

# REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 12-01-2026

**Mødedato** Mandag d. 12. januar 2026 kl. 13:30

**Mødested** Mødelokale 234, Brønderslev Rådhus

**Mødedeltagere** Ole Andersen (A), Malene Fisker (V), Christina Eilers (Ø), Johnni Olesen (V), Karen Tilma (C)

## Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Godkendelse af forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.....	5
Præsentation af udvalget.....	6
Godkendelse af mødekalender for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.....	7
Udpegninger til Handicaprådet 2026-2029.....	8
Orientering om udvalgets område.....	9
Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune...	10
Orientering om Jobbarometer 2026.....	12
Godkendelse af procesplan for Det Gode Børne- og Ungeliv.....	14
Godkendelse af årshjul for 2026.....	17
Orientering.....	18
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	19
Lukket: Orientering.....	20
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	21

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-G01-17-25

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Ingen fraværende.

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen**

00.22.04-G01-17-25

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

## **Punkt 3: Godkendelse af forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget**

00.01.00-A30-9-25

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse fremsender udkast til forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2026-2029.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal beslutte, om forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse fremsender udkast til forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

I forretningsordenen fastsættes bestemmelser om indkaldelse, mødeledelse, underudvalg m.v.

Der er ikke foretaget ændringer i forretningsordenen i forhold til den forretningsorden, der var gældende for perioden 2022-2025.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender forretningsordenen.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Forretningsorden for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Punkt 4: Præsentation af udvalget**

00.22.04-G01-38-25

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Der er en præsentationsrunde på mødet, hvor udvalgets medlemmer præsenterer sig for hinanden.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Hvert udvalgsmedlem skal præsentere sig selv, baggrund for at sidde i udvalget, særlige interesseområder og hvad man lægger vægt på i et godt samarbejde i udvalget.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 5: Godkendelse af mødekalender for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

00.22.04-G01-9-25

## Resumé

Sagsforløb: BE

Byrådet har den 1. december 2025 godkendt forslag til mødekalender for 2026-2029.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende forslag til mødekalender 2026-2029.

## Sagsfremstilling

Sekretariatet har udarbejdet forslag til mødekalender for 2026-2029 baseret på tidligere vedtagne principper:

- Der er planlagt ét møde pr. måned i alle udvalg og et møde pr. måned i Byrådet medforudgående temamøde.
- Der holdes strategiseminar i foråret.
- Der er mødefri i vinterferien (uge 8), i juli samt i efterårsferien (uge 42).
- I uge 26 og 32 må der ikke være møder i de stående udvalg.
- Der skal ikke være udvalgsmøder de dage, hvor der er temamøde i Byrådet.
- Rådenes møder skal ligge senest i ugen før de stående udvalg, så udtalelser kan komme med ud på den ordinære dagsorden.
- De stående udvalgs møder skal ligge senest i ugen før Økonomiudvalgets møder, så udtalelser kan komme med ud på den ordinære dagsorden.
- Der er planlagt ét ekstra møde i både Økonomiudvalget og Byrådet i forbindelse med budgetbehandlingen.
- Der er taget hensyn til KØF, KL's Topmøde, Byrådets forårsseminar og budgetseminar.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Indstilling

**Kommunaldirektøren indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender mødekalenderen for 2026-2029.

## Beslutning

Godkendt med bemærkning om, at det tilrettes så det fremgår, at udvalgets faste mødetid er mandage kl. 13.30-16.30.

## Bilag

Mødekalender 2026

Mødekalender 2027

Mødekalender 2028

Mødekalender 2029

## **Punkt 6: Udpegninger til Handicaprådet 2026-2029**

27.69.48-A30-1-25

### **Resumé**

Sagsforløb: BE/SH/BY

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal udpege 1 medlem og 1 suppleant til Handicaprådet for perioden 2026-2029.

