

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 12-03-2025

Mødedato Onsdag d. 12. marts 2025 kl. 08:30

Mødested SOSU Nord, På Sporet 8A, 9000 Aalborg

Mødedeltagere Margit Chemnitz (V), Eskild Andersen (A), Janni Høybye (C), Johnni Olesen (V), Runa Friis Hansen (Ø)

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Besøg hos SOSU Nord.....	5
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.....	6
Opfølgning på beskæftigelsesplan 2024.....	8
Status på forhandlinger om fremtidens beskæftigelsesindsats.....	9
Tilfredshedsmåling af virksomhedsservice.....	10
Etablering af nytteindsatser i forbindelse med arbejdspligt i Brønderslev Kommune.....	11
Ankestatistik på beskæftigelsesområdet i 2024.....	13
Afholdelse af temaarrangementer på integrationsområdet.....	15
Årsstatus: Sammen om en helhedsorienteret rusmiddelindsats.....	17
Udpegning af nyt medlem til Handicaprådet.....	18
Orientering.....	19
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	20
Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud.....	21
Lukket: Orientering.....	22
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	23

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Margit Chemnitz fraværende

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 3: Besøg hos SOSU Nord

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Udvalgets møde afholdes på SOSU Nord, På Sporet 8A, 9000 Aalborg.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde afholdes på SOSU Nord i Aalborg. Mødet indledes med en rundvisning og oplæg om SOSU Nord.

Fra SOSU Nord deltager direktør Lene Kvist og chef Maybritt Skak Pedersen.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Oplæg - besøg af Brønderslev Kommunes beskæftigelses- og uddannelsesudvalg 12.03.25

Punkt 4: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse

15.20.00-P05-2-13

Resumé

Sagsforløb: BE

I perioden fra oktober 2023 til oktober 2024 er antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune faldet med 33 fuldtidspersoner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra december 2024. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I december 2024 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.602 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.897 fuldtidspersoner, mens 2.705 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var 33 fuldtidspersoner lavere i december 2024 sammenlignet med december 2023.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet 137 fuldtidspersoner lavere i december 2024 sammenlignet med december 2023

Blandt de midlertidige forsørgelsesydelse er der i perioden sket de største fald på:

- Ledighedsydelse
- Jobafklaring og sygedagpenge
- A-dagpenge

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 104 fuldtidspersoner i perioden. Heraf er der 41 flere førtidspensionister målt i fuldtidspersoner.

Øvrige opgørelser

Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end på regions- og landsplan.

I december 2024 var der i Brønderslev Kommune en ledighed på 2,6 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Beslutning

Udviklingen drøftet.

Bilag

Fuldtidspersoner, december 2024

Punkt 5: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2024

15.00.15-P22-1-23

Resumé

Sagsforløb: BE/HAR/BY

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2024. Planen indeholder Job- og UngeCentrets strategier og mål for året og tager afsæt i 4 udvalgte målsætninger.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har lavet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2024.

Sagen sendes til Byrådet til orientering.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en opfølgning på beskæftigelsesplan 2024. Beskæftigelsesområdet arbejder med at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og nedbringe antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse. Brønderslev Kommune har udvalgt 4 målsætninger, som Job- og UngeCentret har arbejdet med i 2024.

De 4 mål er:

1. Færre skal være på midlertidig offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft
3. Unge skal i job og uddannelse
4. Styrket indsats for sygemeldte

De overordnede konklusioner for 2024 er:

- Antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse er faldet med 137 fuldtidspersoner det seneste år. Faldet ses på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, ledighedsydelse, jobafklaringsforløb og a-dagpenge
- Job- og UngeCentret har i 2024 bistået virksomheder ved 173 ordinære ansættelser. Målet for året var 200 ansættelser
- Der har i gennemsnit været 172 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, hvilket er under målet på 180 fuldtidspersoner
- På sygedagpengeområdet har der i gennemsnit været 780 fuldtidspersoner i 2024, hvilket er under målet på 800 fuldtidspersoner

Samlet set viser opfølgningen, at Job- og UngeCentret er lykkedes med at få mange ledige i job og uddannelse samt bistå virksomhederne med kvalificeret arbejdskraft. Der er fortsat efterspørgsel efter arbejdskraft, og Job- og UngeCentret har fokus på, at flere borgere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målene for 2024 er videreført til 2025. Dermed fastholdes fokus i indsatsen, og der sikres kontinuitet i en periode, hvor beskæftigelsesområdet skal reformeres, og der skal realiseres store besparelser. Beskæftigelsesområdet afventer fortsat den endelige reform, som danner rammen for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Byrådet tager sagen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Sagen indstilles til Byrådet til efterretning.

