

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 10-04-2024**

**Mødedato** Onsdag d. 10. april 2024 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale 234, Brønderslev Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Besøg af Markman.....	5
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	6
Ny aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.....	8
Budget 2025 - omprioriteringsforslag.....	10
Vendsyssel Jobbarometer 2024.....	12
Søgetal til ungdomsuddannelserne.....	14
Planlægning af dialogmøde på integrationsområdet.....	15
Orientering.....	16
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	17
Lukket: Orientering.....	18
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	19

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-P35-5-21

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Afbud fra Eskild Sloth Andersen.

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen**

00.22.04-P35-5-21

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

## **Punkt 3: Besøg af Markman**

15.20.00-Ø54-1-23

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Markman deltager på udvalgets møde og giver et oplæg om deres indsats.

Job- og UngeCentret anvender Markman som ekstern leverandør til virksomhedsrettede indsatser og jobformidling.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Job- og UngeCentret samarbejder med eksterne leverandører om indsatser til borgere i beskæftigelsessystemet. Samarbejdet med eksterne leverandører skal ses som et supplement til Job- og UngeCentrets egen indsats.

Job- og UngeCentret har i de seneste år samarbejdet med Markman om virksomhedsrettede indsatser og jobformidling for ledige borgere.

Markman arbejder både med de borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet, og de borgere, der har behov for en mere håndholdt indsats. Målet er, at borgerne opnår selvforsørgelse, kommer i lønnede timer og/eller virksomhedspraktik. Borgerne henvises til et 6-8 ugers forløb, hvor Markman understøtter dem i forhold til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Besøg fra Markmann ved Henrik Bloch og Rune Bloch.

Sagen taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

### **Bilag**

Præsentation - Markman

## **Punkt 4: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune**

15.20.00-P05-2-13

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i januar 2024 74 fuldtidspersoner højere end i januar 2023.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra januar 2024. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

#### **Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse**

I januar 2024 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.786 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 2.170 fuldtidspersoner, mens 2.616 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i januar 2024 74 fuldtidspersoner højere end i januar 2023.

#### **Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse**

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet af fuldtidspersoner 33 fuldtidspersoner lavere i januar 2024 sammenlignet med januar 2023. Der ses et fald på følgende ydelser:

- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Det skyldes hovedsageligt, at mange ukrainere er kommet i job og en del er udrejst. Derudover har været en lav tilgang af nyankomne flygtninge og familiesammenførte i 2023
- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Arbejdet med sygedagpengestrategien er godt i gang. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.
- Uddannelseshjælp, hvor der har været et kontinuerligt fald fra juli 2023 frem til januar 2024

På a-dagpenge og ledighedsydelse har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner over det seneste år. Stigningen på ledighedsydelse er sket i efteråret 2023, hvor også antallet af fuldtidspersoner i fleksjob er faldende. Der ses i 4. kvartal 2023 et lavere antal påbegyndte fleksjob samtidig med flere afsluttede fleksjob end tidligere.

På dagpengeområdet er stigningen hovedsageligt sket fra december 2023 til januar 2024. Tilgangen af ledige har primært været drevet af sæsonledige medlemmer af 3F. Job- og UngeCentret har i januar 2024 ikke i så høj en grad som tidligere mærket stigningen i antallet af ledige, fordi disse har modtaget indsats i a-kassen.

#### **Udvikling for permanent offentlig forsørgelse**

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 107 fuldtidspersoner over det seneste år.

### **Øvrige bilag**

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i januar 2024 og en udvikling over det seneste år. I den seneste opgørelse var grafen på sygedagpenge ikke opdateret med tal for november 2023. Grafen er nu opdateret med tal for både november 2023, december 2023 og januar 2024.

Ledighedsstatistikken for januar 2024 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 3,8 %.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Udviklingen drøftet.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

### **Bilag**

Fuldtidspersoner, januar 2024

Fuldtidspersoner i pct af befolkningen, januar 2024

# Punkt 5: Ny aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

15.00.00-P27-1-24

## Resumé

Sagsforløb: BE

Regeringen og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet er blevet enige om en "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet".

Aftalen indeholder en række forenklinger, herunder et mere fleksibelt brug af rehabiliteringsteams, forenkling af kontaktføreløbet for sygemeldte i beskæftigelse og afskaffelse af et generelt krav om lægeattester.

