

REFERAT Handicaprådet 2022-2025 d. 22-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 22. november 2022 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 318, Brønderslev Rådhus

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.....	4
Organisering af møder.....	5
Oversigt over medlemmer og stedfortrædere i Handicaprådet.....	6
Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet - 1. halvår 2022.....	7
Beskæftigelsesplan 2023 - høring.....	9
Godkendelse af kvalitetsstandarder.....	12
Godkendelse af kvalitetsstandarder.....	15
Mødekalender 2023.....	17
Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2023-2024.....	19
Orientering om ny form på Handicapprisen.....	22
Orientering om projekt "Røgfrihed for alle".....	23
Nyt fra Lokal- og regional arbejdsmarkedsråd.....	26
Nyt fra Midtbyråd.....	27
Eventuelt.....	28
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	29

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-29-21

Resume

Sagsforløb: HAR

Sagsfremstilling

Fraværende.

Beslutning

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordenen

00.22.04-P35-29-21

Resume

Sagsforløb: HAR

Sagsfremstilling

Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Punkt 3: Organisering af møder

00.01.00-A30-3-22

Resume

Sagsforløb: HAR

Sagsfremstilling

Handicaprådet skal drøfte organiseringen af møderne herunder:

- mødetidspunkt
- mødelængde

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Punkt 4: Oversigt over medlemmer og stedfortrædere i Handicaprådet

27.69.48-A30-1-21

Resume

Sagsforløb: HAR

Oversigt over medlemmer og stedfortrædere i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Til Handicaprådets orientering forelægges oversigt over medlemmer og stedfortrædere efter at Inge Gorm Andersen er fratrukket sin stilling.

Medlem	Stedfortræder
Morten Fuglsang Nielsen	Elly Henriksen
Runa Friis Hansen	Margit Chemnitz
Christen Bager	Mathias Christensen
Benn Erik Grav	Stig Stavnskær
Carsten Otte – indtil ny børne- og familiechef er ansat	Carsten Otte
John Fuglsang	Rasmus Krogh
John Erik Jensen	Ikke udpeget
Peter Baggesgaard	Ulla Bech
Lars Peter Petersen	Niels Christian Aagaard
Trine Fruergaard Johansen	Vibeke Faurholt Jensen

Personale

Ingen.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Punkt 5: Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet - 1. halvår 2022

27.12.16-P07-1-22

Resume

Sagsforløb: DIR/BE/SHS/BS/EO/BY/HAR

Ankestyrelsen har udarbejdet en rapport, der viser styrelsens afgørelser i klagesager for første halvår 2022. Rapporten viser, at Brønderslev Kommunes omgørelsesprocent er på 38 %.

Ankestyrelsen har i perioden afgjort 67 sager fra Brønderslev Kommune. Heraf er 39 stadfæstet, 7 sager er ophævet/ændret, 17 sager er blevet hjemvist, og 4 sager er blevet afvist.

Sagen fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har for 1. halvår 2022 udarbejdet en rapport, der viser styrelsens afgørelser i klagesager på social- og beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune.

I perioden har Ankestyrelsen afgjort 67 klagesager. En klagesag kan få følgende sagsudfald:

- Afvisning/henvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan skyldes, borgeren har klaget for sent eller opgivet klagen
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle og træffe afgørelse en gang til.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
- Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse

Af nedenstående tabel fremgår sagsudfaldet i de 67 klagesager fordelt på lovgivning.

	Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv socialpolitik	Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension	Sygedagpengeloven	Serviceoven	Øvrige lovområder	I alt
Afvisning/henvisning	0	1	0	1	2	0	4
Hjemvisning	0	0	0	1	16	0	17
Stadfæstelse	2	4	1	8	22	2	39
Ændring/ophævelse	0	1	0	1	5	0	7
I alt	2	6	1	11	45	2	67

Det fremgår af tabellen, at i de 67 klagesager har Ankestyrelsen stadfæstet Brønderslev Kommunes afgørelse i 39 af sagerne.