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2024

Punkt 6: Status på forhandlinger om fremtidens beskæftigelsesindsats

15.20.00-P20-1-23

Resumé

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse giver en status på forhandlingerne af en kommende beskæftigelsesreform.

En kommende reform kommer på baggrund af Regeringens ønske om at nedlægge jobcentrene, bespare området 3 mia. kr. mv.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Med regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" varslede Regeringen tilbage i 2022 en kommende reform af beskæftigelsesindsatsen.

Regeringens politiske ambitioner var i den forbindelse, at:

- Nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen, så udgifterne reduceres med 3 mia. kr. i 2030
- Nedlægge jobcentre og sætte kommunerne fri at statslige proceskrav
- A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen for dem, der kun i korte perioder står uden arbejde

I sommeren 2023 nedsatte Regeringen en ekspertgruppe, der skulle komme med sit bud på en fremtidig beskæftigelsesindsats. Dette arbejde blev offentliggjort i sommeren 2024 med seks anbefalinger til et nyt beskæftigelsessystem.

I efteråret 2024 gik de politiske forhandlinger om en kommende beskæftigelsesreform i gang.

På mødet giver Fagforvaltningen for Beskæftigelse en status.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 7: Tilfredshedsmåling af virksomhedsservice

15.00.10-G01-1-22

Resumé

Sagsforløb: BE

Kommunernes Landsforening har på vegne af Brønderslev Kommune udsendt en tilfredshedsmåling til de virksomheder, som Job- og UngeCentret har samarbejdet med i 4. kvartal 2024.

Undersøgelsen viser, at 88 % af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte tilfredshedsmålingen.

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) gennemfører en tilfredshedsundersøgelse af kommunernes virksomhedsservice. Undersøgelsen er centreret om de virksomheder, som kommunerne samarbejder med i den lokale beskæftigelsesindsats.

På baggrund af virksomhedskontakter i 4. kvartal 2024 udsendte KL på vegne af Brønderslev Kommune en spørgeskemaundersøgelse til de virksomheder, som Job- og UngeCentret har samarbejdet med i perioden.

Spørgeskemaet blev sendt ud til 382 virksomheder, hvoraf 89 har besvaret spørgeskemaet. Det udgør en svarprocent på 23 % og vurderes at være en tilfredsstillende svarprocent. Tilfredshedsmålingen viser blandt andet:

- 88 % af virksomhederne er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentret igennem forløbet
- 85 % er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentrets forståelse af virksomhedens behov
- 84 % af virksomhederne, der har samarbejdet om opkvalificering af ledige og rekruttering, er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentrets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov

Tilfredshedsmålingen understøtter den strategiske virksomhedsindsats og sikrer, at jobcentrene har relevant viden om samarbejdet med virksomhederne og løbende får information om den lokale virksomhedsindsats.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter tilfredshedsmålingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

KL's tilfredshedsmåling af virksomhedsservice

Punkt 8: Etablering af nytteindsatser i forbindelse med arbejdspligt i Brønderslev Kommune

54.17.20-G01-1-25

Resumé

Sagsforløb: DIR/BE

Jobcentret har afdækket mulighederne for at etablere nytteindsatspladser bredt i Brønderslev Kommune i forbindelse med, at målgruppen for nytteindsats udvides som følge af nye regler om arbejdspligt.

Brønderslev Kommune har i dag nytteindsatspladser i Vej og Park og Ejendomsservice. Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at der derudover etableres nytteindsatspladser på handicap- og psykiatri-området og i landsbyedelordningen.

Sagen fremsendes til Direktionen til godkendelse og til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2025 trådte nye regler om arbejdspligt for flygtninge og indvandrere i kontanthjælpssystemet i kraft. Arbejdspligten indebærer, at borgerne skal bidrage for deres ydelse i op til 37 timer om ugen.

Arbejdspligten vil blive tilrettelagt individuelt og kan omfatte følgende aktiviteter:

- Ordinære timer, virksomhedspraktik og job med løntilskud
- Nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats
- Danskuddannelse og danskundervisning
- Forberedelsestid og jobsøgning uden for hjemmet i op til 4 timer pr. uge
- Indsatser efter service- og sundhedsloven

Jobcenter Brønderslev vil primært have fokus på etablering af ordinære timer, løntilskud og virksomhedspraktik for borgerne, der er omfattet af arbejdspligt. Nytteindsats vil fungere som supplement til den primære indsats for at sikre aktiviteter op til 37 timer ugentligt og for at sikre, at borgerne er i kontinuerlig aktivitet.

