

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 15-12-2022

Mødedato Torsdag d. 15. december 2022 kl. 09:00

Mødested Hotel Phønix, Bredgade 17, Brønderslev

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	5
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022, 3. kvartal.....	7
Beskæftigelsesplan 2023 - 2. udkast.....	9
Borgerundersøgelse på sygedagpengeområdet 2022.....	12
Beskæftigelsesministeriets benchmarking, november 2022.....	15
Opfølgning på dialogmøde på integrationsområdet.....	18
Status på den aktuelle situation med fordrevne ukrainere.....	19
Tilsyn med danskuddannelser for voksne udlændinge.....	21
Årshjul for 1. halvår 2023.....	23
Status på investeringsstrategi for udsatte unge.....	24
Orientering.....	26
Lukket: Kontraktudløb.....	27
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	28
Lukket: Orientering.....	29
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	30

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

Alle medlemmer var mødt.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen.

Punkt 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i september 2022 106 fuldtidspersoner højere end i september 2021.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra september 2022. På a- og sygedagpengeområdet kan der forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I september 2022 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.323 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.856 fuldtidspersoner, mens 2.467 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i september 2022 106 fuldtidspersoner højere end i september 2021.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

Fra september 2021 til september 2022 ses et fald på 32 fuldtidspersoner på de midlertidige forsørgelsesydelse. De største fald ses på følgende:

- A-dagpenge (en ydelse til forsikrede ledige i a-kasserne)
- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)
- Ressourceforløb (ydelse til personer, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension)

På selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. og jobafklaring har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner siden september 2021.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 138 fuldtidspersoner over det seneste år. Det skyldes, at flere borgere der er længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver ansat i et fleksjob, og flere borgere får en førtidspension. Foruden førtidspension er 130 fuldtidspersoner på seniorpension i september 2022.

Øvrige bilag

Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i september 2022 og en udvikling over det seneste år er vedlagt i bilag.

Ledighedsstatistikken for september 2022 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,7 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Fuldtidspersoner, september 2022

Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen, september 2022

Punkt 4: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022, 3. kvartal

15.00.15-P22-1-21

Resume

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan. Planen indeholder Job- og UngeCentrets strategier og mål for året og tager afsæt i et overordnet mål samt 4 udvalgte målsætninger og to fokusområder.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har lavet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 3. kvartal 2022

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2022. Det overordnede mål for beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune er at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Derudover har Brønderslev Kommune udvalgt 4 mål og 2 fokusområder, som Job- og UngeCentret har arbejdet med i 2022.

De 4 mål er:

- Alle ledige skal have værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres og virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere unge skal i uddannelse og job
- Borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet

De 2 fokusområder er:

- Flygtninge og familiesammenførte
- Indsats for borgere med handicap

De overordnede konklusioner efter 3. kvartal 2022 er:

- På midlertidig offentlig forsørgelse er antallet af fuldtidspersoner faldet med 32 fuldtidspersoner fra september 2021 til september 2022.
- Borgerundersøgelsen for borgere i ressourceforløb og på ledighedsydelse er gennemført, og resultaterne er præsenteret. I efteråret 2022 er der gennemført en borgerundersøgelse på sygedagpengeområdet.
- Job- og UngeCentret har efter 3. kvartal haft kontakt til 999 forskellige virksomheder, og bistået virksomhederne ved 121 ordinære ansættelser. Job- og UngeCentret oplever generelt, at det er sværere at finde ledige kandidater med de kompetencer, som virksomheder efterspørger. Her indgår Job- og UngeCentret en dialog med virksomhederne i forhold til mulighederne for substitution og har desuden fokus på uddannelse og opkvalificering af de ledige.
- Der har i gennemsnit været 167 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp efter 3. kvartal 2022. Det er det laveste antal siden ydelsen blev indført i 2014.
- Antallet af fuldtidspersoner i strategien for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, har i gennemsnit været 544 fuldtidspersoner efter 3. kvartal 2022, hvilket er under målsætningen for året (550 fuldtidspersoner).

Job- og UngeCentret har efter 3. kvartal 2022 et godt udgangspunkt i forhold til at opnå målsætningerne i beskæftigelsesplanen for 2022.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet.

Orienteringen blev taget til efterretning.

De mål, der er sat i beskæftigelsesplanen, forventes at blive opnået i 2022.

