

REFERAT Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 06-02-2023

Mødedato Mandag d. 06. februar 2023 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 219, Brønderslev Rådhus

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.....	4
Indførelse af røgfri arbejdstid eller røgfri arbejdsplads.....	5
Godkendelse af kvalitetsstandarder.....	7
Vurdering af ledelsesstruktur.....	10
Høring om mulig tilsynssag.....	12
Frivilligrådets årsberetning for 2022.....	13
Orientering.....	14
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	15
Lukket: Orientering.....	16
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	17

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-21-21

Resume

Sagsforløb:

Personale

Ingen.

Beslutning

Alle mødt.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordenen

00.22.04-P35-21-21

Resume

Sagsforløb: SHS

Sagsfremstilling

Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 3: Indførelse af røgfri arbejdstid eller røgfri arbejdsplads

29.00.00-P22-1-18

Resume

Sagsforløb:SHS/ØK

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget ønskede på mødet den 5. december 2020 en sag forelagt om muligheden for at indføre røgfri arbejdsplads/arbejdstid i Brønderslev Kommune.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget skal drøfte muligheder for røgfri arbejdstid og røgfri arbejdsplads.

Konsulent Line Enevoldsen deltager under dette punkt kl. 13.00.

Sagsfremstilling

Rygning er den mest betydningsfulde risikofaktor for danskernes sundhed. I Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakke om tobak, 2018, påpeges, jf. forskellige studier, at der er store sundhedsmæssige - og økonomiske gevinster at hente på kommunale rygestopindsatser. Røgfri arbejdstid fremhæves specifikt og anbefales som indsats en kommune bør have ekstra fokus på. I Forebyggelsespakken henvises der bl.a. til et studie fra 2016 "Sygdomsbyrden i Danmark - Risikofaktorer". Heri estimeres, at rygere har 4,5 flere sygefraværsdage om året sammenlignet med ikke-rygere, og at dette kan reduceres til 2,3 sygefraværsdage årligt, hvis vedkommende stopper med at ryge. Tidligere rygere vil dog fortsat have flere sygefraværsdage sammenlignet med medarbejdere, som aldrig har røget.

Røgfri arbejdstid vil være medvirkende til at beskytte medarbejderne – og ikke mindst borgerne – mod tobaksrøg. Det vil bidrage til at skabe og understøtte et røgfrit miljø og en røgfri kultur. Desuden kan det være med til at beskytte nye medarbejdere i forhold til ikke at påbegynde rygning.

Røgfri arbejdstid

Røgfri arbejdstid betyder, at ansatte ikke må ryge i arbejdstiden. Det vil sige, fra medarbejderen møder på arbejde, til medarbejderen går hjem og er gældende lige meget, hvor medarbejderen befinder sig i vedkommendes arbejdstid.

Fredensborg Kommune var den første kommune i Danmark til at indføre røgfri arbejdstid i 2012 og i følge en opgørelse fra hjerteforeningen har 73 kommuner i Danmark indført røgfri arbejdstid og yderligere 2 er på vej i 2023.

Formålet med røgfri arbejdstid er at skabe en kultur, hvor tobak eller lignende produkter ikke er en del af arbejdsdagen. Kræftens Bekæmpelse anbefaler derfor, at røgfri arbejdstid omfatter alle tobaksrelaterede produkter, dvs. alle produkter med tobak og nikotin, der ikke er godkendt som lægemiddel. Det omfatter også øvrige relaterede produkter som f.eks e-cigaretter uden nikotin.

Brønderslev Kommune vil ikke have mulighed for at træffe bestemmelser om medarbejdernes mulighed for at ryge i selvbetalte pauser.

Røgfri arbejdsplads

Brønderslev Kommunes institutioner, bygninger, køretøjer, materiel og tilknyttede matrikler gøres røgfrie. Medarbejdere må stadig ryge i arbejdstiden i de aftalte pauser, men det skal foregå udenfor de kommunale matrikler. Det kan udvides til også, at gælde de institutioner, der har driftsoverenskomst med Brønderslev Kommune og der kan træffes yderlige bestemmelse om, at der ikke må ryges, mens man bærer kommunens uniformer. Der kan indføres røgfri arbejdsplads, med mulighed for, at flekse ud for at ryge udenfor de aftalte pauser (formiddags- og frokostpausen).

