

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 13-04-2026

Mødedato Mandag d. 13. april 2026 kl. 13:30

Mødested Kantinen 1. sal Valdemarsgade, Brønderslev

Mødedeltagere Ole Andersen (A), Malene Fisker (V), Christina Eilers (Ø), Johnni Olesen (V), Karen Tilma (C)

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Orientering om Beskæftigelsesplan 2026.....	5
Drøftelse af Brønderslev Kommunes beskæftigelsesindsats for 2027-2029.....	7
Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune...	9
Orientering om analyse vedrørende tabt arbejdsfortjeneste.....	11
Drøftelse af omprioriteringsforslag til budget 2027.....	13
Orientering.....	15
Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud.....	16
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	17
Lukket: Orientering.....	18
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	19

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-G01-17-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Beslutning

Ingen fraværende.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-G01-17-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 3: Orientering om Beskæftigelsesplan 2026

15.00.15-P22-1-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Byrådet godkendte i december 2025 en beskæftigelsesplan for 2026.

Planen udgør en strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen og består af fire beskæftigelsespolitiske målsætninger.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 17. december 2025 en beskæftigelsesplan for 2026, som udgør en strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune. Til grund for planen ligger fire beskæftigelsespolitiske mål. Målene i 2026 er en videreførelse fra de foregående år med henblik på at fastholde fokus og kontinuitet i indsatsen samtidig med, at beskæftigelsesreformen bliver implementeret.

Målene for 2026 er følgende:

1) Færre skal være på midlertidig offentlig forsørgelse

De midlertidige forsørgelsesydelse inkluderer borgere, der er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats, og som med den rette indsats kan komme i beskæftigelse eller uddannelse. For at nedbringe antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse, vil der i 2026 arbejdes med følgende i en samlet aktiv beskæftigelsesindsats:

- Opkvalificering målrettet ledige med størst behov og efterspørgslen på arbejdsmarkedet
- Jobrettede samtaler om rette indsats, konkrete job og jobsøgning
- Løntimer og virksomhedsrettede indsatser som en vej til beskæftigelse
- Handicapkompenserende ordninger som redskab til at få flere ledige og sygemeldte borgere i job og uddannelse samt fastholde allerede beskæftigede

2) Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft

Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er en vigtig del af erhvervsudviklingen i Brønderslev Kommune. I 2026 vil der fortsat arbejdes med at understøtte det rette match mellem lediges kompetencer og virksomhedernes behov. Det vil ske gennem en tæt virksomhedskontakt, jobformidling af ledige og et tværgående samarbejde med øvrige aktører.

3) Unge skal i job og uddannelse

I Brønderslev Kommune går ungeindsatsen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen med fælles mål og retning. I 2026 vil der fortsat arbejdes med, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse. Der skal også iværksættes en IPS og Flere-Skal-Med-indsats for unge uden uddannelse og arbejde med fokus på lønnede timer, ligesom partnerskabet "Ungesporet - mod job og uddannelse" skal koordineres på tværs af virksomheder, foreninger, organisationer og øvrige samarbejdspartnere.

4) Styrket indsats for sygemeldte

Siden oktober 2023 er der på sygedagpengeområdet arbejdet med en strategi, der har haft til formål at få nedbragt antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. Strategien videreføres i 2026, hvor også ændringerne som følge af beskæftigelsesreformen skal implementeres.

Beskæftigelsesplanen for 2026 har sammen med beskæftigelsesreformen været drøftet på et fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet. Der blev efterfølgende modtaget høringsvar fra Dansk Industri Vendsyssel, FH Brønderslev og DH Brønderslev.