22 borgere er pr. 1. januar 2025 omfattet af arbejdspligten i Brønderslev Kommune. Den 1. juli 2025 udvides målgruppen, hvor yderligere 35-40 personer forventes at blive omfattet.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte på møde den 21. august 2024, at Jobcentret skulle undersøge mulighederne for at etablere nytteindsatspladser bredt i Brønderslev Kommune. I dag er der nytteindsatspladser i Vej og Park og Ejendomsservice.

Jobcentret har været i dialog med flere afdelinger i kommunen og foreslår, at følgende områder leverer nytteindsatspladser fremadrettet, idet der her vurderes at være relevante opgaver, som opfylder betingelserne for nytteindsats:

Område	Eksempler på opgaver
Handicap og psykiatri	<ul style="list-style-type: none">• Rengøring af busser• Oprydning og ekstra rengøring på depoter og i kælderrum• Plante blomster og feje/rive blade
Landsbyedelordningen	<ul style="list-style-type: none">• Malearbejde• Renovering af borde/bænkesæt
Vej og Park	<ul style="list-style-type: none">• Opsamling af affald langs veje og stier• Brændekløvning til kommunens shelterpladser

	<ul style="list-style-type: none">• Beskæringsarbejde hundeskove
Ejendomsservice	<ul style="list-style-type: none">• Ekstra vedligehold af udenomsarealer på skoler og institutioner

Vej og Park står i dag for at koordinere den samlede nytteindsats, hvilket indebærer fordeling af borgerne, administration af timesedler, udlevering af arbejdstøj m.v. Dette fortsætter i samarbejde med de nye områder.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Direktionen godkender forslaget om nytteindsatspladser i Brønderslev Kommune, og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Beslutning fra Direktionen, 28. januar 2025, pkt. 6:

Godkendt.

Beslutning fra Direktionen, den 28. januar 2025, punkt 6:

Godkendt.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 9: Ankestatistik på beskæftigelsesområdet i 2024

15.00.00-P07-1-25

Resumé

Sagsforløb: HAR/BE

Ankestyrelsen har offentliggjort en statistik over klagesager for 2024 over beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune.

Ankestyrelsen behandlede 38 klagesager og 30 er stadfæstet. Det giver en omgørelsesprocent på 21 %.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Når kommunen træffer en afgørelse som led i sagsbehandlingen, har borgeren mulighed for at klage over kommunens afgørelse. På beskæftigelsesområdet er Ankestyrelsen klageinstans.

Ankestyrelsen har offentliggjort en statistik over klagesager vedrørende beskæftigelsesrådets lovgivninger for 2024. En klagesag kan i Ankestyrelsen få følgende udfald:

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle og træffe afgørelse en gang til
- Afvisning: Ankestyrelsen har ikke behandlet sagen. Det kan skyldes, borgeren har klaget for sent eller opgivet klagen.

Ankestyrelsen behandlede i 2024 38 klagesager for Brønderslev Kommune. Her blev 30 stadfæstet og 8 sager enten ændret, ophævet eller hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på 21 %. Derudover blev 3 klager afvist.

Statistikken skal ses i lyset af de mange afgørelser, som Job- og UngeCentret årligt træffer og som ikke nødvendigvis klages over i Ankestyrelsen. Afgørelserne kan både være angående forsørgelsesydelse, beskæftigelsesrettede tilbud mv..

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget bliver månedligt orienteret om Ankestyrelsens afgørelser i klagesager over Brønderslev Kommune. I de sager, hvor Ankestyrelsen ikke stadfæster Job- og UngeCentrets afgørelse, tager Job- og UngeCentret ved lære af Ankestyrelsens tilbagemelding. Formålet er at forbedre sagsbehandlingen og samarbejdet med borgerne fremadrettet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Beslutning fra Handicaprådet, den 25. februar 2025, punkt 7:

Handicaprådet har drøftet ankestatistikken og er glade for det målrettede arbejde med omgørelserne.

Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Runa Friis Hansen var fraværende.

Suppleant Margit Chemnitz er fremmødt i stedet.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Ankestatistik på beskæftigelsesområdet i 2024

Punkt 10: Afholdelse af temaarrangementer på integrationsområdet

15.40.00-P35-1-22

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har besluttet at afholde et nyt dialogmøde på integrationsområdet. Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at det bliver onsdag den 11. juni 2025 kl. 17-19 i Fælleshuset ved Boligforeningen P.M.

