

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 21-08-2024

Mødedato Onsdag d. 21. august 2024 kl. 08:30

Mødested FGU Dronninglund - Lunderbjerg 6, 9330 Dronninglund

Mødedeltagere Margit Chemnitz (V), Eskild Andersen (A), Janni Høybye (C), Klaus Riis Klæstrup (V), Christina Eilers (Ø)

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Status på FGU Vendsyssel.....	5
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.....	6
Budgetopfølgning 2, pr. 30. juni 2024.....	8
Initiativer som følge af budgetopfølgning.....	9
Budget 2025 - opmærksomhedsliste.....	10
Budgetønsker 2025.....	11
Kommunale udgifter på det permanente ydelsesområde.....	12
Implementering af ny arbejdspligt for flygtninge og indvandrere.....	13
Fremtidigt serviceniveau for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (stu).....	15
Danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet for 2023.....	17
Indsatser på det specialiserede socialområde.....	20
Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.....	22
Orientering om anbefalinger fra ekspertudvalg 2024 på socialområdet og rammeaftale på handicap Orientering.....	24 26
Lukket: Ny partnerskabsaftale	27
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	28
Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud.....	29
Lukket: Orientering.....	30
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	31

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen fraværende.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 3: Status på FGU Vendsyssel

54.42.00-G01-3-17

Resumé

Sagsforløb: BE

Mødet i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholdes på FGU Dronninglund, Lunderbjerg 6, og indledes med et oplæg af direktør for FGU Vendsyssel, Karen Marie Schytter.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Mødet afholdes på FGU Dronninglund og indledes med et oplæg af direktør for FGU Vendsyssel, Karen Marie Schytter, som gør status på FGU-indsatsen og den aktuelle situation på FGU Dronninglund.

Regeringen indgik i efteråret 2017 en "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" for de unge, der ikke følger den lige vej efter grundskolen. Aftalen indebar etablering af en ny Forberedende Grunduddannelse (FGU), som erstattede flere af de tidligere forberedende tilbud og uddannelser. Brønderslev Kommune indgik i den forbindelse et samarbejde med Hjørring, Frederikshavn og Læsø Kommuner om FGU Vendsyssel.

Målet med FGU er at gøre de unge klar fagligt, personligt og socialt til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

I Brønderslev Kommune har UngeCentret et godt samarbejde med FGU Vendsyssel om indsatsen for de unge, der er i målgruppen for FGU.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning, herunder drøftelse om en fremtidig fysisk placering af FGU i kommunen.

Punkt 4: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse

15.20.00-P05-2-13

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i maj 2024 46 fuldtidspersoner højere end i maj 2023.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra maj 2024. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I maj 2024 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.601 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.918 fuldtidspersoner, mens 2.683 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i maj 2024 46 fuldtidspersoner højere end i maj 2023.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet af fuldtidspersoner 87 fuldtidspersoner lavere i maj 2024 sammenlignet med maj 2023.

Blandt de midlertidige forsørgelsesydelse er der sket et fald på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, uddannelseshjælp og sygedagpenge/jobafklaring siden maj 2023. For de øvrige midlertidige ydelse er antallet status quo.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 133 fuldtidspersoner over det seneste år. Heraf er der 68 flere førtidspensionister målt i fuldtidspersoner.

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i maj 2024 og en udvikling over det seneste år. Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse ift. regions- og landsplan, men på ydelse som dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse har Brønderslev Kommune færre ydelsesmodtagere sammenlignet med Nordjylland.

Ledighedsstatistikken for maj 2024 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,4 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Ud af de midlertidige forsørgelsesydelse, som er omfattet Job- og UngeCentrets indsats, udgør de jobklare ledige 24 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Udviklingen drøftet. Udvalget hæfter sig ved den positive udvikling og kvitterer for, at strategien på sygedagpengeområdet har effekt.

Bilag

Fuldtidspersoner i pct af befolkningen, maj 2024

Fuldtidspersoner, maj 2024

Punkt 5: Budgetopfølgning 2, pr. 30. juni 2024

00.30.00-P19-13-24

Resumé

Sagsforløb: BE

Økonomiafdelingen har i samarbejde med fagforvaltninger udarbejdet budgetopfølgning 2 pr. 30. juni 2024

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte budgetopfølgningen på udvalgets område.

Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen fremsender budgetopfølgning 2 pr. 30. juni 2024

Ifølge Principper for økonomistyring udarbejder Økonomiafdelingen kvartalsvise budgetopfølg til Direktionen, der fremsender budgetopfølgningen til fagudvalg og Økonomiudvalg/Byråd.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Budgetopfølgningen drøftet.

Bilag

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Punkt 6: Initiativer som følge af budgetopfølgning

00.30.00-S00-5-23

Resumé

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet tre initiativer til at sikre den økonomiske balance.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om initiativerne kan godkendes.