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2022, 3. kvartal 2022

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2023 - 2. udkast

15.00.15-P22-1-22

Resume

Sagsforløb: BE/BY

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet andet udkast til Brønderslev Kommunes beskæftigelsesplan for 2023. Planen indeholder mål for beskæftigelsesindsatsen det kommende år.

Planen har været sendt i høring, og der har været afholdt et fælles temamøde om beskæftigelsesplanen i november 2022.

Byrådet skal tage stilling til, om udkast til beskæftigelsesplan 2022 kan godkendes.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række mål og indsatsområder. Med afsæt i de udmeldte ministermål, drøftelser i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsforum (LAF) samt de lokalt fastsatte strategier, har Fagforvaltningen for Beskæftigelse udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2023. Planen giver et overblik over de beskæftigelsespolitiske målsætninger i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har på et fællesmøde den 16. november 2022 drøftet første udkast af beskæftigelsesplanen med LAF og Handicaprådet. Første udkast har desuden været fremsendt i høring med svarfrist den 30. november 2023.

Med afsæt i de fremsatte bemærkninger på fællesmødet og to indkommende høringssvar fra FH Brønderslevs medlemmer af LAF og Handicaprådet har Fagforvaltningen for Beskæftigelse justeret beskæftigelsesplanen og fremsender nu 2. udkast. Høringssvaret og Fagforvaltningens bemærkninger hertil er vedlagt som bilag, og redigeringer i Beskæftigelsesplan 2023 er markeret med gult.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 5 mål, som alle er videreført fra 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesplan 2023 skal ses i lyset af de store forandringer, som beskæftigelsesområdet står overfor i de kommende år. I Job- og UngeCentret betyder det blandt andet en omlægning af aktiveringsindsatsen, flere digitale samtaler og en opgaveglidning fra jobcentre til a-kasserne.

For Brønderslev Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 vil 4 udvalgte mål og 2 fokusområder danne rammen for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

En værdig sagsbehandling handler i følge beskæftigelsesministeren om, at de borgere, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, skal have en modtagelse og en indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har.

Job- og UngeCentret har de seneste år gennemført borgerundersøgelser blandt borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Resultaterne af disse undersøgelser vil i 2023 være vigtige inputs i forhold til de forandringer, som Job og UngeCentret gennemgår.

I 2023 skal en stor del af de fysiske samtaler med borgerne omlægges til digitale samtaler (video og telefon). Det er et ønske fra mange borgere, og som i højere grad bliver muliggjort fra den 1. januar 2023, som følge af den politiske aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

2. Flere ledige skal opkvalificeres, og virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft

Arbejdsmarkedet er i en robust situation med høj beskæftigelse, men det er samtidig usikkert, hvordan udviklingen på arbejdsmarkedet bliver i 2023. Som det ser ud nu, efterspørger virksomhederne i Brønderslev Kommune fortsat arbejdskraft, og Job- og UngeCentret vil i 2023 understøtte det rette match mellem de lediges kompetencer og virksomhedernes behov.

3. Flere unge skal i job og uddannelse (lokalt mål)

Alle indsatsområder i UngeCentret arbejder efter samme mål om, at de unge mellem 15 og 30 år skal i job og uddannelse. Det gælder også ungefamilieområdet og psykiatri- og handicapområdet.

Antallet af unge på uddannelseshjælp er på et lavt niveau, og UngeCentret vil i 2023 fastholde det lave niveau og holde fokus på hurtigt at få de unge i job eller uddannelse.

UngeCentret vil, ligesom de foregående år, arbejde med overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse og arbejde aktivt med målet om at motivere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. UngeCentret har i 2022 haft fokus på fritidsjob til de unge, og de initiativer bliver videreført i 2023, hvor UngeCentret også vil drøfte fritidsjob og jobåbninger for de unge med partnerskabsgruppen og Det Lokale Arbejdsmarkedsforum (LAF).

4. Flere borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet (lokalt mål)

Job- og UngeCentret vil i 2023 videreføre elementerne fra strategien for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Det gælder blandt andet en jobrettet og håndholdt tilgang med iværksættelse af flere lønnede timer og virksomhedsrettede tilbud. Det er nogle af de redskaber i beskæftigelsesindsatsen, som har en dokumenteret effekt i forhold til at hjælpe ledige borgere i job, ligesom det er de redskaber, som aktiveringsindsatsen i højere grad skal omlægges til i 2023.