Ankestyrelsen har hertil beregnet en omgørelsesprocenten, der er andelen af sager, som enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klagesager eksklusiv de afviste. I første halvår 2022 har Brønderslev Kommune en omgørelsesprocent på 38 %. Sammenlignet med landsplan er omgørelsesprocenten 29 %. Ankestyrelsen bemærker, at for mange kommuner kan omgørelsesprocenten bygge på få behandlede sager.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning fra Direktionen, 27. september 2022, pkt. 6:

Til orientering.

Fremover indarbejdes afsnit om handleplan i sagsfremstillingen.

Henrik Aarup-Kristensen undersøger, hvad der er med / ikke med i afgørelserne omkring serviceloven.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Bilag

Ankestatistik - 1. halvår 2022

Punkt 6: Beskæftigelsesplan 2023 - høring

15.00.15-P22-1-22

Resume

Sagsforløb: HAR

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet første udkast til Brønderslev Kommunes Beskæftigelsesplan 2023.

Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet er inviteret til drøftelse af beskæftigelsesplanen på et fællesmøde med Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 16. november 2022.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 fremsendes til Handicaprådet til drøftelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række mål og indsatsområder. Med afsæt i de udmeldte ministermål samt de lokalt fastsatte strategier, har Fagforvaltningen for Beskæftigelse udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2023, som giver et overblik over de beskæftigelsespolitiske målsætninger i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 5 mål, som alle er videreført fra 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesplan 2023 skal ses i lyset af de store forandringer, som beskæftigelsesområdet står overfor i de kommende år. I Job- og UngeCentret betyder det blandt andet en omlægning af aktiveringsindsatsen, flere digitale samtaler og en opgaveglidning fra jobcentrene til a-kasserne.

For Brønderslev Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 vil 4 udvalgte mål og 2 fokusområder danne rammen for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

En værdig sagsbehandling handler i følge beskæftigelsesministeren om, at de borgere, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, skal have en modtagelse og en indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har.

Job- og UngeCentret har de seneste år gennemført borgerundersøgelser blandt borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Resultaterne af disse undersøgelser vil i 2023 være vigtige inputs i forhold til de forandringer, som Job og UngeCentret gennemgår.

I 2023 skal en stor del af de fysiske samtaler med borgerne omlægges til digitale samtaler (video og telefon). Det er et ønske fra mange borgere, og som i højere grad bliver muliggjort fra den 1. januar 2023, som følge af den politiske aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

2. Flere ledige skal opkvalificeres, og virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft

Arbejdsmarkedet er i en robust situation med høj beskæftigelse, men det er samtidig usikkert, hvordan udviklingen på arbejdsmarkedet bliver i 2023. Som det ser ud nu, efterspørger virksomhederne i Brønderslev Kommune fortsat arbejdskraft, og Job- og UngeCentret vil i 2023 understøtte det rette match mellem de lediges kompetencer og virksomhedernes behov.

3. Flere unge skal i job og uddannelse (lokalt mål)

Alle indsatsområder i UngeCentret arbejder efter samme mål om, at de unge mellem 15 og 30 år skal i job og uddannelse. Det gælder også ungefamilieområdet og psykiatri- og handicapområdet.

Antallet af unge på uddannelseshjælp er på et lavt niveau, og UngeCentret vil i 2023 fastholde det lave niveau og holde fokus på hurtigt at få de unge i job eller uddannelse.

UngeCentret vil, ligesom de foregående år, arbejde med overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse og arbejde aktivt med målet om at motivere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. UngeCentret har i 2022 haft fokus på fritidsjob til de unge, og de initiativer bliver videreført i 2023, hvor UngeCentret også vil drøfte fritidsjob og jobåbninger for de unge med partnerskabsgruppen og Det Lokale Arbejdsmarkedsforum (LAF).

