

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 16-08-2023

Mødedato Onsdag d. 16. august 2023 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 219, Brønderslev

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	5
Opfølgning på beskæftigelsesplan 2023 - 1. halvår.....	7
Temadrøftelse om fremtidens beskæftigelsesindsats.....	9
Tidsplan og mål for Beskæftigelsesplan 2024.....	11
Forslag til strategi på sygedagpengeområdet.....	13
Orientering om proces på det specialiserede område.....	15
Fremtidig anvendelse af Stenumgård.....	17
Bevæg dig for livet - indsatsområder i ny visionsaftale.....	19
Børnesagsbarometret 2023.....	21
Høring af Sundhedsaftalen 2024-2027.....	24
Budgetopfølgning 2 pr. 30. juni 2023.....	27
Budget 2024 - opmærksomhedsliste.....	28
Planlægning af fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget.....	29
Orientering.....	30
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	31
Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud.....	32
Lukket: Orientering.....	33
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	34

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i maj 2023 153 fuldtidspersoner højere end i maj 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra maj 2023. STAR har hertil varslet en efterregulering af data for maj 2023. På sygedagpengeområdet er antallet af fuldtidspersoner i maj 2023 taget fra budgetopfølgning 2.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I maj 2023 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.531 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.989 fuldtidspersoner, mens 2.542 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i maj 2023 153 fuldtidspersoner højere end i maj 2022.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet af fuldtidspersoner 64 fuldtidspersoner højere i maj 2023 sammenlignet med maj 2022. Der ses et fald på følgende:

- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. (en ydelse til personer, der har opholdt sig i Danmark i mindre end 9 år ud af de seneste 10 år)
- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)
- Ressourceforløb (ydelse til personer, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension)

På a-dagpenge, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, sygedagpenge og jobafklaring har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner siden maj 2022.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 89 fuldtidspersoner over det seneste år. Foruden førtidspension er 172 fuldtidspersoner på seniorpension i maj 2023.

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i maj 2023 og en udvikling over det seneste år.

Vedhæftet er også en opgørelse over ydelsesforløb fordelt på varighedsintervaller. Varigheden har betydning for den statslige refusion af ydelsesudgifterne, hvor jo længere tid borgeren har været på offentlig forsørgelse, desto mere kommunal medfinansiering har Brønderslev Kommune.

Ledighedsstatistikken for maj 2023 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,5 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Fuldtidspersoner, maj 2023

Fuldtidspersoner i pct af befolkningen, maj 2023

Forløb fordelt på varighed, maj 2018-2023

Punkt 4: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2023 - 1. halvår

15.00.15-P22-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2023. Planen indeholder Job- og UngeCentrets strategier og mål for året og tager afsæt i et overordnet mål samt 4 udvalgte målsætninger.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har lavet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 1. halvår 2023.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2023. Det overordnede mål for beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune er at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og nedbringe antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse. Derudover har Brønderslev Kommune udvalgt 4 målsætninger, som Job- og UngeCentret har arbejdet med i 2023.

De 4 mål er:

1. Alle ledige skal have værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres og virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere unge skal i uddannelse og job
4. Borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet

De overordnede konklusioner for 1. halvår 2023 er:

- På midlertidig offentlig forsørgelse er antallet af fuldtidspersoner steget med 64 fuldtidspersoner i perioden fra maj 2022 til maj 2023. Der ses et fald på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, kontanthjælp og ressourceforløb, mens der har været en stigning på a-dagpenge, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, sygedagpenge og jobafklaring.
- Job- og UngeCentret har i 1. halvår 2023 arbejdet med elementer fra borgerundersøgelsen på sygedagpengeområdet, og det arbejde vil nu blive systematiseret i en strategi på området. Flere fysiske samtaler er blevet omlagt til digitale samtaler (telefon og video), hvilket er blevet muliggjort med "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".
- I 1. halvår 2023 har Job- og UngeCentret bistået lokale virksomheder ved 144 ordinære jobordrer. Det har resulteret i 118 ordinære ansættelser i det første halve år. Målet for 2023 er 150.

- Der har i gennemsnit været 199 fuldtidspersoner i uddannelseshjælp i 1. halvår 2023. Målet for 2023 er 170 fuldtidspersoner.
- Der har i 1. halvår 2023 i gennemsnit været 569 fuldtidspersoner i målgruppen for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Målet er 550 fuldtidspersoner i gennemsnit ved udgangen af 2023. Jobcentret har i 1. halvår 2023 afsluttet et tiltag for langvarige kontanthjælpsmodtagere, hvor flere kommet i job/fleksjob eller er afklaret til førtidspension.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget udtrykker ros i forhold til indsatsen på kontanthjælpsområdet, især i forhold til tillidsskabende tiltag og den håndholdte indsats.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplan 1. halvår 2023

Punkt 5: Temadrøftelse om fremtidens beskæftigelsesindsats

15.20.00-P20-1-23

Resume

Sagsforløb: BE

Af SVM-regeringens regeringsgrundlag er der varslet en reformering af den danske beskæftigelsesindsats.