Øvrige fokusområder

Indsats for flygtninge og familiesammenførte

Jobcentret vil i 2023 fortsætte med at lave jobcafé for de jobparate borgere med henblik på at præsentere dem for konkrete jobtilbud og vejlede om jobsøgning. De aktivitetsparate borgere skal have en virksomhedsrettet indsats, hvorigennem borgerne kan opbygge kvalifikationer og netværk på arbejdsmarkedet. I 2023 forventes der at være et lavt antal flygtninge

og familiesammenførte, fordi mange af de jobparate (herunder de ankomne ukrainere) kommer i job og uddannelse, og tilgangen af kvoteflygtninge er lav.

Indsats for borgere med handicap

Job- og UngeCentret vil i 2023 arbejde videre med at udbrede viden om de handicapkompenserende ordninger - både internt i Job- og UngeCentret og til virksomheder og borgere. Der vurderes fortsat at være et potentiale for, at flere arbejdspladser kan ansætte borgere med handicap. Job- og UngeCentret vil blandt andet deltage på Jobmessen, hvor nøglepersonerne på området kan formidle viden og rådgivning om de handicapkompenserende ordninger.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Byrådet godkender beskæftigelsesplanen for 2023.

Personale

Ingen.

Beslutning

Indstilles til godkendelse.

Til orientering kan oplyses, at partnerskabsaftalen, der har fokus på at sikre de unge lærepladser og motivere dem til at vælge en erhvervsuddannelse, bliver genforhandlet i 2023.

Såfremt det nye regeringsgrundlag giver anledning til ny lovgivning / ændringer på området i 2023 vil beskæftigelsesplanen blive revideret og taget op til fornyet behandling.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023 - 2. udkast

Høringssvar - FH Nordjylland

Høringssvar fra Handicaprådet ang. Beskæftigelsesplan 2023, Brønderslev Kommune .pdf

Bemærkninger til høringssvar til udkast til Beskæftigelsesplan 2023

Punkt 6: Borgerundersøgelse på sygedagpengeområdet 2022

15.00.00-P05-3-22

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede i maj 2022 at iværksætte en borgerundersøgelse på sygedagpengeområdet.

Undersøgelsen viser, at borgerne overordnet set er tilfredse med indsatsen i Brønderslev Kommune. Hvor borgerne på sygedagpenge og i fastholdelsesindsats er meget tilfredse og oplever et godt samarbejde med Jobcentret, er billedet delt, når det kommer til jobafklaringsforløb. Her er borgerne mere utålmodige og savner afklaring på deres helbredssituation og muligheder for job.

Resultaterne af undersøgelsen vil blive fremlagt på mødet.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til drøftelse og orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede den 18. marts 2022 at iværksætte en borgerundersøgelse på sygedagpengeområdet på samme måde, som Brønderslev Kommune i 2020 og 2021 har lavet borgerundersøgelser på områderne for kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse og ressourceforløb.

Borgerundersøgelserne er kendetegnet ved, at de er kvalitative. Data er fremdrevet ved hjælp af gruppeinterviews med borgerne med typisk 4-5 deltagere.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har i de samlede borgerundersøgelser nu interviewet 143 borgere. Fagforvaltningen vurderer, at det har givet et godt indtryk af borgernes oplevelser med at have et ledighedsforløb i Brønderslev Kommune. Tilbagemeldingen fra borgerne har været, at de finder det relevant at deltage i borgerundersøgelserne, og de har været gode til at fortælle om deres perspektiver på Job- og UngeCentrets indsats.

I den seneste undersøgelse på sygedagpengeområdet har 67 tilfældigt udvalgte borgere deltaget. Borgerne er i undersøgelsen blevet delt i to grupper:

1. Sygemeldte, der har et job og ledige på sygedagpenge
2. Ledige i jobafklaringsforløb

Mange af borgerne er præget af jobcentrenes dårlige rygte og har haft negative forventninger til mødet med Jobcentret, men det viser sig ofte at blive en positiv oplevelse. For borgerne i den første gruppe gælder, at 90 % er tilfredse med deres forløb i Jobcentret, mens det for de ledige i jobafklaringsforløb gælder 50 %.

