

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 06-12-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 06. december 2023 kl. 08:30

**Mødested** Hotel Phønix, Bredgade 17, Brønderslev

# Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	5
Budgetopfølgning 3 pr. 30. september 2023.....	7
Evaluering af budgetproces for budget 2024.....	8
Udmøntning af besparelse på mentorområdet.....	12
Status på ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.....	14
Beskæftigelsesplan 2024 - 2. behandling.....	15
A-kasserne i beskæftigelsesindsatsen efter 1. januar 2024.....	17
Nye aftaler på kontanthjælpsområdet.....	19
Status på investeringsstrategi for udsatte unge.....	21
Status på tilbud om frivillig økonomi- og gældsrådgivning i Brønderslev Kommune.....	23
Årshjul for 1. halvår 2024.....	25
Planlægning af dialogmøde på integrationsområdet.....	26
Godkendelse af kvalitetsstandarder på social-, handicap- og sundhedsområdet.....	27
Bevæg dig for livets idræts- og motionsvaneundersøgelse 2023.....	30
Partnerskab Røgfri Fremtid - Kræftens Bekæmpelse.....	32
Beredskabsplaner - Børn- og Ungeområdet.....	34
Orientering.....	36
Lukket: Indgåelse af rammeaftaler.....	37
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	38
Lukket: Orientering.....	39
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	40

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Beslutning**

Ingen.

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

### **Beslutning**

Ingen.

## **Punkt 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune**

15.20.00-P05-2-13

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i september 2023 107 fuldtidspersoner højere end i september 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra september 2023. Der kan forventes en række efterreguleringer ved næste opdatering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I september 2023 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.476 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.901 fuldtidspersoner, mens 2.575 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i september 2023 107 fuldtidspersoner højere end i september 2022.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet af fuldtidspersoner status quo i september 2023 sammenlignet med september 2022. Der ses et fald på følgende ydelser:

- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.
- Kontanthjælp
- Jobafklaring

På a-dagpenge, uddannelseshjælp og ledighedsydelse har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner.

#### Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 112 fuldtidspersoner over det seneste år.

#### Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i september 2023 og en udvikling over det seneste år.

Ledighedsstatistikken for september 2023 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,6 %.

I den seneste har tid har udviklingen på førtidspension været belyst i medierne med udgangspunkt i reformen af førtidspension og fleksjob fra 2012. Vedhæftet er et notat, der belyser udviklingen på førtidspension i Brønderslev Kommune

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

### **Beslutning**

Udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse drøftet.

### **Bilag**

Fuldtidspersoner, september 2023

Fuldtidspersoner i pct af befolkningen, september 2023

Førtidspension i Brønderslev Kommune

## **Punkt 4: Budgetopfølgning 3 pr. 30. september 2023**

00.30.14-Ø00-7-23

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Økonomiafdelingen har i samarbejde med fagforvaltninger udarbejdet budgetopfølgning 3 pr. 30. september 2023

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte budgetopfølgningen på udvalgets område.

### **Sagsfremstilling**

Økonomiafdelingen fremsender budgetopfølgning 3 pr. 30. september 2023

Ifølge Principper for økonomistyring udarbejder Økonomiafdelingen kvartalsvise budgetopfølgningsrapporter til Direktionen, der fremsender budgetopfølgningen til fagudvalg og Økonomiudvalg/Byråd.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen.

### **Beslutning**

Budgetopfølgningen drøftet.

Udvalget glæder sig over at økonomien på området har udviklet sig positivt.

### **Bilag**

BE Budgetopfølgning 3 pr. 30.09.23

# Punkt 5: Evaluering af budgetproces for budget 2024

00.30.00-S00-2-23

## Resume

Sagsforløb: ØK/SHS/TM/BS/BE/ÆO/FKT

Evaluering af budgetproces for budget 2024.

## Sagsfremstilling

I lighed med tidligere år ønskes der en evaluering af budgetprocessen for budget 2024.

Det foreslås, at evalueringen foretages på følgende måde:

- På Økonomiudvalgets møde den 22. november 2023, er der en drøftelse af og udvælgelse af elementer som der skal være fokus på i den videre evaluering.
- På fagudvalgenes møder i december, foretages evaluering af budgetprocessen for budget 2024.
- Inputtene fra fagudvalgenes evaluering samles til en endelig evaluering til Økonomiudvalgets møde den 13. december 2023.
- Resultaterne heraf anvendes til at udarbejde forslag til budgetprocessen for budget 2025 som behandles på Økonomiudvalgets og Byrådets januar møder 2024.

Nedenstående liste kan anvendes til inspiration for evalueringens indhold. Emnerne fremgår også af vedlagte evalueringsskema, der udfyldes som referat fra fagudvalgenes drøftelser.

Seminar og temamøder - vurdering af mødernes og emnernes relevans og effekt:

- Byrådets forårsseminar i april
- Temamøde om KL-aftalen i juni, og temamøde om budgetoplæg i september
- Budgetseminar – program og proces inkl. ændring i forhold til lydtransmission fra Forhandlingsudvalgets drøftelser.
  - Hvordan er vurderingen af, at budget 2024 er udarbejdet med et langsigtet perspektiv, og tænkt over en fireårig periode?

Budgetteksten - hvordan vurderes omfanget af aftalepunkter i budgetteksten til budget 2024. Budgetteksten indeholder et stort antal aftalepunkter sammenholdt med tidligere år?

Omprioriteringsforslag:

- Hvordan skal der arbejdes med omprioriteringsforslag til budget 2025. Også set i forhold til de indarbejdede reduktioner fra BDO's råderumskatalog, som blev indarbejdet til budget 2024 og overslagsårene?
- Skal der findes yderligere råderum til nye ønsker og mulighed for at foretage omprioriteringer mellem serviceområderne, som der har været arbejdet med i tidligere budgetprocesser?
- Der bruges mange administrative ressourcer på at udarbejde omprioriteringsforslag, politisk skal man derfor overveje om det er nødvendigt med et stort katalog, eller der kan være en anden vej, særligt hvis det er et mindre beløb der skal afdækkes.

Opmærksomhedslisten:

- Punkter på opmærksomhedslisten behandles i fagudvalgene, hvorefter forhandlingsudvalget indarbejder mange af punkterne fra opmærksomhedslisten på augustmødet – inden 1. behandling af budgettet. Hvordan fungerer dette?