I maj 2023 har regeringen nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Med SVM-regeringens regeringsgrundlag er der varslet en reformering af den danske beskæftigelsesindsats. Det indebærer blandt andet en nedlæggelse af jobcentrene, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav, reducere udgifterne med 3 mia. kr. i 2030 samt give a-kasser og private leverandører en større rolle i indsatsen for ledige.

Den 29. maj 2023 nedsatte regeringen en ekspertgruppe, der i juni 2024 skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats med fokus på større frihed, forenkling og værdighed. Derudover er der nedsat en følgegruppe af centrale interessenter og aktører, som løbende vil komme med indspark til ekspertgruppen.

Forud for ekspertgruppen offentliggjorde Reformkommissionen den 23. maj deres tredje og sidste rapport med anbefalinger til, hvordan borgere længere væk fra arbejdsmarkedet kan hjælpes til at komme tættere på uddannelse eller arbejdsmarkedet. Ekspertgruppen skal i sit arbejde inddrage anbefalinger fra Reformkommissionen.

På udvalgmødet vil Fagforvaltningen for Beskæftigelse give et oplæg om fremtidens beskæftigelsesindsats som afsæt for temadrøftelsen.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter fremtidens beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Kommissorium for ekspertgruppen

Fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 6: Tidsplan og mål for Beskæftigelsesplan 2024

15.00.15-P22-1-23

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket, der udarbejdes en Beskæftigelsesplan for 2024 tilpasset lokale forhold.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til mål og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2024.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket, der udarbejdes en Beskæftigelsesplan for 2024 tilpasset lokale forhold.

Med "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" blev det statslige krav til en beskæftigelsesindsats afskaffet, men kommunerne har fortsat mulighed for at udarbejde en plan på eget initiativ. Tidligere har beskæftigelsesplanerne skulle udarbejdes med udgangspunkt i beskæftigelsesministerens vejledende beskæftigelsesmål. Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har i slutningen af juni 2023 alligevel sendt et brev til kommunerne, hvori målene for 2023 videreføres.

Med udgangspunkt i Brønderslev Kommunes aktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet foreslås nedenstående mål for Beskæftigelsesplan 2024:

1. Flere skal med i arbejdsfællesskabet og færre skal være på midlertidig offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft
3. Unge skal i job og uddannelse
4. Færre sygemeldte borgere i Brønderslev Kommune

Det er Fagforvaltningen for Beskæftigelses vurdering, de ovennævnte mål harmonerer med ministermålene.

Forslag til tidsplan

- Drøftelse af mål og godkendelse af tidsplan i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 16. august 2023
- Orientering og input fra Det Lokale Arbejdsmarkedsforum den 14. september 2023
- Første behandling af Beskæftigelsesplan 2024 fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet den 8. november 2023 i forlængelse af møde i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget
- Høringsperiode fra den 8. november 2023 til 24. november 2023
- Drøftelse af første udkast i Handicaprådet den 21. november 2023
- Anden behandling af Beskæftigelsesplan 2024 i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 6. december 2023
- Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2024 i Byrådet den 20. december 2023

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter og godkender målene for Beskæftigelsesplan 2024 og godkender tidsplanen for behandlingen af Beskæftigelsesplan 2024.

Beslutning

Målene for Beskæftigelsesplan 2024 og tidsplanen for behandlingen af Beskæftigelsesplan 2024 blev godkendt.

Der ønskes en uddybning af målet om job og uddannelse på næste møde i Uddannelses- og beskæftigelsesudvalget.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 7: Forslag til strategi på sygedagpengeområdet

15.17.00-P22-1-23

Resume

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet et forslag til en strategi på sygedagpengeområdet i perioden fra 1. oktober 2023 til den 31. december 2025.

Målet er at nedbringe antallet af borgere på sygedagpengeområdet gennem en jobrettet og helhedsorienteret tilgang. Strategien vil have afsæt i tidligere iværksatte strategier på beskæftigelsesområdet og i den borgerundersøgelse, som Job- og UngeCentret gennemførte på sygedagpengeområdet i efteråret 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om forslag til strategi på sygedagpengeområdet kan godkendes.

Sagsfremstilling

Job- og UngeCentret har de seneste år oplevet en stigning i antallet af borgere på sygedagpengeområdet, ligesom det har været tilfældet på regions- og landsplan. I Brønderslev Kommune er antallet steget fra 632 fuldtidspersoner i gennemsnit i 2019 til 870 fuldtidspersoner i gennemsnit i 2023 (jan-april). Det svarer til en stigning på 27 %.

Der findes flere forklaringer på det stigende antal borgere på sygedagpengeområdet, og de fleste binder sig op på en øget arbejdsstyrke og længere ventetider i sundhedsvæsenet som følge af bl.a. Covid-19.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet et forslag til en strategi på sygedagpengeområdet i perioden fra den 1. oktober 2023 til den 31. december 2025.

Målet er:

- At nedbringe antallet af borgere på sygedagpengeområdet
- At andelen af borgere på sygedagpengeområdet bringes på niveau med regionen

Målgruppen for strategien er borgere på sygedagpenge og borgere i jobafklaringsforløb.

