

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 09-02-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 09. februar 2022 kl. 09:00

**Mødested** Jobcentret, Valdemarsgade 20, Brønderslev

# Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Introduktion til Jobcentret.....	5
Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.....	6
Valg af bestyrelsesmedlem til FGU Vendsyssel.....	8
Jobmesse 2022.....	9
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	11
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021.....	13
Status på strategi for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.....	15
UU Kvartalsrapport - 4. kvartal 2021.....	17
Sagsbehandlingsfrister på det specialiserede børne- og ungeområde.....	19
Status på Gennemsnitsmodellen for honorering af plejefamilier.....	21
Uberettiget nedsættelse af kontanthjælp grundet 225-timers regel.....	24
Status på samarbejde med Markman om tilbud til forsikrede ledige.....	26
Status på samarbejde med Markman om indsats for kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressource	28
Kend Din Kommune 2022.....	31
Budget 2023 - omprioriteringsforslag.....	33
Ny reformpakke for dansk økonomi.....	35
Orientering.....	37
Lukket: Ny kontrakt med leverandør.....	38
Lukket: Ny kontrakt med leverandør.....	39
Lukket: Ny kontrakt med leverandør.....	40
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	41
Lukket: Orientering.....	42
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	43

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Beslutning**

Alle medlemmer var mødt.

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

### **Beslutning**

Pkt. 8 og 18 udsættes til næste møde.

## **Punkt 3: Introduktion til Jobcentret**

00.22.04-G01-7-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Som et led i introduktionen til beskæftigelsesområdet præsenteres Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget for Jobcentret.

Udvalgs mødet afholdes på Jobcentret og indledes med en rundvisning.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Jobcenter Brønderslev varetager beskæftigelsesindsatsen for kommunens borgere over 30 år. Jobcentret er derudover virksomhedernes indgang til kommunen. Ydelseskantoret i Brønderslev Kommune er organisatorisk også en del af Jobcentret.

Som et led i introduktionen til beskæftigelsesområdet afholdes dagens udvalgs møde på Jobcentret og indledes med en rundvisning. Beskæftigelseschef Vibeke Holler og tre afdelingsledere vil præsentere udvalget for Jobcentrets hovedopgaver.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

De slides, der blev vist på mødet, vedhæftes referatet.

### **Bilag**

Oplæg - Introduktion

## **Punkt 4: Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget**

00.01.00-A30-27344-09

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Staben fremsender udkast til forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til godkendelse af forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Punktet blev udsat på sidste udvalgs møde og som bilag er vedhæftet Klaus Riis Klæstrups ændringsforslag til forretningsordenen.

### **Sagsfremstilling**

Staben fremsender udkast til forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

I forretningsordenen fastsættes bestemmelser om indkaldelse, mødeledelse, underudvalg m.v.

Der er ikke foretaget ændringer i forretningsordenen i forhold til den forretningsordning, der var gældende for perioden 2018-2021.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender forretningsordenen.

### **Personale**

Ingen.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 12. januar 2022, pkt. 4:

Overskriften ændres til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Klaus Klæstrup kom på mødet med forslag til en revideret Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Forslaget sendes til forvaltningen og drøftes på næste møde.

Punktet genoptages på næste møde.

### **Beslutning**

På baggrund af drøftelserne på mødet udarbejdes en revideret forretningsorden for udvalget – denne kommer til godkendelse på næste møde.

## **Bilag**

Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Ændringsforslag til Forretningsorden for Beskæftigelses og uddannelsesudvalget

## **Punkt 5: Valg af bestyrelsesmedlem til FGU Vendsyssel**

00.22.04-A30-14-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE/BY

Valg af bestyrelsesmedlem til FGU Vendsyssel.

### **Sagsfremstilling**

I henhold til vedtægterne for FGU Vendsyssel udpeger Hjørring, Brønderslev, Frederikshavn og Læsø hvert et medlem til bestyrelsen, og derudover udpeges ét stemmeberettiget medlem i forening af de 4 kommuner.

De 4 borgmestre har aftalt, at dette medlem udpeges på skift af de 4 kommuner, og at det i indeværende byrådsperiode er Brønderslev Kommune, der skal udpege et ekstra medlem til bestyrelsen ud over Klaus Riis Klæstrup, der blev udpeget på Byrådets konstituerende møde.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse anmoder Byrådet om at udpege et ekstra bestyrelsesmedlem til bestyrelsen for FGU Vendsyssel for indeværende byrådsperiode.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Det indstilles, at Eskild Sloth Andersen udpeges som medlem.

## **Punkt 6: Jobmesse 2022**

15.00.00-G01-6-17

### **Resume**

Sagsforløb: BE

Som en del af den service Job- og UngeCentret tilbyder de lokale virksomheder med henblik på at sikre dem kvalificeret arbejdskraft, har der siden 2017 været arrangeret jobmesser i Brønderslev Kommune.

Det tidligere Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg besluttede, at der i 2022 skulle afholdes jobmesse, som oprindeligt var planlagt til den 16. marts 2022.

På baggrund af Covid-19 foreslår Fagforvaltningen for Beskæftigelse, at jobmessen flyttes fra den 16. marts 2022 til den 27. april 2022, så jobmessen kan gennemføres med færrest mulige restriktioner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om Jobmesse 2022 skal flyttes til den 27. april 2022.

### **Sagsfremstilling**

Som en del af den service Job- og UngeCentret tilbyder de lokale virksomheder med henblik på at sikre dem kvalificeret arbejdskraft, har der siden 2017 været arrangeret jobmesser i Brønderslev Kommune. Grundet Covid-19 har der i 2020 og 2021 ikke været mulighed for at afholde en jobmesse.

Det tidligere Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg besluttede den 3. november 2021, at der i 2022 skulle afholdes jobmesse. Job- og UngeCentret planlagde afholdelse af messen til den 16. marts 2022.

På baggrund af Covid-19 foreslår Fagforvaltningen for Beskæftigelse, at jobmessen flyttes fra den 16. marts 2022 til den 27. april 2022, så jobmessen kan gennemføres med færrest mulige restriktioner (eksempelvis brug af mundbind mv.).

På jobmesserne har ledige borgere og virksomhederne kunnet møde hinanden. Ved den seneste jobmesse i 2019 deltog 31 virksomheder, 8 vikarbureauer, 7 uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer. Besøgstallet blev opgjort til cirka 600 borgere. Efterfølgende fik Job- og UngeCentret kendskab til 40 ansættelser som følge af den direkte kontakt mellem ledige og virksomhed på jobmessen.