4. Flere borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet (lokalt mål)

Job- og UngeCentret vil i 2023 videreføre elementerne fra strategien for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Det gælder blandt andet en jobrettet og håndholdt tilgang med iværksættelse af flere lønnede timer og virksomhedsrettede tilbud. Det er nogle af de redskaber i beskæftigelsesindsatsen, som har en dokumenteret effekt i forhold til at hjælpe ledige borgere i job, ligesom det er de redskaber, som aktiveringsindsatsen i højere grad skal omlægges til i 2023.

Øvrige fokusområder

- Indsats for flygtninge og familiesammenførte

Jobcentret vil i 2023 fortsætte med at lave jobcafé for de jobparate borgere med henblik på at præsentere dem for konkrete jobtilbud og vejlede om jobsøgning. De aktivitetsparate borgere skal have en virksomhedsrettet indsats, hvorigennem borgerne kan opbygge kvalifikationer og netværk på arbejdsmarkedet. I 2023 forventes der at være et lavt antal flygtninge og familiesammenførte, fordi mange af de jobparate (herunder de ankomne ukrainere) kommer i job og uddannelse, og tilgangen af kvoteflygtninge er lav.

- Indsats for borgere med handicap

Job- og UngeCentret vil i 2023 arbejde videre med at udbrede viden om de handicapkompenserende ordninger - både internt i Job- og UngeCentret og til virksomheder og borgere. Der vurderes fortsat at være et potentiale for, at flere arbejdspladser kan ansætte borgere med handicap. Job- og UngeCentret vil blandt andet deltage på Jobmessen, hvor nøglepersonerne på området kan formidle viden og rådgivning om de handicapkompenserende ordninger.

Tidsplan for behandling af Beskæftigelsesplan 2023

11. november 2022	1. udkast sendes i høring
16. november 2022	1. behandling i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget
16. november 2022	Fælles temamøde om Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet
30. november 2022	Skriftlig høringsfrist
15. december 2022	2. behandling i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget
21. december 2022	Godkendelse af Byrådet

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Handicaprådet drøfter 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Personale

Ingen.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023 - 1. udkast

Punkt 7: Godkendelse af kvalitetsstandarder

27.00.00-P23-1-22

Resume

Sagsforløb: ÆR/ÆO/HAR

Ældreomsorgsudvalget skal tage stilling til, om kvalitetsstandarderne kan godkendes.

Sagsfremstilling

Det er lovpligtigt for kommunerne at udforme kvalitetsstandarder på nogle af de store velfærdsområder. På Ældreomsorgsudvalgets område gælder det Servicelovens §§ 79a, 83 og 83a, som skal godkendes årligt.

Mange kommuner – herunder Brønderslev Kommune – udarbejder også kvalitetsstandarder på områder, som ikke er lovpligtige, da kvalitetsstandarderne fungerer som et styringsredskab og har en række anvendelsesmuligheder, herunder:

- at sikre, at det er politikerne og ikke de enkelte visitatorer, der fastlægger kommunens generelle serviceniveau.
- at skabe et ensartet serviceniveau for alle kommunens borgere og formidle det.
- at danne grundlaget for de udførende medarbejders daglige indsats.
- at bidrage til, at det faktiske serviceniveau leveres inden for budgetrammen.

Kvalitetsstandarder skal indeholde:

- en præcis beskrivelse af indsatsernes indhold, omfang og udførelse, så der sikres sammenhæng mellem serviceniveau, afsatte ressourcer, afgørelser samt levering af indsatserne.
- operationelle mål for, hvordan dette sikres, og en beskrivelse af, hvordan der følges op på de fastsatte mål.
- hvilke kvalitetskrav kommunalbestyrelsen stiller til leverandører, herunder krav til personalets kompetencer, arbejdsmiljø m.v.

De forskellige indsatspakker fremgår ikke af kvalitetsstandarderne, men er beskrevet i visitationsredskabet, som visitatorerne anvender til den konkrete udmøntning af serviceniveauet.