Aftalen er det første skridt som led i en større ændring af beskæftigelsesindsatsen. Større strukturelle ændringer afventer ekspertgruppens anbefalinger.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025.

Sagen sendes til Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

SVM-regeringen og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet (SF, RV, LA, K og DF) har den 14. marts 2024 indgået en "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet".

Aftalen er det første skridt som led i en større ændring af beskæftigelsesindsatsen. Større strukturelle ændringer af den aktive indsats for sygedagpengemodtagere afventer ekspertgruppens anbefalinger.

Formålet med aftalen er at skabe et mere enkelt og værdigt sygedagpengesystem med større frihedsgrader. Aftalen indeholder en række forenklinger, herunder et mere fleksibelt brug af rehabiliteringsteams, forenkling af kontaktføreløbet for sygemeldte i beskæftigelse og afskaffelse af et generelt krav om lægeattester.

Aftalen er et resultat af de forhandlinger, der blev igangsat ved årsskiftet om en kritisk gennemgang af sygedagpengereformen. Aftalen tager blandt andet udgangspunkt i erfaringerne fra de nordjyske frikommuneforsøg.

### Fleksibelt brug af rehabiliteringsteams

Med aftalen fjernes kravet om, at sygemeldte i 1. jobafklaringsforløb skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet. Sagerne skal kun forbi rehabiliteringsteamet, når det vurderes, at borgeren har behov for en tværfaglig indsats. I Brønderslev Kommune anvendes denne praksis allerede i dag, da det er en del af de nordjyske frikommuneforsøg.

Kommunerne får desuden mulighed for, ud fra en konkret vurdering, at beslutte, hvem der skal være repræsenteret i rehabiliteringsteamet. Der vil alene være krav om, at der altid deltager en repræsentant fra beskæftigelsesområdet og en repræsentant fra regionens kliniske funktion.

### Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse

Med aftalen bliver reglerne for borgere, der er sygemeldt fra beskæftigelse, lempet. Hvis sygdomsforløbet er ukompliceret, og det vurderes, at den sygemeldte kan vende tilbage til sin arbejdsplads inden for 13 uger, kan kommunerne undlade yderligere opfølgning efter 1. samtale. I dag er der krav om 4 samtaler i det første halve år.

### Afskaffelse af generelt krav om lægeattester

Med aftalen afskaffes et generelt krav om lægeattester i alle sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet. Det betyder, at kommunen ikke behøver at indhente lægeattest, hvis det er vurderingen, at de helbredsmæssige oplysninger, der allerede foreligger, er tilstrækkelige.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025 og forventes samlet set at indebære mindredgifter på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem. Provenuet indgår i regeringens målsætning om at tilvejebringe et provenu på 3 mia. kr. i 2030 ved at nytænke og

reformere beskæftigelsesindsatsen.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Det er endnu ikke afklaret, hvor besparelsen i Brønderslev Kommune skal findes.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

### **Bilag**

Notat om ny aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet 2024

Pressemeddelelse sygedagpenge marts 24

Aftaletekst om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet, marts 2024

## Punkt 6: Budget 2025 - omprioriteringsforslag

00.30.00-S00-3-24

### Resumé

Sagsforløb: BE

På baggrund af Økonomiudvalgets behandling af ”Budgetproces og tidsplan for Budget 2025” på møde den 24. januar 2024 er processen med udarbejdelse af omprioriteringsforslag igangsæt.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet omprioriteringsforslag inden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til hvilke områder, der skal indgå i udvalgets omprioriteringsforslag.

### Sagsfremstilling

På baggrund af Økonomiudvalgets behandling af ”Budgetproces og tidsplan for Budget 2025” på møde den 24. januar 2024 er processen med udarbejdelse af omprioriteringsforslag svarende til 1 % i alle udvalg igangsæt.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønskede på møde den 6. marts 2024 en oversigt over serviceudgifter og forslag til eventuel investeringsstrategi.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en oversigt over serviceudgifterne på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets politikområder (se bilag). Serviceudgifterne udgør 16 % af udvalgets budget i 2025 og vedrører social- og uddannelsesindsatser i UngeCentret samt midlertidige boliger til flygtninge i Jobcentret.