På baggrund af beslutning fra det tidligere Beskæftigelses- og Uddannelsesvalg vil der på Jobmessen i 2022 være et øget fokus på det rummelige arbejdsmarked.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender Jobmesse 2022 flyttes til den 27. april 2022.

### **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 7: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

## Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Antallet af fuldtidspersoner i oktober 2021 var 157 fuldtidspersoner lavere end i oktober 2020.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte udviklingen.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra oktober 2021, men der kan forventes efterreguleringer af data.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I oktober 2021 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.268 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.925 fuldtidspersoner, mens 2.343 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i oktober 2021 157 fuldtidspersoner lavere end i oktober 2020. Sammenlignet med oktober 2019 var der i 2021 116 fuldtidspersoner flere.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

Fra oktober 2020 til oktober 2021 ses et fald på 293 fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse. Faldet siden oktober 2020 gør sig primært gældende på:

- A-dagpenge (en ydelse til forsikrede ledige i a-kasserne)
- Uddannelseshjælp (en ydelse til unge under 30 år uden uddannelse)
- Ledighedsydelse (en ydelse til ledige tilkendt fleksjob)

Antallet af ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse er under niveauet før corona-krisen, hvor udviklingen på arbejdsmarkedet medførte, at antallet steg. I oktober 2021 var der 116 fuldtidspersoner færre end i oktober 2019.

#### Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 136 fuldtidspersoner over det seneste år. Det skyldes, at flere borgere der er længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver ansat i et fleksjob, og flere borgere får en førtidspension. Foruden førtidspension er 76 fuldtidspersoner på seniorpension i oktober 2021.

#### Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i oktober 2021 og en udvikling over det seneste år.

Vedhæftet er også en opgørelse over ydelsesforløb fordelt på varighedsintervaller.

Ledighedsstatistikken for oktober 2021 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,9 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

#### **Personale**

Ingen.

#### **Beslutning**

Blev drøftet. Orienteringen blev taget til efterretning.

#### **Bilag**

Fuldtidspersoner, oktober 2021

Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen, oktober 2021

Forløb fordelt på varighed, september

## Punkt 8: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021

15.00.15-P22-1-20

### Resume

Sagsforløb: BE/HAR/ØK/BY

Fagforvaltningen for Beskæftigelse udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan. Planen indeholder Job- og UngeCentrets strategier og mål for året og tager afsæt i et overordnet mål samt fire udvalgte målsætninger og to fokusområder.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har lavet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2021.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2021. Det overordnede mål for beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune er at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Derudover har Brønderslev Kommune udvalgt fire målsætninger og to fokusområder, som Job- og UngeCentret har arbejdet med i 2021.

Resultatopfølgningen viser:

- I oktober 2021 var 4.268 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Det er et fald på 157 fuldtidspersoner i forhold til året før. Antallet af borgere på midlertidige ydelser er ligeledes faldet, og der er i oktober 2021 færre borgere, som modtager midlertidige ydelser sammenlignet med samme måned i 2020 og 2019.
- Job- og UngeCentret har i 2021 afsluttet første del af en borgerundersøgelse for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Undersøgelsen viser en overordnet tilfredshed med Job- og UngeCentrets indsats.
- Job- og UngeCentret har oplevet mange jobåbninger og har i 2021 bistået virksomhederne ved 276 ansættelser, hvilket er rekordhøjt sammenlignet med tidligere år.
- Antallet af unge, som modtager uddannelseshjælp, er fortsat med at falde, og gennemsnittet for januar til oktober 2021 er på 178 fuldtidspersoner. Målet er 200 fuldtidspersoner i 2022.
- Antallet af fuldtidspersoner i strategien for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, har været faldende i 2021 og fra januar til oktober 2021 har der i gennemsnit været 579 fuldtidspersoner. Målet er 200 fuldtidspersoner i 2022.

Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Job- og UngeCentret afsluttede i foråret 2021 den første borgerundersøgelse med de aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere. Undersøgelsen viste en overordnet tilfredshed med Job- og UngeCentrets indsats, men der blev også udpeget områder, hvor der er potentiale for at forbedre indsatsen. Job- og UngeCentret arbejder blandt andet videre med at styrke kommunikationen med henblik på at sikre, at borgeren føler sig inddraget og tilstrækkeligt orienteret.

I 3. og 4. kvartal 2021 har Job- og UngeCentret igangsat en borgerundersøgelse for borgere i ressourceforløb og på ledighedsydelse. Resultatet af den borgerundersøgelse forventes færdig i foråret 2022.

Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres, og virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Job- og UngeCentret har i 2021 oplevet ekstraordinært mange jobåbninger og stor efterspørgsel efter arbejdskraft. Fra januar til oktober 2021 har Job- og UngeCentret bistået virksomhederne ved 276 ansættelser. Der er ligeledes fokus på at

opkvalificere de ledige, som ikke umiddelbart matcher virksomhedernes behov. Fra januar til juli 2021 har 227 personer påbegyndt et opkvalificeringsforløb. Størstedelen af disse er dagpengemodtagere.

### Mål 3: Flere unge skal i uddannelse og job

UngeCentret har også i 2021 haft fokus på, at flere unge under 30 år skal i uddannelse eller beskæftigelse. Antallet af unge under 30 år, som modtager uddannelseshjælp, har været faldende det meste af året. I perioden januar til oktober 2021 ligger antallet i gennemsnit på 178 fuldtidspersoner. Det gennemsnitlige mål for året er 200 fuldtidspersoner.

### Mål 4: Borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, skal have tilknytning til arbejdsmarkedet

Brønderslev Kommune vedtog i marts 2019 en strategi for de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, som varer til udgangen af 2022. Antallet af borgere i strategiens målgruppe har været faldende i 2021, hvilket primært kan tilskrives et stort fald i antallet på ledighedsydelse, men også antallet af aktivitetsparate er faldet. Fra januar til oktober 2021 har der i gennemsnit været 579 fuldtidspersoner i strategiens målgruppe. Målet for 2021 er 575 fuldtidspersoner.

### Øvrige indsatsområder

Job- og UngeCentret har i 2021 haft to fokusområder

#### 1. Indsats for flygtninge og familiesammenførte

Antallet af flygtninge og familiesammenførte, har, ligesom de foregående år, været faldende i 2021. Det skyldes at flere er kommet i job og uddannelse, ligesom tilgangen har været lavere. Samtidig har Brønderslev Kommune fokus på repatriering. I alt er 5 voksne og 1 barn repatrieret i 2021.