Job- og UngeCentret har de seneste år leveret gode resultater med en strategi på kontanthjælpsområdet og en strategi for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Den nye strategi på sygedagpengeområdet vil anvende flere af de samme indsatslementer, ligesom den vil tage afsæt i resultaterne af den borgerundersøgelse, som blev gennemført på sygedagpengeområdet i efteråret 2022.

For at frigive rådgiverressourcer til implementering og udvikling af strategiens indsatslementer vil jobcentret i forbindelse med strategiens opstart samarbejde med 2 vikarer, der kan bistå med sagsbehandlingen. Dette finansieres inden for den nuværende ramme.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget får en halvårlig opfølgning på strategien, hvor der gøres status på de iværksatte tiltag og konkrete mål.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender forslaget til en strategi på sygedagpengeområdet.

Personale

Ingen.

Økonomi

Økonomiafdelingen har ingen bemærkninger.

Beslutning

Forslag til strategi på sygedagpengeområdet blev godkendt.

Perioden fastsættes til 2 år. Dvs med afslutning pr. 1. oktober 2025.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Forslag til strategi på sygedagpengeområdet 2023

Kortlægning af sygedagpengeområdet juni 2023

Oplæg om sygedagpengestrategien

Punkt 8: Orientering om proces på det specialiserede område

27.00.00-P00-1-23

Resume

Sagsforløb: BE/SHS/BS/ØK

Direktionen har besluttet at igangsætte et arbejde, der skal skabe bedre sammenhænge mellem børn, unge og voksne på det specialiserede område. Arbejdet er både af faglig karakter, så der i fremtiden arbejdes med samme faglige tilgang til borgene i de tre afdelinger, samt af økonomisk karakter således mulige rationaler i forbindelse med budget 2025-2027 afdækkes.

Sagen fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

Det specialiserede socialområde i Brønderslev Kommune er organiseret således, at det er spredt på tre forskellige direktørers ansvarsområder. Det betyder, at der er mange snitflader og sammenlignings-muligheder i udførelsen af de specialiserede socialopgaver, som potentielt kan skabe udfordringer for medarbejdere og borgere. Direktionen besluttede derfor i foråret 2023, at gennemføre en undersøgelse af hvilke forskelle der er i sagsbehandlingen på de tre områder, de forskellige områders grundsyn og arbejdsvilkår samt hvordan disse påvirker samarbejdet på tværs og borgernes oplevelse af de tildelte velfærdsydelser. Formålet med undersøgelsen var, at direktionen ville bidrage til udvikling af en fælles forståelse af og en fælles tilgang til praksis på socialområdet til gavn for både borgere og organisationen.

Mercuri Urval forestod på den baggrund en række interviews med medarbejdere og ledere i de tre afdelinger.

Undersøgelsen viste, at der er nogle forskelle mellem afdelingerne, hvor særligt forskellige grundsyn og vilkår fremhæves. Der var et generelt ønske fra organisationen om, at direktionen skaber større klarhed på området for at sikre færre udfordringer mellem afdelingerne samt et ønske om at skabe en mere ensartet praksis til gavn for borgerne.

Direktionen har derfor igangsat en proces på det specialiserede område med det formål:

1. at skabe et fælles grundsyn i vores arbejde med borgerne
2. at skabe et mere ensartet serviceniveau
3. at skabe en fælles tilgang til brugen af interne og eksterne leverandører
4. at skabe bedre overgange mellem afdelingerne

Aktuelt arbejdes der i to spor:

- Skabelse af et fælles grundsyn der skal danne grundlag for det faglige arbejde på det specialiserede område i de 3 afdelinger. Det skal være med til at sikre at borgerne mødes ens i de tre afdelinger, og samtidig med danne grundlag for de bedst mulige overgange i borgerforløbene mellem afdelingerne. Dette arbejde er igangsat med deltagelse fra alle 3 områder og direktionen
- Udarbejdelse af en faglig og økonomisk analyse på forskellige faglige områder – i første omgang bostøtte og forebyggende foranstaltninger. Der er nedsat arbejdsgrupper på begge faglige områder, og arbejdsgrupperne understøttes af BDO i forhold til forskellige økonomiske data.

Løbende arbejdes der med forbedring af overgangene, men forventes også at få specielt fokus efter ”de 2 spor”.

Direktionen foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 9: Fremtidig anvendelse af Stenumgård

82.03.00-G01-1-23

Resume

Sagsforløb: SHS/BE/BS/ØK

Brønderslev Kommune har ikke et tilbud til børn og unge med autismespektrumforstyrrelser, og det er vanskeligt at finde et velegnet tilbud, når der er behov for en plads.

Udvalget skal tage stilling til oprettelse af et tilbud til børn og unge med autismespektrumforstyrrelser på Stenumgård, samt at tomgangshuslejen og merudgifter indtil tilbuddet er rentabelt dækkes af økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Nationalt og lokalt i Brønderslev Kommune opleves et stigende antal børn og unge, som bliver diagnosticeret med autismespektrumforstyrrelser og i flere tilfælde dertilhørende belastningsreaktioner. Brønderslev kommune har for nuværende ikke et internt tilbud for børn og unge med autismespektrumforstyrrelser. De nuværende opholdstilbud for børn og unge med autismespektrumforstyrrelser er ofte placeret med en stor geografisk distance fra Brønderslev Kommune og derfor langt fra børnenes og de unges familie og netværk.

