

REFERAT Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 05-09-2022

Mødedato Mandag d. 05. september 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 219, Brønderslev Rådhus

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.....	4
Institutionsbesøg.....	5
Strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær.....	6
Status på samarbejdet med AOF Café Kox.....	8
Partnervold.....	10
Befolkningsprognose 2022.....	12
Orientering.....	14
Lukket:	15
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	16
Lukket:	17
Lukket:	18
Lukket:	19

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-21-21

Resume

Sagsforløb:

Beslutning

Alle mødt.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordenen

00.22.04-P35-21-21

Resume

Sagsforløb: SHS

Sagsfremstilling

Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 3: Institutionsbesøg

00.05.00-G01-2-14

Resume

Sagsforløb: SHS

Besøgsrunde gennemføres efter nedenstående plan.

Sagsfremstilling

Besøgsrunde for Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget før ordinær dagsorden kl. 14.15

Tandplejen, Nordens Allé 56, Brønderslev

kl. 13.00

Brønderslev Sundhedshus, Tolstrupvej 91, Brønderslev

kl. 13.30

Beslutning

Besøg gennemført.

Punkt 4: Strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær

81.00.00-P20-2-22

Resume

Sagsforløb: ÆO/ÆR/HAR/SHS/MED-Sundhed og Velfærd

På baggrund af Ældreomsorgsudvalgets ønske er der udarbejdet en strategi for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær. Sagen vurderes også relevant for Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, hvorfor strategien behandles i begge udvalg.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget skal drøfte strategien for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær og mulige mål for strategien.

Konsulent Rikke Lychegaard Jeppesen deltager under dette punkt kl. 14.15.

Sagsfremstilling

Ældreomsorgsudvalget har ønsket, at Brønderslev Kommune udarbejder en strategi for, hvordan kommunen arbejder aktiv for følgende 4 områder:

- At få flere medarbejdere til at gå op i tid - helst fuldtid
- Hvordan medarbejderne fastholdes
- Hvordan der arbejdes med rekruttering af nye medarbejdere
- Nedbringelse af sygefravær

Disse 4 områder er samlet i en strategi, hvor der under hvert område er opsat 3 indsatsområder samt et mål for hele området.

Det er forskelligt, hvordan de enkelte udførerområder oplever udfordringerne med at få medarbejdere op i tid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær. Med det stigende antal ældre i de kommende år bliver det væsentligt at være opmærksom på de elementer, som ligger i strategien. Der vil derudover fortsat blive arbejdet særskilt med rekruttering og fastholdelse af elever.

Forvaltningen vurderer, at det vil være relevant at forholde sig til strategien i såvel Ældreomsorgsudvalget som Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, hvorfor strategien også fremsendes til Social-, Handicap- og Sundhedsudvalgets behandling.

Med henblik på at drøfte indsatser og målepunkter foreslås, at strategien behandles i to runder, således at de endelige indsatser og målepunkter fastlægges i lyset af den første udvalgsdrøftelse.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget drøfter strategien for fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær.

Personale

Ingen

Beslutning fra Ældreomsorgsudvalget, 31. august 2022, pkt. 3:

Udvalget har følgende bemærkninger til strategien:

- Målene bør forklares mere præcist
- Der bør være en årlig opfølgning på strategien, herunder mulighed for vurdering af målene i strategien
- Udvalget forudsætter MED-behandling af strategien inden næste udvalgsbehandling
- Når arbejdspladsen skal tales op, så skal der være tydeligt fokus på kerneopgaven
- Vær opmærksom på en god introduktion til arbejdsopgaverne for nye medarbejdere. Dette indgår også som en del af fortællingen om den gode arbejdsplads
- Under fastholdelse ønskes fokus på kompetenceudvikling af personalet, ligesom der bør være opmærksomhed på fastholdelse af seniorer
- Tydeliggør initiativer, som kan fremme rekruttering
- Mål for sygefravær bør genvurderes, og opgøres i procenter

Lars E. Sørensen var fraværende.

Beslutning

Udvalget har følgende bemærkninger til strategien:

- Det bør overvejes, om medarbejderne skal have mulighed for en særlig økonomisk gevinst ved at gå på fuld tid
- Medarbejderne må ikke føle et pres for at komme op på fuld tid

Bilag

Strategi - For fuldtid, fastholdelse, rekruttering og sygefravær

Punkt 5: Status på samarbejdet med AOF Café Kox

27.54.04-P20-12842-12

Resume

Sagsforløb: BE/SHS

Brønderslev Kommune samarbejder med AOF Vendsyssel om den socialøkonomiske virksomhed Café Kox, som ligger i Brønderslev.