#### 2. Indsats for borgere med handicap

I 2021 har Job- og UngeCentret haft fokus på at sikre kendskab til de handicapkompenserende ordninger både internt og hos virksomhederne, da der vurderes at være et potentiale for, at flere borgere med handicap kan fastholdes eller opnå ansættelse via de handicapkompenserende ordninger.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Udsættes til næste møde – opfølgningen opdateres med tal for hele 2021.

### **Bilag**

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2021

# Punkt 9: Status på strategi for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet

15.20.00-P22-1-19

## Resume

Sagsforløb: BE

Økonomiudvalget vedtog i marts 2019 - efter indstilling fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget - en investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet for de borgere i Brønderslev Kommune, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Strategien varer fra april 2019 til udgangen af 2022.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en status på strategien pr. oktober 2021.

Målet for 2021 er 575 fuldtidspersoner i strategiens målgruppe, hvilket svarer til et fald på 80 fuldtidspersoner i forhold til udgangspunktet i 2018. Job- og UngeCentret forventer at nå målet. Status i oktober 2021 er 579 fuldtidspersoner i målgruppen svarende til et fald på 76 fuldtidspersoner.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til drøftelse.

## Sagsfremstilling

Job- og UngeCenter Brønderslev har siden april 2019 arbejdet med en strategi for de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Det godkendte strategioplæg fra 2019 er vedlagt som bilag. Strategien varer til udgangen af 2022 og har et langvarigt sigte, da der er tale om en målgruppe med problemer ud over ledighed.

Strategiens målgruppe er:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Borgere på ledighedsydelse
- Borgere i ressourceforløb

Målet med strategien er:

1. At nedbringe det samlede antal borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet
2. At andelen af borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, samlet set bringes på regionalt niveau

Vejen til at nå strategiens mål består af en jobrettet og håndholdt indsats, herunder flere samtaler med borgere og øget brug af virksomhedsrettede indsatser, som er to af de redskaber i beskæftigelsesindsatsen, der har en dokumenteret effekt i forhold til at hjælpe ledige borgere i job.

Arbejdet med strategien har i perioder været påvirket af nedlukninger som følge af covid-19. Beskæftigelsesindsatsen genåbnede delvist i april 2021. Samtidig steg efterspørgslen på arbejdskraft, og ved udgangen af 2021 er antallet af beskæftigede på arbejdsmarkedet rekordhøjt. Det afspejler sig også i strategiens resultater med et faldende antal borgere i 2021. Det gælder særligt borgerne på ledighedsydelse, som er en målgruppe, der er afklaret til fleksjob.

Målet for 2021 er 575 fuldtidspersoner i strategiens målgruppe, hvilket svarer til et fald på 80 fuldtidspersoner i forhold til udgangspunktet i 2018. Status i oktober 2021 er 579 fuldtidspersoner i målgruppen svarende til et fald på 76 fuldtidspersoner, hvilket er en tilfredsstillende udvikling. Data for de sidste måneder af 2021 forventes at vise, at målet for 2021 er nået.

Det forventede årlige provenu som følge af strategien udgør 2,75 mio. kr. i 2021 og er indregnet i budgettet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Blev drøftet. Udvalget ser med tilfredshed, at målene i strategien er opnået i 2021.

## **Bilag**

Status på strategi for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet - 2021

Forslag til strategi for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet

# Punkt 10: UU Kvartalsrapport - 4. kvartal 2021

17.27.00-P05-1-14

## Resume

Sagsforløb: BE/BS

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har udarbejdet en rapport for 4. kvartal 2021, som giver et overblik over de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

96 % af de 15-17-årige er indenfor uddannelsessystemet. Af de resterende 4 % deltager størstedelen i forberedende og udviklende aktiviteter, der gerne skal gøre dem parate til uddannelse eller job.

79 % af de 18-24-årige har enten gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse. Af de resterende 21 % deltager størstedelen i udviklende og forberedende aktiviteter, er tilmeldt uddannelse eller er i arbejde.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget skal drøfte sagen.

## Sagsfremstilling

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) udarbejder hvert kvartal en rapport, der giver overblik over de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

Målgruppen for rapporten er 15-24-årige med bopæl i Brønderslev Kommune.

Kvartalsrapporten viser blandt andet:

- I 4. kvartal 2021 er 96 % af de 15-17-årige (1.597 ud af 1.661 unge) indenfor uddannelsessystemet. Af de resterende 4 % (svarende til 64 unge) deltager størstedelen i forberedende og udviklende aktiviteter, der gerne skal gøre dem parate til uddannelse eller job. Sammenlignet med 4. kvartal 2020 var 97 % af de 15-17-årige indenfor uddannelsessystemet (1.576 ud af 1.622 unge) og de resterende 3 % (46 unge) i gang med forberedende og udviklende aktiviteter eller i arbejde.
- 79 % af de 18-24-årige (1.871 ud af 2.355 unge) har enten gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse i 4. kvartal 2021. Sammenlignet med 4. kvartal 2020 var andelen også 79 % (1.953 ud af 2.452 unge). De resterende 21 % (484 unge), der i 4. kvartal 2021 ikke er i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse, fordeler sig i følgende kategorier:
  - 299 er i job eller i gang med udviklende aktiviteter som kurser (fx AMU), Forberedende Grunduddannelse (FGU), praktik, højskole eller udenlandsophold. I 4. kvartal 2020 var der i denne kategori 310 unge.
  - 34 er tilmeldt påbegyndelse af uddannelse. I 4. kvartal 2020 var det 49 unge.
  - 12 deltager ikke i registreret aktivitet, men opsøges af UU. I 4. kvartal 2020 var det 16 unge.
  - 1 er i øvrige aktiviteter (straf, værnepligt, orlov mv.) I 4. kvartal 2020 var det 4 unge.
  - 138 er på offentlig forsørgelse. I 4. kvartal 2020 var det 120 unge.

I kvartalsrapporten for 4. kvartal 2021 har UU desuden sat fokus på uddannelsesparathedsvurderingerne for elever i 8. klasse til ungdomsuddannelserne. Andelen af elever, der i 2022 er vurderet ikke-uddannelsesparat, udgør 48 %. For almenklasserne (fratrasket specialklasser) udgør andelen af ikke-uddannelsesparate elever 44 %. 91 % af eleverne, som er vurderet ikke-uddannelsesparat, falder på de faglige parametre (karakterer), hvor der kræves et karaktergennemsnit på 5.

