

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 11-05-2026

Mødedato Mandag d. 11. maj 2026 kl. 13:30

Mødested Mødelokale 220, Brønderslev Rådhus

Mødedeltagere Ole Andersen (A), Malene Fisker (V), Christina Eilers (Ø), Johnni Olesen (V), Karen Tilma (C)

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Drøftelse af Budgetopfølgning 1 pr. 31. marts 2026.....	5
Beslutning om omprioriteringsforslag til budget 2027.....	6
Drøftelse af Brønderslev Kommunes beskæftigelsesindsats for 2027-2029.....	8
Orientering om status på indsatsen for fordrevne ukrainere.....	10
Orientering om analyse af området for tabt arbejdsfortjeneste.....	12
Orientering om status på Ungdommens Uddannelsesvejledning.....	14
Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune...	15
Godkendelse af afholdelse af jobmesse i 2027.....	17
Orientering.....	18
Lukket: Orientering.....	19
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	20
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	21

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-G01-17-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Beslutning

Malene Fisker (V) var fraværende.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-G01-17-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Malene Fisker (V) var fraværende.

Punkt 3: Drøftelse af Budgetopfølgning 1 pr. 31. marts 2026

00.30.00-P19-14-26

Resumé

Sagsforløb: BE

Økonomiafdelingen har i samarbejde med fagforvaltninger udarbejdet budgetopfølgning 1 pr. 31. marts 2026.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte budgetopfølgningen på udvalgets område.

Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen fremsender budgetopfølgning 1 pr. 31. marts 2026

Ifølge Principper for økonomistyring udarbejder Økonomiafdelingen kvartalsvise budgetopfølg til Direktionen, der fremsender budgetopfølgningen til fagudvalg og Økonomiudvalg/Byråd.

Indstilling

Staben indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen.

Beslutning

Drøftet.

Malene Fisker (V) var fraværende.

Bilag

BE - Budgetopfølgning 1 pr. 31.03.2026

Punkt 4: Beslutning om omprioriteringsforslag til budget 2027

00.30.00-P19-2-26

Resumé

Sagsforløb: BE

På baggrund af Økonomiudvalgets behandling af "Budgetproces og tidsplan for Budget 2027" på møde den 11. februar 2026, igangsættes processen med udarbejdelse af omprioriteringsforslag. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har drøftet omprioriteringsforslag på møderne i marts og april 2026.

På baggrund af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets tilkendegivelser på mødet i april, har Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse udarbejdet omprioriteringsforslag.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal beslutte, hvilke omprioriteringsforslag, der skal videresendes til budgetforhandlingerne for budget 2027.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgettet for 2027 har fagudvalgene fået til opgave at drøfte og fremlægge omprioriteringsforslag på 1 %. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal til det kommende budget tilvejebringe et provenu på 1,3 mio. kr. blandt udvalgets serviceudgifter.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget indledte drøftelsen af omprioriteringsforslag på mødet den 9. marts 2026, hvor det til det efterfølgende udvalgmøde i april var muligt at stille afklarende spørgsmål til budgettet på udvalgets område. På mødet i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønskede udvalget, at fagforvaltningen skulle udarbejde beskrivelser på følgende 4 områder:

1) Besparelse på misbrugsbehandling (0,5 mio. kr.)

I UngeCentret varetages visitationen til misbrugsbehandlingen for unge mellem 15 og 30 år med et alkohol- og/eller stofmisbrug. Området dækker både over råd og vejledning af unge, ambulans behandling og døgntilbud. I sagsbehandlingen arbejdes der efter, at døgnbehandling ikke har første prioritet. Misbrugsbehandling gennemføres i udgangspunktet hos Brønderslev Kommunes eget rusmiddelcenter.

2) Besparelse på kommunale løntilskud (0,2 mio. kr.)

Løntilskud er et tilbud i beskæftigelsesindsatsen, hvor en ledig ansættes i en virksomhed, og virksomheden samtidig modtager et tilskud til lønnen i en begrænset periode.

3) Besparelse på psykiatri-handicap (0 mio. kr.)