Det vurderes samlet set fordelagtigt for kommunen at oprette og drifte et tilbud på børne- og ungeområdet. Sundhed og Velfærd foreslår derfor, at der oprettes et botilbud og aflastningspladser til børn og unge med autismespektrumforstyrrelser på Stenumgård. Målgruppen ligger ikke indenfor Sundhed og Velfærds normale område. Sundhed og Velfærd påtager sig gerne rollen som driftsherre på tilbuddet, men forventer ikke at have en økonomisk risiko ved etablering og drift af tilbuddet.

Der er i alt 10 tomme boliger, men grundet målgruppens kompleksitet skal der laves en vurdering af, hvor mange børn og unge, som tilbuddet kan rumme. Tilbuddet søges oprettet til to pladser med mulighed for op til seks pladser fremadrettet. Der må forventes en indfasning over nogle år, hvilket også var tilfældet, da autismetilbuddet for voksne blev etableret. Ved etablering af tilbuddet er planen, at tilbuddet åbner, når første borger er klar til at flytte ind.

Bygningen i Stenum er opdelt i to afdelinger med en adskilt gang. I den ene afdeling er Stenumgård, som er et botilbud for voksne med målgruppen borgere over 18 år med autismespektrumforstyrrelser. Med en fælles målgruppe, kan der forventes at blive skabt et sammenhængende fagligt miljø i huset, og der forventes mulighed for at være fælles ledelse.

Såfremt der træffes beslutning om etablering af tilbuddet, vil det kræve en investering fra Økonomiudvalget og Børn og Kultur og Beskæftigelse. Det foreslås, at Økonomiudvalget betaler tomgangshuslejen samt at Børn og Kultur samt Beskæftigelsesområdet friholdes for merudgifter ved opstart og etablering af tilbuddet. Ved oprettelse af tilbuddet, vil udgifterne til de enkelte forvaltninger være følgende:

	Økonomiudvalget (tomgangshusleje)	Børn og Kultur og Beskæftigelse
År 1, 1 plads	800.000 kr.	630.000 kr.
År 2, 2 pladser	700.000 kr.	230.000 kr.

År 3, 3 pladser	610.000 kr.	60.000 kr.
År 4, 4 pladser	530.000 kr.	-670.000 kr.

Tilbuddet vil ved oprettelse af fjerde plads have et forventet overskud. Perioden frem til at tilbuddet bliver økonomisk rentabelt afhænger af, hvor hurtigt tilbuddet bliver fyldt op. Herudover kan salg af pladser til andre kommuner ligeledes have betydning for, hvornår tilbuddet bliver økonomisk rentabelt.

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 16. august 2023:

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at UngeCentret har relativt få borgere, der er i målgruppen for tilbuddet. UngeCentret kan godt se potentialet i det nye tilbud og vil anvende tilbuddet i det omfang, der er unge, som matcher målgruppen. Unge, der er placeret i tilbuddet og overgår til UngeCentret, når de fylder 15 år, vil fortsætte i tilbuddet. Fagforvaltningen for Beskæftigelse bemærker, at der ikke er tale om en kapacitetsaftale.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Økonomiudvalget godkender etablering af et tilbud for børn og unge med autismspektrumforstyrrelser, herunder at Økonomiudvalget dækker tomgangshuslejen og opstartsudgifter for Børn og Kultur samt Beskæftigelse i perioden frem til at tilbuddet er økonomisk rentabelt.

Økonomi

Økonomiafdelingen bemærker at afdelingen på Stenumgård under alle omstændigheder kommer til at stå tom i løbet af 2023. Det betyder at der under alle omstændigheder vil være en tomgangshusleje medmindre bygningen anvendes til andre formål.

Ønskes der en model, som sikrer at Børn og Kultur samt Beskæftigelse friholdes indtil tilbuddet er økonomisk rentabelt, kunne det principbeslattes, at et evt. underskud på tilbuddet nulstilles med regnskabet i de første 2 år og at det herefter forudsættes, at tilbuddet er økonomisk rentabelt for kommunen.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Udvalget ser positivt på mulige synergier med voksenområdet.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Stenumgård som tilbud for børn og unge med autismspektrumforstyrrelser

Punkt 10: Bevæg dig for livet - indsatsområder i ny visionsaftale

18.20.00-P20-2-18

Resume

Sagsforløb: SHS/TM/BS/BE/ÆO/FKT

Bevæg dig for livet er et landsdækkende samarbejde mellem DIF, DGI og flere danske kommuner, som har til formål at fremme fysisk aktivitet, fællesskab samt fysisk aktivitet i foreningsregi.

Brønderslev Kommune har siden 2019 været Bevæg dig for livet visionskommune, og har derfor arbejdet intensivt med indsatser inden for bevægelse, frivillighed og fysisk aktivitet. Den nuværende aftale udløber i 2023.