Sagsfremstilling

På baggrund af årets første budgetopfølgning har Fagforvaltningen for Beskæftigelse fået i opdrag at udarbejde initiativer til at imødekomme den økonomiske balance på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets budgetområde.

På den baggrund vil Job- og UngeCentret resten af året arbejde med følgende tre initiativer:

1. Tættere på de forsikrede ledige
2. Fastholde strategi på sygedagpengeområdet
3. Øget fokus på permanente ydelser

Initiativerne omfatter både nye tiltag, en skærpelse af eksisterende praksis og en fortsættelse af de tiltag, der har størst effekt.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender initiativerne.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Initiativerne blev godkendt.

Bilag

Initiativer som følge af budgetopfølgning

Punkt 7: Budget 2025 - opmærksomhedsliste

00.30.00-P19-2-24

Resumé

Sagsforløb: BE

Ifølge budgetprocessen for budget 2025 skal fagudvalgene drøfte og indstille punkter fra opmærksomhedslisten til det videre budgetarbejde. Desuden har de udarbejdede omprioriteringsforslag været sendt i høring i MED regi, hos råd, institutioner og bestyrelser mv.

Til orientering er de indkomne høringssvar vedhæftet som bilag til punktet.

Sagsfremstilling

Ifølge budgetprocessen for budget 2025 skal fagudvalgene tage stilling til forslag til ændringer til budgettet. Disse ændringsforslag samles på en opmærksomhedsliste.

Der arbejdes med to typer af ændringer:

- Ændrede budgetforudsætninger på overførselsudgifterne
- Ændrede budgetforudsætninger på serviceudgifterne

Udgangspunktet er, at der beregnes mer-/mindreudgifter for kommunen således der opretholdes uændret serviceniveau.

Punkterne fra opmærksomhedslisten behandles i forhandlingsudvalget (ØK samt Ø, F og I) den 28. august 2024, hvor der politisk besluttes, hvilke punkter der skal indarbejdes i budgetforslaget til 1. behandling.

Kataloget med omprioriteringsforslag har været sendt i høring i MED regi, hos råd, institutioner og bestyrelser mv. Til orientering er de indkomne høringssvar vedhæftet som bilag til punktet.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelse udvalget drøfter og indstiller punkterne fra opmærksomhedslisten.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Punktet fra opmærksomhedslisten indstilles, men udvalget gør opmærksom på en bekymring for det samlede budget, da der i år er indhentet et større beløb på mellemkommunal refusion.

Bilag

BE - opmærksomhedsliste

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget - 1. høring

Punkt 8: Budgetønsker 2025

15.00.00-S00-1-24

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte forslag til ønsker til budget 2025.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har i forbindelse med budgetforhandlingerne om budget 2025 mulighed for at komme med budgetønsker for udvalgets område.

Budgetønskerne indgår i materialet til Byrådets temamøde den 4. september 2024.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter ønsker til budget 2025.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Drøftet, der indstilles ikke budgetønsker for udvalgets område.

Bilag

Ønskeliste til budget 2025 fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Punkt 9: Kommunale udgifter på det permanente ydelsesområde

15.20.00-G01-7-14

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om kommunale nettoudgifter på det permanente ydelsesområde.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket en opgørelse over de kommunale nettoudgifter på det permanente ydelsesområde (fleksjob og førtidspension).

På mødet vil beskæftigelseschef Vibeke Holler præsentere beregningseksempler på de kommunale nettoudgifter.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 10: Implementering af ny arbejdspligt for flygtninge og indvandrere

15.20.00-P27-3-23

Resumé

Sagsforløb: BE/DIR/TM/SHS/BS/ÆO/FKT

Regeringen har i juni 2024 fremsat et lovforslag om en ny arbejdspligt til flygtninge og indvandrere i kontanthjælpssystemet.

Arbejdspligten indebærer, at borgerne skal bidrage for deres ydelse i op til 37 timer om ugen. Nytteindsats bliver et centralt element i arbejdspligten, og der vil blive behov for, at kommunen opretter flere nytteindsats-pladser.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at det undersøges, om de ekstra pladser kan findes bredt i Brønderslev Kommune, herunder i regi af landsbyedelordningen foruden hos Vej og Park og Ejendomsservice, hvor der allerede i dag er etableret nytteindsats.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om fagforvaltningen skal arbejde videre med at undersøge muligheden for at etablere nytteindsatspladser bredt i Brønderslev Kommune, herunder øge antallet af nytteindsatspladser hos Vej og Park og udvide målgruppen i landsbyedelordningen til også at omfatte borgere i nytteindsats.