Indsatserne på psykiatri-handicapområdet i UngeCentret dækker over bostøtte, botilbud, samværs- og aktivitetstilbud mv. for unge mellem 18 og 30 år. Området har i det seneste regnskabsår ikke har været kendetegnet ved et større mindreforbrug.

4) Besparelse på UngeFamilieområdet (0,6 mio. kr.)

På UngeFamilieområdet i UngeCentret varetages de sociale indsatser for unge mellem 15 og 18 år - og for nogle frem til 23 år. Indsatserne dækker over håndtering af underretninger, anbringelser, tabt arbejdsfortjeneste mv. Der arbejdes efter mindst mulig indgriben, hvor døgninstitutioner og opholdssteder er nogle af de mest indgribende og dyreste anbringelser.

En nærmere beskrivelse af omprioriteringsforslagene fremgår af sagens bilagsmateriale.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal på baggrund af ovenstående områder tilvejebringe en besparelse på 1,3 mio. kr. til det kommende budget.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Tidligere beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har den 13. april 2026, punkt 7 besluttet:

Drøftet. Udvalget ønsker beskrivelser af følgende områder: 1. Misbrugsbehandling 2. Kommunale løntilskud 3. Psykiatri og handicap 4. UngeFamilieområde.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, hvilke omprioriteringsforslag der skal videregives til budgetforhandlingerne for budget 2027.

Beslutning

Udvalget fremsender følgende omprioriteringsforslag til budgetprocessen svarende til 1,3 mio. kr.

1. Misbrugsbehandling til unge 500.000 kr.
2. Kommunale løntilskud 200.000 kr.
3. UngeFamilie 600.000 kr.

Malene Fisker (V) var fraværende.

Bilag

Budget 2027 Omprioriteringsforslag - Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Fra tidligere - Dagsordenspunkt - Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 13. april 2026

Fra tidligere - Dagsordenspunkt - Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 9. marts 2026

Fra tidligere - Overførsels- og serviceudgifter i Job- og UngeCentret

Punkt 5: Drøftelse af Brønderslev Kommunes beskæftigelsesindsats for 2027-2029

15.00.15-P22-1-26

Resumé

Sagsforløb: BE

På seneste udvalgsmøde drøftede Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den kommende beskæftigelsesindsats i Brønderslev Kommune.

På dagens møde samles op på udvalgets input fra forrige møde med henblik på en drøftelse af fokusområderne i beskæftigelsesindsatsen.

Konsulent Tina Kjeldgaard deltager under dagsordenspunktet.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal i løbet af 2026 udarbejde en beskæftigelsesplan for Brønderslev Kommune for 2027-2029.

Beskæftigelsesplanen fungerer som en strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen og giver et overblik over de beskæftigelsespolitiske målsætninger i Brønderslev Kommune.

I 2027 træder en ny hovedlov for beskæftigelsesindsatsen i Danmark i kraft. Det sker som følge af beskæftigelsesreformen, der indføres frem til 2030. Brønderslev Kommunes kommende beskæftigelsesplan vil dermed være gældende for hele reformperioden.

Proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget indledte drøftelsen af Brønderslev Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats på seneste udvalgsmøde den 13. april 2026. Følgende spørgsmål var omdrejningspunkt for drøftelsen:

- Hvad er det vigtigste, at beskæftigelsesindsatsen lykkes med?
- Hvad skal kendetegne indsatsen for de 4 målgrupper og virksomhedsservice?
 - Ledige tæt på arbejdsmarkedet
 - Sygemeldte
 - Borgere langt fra arbejdsmarkedet
 - Unge

På dagens møde samles op på udvalgets input fra forrige møde, og fokusområderne i beskæftigelsesindsatsen drøftes videre.

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse bemærker, at der i Brønderslev Kommune allerede er et strategisk fokus på ungeområdet i form af:

- Ungesporet, som er et lokalt partnerskab med det formål at få flere unge i job og uddannelse
- En strategi for det gode børne- og ungeliv - "Mod på livet" - som forelægges de politiske udvalg inden sommerferien.

I løbet af maj og juni 2026 vil Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indhente input til den kommende beskæftigelsesplan fra

- Det Lokale Arbejdsmarkedsforum (LAF) og Handicaprådet
- Medarbejdere i Job- og UngeCentret

I august 2026 præsenteres Fagforvaltningen Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget for disse input og fremlægger et udkast til fokusområderne i beskæftigelsesindsatsen.