På baggrund af kommunalvalget i 2025 og konstitueringen af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget er forordet i beskæftigelsesplanen blevet ændret, så det er den nuværende formand, der er underskriver på forordet.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Tidligere beslutning

Byrådet har den 17. december 2025, pkt. 17, godkendt Beskæftigelsesplan 2026.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2026

Fra tidligere - Dagsordenspunkt - Byrådet den 17. december 2025

Fra tidligere - Referat af fællesmøde om beskæftigelsesreform og Beskæftigelsesplan 2026

Fra tidligere - Høringssvar fra FH Brønderslev og DH Brønderslev

Fra tidligere - Høringssvar fra Dansk Industri Vendsyssel

Fra tidligere - Dagsordenspunkt - Handicaprådet den 11. november 2025

Punkt 4: Drøftelse af Brønderslev Kommunes beskæftigelsesindsats for 2027-2029

15.00.15-P22-1-26

Resumé

Sagsforløb: BE

I løbet af 2026 skal Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget udarbejde en beskæftigelsesplan for 2027-2029.

På dagens udvalgmøde indledes drøftelsen af den kommende beskæftigelsesplan med afsæt i "beskæftigesspillet", som synliggør centrale politiske dilemmaer og afvejninger i beskæftigelsesindsatsen.

Konsulent Tina Kjeldgaard deltager under dagsordenspunktet.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

I løbet af 2026 skal Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget udarbejde en beskæftigelsesplan for Brønderslev Kommune for 2027-2029.

Beskæftigelsesplanen fungerer som en strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen og giver et overblik over de beskæftigelsespolitiske målsætninger i Brønderslev Kommune.

I 2027 træder en ny hovedlov for beskæftigelsesindsatsen i Danmark i kraft. Det sker som følge af beskæftigelsesreformen, der indføres frem til 2030. Brønderslev Kommunes kommende beskæftigelsesplan vil dermed være gældende for hele reformperioden.

Proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at processen med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2027-2029 indledes med drøftelser i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Efterfølgende indhentes input til planen fra

- Medarbejdere i Job- og UngeCentret.
- Det Lokale Arbejdsmarkedsforum (LAF) og Handicaprådet.

I slutningen af 2026 vil foreligge et udkast til beskæftigelsesplanen for 2027-2029, som fremsendes til godkendelse i Byrådet.

Indledende drøftelser med afsæt i "beskæftigesspillet"

På dagens udvalgmøde vil drøftelsen af den kommende beskæftigelsesplan tage afsæt i "beskæftigesspillet". Der er tale om en dialogbaseret spiløvelse, som med et forenklet og realistisk udgangspunkt synliggør centrale politiske dilemmaer og afvejninger i den kommende beskæftigelsesindsats.

Gennem øvelsen får udvalget mulighed for at afprøve, hvordan politiske prioriteringer kan få betydning i praksis. Det gælder eksempelvis valg af målgrupper, indsatser, økonomiske rammer og balancen mellem ambitioner og ressourcer. Øvelsen understøtter refleksion over de politiske valg, og de konsekvenser de kan have.

Øvelsen afsluttes med en drøftelse af beskæftigelsesindsatsen med afsæt i de fire overordnede målgrupper:

- Ledige tæt på arbejdsmarkedet
- Borgere langt fra arbejdsmarkedet
- Sygemeldte
- Unge

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter fokusområder i beskæftigelsesindsatsen for 2027-2029.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Oplæg til drøftelse inkl procesplan - april 2026

Punkt 5: Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resumé

Sagsforløb: BE

I perioden fra januar 2025 til januar 2026 er antallet på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune steget med 150 fuldtidspersoner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

1. Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
2. Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
3. Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra januar 2026. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I januar 2026 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.929 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 2.161 fuldtidspersoner, mens 2.768 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse. I perioden fra januar 2025 til januar 2026 er antallet på offentlig forsørgelse steget med 150 fuldtidspersoner.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet 80 fuldtidspersoner højere i januar 2026 sammenlignet med januar 2025. Stigningen kan henføres til flere fuldtidspersoner på a-dagpenge og kontanthjælp. Udviklingen på a-dagpenge kan i høj grad tilskrives en sæsonledighed, der kendetegner januar måned. Samtidig har der på sygedagpenge og ressourceforløb i perioden været et fald i antallet af fuldtidspersoner.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 70 fuldtidspersoner i perioden. Udviklingen kan særligt henføres til flere fleksjobansættelser og førtidspensionister i perioden.

