

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 12-04-2023

Mødedato Onsdag d. 12. april 2023 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 219, Brønderslev

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Besøg af Autismekonsulenterne.....	5
Indsatsplan i UU.....	7
Vendsyssel Jobbarometer 2023.....	9
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	11
Status på situationen med fordrevne ukrainere.....	13
Drøftelse af dialogmøde på integrationsområdet.....	16
Indsats på fleksjobområdet.....	17
Orientering.....	19
Lukket: Udbud af danskuddannelser - tildeling.....	20
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	21
Lukket: Orientering.....	22
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	23

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

Alle medlemmer var mødt.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen.

Punkt 3: Besøg af Autismekonsulenterne

83.15.04-Ø54-20-19

Resume

Sagsforløb: BE

Autismekonsulenterne deltager fra kl. 8.30 - 9.30 på udvalgets møde og giver et oplæg om deres indsats. Job- og UngeCentret anvender Autismekonsulenterne som ekstern leverandør af beskæftigelsesrettede indsatser til borgere med autisme.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Afdelingsleder Susanne Christensen deltager på mødet.

Sagsfremstilling

Job- og UngeCentret samarbejder med eksterne leverandører om indsatser til borgere i beskæftigelsessystemet. Samarbejdet med eksterne leverandører skal ses som et supplement til Job- og UngeCentrets egen indsats.

Job- og UngeCenteret har siden 2020 samarbejdet med Autismekonsulenterne, som er specialiserede i arbejdet med borgere med autismspektrum-forstyrrelser.

Autismekonsulenterne leverer individuelle forløb for Job- og UngeCentret til borgere med autisme med det formål at forbedre borgernes forudsætninger for at komme i job eller uddannelse. Forløbene har en varighed på enten 13 eller 26 uger og inkluderer enten 2 eller 4 timer om ugen.

Målgruppen for forløbene er primært unge, men borgere over 30 år kan også henvises. I forløbene arbejdes der med at øge borgernes selvforståelse og afklare skånehensyn og kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet. Autismekonsulenterne arbejder ofte tæt sammen med Job- og UngeCentrets virksomhedskonsulenter, da forløbene kan fungere som igangsættende i forhold til, at borgeren bliver i stand til at komme i praktik.

I 2022 havde Autismekonsulenterne 41 borgere fra Job- og UngeCentret i forløb. 20 heraf var afsluttet i deres forløb ved årsskiftet. 5 heraf blev afsluttet til job eller uddannelse, 8 var i eller på vej i praktik, 3 blev afklaret til anden ydelse, og 4 afsluttede af andre årsager (fx pga. flytning).

I marts 2023 har Autismekonsulenterne 20 aktive forløb med borgere fra Job- og UngeCentret.

Job- og UngeCentret oplever et stigende antal borgere med udviklingsforstyrrelser indenfor autismspektret. Kendetegnende for borgere med autisme er, at de kan have vanskeligt ved at håndtere krav og sociale sammenhænge, og det kan opleves svært at overskue hverdagen og fremtiden på arbejdsmarkedet eller en uddannelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet. Udvalget roser det arbejde Autismekonsulenterne udfører.

De slides, der blev gennemgået på mødet vedhæftes referatet.

Bilag

Præsentation og historie bag Autismekonsulenterne

Punkt 4: Indsatsplan i UU

17.27.00-P05-1-14

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket en beskrivelse af Ungdommens Uddannelsesvejlednings (UU) samlede indsatsplan.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Afdelingsleder Charlotte Hove deltager på mødet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket en beskrivelse af Ungdommens Uddannelsesvejlednings (UU) samlede indsatsplan.

Af vedhæftede figur fremgår, hvilke aktiviteter UU foretager i grundskolevejledningen i de enkelte klassetrin og frem til de unge har gennemført en ungdomsuddannelse.

I perioden fra 0. til 6. klasse bistår UU grundskolerne i faget ”Uddannelse & Job”. Fra 7. klasse og den resterende del af udkolingen har UU et systematisk vejledningsforløb, der består af flere aktiviteter.

7. klasse

I 7. klasse starter den kollektive vejledning. Her bliver eleverne introduceret til de forskellige ungdomsuddannelser, og præsenteret for forskellene mellem de gymnasiale og erhvervsfaglige uddannelser. Eleverne bliver ligeledes introduceret til de digitale vejlednings- og søgemuligheder.

I 7. klasse starter arbejdet med uddannelsesparathedsvurderingen.

8. klasse

I 8. klasse fortsætter den kollektive vejledning, hvor de gymnasiale og erhvervsfaglige uddannelser bliver gennemgået. I skoleåret iværksættes også introkurser på de forskellige ungdomsuddannelser, hvor en er øremærket de erhvervsfaglige uddannelser. Som en del af den kollektive vejledning bliver eleverne også undervist i jobsøgning til fritidsjob.

I 8. klasse påbegyndes i samarbejde med grundskolelærerne arbejdet med elevernes studievalgportofolio. Studievalgportofolien er et afrapporteringsskema, hvori eleven samler og reflekterer over vejledningsaktiviteterne og overvejelser om uddannelsesvalg. Arbejdet skal skabe sammenhæng mellem skole, uddannelsesvalg og arbejdsmarked.

I skoleåret fortsætter arbejdet med uddannelsesparathedsvurdering.