#### Budgetønsker:

- Budgetønsker som skal indgå i budgetprocessen, skal komme via fagudvalgene. Budgetønskerne skal senest behandles på møderne i august måned, hvorefter de bliver samlet og bliver præsenteret på Byrådets temamøde ultimo august. Er der behov for en tydeliggørelse af processen?

#### Hørings- og inddragelsesproces:

- I tidsplanen er der indlagt 2 høringer af henholdsvis omprioriteringsforslag og budgetforslaget til 1. behandling. Hvordan vurderes disse at indgå i den videre proces?
- Hvordan vurderes mødet mellem Hoved-MED og Økonomiudvalget inden sommerferien?
- Skal borgerne inddrages mere eller anderledes i budgetprocessen, evt. med afholdelse af borgermøde?

#### Spørgsmål/svar:

- Spørgsmål fremsendes via gruppeformændene til kommunaldirektør som indhenter svar, og udsender to-tre ”svarnotater” i budgetforløbet. Hvordan fungerer dette?

#### Den digitale tilgang:

- I stedet for at printe budgetmaterialet – omprioriteringsforslag, opmærksomhedsliste, ønsker til budget, høringssvar og budgetbogen til 1. behandling, m.m. bruges de digitale muligheder – First Agenda -, hvor budgetmaterialet vil blive publiceret.
- Formidling og kommunikation via hjemmesiden.

Direktionen deltager under behandlingen af dette punkt.

Staben foreslår, at Økonomiudvalget drøfter oplæg til evaluering af budgetproces for budget 2024.

## **Personale**

Ingen.

Beslutning fra Direktionen, 31. oktober 2023, pkt. 5:

Oplæg godkendt med følgende bemærkninger:

- Der foreslås et emne omkring budgettekster.
- Der bruges mange administrative ressourcer på at udarbejde budgetkatalog, politisk skal man derfor overveje om det er nødvendigt med et stort katalog, eller der kan være en anden vej, særligt hvis det er et mindre beløb, der skal afdækkes.
- Det har været godt med et budget med et langsigtet perspektiv, og at budgettet er tænkt over en fireårig periode.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 22. november 2023, pkt. 4:

Drøftet.

Udsendes til udvalgene, incl. direktionens bemærkninger, m.h.p. tilbagemelding senest på januar møderne

## **Beslutning**

Evalueringsprocessen drøftet, udvalget har følgende bemærkninger:

Seminar og temøder:

Forårseminaret i april har været godt. Udvalget ønsker at fastholde dette.

Lydtransmissionen har fungeret godt. Det vil gøre en positiv forskel, at der tillige er mulighed for at se forhandlingsgruppen.

Budgetteksten/aftalepunkter:

Udvalget er af den opfattelse, at der generelt er for mange aftalepunkter i budgetteksterne set i forhold til at der er skåret i administration.

Ønsker fremadrettet færre tekster, men at der arbejdes mere med teksternes formulering. Opmærksomhed på, hvad man ønsker at teksterne skal omsættes til.

Omprioriteringsforslag:

Der er fortsat forslag i BDO-kataloget, som der kan arbejdes med.

Skal der findes yderligere besparelser på området, skal udvalget og fagområdet i fællesskab finde frem til disse forslag. Gerne forslag gældende for flere år.

Budgetønsker:

Processen er klar.

Hørings- og inddragelsesproces:

Drøftet en eventuel afholdelse af et borgermøde, således at der mulighed for at forklare de politiske beslutninger for borgerne.

Spørgsmål/svar:

Der ønskes en elektronisk samlet udgave.

Den digitale tilgang:

Det fungerer godt, men det er fint, at der er muligheden for at få en papirudgave.

Ørige emner:

Intet.

## **Bilag**

Evalueringsskema

## **Punkt 6: Udmøntning af besparelse på mentorområdet**

15.00.00-S00-1-23

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Med Brønderslev Kommunes budget for 2024-2027 skal Job- og UngeCentret spare 950.000 kr. på mentorområdet i 2024 – stigende til 1,9 mio. kr. i 2025.

Den samlede besparelse findes ved at give færre borgere mentorstøtte, nedjustere antallet af mentortimer, der bevilges og gøre varigheden på mentorforløbene kortere.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om udmøntningen af besparelsen.

### **Sagsfremstilling**

Med Brønderslev Kommunes budget for 2024-2027 skal Job- og UngeCentret spare 950.000 kr. på mentorområdet i 2024 – stigende til 1,9 mio. kr. i 2025.

Dette svarer cirka til en halvering af det nuværende budget.

Baggrunden for besparelsen skal findes i, at Brønderslev Kommune i højere grad end de øvrige kommuner anvender mentorstøtte som en del af beskæftigelsesindsatsen. I 2022 modtog 2,8 % af borgerne på midlertidig offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune mentorstøtte. På regionsniveau var andelen 1,8 %.

Udmøntning af besparelse

Den samlede besparelse på 1,9 mio. kr. på mentorområdet findes på de tre nedenstående indsatsområder.

Antal: Færre borgere skal have mentor

- Her vil være en særlig opmærksomhed på kontant- og uddannelseshjælp samt borgere i ressourceforløb, da det er de målgrupper, som modtager mest mentorstøtte.

Timetal: Der gives max 1 times mentorstøtte pr. uge

- Udgangspunktet er, at alle borgere modtager max 1 times mentorstøtte. Borgere med flere timers mentorstøtte nedtrappes gradvist til max 1 time.

Varighed: Mentorforløbene skal være kortere

- Her vil der være en særlig opmærksomhed på alle forløb med over 26 ugers varighed.

Job- og UngeCentret vil fremadrettet anvende interne mentorer og mentorer med rammeaftale. Det betyder, at der, som udgangspunkt, ikke indgås aftaler om enkeltopgaver med andre mentorer. Der vil i 2024 være en gradvis udfasning af allerede igangsatte forløb på enkeltaftaler.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse gør status på implementeringen af de planlagte indsatsområder i maj 2024.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender udmøntningen af besparelsen på 1,9 mio. kr. på mentorområdet.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Godkendt.

Udvalget ønsker at følge området tæt.

## **Bilag**

Kortlægning af mentorområdet

# Punkt 7: Status på ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

15.20.00-P20-1-23

## Resume

Sagsforløb: BE

Med SVM-regeringens regeringsgrundlag er der varslet en reformering af den danske beskæftigelsesindsats. Regeringen har i den forbindelse nedsat en ekspertgruppe.