Byrådet skal godkende konstitueringen.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet har på møde den 26. november 2025 behandlet sammensætningen af kommunens råd og nævn, og har i den forbindelse besluttet, at Handicaprådet for perioden fra den 1. januar 2026 til den 31. december 2029 skal have følgende sammensætning:

- 1 byrådsmedlem udpeget af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget
- 1 byrådsmedlem udpeget af Social- og Handicapudvalget
- 2 medlemmer udpeget fra byrådets midte
- 1 medlem udpeget af administrationen fra Social- og handicap
- 5 medlemmer udpeget af Danske Handicaporganisationer

I den forbindelse er Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social- og Handicapudvalget anmodet om at udpege 1 medlem og 1 suppleant.

Byrådet har på det konstituerende møde den 1. december 2025 udpeget Danny Rosenkilde Nielsen (O) og Christina Eilers (Ø).

Chef for Handicap og Psykiatri, Pia Kornø, er udpeget som repræsentant fra administrationen.

Danske Handicaporganisationer har som ordinære medlemmer udpeget Trine Fruergaard Johansen, Scleroseforeningen, Filip Siig, ADHD-foreningen, Vibeke Fauerholt Jensen, Danske Døvblindefødtes fond, Christina Thierry, Stomiforeningen COPA samt Peter K. Baggsgaard (udpeget af Brugerrådet for Socialpsykiatri).

Udpegede suppleanter er John Erik Jensen, Scleroseforeningen, Elly Henriksen, Dansk Handicapforbund samt Ulla Bech (udpeget af Brugerråd for Socialpsykiatri).

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

#### **Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd indstiller,**

1. at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget udpeger 1 medlem og 1 suppleant
2. at Byrådet godkender konstitueringen.

### **Beslutning**

Karen Tilma (C) blev udpeget af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget som medlem til Handicaprådet og Malene Fisker (V) som suppleant.

## **Punkt 7: Orientering om udvalgets område**

00.22.04-G01-38-25

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse introducerer Beskæftigelses- og Uddannelsesvalget for udvalgets område.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse har planlagt en introduktion til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område, som er fordelt på tre udvalgs møder:

- Den 12. januar 2026: Overordnet introduktion til udvalgets område og opgave
- Den 2. februar 2026: Introduktion til Job- og UngeCentrets afdelinger samt Ungeløftet
- Den 9. marts 2026: Introduktion til beskæftigelsesreformen og lokalpolitiske prioriteringer

På første møde i januar 2026 vil beskæftigelseschef Vibeke Holler holde et oplæg, hvor hun præsenterer udvalgets område.

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse har udarbejdet et opslagsværk med information om udvalgets område, som er vedhæftet som bilag.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Præsentationen Oplæg - introduktion til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde vedhæftes.

### **Bilag**

Opslagsværk - Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2026

Oplæg - introduktion til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2026

## **Punkt 8: Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune**

15.20.00-P05-2-13

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

I perioden fra oktober 2024 til oktober 2025 er antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune steget med 15 fuldtidspersoner. Det kan betegnes som status quo.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra oktober 2025. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Pr. 1. juli 2025 er et nyt kontanthjælpssystem trådt i kraft. Det har medført, at uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse nu betegnes som kontanthjælp.

#### **Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse**

I oktober 2025 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.593 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.844 fuldtidspersoner, mens 2.749 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

#### **Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse**

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet 27 fuldtidspersoner lavere i oktober 2025 sammenlignet med oktober 2024. Faldet kan særligt henføres til et fald på sygedagpenge og ressourceforløb.

#### **Udvikling for permanent offentlig forsørgelse**

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 42 fuldtidspersoner i perioden.

#### **Øvrige opgørelser**

Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end på regions- og landsplan.

I oktober 2025 var der i Brønderslev Kommune en ledighed på 2,4 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse og ledighedstal, oktober 2025

## Punkt 9: Orientering om Jobbarometer 2026

15.00.05-P05-1-16

### Resumé

Sagsforløb: BE

Brønderslev Kommune har siden 2016 samarbejdet med Hjørring, Frederikshavn og Jammerbugt kommuner om at udarbejde et årligt Jobbarometer, der har været en prognose for efterspørgslen på arbejdskraft et år frem i tiden.