Café Kox er et særligt tilrettelagt tilbud til borgere, som har svært ved at opnå fodfæste i uddannelse eller på arbejdsmarkedet.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune samarbejder med AOF Vendsyssel om den socialøkonomiske virksomhed Café Kox, som ligger i Brønderslev Kommune.

Brønderslev Kommune har 12 pladser ved Café Kox efter følgende fordelingsnøgle:

- Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd: 2 pladser
- Fagforvaltningen for Beskæftigelse: 10 pladser

Café Kox er et særligt tilrettelagt tilbud til borgere, som har svært ved at opnå fodfæste i uddannelse eller på arbejdsmarkedet. Formålet med forløbet hos Café Kox er at afdække eller udvikle borgerens faglige, personlige eller sociale kompetencer. På langt sigt er målet, at borgerne påbegynder en uddannelse eller kommer i arbejde. I første omgang er målet dog at sikre et stabilt fremmøde, begå sig på en arbejdsplads og udvikle faglige, personlige og sociale kompetencer. I det enkelte forløb arbejdes der målrettet med den enkelte borgers progression, og der følges løbende op på de individuelle mål og delmål med forløbet. Arbejdsopgaverne består i driften af en café, og borgerne varetager de daglige opgaver som kundebetjening, opgaver i køkkenet samt rengøring.

I perioden fra oktober 2019 til juni 2022 har 38 borgere afsluttet et forløb ved Café Kox fra begge fagforvaltninger. Heraf er 13 % afsluttet til arbejde eller uddannelse. Derudover har 47 % afsluttet forløbet til et andet tilbud eller rehabiliteringsteamet for videre afklaring.

	Antal	Andel
Arbejde, løntimer, fleksjob eller uddannelse	5	13 %
Andet tilbud (fx virksomhedspraktik)	8	21 %
Rehabiliteringsmøde, ressourceforløb eller førtidspension	6	16 %
Sygdom og behandling	10	26 %

Andet (fx manglende fremmøde)	9	24 %
I alt	38	100 %

Café Kox drives som en socialøkonomisk virksomhed. Her kombineres almindelig erhvervsdrivende virksomhed med et socialt formål. Det betyder, at virksomheden arbejder med en dobbelt bundlinje, hvor et socialt og samfundsgavnligt sigte vægtes på lige fod med målet om at skabe en økonomisk bæredygtig forretning gennem salg af produkter og serviceydelser.

Samarbejdet med AOF fungerer godt, og Fagforvaltningen for Beskæftigelse er tilfredse med samarbejdet og tilbuddets resultater.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 17. august 2022, pkt. 20:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Margit Chemnitz var fraværende.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 6: Partnervold

27.00.00-G01-6-19

Resume

Sagsforløb: DIR/SHS

Udvalget forelægges en oversigt over aktuelle indsatser og opmærksomhedspunkter med henblik på at forebygge partnervold.

Sagen fremsendes til drøftelse i Direktionen.

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlem Martin Bech ønsker, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget drøfter muligheden og behovet for en handleplan vedrørende partnervold.

Der er i den seneste tids samfundsdebat om vold mod kvinder, der har givet anledning til at tage sagen op igen. Der ønskes en drøftelse af partnervold generelt, hvor psykisk vold også er en del af drøftelsen.

I vedhæftede notat er der redegjort for Brønderslev Kommunes aktuelle indsatser og opmærksomhedspunkter. Kortlægning af borgergrundlaget i Brønderslev Kommune og, herunder Lev Uden Volds anbefalinger til kommunerne samt Brønderslev Kommunes håndtering af disse opgaver.

Ligestillingsministeren har op til sommerferien på vegne af Regeringen udarbejdet et oplæg til politisk forhandling om yderligere indsatser for at forebygge partnervold. Oplægget indeholder forslag til 22 indsatser, hvoraf nogle er rettet mod kommunerne, andre mod Politiet, fængselsvæsenet og et ønske om generel vidensopsamling og vidensformidling. De politiske forhandlinger forventes gennemført i efteråret 2022. I forlængelse heraf kan der komme en række yderligere kommunale opmærksomhedspunkter.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager orientering om de aktuelle indsatser og opmærksomhedspunkter til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Direktionen, 23. august 2022, pkt. 7:

De eksisterende indsatser tages til efterretning.