Ikke-uddannelsesparate elever og deres forældre inviteres til en samtale, hvor der bliver udarbejdet en vejledningsplan. Her byder både hjemmet, skolen og UU ind med de tiltag og initiativer, der må være relevante i forhold til at støtte eleven i at blive uddannelsesparat.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget drøfter UU's kvartalsrapport.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Blev drøftet – orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

UU Kvartalsrapport - 4. kvartal 2021

# Punkt 11: Sagsbehandlingsfrister på det specialiserede børne- og ungeområde

00.14.00-G01-1-22

## Resume

Sagsforløb: HAR/BS/BE

På foranledning af en henvendelse fra en borger, er der lavet en samlet oversigt med sagsbehandlingstider på det specialiserede børne- og ungeområde, som har været sendt i høring ved Handicaprådet på deres møde i januar.

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til sagsbehandlingsfristerne.

## Sagsfremstilling

Byrådet skal fastsætte og offentliggøre sagsbehandlingsfrister i sociale sager.

Fristen for sagsbehandling afhænger af, hvilken støtte eller hjælp, borgeren ansøger om. Det kan skyldes, at flere ting skal afklares, eller forskellige former for dokumentation skal indhentes. Fristerne er gældende fra det tidspunkt, kommunen modtager ansøgningen, til der senest skal være truffet en afgørelse. Kan fristen ikke overholdes, får ansøger skriftlig besked om, hvornår de kan forvente svar.

Fristerne er fastsat efter lov om social service og lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, § 3 stk. 2, og er offentliggjort på kommunens hjemmeside.

Fristerne skal godkendes i Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Handicaprådet har afgivet høringssvar på deres møde den 25. januar 2022.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur samt Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender sagsbehandlingsfristerne.

## Personale

Ingen.

Beslutning fra Handicaprådet, 25. januar 2022, pkt. 5:

Handicaprådet anbefaler, at forvaltningen bestræber sig på at holde sig inden for sagsbehandlingsfristerne i alle sager.

Handicaprådet anbefaler ligeledes, at forvaltningen løbende arbejder på at nedbringe sagsbehandlingstiden, hvor det er muligt.

## Beslutning

Sagsbehandlingsfristerne godkendes. Der kigges på om fristen for § 11 kan forkortes. Aktindsigten ændres til 7 hverdage. Det tilføjes, at sagsbehandlingsfristen er op til de nævnte tidsfrister. Hvis sagsbehandlingstiden ikke kan overholdes, kontaktes den enkelte borger.

## **Bilag**

Sagsbehandlingsfrister Specialiseret område - Brønderslev Kommune

# Punkt 12: Status på Gennemsnitsmodellen for honorering af plejefamilier

27.30.20-P21-1-19

## Resume

Sagsforløb: BS/BE

Formanden for Børne- og Skoleudvalget har ønsket en status på Gennemsnitsmodellen for honorering af plejefamilier ansat ved Brønderslev Kommune.

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte status på Gennemsnitsmodellen.

## Sagsfremstilling

Børne- og Skoleudvalget besluttede på møde den 20. august 2019, at der skulle udarbejdes et forslag til en ny honoreringsmodel for plejefamilier ansat ved Brønderslev Kommune. Modellen skulle være en gennemsnitsmodel, så der ikke længere skulle forhandles årligt om plejefamiliernes honorering.

Erfaringerne har vist, at disse gentagende forhandlinger ofte har medført utryghed i forhold til ansættelse og samarbejde med forvaltningen.

Forvaltningen udarbejdede forslag til en gennemsnitsmodel, en taksttabel samt forslag til implementering. Disse forslag er behandlet på flere udvalgsmøder og har været i høring blandt plejefamilierne, Socialpædagogernes Landsforening og Plejefamiliernes Landsforening af to omgange. Den endelige model, taksttabel og implementeringsplan besluttedes på Børne- og Skoleudvalgets, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets og Økonomiudvalgets møder i oktober 2020.

Formålet med Gennemsnitsmodellen er:

- At skabe ro og stabilitet omkring plejebarnet og plejeopgaven.
- At fremme fokus på barnets ressourcer og udvikling.
- At skabe større gennemsigtighed, forudsigelighed og stabilitet i forhold til plejeforældres indkomst over tid.
- At fremme det gode samarbejde mellem plejeforældre og myndighed.
- At modellen er med til at gøre det attraktivt at være plejefamilie i Brønderslev Kommune.

Gennemsnitsmodellen er en måde at honorere plejefamilien på, hvor:

- Vederlagsniveauet gennem hele anbringelsesperioden bliver fastsat fra plejeforholdets start.
- Vederlagsniveauet vurderes ud fra opgavens karakter og ud fra den gennemsnitlige plejeopgave fordelt over tid.

Der er nedsat et honoreringsudvalg på tværs af UngeCenter og Familieafdelingen i implementeringsperioden, hvor alle plejeopgaver drøftes og trinfastsættes. Faste medlemmer af honoreringsudvalget er afdelingsleder fra Familiehuset Hegely, afdelingsleder fra UngeCenter samt afdelingsleder fra Familieafdelingen. Faglige ledere, leder af UU og rådgiverne deltager ad-hoc.

Honoreringsudvalget trinfastsætter plejeopgaven på baggrund af ny indhentet status fra plejefamilien og andet relevant viden omkring plejebarnets trivsel og udvikling. Plejefamilierne tilbydes et dialogmøde inden mødet i honoreringsudvalget. Opgaven i honoreringsudvalget er at "kaste det lange lys" på plejeopgaven ud fra den viden de præsenteres for og på baggrund af det, trinfastsætte plejeopgaven.

Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget besluttede på møder i oktober 2020, at alle plejekontrakter - for de 0 til 16-årige - skulle overgå til den nye model.

Selve implementeringen af gennemsnitsmodellen er efter den oprindelige plan afsluttet efter halvandet år, i juni 2022. Implementeringen påbegyndte januar 2021 med første møde i Honoreringsudvalget i marts 2021.

Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget besluttede på møder i november og december 2021 at ændre i den oprindelige model for implementeringen, så der efter trinfastsættelsen og ved uenighed er mulighed for dels at dispensere for overgang til den nye model dels en forhandling på baggrund af trinfastsættelsen.