Ved indførelse af røgfri arbejdsplads eller røgfri arbejdstid kan Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd understøtte medarbejdere der ønsker rygestop med rygestopkurser og vejledning.

Erfaringerne fra andre kommuner viser, at det er vigtigt, at der bliver god tid fra beslutningen tages, til det skal være effektueret. Det er ligeledes vigtigt at MED-systemet indtænkes i processen.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget drøfter muligheder for røgfri arbejdstid og røgfri arbejdsplads.

Personale

Ingen.

Beslutning

Udvalget anbefaler, at der af hensyn til folkesundheden, indføres røgfri arbejdstid med undtagelser (fx selvbetalte pauser) i Brønderslev Kommune. Ordningen omfatter alle tobaksrelaterede produkter.

Ordningen ønskes indfaset efter 6-12 måneder for at forberede rygerne på den nye ordning, herunder mulighed for at deltage i rygestop-kurser.

Ordningen må ikke betyde, at røgfriheden også omfatter brugere/borgere af de kommunale tilbud.

Mathias Christensen har endnu ikke gjort sin stilling op.

Martin Bech ønsker ikke at der indføres på røgfri arbejdstid/arbejdsplads under henvisning til den personlige frihed.

Bilag

Danmarks kort - røgfrie kommuner

Punkt 4: Godkendelse af kvalitetsstandarder

27.00.00-P23-2-22

Resume

Sagsforløb: SHS/BE/HAR

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget skal tage stilling til, om kvalitetsstandarderne kan godkendes.

Leder Susanne Zacho deltager under dette punkt kl. 13.30.

Sagsfremstilling

I 2021 blev kvalitetsstandarderne på Ældreomsorgsudvalgets område sat op i et nyt layout. I 2022 har kvalitetsstandarderne på Social-, Handicap- og Sundhedsområdet gennemgået samme proces.

Det er lovpligtigt for kommunerne at udforme kvalitetsstandarder på nogle af de store velfærdsområder. På Social-, Handicap- og Sundhedsområdet gælder det Servicelovens §§ 86 og 101.

Mange kommuner – herunder Brønderslev Kommune – udarbejder også kvalitetsstandarder på områder, som ikke er lovpligtige, da kvalitetsstandarderne fungerer som et styringsredskab og har en række anvendelsesmuligheder, herunder:

- at sikre, at det er politikerne og ikke de enkelte visitatorer, der fastlægger kommunens generelle serviceniveau.
- at skabe et ensartet serviceniveau for alle kommunens borgere og formidle det.
- at danne grundlaget for de udførende medarbejders daglige indsats.
- at bidrage til, at det faktiske serviceniveau leveres inden for budgetrammen.

Kvalitetsstandarder skal indeholde:

- en præcis beskrivelse af indsatsernes indhold, omfang og udførelse, så der sikres sammenhæng mellem serviceniveau, afsatte ressourcer, afgørelser samt levering af indsatserne.
- operationelle mål for, hvordan dette sikres, og en beskrivelse af, hvordan der følges op på de fastsatte mål.
- hvilke kvalitetskrav kommunalbestyrelsen stiller til leverandører, herunder krav til personalets kompetencer, arbejdsmiljø m.v.

De forskellige indsatspakker fremgår ikke af kvalitetsstandarderne, men er beskrevet i visitationsredskabet, som visitatorerne anvender til den konkrete udmøntning af serviceniveauet.

Alle kvalitetsstandarder for udvalgets område forelægges udvalget til godkendelse det første år af en ny byrådsperiode. De efterfølgende år, vil det udelukkende være de lovpligtige kvalitetsstandarder, der forelægges udvalget til godkendelse. De kvalitetsstandarder, der ikke er lovpligtige, forelægges til godkendelse, når der er ændringer.

Kvalitetsstandard:

Behandles i:

Borgerstyret Personlig Assistance SEL § 95

SHS

Borgerstyret Personlig Assistance SEL § 96	SHS
Kontaktperson for døvblinde SEL § 98	SHS
Ledsageordning SEL § 97	SHS
Merudgifter SEL § 100	SHS
Socialpædagogisk støtte SEL § 85	SHS og BE

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget godkender kvalitetsstanderne.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, 7. november 2022, pkt. 4:

Udsat.