Sagsfremstilling

Regeringen har i juni 2024 fremsat et lovforslag om en ny arbejdspligt for flygtninge og indvandrere, som forventes at blive vedtaget i oktober 2024.

Målgruppen for den ny arbejdspligt er borgere i kontanthjælpssystemet med mindre end 9 års ophold i Danmark ud af de seneste 10 år og mindre end 2½ års fuldtidsbeskæftigelse ud af de seneste 10 år. Ukrainere, som har opholdstilladelse efter særloven for fordrevne ukrainere, bliver ikke omfattet af reglerne om ny arbejdspligt.

Loven træder i kraft den 1. januar 2025 med henblik på fuld implementering pr. 1 juli 2025. Ca. 60 borgere forventes at blive omfattet af reglerne om arbejdspligt i Brønderslev Kommune.

Det er et krav med arbejdspligten, at borgerne deltager kontinuerligt i aktiviteter i op til 37 timer om ugen. Arbejdspligten bliver tilrettelagt individuelt og kan omfatte følgende aktiviteter:

- Nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats
- Ordinære timer, virksomhedspraktik og job med løntilskud
- Danskuddannelse og danskundervisning
- Forberedelsestid og jobsøgning uden for hjemmet i op til 4 timer pr. uge
- Indsatser efter social- og sundhedsloven

Særligt tilrettelagt nytteindsats er et nyt tilbud, som kommunerne har mulighed for at etablere. Der vil være tale om et tilbud, hvor arbejdsopgaverne er forankret i et kommunalt projekt frem for på en konkret arbejdsplads.

Eftersom det er et krav, at borgerne skal være i kontinuerlig aktivitet, er forventningen, at nytteindsats bliver en stor del af indsatsen. Fagforvaltningen for Beskæftigelse anslår, at det vil gælde 45 ud af de ca. 60 borgere, som vil være omfattet af arbejdspligten efter den 1. juli 2025.

For at muliggøre den kontinuerlige indsats afskaffes varighedsbegrænsningen på nyttejob. Derudover afskaffes rimelighedskravet for nyttejob. Det betyder, at der ikke længere er en begrænsning på, hvor mange ansatte med tilskud, der må være på arbejdspladsen, kontra antallet af ordinært ansatte.

Nytteindsats skal fortsat foregå på en offentlig arbejdsplads. Arbejdsopgaverne skal være samfundsnyttige og ligge ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den offentlige arbejdsgiver.

Etablering af nytteindsatspladser i Brønderslev Kommune

I Brønderslev Kommune er det Vej og Park, der koordinerer den nuværende nytteindsats. Det foregår i et samarbejde med Ejendomsservice. Der er i dag løbende ca. 20 borgere i nytteindsats. Det er primært unge på uddannelseshjælp. Med

arbejdspilgten bliver der forventeligt behov for yderligere 45 nytteindsatspladser.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at det undersøges, om de ekstra nytteindsatspladser kan findes bredt i Brønderslev Kommune, og om det er muligt at øge antallet af pladser hos Vej og Park og udvide målgruppen i landsbypedelordningen til at omfatte nytteindsats.

Landsbypedelordningen udfører opgaver i lokalsamfundene i Brønderslev Kommune, som borgerforeninger, lokalråd og idræts- og fritidsforeninger har indgivet ønske om at få ordnet. Landsbypedelordningen er baseret på seniorjob-ordningen, som ikke længere har samme udbredelse. I takt med at der er blevet færre seniorjobbere, er der blevet flere opgaver, som landsbypedelordningen ikke løser. Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at det vil være inden for reglerne, at borgere i nytteindsats bidrager til landsbypedelordningens arbejdsopgaver. Det skyldes, at der er tale om opgaver, som ellers ikke bliver løst og dermed ligger ud over det normerede niveau.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at fagforvaltningen arbejder videre med at undersøge muligheden for at etablere nytteindsatspladser bredt i Brønderslev Kommune, herunder øge antallet af nytteindsatspladser hos Vej og Park og udvide målgruppen i landsbypedelordningen til også at omfatte borgere i nytteindsats.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Godkendt. Udvalget ønsker, at sagen videresendes til Børne- og Skoleudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Fritids, Kultur- og Turismeudvalget, Ældreomsorgsudvalget samt Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget.

Punkt 11: Fremtidigt serviceniveau for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (stu)

54.18.00-P23-1-24

Resumé

Sagsforløb: BE/HAR/BE

UngeCentret har udarbejdet et forslag til en kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (stu) i Brønderslev Kommune. Formålet er at sikre et ensartet serviceniveau for stu og give mulighed for en bedre styring på området.

Der iværksættes en udbudsproces ultimo august 2024, da området er udbudspligtigt. Det foreslås, at der foretages en konkret og individuel vurdering af de igangværende stu-forløb i forhold til overflytning til nye leverandører fra den 1. januar 2025.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om forslag til en kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse kan godkendes.