Fagudvalgene har til opgave, i perioden fra februar til maj 2024, at drøfte og fremlægge omprioriteringsforslag.

Forslagene skal fremlægges på Økonomiudvalgets møde den 22. maj 2024. Herefter sendes omprioriteringsforslagene i høring i Lokale MED-udvalg, Råd, Institutioner, bestyrelser m.v.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal ifølge rammen for omprioriteringsforslag, som blev vedtaget af Økonomiudvalget den 24. januar 2024, udarbejde omprioriteringsforslag for i alt 1,2 mio. kr.

I mio. kr.	Budgetteret serviceudgifter 2025	1% af budgetteret serviceudgifter 2025
<b>Brønderslev Kommune</b>	<b>1.979</b>	<b>19,8</b>
Økonomiudvalget	415	4,1
Børne- og Skoleudvalget	642	6,4
Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget	64	0,6
Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget	120	1,2
Ældreomsorgsudvalget	396	4,0
Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget	275	2,8
Teknik- og Miljøudvalget	67	0,7

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet tre omprioriteringsforslag inden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område på i alt 275.000 kr.

De resterende 925.000 kr. ud af de 1,2 mio. kr. vil indgå i et samlet omprioriteringsforslag på det specialiserede område.

De tre omprioriteringsforslag, som Fagforvaltningen har udarbejdet, gælder indenfor følgende områder:

Nr.	Emne	Årlig reduktion i kr.
1	Forberedende Grunduddannelse (FGU)	123.000
2	Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (stu)	123.000
3	Betaling af midlertidige boliger til flygtninge og lejeindtægt	29.000
	I alt	275.000

Fagforvaltningen har ikke udarbejdet forslag til en investeringsstrategi som et led i omprioriteringsforslagene. Udfordringen i forhold til investeringsstrategier på beskæftigelses- og uddannelsesområdet er, at provenuet typisk findes på overførselsudgifter - fx fordi der sker et fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Det er dermed ikke besparelser på serviceudgifter, som en investeringsstrategi typisk giver.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter omprioriteringsforslagene og hvilke områder, der skal indgå i udvalgets omprioriteringsforslag.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

De 3 forslag til omprioritering, som fremgår af sagens bilag 3 indgår i udvalgets omprioriteringsforslag.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

### **Bilag**

Budget 2025 - BE - fordeling af udgifter

Budget 2025 - ramme for omprioriteringsforslag

Budget 2025 - BE - omprioriteringsforslag

# Punkt 7: Vendsyssel Jobbarometer 2024

15.00.05-P05-1-16

## Resumé

Sagsforløb: BE

Hjørring, Frederikshavn, Jammerbugt og Brønderslev Kommuner har i samarbejde udarbejdet en prognose for efterspørgslen efter arbejdskraft i Vendsyssel i 2024.

Kommunerne har i alt spurgt 1.478 virksomheder om deres forventninger til arbejdskraftsbehovet.

Prognosen viser, at 25 % af de adspurgte virksomheder i Brønderslev Kommune forventer at øge antallet af medarbejdere indenfor det næste år.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Brønderslev, Hjørring, Frederikshavn og Jammerbugt Kommuner har i samarbejde udarbejdet en prognose for efterspørgslen efter arbejdskraft i 2024. Undersøgelsen er gennemført af kommunernes virksomhedskonsulenter, og det er niende år i træk, Brønderslev Kommune deltager i undersøgelsen.

I alt har 1.478 virksomheder medvirket i undersøgelsen, hvoraf 293 virksomheder er beliggende i Brønderslev Kommune. Resultaterne viser, at for virksomhederne i Brønderslev Kommune forventer:

- 25 % at have flere medarbejdere om et år end på interviewtidspunktet. Andelen er status quo med undersøgelsen i 2023
- 66 % forventer at have det samme antal medarbejdere.
- 10 % af de adspurgte virksomheder forventer at have færre medarbejdere om et år. I 2023 var andelen 4 % og dermed steget med 6 procentpoint.

I Brønderslev Kommune og det øvrige Vendsyssel forventes blandt gode jobmuligheder som industriarbejder, bogholderi- og regnskabsassistent, butiksassistent, klejnsmed, rengøringsassistent, social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent og pædagog.