Der har været afholdt 9 møder i Honoreringsudvalget i perioden fra marts 2021 til januar 2022, hvor i alt 62 plejeopgaver er blevet trinfastsat. Det svarer til ca. 2/3-dele af plejeopgaverne. Der er tilbage i oktober og november givet besked til plejeforældre om trinfastsættelse i yderligere 12 plejeopgaver. Disse plejeopgaver drøftes på honoreringsudvalgsmøderne i februar og marts 2022. Der er 15 plejeopgaver, hvor plejeforældrene endnu ikke har fået besked om, at deres plejeopgave skal trinfastsættes.

Den gennemsnitlige honorering af de 62 plejeopgaver, der er blevet trinfastsat efter Gennemsnitsmodellen, udgjorde det gennemsnitlige vederlag 6,3. Efter trinfastsættelsen er gennemsnittet 6,0.

Tilbagemeldingen fra plejefamilierne, som forvaltningen har modtaget fra de to plejefamilierepræsentanter, som sidder i Styret Samarbejdsudvalg, viser, at de generelt er glade for modellen, men at der savnes mulighed for forhandling, og at der savnes et vederlag mellem trin 3 og trin 4 i taksttabellen. I forhold til oplevelserne af dialogmøderne er disse delte. Nogle oplever, at de har været gode, andre at der ikke har været tale om dialog.

Tilbagemeldingerne fra Honoreringsudvalget er, at Gennemsnitsmodellen skaber ensartethed i aflønningen af plejefamilierne, og modellen giver mulighed for ordentlighed i forhold til plejefamilierne, fx gradvis nedjustering af vederlag. Oplevelsen fra Honoreringsudvalget er, at dialogmøderne inden mødet i Honoreringsudvalget, et er godt redskab til at få et bredere kendskab til plejebarnet. Plejefamilierne giver overfor Honoreringsudvalget udtryk for, at de føler sig hørt og mødt på dialogmøderne. Honoreringsudvalget vil gerne, med baggrund i et ønske arbejdsro, køre implementeringsprocessen til ende for den nuværende model, taksttabel og implementeringsplan.

Rådgiverne giver udtryk for en generel positiv oplevelse af, at Gennemsnitsmodellen giver ro og sikkerhed for plejefamilien og socialrådgiveren.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur samt Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter status på Gennemsnitsmodellen.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Status blev drøftet. På næste møde ønskes en beskrivelse af et muligt ekstra trin mellem trin 3 og trin 4.

## **Bilag**

Gennemsnitsmodel - Brønderslev Kommune

Taksttabel - Brønderslev Kommune

KLs taksttabel 2022

Administrationsgrundlag for implementering af gennemsnitsmodellen

Notat - Status på trinfastsættelse af plejeopgaver januar 2022

Plejeforældre - Sammendrag af oplevelser med gennemsnitsmodellen.

Evalueringsproces - Honoreringsudvalg

Status på Gennemsnitsmodel

Status på Gennemsnitsmodel

# Punkt 13: Ubertigt nedsættelse af kontanthjælp grundet 225-timers regel

15.20.51-K09-1-20

## Resume

Sagsforløb: BE/HAR

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har ved en gennemgang af 225-timers reglen konstateret, at landets kommuner i flere tilfælde har trukket kontanthjælpsmodtagere i ydelse, selvom de, grundet begrænset arbejdsevne, har været undtaget reglen om 225-timers arbejde.

Brønderslev Kommune har i alt fundet 26 sager, hvor der er sket fejludbetalinger. Sagerne er korrigeret, og de 26 borgere har modtaget en tilbagebetaling. Det samlede tilbagebetalingsbeløb lyder på ca. 265.000 kr.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagen sendes Handicaprådet til orientering.

## Sagsfremstilling

STAR har ved en gennemgang af 225-timers reglen konstateret, at landets kommuner i flere tilfælde har trukket kontanthjælpsmodtagere i ydelse, selvom de, grundet begrænset arbejdsevne, har været undtaget reglen om 225-timers arbejde.

### 1. henvendelse fra STAR den 15. december 2020

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) sendte den 15. december 2020 et brev til kommunerne, hvor de gjorde opmærksom på, at der i de fleste af landets kommuner er sket fejludbetalinger til nogle kontanthjælpsmodtagere fra oktober 2019 og frem.

Grundet implementering af et nyt ydelsessystem i foråret 2021 når Brønderslev Kommune ikke at reagere på den første henvendelse fra STAR.

### 2. henvendelse fra STAR den 23. april 2021

Den 23. april 2021 sender STAR et nyt brev, hvor de beder kommunerne om at gennemgå sager fra den 1. oktober 2016. Det vil sige 3 år længere tilbage, end det fremgik af den første henvendelse fra STAR.

Brønderslev Kommune fremsøger herefter en liste på cirka 1.000 borgere, som gennemgås manuelt. Af de sager finder Ydelseskontoret frem til, at der har været fejludbetalinger til 13 borgere. De har alle fået en tilbagebetaling, og det samlede beløb for de borgere ligger på ca. 175.000 kr.

Den 30. juni 2021 besvarer Brønderslev Kommune rettidigt brevet fra STAR med de oplysninger, som STAR har anmodet om.

### 3. henvendelse fra STAR den 29. november 2021

Den 29. november 2021 sender STAR et nyt brev, hvoraf det fremgår, at kun 3 kommuner har besvaret STAR's tidligere anmodning fyldestgørende. STAR vedlægger nu et Excel-ark, som de ønsker udfyldt med detaljerede oplysninger om eventuelle fejludbetalinger.

Det er således først i ultimo november 2021, at Brønderslev Kommune bliver gjort opmærksom på, at STAR har vurderet kommunens besvarelse den 30. juni 2021 som mangelfuld.

Brønderslev Kommune beder den 8. december 2021 Kommunernes ydelsessystem, KY, om et dataudtræk til brug for besvarelse af STAR's 3. henvendelse.

I løbet af januar 2022 har Brønderslev Kommune modtaget lister fra KY, som alle er gennemgået manuelt. Her finder Ydelseskontoret yderligere 13 sager, hvor der er sket fejl i udbetalingen.

Disse borgere har modtaget korrektion af deres udbetaling ultimo januar 2022. Det samlede beløb for de 13 borgere er ca. 90.000 kr.