I november 2026 fremlægges et forslag til en plan for beskæftigelsesindsatsen 2027-2029.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Tidligere beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har den 13. april 2026, punkt 4 drøftet fokusområder i beskæftigelsesindsatsen for 2027-2029.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter fokusområderne i beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning

Drøftet.

Malene Fisker (V) var fraværende.

Bilag

Oplæg til drøftelse af fokusområder

Fra tidligere - Dagsordenspunkt - Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 13. april 2026

Fra tidligere - Oplæg til drøftelse inkl. procesplan

Punkt 6: Orientering om status på indsatsen for fordrevne ukrainere

30.10.00-G01-5-22

Resumé

Sagsforløb: BE

Brønderslev Kommune har siden 2022 modtaget 340 fordrevne ukrainere. 66 heraf er efterfølgende udrejst. Der ses aktuelt en stigning i tilgangen af ukrainere.

45 % af de fordrevne ukrainere i Brønderslev Kommune er i job. Blandt de fordrevne ukrainere, som modtager kontanthjælp, er 50 % vurderet jobparate.

Afdelingsleder Lars Bisgaard deltager under dagsordenspunktet og holder et oplæg om indsatsen på området.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Siden Ruslands invasion af Ukraine i februar 2022 er et stort antal fordrevne ukrainere kommet til Danmark. I marts 2022 trådte en særlov i kraft, som giver ukrainere hurtigere og bedre mulighed for opholdstilladelse i forhold til den normale asylprocedure i Danmark.

Antal og målgruppe

Brønderslev Kommune har modtaget 340 fordrevne ukrainere siden 2022. 66 heraf er efterfølgende udrejst.

På landsplan har 50.098 ukrainere aktuelt ophold efter særloven.

I de første måneder af krigen i Ukraine var antallet af fordrevne ukrainere højt. Det aftog til et lavere niveau frem til medio 2024, hvor der efterfølgende skete en stigning, som er fortsat ind i 2026.

I starten af krigen var det primært ukrainske kvinder med børn, som kom til Danmark, da mænd som udgangspunkt ikke måtte forlade Ukraine. I dag er fordelingen af mænd og kvinder blandt de fordrevne ukrainere mere lige. Ændringer i de ukrainske krav til mænds deltagelse i krigen har bidraget til denne udvikling.

Modtagelse af nye borgere

Modtagelsen af nye ukrainske borgere indebærer en tværfaglig indsats, som ifølge særloven skal gennemføres inden for korte tidsfrister.

Senest 15 dage efter at borgeren er meddelt opholdstilladelse, skal kommunen anvise en bolig, hvilket betyder, at en bolig skal stå klar til overtagelse. Jobcentret varetager denne opgave, medmindre der er tale om uledsagede børn. I så fald varetager Familieafdelingen i kommunen opgaven.

Ved ankomst til kommunen modtager Jobcentret borgeren. Borgerne deltager snarest herefter i en visitationssamtale i Jobcentret, hvor der er fokus på:

- Registrering i systemerne (CPR, læge, bopæl)
- Oprettelse af MitID og bankkonto
- Ansøgning om økonomisk hjælp (forsørgelsesydelse, etableringshjælp, boligsikring)
- Information om skolegang, pasningstilbud og sundhedsydelser
- Information om danskuddannelse, som er et krav, hvis borgeren modtager kontanthjælp
- Information om arbejdsmarkedet og krav om selvforsørgelse

Status på beskæftigelsesindsatsen

193 af de ukrainere, der har ophold efter særloven i Brønderslev Kommune, er i den erhvervsaktive alder. 45 % heraf er i job. På landsplan gælder det 50 %. Dette fremgår af tabellen nedenfor.

Status på fordrevne ukrainere pr. 15. april 2026

Status	Brønderslev Kommune	Hele landet
Antal borgere i den erhvervsaktive alder (16-66 år)	193	37.172
Andel i job	45 %	50 %
Andel på kontanthjælp <i>- heraf andel jobparate</i>	49 % 50 %	35 % 56 %
Andel studerende m.fl.	6 %	15 %

Halvdelen af de ukrainere, der modtager kontanthjælp, er visiteret som jobparate. Det vil sige, at de er vurderet til at kunne påtage sig et ordinært job inden for kort tid. 39 % af denne målgruppe deltager aktuelt i et virksomhedsrettet tilbud - fx en praktik i en virksomhed - og/eller har løntimer i en virksomhed.