For de tilfredse borgere gælder, at de oplever et godt samarbejde med Jobcentret. De føler, at Jobcentret lytter til dem og er fleksible i forløbet. For mange er der ventetid, fordi de afventer behandling eller operation i sundhedsvæsenet. De oplever ikke, at rådgiver i Jobcentret presser dem i forhold til tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Dog kan "systemet" gøre, at de føler sig pressede. Derudover oplever flere af dem, som har et job, at arbejdsgiver presser dem i forhold til at vende hurtigere tilbage.

Borgerne i jobafklaringsforløb adskiller sig ved, at de står i en mere uafklaret situation. Flere savner en plan for deres forløb i Jobcentret og er utålmodige efter en afklaring på deres helbredssituation og muligheder for job. Flere af borgerne giver udtryk for at være pressede økonomisk, da ydelsen i jobafklaringsforløb er på kontanthjælpsniveau.

Ledere og medarbejdere i Jobcentret vil i januar 2023 indlede en proces på baggrund af resultaterne af borgerundersøgelsen. De vil her sætte fokus på:

- Fastholdelse af den gode indsats, herunder at borgerne fortsat føler sig forstået og oplever fleksibilitet i deres forløb.
- Fastholdelse og videreudvikling af kommunikationen med borgerne på baggrund af viden fra borgerundersøgelsen om, hvad der presser borgerne.
- Nærmere undersøgelse af behovet for hjælp i jobafklaringsforløb. Jobcentret arbejder aktuelt med involvering og ejerskab i forhold til planen for borgernes forløb. Forventningen er, at dette arbejde kan bidrage til, at borgerne i højere grad oplever retning og fremdrift i deres jobafklaringsforløb.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter borgerundersøgelsen og tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet.

Orienteringen blev taget til efterretning.

De slides, der blev gennemgået på mødet vedhæftes referatet.

På Job- og UngeCentret arbejdes videre med resultaterne af borgerundersøgelsen.

Klaus Klæstrup ønsker en tilbagemelding på, hvordan borgerne er valgt ud – hvordan introduktionen til undersøgelsen har været og tilbagemelding på, hvorfor der er mange, der har takket nej til at deltage.

Udvalget får en orientering det videre arbejde og de initiativer, der iværksættes efter sommerferien 2023.

Bilag

Borgerundersøgelse 2022 - sygedagpengeområdet

Oplæg om borgerundersøgelse på sygedagpengeområdet

Punkt 7: Beskæftigelsesministeriets benchmarking, november 2022

15.20.00-G01-243-18

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i november 2022 den seneste benchmarking, som ranglister landets kommuner i forhold til deres beskæftigelsesindsats. Målingen er baseret på data fra 2. halvår 2021 til og med 1. halvår 2022.

Målingen er et led i ministeriets øget fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Brønderslev Kommune indtager en 25. plads ud af landets 98 kommuner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte benchmarkingens resultater.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i november 2022 den seneste benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Målingen udarbejdes 2 gange om året.

Målingen er et led i regelforenklingen af beskæftigelsesindsatsen, som trådte i kraft den 1. januar 2020. Formålet med regelforenklingen er at give kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen for den ledige og samtidig sætte mere fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking. Kommunerne bliver målt i 2 målinger:

- Resultatmål, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet
- Fokusbål, der sætter fokus på kommunens afholdelse af samtaler og iværksættelse af beskæftigelsesrettede tilbud for borgere på længerevarende offentlig forsørgelse.

Kommuner med ringe resultater, og som ikke afholder samtaler og iværksætter beskæftigelsesrettede tilbud til sine borgere, kan blive sat under skærpet tilsyn af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Lykkes det fortsat ikke at rette op på indsatsen og resultaterne, kan kommunen i sidste ende blive sat under administration.

Benchmarkingen opgør kommunernes indsats i forhold til, hvordan de forventes at præstere ud fra sine rammevilkår. Rammevilkårene er karakteristika ved befolkningen (bl.a. alderssammensætning, uddannelsesnivea, sundhedsdata, boligforhold) og arbejdsmarkedet (efterspørgsel på arbejdskraft, pendlingsmønster mv.) for hver enkelt kommune. Antallet af ledige borgere på offentlig forsørgelse holdes op imod rammevilkårene. Har kommunen færre ledige end forventet ud fra rammevilkårene, gør kommunen det godt. Har kommunen flere ledige end forventet ud fra rammevilkårene, klarer kommunen sig mindre godt.