Sagsfremstilling

Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (stu) er en tre-årig ungdomsuddannelse målrettet unge under 25 år, som ikke er i stand til at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, selv om der ydes specialpædagogisk eller anden støtte.

I august 2023 trådte en ny stu-lov i kraft med det formål at sikre de unge mere indflydelse på deres uddannelse og sikre en bedre tilrettelæggelse af stu. Den nye lov forpligter blandt andet kommunerne til at give de unge mindst to forskellige stu-tilbud at vælge i mellem. Derudover er kravene til kvalitetsaftaler mellem kommuner og leverandører skærpet med det formål at tydeliggøre kommunernes myndighedsansvar over for elever og uddannelsessteder.

Der ses et øget pres på stu-området i Brønderslev Kommune bl.a. som følge af, at antallet af elever med behov for specialundervisning i grundskolen er steget.

Antal helårspersoner fra Brønderslev Kommune i stu-tilbud

År	Antal helårspersoner
2022	34,5
2023	41,0
Jan-juni 2024	44,6

I årene op til 2022 lå antallet af helårspersoner i Brønderslev Kommune i stu-tilbud relativt stabilt på omkring 35. Det er i dag steget til 44,6 helårspersoner. På landsplan ses en mindre stigning fra 2022 til 2023 fra 5.715 til 5.878 stu-elever. Data for 2024 er ikke tilgængelig endnu.

UngeCentret har med afsæt i den nye lov udarbejdet en kvalitetsstandard for stu i Brønderslev Kommune. Formålet hermed er at skabe et mere tydeligt og ensartet serviceniveau for de unge og en bedre mulighed for styring på området.

I forhold til tidligere praksis er der særligt tre forhold på stu-området, som er skærpet i kvalitetsstandarderne. Det gælder:

1. Befordring

Stu adskiller sig fra andre ungdomsuddannelser ved, at der er tale om et individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb. Et krav er dog, at den unge skal møde op på uddannelsesstedet, og uddannelsen ikke kan foregå i hjemmet. Hvis den unge ikke kan anvende offentlig transport, men vurderes at have potentiale herfor, vil det fremadrettet være et krav, at træning i befordring indgår i uddannelsesforløbet i de første måneder.

Hvis ikke der vurderes mulighed for egen eller offentlig befordring, vil Brønderslev Kommune kunne bevilge transport mellem hjem og nærmeste bus- eller togstation eller mellem hjem og undervisningssted.

2. Valg af leverandører

Med den nye lov er det indskærpet, at kommunerne skal indgå kvalitetsaftaler med leverandører af stu. UngeCentret vil forventeligt indgå færre aftaler med leverandører, end der anvendes i dag, med det formål at sikre kvalitet i det enkelte tilbud og bedre økonomisk styring på området.

UngeCentret forventer ved hjælp af de bedre styringsmuligheder, som kvalitetsstandarder giver, at kunne afvikle stu-uddannelserne indenfor budgetrammen de kommende år på trods af det øgede pres, der ses på området.

Opgaven med stu-uddannelser er udbudspligtig for Brønderslev Kommune, fordi den overstiger en tærskelværdi på 5,5 mio. kr. ifølge udbudsloven, og fordi kommunen ikke har egne tilbud og anvender private leverandører. Udbudsprocessen iværksættes ultimo august 2024 med henblik på leveringsstart den 1. januar 2025.

Når der er udvalgt leverandører, foreslår Fagforvaltningen for Beskæftigelse, at UngeCentret foretager en konkret og individuel vurdering i de igangværende stu-forløb i forhold til, om de unge skal overflyttes til en af de nye leverandører. Formålet vil være at sikre rette kombination af kvalitet og pris i de igangværende tilbud. Der vil i processen være fokus på, at flytningen foregår i et godt samarbejde mellem den unge, UngeCentret og tilbuddene.

3. Optag

Der har tidligere været løbende optag på stu. Der vil fremadrettet være optag to gange om året i januar og i august på lige fod med andre uddannelser og i tråd med andre kommuners praksis.

Foruden ovennævnte ændringer præciseres det i kvalitetsstandarder, at stu og bodel er to forskellige bevillinger, hvilket det også har været hidtil. Det vil sige, at hvis en ung med behov for botilbud er bevilget stu, afventer fastsættelse af det konkrete stu-tilbud til, at der er truffet afgørelse om botilbud efter anden lovgivning (barnets lov eller serviceloven).