Bevæg dig for livets politiske følgegruppe har besluttet, at der skal udarbejdes et forslag til en ny 5-årig samarbejdsaftale med DIF og DGI.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte mulige indsatsområder, som kan inddrages i en ny bevæg dig for livet visionsaftale.

Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune har i perioden 2019-2023 været Bevæg dig for livet visionskommune. Samarbejdet mellem Brønderslev Kommune, DIF og DGI har været med til at ændre meget i den kommunale tilgang til tværgående samarbejde, fysisk aktivitet, frivillighed og foreninger. Borgernes frie initiativ og lyst til at være aktive i regi af foreninger og i andre sammenhænge har en enorm betydning for alle områder af samfundslivet i Brønderslev. Med Bevæg dig for livet visionsaftalen er det blevet tydeligt, hvor vigtigt frivillighed, foreninger og fysisk aktivitet er for alle dele af samfundslivet.

Formålet med en ny visionsaftale er at motivere og støtte borgerne i Brønderslev Kommune i at leve et aktivt og sundt liv, dyrke fællesskabet og ikke mindst styrke det tværgående arbejde i kommunen endnu mere. Visionsaftalen skal fortsat være med til at skabe incitament til og muligheder for at befolkningen kan være mere fysisk aktiv.

En ny visionsperiode skal være med til at sætte fokus på nogle af Brønderslev Kommunes udfordringer, som der ikke i forvejen er nogen kendte og enkle løsninger på - de såkaldt "vilde problemer". Bevæg dig for livet indsatsen skal fortsat være hele Brønderslev Kommunes indsats for at styrke arbejdet med bevægelse og fællesskaber.

Et foreløbigt udkast til en ny visionsaftale er vedlagt. Der er forslag til målsætninger om mere fysisk aktivitet hos alle målgrupper, børn og unges trivsel, fremtidens attraktive foreningsliv, brobygning mellem kommunens sundhedscentre og lokale motionstilbud og flere aktive seniorer i fællesskaber.

Det foreløbige udkast til en ny visionsaftale indeholder på nuværende tidspunkt et særligt fokus på målgrupperne; børn, unge piger, seniorer og særlige målgrupper som er mindre fysisk aktive end det anbefales.

Hvis der ved budgetforhandlingerne bliver afsat midler til projektet, vil det endelige forslag til visionsaftale blive sendt til godkendelse i byrådet i november 2023.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter mulige indsatsområder, som kan inddrages i en ny Bevæg dig for livet visionsaftale.

Personale

Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Bevæg dig for livet visionsaftale 2024-2029 - UDKAST

Punkt 11: Børnesagsbarometret 2023

27.27.00-G01-5-23

Resume

Sagsforløb: HAR/BS/BE/BY

På vegne af Social-, Bolig og Ældreministeriet har Ankestyrelsen siden 2019 gennemført en årlig vurdering af den juridiske kvalitet i kommunernes sagsbehandling via Børnesagsbarometret.

Hver kommune deltager hvert tredje år i undersøgelsen, og Brønderslev Kommune deltager i 2023.

Ankestyrelsen beder de deltagende kommuner om at behandle Børnesagsbarometrets resultater på et møde i kommunalbestyrelsen.

Fagchefen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har den 27. juni offentliggjort Børnesagsbarometret for 2023. Cirka en tredjedel af landets kommuner indgår hvert år i undersøgelsen, det vil sige, at alle kommuner deltager i undersøgelsen hvert tredje år.

Børnesagsbarometret er en juridisk undersøgelse af kommunernes sagsbehandling på området udsatte børn- og ungeområde.

Stikprøven i Brønderslev Kommune, der danner baggrund for undersøgelsen, er så lille, at resultatet ikke kan generaliseres ud til de øvrige sager i kommunen, men alene sige noget om den juridiske kvalitet og lovmedholdeligheden i de udtrukne sager - 14 i alt.

Undersøgelsen forholder sig ikke til den socialfaglige kvalitet.

I år belyser undersøgelsen kommunernes overholdelse af udvalgte centrale lovkrav indenfor fire temaer, der stemmer overens med Social-, Bolig- og Ældreministeriets fire pejlemærker for god kvalitet i sagsbehandlingen:

- Faglig udredning
- Inddragelse
- Valg af relevant indsats
- Opfølgning

udover de fire pejlemærker er der et tema omkring underretninger.

I år er undersøgelsen baseret på 765 sager fordelt på 37 kommuner. Brønderslev Kommune indgår i Børnesagsbarometret 2023 med 14 sager fra henholdsvis Familieafdelingen og UngeCentret. Undersøgelsen er vedlagt som bilag.

Børnesagsbarometret 2023

Brønderslev Kommune deltager med 14 sager - 9 fra Familieafdelingen og 5 fra UngeCentret.

Sagerne er fordelt på anbringelsessager og sager, hvor der var truffet afgørelse om familiebehandling.

Sagerne skulle have et afgørelsestidspunkt i perioden 1. januar til 31. december 2021.