Den anden halvdel af borgerne på kontanthjælp er visiteret som aktivitetsparate. Det vil sige, at de ikke er vurderet til umiddelbart at kunne varetage et job som følge af faglige, sociale eller helbredsmæssige udfordringer. Her kan være behov for en længerevarende indsats med fokus på at udvikle og eventuelt afklare borgerens arbejdsevne.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Malene Fisker (V) var fraværende.

Bilag

Status på indsatsen for fordrevne ukrainere

Punkt 7: Orientering om analyse af området for tabt arbejdsfortjeneste

34.45.35-G01-1-25

Resumé

Sagsforløb: BS/BE

Udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste i Brønderslev Kommune har de senere år været stigende. Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse fik derfor til opgave ved Budgetaftale 2026 at undersøge området for tabt arbejdsfortjeneste på tværs af skole-, dagtilbuds- og familieområdet.

Undersøgelsen skal danne grundlag for at komme med anbefalinger til en helhedsorienteret og tværfaglig indsats, der kan reducere behovet for tabt arbejdsfortjeneste og den deraf følgende udgift.

Konsulent Maria Petersen og konsulent Kristine Rokkjær deltager under punktet og fremlægger resultatet af analysen.

På møderne i april blev Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget orienteret om proces og indhold i analysen.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget orienteres om analyse af tabt arbejdsfortjeneste og anbefalingerne.

Sagsfremstilling

Tabt arbejdsfortjeneste er en kompenserende ydelse til forældre, der i hjemmet forsørger et barn eller ung under 18 år med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det skal være en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne, at barnet eller den unge passes i hjemmet, og at det er mest hensigtsmæssigt, at det er enten mor eller far, der passer barnet eller den unge.

Brønderslev Kommune har gennem de senere år set en stigning i udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste. Denne udvikling afspejler en generel tendens på landsplan, hvor udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste i perioden 2020 til 2024 er steget med 93,9 %. Tilsvarende har Region Nordjylland oplevet en stigning på 83,6 %. I Brønderslev Kommune har stigningen i samme periode udgjort 69,9 %.

I 2025 blev der anvendt 26,7 mio. kr. brutto til tabt arbejdsfortjeneste i Brønderslev Kommune, hvilket er en stigning fra udgifterne i 2024 til 2025 på 23,3 %.

Årsagerne til de stigende udgifter til tabt arbejdsfortjeneste er komplekse, hvilket flere nationale analyser også påpeger. I Brønderslev Kommune er der igangsat tiltag, der har til formål at sikre børn og unges trivsel og mindske behovet for tabt arbejdsfortjeneste.

Dagtilbud/skole, myndighed, sundhedspleje og PPR arbejder sammen om tværfaglige sparringsrum med fokus på tidlig indsats herunder udvikling af læringsmiljøer.

Herudover er der skabt mulighed for at afholde tværfaglige netværksmøder med inddragelse af børn og forældre.

Familieafdelingen og UngeFamilie har fokus på målgruppevurdering og udmåling med faglig koordinator og jurist på myndighedsområdet. Der er inddraget viden fra diverse eksterne undersøgelser vedrørende tabt arbejdsfortjeneste herunder Handicapbarometret.

Analysens datagrundlag og centrale resultater

Analysen er baseret på en række kvantitative data, der er sammenkørt mellem det socialfaglige område og skoleområdet. Analysen af de kvantitative data viser:

- En stigning i antallet af børn og unge, hvor mindst en af forældrene modtager tabt arbejdsfortjeneste og en stigning af den samlede udgift til tabt arbejdsfortjeneste.
- Ved sammenligning med 5 nordjyske kommuner viser data i perioden fra 2019-2024, at Brønderslev Kommune har en større andel af børn og unge, hvor der er bevilget tabt arbejdsfortjeneste. Ved sammenligning ligner udviklingsmønstret med et stigende antal modtagere og et stigende forbrug i Brønderslev Kommune de øvrige 5 nordjyske kommuner med undtagelse af Vesthimmerlands Kommune.