Den 8. november 2023 har fremtidens beskæftigelsesindsats været i høring i Folketingets Beskæftigelsesudvalg. På udvalgs mødet vil oplægget af formand for ekspertgruppen Claus Thustrup Kreiner blive præsenteret.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

## Sagsfremstilling

Med SVM-regeringens regeringsgrundlag er der varslet en reformering af den danske beskæftigelsesindsats. Det indebærer blandt andet en nedlæggelse af jobcentrene, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav, reducere udgifterne med 3 mia. kr. i 2030 samt give a-kasser og private leverandører en større rolle i indsatsen for ledige.

Regeringen har nedsat en ekspertgruppe, der i juni 2024 skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Derudover er der nedsat en følgegruppe af centrale interessenter og aktører, som løbende vil komme med input til ekspertgruppen.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev orienteret om ekspertgruppens arbejde på udvalgs mødet i august 2023. Den 8. november 2023 har fremtidens beskæftigelsesindsats været i høring i Folketingets Beskæftigelsesudvalg. På udvalgs mødet vil oplægget af formand for ekspertgruppen Claus Thustrup Kreiner blive præsenteret.

I ekspertgruppens arbejde indgår udarbejdelsen af flere analyser, hvor resultaterne indgår i de fremtidige anbefalinger. I slutningen af november 2023 har Fagforvaltningen for Beskæftigelse deltaget i en tids- og ressourceanalyse, der har til hensigt at undersøge jobcentrenes ressourceforbrug på forskellige aktiviteter, målgrupper mv.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

## Beslutning

Drøftet.

## Bilag

Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

## Punkt 8: Beskæftigelsesplan 2024 - 2. behandling

15.00.15-P22-1-23

### Resume

Sagsforløb: BE/BY

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet andet udkast til Brønderslev Kommunes beskæftigelsesplan for 2024. Planen indeholder mål for beskæftigelsesindsatsen det kommende år.

Der har været afholdt et fælles temamøde om beskæftigelsesplanen i november 2023, og planen har været sendt i høring.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte, hvilke muligheder Job- og UngeCentret har for at støtte og vejlede virksomheder om muligheder og regler i beskæftigelsesindsatsen.

Byrådet skal tage stilling til, om udkast til Beskæftigelsesplan 2024 kan godkendes.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har for 2024 godkendt, der udarbejdes en beskæftigelsesplan som strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har på et fællesmøde den 8. november 2023 drøftet første udkast af beskæftigelsesplanen med Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet. Første udkast har desuden været fremsendt i høring med svarfrist den 24. november 2023.

Med afsæt i de fremsatte bemærkninger på fællesmødet har Fagforvaltningen for Beskæftigelse justeret beskæftigelsesplanen og fremsender nu 2. udkast. I justeringen har Fagforvaltningen præciseret, at Job- og UngeCentret har en vigtig opgave med at forklare, vejlede og rådgive virksomhederne i forbindelse med fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Hertil vil Job- og UngeCentret være særligt opmærksomme på kommunikationen i kontakten med arbejdsgiverne. Redigeringerne i Beskæftigelsesplan 2024 er markeret med gult.

Til grund for Beskæftigelsesplan 2024 ligger 4 udvalgte mål, som er udarbejdet på baggrund af beskæftigelsesministerens mål, Byrådets vision og aktuelle lokale udfordringer i Brønderslev Kommune.

#### 1. Færre skal være på midlertidig offentlig forsørgelse

På beskæftigelsesområdet skelnes mellem 1) midlertidig forsørgelse og 2) permanent forsørgelse. Borgere på en midlertidig forsørgelse er omfattet den aktive beskæftigelsesindsats, som Job- og UngeCentret kan flytte fra offentlig forsørgelse til beskæftigelse/uddannelse. I 2024 vil Job- og UngeCentret have fokus på at iværksætte målrettede og meningsfulde forløb og tilrettelægge indsatsen individuelt efter borgerens behov. I den samlede beskæftigelsesindsats vil der i 2024 arbejdes med:

- Uddannelse og opkvalificering
- Jobrettede samtaler
- Virksomhedsrettede indsatser og løntimer

- Handicapkompenserende ordninger

## 2. Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft

Virksomhederne i Brønderslev Kommune efterspørger fortsat arbejdskraft, og Job- og UngeCentret vil i 2024 understøtte det rette match mellem de lediges kompetencer og virksomhedernes behov. Det vil ske gennem en tæt virksomhedskontakt, jobformidling af ledige og et tværgående samarbejde med a-kasser, Brønderslev Erhverv m.fl.

## 3. Unge skal i job eller uddannelse

Ungeindsatsen varetages i UngeCentret, og alle indsatsområder arbejder efter samme mål om, at de unge mellem 15 og 30 år skal i job og uddannelse. I 2024 arbejdes der mod, at færre unge skal være på uddannelseshjælp, og flere unge skal være på en erhvervsuddannelse. Ungdommens Uddannelsesvejledning vil have et fortsat fokus på erhvervsfremmende aktiviteter i grundskolen og i erhvervsvejledningen til de unge.

## 4. Styrket indsats for sygemeldte

Med en høj beskæftigelse følger der traditionelt set også flere sygemeldte. Det gælder også i Brønderslev Kommune, hvor antallet af borgere på sygedagpenge har været stødt stigende siden 2019. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har hertil godkendt en strategi på sygedagpengeområdet med henblik på at få nedbragt antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i de kommende år. Det vil ske igennem:

- En jobrettet og helhedsorienteret tilgang
- Hyppige samtaler med borgere
- Et tæt samarbejde med arbejdsgiverne
- Iværksættelse af lønnede timer, virksomhedsrettede tilbud eller delvis raskmelding parallelt med allerede iværksatte indsatser på social- og sundhedsområdet
- Tæt opfølgning på iværksatte indsatser
- Resultatfokus

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at

1. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter, hvilke muligheder Job- og UngeCentret har for at støtte og vejlede virksomheder om muligheder og regler i beskæftigelsesindsatsen, og
2. Byrådet godkender Beskæftigelsesplan 2024.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

1. Drøftet, herunder vejledningen og rådgivningen til virksomhederne og ønsket om en tæt virksomhedskontakt på baggrund af fællesmøde med Lokale arbejdsmarkeds forum.
2. Indstilles godkendt til Byrådet.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2024

Referat af fællesmøde om Beskæftigelsesplan 2024

Høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation

## Punkt 9: A-kasserne i beskæftigelsesindsatsen efter 1. januar 2024

15.20.00-P27-1-22

### Resume

Sagsforløb: BE

Med ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” får a-kasserne fra 1. januar 2024 ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i de første 3 måneders varighed.