Resultatmål

Den seneste benchmarking er baseret på data fra 2. halvår 2021 til og med 1. halvår 2022. Her har Brønderslev Kommune 0,19 % færre på offentlig forsørgelse end forventet ud fra rammevilkårene. Det placerer Brønderslev Kommune på en 25. plads ud af landets 98 kommuner. Ved benchmarkingen i marts 2022 indtog Brønderslev Kommune en 15. plads.

Område	Oktober 2019	November 2020	Maj 2021	November 2021	Marts 2022	November 2022
I alt	43	30	26	28	15	25
Dagpengeområdet	52	39	44	40	53	72
Sygedagpengeområdet	81	77	79	82	67	70
Kontanthjælpsområdet mv.	21	16	12	12	7	8

Sammenlignet med målingen i marts 2022 er Brønderslev Kommune gået 19 placeringer tilbage på dagpengeområdet. Ifølge opgørelsen har Brønderslev Kommune 0,1 % for mange dagpengemodtagere, svarende til 10 fuldtidspersoner ift. kommunens rammevilkår og forventede niveau. Havde Brønderslev Kommune haft det forventede antal, ville kommunen være placeret mellem nr. 39-71 i benchmarkingen.

På kontanthjælp mv. (kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløb, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, revalidering, forrevalidering og ledighedsydelse) har Brønderslev Kommune i alle af ministeriets benchmarks placeret sig godt. Det skyldes, at der på områderne siden 2016 har været iværksat flere investeringsstrategier med investeringer i medarbejdere og indsatser til at nedbringe og fastholde et lavt antal ydelsesmodtagere.

Fokusmål

Det ene krav er, at i gennemsnit over 12 måneder skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders varighed modtage mindst 4 samtaler indenfor det seneste år. I perioden fra oktober 2021 til september 2022 har Brønderslev Kommune 97 %.

Det andet krav er, at i gennemsnittet over 12 måneder skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders varighed opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst ét beskæftigelsesrettet tilbud indenfor det seneste år. I perioden fra oktober 2021 til september 2022 har Brønderslev Kommune 89 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter benchmarkingens resultater.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Kommunernes placering, alle ydelser - november 2022

Kommunernes placering, dagpengeområdet - november 2022

Kommunernes placering, kontanthjælpsområdet - november 2022

Kommunernes placering, sygedagpengeområdet - november 2022

Status på afholdelse af samtaler og beskæftigelsesrettede tilbud

Punkt 8: Opfølgning på dialogmøde på integrationsområdet

15.40.00-P35-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholdt et dialogmøde på integrationsområdet den 16. november 2022.

Der var ikke et ønske fra deltagerne på mødet om et Integrationsråd i Brønderslev Kommune. Der var i stedet ønsker om et forum til praktisk koordinering og et årligt dialogmøde på politisk niveau.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om der skal holdes et årligt dialogmøde.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholdt et dialogmøde på integrationsområdet den 16. november 2022 med deltagelse af en række aktører på området. Blandt deltagerne var repræsentanter for børnehave- og skoleområdet, Jobcentret, sprogskolen og Mælkebøtten samt frivillige organisationer i form af Red Barnet, Røde Kors og Bydelismødrene.

På mødet blev elementer af integrationsindsatsen i Brønderslev Kommune drøftet - med afsæt i vedlagte fakta-ark og et oplæg fra Mælkebøtten. Der var ikke ønske fra deltagerne om et politisk organ i form af et Integrationsråd i Brønderslev Kommune. I stedet blev det aftalt at etablere følgende:

- Et forum for de aktører, der arbejder med fordrevne ukrainere. Forummet mødes en gang om måneden med henblik på erfaringsudveksling og praktisk koordinering af indsatsen. Abbas fra Mælkebøtten indkalder til disse møder.
- Et dialogmøde på politisk niveau en gang om året. Næste møde foreslås at blive afholdt den 7. juni 2023, kl. 15-17, hvor Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget også har møde.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender et årligt dialogmøde, og at næste møde afholdes den 7. juni 2023.

Personale

Ingen

Beslutning

Godkendt. Der holdes et årligt dialogmøde. Næste møde holdes den 7. juni 2023.