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

- forhåndsgodkender forslaget til en kvalitetsstandard for stu i Brønderslev Kommune og godkender, at forslaget fremsendes til udtalelse i Handicaprådet.
- godkender, at unge i et igangværende stu-forløb på baggrund af en konkret og individuel vurdering kan blive overflyttet til et nyt tilbud fra januar 2025.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Kvalitetsstandard for stu

Punkt 12: Danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet for 2023

27.12.16-P07-1-24

Resumé

Sagsforløb: DIR/HAR/ÆR/SHS/BS/ÆO/BE/BY

Social-, Bolig- og Ældreministeriet udgiver årligt et Danmarkskort med statistik over de kommunale afgørelser på socialområdet, som Ankestyrelsen har omgjort.

Byrådet skal behandle Danmarkskortet og tage stilling til, hvorvidt der er behov for en handlingsplan for at styrke den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling. Byrådet vedtog en handlingsplan i 2022 på baggrund af en omgørelsesprocent på 58 % i Brønderslev Kommune.

I 2023 har Brønderslev Kommune truffet 6.931 afgørelser på socialområdet. 55 heraf er blevet påklaget til Ankestyrelsen, hvilket svarer til 0,8 %.

20 af de 55 ankeafgørelser i 2023 er blevet omgjort af Ankestyrelsen. Det svarer til en omgørelsesprocent på 36 %, hvilket er lavere end sidste år og lavere end landsplan, som er 38,6 %.

Byrådet skal drøfte sagen og tage stilling til, om handlingsplanen på området skal fastholdes.

Sagsfremstilling

Når kommunerne træffer afgørelser på socialområdet, har den enkelte borger mulighed for at klage over afgørelsen. Det er herefter Ankestyrelsen, der behandler klagen og tager stilling til, om kommunens afgørelse skal omgøres.

Social-, Bolig- og Ældreministeriet udgiver årligt et Danmarkskort med det forudgående års statistik over omgørelsesprocenterne på socialområdet.

Som et led i en aftale om at styrke borgernes retssikkerhed, skal Byrådet behandle Danmarkskortet og tage stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan for at styrke den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling.

Ankestyrelsen anvender følgende begreber i behandlingen af ankeafgørelser:

- **Stadfæstelse:** Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse. Der sker ingen ændringer for borgeren, der har klaget.
- **Hjemvisning:** Ankestyrelsen kan på det foreliggende grundlag hverken tiltræde eller omgøre kommunens afgørelse, og sender den tilbage til fornyet vurdering og afgørelse. Det sker typisk, hvis Ankestyrelsen vurderer, at der mangler væsentlige oplysninger i sagen, eller der er sket sagsbehandlingsfejl.
- **Ændring/ophævelse:** Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i kommunens afgørelse og ændrer eller ophæver den.

Når Ankestyrelsen hjemviser, ændrer eller ophæver en afgørelse, som kommunen har foretaget, er der tale om en omgørelse. Danmarkskortet er en opgørelse af omgørelsesprocenterne på socialområdet. Danmarkskortet for 2023 (som udkom i juni 2024) findes her: <https://www.sm.dk/danmarkskort/2024/jun/omgoerelsesprocenter-paa-socialomraadet-i-2023>. Der er tale om et interaktivt kort, og det kan derfor ikke vedlægges som bilag.

Brønderslev Kommune traf i alt 6.931 afgørelser på socialområdet i 2023, hvilket fremgår af tabellen nedenfor. 0,8 % heraf – svarende til 55 afgørelser - blev påklaget til Ankestyrelsen.

Afgørelser på socialområdet i 2023 i Brønderslev Kommune			
Område	Antal afgørelser	Heraf antal afgørelser påklaget til Ankestyrelsen	Heraf antal omgjorte afgørelser
Børn og Familie	2.436	18	8
Unge	969	5	2
Det specialiserede voksenområde (DSO)	363	10	3
Ældre og Hjælpe midler	3.136	22	7
I alt	6.931	55	20

20 af de 55 afgørelser, som i 2023 blev påklaget til Ankestyrelsen, er blevet omgjort af Ankestyrelsen. De omgjorte afgørelser består af 6 ændrede/ophævede sager og 14 sager, hvor Ankestyrelsen har bedt kommunen behandle sagen på ny.

Brønderslev Kommunes omgørelsesprocent ligger dermed på 36 % i 2023, hvilket fremgår af tabellen nedenfor. Det er lavere end landsgennemsnittet for 2023 på 38,6 %, og det er lavere end kommunens omgørelsesprocent i 2022 på 58 %.

Ankeafgørelser på socialområdet i Brønderslev Kommune			
År	Antal ankeafgørelser	Antal omgjorte sager	Omgørelsesprocent (landstal i parentes)
2023	55	20	36 % (38,6 %)
2022	91	53	58 % (37,5 %)
2021	63	21	33 % (32 %)

Den høje omgørelsesprocent i 2022 førte til, at Byrådet i møde den 11. oktober 2023 vedtog en handlingsplan for at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen på socialområdet. Indeholdt i planen er en øget opmærksomhed på, at Ankestyrelsens afgørelser indgår i en læringsproces i de enkelte afdelinger og fokus på politisk orientering på området.