Tabel med kort opsamling på resultaterne fra Brønderslev Kommune, sammenholdt med gennemsnittet for de deltagende kommuner findes i bilag 2.

På baggrund af de ændrede regler i forbindelse med Barnets Lov vil der blive udarbejdet et nyt koncept for Børnesagsbarometret gældende fremadrettet.

Perspektiver i forhold til resultaterne.

Brønderslev Kommune placerer sig bedre end gennemsnittet for de deltagende kommuner fx i forhold til udarbejdelse af børnefaglige undersøgelser og inddragelse af forældrenes perspektiver i den børnefaglige undersøgelse.

Brønderslev Kommune placerer sig lavere end gennemsnittet for de deltagende kommuner fx i forhold til inddragelse af barnet eller den unge som led i den børnefaglige undersøgelse samt i forhold til opfølgning på foranstaltninger.

Ankestyrelsen konstaterer, at Brønderslev Kommune:

- håndterer 24-timers vurderingen af underretninger efter lovgivningen, og at der iværksættes foranstaltninger, når der er behov for det.
- træffer beslutning om indsats til barnet eller den unge efter en begrundet stillingtagen på baggrund af den børnefaglige undersøgelse
- udarbejder handleplaner med mål for indsatserne.

Ankestyrelsens undersøgelse peger på udviklingspotentialer:

- fokusering på tidspunkt for aktivitet, som begrunder afgørelse om børnefaglig undersøgelse med henblik på overholdelse af fire måneders fristen.
- fokusering på yderligere inddragelse af barnet/den unge i egen sag.
- praksis omkring tre måneders opfølgning på iværksatte foranstaltninger sikres.

Implementering af Barnets Lov, der træder i kraft 1. januar 2024, indeholder blandt andet skærpede krav til inddragelse af barnet eller den unge i egen sag, hvorfor Familieafdelingen og UngeCentret allerede er i proces med henblik på handlinger herfor.

Familieafdelingen og UngeCentret har stor opmærksomhed på opfølgning af undersøgelsens resultater med henblik på juridisk overholdelse i sagerne.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur samt Fagforvaltningen for Beskæftigelse, Teknik og Miljø foreslår, at Byrådet tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Handicaprådet, den 8. august 2023, pkt. 4:

Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Runa Friis Hansen var fraværende

Beslutning

Taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Børnesagsbarometret 2023

Bilag 2: Notat - Opgørelse resultater for Brønderslev Kommune

Punkt 12: Høring af Sundhedsaftalen 2024-2027

29.30.08-K04-1-23

Resume

Sagsforløb: DIR/HAR/ÆR/SHS/BS/BE/ÆO/ØK

I hver valgperiode skal der udarbejdes en sundhedsaftale mellem kommuner og region, som overordnet set fastsætter rammer og målsætninger for samarbejdet mellem parterne indenfor sundhedsområdet. Sundhedssamarbejdsudvalget har udarbejdet en høringsversion af ny nordjysk Sundhedsaftale 2024-2027, som hermed sendes i høring.

Den nye sundhedsaftale er en politisk aftale, som via en vision, bærende principper og 3 pejlemærker med politiske målsætninger sætter retningen for samarbejdet på sundhedsområdet. De konkrete indsatser, der skal til for at udmønte sundhedsaftalen, er ikke fastlagt i sundhedsaftalen men vil blive udviklet i løbet af sundhedsaftaleperioden.

På baggrund af høringsvarene vil Sundhedsaftalen blive tilpasset og fremsendes til endelig godkendelse i kommunerne og regionen i november-december 2023. Den nye sundhedsaftale træder i kraft 1. januar 2024.

Økonomiudvalget skal afgive eventuelle bemærkninger til høringsversionen af Sundhedsaftale 2024-2027.

Sagsfremstilling

Baggrund

I henhold til sundhedsloven skal der i hver valgperiode indgås en regionalt dækkende sundhedsaftale mellem kommunerne og regionen. Sundhedsaftalen udarbejdes af Sundhedssamarbejdsudvalget, som består af politiske repræsentanter for regionen, kommunerne samt Praktiserende Lægers Organisation. Almen praksis er ikke en direkte aftalepart, men er en vigtig aktør i forbindelse med udarbejdelse og implementering af sundhedsaftalen.

Sundhedsaftalen er en politisk aftale, der dækker hele Nordjylland og fastsætter rammer og målsætninger for samarbejdet mellem parterne indenfor sundhedsområdet. Den nationale vejledning for sundhedsaftaler fastlægger, at formålet med sundhedsaftalen er at bidrage til sammenhæng og koordinering af de forløb, der går på tværs af regioner, kommuner og almen praksis med fokus på kvalitet, effekt og patienttilfredshed. Målet er, at den enkelte borger tilbydes en indsats af høj og ensartet kvalitet på tværs af regionen, uanset antallet af kontakter eller karakteren af den indsats, der er behov for.