Bilag

Faktaark - dialogmøde på integrationsområdet - november 2022

Punkt 9: Status på den aktuelle situation med fordrevne ukrainere

30.10.00-G01-5-22

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om den aktuelle situation med fordrevne personer fra Ukraine.

Brønderslev Kommune har pr. 27. november 2022 modtaget 214 ukrainere, som har fået opholdstilladelse efter særloven.

Fordrevne ukrainere, som ikke har fået opholdstilladelse, er siden marts 2022 blevet tilbudt kost og logi, hvis de har henvendt sig til Brønderslev Kommune. Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Brønderslev Kommune fra den 1. januar 2023 ikke længere tilbyder kommunal indkvartering til fordrevne ukrainere, der afventer opholdstilladelse.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om Brønderslev Kommune skal ophøre med at tilbyde kommunal indkvartering til fordrevne ukrainere, der afventer opholdstilladelse.

Sagsfremstilling

Som følge af Ruslands invasion af Ukraine har et stort antal ukrainere søgt om opholdstilladelse i Danmark efter særloven for fordrevne ukrainere. Pr. 27. november 2022 har 35.800 ukrainere søgt om opholdstilladelse i Danmark, og 31.200 af dem har indtil videre fået deres opholdstilladelse.

Ved 30.000 opholdstilladelser på landsplan skulle Brønderslev Kommune modtage 210 personer. Da der er indgivet over 30.000 ansøgninger, er Udlændingestyrelsen gået i gang med fordelingen af de næste 10.000 personer. Det betyder, at Brønderslev samlet set skal modtage 272 personer.

Brønderslev Kommune har pr. 27. november 2022 modtaget 214 personer (130 voksne og 84 børn) og kan dermed forvente at modtage yderligere 58 personer de kommende måneder.

Da et større antal ukrainere er udrejst (40 voksne og 27 børn), og enkelte har skiftet opholdskommune, er der pr. 27. november 2022 148 ukrainere (90 voksne og 58 børn) med opholdstilladelse efter særloven i Brønderslev Kommune. De udrejste ukrainere medtæller i det samlede antal ukrainere, som kommunen skal modtage.

Beskæftigelsesindsats for ukrainske borgere

Jobcentret har fortsat et stort fokus på beskæftigelsesindsatsen for de voksne ukrainere.

I oktober måned var 29 ukrainere (med opholdstilladelse efter særloven) i beskæftigelse i Brønderslev Kommune.

Ukrainere (voksne)	Antal	
Selvforsørgelse (hel/delvis)	29	
Pensionsalder	9	
Henvist til en virksomhedsrettet indsats ved Markman	51	Beskæftigelsesindsats
Andet indsats	1	52 borgere
I alt	90	

Størstedelen af dem, der i målgruppen for en beskæftigelsesindsats, er henvist til Markman for at modtage en virksomhedsrettet indsats med henblik på ordinært job. I den proces har Markman fokus på virksomhedsbesøg, ordinære timer og korte praktikker.

Der er hele tiden et flow i gruppen af henviste til Markman. Flere kommer i beskæftigelse eller rejser hjem til Ukraine, og kommunen modtager fortsat nye ukrainere, som henvises til Markman.

Før opholdstilladelse

Brønderslev Kommune har siden marts 2022 tilbudt kost og logi til fordrevne ukrainere, der afventer opholdstilladelse, og som ikke har et sted at bo. Aktuelt anvendes 4 af kommunens lejligheder i Hedelundsgade til det formål. Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at kommunen fra den 1. januar 2023 ikke længere tilbyder kost og logi til fordrevne ukrainere, der afventer opholdstilladelse.

Fordrevne ukrainere uden opholdstilladelse, som har behov for kost og logi, mens de afventer behandling af deres opholdstilladelse, har mulighed for at tage ophold på et asylcenter. Dette vil være i tråd med fremgangsmåden i Aalborg Kommune, som ikke længere tilbyder midlertidig kommunal indkvartering. Fra KL's side er der også fokus på, at kommunerne ikke skal fungere som asyloperatører. Det er i stedet en statslig opgave at modtage de nyankomne ukrainere.

De ukrainere, der aktuelt bor i Hedelundsgade, kan blive boende frem til opholdstilladelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at Brønderslev Kommune pr. 1. januar 2023 ikke længere tilbyder kommunal indkvartering til fordrevne ukrainere, der afventer opholdstilladelse.