Job- og UngeCentret er i den forbindelse blevet reduceret med 1,5 medarbejder på området.

På nuværende tidspunkt er Job- og UngeCentret i gang med at indgå samarbejdsaftaler med a-kasserne, der har til formål at sikre det fortsat gode samarbejde.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Med ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” får a-kasserne fra 1. januar 2024 ansvaret for kontaktforløbet for egne medlemmer (dagpengemodtagere/forsikrede ledige) i de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Hvis den ledige fortsat er jobsøgende efter 3 måneder, vil kontaktforløbet fortsætte i Job- og UngeCentret.

Det betyder, Job- og UngeCentret fremadrettet ikke skal afholde samtaler med ledige, der har under 3 måneders varighed af deres ledighedsforløb.

Job- og UngeCentret er i den forbindelse blevet reduceret med 1,5 medarbejder på området. Aktuelt er der 4 medarbejdere til at varetage indsatsen for dagpengemodtagere.

### Samtaler

Aftalen betyder, at antallet af lovpligtige samtaler i de første 6 måneder reduceres fra 9 til 6 samtaler for dagpengemodtagere.

Efter den 1. januar 2024 skal a-kasserne afholde 3 jobsamtaler i løbet af de første 3 måneder, og Job- og UngeCentret skal herefter afholde 3 jobsamtaler mellem 3 og 6 måneders ledighed.

Forenklingen af kontaktforløbet i de første 6 måneder er beskrevet i følgende tabel sammenlignet med de gældende regler:

	Gældende regler	Efter 1. januar 2024
A-kasser skal afholde:	1 CV-samtale	3 jobsamtaler
	2	

	rådighedssamtaler	
Jobcenter skal afholde:	4 jobsamtaler	3 jobsamtaler
Jobcenter og a-kasse skal i fællesskab afholde:	2 fællessamtaler	A-kassen kan deltage i den 1. samtale i jobcenteret
I alt	9	6

## Tilbud

Ansvar for at bevilge beskæftigelsesrettede tilbud forbliver i Job- og UngeCentret under hele ledighedsforløbet. Hvis a-kassen og den ledige vurderer, at vedkommende vil kunne profitere af et tilbud, mens a-kassen varetager kontaktførelsen, skal der indsendes en indstilling hertil. Job- og UngeCentret skal herefter behandle anmodningen.

## Samarbejdsaftaler

På nuværende tidspunkt er Job- og UngeCentret i gang med at indgå samarbejdsaftaler med a-kasserne. Aftalerne har til formål at sikre det fortsat gode samarbejde.

Flere af a-kasserne går på tværs af kommunegrænserne, så samarbejdsaftalerne udarbejdes i samarbejde med jobcentrene i Hjørring og Frederikshavn kommuner dog med undtagelse af a-kasser under 3F. Det skyldes 3F's lokale forankring og antallet af ledige medlemmer i de enkelte kommuner. Disse samarbejdsaftaler indgås på lokalt plan.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 10: Nye aftaler på kontanthjælpsområdet

15.20.00-P27-3-23

## Resume

Sagsforløb: BE

Regeringen har i oktober 2023 indgået 3 nye aftaler på kontanthjælps- og integrationsområdet med en række af Folketingets partier.

Aftalerne medfører et nyt kontanthjælpssystem, skærpede optjeningsregler for kontanthjælp og en ny arbejdspligt. For nogle af aftalepunkterne kan der forventes øget administration i kommunerne.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til drøftelse.

## Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) har i oktober 2023 indgået 3 nye aftaler på kontanthjælps- og integrationsområdet med en række af Folketingets partier. Det drejer sig om:

1. Aftale om Nyt kontanthjælpssystem med Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre
2. Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp med Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti
3. Aftale om en ny arbejdspligt med Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti

I det følgende beskrives de enkelte aftaler.

### Nyt kontanthjælpssystem

Aftalen har til formål at forenkle kontanthjælpssystemet. Nedenfor følger en kort beskrivelse af udvalgte initiativer fra aftalen.

- Der indføres en ny, enklere satsstruktur bestående af en mindstesats, en grundsats og en forhøjet sats.
- Der afskaffes en række særordninger/tillæg (fx 225-timers reglen, kontanthjælpsloft, aktivitetstillæg og særlig sats for unge med visse psykiske diagnoser) samtidig med der indføres et nyt børnetillæg og et fritidstillæg. En fjernelse af satsen for unge betyder, at personer i målgruppen mister op til 4.000 kr. i ydelse om måneden.
- Der indføres en afklaringsret for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, når de har været i kontanthjælpssystemet i to år.

Kommunerne forventer, at der med aftalen også følger nyt bureaukrati fx i forhold til administration af det nye fritidstillæg, hvor borgerne skal indsende kvitteringer for udgifter.

Aftalen får virkning fra 1. juli 2025.

Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Aftalen medfører, at reglerne ensrettes så personer, der er kommet til landet før 2008, skal leve op til de samme krav, som personer der er kommet til landet efter 2008, for at kunne modtage de højere ydelser. Det betyder, at borgeren skal have opholdt sig i riget i 9 af de seneste 10 år, og skal have haft fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år.

Aftalen får virkning fra 1. juli 2023.

### Aftale om ny arbejdspligt

Med aftalen indføres en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet. Som udgangspunkt skal alle personer i arbejdspligten bidrage op til 37 timer om ugen. Det kan fx være i nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs.

Nyttejob forventes at udgøre en betydelig aktivitet i arbejdspligten. Nyttejob skal etableres som opgaver, der ellers ikke ville blive udført, og ligger ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver. Det betyder, at nytteindsats for eksempel ikke kan bestå af pleje- og omsorgsopgaver, som løses af ordinært ansatte.

Arbejdspligten får virkning fra 1. januar 2025, for personer, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, og kommunerne skal senest 1. juli 2025 have implementeret arbejdspligten for denne målgruppe. For personer omfattet af aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp får arbejdspligten virkning fra 1. juli 2025. Kommunerne skal senest 1. januar 2026 have implementeret arbejdspligten for den samlede målgruppe.