Direktionen anbefaler, at indsatserne tilrettes, når resultatet af de landspolitiske forhandlinger kendes.

Beslutning

Udvalget ønsker klarlagt, hvem der har ansvaret for at udarbejde informationsmateriale rettet mod borgere, der er udsat for partnervold.

Udvalget ønsker desuden fokus på, om frivillige foreninger har fokus på partnervold.

Bilag

Notat - Håndtering af vold i nære relationer

Udspil til handlingsplan mod partnervold og partnerdrab

Information om bistand fra Landsorganisation af Kvindekrisecentre til kommunens arbejde med vold i nære relationer

Invitation til konference - arrangeret af LOKK (Landsorganisation af kvindekrisecentre) - om partnerdrab og vold i nære relationer

Artikel fra ugeavisen Dronninglund -Hals den 30. marts 2022

Supplerende oplysninger fra Martin Bech

Punkt 7: Befolkningsprognose 2022

00.01.00-P10-1-21

Resume

Sagsforløb: ØKSHS

Befolkningsprognose 2022 fremsendes til orientering.

Den viser overordnet, at der forventes at komme en lille befolkningsvækst i Brønderslev Kommune de kommende 12 år frem mod 2034.

Sagsfremstilling

Hvert andet år udarbejdes der en befolkningsprognose for Brønderslev Kommune. Befolkningsprognose 2022 viser, at der har været en mindre tilbagegang i indbyggertal i 2020 og minimal stigning i 2021. Prognosen fremskriver en befolkningsudvikling med en svag stigning frem mod 2034.

De overordnede tendenser i befolkningsprognosen er:

- Der bliver flere ældre borgere, mens befolkningsgruppen mellem 25-64 år er faldende
- Det forventes fortsat, at der vil blive bygget mange boliger i de tre største byer, hvor antallet af rækkehuse og etageboliger har været stærkt stigende i de seneste 2 år, mens antallet af nye parcelhuse ligger stabilt
- Der vil være befolkningsvækst i Brønderslev, Hjallerup, Dronninglund og Øster Brønderslev. Indbyggertallet vil være faldende i Asaa, Agersted og Flauenskjold. De øvrige lokalbyer vil få et svagt fald i indbyggertal

Der er i befolkningsprognosen ikke medregnet, at der kan komme ekstraordinært mange flygtninge til Brønderslev Kommune, som følge af krigen i Ukraine. Det skyldes, at der er vanskeligt at vurdere, hvor mange flygtninge der vil komme, og hvor mange af disse, der vil bosætte sig i kommunen permanent. Da disse ekstra flygtninge ikke er medregnet, kan de faktiske befolkningstal blive højere, end prognosen fremskriver de kommende år.

Befolkningsprognose 2022 er udarbejdet internt på baggrund af data leveret af COWI. Der er nye muligheder for at lave en mere digital og interaktiv befolkningsprognose, det kan undersøges nærmere i forbindelse med udarbejdelse af den næste befolkningsprognose.

Da der er stor usikkerhed omkring befolkningsprognose 2022 både med hensyn til udviklingen i forhold til ukrainske flygtnings bosætning i kommunen, og med hensyn til hvordan de økonomiske udfordringer (inflation, stigende rente mm.) vil påvirke væksten i nybygget boliger i 2022, kunne det overvejes, at der udarbejdes en ny prognose allerede efter 1 år (mod sædvanligt 2 år).

Kommunaldirektøren foreslår, at prognosen tages til efterretning.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 24. august 2022, pkt. 25:

Taget til efterretning.

Oversendes til orientering i fagudvalgene.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Befolkningsprognose 2022

Punkt 8: Orientering

00.22.04-P35-21-21

Resume

Sagsforløb: SHS

Sagsfremstilling

Orientering.

Beslutning

- Orientering om march mod ensomhed i september
- Orientering om deltagelse i samarbejde med Komponent og KL om styring af udgifterne på det specialiserede socialområde

Punkt 9: Lukket:

27.00.00-P05-2-14

Punkt 10: Lukket: Indgåelse af kontrakt

27.54.04-P20-12842-12

Margit Chemnitz var fraværende.

Punkt 11: Lukket:

00.01.00-G01-1-22

Til efterretning.

Punkt 12: Lukket:

00.22.04-P35-21-21

Intet.

Punkt 13: Lukket:

00.22.04-P35-21-21

Godkendt.