Det specialiserede Voksenområde og UngeCentret deltager derudover i perioden fra 2023 til 2025 i et udviklingsforløb med Ankestyrelsens task force, hvor der blandt andet er fokus på kvalitet i sagsbehandlingen.

Fagforvaltningerne for Børn og Kultur, Beskæftigelse og Sundhed og Velfærd vurderer, at der arbejdes med handleplanens elementer, og der løbende er fokus på at opnå læring af Ankestyrelsens afgørelser.

Fagforvaltningerne foreslår, at elementerne i handleplanen fastholdes, og der følges op igen i august 2025 i forbindelse med offentliggørelsen af Danmarkskortet for 2024.

Fagforvaltningerne for Børn og Kultur, Beskæftigelse og Sundhed og Velfærd foreslår, at Byrådet drøfter sagen og godkender, at handlingsplanen fastholdes.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Beslutning fra Handicaprådet, den 13. august 2024, punkt 4:

Lone Hestvang gennemgik kort hvordan man på børneområdet arbejder med Danmarkskortet og kommunens handleplan.

Handicaprådet anbefaler, at handlingsplanen fastholdes.

John Fuglsang, John Erik Jensen og Lars Peter Petersen var fraværende.

Beslutning fra Ældrerådet, den 14. august 2024, punkt 8:

Ældrerådet tager orienteringen til efterretning.

John Erik Jensen var fraværende.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 19. august 2024, punkt 9:

Fagforvaltningernes forslag indstilles godkendt.

Beslutning

Sagen drøftet og godkendt at handlingsplanen fastholdes.

Bilag

Handlingsplan for styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen på socialområdet

Punkt 13: Indsatser på det specialiserede socialområde

27.36.12-A26-1-24

Resumé

Sagsforløb: HAR/SHS/BS/BE

Direktionen har på baggrund af budgetaftalen for 2024 udvalgt syv indsatser, der skal iværksættes på det specialiserede børne-, unge- og voksenområde for at skabe en fælles faglig tilgang, harmonisering af serviceniveauet og nedbringe udgifterne på området.

Indsatserne sendes til orientering og kommentering i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget.

Indsatserne gennemgås efterfølgende til Byrådets temamøde i september 2024. Fordelingen af besparelserne i indsatserne mellem fagudvalgene bliver en del af budgetforhandlingerne for 2025.

Sagsfremstilling

Som en del af budgetaftalen for 2024 blev det aftalt, at det specialiserede børne-, unge- og voksenområde skal nedbringe udgifterne på området i størrelsesordenen 5-8 mio. kr. i perioden 2025-2027. Dette ved at arbejde med mulighederne for en fælles faglig tilgang og afdække mulige økonomiske rationaler gennem en øget harmonisering af serviceniveau.

Der har været igangsat en proces på tværs af det specialiserede børne-, unge- og voksenområde, hvor der er udarbejdet et fælles grundsyn (bilag 1). Direktionens ambition er, at grundsynet skal være et fælles fundament for arbejdet med borgeren, uanset om borger er barn, ung eller voksen og dermed tilknyttet Børn- og Familieafdelingen, UngeCenter eller Det Specialiserede Område.

Det fælles grundsyn er udarbejdet af chefer, ledere, afdelingsledere og medarbejderrepræsentanter fra de tre respektive afdelinger.

Derudover er der med afsæt i en kortlægning af det specialiserede børne-, unge- og voksenområde udarbejdet syv indsatser for henholdsvis støttende indsatser og bostøtte. Indsatserne er formuleret af chefer, ledere, afdelingsledere og fagkonsulenter fra Børn- og Familieafdelingen, UngeCenter, Det Specialiserede Område og den kommunale leverandør af bostøtte.

Børn- og ungeområdet skal igangsætte følgende fire indsatser:

- Temapakker på indsatser i Familiehuset Hegely
- Kontaktpersonsordning
- Efterværn/ungestøtte og økonomisk støtte til forældre
- Fælles arbejdsgrundlag mellem Børn- og Familieafdelingen og UngeCenter herunder leverandørstyring

Unge- og voksenområdet skal igangsætte følgende tre indsatser:

- Uvisiterede tilbud og pakke 0
- Leverandørstyring
- Harmonisering af serviceniveau i UngeCenter og Det Specialiserede Område

I bilag 2 er indsatserne beskrevet nærmere i forhold til forslag til besparelse, tidsplan og indsatsernes kobling til det fælles grundsyn. I bilag 3 fremgår de økonomiske data, som er baggrund for formuleringerne af indsatserne.