Med aftalen om ny arbejdspligt forventes forøget administration i kommunerne i forbindelse med etablering af og opfølgning på nyttejob.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter de 3 nye aftaler på kontanthjælps- og integrationsområdet.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Aftale om Nyt kontanthjælpssystem

Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Aftale om ny arbejdspligt

# Punkt 11: Status på investeringsstrategi for udsatte unge

27.00.00-P20-1-17

## Resume

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse orienterer om status på UngeCentrets investeringsstrategi for udsatte unge mellem 15 og 18 (22) år.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering og godkendelse af, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med området i forhold til at anvende mindst muligt indgribende indsatser.

## Sagsfremstilling

UngeCenter Brønderslev begyndte den 1. januar 2017 arbejdet med en investeringsstrategi for udsatte unge mellem 15 og 18 (22) år.

Strategien indebærer, at UngeCentret har ansat flere medarbejdere på ungefamilie-området med henblik på at give de udsatte unge en indsats så tæt på normalområdet som muligt. Det betyder, at der er et øget fokus på forebyggelse og brug af de mindst muligt indgribende indsatser.

Der er 75 anbragte unge i Brønderslev Kommune pr. 31. oktober 2023, hvilket er 13 flere i forhold til, da investeringsstrategien startede i 2017. I samme periode har fordelingen af anbringelser ændret sig. Antallet af de mest indgribende indsatser (opholdssted og institution) er faldet fra 23 til 11, mens der er blevet flere af de mindst indgribende anbringelser (i netværket eller på eget værelse). Dette er i overensstemmelse med investeringsstrategiens mål.

Der ses en stigning i unge, der er anbragt i plejefamilier siden 2017. Anbringelserne i plejefamilier udgør 64 % af det samlede antal anbringelser i UngeCentret. UngeCentret anvender sjældent denne anbringelsesform, da unge typisk ikke er målgruppen for plejefamilier. Her er således tale om unge, der er overgået til UngeCentret ved det 15. år. Det er anbragte unge, som er i en god og stabil foranstaltning, så det er sjældent, at UngeCentret ændrer på dem.

UngeCentret arbejder fortsat med tæt opfølgning i sagerne for de udsatte unge og har løbende fokus på at undgå anbringelser og anvende mindre indgribende indsatser, hvor det er muligt.

Budgetopfølgningen på ungefamilie-området fra 30. september 2023 viser et mindreforbrug på 4,4 mio. kr. i forhold til budgettet for 2023. Som tidligere gjort opmærksom på forudses store udfordringer med at overholde budgettet i 2024, da særligt dyre anbringelsessager overleveres fra Børne- og Familieafdelingen til UngeCentret. Ved uændret fremskrivning kan udgifterne til opholdssteder og døgninstitutioner forventes at stige fra 11,7 mio. kr. i 2023 til 21 mio. kr. i 2024.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og godkender, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med området i forhold til at anvende mindst muligt indgribende indsatser.

## Personale

Ingen

## **Beslutning**

Taget til efterretning og godkendt, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med området i forhold til at anvende mindst mulig indgribende indsats.

## **Bilag**

Status på investeringsstrategi for udsatte unge pr. 31. oktober 2023

# Punkt 12: Status på tilbud om frivillig økonomi- og gældsrådgivning i Brønderslev Kommune

15.20.05-P20-11091-12

## Resume

Sagsforløb: BE

FH Vendsyssel (tidligere LO) har siden 2013 drevet en frivillig økonomi- og gældsrådgivning til udsatte borgere i Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn Kommune.

FH Vendsyssel ønsker ikke længere at drive rådgivningen. KFUM's sociale arbejde vil fremadrettet tilbyde økonomi- og gældsrådgivning i Vendsyssel med afsæt i Frederikshavn og Hjørring. Der er foreløbig ikke planer om rådgivning i Brønderslev. Borgere fra Brønderslev Kommune kan dog benytte rådgivningstilbud i andre byer, fx Aalborg, Hjørring eller Frederikshavn.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget bedes tage sagen til orientering.

## Sagsfremstilling

FH Vendsyssel (tidligere LO) har siden 2013 drevet en frivillig økonomi- og gældsrådgivning til udsatte borgere i Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn Kommuner.

Rådgivningen tilbydes fysisk i de tre kommuner (en dag om ugen) og varetages af frivillige rådgivere med en uddannelsesmæssig baggrund som bankrådgiver, socialrådgiver, jurist eller lignende. Rådgivningen er gratis for borgerne, og der tilbydes hjælp til:

- Udarbejdelse af et budget på baggrund af systematisering af udgifter
- Overblik over gæld
- Undervisning i privatøkonomi
- Indgåelse af aftaler med kreditorer, inkl. akkord og ansøgning om gældssanering
- Afklaring af konkrete, økonomiske, juridiske og sociale problemer

I 2023 (fra 1. januar til 12. november) har rådgivningen hjulpet 275 borgere i Vendsyssel. 62 heraf har været fra Brønderslev Kommune.

Rådgivningen har siden 2013 været finansieret af statslige puljemidler. Når den nuværende bevilling udløber, ønsker FH Vendsyssel ikke længere at drive rådgivningen. FH lukker derfor for nye henvendelser fra den 31. december 2023.

I stedet vil KFUM's sociale arbejde fremadrettet tilbyde frivillig økonomi- og gældsrådgivning i Vendsyssel. KFUM har i forvejen en frivillig retshjælp i Frederikshavn. Økonomi- og gældsrådgivningen vil foregå i Frederikshavn og Hjørring. KFUM har pt. ingen planer om også at tilbyde rådgivning i Brønderslev. Borgere fra Brønderslev Kommune kan dog benytte rådgivningstilbud i andre byer. Udover KFUM's tilbud i Frederikshavn og Hjørring er der tre frivillige økonomi- og gældsrådgivningstilbud målrettet udsatte borgere i Aalborg, som både tilbyder fysisk og online rådgivning.

Finansieringen af de frivillige økonomi- og gældsrådgivninger, som findes i hele landet og siden 2013 har været finansieret af puljer, vil fra 2024 blive fast udmøntet via finansloven. Der har været en anden organisation udover KFUM, som har overvejet at etablere rådgivning i Vendsyssel. Organisationen har dog trukket sig igen, bl.a. fordi det er svært at rekruttere frivillige. Det gælder særligt i yderområder, hvor der ikke er studerende, at det er en udfordring at rekruttere kompetente frivillige. KFUM's tilbud bliver dermed det eneste i Vendsyssel.