Den 1. februar 2022 besvarer Brønderslev Kommune rettidigt STAR's 3. henvendelse ved at sende det Excel-ark, som STAR har anmodet om.

#### Opsamling

Brønderslev Kommune har i alt fundet 26 sager, hvor der er sket fejludbetalinger. Alle borgere har modtaget en tilbagebetaling, og det samlede tilbagebetalingsbeløb lyder på ca. 265.000 kr.

Brønderslev Kommune overgik i 2021 til et nyt ydelsessystem, som selv adviserer, hvis der er uoverensstemmelse mellem oplysningerne, hvorfor der ikke forventes at opstå nye tilfælde af den type fejludbetalinger.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen og at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev fra STAR 15. december 2020

Brev fra STAR 23. april 2021

Mail til STAR fra Brønderslev Kommune 30. juni 2021

Brev fra STAR 29. november 2021

# Punkt 14: Status på samarbejde med Markman om tilbud til forsikrede ledige

15.20.00-G01-1-20

## Resume

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret har de seneste 2 år samarbejdet med Markman om et tilbud til de forsikrede ledige.

Formålet med tilbuddet er blandt andet at motivere og afklare ledige og bibringe grundig og individuel støtte til jobsøgningen.

En status viser, at de deltagende ledige udtrykker stor tilfredshed med forløbet.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

## Sagsfremstilling

Job- og UngeCentret har de seneste 2 år samarbejdet med Markman om et tilbud til de forsikrede ledige.

Formålet med tilbuddet er at motivere og afklare ledige og bibringe grundig og individuel støtte til jobsøgningen. Med tilbuddet har Job- og UngeCentret intensiveret den aktive indsats for målgruppen.

Job- og UngeCentret har det seneste år henvist ledige dagpengemodtagere til 2 forskellige spor ved Markman.

### Spor 1: Jobsøgning og afklaring

Dette spor handler om at afklare og motivere i forhold til jobmuligheder, vejlede om jobsøgningsmateriale, assistere ved aktuel jobsøgning samt rådgive og motivere til opkvalificering.

### Spor 2: Håndholdt formidling

I dette spor er der fokus på at vejlede i teknik til virksomhedskontakt, sidemandsoplæring og træning i konkret jobsøgning og telefonisk kontakt til mulig arbejdsgiver samt gode råd og sparring i forbindelse med jobsamtaler. Dette spor er rettet mod borgere, der er langtidsledige eller i risiko for langtidsledighed.

Begge spor har været gennemført som individuelle samtaleforløb af 4 ugers varighed.

Job- og UngeCentret har fra den 1. april til den 31. december 2021 henvist 30 borgere til spor 1 og 93 borgere til spor 2. I alt har 123 ledige dagpengemodtagere (heraf 32 under 30 år) været i forløb ved Markman i perioden fra den 1. april 2021 til den 31. december 2021. Ved årsskiftet deltog 16 borgere i et aktivt forløb ved Markman.

Markman har gennemført en tilfredshedsundersøgelse, som viser, at 97 % af de deltagende ledige er tilfredse eller meget tilfredse med forløbet som helhed.

Tilbagemeldingerne fra de deltagende borgere og Job- og UngeCentrets egne jobkonsulenter er positive, og Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at Markman har leveret en tilfredsstillende indsats.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

### **Personale**

Ingen.

### **Beslutning**

Blev drøftet. Orienteringen blev taget til efterretning.

# Punkt 15: Status på samarbejde med Markman om indsats for kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb

83.15.04-Ø54-3-19

## Resume

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCenter Brønderslev har siden april 2019 arbejdet med en strategi for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Vejen til at nå strategiens mål er blandt andet gennem en jobrettet indsats med øget brug af virksomhedsrettede indsatser.

Som et supplement til Job- og UngeCentrets egen indsats samarbejder Job- og UngeCentret med Markman om en virksomhedsrettet indsats for kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

## Sagsfremstilling

Job- og UngeCenter Brønderslev har siden april 2019 arbejdet med en strategi for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Strategiens sigte er et øget brug af virksomhedsrettede tilbud i form af virksomhedspraktik og/eller lønnede timer med henblik på, at borgerne opnår (større) tilknytning til arbejdsmarkedet.

Som et supplement til Job- og UngeCentrets egen indsats samarbejder Job- og UngeCentret med Markman om en virksomhedsrettet indsats for kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb.

### Kontanthjælpsmodtagere

Job- og UngeCentret har fra den 1. januar til den 31. december 2021 haft 217 kontanthjælpsmodtagere i forløb ved Markman. 162 kontanthjælpsmodtagere har afsluttet deres forløb, 25 deltog fortsat i et aktivt forløb ved årsskiftet, og 30 borgere er hjemtaget af Jobcentret\*.

Afsluttede kontanthjælpsmodtagere i 2021	Antal	Andel
Selvforsørgelse (job, uddannelse, fleksjob)	64	40 %
Løntilskud	3	2 %
Virksomhedspraktik/lønnede timer	48	29 %
Tilbage til JC/UC uden et virksomhedsrettet tilbud**	47	29 %
I alt	162	100 %

\*Jobcentret hjemtog i 4. kvartal 2021 30 kontanthjælpsmodtagere, da der, grundet et faldende antal kontanthjælpsmodtagere i Job- og UngeCentret, var opstået ledig kapacitet hos Jobcentrets egne virksomhedskonsulenter. De fremgår ikke af ovenstående statistik.

\*\*Dækker over forløb, som er afsluttet eller grundet eks. grundet flytning, sygemelding, barsel, manglende fremmøde, Covid-19, behov for anden indsats m.fl.

Som det fremgår af ovenstående tabel, er 64 kontanthjælpsmodtagere, svarende til 40 %, i 2021 afsluttet til selvforsørgelse, 48 (30 %) er afsluttet, mens de deltager i virksomhedspraktik og/eller har lønnede timer, mens 47 (29 %) er afsluttet uden at have deltaget i et virksomhedsrettet tilbud.

Job- og UngeCentret har henvist både jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere til Markman. De jobparate står til rådighed for arbejdsmarkedet, og formålet med forløbet er at få dem i selvforsørgelse - eventuelt via en kort virksomhedspraktik. For de aktivitetsparate er formålet at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet via virksomhedspraktik og lønnede timer, da det ofte ikke er muligt at formidle direkte til selvforsørgelse.