Alle kvalitetsstandarder for udvalgets område forelægges udvalget til godkendelse det første år af en ny byrådsperiode. De efterfølgende år, vil det udelukkende være de lovpligtige kvalitetsstandarder, der forelægges udvalget til godkendelse en gang årligt. De kvalitetsstandarder, der ikke er lovpligtige, forelægges til godkendelse, når der er ændringer.

Følgende kvalitetsstandarder fremsendes til udvalgets godkendelse 1. år i byrådsperioden og i øvrigt kun, når der er ændringer:

- Boligændring
- Forbrugsgoder
- Fribefordring
- Hjemmesygepleje
- Hjælpebidler
- Hjælpebidler og forbrugsgoder til midlertidigt brug
- Individuel handicapkørsel
- Omsorgs- og specialtandpleje
- Støtte til køb af bil

Ændringer

Der er foretaget enkelte sproglige rettelser i samtlige kvalitetsstandarder.

Indholdsmæssigt er klageinstansen i kvalitetsstandarden ”Hjælpe midler og forbrugsgoder til midlertidigt brug” rettet fra Styrelsen for Patientklager til Ankestyrelsen.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Ældreomsorgsudvalget godkender de fremsendte kvalitetsstandarder.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Ældrerådet, 9. november 2022, pkt. 4:

Ældrerådet tager kvalitetsstandarder til efterretning.

Til januar mødet præsenteres Brønderslev Kommunes nye hjemmeside, gennemgang ved Karsten Bach.

Chef for Visitationen, Ellen Lykke, deltager under dette punkt for præsentation af kvalitetsstandarderne.

Knud Jørgensen var fraværende.

Beslutning fra Ældreomsorgsudvalget, 14. november 2022, pkt. 6:

Godkendt med mindre redaktionelle rettelser.

Lars E. Sørensen var fraværende.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Bilag

Udkast - Kvalitetsstandard - Boligændring 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Forbrugsgoder 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Fribefordring 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Hjemmesygepleje 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Hjælpe midler 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Hjælpe midler og forbrugsgoder til midlertidigt brug 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Individuel handicapkørsel 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Omsorgs- og specialtandpleje 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Støtte til køb af bil 2023

Punkt 8: Godkendelse af kvalitetsstandarder

27.00.00-P23-2-22

Resume

Sagsforløb: SHS/BE/HAR

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget skal tage stilling til, om kvalitetsstandarderne kan godkendes.

Leder Susanne Zacho deltager under dette punkt kl. 13.30.

Sagsfremstilling

I 2021 blev kvalitetsstandarderne på Ældreomsorgsudvalgets område sat op i et nyt layout. I 2022 har kvalitetsstandarderne på Social-, Handicap- og Sundhedsområdet gennemgået samme proces.

Det er lovpligtigt for kommunerne at udforme kvalitetsstandarder på nogle af de store velfærdsområder. På Social-, Handicap- og Sundhedsområdet gælder det Servicelovens §§ 86 og 101.

Mange kommuner – herunder Brønderslev Kommune – udarbejder også kvalitetsstandarder på områder, som ikke er lovpligtige, da kvalitetsstandarderne fungerer som et styringsredskab og har en række anvendelsesmuligheder, herunder:

- at sikre, at det er politikerne og ikke de enkelte visitatorer, der fastlægger kommunens generelle serviceniveau.
- at skabe et ensartet serviceniveau for alle kommunens borgere og formidle det.
- at danne grundlaget for de udførende medarbejders daglige indsats.
- at bidrage til, at det faktiske serviceniveau leveres inden for budgetrammen.

Kvalitetsstandarder skal indeholde:

- en præcis beskrivelse af indsatsernes indhold, omfang og udførelse, så der sikres sammenhæng mellem serviceniveau, afsatte ressourcer, afgørelser samt levering af indsatserne.
- operationelle mål for, hvordan dette sikres, og en beskrivelse af, hvordan der følges op på de fastsatte mål.
- hvilke kvalitetskrav kommunalbestyrelsen stiller til leverandører, herunder krav til personalets kompetencer, arbejdsmiljø m.v.