Rådgivningerne i Frederikshavn og Hjørring åbner henholdsvis den 1. december 2023 og den 1. januar 2024. FH sørger for at afslutte igangværende sager og henviser derefter borgerne til KFUM's tilbud.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Personale**

Ingen

## **Beslutning**

Taget til efterretning. Der rettes kontakt til FH Nordjylland i forhold at undersøge en fortsættelse af tilbuddet.

## **Punkt 13: Årshjul for 1. halvår 2024**

00.22.00-I08-2154-08

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget bedes drøfte kommende dagsordenspunkter til udvalgets møder.

### **Sagsfremstilling**

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet et årshjul for dagsordenspunkter, som er kendt på nuværende tidspunkt, til udvalgets møder i 1. halvår 2024.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

### **Personale**

Ingen

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Årshjul - BE - 1. halvår 2024

## **Punkt 14: Planlægning af dialogmøde på integrationsområdet**

15.40.00-P35-1-22

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har besluttet at afholde et nyt dialogmøde på integrationsområdet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at det bliver den 12. juni 2024 kl. 19-21 i Mælkebøtten.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til forslaget.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 27. september 2023 at afholde et nyt dialogmøde på integrationsområdet i juni 2024.

Deltagerkredsen til mødet er repræsentanter fra integrationsområdet på tværs af børne- og skoleområdet, sprogskolen, jobcentret og de frivillige indsatser.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at næste møde afholdes onsdag den 12. juni 2024 kl. 19-21 i Mælkebøtten.

Fagforvaltningen for beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender forslaget om dialogmøde på integrationsområdet.

### **Personale**

Ingen

### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 15: Godkendelse af kvalitetsstandarder på social-, handicap- og sundhedsområdet

27.00.00-P23-2-22

## Resume

Sagsforløb: HAR/SHS/BE

Det er lovpligtigt for kommunerne at udforme kvalitetsstandarder på nogle af de store velfærdsområder. På Social-, Handicap- og Sundhedsområdet gælder det Servicelovens §§ 86 og 101.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til om kvalitetsstandarderne kan godkendes.

## Sagsfremstilling

Det er lovpligtigt for kommunerne at udforme kvalitetsstandarder på nogle af de store velfærdsområder. På Social-, Handicap- og Sundhedsområdet gælder det Servicelovens §§ 86 og 101.

Mange kommuner – herunder Brønderslev Kommune – udarbejder også kvalitetsstandarder på områder, som ikke er lovpligtige, da kvalitetsstandarderne fungerer som et styrings-redskab og har en række anvendelsesmuligheder, herunder:

- at sikre, at det er politikerne og ikke de enkelte visitatorer, der fastlægger kommunens generelle serviceniveau.
- at skabe et ensartet serviceniveau for alle kommunens borgere og formidle det.
- at danne grundlaget for de udførende medarbejderes daglige indsats.
- at bidrage til, at det faktiske serviceniveau leveres inden for budgetrammen.

Kvalitetsstandarder skal indeholde:

- en præcis beskrivelse af indsatsernes indhold, omfang og udførelse, så der sikres sammenhæng mellem serviceniveau, afsatte ressourcer, afgørelser samt levering af indsatserne.
- operationelle mål for, hvordan dette sikres, og en beskrivelse af, hvordan der følges op på de fastsatte mål.
- hvilke kvalitetskrav kommunalbestyrelsen stiller til leverandører, herunder krav til personalets kompetencer, arbejdsmiljø m.v.

De forskellige indsatspakker fremgår ikke af kvalitetsstandarderne, men er beskrevet i visitationsredskabet, som visitatorerne anvender til den konkrete udmøntning af serviceniveauet.

Alle kvalitetsstandarder for udvalgets område forelægges udvalget til godkendelse det første år af en ny byrådsperiode. De efterfølgende år, vil det udelukkende være de lovpligtige kvalitetsstandarder, der forelægges udvalget til godkendelse. De kvalitetsstandarder, der ikke er lovpligtige, forelægges til godkendelse, når der er ændringer.

Følgende kvalitetsstandarder fremsendes til udvalgets godkendelse:

Kvalitetsstandard

Behandles af

Social behandling af stofmisbrug SEL § 101	SHS og BE
Alkoholbehandling SUL § 141	SHS og BE
Misbrugsbehandling SUL § 142	SHS og BE
Kommunal genoptræning SEL § 86, stk. 1	SHS
Vedligeholdende træning SEL § 86, stk. 2	SHS

## Ændringer

Da kravene om tilgængelighed ikke tillader at fremhæve ændringer, fx med en anden farve eller overstregning, i udkast til ændringer i kvalitetsstandarderne, er både udkast med ændringer og de gældende kvalitetsstandarder vedhæftet som bilag.

## Generelle ændringer

I kvalitetsstandarder med delt myndighed mellem UngeCenter Brønderslev og Visitationen, Det Specialiserede område, præciseres det under ”Når du får behov for hjælp”, at du kan tage kontakt, hvis du er over 30 år og er tilkendt førtidspension, og hvis du er under 30 år og ikke er tilkendt førtidspension, hvilket konsekvensrettes igennem kvalitetsstandarderne.

I kvalitetsstandarder, hvor der er mulighed for at klage til Ankestyrelsen, er teksten præciseret i overensstemmelse med lovteksten.

## Social behandling af stofmisbrug for voksne borgere

Under ”Bevilling af indsatsen” – ”Frit valg” er det præciseret, at:

- Der udelukkende er frit valg på behandlingstilbud, der er registreret og godkendt i Tilbudsportalen.
- Hvis du er borger i en anden kommune, og ønsker du at benytte frit valg, skal du selv sørge for at have en bevilling og udredning med fra din egen kommune.
- Du skal henvende dig direkte til Rusmiddelcenteret på telefon 2491 6541 for opstart af behandling.

Under ”Omfang/varighed” – ”Individuel behandling” er det præciseret, at tilbuddet også gives ved illegal brug af lægeordineret medicin.

Under ”Særlige forhold” – ”Egenbetaling” er det tilføjet, at opholdsdelen i forbindelse med døgnbehandling bevilges efter servicelovens § 107, stk. 2, nr. 2.

## Misbrugsbehandling

Under ”Når du får behov for hjælp” er teksten tilpasset ændret praksis.