Personale

Ingen.

Beslutning

Godkendt. Brønderslev Kommune tilbyder ikke kommunal indkvartering til fordrevne ukrainere, der afventer opholdstilladelse.

Runa Friis ønsker fortsat, at kommunen tager imod de borgere, der af egen drift kommer til kommunen mens de afventer opholdstilladelse.

Punkt 10: Tilsyn med danskuddannelser for voksne udlændinge

54.15.00-G01-1-14

Resume

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en tilsynsrapport om AOF Center Vendsyssels varetagelse af opgaven med danskuddannelser til voksne udlændinge i Brønderslev Kommune.

Tilsynet konkluderer, at AOF varetager opgaven tilfredsstillende og har rettet op på et problem omkring samlæsning og holdsammensætning, som viste sig i forrige tilsynsperiode, hvor kursisttallet lå lavt.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

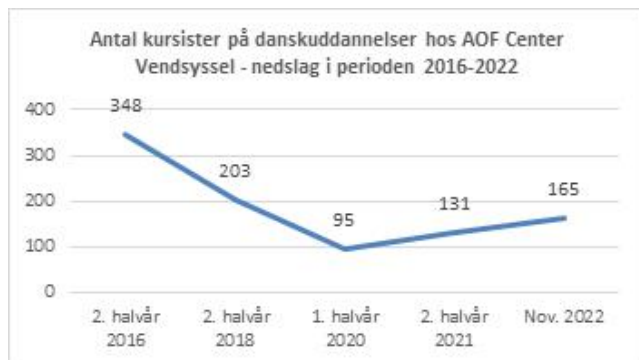
Sagsfremstilling

Det følger af bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge, at kommunerne skal føre tilsyn med udbyderne af danskuddannelse. Formålet med tilsynet er at sikre, at danskuddannelserne lever op til lovens regler og intentioner om at understøtte kursisternes integration og vej til varig beskæftigelse.

Hvert andet år skal kommunerne indsende en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Fagforvaltningen for Beskæftigelse har inden fristen den 1. december 2022 udarbejdet og indsendt en tilsynsrapport for perioden fra den 1. december 2020 til den 1. december 2022. Rapporten har været forelagt kommunens udbyder af danskuddannelser - AOF Center Vendsyssel - til kommentering forud for indsendelse til SIRI.

Tilsynet med danskuddannelserne omfatter både et administrativt, økonomisk og pædagogisk tilsyn. Brønderslev Kommune har siden 2020 samarbejdet med Frederikshavn Kommune om det pædagogiske tilsyn for at imødekomme et lovkrav om, at kommunerne skal inddrage personer med uddannelse indenfor for faget dansk som andetsprog for voksne i tilsynet. I 2022 trådte Aalborg Kommune også ind i samarbejdet. Samarbejdet består af en "rotationsordning", hvor en kvalificeret lærer fra hver af de tre kommuners sprogcentre foretager tilsynsbesøg på et af de andre sprogcentre. Efterfølgende drøftes resultaterne af tilsynsbesøgene på sprogcentrene med henblik på læring og videreudvikling, og de anvendes i de enkelte kommuners tilsyn. Processen gentages årligt.

Forrige tilsynsperiode fra 2018 til 2020 var præget af markante fald i kursisttallene på danskuddannelserne, fordi der kom færre flygtninge til Danmark. AOF nåede det laveste niveau i 1. halvår 2020 med 95 kursister, hvilket ses af grafen nedenfor.



Det faldende kursisttal frem mod 2020 betød en øget grad af samlæsning eller niveauspredning på holdene med en lavere undervisningskvalitet til følge, hvilket Brønderslev Kommune indskærpede overfor AOF. I den seneste tilsynsperiode fra 2020 til 2022 kan tilsynet konstatere, at AOF har rettet op på problemet ved bl.a. at sætte begrænsninger på, hvor niveauspredte kursisterne må være på et hold. Tilsynet vil dog fortsat følge op på dette punkt.

Derudover er kursisttallet steget siden 2020, hvilket har skabt et mere solidt kursistgrundlag. I november 2022 har AOF 165 kursister på danskuddannelserne. Stigningen skyldes dels flere kursister, der er arbejdstagere (typisk fra øst-landene i Europa) og dels nye kursister i form af fordrevne ukrainere.