Øvrige opgørelser

Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end på regions- og landsplan.

I januar 2026 var der i Brønderslev Kommune en ledighed på 3,7 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for **Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse og ledighedstal, januar 2026

Punkt 6: Orientering om analyse vedrørende tabt arbejdsfortjeneste

34.45.35-G01-1-25

Resumé

Sagsforløb: BE/BS

I Budgetaftale 2026 for Brønderslev Kommune er der lavet aftale om, at der skal udarbejdes en analyse på området for tabt arbejdsfortjeneste på tværs af dagtilbuds-, skole- og familieområdet, der kan danne baggrund for at komme med anbefalinger til en helhedsorienteret og tværfaglig indsats, der kan reducere behovet for tabt arbejdsfortjeneste og den deraf følgende udgift.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget orienteres om proces og indhold i analysen vedrørende tabt arbejdsfortjeneste.

Sagsfremstilling

I Budgetaftale 2026 for Brønderslev Kommune, er der lavet aftale om, at der skal udarbejdes en analyse på området for tabt arbejdsfortjeneste på tværs af dagtilbuds-, skole- og familieområdet.

Aftaletekst:

Behovet for tabt arbejdsfortjeneste til forældre har været stigende i de senere år i Brønderslev Kommune og på landsplan.

Udfordringen er ikke alene af økonomisk karakter, den kan også have store menneskelige konsekvenser for familien, da det kan medføre, at børn og forældre kommer udenfor fællesskaberne og arbejdsmarkedet.

Der ønskes en analyse af området på tværs af dagtilbuds-, skole- og familieområdet, der kan danne baggrund for at komme med anbefalinger til en helhedsorienteret og tværfaglig indsats, der kan reducere behovet for tabt arbejdsfortjeneste og den deraf følgende udgift.

Indholdsoversigt i analyse

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse er i gang med at lave en analyse af området for tabt arbejdsfortjeneste, og analysen vil indeholde 4 overordnede emner:

1. Lovgrundlag og tendenser på landsplan
 - Områdets lovgrundlag
 - Udvikling på området for tabt arbejdsfortjeneste på landsplan, region og Brønderslev Kommune
 - Udvikling på det børne- og ungespsykiatriske område
2. Kvantitativ data
 - Udviklingen i antal bevillinger og udgifter
 - Udviklingen i antal bevillinger og økonomi fordelt på aldersgrupper
 - Tabt arbejdsfortjeneste og øvrige forebyggende foranstaltninger efter Barnets Lov
 - Tabt arbejdsfortjeneste fordelt på daginstitutioner og skoler
 - Tabt arbejdsfortjeneste, hvor barnet er i specialdagtilbud (§83)
 - Tabt arbejdsfortjeneste ved bekymrende skolefravær og reduceret skema
 - Tabt arbejdsfortjeneste - geografi og køn
3. Stikprøve af et repræsentativt udvalg af sager vedrørende tabt arbejdsfortjeneste med det formål at vurdere, i hvilken grad sagsbehandlingen lever op til gældende lovgivning og serviceniveau samt identificering af læringsperspektiv for opfølgning ved børne- og ungerådsgiverne.
4. Anbefalinger
 - Anbefalinger til indsatser

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 7: Drøftelse af omprioriteringsforslag til budget 2027

00.30.00-P19-2-26

Resumé

Sagsforløb: BE

I forbindelse med budgettet for 2027 har fagudvalgene fået til opgave at drøfte og fremlægge omprioriteringsforslag på 1%.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal bespare 1,3 mio. kr. af serviceudgifterne.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte, hvilke områder, der skal indgå i udvalgets omprioriteringsforslag.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgettet for 2027 har fagudvalgene fået til opgave at drøfte og fremlægge omprioriteringsforslag på 1%. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal til det kommende budget tilvejebringe et provenu på 1,3 mio. kr. blandt udvalgets serviceudgifter.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget indledte drøftelsen af omprioriteringsforslag på mødet den 9. marts 2026 og kom med fire spørgsmål:

1. Er der mulighed for at bespare kørselsudgifter, når FGU-skolen flytter til nye lokationer?
2. Er der besparelsesmuligheder på integrationsområdet for fordrevne fra Ukraine?
3. Er der en demografisk udvikling blandt de unge, som giver besparelsesmuligheder?
4. Hvad har regnskabsresultaterne for serviceudgifterne været de seneste 3 år?