Grundet den differentierede målgruppe er der ikke opsat konkrete måltal for samarbejdet med Markman, men Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at resultaterne er tilfredsstillende. Der er en opmærksom på, at der i 2021 er en større andel, som afsluttes uden at have deltaget i et virksomhedsrettet tilbud sammenlignet med før Covid-19. Det skyldes, at Covid-19 og de medfølgende restriktioner, herunder en delvis nedlukning af beskæftigelsesindsatsen i 1. kvartal 2021, har udfordret muligheden for at lave virksomhedsrettede tilbud.

### Borgere i ressourceforløb

Job- og UngeCentret har fra den 1. januar 2021 til den 31. december 2021 haft 38 borgere i ressourceforløb i forløb ved Markman. I denne periode er 23 borgere afsluttet, mens 15 fortsat deltog i et aktivt forløb ved årsskiftet.

Afsluttede borgere i ressourceforløb i 2021	Antal	Andel
Uddannelse	1	4 %
Fleksjob (tilkendt/ansat)	6	26 %
Førtidspension (indstillet/tilkendt)	3	13 %
Virksomhedspraktik/lønnede timer	5	22 %
Tilbage til JC/UC uden virksomhedsrettet tilbud*	8	35 %
I alt	23	100 %

\*Dækker over forløb, som er afsluttet eller grundet eks. grundet flytning, sygemelding, barsel, manglende fremmøde, Covid-19, behov for anden indsats m.fl.

For borgere i ressourceforløb er formålet med forløbet at få afdækket deres arbejdsevne og arbejdsmarkedsperspektiv via virksomhedspraktikker og/eller lønnede timer. Som det fremgår af ovenstående tabel, er 1 borger gået i uddannelse, mens 6 borgere, svarende til 26 % af de afsluttede, er tilkendt eller ansat i fleksjob. 3 borgere er ved afslutningen af deres forløb blevet afklaret til førtidspension, og 5 borgere har deltaget i praktik og/eller haft lønnede timer. 8 borgere har afsluttet deres forløb uden at deltage i et virksomhedsrettet tilbud.

Job- og UngeCentret har et godt samarbejde med Markman, og resultaterne viser, at Markman har et arbejdsmarkedstret fokus og god succes med at motivere de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at Markman har leveret en målrettet og tilfredsstillende indsats for kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

### Personale

Ingen.

## **Beslutning**

Blev drøftet. Orienteringen blev taget til efterretning.

## Punkt 16: Kend Din Kommune 2022

00.01.00-G01-3-22

### Resume

Sagsforløb: BE

KL har i januar 2022 udgivet Kend Din Kommune, hvori KL har samlet en række nøgletal på de forskellige kommunale sektorområder og rangeret kommunerne.

I størstedelen af målingerne på beskæftigelses- og uddannelsesområdet placerer Brønderslev Kommune sig enten i midten eller i den øverste tredjedel ranglistet med de øvrige kommuner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte Brønderslev Kommunes placeringer på ranglisterne vedrørende beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

### Sagsfremstilling

KL har i januar 2022 udgivet Kend Din Kommune, hvori KL har samlet en række nøgletal på de forskellige kommunale sektorområder og rangeret kommunerne. I det følgende fremstilles Brønderslev Kommunes placeringer på beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Måling	Brønderslev Kommunes placering på ranglisten
Kommunens udgifter til offentlig forsørgelse	I midten (nr. 64)
Hvor god kommunen er til at få dagpengemodtagere i selvforsørgelse	I midten (nr. 47)
Hvor god kommunen er til at få job- og uddannelsesparate i selvforsørgelse.	I toppen (nr. 11)
Hvor god kommunen er til at få aktivitetsparate afklaret eller i selvforsørgelse	I øverste tredjedel (nr. 27)
Hvor god kommunen er til at få fleksjobbere i arbejde	I midten (nr. 39)

Foruden beskæftigelsesområdet måles også på uddannelsesområdet:

Måling	Brønderslev Kommunes placering på ranglisten
Gennemsnitskarakterer ved folkeskolens afgangsprøve	I midten med karaktersnit på 7,4 (nr. 62)
Andel i gang med ungdomsuddannelse 15 mdr. efter 9. klasse	I toppen med 90 % (nr. 17)

På socialområdet (udsatte børn og unge og det specialiserede voksenområde) er målingerne ikke opgjort på alder.

Område	Måling	Brønderslev Kommunes placering på ranglisten
Udsatte børn og unge	Udvikling i samlede nettodriftsudgifter til udsatte børn og unge fra 2019 til 2020	I øverste tredjedel (nr. 36)
	Nettodriftsudgifter til anbringelser pr. 0-22 årig, regnskab 2020	I bunden (nr. 80)
	Andel af samlede udgifter på området, der anvendes til forebyggelse, 2020	I midten (nr. 50)
	Udvikling i underretninger pr. 0-17 årig fra 2019-2020	I midten (nr. 50)
Udsatte voksne og handicap	Samlet VH-udgift pr. 18-66 årig	I bunden (nr. 78)
	Gennemsnitligt merforbrug de seneste 3 år	I øverste tredjedel (nr. 27)
	Udgift til botilbud pr. 18.66 årig	I nederste tredjedel (nr. 71)
	Udgift til bostøtte pr. 18-66 årig	I midten (nr. 56)
	Udvikling 2019-2020 i antal borgere, som modtager bostøtte	I øverste tredjedel (nr. 32)

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter Brønderslev Kommunes placeringer på ranglisterne vedrørende beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Udsættes til næste møde.

## **Bilag**

Kend Din Kommune 2022

# Punkt 17: Budget 2023 - omprioriteringsforslag

00.30.00-S00-4-21

## Resume

Sagsforløb: BE

På baggrund af Økonomiudvalgets behandling af ”Budgetproces og tidsplan for Budget 2023” på møde den 19. januar 2022 og Byrådets godkendelse den 26. januar 2022, igangsættes processen med udarbejdelse af omprioriteringsforslag.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, hvilke områder, der skal indgå i udvalgets omprioriteringsforslag.

## Sagsfremstilling

På baggrund af Økonomiudvalgets behandling af ”Budgetproces og tidsplan for Budget 2023” på møde den 19. januar 2022 og Byrådets godkendelse den 26. januar 2022, igangsættes processen med udarbejdelse af omprioriteringsforslag svarende til 0,8 % i alle udvalg.