Under ”Bevilling af hjælpen” – ”Sådan vurderer vi dit behov for hjælp” er der tilrettet, så begge myndigheder er repræsenteret.

Under ”Omfang/varighed” og ”Opfølgning” er teksten tilpasset ændret praksis.

## Alkoholbehandling

Afsnit om ”Frit valg” er indsat under ”Bevilling af hjælpen”.

Under ”Levering af indsatsen” er det tilføjet, at indsatsen i forbindelse med døgnbehandling bevilges efter servicelovens § 107, stk. 2, nr. 2.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender de fremsendte kvalitetsstandarder.

## **Personale**

Ingen

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Kvalitetsstandard - Social behandling af stofmisbrug SEL § 101 - 2024

Kvalitetsstandard - Social behandling af stofmisbrug SEL § 101 - 2023

Kvalitetsstandard - Misbrugsbehandling SUL § 142 - 2024

Kvalitetsstandard - Misbrugsbehandling SUL § 142 - 2023

Kvalitetsstandard - Alkoholbehandling SUL § 141 - 2024

Kvalitetsstandard - Alkoholbehandling SUL § 141 - 2023

# Punkt 16: Bevæg dig for livets idræts- og motionsvaneundersøgelse 2023

18.20.00-P20-2-18

## Resume

Sagsforløb: FKT/SHS/TM/BS/BE/ÆO

Som en del af Bevæg dig for livet-indsatsen gennemføres der årligt en idræts- og motionsvaneundersøgelse kaldet benchmarkundersøgelsen.

Benchmarkundersøgelsen 2023 viser blandt andet, at Brønderslev Kommune har et højere gennemsnit aktive borgere end det nationale gennemsnit og at målet for visionsaftalen 2025 om 75% aktive borgere er nået.

Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget, Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, Teknik og Miljøudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Ældre- og Omsorgsudvalget orienteres om de nye tal fra benchmarkundersøgelsen 2023.

## Sagsfremstilling

Bevæg Dig For Livet-indsatsen (BDFL) er Danmarks Idrætsforbunds (DIF) og Danske Gymnastik og Idrætsforeningers (DGI) fælles projekt. BDFL har igennem en årrække styrket arbejdet med at gøre den danske befolkning mere idrætsaktive. Brønderslev Kommune blev i 2019 udvalgt som visionskommune for Bevæg Dig For Livet indsatsen.

Målsætningen for de nationale Bevæg Dig For Livet visionskommuner var, at 75% af danskerne i 2025 skulle dyrke idræt, og at 50% af befolkningen skulle dyrke idræt i en forening. Brønderslev Kommunes sociale og økonomiske forhold (socioøkonomiske faktorer) betyder, at idrætsdeltagelsen forventeligt ligger lavere end hos gennemsnittet af danske kommuner.

Som en del af BDFL-indsatsen er der blevet gennemført målinger af idræts- og foreningsdeltagelse i kommunerne. I Brønderslev Kommune var udgangspunktet i 2019, at henholdsvis 55% var idrætsaktive og at 30% var idrætsaktive i en forening. Benchmarkundersøgelsen i 2023 for Brønderslev Kommune viser, at 75% er idrætsaktive og at 48% er idrætsaktive i en forening.

Benchmarkundersøgelsen viser, at der særligt for kategorierne 18-24 årige og ledige er det største udviklingspotentiale. Igangværende indsatser som handleplanen for Fritids- og Idrætspolitikken 2024 med fokus på ledige samt Ungepuljen, er med til at imødekomme disse målgrupper.

Benchmarkundersøgelsen viser, at 55% af de ikke-idrætsaktive borgere ønsker at vandre. Igangværende indsatser som Royal Run, hjertestier samt projektet "Stier og Spor, hvor du bor" er alle indsatser, som er med til at imødekomme målgruppens ønsker.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur foreslår, at Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget, Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, Teknik og Miljøudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Ældre- og Omsorgsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget, 9. november 2023, pkt. 13:

Orienteringen taget til efterretning. Det er et flot resultat, men der skal stadig være fokus på de målgrupper som ikke er medlem af en forening eller er aktive.

Christina Eilers fraværende med afbud.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Bevæg Dig For Livets idræts- og motionsvaneundersøgelse 2023, Brønderslev Kommune

# Punkt 17: Partnerskab Røgfri Fremtid - Kræftens Bekæmpelse

29.09.00-P27-1-23

## Resume

Sagsforløb: BS/BE/SHS/TM/ÆO/FKT/ØK/BY

Røgfri Fremtid er et partnerskab, som blev lanceret af Kræftens Bekæmpelse og Trygfonden i 2016 med visionen om, at ingen børn og unge ryger i 2030, og at kun 5% af de voksne gør det.

Børne- og Skoleudvalget har drøftet en henvendelse fra Kræftens Bekæmpelse om at indgå i partnerskabet Røgfri Fremtid. Udvalget indstiller, at Brønderslev Kommune går med i partnerskabet og sender det til udtalelse i de andre relevante fagudvalg inden behandlingen i byrådet.

Der er anbefalinger, som man ikke kan se gennemført i praksis, og det er derfor væsentligt, at det enkelte fagudvalg drøfter, hvordan de kan leve op til hovedbudskaberne i aftalen.

Fagudvalgene skal drøfte og give udtalelse i sagen, inden Byrådet skal beslutte, om Brønderslev Kommune skal indgå i partnerskab med Røgfri Fremtid.

## Sagsfremstilling

Røgfri Fremtid er et partnerskab, som 96 ud af 98 kommuner er en del af sammen med de fem regioner og cirka 200 andre organisationer og virksomheder.

Partnerskabet giver nyeste viden indenfor området, mulighed for deltagelse i arrangementer, netværk med de andre partnere, branding som partner i Røgfri Fremtid samt mulighed for at bruge Røgfri Fremtids kampagner på egne platforme.

Der er ingen finansielle omkostninger ved at være partner i Røgfri Fremtid, og Brønderslev Kommune vil til enhver tid kunne træde ud af partnerskabet igen.

Alle, der indgår partnerskab i Røgfri Fremtid, skriver under på at støtte visionen om en røgfri fremtid og tilslutter sig de tre hovedbudskaber, som er en del af partnerskabsaftalen:

1. Børn og unge har ret til at vokse op uden røg, og sammen tager vi ansvar for, at det bliver muligt.
2. Sammen vil vi skabe en røgfri fremtid, hvor flere børn og unge får bedre muligheder for at skabe sig et sundt og godt liv.
3. Sammen vil vi sikre, at færre ryger, så færre bliver syge af tobaksrøg.