Martin Bech var fraværende.

Beslutning fra Handicaprådet, 22. november 2022, pkt. 8:

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Beslutning fra Handicaprådet, 24. januar 2023, pkt. 4:

Handicaprådet tager sagen til efterretning og indstiller til godkendelse.

Sprogligt er flere af kvalitetsstandarderne bedre end de der tidligere har været sendt i høring. Det kan overvejes at indsætte link til lovstoffet fremfor at skrive hele lovteksten.

Ledsagerordning § 97 her fremgår det, at man ikke kan få ledsagerordning, hvis man har en sindslidelse. Der er noget sprogligt uklart hvem der kan tilbydes ledsageordning. Spørgsmålet sendes videre til forvaltningen og svaret sendes efterfølgende til Handicaprådet.

Beslutning

For så vidt angår kvalitetsstandard om ledsageordning § 97, så er sindslidende ikke generelt afskåret fra denne ordning. Har borger andre behov, så kan der være andre ordninger, som kan være relevant for sindslidende. Dette afgøres efter en konkret individuel vurdering. Kvalitetsstandard forelægges på ny.

Øvrige kvalitetsstandarder godkendt.

Bilag

Udkast - Kvalitetsstandard - Borgerstyret Personlig Assistance § 96

Udkast - Kvalitetsstandard - Borgerstyret Personlig Assistance § 95

Udkast - Kvalitetsstandard - Kontaktperson for døvblinde SEL § 98 - 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Ledsageordning SEL § 97 - 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Merudgifter SEL § 100 - 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Socialpædagogisk støtte SEL § 85 - 2023

Punkt 5: Vurdering af ledelsesstruktur

00.15.10-A21-1-22

Resume

Sagsforløb: SHS

Fagudvalgene anmodes om drøftelse af ledelsesstrukturen indenfor deres områder.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede på mødet den 25. maj 2022, at der skulle gennemføres en generel drøftelse af ledelsesstrukturen og udvikling af denne i hele organisationen i løbet af denne periode.

Direktionen har udarbejdet et notat, der giver et overordnet indblik i dels udviklingen i antal ledere fra 2010 til 2022, dels et overordnet overblik over ledelsesstrukturen samt beskrivelse af typiske ansvars- og opgaveområder for de forskellige niveauer.

Derudover er der udarbejdet en detaljeret beskrivelse af de enkelte chef- og lederområders opgaver, kompetencer og ansvar.

Børne- og Skoleudvalget har drøftet strukturen på dagtilbuds- og skoleområdet, og har gennemført temadrøftelse af ledelsesstrukturen på dagtilbudsområdet på møde den 4. oktober 2022, udvalget har tillige besluttet at gennemføre evaluering af skolestrukturen primo 2023

På Økonomiudvalget møde den 23. november 2022 blev status og udvikling af ledelsesstrukturen drøftet, og det blev besluttet at fremsende sagen og notaterne til fagudvalgenes drøftelser.

Evt. kommentarer fremsendes inden sommerferien 2023, dog ikke for skoleområdet, da vurderingsprocessen her først afsluttes i august.

I forbindelse med drøftelserne i fagudvalgene vil Direktionen anbefale, at der bl.a. sættes fokus på følgende temaer:

- Drøftelse af ledelsesspændet på de største driftsenheder, specielt institutioner med døgnbemanding
- Drøftelse af mulighed for ledelsesmæssigt nærvær til medarbejderne på institutioner med døgnbemanding
- Drøftelse af den faglige kompleksitet i ledelsesopgaven for stabs- og myndighedsområderne.
- Drøftelse af arbejdsdelingen mellem distrikts-, sektor- eller områdeledelse og institutionsledelse
- Drøftelse af hvorledes kommunens fundament; at være i samspil med borgerne, at være nysgerrig, at være modig og at være fællesskabende; spiller sammen med ledelsesstrukturen, herunder hvorledes en kommende frisættelsesdagsorden understøttes af ledelsesstrukturen

Personale

Ingen.

Beslutning

Til det kommende møde ønskes et organisationsdiagram for Sundhed og Velfærd.