Sundhedssamarbejdsudvalget har udarbejdet den fremsendte høringsversion af sundhedsaftalen. Høringsversionen er bl.a. blevet til på baggrund af input fra et tværsektorielt politisk møde, Sundhedspolitisk Samling, den 22. november 2022, samt input fra Sundhedsklyngerne. Derudover har Patientinddragelsesudvalget bidraget med input, og kommunalt har sundhedsaftalen været behandlet politisk i Sundhedspolitisk Dialogforum.

Høringsversionens indhold

Visionen i høringsversionen lyder, at ”Nordjyderne bliver sundere og tager medansvar for egen sundhed med hjælp fra et sammenhængende sundhedsvæsen.”. Der skal arbejdes henimod visionen gennem 3 politiske pejlemærker opstillet i sundhedsaftalen:

- Et tilgængeligt og sammenhængende sundhedsvæsen: Pejlemærket handler om at skabe et sundhedsvæsen præget af nærhed, tilgængelighed og sammenhæng. Pejlemærket har særligt fokus på den ældre medicinske patient, borgere med kronisk sygdom samt borgere med svære psykiske lidelser (dvs. de målgrupper, som sundhedsklyngernes arbejde ligeledes skal fokusere på jf. bekendtgørelse).

- Øget mental sundhed og trivsel: Pejlemærket handler om at øge den mentale trivsel og behandle psykisk sygdom med særlig fokus på børn og unge. I pejlemærket fremhæves den nordjyske tilgængelighedsanalyse samt den nationale 10-årsplan for psykiatri og mental sundhed som tiltag, der skal arbejdes videre med.
- Styrket forebyggelse: Pejlemærket handler om at styrke forebyggelsesarbejdet i kommunerne og på hospitalerne, bl.a. ved brug af differentierede tilbud, digitale løsninger/velfærdsteknologi og fokus på borgerens egenmestring og sundhedskompetence.

Under hvert pejlemærke er opstillet politiske målsætninger, som sundhedsaftalearbejdet skal medvirke til at indfri.

I arbejdet med at indfri den kommende sundhedsaftale er der i sundhedsaftalen derudover opstillet 4 bærende principper, som er den fælles grundforståelse parterne samarbejder ud fra. Det drejer sig om:

- Mest mulig sundhed for de fælles ressourcer: Et samlet sundhedsvæsen er nødt til at håndtere opgaverne grundlæggende anderledes for at håndtere flere borgere uden flere medarbejdere. I fællesskab skal ressourcerne benyttes bedst muligt og med en fair balance i samarbejdet.
- Digitale løsninger og velfærdsteknologi: En øget brug af digitale løsninger og datadeling skal medvirke til at skabe et mere tilgængeligt, fleksibelt og effektivt sundhedsvæsen.
- Sammen med borgerne sikrer vi gode forløb: Borgernes ønsker og kompetencer skal sættes i spil i det enkelte patientforløb og i udviklingen af sundhedsvæsenet. Og samtidig skal sundhedsvæsenet være tydelige om, hvem der har "stafetten" ved sektorovergange.
- Øget lighed i sundhed: De enkelte sundhedsindsatser og patientforløb skal kunne tilpasses den enkelte borger. Borgerne skal behandles forskelligt for at fremme lighed i sundhed.

Det er vigtigt at bemærke, at den nye sundhedsaftale er en politisk aftale, som sætter retningen for samarbejdet på sundhedsområdet men ikke på forhånd opstiller konkrete indsatser, der skal udmønte sundhedsaftalen. Disse konkrete indsatser vil blive udviklet i løbet af sundhedsaftaleperioden i Sundhedsklyngerne i et samarbejde mellem parterne. Dette giver fleksibilitet i løbet af aftaleperioden, mere lokalt ejerskab og friere rammer.

Den politiske organisering omkring sundhedsaftalen, som ligeledes beskrives i sundhedsaftalen, er i vid udstrækning fastlagt fra national side i kraft af Sundhedssamarbejdsudvalget og Sundhedsklyngerne. Dette suppleres med et årligt tværsektorielt politisk

mødeforum, Sundhedspolitisk Samling.

Videre proces frem mod godkendelse af ny sundhedsaftale

Høringsversionen af sundhedsaftalen er sendt i høring blandt en række interessenter på sundhedsområdet udover kommunerne og regionen. På baggrund af høringssvarene vil Sundhedsaftalen i september-oktober 2023 blive tilpasset af Sundhedssamarbejdsudvalget og fremsendes til endelig godkendelse i kommunerne og regionen i november-december 2023. Den nye Sundhedsaftale træder i kraft 1. januar 2024.

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 16. august 2023:

Pejlemærkerne i Sundhedsaftalen adresserer politiske fokusområder, som er relevante for Job- og UngeCentrets indsats, idet mange af borgerne i Job- og UngeCentret er afhængige af sundhedsvæsenets indsats som følge af fysiske og psykiske udfordringer. Et mere tilgængeligt og sammenhængende sundhedsvæsen, øget mental sundhed og trivsel og styrket forebyggelse er alle pejlemærker, der kan fremme borgernes situation og bidrage positivt til Job- og UngeCentrets opgave. Fagforvaltningen for Beskæftigelse har ingen bemærkninger til høringssversionen af Sundhedsaftalen.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Økonomiudvalget afgiver eventuelle bemærkninger til høringsversionen af Sundhedsaftale 2024-2027.