For at øge aktualiteten og det lokale fokus udarbejdes Jobbarometeret fremadrettet to gange årligt og kun for Brønderslev Kommune.

45 af 100 adspurgte virksomheder i Brønderslev Kommune forventer at skulle ansætte nye medarbejdere i løbet af de næste 6 måneder.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune har siden 2016 samarbejdet med Hjørring, Frederikshavn og Jammerbugt kommuner om at udarbejde et årligt Jobbarometer, der er en prognose for efterspørgslen på arbejdskraft i Vendsyssel et år frem i tiden.

Prognosen har været tiltænkt at udgøre et strategisk grundlag og bidrage til at udpege risikoområder for flaskehalse på arbejdsmarkedet. Hertil at give medarbejdere i Job- og UngeCentret et bedre grundlag til at vejlede unge, ledige og virksomheder om arbejdsmarkedets udvikling samt give et kvalificeret input til politiske og administrative beslutningstagere på beskæftigelsesområdet.

Job- og UngeCentret har over de seneste år erfaret, at aktualiteten af Jobbarometeret daler i løbet af foråret. For at øge aktualiteten og anvendeligheden udarbejdes Jobbarometeret fremadrettet to gange om året, og virksomhederne spørges i stedet ind til deres forventede rekrutteringsbehov 6 måneder ud i fremtiden i stedet for et år. Som noget nyt udarbejdes ikke et samlet Jobbarometer for Vendsyssel, men kun et for Brønderslev Kommune for at øge det lokale fokus.

Undersøgelsen udarbejdes fortsat af Job- og UngeCentrets virksomhedskonsulenter. I perioden fra 7. oktober 2025 til 28. november 2025 er 100 virksomheder i Brønderslev Kommune blevet spurgt om deres forventede rekrutteringsbehov. 45 % af virksomhederne forventer at skulle ansætte nye medarbejdere i løbet af de næste 6 måneder. Det dækker over 108 stillinger. Der forventes gode jobmuligheder indenfor følgende stillingsbetegnelser:

- Lager- og logistikmedarbejder
- Pædagog
- Produktionsmedarbejder
- Buschauffør
- Smed
- Landbrugsmedhjælper
- Social- og sundhedshjælper
- Elektriker
- Rengøringsassistent

Det næste jobbarometer for Brønderslev Kommune udarbejdes i juni 2026.

### Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Jobbarometer 1. halvår 2026 Brønderslev

# Punkt 10: Godkendelse af procesplan for Det Gode Børne- og Ungeliv

17.00.00-P00-1-25

## Resumé

Sagsforløb: BS/FKT/BE

På mødet i Børne- og Skoleudvalget den 16. september, punkt 7, besluttede Børne- og Skoleudvalget, at Fagforvaltningen for Børn og Kultur skulle udarbejde en procesplan, som skal danne grundlag for en involverende proces for fremtidige indsatser i styrkelsen af det gode børneliv i Brønderslev Kommune.

Baggrunden for arbejdet med udformning af en strategi for det gode børneliv er budgetaftalen 2025, hvori det fremgår, at Byrådet ønsker, at der i den kommende periode arbejdes med at beskrive de forudsætninger og prioriteringer, som skal danne grundlag for det gode børneliv i Brønderslev Kommune.

I budgetaftalen 2026 er det efterfølgende besluttet, at kommunen skal indgå i dialog med de unge om, hvordan man kan skabe rammer, der tilgodeser måden hvorpå de unge mødes, danner venskaber og deltager i aktiviteter med udgangspunkt i de unges egne ønsker, idéer og perspektiver.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur har udarbejdet et forslag til en procesplan, hvor man sammenkører de to aftaletekster fra budget 2025 og budget 2026 i en samlet proces, således at strategien for det gode børneliv bliver en strategi for det gode børne- og ungeliv.