Som opfølgning på dialogmødet i juni 2024 har AOF Nordjylland, Mælkebøtten, Sundhedsområdet og Jobcentret planlagt temaarrangementer på integrationsområdet i foråret 2025.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering og godkendelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 25. september 2024 at afholde et nyt dialogmøde på integrationsområdet i juni 2025.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at det bliver onsdag den 11. juni 2025 kl. 17-19 i Fælleshuset ved Boligforeningen P.M. Deltagerkredsen til mødet er repræsentanter fra integrationsområdet på tværs af børne- og skoleområdet, sprogskolen, jobcentret og de frivillige indsatser.

På dialogmødet i juni 2024 blev der fremlagt nye idéer og ønsker til aktiviteter, som AOF Nordjylland, Mælkebøtten, Sundhedsområdet og Jobcentret efterfølgende har arbejdet videre med.

Der er planlagt følgende temaarrangementer på integrationsområdet i foråret 2025.

Tema	Tidspunkt	Indhold	Efterfølgende
Det digitale samfund	Torsdag den 6. marts 2025 kl. 15. Torsdag den 11. marts 2025 kl. 15	IT-undervisning med fokus på praktisk anvendelse af digitale hjælpeværktøjer (telefon og apps)	Tilbud om gratis IT-undervisning (FVU-digital ved AOF Nordjylland)
Sundhed	April-maj 2025	Oplæg fra en diætist med fokus på, hvordan man med små ændringer kan spise sundere - også for få midler	Tilbud om små workshops med mulighed for at tilberede sund budgetvenlig mad
	April-maj 2025	Oplæg fra en fysioterapeut med små øvelser, der kan bidrage til øget sundhed	Tilbud om konkrete træningsaktiviteter

Alle arrangementerne afholdes i Fælleshuset ved Boligforeningen P.M.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

- godkender dato for nyt dialogmøde, og
- tager orienteringen om temaarrangementer til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Datoen for nyt dialogmøde godkendt.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 11: Årsstatus: Sammen om en helhedsorienteret rusmiddelindsats

27.51.00-P20-1-23

Resumé

Sagsforløb: HAR/SHS/BE

Udvalget orienteres om status efter 1 år af projektet "Sammen om en helhedsorienteret rusmiddelindsats", hvor Brønderslev Kommune har modtaget midler til et 3-årigt projekt.

Sagsfremstilling

"Sammen om en helhedsorienteret rusmiddelindsats" er Brønderslev kommunes projekt iværksat af Social- og Boligstyrelsen med henblik på at modne metoder, som kan styrke rusmiddelbehandlingen specifikt for borgere der er født med kognitiv udviklingshæmning.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd har i den forbindelse fået tildelt i alt 3.121.370 kr. i en treårig periode fra den 1. januar 2024 til den 31. december 2026. De øvrige projektkommuner er Helsingør, Svendborg og Esbjerg. De fire kommuner har tilsammen modtaget 9,9 mio. kr. i puljemidler.

Ved Social-, Handicap & Sundhedsudvalgets møde den 15. januar 2024, godkendte udvalget projektet og ønskede en årsstatus. Forvaltningen fremlægger årsstatus ved dette punkt.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Handicaprådet, Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Beslutning fra Handicaprådet, den 25. februar 2025, punkt 4:

Handicaprådet fik en gennemgang af årsstatus på "Sammen om en helhedsorienteret rusmiddelindsats" og fik mulighed for at stille spørgsmål.

Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Runa Friis Hansen var fraværende.

Suppleant Margit Chemnitz er fremmødt i stedet.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 10. marts 2025, punkt 4:

Til efterretning.

Martin Bech og Margit Chemnitz var fraværende.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Præsentation - Årsstatus for 2024

Punkt 12: Udpegning af nyt medlem til Handicaprådet

00.22.04-A30-59-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal udpege et nyt medlem til Brønderslev Kommunes Handicapråd.

Udvalget bedes udpege et nyt medlem.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har en plads i Brønderslev Kommunes Handicapråd.

Runa Friis Hansen har indtil nu bestridt pladsen, men ønsker udtrædelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget udpeger et nyt medlem til Handicaprådet.

Beslutning

Jannie Høybye, C udpeges til nyt medlem til Handicaprådet.

Runa Friis Hansen, Ø fraværende til dette punkt.

Bilag

Mødekalender 2025

Punkt 13: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

A) Den 25. marts 2025 afholder Job- og UngeCentret en jobmesse for borgere og virksomheder i Brønderslev Hallerne.

B) Orientering om Fonden Semai.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Runa Friis Hansen, Ø fraværende til dette punkt

Bilag

Invitation til Brønderslev Jobmesse 2025 (borger)

Invitation til Brønderslev Jobmesse 2025 (virksomhed)

Punkt 14: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-1-24

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 15: Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 16: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 17: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Mødet slut kl. 11.10