Beslutning

Udvalget kan tilslutte sig sundhedsaftalen med følgende præciseringer:

- Aftalen bør forholde sig til, hvordan vi sikrer et tilstrækkeligt personale til at løse de opgaver, som vi ønsker løst i fællesskab.
- Ventetid på udredning, særligt på børn- og ungeområdet. Kommunen kan ikke arbejde videre med indsatser før borgere er udredt.
- Fokus på afregning mellem kommuner og regioner

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Høring af Sundhedsaftale 2024-2027 i Nordjylland

Punkt 13: Budgetopfølgning 2 pr. 30. juni 2023

00.30.14-Ø00-6-23

Resume

Sagsforløb: BE

Økonomiafdelingen har i samarbejde med fagforvaltninger udarbejdet budgetopfølgning 2 pr. 30. juni 2023

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte budgetopfølgningen på udvalgets område.

Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen fremsender budgetopfølgning 2 pr. 30. juni 2023

Ifølge Principper for økonomistyring udarbejder Økonomiafdelingen kvartalsvise budgetopfølgningsrapporter til Direktionen, der fremsender budgetopfølgningen til fagudvalg og Økonomiudvalg/Byråd.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- Uddannelsessudvalget drøfter budgetopfølgningen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Drøftet.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

BE Budgetopfølgning 2 pr. 30.06.23

Punkt 14: Budget 2024 - opmærksomhedsliste

00.30.00-S00-4-23

Resume

Sagsforløb: BE

Ifølge budgetprocessen for budget 2024 skal fagudvalgene drøfte og indstille punkter fra opmærksomhedslisten til det videre budgetarbejde. Herudover har Råderumskataloget fra BDO været sendt i høring i MED regi, råd, institutioner, bestyrelser m.m.

De indkomne høringssvar fremgår af vedlagte bilag.

Sagsfremstilling

Ifølge budgetprocessen for budget 2024 skal fagudvalgene tage stilling til forslag til ændringer til budgettet. Disse ændringsforslag samles på en opmærksomhedsliste.

Det drejer sig om følgende typer af ændringer:

- Ændrede forudsætninger på overførselsudgifterne
- Ændrede forudsætninger på serviceudgifterne

Udgangspunktet er, at der beregnes mer-/mindreudgifter for kommunen således der opretholdes uændret serviceniveau.

Punkterne fra opmærksomhedslisten behandles i forhandlingsudvalget (ØK samt liste Ø, F og I) den 23. august 2023, hvor det politisk besluttes, hvilke punkter der skal indarbejdes i budgetforslaget til 1. behandling.

Råderumskataloget fra BDO har været sendt i høring i MED regi, råd, institutioner, bestyrelser m.m. De indkomne høringssvar fremgår af vedlagte bilag.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter og indstiller punkterne fra opmærksomhedslisten samt drøfter de indkomne høringssvar.

Beslutning

Opmærksomhedsliste indstilles medtaget i budgetudkast til 1. behandling.

Udvalget gør opmærksom på, at budget 2024 for overførselsudgifterne ser meget stramt ud og idet det tidligere overskud på A-dagpenge er væk, samtidig med at udgifterne til førtidspension og seniorenpension stiger mere end kommunen kompenseres for i bloktilskud.

Overgangen af børn fra børnemrådet til Ungecenter vil presse økonomien på ungecentret i 2024.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

BE Opmærksomhedsliste

Høringssvar til råderumskatalog - budget 2024

Råderumskatalog_final_300523

Punkt 15: Planlægning af fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget

00.22.04-P35-1-23

Resume

Sagsforløb: BS/BE

Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte emner til fællesmødet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget har besluttet at afholde fællesmøde den 26. september 2023.

Foreløbig emne til en dagsorden:

- Orientering om Barnets Lov

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter emner til fællesmødet.

Personale

Ingen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker følgende emner drøftet:

- Orientering om Barnets Lov
- Sammenhængende indsats for unge i forhold til erhvervspraktik, fritidsbeskæftigelse mv.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 16: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

A) KL har sendt en invitation og et foreløbigt program til jobCAMP 23. JobCAMP afholdes den 9.-10. november 2023 i Aalborg Kongres & Kultur Center. Tilmelding tilgår Vibeke.

Personale

Ingen.

Beslutning

- Fællesmødet med SHS udskydes til fælles proces om det udsatte område er afsluttet
- Det foreslås at næste møde i Beskæftigelsesudvalget holdes på AOF.
- Orientering om status på Danish Crown og Trinseo (altuglas).
- Ansøgning i forhold til trygfonden drøftes på næste møde
- Underskrift af partnerskabsaftalen
- Socialpolitisk dialogforum den 29. november.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Bilag

Invitation til jobCAMP 23 - Medl. beskæftigelsesudvalget

Foreløbigt Program - jobCAMP23

Punkt 17: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-1-23

Taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 18: Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud

27.27.00-P05-1-15

Taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 19: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Intet.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Punkt 20: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.