Børne- og Skoleudvalget og Fritids-, Kultur og Turismeudvalget har behandlet de to punkter på deres møder i december og har godkendt, at de to budgettekster sammenkøres og godkendt forslaget til procesplanen.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal ligeledes godkende, at de to budgettekster sammenkøres og godkende forslaget til procesplanen.

Pædagogisk konsulent Trine Krarup Johansson deltager under punktet og fremlægger forslag til procesplanen.

## Sagsfremstilling

Fra budgetaftalen 2025 fremgår følgende tekst vedrørende Det gode børneliv:

*"Børnetallet i Brønderslev kommune er i positiv udvikling, og det er vigtigt fortsat at have fokus på at udvikle såvel dagtilbud som skoleområdet kvalitativt, så børnene får den bedste start på livet. Byrådet ønsker, at der i den kommende periode arbejdes med at beskrive de forudsætninger og prioriteringer på sigt, som skal danne grundlag for det gode børneliv. Et børneliv som tager sit afsæt i vores "Fælles børnesyn" samt i "Bredere børnefællesskaber".*

*I erkendelse af at de bygningsmæssige og strukturelle udfordringer ikke kan løses her og nu, er det vigtigt fortsat at holde fokus på kvaliteten og udviklingen i tilbuddene som et bærende element i at være en attraktiv tilflytningskommune."*

Fra budgetaftalen 2026 fremgår følgende tekst vedrørende Unge og fællesskab:

*"Brønderslev Kommune ønsker at skabe stærkere fællesskaber og øget trivsel blandt unge. Derfor vil kommunen i dialog med de unge undersøge, hvordan man kan skabe rammer, der tilgodeser hvorpå de unge mødes, danner venskaber og deltager i aktiviteter med udgangspunkt i de unges egne ønsker, idéer og perspektiver.*

*Samtidig ønsker kommunen at styrke de unges stemmer og demokratiske deltagelse. Det skal ske ved at udvikle nye måder, hvorpå unge kan få reel indflydelse på beslutninger, der berører deres liv og fremtid, og hvor dialogen mellem unge og kommune kan styrkes".*

Fagforvaltningen for Børn og Kultur har på baggrund heraf udarbejdet et forslag til en procesplan for udviklingen af strategien Det Gode Børne- og Ungeliv i Brønderslev Kommune, dvs. en procesplan, hvor de to aftaletekster sammenkøres i en samlet procesplan.

Formålet med strategien er at bidrage til sammenhængskraft i prioriteringer af og arbejdet med børne- og ungelivet fra politisk niveau og ud til de medarbejdere, der hver dag arbejder med børn og unge i Brønderslev Kommune. Dermed skal strategien være afsæt for kommende prioriteringer på børne- og ungeområdet.

På baggrund af udvalgsrådet den 16. september 2025 er særligt tværfaglighed og inddragelse indtænkt i procesplanen.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur har således indhentet input til procesplanen på møde for Fælles Rådgivende Organ på skoleområdet den 4. november 2025, særligt med fokus på, hvordan børn, unge og forældre bedst muligt inddrages i udarbejdelsen af strategien.

På mødet fremlægger pædagogisk konsulent Trine Krarup Johansson forslaget til procesplan for Det Gode Børne- og Ungeliv. Procesplanen er vedlagt som bilag til dagsordenspunktet.

Børne- og Skoleudvalget og Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget skal godkende, at de to aftaletekster sammenkøres og godkende procesplanen.

Desuden skal udvalgene tage stilling til, hvordan Den sammenhængende børnepolitik skal hænge sammen med strategien for Det Gode Børne- og Ungeliv.

Den Sammenhængende Børnepolitik er vedtaget af Byrådet den 20. december 2017. Ifølge Barnets Lov §15 skal kommunalbestyrelsen udarbejde en sammenhængende børnepolitik. Den godkendte Sammenhængende Børnepolitik ses via dette link: [Sammenhængende Børnepolitik](#).