De forskellige indsatspakker fremgår ikke af kvalitetsstandarderne, men er beskrevet i visitationsredskabet, som visitatorerne anvender til den konkrete udmøntning af serviceniveauet.

Alle kvalitetsstandarder for udvalgets område forelægges udvalget til godkendelse det første år af en ny byrådsperiode. De efterfølgende år, vil det udelukkende være de lovpligtige kvalitetsstandarder, der forelægges udvalget til godkendelse. De kvalitetsstandarder, der ikke er lovpligtige, forelægges til godkendelse, når der er ændringer.

Kvalitetsstandard:

Behandles i:

Borgerstyret Personlig Assistance SEL § 95

SHS

Borgerstyret Personlig Assistance SEL § 96	SHS
Kontaktperson for døvblinde SEL § 98	SHS
Ledsageordning SEL § 97	SHS
Merudgifter SEL § 100	SHS
Socialpædagogisk støtte SEL § 85	SHS og BE

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget godkender kvalitetsstanderne.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, 7. november 2022, pkt. 4:

Udsat.

Martin Bech var fraværende.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Bilag

Udkast - Kvalitetsstandard - Borgerstyret Personlig Assistance § 96

Udkast - Kvalitetsstandard - Borgerstyret Personlig Assistance § 95

Udkast - Kvalitetsstandard - Kontaktperson for døvblinde SEL § 98 - 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Ledsageordning SEL § 97 - 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Merudgifter SEL § 100 - 2023

Udkast - Kvalitetsstandard - Socialpædagogisk støtte SEL § 85 - 2023

Punkt 9: Mødekalender 2023

00.22.04-G01-3-22

Resume

Sagsforløb: SHS

Byrådet har den 12. oktober 2022 godkendt forslag til mødekalender for 2023.

Handicaprådet skal tage stilling til, om mødekalenderen for 2023 kan godkendes endeligt.

Sagsfremstilling

Sekretariatet har udarbejdet forslag til mødekalender for 2023 - baseret på tidligere vedtagne principper:

- Der er planlagt ét møde pr. måned i alle udvalg og et møde pr. måned i Byrådet med forudgående temamøde.
- Der holdes strategiseminar i foråret.
- Der er mødefri i vinterferien (uge 8), i juli samt i efterårsferien (uge 42).
- I uge 26 og 32 må der ikke være møder i de stående udvalg.
- Der skal ikke være udvalgsmøder de dage, hvor der er temamøde i Byrådet.
- Rådenes møder skal ligge senest i ugen før de stående udvalg, således udtalelser kan komme med ud på den ordinære dagsorden.
- De stående udvalgs møder skal ligge senest i ugen før Økonomiudvalgets møder, således udtalelser kan komme med ud på den ordinære dagsorden.
- Der er planlagt ét ekstra møde i både Økonomiudvalget og Byrådet i forbindelse med budgetbehandlingen.
- Der er taget hensyn til KØF, KL's Topmøde, Byrådets forårsseminar og budgetseminar.

Der er planlagt møder i Handicaprådet:

- 24. januar
- 28. februar
- 2. maj
- 13. juni
- 8. august
- 29. august
- 21. november

Det bemærkes at mødet den 29. august bør flyttes af hensyn til 2. høring af budget 2024. Mødet kan flyttes til tirsdag den 5. september eller 12. september 2023.

Handicaprådet bedes overveje om man ønsker at flytte møde den 28. februar 2023 til marts for at sikre bedre fordeling af møderne i 1. halvår af 2023.

Staben foreslår, at Handicaprådet godkender mødekalenderen for 2023.