Prognosen skal på et strategisk grundlag bidrage til, at:

- udpege risikoområder for flaskehalse på arbejdsmarkedet og synliggøre disse for virksomheder, a-kasser og andre samarbejdspartnere
- give medarbejderne i Job- og UngeCentret m.fl. et bedre grundlag for at vejlede ledige og unge mod kommende jobåbninger på arbejdsmarkedet - hertil drøfte uddannelse og opkvalificering
- styrke rådgivning og vejledning af virksomheder om behovet for målrettet kompetenceløft. Hertil kontakte virksomheder, som forventer jobåbninger og bistå i rekrutteringsprocessen
- give et kvalificeret input til politiske og administrative beslutningstagere på beskæftigelsesområdet.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager undersøgelsens resultater til efterretning.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Beslutning

Undersøgelsens resultater tages til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

## Bilag

Forventninger til beskæftigelsesudviklingen, 2024

Jobbarometer 2024

## Punkt 8: Søgetal til ungdomsuddannelserne

17.27.00-P05-1-14

### Resumé

Sagsforløb: BE

Børne- og Undervisningsministeriet har i marts 2024 offentliggjort de landsdækkende søgetal til ungdomsuddannelserne.

For elever med bopæl i Brønderslev Kommune har 66 % i 2024 søgt ind på en gymnasial uddannelse, 27 % har søgt ind på en erhvervsuddannelse og 7 % har søgt ind på andre uddannelsesmuligheder.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Børne- og Undervisningsministeriet har i marts 2024 offentliggjort de landsdækkende søgetal til ungdomsuddannelserne.

Opgørelsen dækker over elever i 9. og 10. klasse, som søger direkte fra grundskolen.

For elever med bopæl i Brønderslev Kommune har 66 % i 2024 søgt ind på en gymnasial uddannelse, 27 % har søgt ind på en erhvervsuddannelse mens 7 % har søgt ind på andre uddannelsesmuligheder og aktiviteter (fx FGU, STU, ungdomshøjskole, udlandsophold mv.).

Målet for 2024 var, at 30 % søgte ind på en erhvervsuddannelse. 27 % vurderes værende tilfredsstillende.

Siden 2019 har andelen, som har søgt ind på en erhvervsuddannelse, ligget mellem 26-29 %, mens andelen i perioden fra 2014-2018 har ligget mellem 21-24 %.

På landsplan har 20 % i 2024 søgt ind på en erhvervsuddannelse.

UU's Halvårsrapport for 1. del af 2024 behandles på udvalgmøde i maj. Her vil komme en nærmere beskrivelse af søgetallene.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

### Bilag

Søgetal 2024

## **Punkt 9: Planlægning af dialogmøde på integrationsområdet**

15.40.00-P35-1-22

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har besluttet at afholde dialogmøde på integrationsområdet den 12. juni 2024.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet forslag til et program og en invitation.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til drøftelse og godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede den 6. december 2023 at afholde et nyt dialogmøde på integrationsområdet.

Næste møde er fastsat til onsdag den 12. juni 2024 kl. 19-21 og afholdes i Mælkebøtten. Forrige møde blev afholdt den 7. juni 2023.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet forslag til et program og en invitation til næste møde.

Deltagerkredsen til mødet er repræsentanter fra integrationsområdet på tværs af børne- og skoleområdet, sprogskolen, jobcentret og de frivillige indsatser.

**Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen og godkender program og invitation.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Sagen drøftet, program og invitation er godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

### **Bilag**

Invitation - juni 2024

## **Punkt 10: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

A) Job- og UngeCentret har i samarbejde med jobcentrene i Frederikshavn, Hjørring og Aalborg ansøgt om midler til en beskæftigelsesindsats fra EUs Globaliseringsfond til de afskedigede medarbejdere fra Danish Crown, som fortsat er ledige. EU-Parlamentets beskæftigelsesudvalg har på baggrund af indstilling fra Kommissionen godkendt ansøgningen. Der afventes endelig godkendelse i Rådet.

B) Der orienteres om tilbagemelding om gældsrådgivning fra FH Nordjylland.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Jobmessen tillige drøftet.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

## **Punkt 11: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen**

00.01.00-I02-1-24

Taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

## **Punkt 12: Lukket: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

Taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

## **Punkt 13: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.