- Antallet af nye bevillinger på tabt arbejdsfortjeneste lå højt i 2021, 2022 og 2023, herefter i 2024 og 2025 er antallet af nye bevillinger faldet.
- Aldersgruppen 6-14 år viser størst behov for bevilling af tabt arbejdsfortjeneste.
- Analysen viser, at en betydelig andel af udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste relaterer sig til børn, der ikke kan deltage fuldt ud i undervisningen.
- Brønderslev Kommune har de seneste 10 år oplevet en større stigning i børn og unge med psykiatriske diagnoser sammenlignet med landsgennemsnittet.
- I marts 2026 er der støttende indsatser udover tabt arbejdsfortjeneste i cirka halvdelen af sagerne.
- Viden fra sagsgennemgang og Handicapbarometer 2025 viser behov for justeret praksis vedrørende oplysningsgrundlag og udmøntning af tabt arbejdsfortjeneste.
- At det er hensigtsmæssigt at styrke løbende monitorering af data, som kan bruges på tværs af områderne.

Anbefalinger

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse anbefaler følgende på baggrund af analyse om tabt arbejdsfortjeneste:

1. Tidlig og sammenhængende indsats omkring familier med komplekse behov
2. Håndholdte og tværfaglige indsatser tæt på barnets hverdag
3. Styrkede indsatser i dagtilbud og skole med fokus på deltagelse og overgangsløsninger
4. Øget praksisnær kapacitet og tidligere indsats i PPR
5. Styrket samarbejde med forældre og tydeliggørelse af roller og ansvar
6. Styrket myndighedspraksis i sager om tabt arbejdsfortjeneste

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, den 6. maj 2026, punkt 10:

Orientering taget til efterretning. Udvalget roser arbejdet med analysen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Oplæg vedlægges som bilag.

Malene Fisker (V) var fraværende.

Bilag

Oplæg til møde den 11. maj 2026 - tabt arbejdsfortjeneste

Analyse af området for tabt arbejdsfortjeneste i Brønderslev Kommune

Punkt 8: Orientering om status på Ungdommens Uddannelsesvejledning

17.27.00-P05-1-14

Resumé

Sagsforløb: BE/BS

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse har udarbejdet en aktuel status, der viser de unge i Brønderslev Kommunes vej mod uddannelse.

I foråret 2026 har 81 % af de 15-24-årige enten gennemført en ungdomsuddannelse eller er i gang med undervisning.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse har udarbejdet en aktuel status, der viser de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune. De unge er omfattet Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).

I foråret 2026 befinder 3.951 unge mellem 15 og 24 år sig i Brønderslev Kommune, og de har følgende status:

- 26 % har gennemført en ungdomsuddannelse (1.020 personer)
- 55 % er enten i gang med undervisning i grundskolen eller på gymnasiale og erhvervsfaglige ungdomsuddannelser (2.184 personer)
- 19 % står udenfor det ordinære uddannelsessystem (747 personer)

Aktiviteter for de unge udenfor det ordinære uddannelsessystem

Ungdommens Uddannelsesvejledning har en lovbunden opgave med at følge op og opsøge gruppen af unge, der står udenfor det ordinære uddannelsessystem. En nærmere gennemgang af de 747 personer viser, at 36 % enten er i arbejde på fuldtid eller deltid (270 personer).

22 % er på offentlig forsørgelse (164 personer), hvor hovedparten af disse unge er omfattet den aktive beskæftigelsesindsats i UngeCentret.

12 % (93 personer) af gruppen er i gang med undervisning på Den Forberedende Grunduddannelse (FGU). Undervisningen har til formål at gøre de unge klar til at starte på en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Slutteligt er 17 % enten i gang med en Særlig Tilrettelagt Uddannelse (6 %), andre opkvalificerende indsatser (7 %) eller aktiviteter aftalt med UU (4 %). 8 % er under en opsøgende indsats af UU (58 personer), mens 5 % (36 personer) er underlagt øvrige forhold.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Malene Fisker (V) var fraværende.