Personale

Ingen.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Bilag

Mødekalender 2023

Punkt 10: Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2023-2024

00.17.00-P27-1-22

Resume

Sagsforløb: DIR/HAR/SHS/BS/BE/ØK/BY

Nordjysk Socialaftale er en politisk aftale, der indgås af de 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland. Formålet er at sikre udvikling, koordinering og styring af det specialiserede social og specialundervisningsområde i Nordjylland.

KKR Nordjylland har drøftet udkast til Nordjysk Socialaftale 2023-24 og tilkendegivet, at aftalen anbefales godkendt i de nordjyske kommuner. Det blev af KKR Nordjylland bemærket, at det er vigtigt, at kommunerne samarbejder i henhold til aftalen og ikke laver konkurrerende tilbud.

Socialaftalen forelægges de nordjyske byråd og regionsrådet til godkendelse.

Sagsfremstilling

Nordjysk Socialaftale udspringer af lov om Social Service og Bekendtgørelserne om rammeaftaler på det sociale område, samt for lands- og landsdelsdækkende undervisningstilbud.

Den eksisterende socialaftale er gældende for 2021-2022 og skal således fornyes. Socialaftalen er udarbejdet med Den Administrative Styregruppe som styregruppe i samspil med politikere, fagfolk og embedsmænd.

Vision for det Specialiserede Socialområde

Nordjyske Socialaftale 2023-2024 har særlig fokus på borgernes mulighed for egenmestring og deltagelse i meningsfulde fællesskaber, som visionen for det specialiserede socialområde i Nordjylland. Egenmestring og meningsfulde fællesskaber kan hver især- og i kombination bidrage til at borgerne kan leve det liv de ønsker og dermed højne livskvaliteten for den enkelte.

Valget af egenmestring og meningsfulde fællesskaber, som vision for den nye socialaftale bakkede de nordjyske socialudvalgsmedlemmer tydeligt op om på Socialpolitisk Dialogforum den 10. juni 2022. Her blev der også peget på vigtigheden af samarbejde og vidensdeling på tværs af kommuner og sektorer, og at gensidig forventningsafstemning imellem borgere/pårørende og de fagprofessionelle aktører får stor betydning på det specialiserede socialområde. Ligeledes pegede udvalgsmedlemmerne på kommunernes omsorgsforpligtigelse, sat overfor borgernes selv- og medbestemmelse, som et centralt dilemma i den kommende aftaleperiode.

Fokusområder

For at udmønte visionen om øget egenmestring og meningsfulde fællesskaber, er der udvalgt tre fokusområder:

- Sammen om en stærk Socialpsykiatri
 - Dette fokusområde omhandler stigningen i borgere med psykiske vanskeligheder, som modtager ydelser fra det specialiserede socialområde, og sætter fokus på kompetencer og indsatser indenfor området
- Den gode alderdom

- Dette fokusområde omhandler borgere med udviklingshæmning som får demens og sætter fokus på, hvordan vi kan sikre fælles kompetencer, tværfaglighed og skabe de bedst mulige løsninger til borgerne
- Effektive og vidensbaserede løsninger
 - Dette fokusområde har fokus på, hvordan de rette incitament kan skabe indsatser, hvor der i endnu højere grad er fokus på både borgerens behov og progression. Fokusområdet sætter fokus på, hvordan vi kan samarbejde om udvikling og vidensdeling af effektive indsatser, arbejdsgange og samarbejder.

Der er tale om fokusområder, som også var en del af Nordjysk Socialaftale for 2021-2022, men de fortsætter ind i den nye socialaftale, da de fortsat har relevans for det specialiserede socialområde, ligesom flere af initiativerne under fokusområderne ikke har været udmøntet grundet Corona pandemien.

Sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel

Kommunerne og regionen har løbende fokus på, om der er det rigtige udbud af tilbud og indsatser på det specialiserede socialområde. Formålet er at sikre, at der til stadighed er de nødvendige tilbud til såvel brede målgrupper, som små målgrupper med komplekse problemstillinger.