Fagudvalgene får til opgave, i perioden fra februar til maj, at drøfte og fremlægge omprioriteringsforslag. Provenuet fra forslagene kan anvendes til prioritering i budgetforhandlingerne til finansiering af eventuelle ønsker og omprioriteringer på tværs i hele organisationen.

Forslagene skal fremlægges på Økonomiudvalgets møde den 25. maj 2022.

Herefter sendes omprioriteringsforslagene i høring i Lokale MED-udvalg, Råd, Institutioner, bestyrelser m.v.

Omprioriteringsforslag pr. udvalg:

	Budget 2023	
I mio. kr.	Serviceudgifter	0,80%
Brønderslev Kommune	1.831	14,7
Økonomiudvalget	388	3,1
Børne- og Skoleudvalget	588	4,7
Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget	60	0,5
Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget	112	0,9
Ældreomsorgsudvalget	368	2,9
Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget	252	2,0
Teknik- og Miljøudvalget	63	0,5

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget starter arbejdet med omprioriteringsforslag, og drøfter hvilke områder, der skal indgå i udvalgets omprioriteringsforslag.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Forslag drøftes på næste møde.

## **Bilag**

Budget 2023 - Omprioriteringsforslag

Budget 2023

## Punkt 18: Ny reformpakke for dansk økonomi

15.00.00-G01-1-21

### Resume

Sagsforløb: BE

Regeringen præsenterede den 7. september 2021 et nyt reformudspil ”Danmark kan mere I”.

I forlængelse af reformudspillet er Regeringen sammen med Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Kristendemokraterne blevet enige om en første delaftale i form af en reformpakke, som indeholder en række initiativer på beskæftigelsesområdet.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til drøftelse.

### Sagsfremstilling

Regeringen præsenterede den 7. september 2021 et nyt reformudspil ”Danmark kan mere I”, som blandt andet havde til formål at få flere i arbejde.

I forlængelse af reformudspillet er Regeringen sammen med Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Kristendemokraterne den 21. januar 2022 blevet enige om en første delaftale i form af en reformpakke. Aftalen har formålet at styrke det danske arbejdsmarked, virksomhedernes konkurrenceevne og den grønne omstilling.

I aftalen er der følgende initiativer på beskæftigelsesområdet:

- Investering i dagpenge og dimittender hurtigere i arbejde
- Et stærkere organiseret arbejdsmarked
- Flere i arbejde
- Uddannelsesløft

Investering i dagpenge og dimittender hurtigere i arbejde

Med aftalen er partierne enige om en hævelse af dagpengesatsen op til 23.000 kr. de første tre måneders ledighed. En forudsætning for at modtage et højere dagpengebeløb er, at den ledige har haft to års beskæftigelse indenfor de seneste tre år og været medlem af en a-kasse de seneste fire år.

Dimittendsatsen for ikke-forsørgere sættes ned efter tre måneders ledighed. Derudover halveres dimittenders ordinære dagpengeperiode fra to til et år.

Spørgsmål omkring besparelser på dagpengesatserne er forligsbelagt og kan ikke træde kraft før der er enighed i forligskredsen. Her er Regeringen i forligskreds med Venstre og Dansk Folkeparti. Opnås der ikke enighed i forligskredsen vil elementet først kunne træde i kraft efter et folketingsvalg.

Et stærkere organiseret arbejdsmarked

Aftalepartierne er enige om at nedsætte et permanent råd for fremtidens arbejdsmarked bestående af arbejdsmarkedets parter, der skal rådgive om problemstillinger knyttet til det fremtidige arbejdsmarked. Derudover er der enighed om at styrke incitamentet til at forsikre sig gennem dagpengesystemet ved at ændre fradragsretten for private lønforsikringer. Det maksimale fradrag for fagforeningskontingenter forhøjes også fra 6.000 kr. til 7.000 kr. årligt.

Derudover indeholder reformpakken en række initiativer rettet mod virksomheder, der ikke overholder arbejdsmiljøregler, stiller bolig til rådighed for ansatte og illegal arbejdskraft.

Flere i arbejde

Med aftalen er aftalepartierne enige om en række initiativer, der bl.a. skal bidrage til, at det bedre skal kunne betale sig at arbejde. Det omhandler lempeligere modregning i pension, førtidspensionisters mulighed for at arbejde og midlertidig jobpræmie til kontanthjælpsmodtagere.

Derudover igangsættes en styrket indsats for at udbrede viden og erfaringer omkring IPS-metoden med henblik på, at flere borgere med handicap, kognitive udfordringer eller psykiske lidelser, får bedre hjælp og støtte til at opnå og fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Uddannelsesløft

I sommeren 2020 fik ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse på dagpenge over 30 år med aftalen ”Aftale om ekstraordinært løft af ledige” ret til at påbegynde en erhvervsuddannelse på 110 % af den hidtidige dagpengesats, hvis erhvervsuddannelsen optræder på en positivliste. Aftalepartierne er enige om at videreføre muligheden for uddannelsesløft med 110 % af lediges dagpengesats på udvalgte erhvervsuddannelser.

Foruden reformpakken er Regeringen blevet enig med Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Kristendemokraterne om aftalen om ”Styrket international rekruttering på rimelige arbejdsvilkår og målrettet mangel på arbejdskraft.” Aftalen er ikke vedtaget, da der fortsat pågår politiske drøftelser om blandt andet beløbsgrænsen for udenlandske arbejdstagere. Hertil har Venstre, Konservative, Nye Borgerlige og Liberal Alliance præsenteret et udspil med en lavere beløbsgrænse. Dansk Folkeparti og Enhedslisten ønsker ikke at sænke beløbsgrænsen for udenlandske arbejdstagere.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter reformpakkens initiativer på beskæftigelsesområdet.

## **Personale**

Ingen.

## **Beslutning**

Udsættes til næste møde.

## **Bilag**

Aftaletekst - Ny reformpakke for dansk økonomi

## **Punkt 19: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

### **Resume**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

a) Der holdes JobCamp den 3. og 4. november 2022.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 20: Lukket: Ny kontrakt med leverandør**

15.20.00-G01-1-20

Godkendt.

## **Punkt 21: Lukket: Ny kontrakt med leverandør**

83.15.04-Ø54-4-19

Godkendt.

## **Punkt 22: Lukket: Ny kontrakt med leverandør**

83.15.04-Ø54-3-19

Godkendt.

## **Punkt 23: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen**

00.01.00-I02-4-21

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 24: Lukket: Orientering**

00.22.04-P35-5-21

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 25: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.