Udvalget drøftede ledelsesspænd og muligheden for intro-stillinger for nye ledere.

Endelig blev det berørt, om organisationen er tilstrækkelig agil, fx i forbindelse med frisættelsesdagsordenen.

Bilag

Vurdering af ledelsesstruktur

Ledelsesstruktur - total beskrivelse

Punkt 6: Høring om mulig tilsynssag

00.14.00-K04-1-22

Resume

Sagsforløb: SHS/BS/BE/ÆO/ØK/BY

Orientering om henvendelse fra Ankestyrelsen vedrørende Brønderslev Kommunes offentliggjorte sagsbehandlingsfrister.

Byrådet skal tage stilling til om udtalelse til Ankestyrelsen kan godkendes.

Sagsfremstilling

Morten Fuglsang Nielsen har rettet henvendelse til Ankestyrelsen vedr. Brønderslev Kommunes overholdelse af retssikkerhedsloven i forhold til offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister på børnehandicapområdet på kommunens hjemmeside.

Ankestyrelsen anmoder om en udtalelse fra Byrådet med henblik på en vurdering af, om der er anledning til at rejse en tilsynssag. Henvendelsen fra Ankestyrelsen er vedlagt som bilag. Byrådet er anmodet om særligt at redegøre for, hvordan kommunen sikrer, at kommunens offentliggørelse af frister på beskæftigelsesområdet, er i overensstemmelse med gældende regler, men Ankestyrelsen har meddelt telefonisk, at de interesserer sig for sagsbehandlingsfristerne, på alle relevante områder i organisationen.

Forvaltningen gennemgår i øjeblikket oplysningerne på hjemmesiden, og det er forvaltningens vurdering, at fristerne fremgår tilstrækkeligt og korrekt for så vidt angår områder under Børne- og Skoleudvalget, Social-, Handicap-, og Sundhedsudvalget og Ældreomsorgsudvalget, mens der for områder under Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget, skal ske en præcisering af fristerne. Dette arbejde er sat i gang.

Staben foreslår, at Byrådet tager sagen til efterretning og godkender følgende udtalelse til Ankestyrelsen:

”Med henvisning til Ankestyrelsens henvendelse til Brønderslev Kommune af 9. december 2022 skal vi udtale, at kommunens forvaltninger er i gang med at se nærmere på, i hvilket omfang vi har vedtaget og offentliggjort sagsbehandlingsfrister i henhold til retssikkerhedsloven. I fald vi ikke måtte have det, vil vi gøre opmærksom på, at det i nogle tilfælde kan være nødvendigt, at fristerne skal behandles i politiske udvalg. Det er Byrådets forhåbning, at arbejdet kan være færdiggjort inden for ca. 1 måned fra dato.”

Personale

Ingen.

Beslutning

Stabens forslag indstilles godkendt.

Bilag

Anmodning om udtalelse

Punkt 7: Frivilligrådets årsberetning for 2022

27.15.12-K07-1-15

Resume

Sagsforløb: FR/SHS

Formanden for Frivilligrådet Liselotte Gregersen har udarbejdet et udkast til Frivilligrådets årsberetning for 2022.

Årsberetning for 2022 godkendt i Frivilligrådet den 17. januar 2023.

Sagen fremsendes til Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Formanden for Frivilligrådet Liselotte Gregersen har udarbejdet et udkast til Frivilligrådets årsberetning for 2022.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager årsberetningen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Frivilligrådet, 17. januar 2023, pkt. 2:

Årsberetningen blev godkendt.

Ove Rønnov, Elly Henriksen og John Ravn Johnsen var fraværende.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Årsberetning 2022

Punkt 8: Orientering

00.22.04-P35-21-21

Resume

Sagsforløb: SHS

Personale

Ingen.

Beslutning

Botilbuddet Bogfinkevej (Stenum) er som aftalt nu tømt, og borgerne flyttet til Nordstjernen og Lundagervej.

Der er indviet 2 stk. § 107-pladser på botilbuddet på Lundagervej, Dronninglund

Punkt 9: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-G01-15-22

Til efterretning.

Punkt 10: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-21-21

Intet til offentliggørelse.

Punkt 11: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-21-21

Godkendt.