De nordjyske kommuner og Region Nordjylland har i 2022 foretaget en afdækning af det specialiserede socialområde i Nordjylland og vurderer, at der overordnet set er god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel. Dog peger kommunerne og regionen på to målgrupper, hvortil det skal undersøges nærmere, hvilke muligheder der er for at styrke indsatsen:

- Børn og unge med Autismespektrumforstyrrelser
- Udviklingshæmmede med dom

Den nærmere kvalificering af kommunernes behov, udfordringer og mulige løsninger i forhold til disse målgrupper vil forekomme i den nye aftaleperiode.

Direktør for Sundhed og Velfærd Henrik Aarup Kristensen deltager under punktet.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Byrådet godkender udkast til Nordjysk Socialaftale 2023-2024.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, 7. november 2022, pkt. 6:

Indstilles godkendt.

Martin Bech var fraværende.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalgets, 15. november 2022, pkt. 12:

Indstilles godkendt

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 16. november 2022, pkt. 13:

Indstilles godkendt.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Bilag

Nordjysk Socialaftale 2023-24

Punkt 11: Orientering om ny form på Handicapprisen

00.05.07-G01-19137-09

Resume

Sagsforløb:

Orientering af ændringer vedrørende uddeling af Handicapprisen.

Handicapprisen er blevet en del af Fritids- og Kulturs Award Show.

Sagsfremstilling

Årets Handicappris tildeles en person, forening, organisation eller en fra erhvervslivet, som har gjort en særlig indsats for mennesker med handicap.

Prisen er en markering og anerkendelse af bemærkelsesværdige indsatser til gavn for mennesker med handicap, som samtidig også er med til at skabe positiv opmærksomhed om handicap. Det kommer ikke an på hvor stor en indsats, der er ydet. Den betydning, som indsatsen har haft i sig selv, er derimod afgørende. Det kan f.eks. være tiltag, der har gjort en forskel for personer med handicap i dagligdagen.

Der kan indstilles til Handicapprisen via Brønderslev Kommunes selvbetjeningsløsning:

[Indstil kandidat til Handicappris - Brønderslev Kommune \(bronderslev.dk\)](https://bronderslev.dk)

Handicapprisen uddeles ved et stort Award Show den 9. marts 2023.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning og drøfter, hvordan der kan skabes opmærksomhed om Handicapprisen.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Punkt 12: Orientering om projekt "Røgfrihed for alle"

27.12.00-G01-2-20

Resume

Sagsforløb: SHS/BE/HAR

Projekt "Røgfrihed for alle" (2021-2023) er et samarbejde mellem Sundhedsområdet, Socialpsykiatrien og UngeCentret støttet af Sundhedsstyrelsens pulje "Styrket rygestoptilbud til særlige grupper".

Status på projektet fremsendes til Handicaprådet til orientering.

Sagsfremstilling

Formålet med projektet er at udvikle og styrke samarbejdet om kommunens forebyggelsesindsats med tilpassede rygestopforløb og vederlagsfri rygestopmedicin. Målgruppen er udsatte borgere med psykiske lidelser og andre sociale problemer, der ryger og ønsker hjælp til at reducere eller stoppe med at ryge.

Røgfrihed for alle er nu lidt over halvvejs i projektperioden. I opstartsfasen var der fokus på:

- at sætte rammerne for projektet
- at få uddannet tre nye rygestoprådgivere i socialpsykiatrien
- at etablere samarbejdet på tværs mellem rygestoprådgiverne i henholdsvis sundhedscentre og socialpsykiatrien
- at afprøve rygestopkoncepter i praksis

Projektet blev officielt skudt i gang med et kickoff-arrangement i august 2021, hvorefter der blev åbnet op for rygestopforløb på Hedebo, i Det Blå Hus, Sundhedscentret i øst og vest, telefonisk samt i borgers eget hjem. Disse tilbud kører kontinuerligt og afvikles i makkerskaber mellem rygestoprådgivere fra socialpsykiatrien og sundhedscentre.