Fordelingen af besparelserne er foretaget ud fra det nuværende forbrug og serviceniveau i afdelingerne, så målet om et mere ensartet serviceniveau opfyldes.

Der skal gennem indsatserne findes 3,911 mio. kr. i 2025, som fordeler sig på 380.000 kr. i Børn- og Familieafdelingen, 2.657.000 kr. i UngeCenter og 874.000 kr. i Det Specialiserede Område.

Direktionen foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Økonomi og finansiering

Ifølge den vedtagne budgetproces for budget 2025 skal alle områder afdække 1 % af serviceudgifterne, hvilket svarer til 3.911.000 kr. for de tre områder i alt. Sagen beskriver således hvordan forslag til omprioritering bliver udmøntet og vil således indgå i de samlede omprioriteringsforslag til budget 2025.

Indstilling

Beslutning fra Handicaprådet, den 13. august 2024, punkt 6:

Direktør Henrik Aarup Kristensen gav en gennemgang og Handicaprådet fik mulighed for at stille spørgsmål undervejs.

Handicaprådet har en bekymring for hvorvidt besparelsen udhuler økonomien i UngeCentret som har et rigtig godt ry i civilsamfundet. Handicaprådet tilkendegiver, at der er fornuftigt at se på om der kan findes en besparelse på leverandørsiden hvis den ikke påvirker serviceniveauet nævneværdigt.

Handicaprådet vil anbefale, at der er forsat opmærksomhed i at investere i børn og unge med særlige behov inden der bliver behov for meget tunge foranstaltninger senere i voksenlivet.

Handicaprådet vil meget gerne følge processen løbende.

John Fuglsang, John Erik Jensen og Lars Peter Petersen var fraværende.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 19. august 2024, punkt 6:

Til efterretning.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, den 20. august 2024, punkt 7:

Til efterretning.

Janni Høybye(C) er bekymret for om anbringelserne vil stige som følge af fordelingen af besparelsen

Peter H.S. Kristensen var fraværende.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning. Jannie Høybye (C) og Christina Eilers (Ø) udtrykker bekymring for, om anbringelserne vil stige og ønsker at området følges tæt.

Bilag

Bilag 1 - Fælles grundsyn på det specialiserede område

Bilag 2 - Indsatser på det specialiserede socialområde

Bilag 3 - Økonomidata

Punkt 14: Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

15.20.00-P20-1-23

Resumé

Sagsforløb: BE

Ekspertgruppen for Fremtidens Beskæftigelsesindsats fremlagde mandag den 24. juni 2024 deres anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelseschef Vibeke Holler giver et kort oplæg om ekspertgruppens anbefalinger, herunder hvordan anbefalingerne vil påvirke beskæftigelsesindsatsen for borgerne.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Ekspertgruppen for Fremtidens Beskæftigelsesindsats blev i maj 2023 nedsat af SVM-regeringen. Ekspertgruppen fik til opgave at komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats med fokus på større frihed, forenkling og værdighed. Det indebar blandt andet en nedlæggelse af jobcentrene, at sætte kommunerne fri af statslige proceskrav, at reducere udgifterne med 3 mia. kr. i 2030 samt at give a-kasser og private leverandører en større rolle i indsatsen for ledige.

Ekspertgruppen fremlagde mandag den 24. juni 2024 deres anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Deres 6 hovedanbefalinger er:

- **Få målgrupper og særregler:** Fra 13 til 5 målgrupper for beskæftigelsesindsatsen og afskaffelse af en lang række særregler
- **Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren:** Frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuel tilrettelagt indsats for borgerne
- **Værdigt sanktionssystem i balance:** Afstemte rådighedskrav med fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en markant lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet
- **Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering:** Krav til at kommunerne skal have et Jobcenter fjernes, og kommunerne får fuld juridisk frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen internt og mellem hinanden
- **Mere plads til a-kasser og private leverandører:** A-kasser og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgere
- **Styring efter resultater:** Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav.

Ekspertgruppen for Fremtidens Beskæftigelsesindsats har deres egen hjemmeside, hvor det er muligt at finde hele afrapporteringen, en kort videogennemgang af anbefalinger m.m. (fremtidensbeskæftigelsesindsats.dk).

Det er forventningen, at de politiske forhandlinger om en reform på beskæftigelsesområdet påbegyndes i efteråret.

Beskæftigelseschef Vibeke Holler giver et kort oplæg om ekspertgruppens anbefalinger, herunder hvordan anbefalingerne vil påvirke beskæftigelsesindsatsen for borgerne.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretningen.

Personalemæssige konsekvenser

De personalemæssige konsekvenser af ekspertgruppens anbefalinger er uafklarede.