Opgaven med danskuddannelser til voksne udlændinge i Brønderslev Kommune bliver medio februar 2023 sendt i udbud. Den leverandør, som tildeles opgaven, starter den 1. august 2023. Brønderslev Kommune har kontrakt med AOF på opgaven frem til denne dato.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Indberetningsskabelon - Brønderslev Kommune - 2020-2022

Notat om samarbejde om pædagogisk tilsyn 2022 - Brønderslev, Aalborg og Frederikshavn

Punkt 11: Årshjul for 1. halvår 2023

00.22.00-I08-2154-08

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om kommende dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet et årshjul for dagsordenspunkter, som er kendt på nuværende tidspunkt, til udvalgets møder i 1. halvår 2023.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Tema om psykiatri, handicap, STU og misbrug fordeles på 2 møder.

Årshjulet blev i øvrigt godkendt.

Bilag

Årshjul - 1 halvår 2023

Punkt 12: Status på investeringsstrategi for udsatte unge

27.00.00-P20-1-17

Resume

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse orienterer om status på UngeCentrets investeringsstrategi for udsatte unge mellem 15 og 18 (22) år.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering og godkendelse af, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med området i forhold til at anvende mindst muligt indgribende indsatser.

Ungechef Stig Stavnskær Pedersen og afdelingsleder Pernille Høeg deltager under punktet.

Sagsfremstilling

UngeCenter Brønderslev begyndte den 1. januar 2017 arbejdet med en investeringsstrategi for udsatte unge mellem 15 og 18 (22) år.

Strategien indebærer, at UngeCentret har ansat flere medarbejdere på Ungefamilieområdet med henblik på at give de udsatte unge en indsats så tæt på normalområdet som muligt. Det betyder, at der er et øget fokus på forebyggelse og brug af de mindst mulige indgribende indsatser.

Der er pr. 30. oktober 2022 74 anbragte unge i Brønderslev Kommune, hvilket er 12 flere i forhold til, da investeringsstrategien startede i 2017. I samme periode har fordelingen af anbringelser ændret sig. Antallet af de mest indgribende indsatser (opholdssted og institution) er halveret, mens der er blevet flere af de mindst indgribende anbringelser (i netværket eller på eget værelse). Dette er i overensstemmelse med investeringsstrategiens mål.

Derudover ses en stigning i unge, der er anbragt i plejefamilier siden 2017. UngeCentret anvender sjældent denne anbringelsesform, da unge typisk ikke er målgruppen for plejefamilier. Her er således tale om unge, der er overgået til UngeCentret ved det 15. år. Det er anbragte unge, som er i en god og stabil foranstaltning, så det er sjældent, at UngeCentret ændrer på dem.

UngeCentret arbejder med tæt opfølgning i sagerne for de udsatte unge og har løbende fokus på at undgå anbringelser og anvende mindre indgribende indsatser, hvor det er muligt.

Budgetopfølgning på Ungefamilieområdet fra 30. september 2022 viser et forventet mindreforbrug på 0,5 mio. kr. og herefter er der 1,2 mio. kr. til nye sager resten af året.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og godkender, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med området i forhold til at anvende mindst muligt indgribende indsatser.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget godkendte, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med området i forhold til at anvende mindst indgribende indsatser.

Udvalget er tilfreds med arbejdet med indsatsstrappen.

Bilag

Status på investeringsstrategi for udsatte unge pr. 31. oktober 2022

Punkt 13: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

A) Forslag om at flytte udvalgs mødet den 10. maj 2023.

B) Sagerne vedr. kvalitetsstandarder kommer på januar-mødet 2023, så Handicaprådet får mulighed for at komme med deres bemærkninger inden udvalget behandler dem.

Personale

Ingen.

Beslutning

Ad A)

Mødet den 10. maj 2023 flyttes til den 17. maj 2023.

Fællesmøde mellem SHS og BE fastsættes til den 27. september 2023, kl. 8:30-10:00.

Ad B)

Behandlingen afventer Handicaprådets behandling af sagerne.

Punkt 14: Lukket: Kontraktudløb

15.20.00-Ø54-1-19

Godkendt.

Punkt 15: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-4-21

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 16: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Intet.

Punkt 17: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.