Alle borgere i aktivt rygestopforløb tilbydes vederlagsfri rygestopmedicin efter behov.

Sideløbende med rygestopforløbene har projektet arbejdet med at udbrede kendskabet til 'Røgfrihed for alle' ved opøgende arbejde både kommunalt og regionalt. Der er taget kontakt til personale, der arbejder med projektets målgruppe.

Projektleder og én rygestoprådgiver har således været rundt for at oplyse om projektet og undervist i henvisningsmetoden Very Brief Advice (VBA) til: socialpsykiatrien, både ambulatorier og sengeafsnit i Regionspsykiatrien, Visitation DSO, UngeCentret og Sundhedscentret i vest og øst. Formålet var at klæde personalet på til at spørge borgere om rygestatus og herefter henvise til projektet. Derudover har der været kontakt til jobcentret, familiehuset, FGU, de praktiserende læger og opøgende arbejde ved arrangement som "Stafet for livet" og "Sindets dag".

Af nedenstående tabel fremgår antal henviste borgere samt projektets måltal

Overblik over henviste borgere

Samarbejdspartnere/henviste borgere	Aktuelt - henviste borgere	Måltal - henviste borgere
Socialpsykiatrien	41	90
UngeCentret	3	60
Regionspsykiatrien + praktiserende læger	4	50
Andet (Sundhedscentret, henvendt sig selv, visitationen, familiehuset Hegely, opsøgende arbejde)	16	(ikke en del af måltallene)
I alt	64	200

Henvisninger af borgere lykkes i højere grad, der hvor rygestoprådgiverne fra socialpsykiatrien har deres daglige gang. Der opleves større udfordringer med henvisninger fra samarbejdspartnere.

Projektet afprøver løbende nye tiltag for at sikre fortsat fokus på "Røgfrihed for alle". I oktober udbydes, i samarbejde med Rebild Kommune og Regions Psykiatrien Nord, et online vidensoplæg med Jesper Andreasen, Lektor fra Institut for Lægemedeldesign og Farmakologi, Københavns Universitet, omhandlende rygestop for borgere i psykiatrien. Oplægget udbydes bredt. Yderligere er der igangsat en produktion af to videoer om projektet og borger fortællinger, for at sætte fokus på projektet og at henvise hertil. Disse formidles online og direkte til samarbejdspartnere.

Økonomi

Projektet er støttet med puljemidler fra Sundhedsstyrelsen. Der er bevilget et tilskud på i alt 1.964.400 kr., hvor størstedelen af midlerne går til at frikøbe seks rygestoprådgivere, projektledelse og vederlagsfri rygestopmedicin til borgerne.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, 26. september 2022, pkt. 3:

Til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 3. oktober 2022, pkt. 14:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Runa Friis Hansen var fraværende.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Punkt 13: Nyt fra Lokal- og regional arbejdsmarkedsråd

00.22.04-P35-29-21

Resume

Sagsforløb: HAR

Sagsfremstilling

Nyt fra Det Lokale Arbejdsmarkedsforum (LAF) og Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR).

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Punkt 14: Nyt fra Midtbyråd

00.22.04-P35-29-21

Resume

Sagsforløb: HAR

Sagsfremstilling

Orientering om nyt fra Midtbyråd.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Punkt 15: Eventuelt

00.22.04-P35-29-21

Resume

Sagsforløb: HAR

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).

Punkt 16: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-29-21

Resume

Sagsforløb: HAR

Sagsfremstilling

Godkendelse af beslutningsprotokol.

Beslutning

Handicaprådet var ikke beslutningsdygtigt, og mødet blev derfor aflyst.

Fraværende:

Morten Fuglsang, Runa Friis Hansen, Trine Fruergaard Johansen og Peter Baggesgaard (suppleant mødt).