På udvalgsrådet bliver udvalget præsenteret for mulighederne for at skabe sammenhæng mellem Den Sammenhængende Børnepolitik og strategien for Det Gode Børne- og Ungeliv.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Børn og Kultur indstiller**, at Børne- og Skoleudvalget og Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget beslutter:

1. Om aftaleteksterne fra budget 2025 om det gode børneliv og fra budget 2026 vedrørende Unge og Fællesskab kan sammenkøres i en samlet proces for Det Gode Børne- og Ungeliv
2. Om forslaget til procesplanen for Det Gode Børne- og Ungeliv kan godkendes
3. Hvordan der skabes sammenhæng mellem Den Sammenhængende Børnepolitik og strategien Det Gode Børne- og Ungeliv

### **Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, den 2. december 2025, punkt 4:**

1. Godkendt
2. Godkendt
3. Børne- og Skoleudvalget ønsker, at strategien for Det gode børne- og ungeliv bliver udarbejdet, så den kan fremstå som kommunens nye Sammenhængende Børnepolitik

### **Beslutning fra Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget, den 4. december 2025, punkt 3:**

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Fritids-, Kultur og Turismeudvalget ønsker, at strategien for Det gode børne- og ungeliv bliver udarbejdet, så den kan fremstå som kommunens nye Sammenhængende Børnepolitik.

### **Supplerende sagsfremstilling til mødet i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 12. januar 2025:**

Efter behandlingen i Børne- og Skoleudvalget og Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget er Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tilføjet som følgegruppe i procesplanen. Den opdaterede procesplan er vedlagt som bilag til punktet på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets dagsorden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende sammenkøring af de to budgetaftaletekster samt vedhæftede procesplan.

På mødet fremlægger pædagogisk konsulent Trine Krarup Johansson forslaget til procesplan for Det Gode Børne- og Ungeliv.

Udvalget bliver præsenteret for mulighederne for at skabe sammenhæng mellem Den Sammenhængende Børnepolitik og strategien for Det Gode Børne- og Ungeliv.

**Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter:

1. Om aftaleteksterne fra budget 2025 om det gode børneliv og fra budget 2026 vedrørende Unge og Fællesskab kan sammenkøres i en samlet proces for Det Gode Børne- og Ungeliv
2. Om forslaget til procesplanen for Det Gode Børne- og Ungeliv kan godkendes
3. Hvordan der skabes sammenhæng mellem Den Sammenhængende Børnepolitik og strategien Det Gode Børne- og Ungeliv

## **Beslutning**

Udvalget besluttede:

1. Godkendt
2. Godkendt

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker, at strategien for Det gode børne- og ungeliv bliver udarbejdet, så den kan fremstå som kommunens nye Sammenhængende Børnepolitik, og ønsker at der også i strategien er et fokus på de unge der er ældre end dem i folkeskolen.

## **Bilag**

Oplæg i Børne- og Skoleudvalget og Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget, december 2025

Procesplan - Det Gode Børne- og Ungeliv, revideret 11. december 2025

# Punkt 11: Godkendelse af årshjul for 2026

00.22.00-I08-2154-08

## Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget bedes drøfte og godkende årshjul for udvalgets møder i 2026.

## Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse har udarbejdet et årshjul med de planlagte dagsordenspunkter til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møder i 2026. Der er i årshjulet også forslag til, hvor udvalgmøderne skal afholdes.

Årshjulet tager afsæt i de dagsordenspunkter, som er kendt på nuværende tidspunkt. Der kan løbende ske ændringer og tilføjelse af nye punkter.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Indstilling

**Fagforvaltningen for Børn, og Unge og Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter og godkender årshjulet for 2026.

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

Årshjul - 2026

## **Punkt 12: Orientering**

00.22.04-G01-17-25

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 13: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen**

00.00.00-I02-1-25

Taget til efterretning.

## **Punkt 14: Lukket: Orientering**

00.22.04-G01-17-25

Intet.

## **Punkt 15: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-G01-17-25

Godkendt.