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Bilag

Orientering om ekspertgruppens anbefalinger om fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 15: Orientering om anbefalinger fra ekspertudvalg 2024 på socialområdet og rammeaftale på handicapområdet 2024

00.01.00-G01-12-23

Resumé

Sagsforløb: SHS/HAR/BE

Orientering om henholdsvis Ekspertudvalgets endelige anbefalinger om ændringer for socialområdet i Danmark samt orientering om den nye rammeaftale på handicapområdet.

Ekspertudvalget på socialområdet præsenterede i 2023 sin første delrapport med foreløbige anbefalinger til en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling på socialområdet, og er nu klar med sin endelige rapport. Der præsenteres 19 anbefalinger i rapporten, inddelt i 5 spor.

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti og Alternativet har i maj måned 2024 indgået en rammeaftale på handicapområdet. Af aftalen fremgår en række initiativer, som efterfølgende skal undersøges nærmere. Flere af disse initiativer har sammenhæng med ekspertudvalgets anbefalinger.

Som led i forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2025 har regeringen og KL i maj indgået en delaftale om det specialiserede socialområde. Aftalen indebærer, at der skal arbejdes videre med at realisere 11 af ekspertudvalgets anbefalinger.

Sagen fremsendes til Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Handicaprådet til orientering.

Sagsfremstilling

Regeringen og KL nedsatte i forbindelse med aftalen om kommunernes økonomi for 2022 et ekspertudvalg. Udvalget skal give anbefalinger til at sikre en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling på socialområdet. Udvalget består af repræsentanter fra bl.a. forskningsinstitutioner, organisationer og myndigheder. De samlede udgifter til socialområdet på landsplan har været stigende fra 53,1 mia. kr. i 2018 til 57,8 mia. kr. i 2022. Stigningen har været størst på voksenområdet, hvor udgifterne er steget med 3,7 mia. kr. (10 %). Særligt udpeges botilbudsområdet som omkostningsfyldt for kommunerne. Ekspertudvalget vurderer, at der er en række elementer, som hindrer udvikling, økonomisk bæredygtighed og effektiv socialpolitik i dag.

I den første delrapport præsenterede Ekspertudvalget 11 anbefalinger, heraf havde fem anbefalinger karakter af pejlemærker for Ekspertudvalgets videre arbejde. Regeringen og KL nåede dengang til enighed om, at arbejde videre 6 af disse anbefalinger.

Ekspertudvalget har i den endelige rapport udarbejdet 19 anbefalinger (eksklusiv de 6 konkrete anbefalingerne fra delrapport 1). Som led i forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2025 har regeringen og KL i maj indgået en delaftale om det specialiserede socialområde. Aftalen indebærer, at der skal arbejdes videre med at realisere 11 af ekspertudvalgets anbefalinger. En række af initiativerne forudsætter lovændringer og yderligere udboring af konkrete modeller, arbejdet skal derfor drøftes løbende.

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti og Alternativet har i maj måned 2024 indgået en rammeaftale på handicapområdet. Af aftalen fremgår en række initiativer, som efterfølgende skal undersøges nærmere. Flere af disse initiativer har sammenhæng med ekspertudvalgets anbefalinger.

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 21. august 2024:

UngeCentret varetager indsatsen på det specialiserede socialområde både for unge mellem 15 og 18 (22) år efter Barnets lov og for voksne mellem 18 og 30 år efter serviceloven. Derfor er ekspertudvalgets arbejde på socialområdet relevant på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område også.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 6. juni 2024, punkt 3:

Til efterretning.

Margit Chemnitz var fraværende.

Beslutning fra Handicaprådet, den 13. august 2024, punkt 5:

Konsulent Christian Lundtoft Nielsen gav en kort gennemgang på mødet.

Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

John Fuglsang, John Erik Jensen og Lars Peter Petersen var fraværende.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Anbefalinger fra Ekspertudvalg og Rammeaftale handicapområdet SHS juni 2024 - forkortet

Rammeaftale på handicapområdet 2024

Bilag 1 - Aftalte initiativer (bilag til økonomiaftale)

Tranæs-rapport: Anbefalinger_til_en_bæredygtig_faglig_og_økonomisk_udvikling_på_socialområdet

Aftaletekst mellem regeringen og KL

Punkt 16: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

1. KL har sendt en invitation og et foreløbigt program til JobCAMP 24. JobCAMP afholdes den 7.-8. november 2024 i Aalborg Kongres & Kultur Center. Tilmelding tilgår Vibeke Holler.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Foreløbigt program til JobCAMP 24

Punkt 17: Lukket: Ny partnerskabsaftale

15.20.00-P27-2-23

Godkendt.

Punkt 18: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-1-24

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 19: Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 20: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 21: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.