Hvordan kommunen vælger at arbejde med hovedbudskaberne, er kommunens eget valg. Partnerskabsfolderen fra Kræftens Bekæmpelse er vedhæftet som bilag, og derudover er vedhæftet et par dokumenter med inspiration til, hvordan man kan arbejde med at undgå at børn og unge færdes i røgfylde miljøer.

Børne- og Skoleudvalget skal træffe beslutning om, hvorvidt det vil anbefale et partnerskab med Røgfri Fremtid. Eventuel indgåelse af partnerskabsaftale vil efterfølgende skulle behandles af de øvrige fagudvalg og slutteligt Byrådet.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur foreslår, at Børne- og Skoleudvalget beslutter, om udvalget vil anbefale et partnerskab med Røgfri Fremtid.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 7. november 2023, pkt. 9:

Børne- og Skoleudvalget indstiller, at Brønderslev Kommune går med i et partnerskab. Udvalget sender det til udtalelse i de andre relevante fagudvalg inden behandling i byråd. Der er anbefalinger, som man ikke kan se gennemført i praksis, og det er derfor væsentligt, at det enkelte fagudvalg drøfter, hvordan de kan leve op til hovedbudskaberne i aftalen.

Martin Bech fraværende.

Supplerende sagsfremstilling til mødet i Beskæftigeles- og Uddannelsesudvalget den 6. december 2023.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afgiver udtalelse til, at Brønderslev Kommune indgår i partnerskabet Røgfri Fremtid og drøfter, hvordan de kan leve op til hovedbudskaberne i aftalen.

Byrådet skal på baggrund af drøftelserne i fagudvalgene beslutte, om Brønderslev Kommune skal tilslutte sig partnerskabsaftalen Røgfri Fremtid.

## **Beslutning**

Et flertal i udvalget oversender sagen til Byrådet uden bemærkninger.

Jannie Høybye (C) og Eskild

Andersen (A) anbefaler, at Brønderslev Kommune indgår i Partnerskabet Røgfri Fremtid.

## **Bilag**

Partnerskabsfolder - Røgfri Fremtid

Budskabspapir røgfri udearealer

Budskabspapir røgfrit idrætsliv

# Punkt 18: Beredskabsplaner - Børn- og Ungeområdet

27.24.00-P27-2-23

## Resume

Sagsforløb: BS/BE/ØK/BY

Fagforvaltningen for Børn og Kultur og Fagforvaltningen for Beskæftigelse og Uddannelse har revideret Brønderslev Kommunes beredskabsplan for psykisk og fysisk vold samt seksuelle overgreb mod børn og unge.

Siden seneste revidering af beredskabsplanen er lovgivningen ændret fra Lov om social service til Barnets Lov, hvori der er tilføjet, at kommunen også skal have en beredskabsplan for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn og unge.

Jævnfør Barnets lov § 15 stk. 2 og 3 skal beredskabsplanerne udformes skriftligt og revideres og godkendes af kommunalbestyrelsen minimum hvert 4. år.

Beredskabsplanerne sendes til godkendelse i Byrådet.

## Sagsfremstilling

Med baggrund i Barnets Lov § 5 stk. 2 og 3 har Fagforvaltningen for Børn og Kultur samt Fagforvaltningen for Beskæftigelse og Uddannelse udarbejdet to beredskabsplaner:

- Beredskabsplan – Ved fysisk, psykisk vold og seksuelle overgreb mod børn og unge
- Beredskabsplan – Negativ social kontrol, æresrelaterede krænkelser, ekstremisme og radikaliserings

Beredskabsplanerne skal understøtte forebyggelse, opsporing og håndtering.

Derudover er formålet med beredskabsplanerne:

- at sikre, at alle ansatte, der arbejder med børne- og ungeområdet i Brønderslev Kommune, kender Brønderslev Kommunes beredskabsplan.
- at tilstræbe en hurtig, ensartet og professionel håndtering af sager.
- at øge kendskabet til handleveje og handlepligt i forbindelse med viden eller mistanke om vold eller seksuelle overgreb.
- at understøtte det forebyggende arbejde gennem formidling af viden om tegn og signaler på, at et barn eller en ung kan være udsat for vold, seksuelle overgreb, negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter, ekstremisme og radikaliserings.
- at skabe en øget opmærksomhed på de grupper af børn og unge, som er i særlig risiko og udsatte i forhold til psykisk eller fysisk vold, seksuelle overgreb, negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter, ekstremisme eller radikaliserings.
- at afklare definitioner og begreber vedrørende vold, seksuelle overgreb, negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter, ekstremisme og radikaliserings.

Beredskabsplanerne bliver efter godkendelse formidlet videre til skoler, dagtilbud med flere via MitBKnet. Platformen er Brønderslev Kommunes intranet for medarbejdere og samarbejdspartnere, som arbejder med børn og unge.

Beredskabsplanerne bliver også publiceret på Brønderslev Kommunes hjemmeside. Herved kan både borgere og eksterne samarbejdspartnere orientere sig i procedurer og handleveje, hvis de får kendskab til et barn eller en ung, der er udsat for psykisk eller fysisk vold, seksuelle overgreb, negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter eller ekstremisme og radikaliserings.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur og Fagforvaltningen for Beskæftigelse og Uddannelse foreslår, at Byrådet godkender:

- Beredskabsplan – Ved fysisk, psykisk vold og seksuelle overgreb mod børn og unge
- Beredskabsplan – Negativ social kontrol, æresrelaterede krænkelser, ekstremisme og radikalisering

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Beredskabsplan - Fysisk, psykisk vold og seksuelle overgreb

Beredskabsplan - Negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter, ekstremisme og radikalisering

Notat med uddrag af Barnets Lov omkring beredskabsplaner

## **Punkt 19: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Orientering om at der er ansat ny leder på FGU i Frederikshavn.

## **Punkt 20: Lukket: Indgåelse af rammeaftaler**

15.20.36-Ø54-1-13

Godkendt.

## **Punkt 21: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen**

00.01.00-I02-1-23

Taget til efterretning.

## **Punkt 22: Lukket: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

Taget til efterretning.

## **Punkt 23: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.