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse har følgende bemærkninger til spørgsmålene:

Spørgsmål 1:

FGU er en forberedende grunduddannelse for unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse, og som heller ikke er i beskæftigelse. Målet med FGU er, at de unge bliver klar til at starte på en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. FGU-skolerne er statsfinansierede selvejende institutioner, der er underlagt statslig tilskudsfinansiering.

På den baggrund vurderes der ikke værende mulighed for, at Brønderslev Kommune kan bespare kørselsudgifter som følge af en flytning af skolen. Brønderslev Kommunes udgifter til FGU består hovedsageligt af bidrag til staten, der dækker over betaling af uddannelsespladser til eleverne.

Spørgsmål 2:

Serviceudgifter i integrationsindsatsen består af udgifter til midlertidige boligplaceringer, som kommunen afholder indtil borgerne kommer i beskæftigelse eller selvforsørgelse. Herefter bliver borgeren permanent boligplaceret. I efterårs- og vintermånederne 2025-2026 steg antallet af fordrevne fra Ukraine visiteret til Brønderslev Kommune. Det er usikkert at estimere den fremtidige tilgang og dermed behovet for midlertidige boliger.

Spørgsmål 3:

Antallet af unge mellem 15 og 30 år i Brønderslev Kommune har de seneste fem år ligget stabilt omkring 5.475 unge. Der kan ikke entydigt peges på en demografisk udvikling, der kunne medføre en besparelse.

Spørgsmål 4:

Af den nedenstående tabel fremgår regnskabsresultaterne for de seneste 3 år på udvalgets serviceudgifter. Fremgår resultatet med et positivt tal, er der tale om et merforbrug, og er der angivet et negativt tal, er der tale om et mindreforbrug.

I 1.000 kr. (årets priser)	2023	2024	2025
FGU, efterskoler og frie fagskoler	508	851	-36
Boligplacering af flygtninge	-1.159	-971	1.043
Kommunale løntilskud	-8	48	-73
Ungdommens Uddannelsesvejledning	-96	-240	-165
UngeFamilie	-4.427	592	-1.492
Psykiatri og handicap	-79	-1.019	-330
Misbrug	-704	-258	-1.675
STU	-151	21	1.036
Forsorgshjem	-444	-182	-39

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal til maj 2026 have udfærdiget omprioriteringsforslagene.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter, hvilke områder der skal indgå i udvalgets omprioriteringsforslag.

Beslutning

Drøftet. Udvalget ønsker beskrivelser af følgende områder:

1.
 1. Misbrugsbehandling
 2. Kommunale løntilskud
 3. Psykiatri og handicap
 4. Ungefamilieområdet

Bilag

Skabelon til omprioriteringsforslag til budget 2027

Fra tidligere - Dagordenspunkt - Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 9. marts 2026

Fra tidligere - Overførsels- og serviceudgifter i Job- og UngeCentret

Punkt 8: Orientering

00.22.04-G01-17-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om:

- Skills i Hjørring den 22.-25. april. Udvalgsmedlemmerne har mulighed for deltage i et netværksmøde fredag den 24. april kl. 13-15 i Park Vendia og opleve Skills 2026.
- Der afholdes dialogmøde om integrationsindsatsen i Brønderslev Kommune, mandag den 8. juni 2026 kl. 17–19 i Fælleshuset, Niels Bohrs Plads 10, 9700 Brønderslev

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 9: Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud

27.27.00-P05-1-15

Orientering taget til efterretning.

Punkt 10: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.00.00-I02-2-25

Orientering taget til efterretning.

Punkt 11: Lukket: Orientering

00.22.04-G01-17-25

Intet til orientering.

Punkt 12: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-G01-17-25

Mødet sluttede 17.05.