Bilag

Status på unge uden ungdomsuddannelse, forår 2026

Punkt 9: Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resumé

Sagsforløb: BE

I perioden fra februar 2025 til februar 2026 er antallet på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune steget med 180 fuldtidspersoner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

1. Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
2. Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
3. Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra februar 2026. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I februar 2026 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.959 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 2.186 fuldtidspersoner, mens 2.773 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse. I perioden fra februar 2025 til februar 2026 er antallet på offentlig forsørgelse steget med 180 fuldtidspersoner.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet 108 fuldtidspersoner højere i februar 2026 end i februar 2025. Stigningen kan henføres til flere fuldtidspersoner på a-dagpenge og kontanthjælp. Udviklingen på a-dagpengeområdet kan i høj grad tilskrives en sæsonledighed, der kendetegner vinterperioden.

På kontanthjælpsområdet kan stigningen af ydelsesmodtagere henføres til efterårsmånederne af 2025. Her kom der flere fordrevne fra Ukraine og unge på kontanthjælp.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 72 fuldtidspersoner i perioden. Udviklingen kan særligt henføres til flere fleksjobansættelser og førtidspensionister i perioden.

Øvrige opgørelser

Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end på regions- og landsplan.

I februar 2026 var der i Brønderslev Kommune en ledighed på 3,9 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Beslutning

Drøftet.

Malene Fisker (V) var fraværende.

Bilag

Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse og ledighedstal, februar 2026

Punkt 10: Godkendelse af afholdelse af jobmesse i 2027

15.00.00-G01-6-17

Resumé

Sagsforløb: BE

Den 5. marts 2026 afholdt Brønderslev Kommune jobmesse i Brønderslev Hallerne.

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse har efterfølgende udsendt en spørgeskemaundersøgelse til stand-deltagerne med henblik på at evaluere messen. 100 % mener, at jobmessen som helhed blev afviklet godt eller meget godt. For virksomhederne og vikarbureauerne kom 86 % i snak med relevante kandidater.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende, at der skal afholdes jobmesse igen i 2027.

Sagsfremstilling

Den 5. marts 2026 afholdt Brønderslev Kommune jobmesse i Brønderslev Hallerne.

I år deltog 24 virksomheder, 6 vikarbureauer, 8 uddannelsesinstitutioner og 3 øvrige stand-deltagere. Besøgstallet er blevet opgjort til omkring 500 besøgende.

For stand-deltagerne startede jobmessen med morgenkaffe og oplæg af Cubic Modulsystem. Oplægget centrerede sig om kvalificeret arbejdskraft, virksomhedens rekruttering og onboarding. Efterfølgende blev jobmessen officielt åbnet og varede to timer.

Cirka en måned efter messens afholdelse udsendte Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse en spørgeskemaundersøgelse til virksomheder, vikarbureauer og uddannelsesinstitutioner med henblik på at evaluere messen. Spørgeskemaet blev udsendt til 41 og har opnået 38 besvarelser. Evalueringen viser:

- 100 % har svaret godt eller meget godt på spørgsmålet om, hvor godt de synes, jobmessen som helhed blev afviklet
- 86 % af virksomhederne og vikarbureauerne kom i snak med relevante kandidater, og 76 % har modtaget CV'er fra jobsøgende
- 55 % har haft kandidater til samtale, og 28 % har ansat personer, de mødte på jobmessen
- 84 % vil gerne deltage på en jobmesse igen

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at der skal afholdes jobmesse igen i 2027.

Beslutning

Godkendt.

Malene Fisker (V) var fraværende.

Bilag

Evaluering af jobmessen 2026

Punkt 11: Orientering

00.22.04-G01-17-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om:

- rapport fra Rigsrevisionen
- besøg på Skills den 24. april 2026
- møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsforum den 7. maj 2026

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Malene Fisker (V) var fraværende.

Punkt 12: Lukket: Orientering

00.22.04-G01-17-25

Intet til orientering.

Malene Fisker (V) var fraværende.

Punkt 13: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.00.00-I02-2-25

Orienteringen taget til efterretning.

Malene Fisker (V) var fraværende.

Punkt 14: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-G01-17-25

Godkendt.

Malene Fisker (V) var fraværende.