og har i perioder daglig kontakt med borgeren for at sikre, at borgeren kommer afsted.

De fleste borgere udtrykker tilfredshed med indsatsen, fordi de gerne vil i gang på arbejdsmarkedet og oplever, at der bliver taget hånd om deres udfordringer undervejs.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 15: Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2021

27.12.16-P07-1-21

Resume

Sagsforløb: DIR/BE/SHS/BS/ÆO/BY

Ankestyrelsen har udarbejdet en rapport, der viser styrelsens afgørelser i klagesager for 2021. Rapporten viser, at Brønderslev Kommunes omgørelsesprocent er på 27 %, hvilket er tæt på landsplan.

Ankestyrelsen har i perioden afgjort 108 sager fra Brønderslev Kommune. Her er 72 stadfæstet, 12 sager er ophævet/ændret, 15 sager er blevet hjemvist, og 9 sager er blevet afvist.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i 2021 afgjort 108 sager fra Brønderslev Kommune på social- og beskæftigelsesområdet.

Nedenfor gennemgås de enkelte lovområder i forhold til de klager, som Ankestyrelsen har afgjort.

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Ankestyrelsen har i 2021 afgjort 1 sag, som er blevet stadfæstet.

Lov om aktiv socialindsats (LAS)

Der er afgjort 18 klagesager inden for aktivloven. Kommunens afgørelse er blevet stadfæstet i 15 af sagerne. I 2 sager er kommunens afgørelser blevet ændret og 1 er blevet hjemvist.

Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL)

Der er afgjort 1 klagesag, som er blevet stadfæstet.

Sygedagpenge

Inden for sygedagpengeområdet er der afgjort 18 sager. Kommunens afgørelse er blevet stadfæstet i 11 af sagerne, 4 sager er blevet afvist, 2 er blevet hjemvist og 1 sag er blevet ændret.

Servicebogen

Inden for servicebogens område er der afgjort 67 klagesager. Heraf er kommunens afgørelse blevet stadfæstet i 42 af sagerne, 9 afgørelser er blevet ændret, 12 er sendt tilbage til kommunen til fornyet behandling og 4 sager er afvist.

Øvrige lovområder

På øvrige lovområder (fx Almenboligloven, Boligstøtteloven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven) har Ankestyrelsen afgjort 3 sager, hvoraf 2 er stadfæstet og 1 er blevet afvist.

I 2021 har Brønderslev Kommune en omgørelsesprocent på 27 %. Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises (27 sager) i forhold til alle klager eksklusiv de afviste/bortfaldne sager (99 sager). Omgørelsesprocenten for hele landet er i 2021 26 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Direktionen, 1. marts 2022, pkt. 9:

Taget til efterretning.

Udviklingen følges løbende månedsvis af de berørte fagforvaltninger og fagudvalg.

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 16. marts 2022:

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

- Afvisning/henvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klage. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi, Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagebehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Ankestatistik 2021

Punkt 16: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

Klaus Klæstrup orienterede fra Social- og sundhedskonferencen 2022.

Punkt 17: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-4-21

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 18: Lukket: Indgåelse af kontrakt

15.20.05-Ø54-1-15

Godkendt.

Punkt 19: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Intet til referat.

Punkt 20: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.