Fra 8. klasser og den resterende del af udskolingen bliver eleverne tilbudt individuel vejledning. I den individuelle vejledning bliver elevernes styrker, interesser, ønsker for fremtidig uddannelse, uddannelsesparathed og kendskab til de forskellige uddannelsesmuligheder drøftet og udfordret i samtaler med UU-vejlederne.

9. klasse – 10. klasse

I 9. klasse skal eleverne i en uges erhvervspraktik, ligesom den individuelle og kollektive vejledning fortsætter. Arbejdet med studievalgspotfolio fortsætter ligeledes. Der er mulighed for brobygning, hvis eleven ønsker det.

I 10. klasse skal eleverne enten i brobygning eller erhvervspraktik, og der er også en gennemgang af de erhvervsfaglige og gymnasiale uddannelser i den kollektive vejledning.

Fælles for 9. og 10. klasse er introduktionen til de digitale vejledningsværktøjer og tilmelding til ungdomsuddannelserne.

Alle elever kan få yderligere praktik, hvis der er fagligt og pædagogisk belæg for det. Praktik bruges blandt andet i specialtilbuddene.

Efter grundskolen

Efter grundskolen tilbyder UU vejledning til unge uden uddannelse og arbejde op til det 25. år i samarbejde med beskæftigelsesindsatsen i UngeCentret. Det drejer sig blandt andet om FGU, STU, virksomhedspraktik eller anden indsats.

I UU er der ansat 5 grundskolevejledere (7. klasse til 18. år), 1 STU-vejleder, 1 ungevejleder (18-25 år) og 1 FGU-vejleder.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter UU's indsatsplan.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen om UU's indsatsplan blev taget til efterretning.

De unges valg af gymnasie- / erhvervsuddannelse blev drøftet.

Muligheden for markendføring / information om virksomheder drøftes i Udviklingsforum.

Bilag

Tidslinje for UU's indsats

Punkt 5: Vendsyssel Jobbarometer 2023

15.00.05-P05-1-16

Resume

Sagsforløb: BE

Hjørring, Frederikshavn, Jammerbugt og Brønderslev Kommuner har i samarbejde udarbejdet en prognose for fremtidens efterspørgsel efter arbejdskraft i Vendsyssel.

Kommunerne har i alt spurgt 1.523 virksomheder om deres forventninger til arbejdskraftbehovet i 2023.

Prognosen viser, at 27 % af de adspurgte virksomheder i Brønderslev Kommune forventer at øge antallet af medarbejdere indenfor det næste år.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering og godkendelse.

Sagsfremstilling

Hjørring, Frederikshavn, Jammerbugt og Brønderslev Kommuner har i samarbejde udarbejdet en prognose for efterspørgslen efter arbejdskraft i 2023. Undersøgelsen er gennemført af kommunernes virksomhedskonsulenter, og det er ottende år i træk, Brønderslev Kommune deltager i undersøgelsen.

I alt har 1.523 virksomheder medvirket, hvoraf 291 virksomheder ligger i Brønderslev Kommune. Resultaterne viser, at for virksomhederne i Brønderslev Kommune forventer:

- 27 % at have flere medarbejdere om et år end på interviewtidspunktet. I 2022 var andelen 41 %.
- 69 % forventer det samme antal medarbejdere. I 2022 var andelen 52 %.
- 4 % af de adspurgte virksomheder forventer at have færre medarbejdere om et år. I 2022 var andelen 7 %

I Brønderslev Kommune og det øvrige Vendsyssel forventes blandt andet gode jobmuligheder som smed, klejnsmed, rengøringsassistent, landbrugsmedhjælper, social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent og pædagog.

Virksomhederne er ligeledes blevet spurgt om deres parathed for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Her viser undersøgelsen, at 47 % af de adspurgte virksomheder i Brønderslev Kommune har angivet høj eller meget parathed i forhold til at modtage disse borgere.

20 % af de adspurgte virksomheder tilkendegiver også, at de har arbejdsopgaver i virksomheden, der kan løses af personer ansat få timer om ugen. Det indikerer mulighed for lønnede timer til borgere på kontant- og uddannelseshjælp, i ressourceforløb og fleksjobansættelser. Jobcenteret ved af erfaring, at lønnede timer på sigt kan resultere i at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

Prognosen skal på et strategisk grundlag bidrage til, at

- udpege risikoområder for flaskehalse på arbejdsmarkedet og synliggøre disse for virksomheder og andre aktører,
- give medarbejderne i Job- og UngeCentret m.fl. et bedre grundlag til at vejlede ledige og unge mod kommende jobåbninger på arbejdsmarkedet - hertil drøfte uddannelses- og opkvalificeringsindsats,
- styrke vejledning og rådgivning af virksomheder om behovet for målrettet kompetenceløft. Hertil tage kontakt til virksomheder, som forventer jobåbninger og bistå i rekrutteringsprocessen og
- give et kvalificeret input til politiske og administrative beslutningstagere på beskæftigelsesområdet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager undersøgelsens resultater til efterretning og godkender prognosens anvendelse i Job- og UngeCentret.

Personale

Ingen.

Beslutning

Undersøgelsens resultater blev taget til efterretning.

Udvalget godkendte prognosens anvendelse i Job- og UngeCentret.

Bilag

Vendsyssel Jobbarometer 2023

Punkt 6: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i januar 2023 90 fuldtidspersoner færre end i januar 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra januar 2023. På a- og sygedagpengeområdet kan der forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I januar 2023 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.654 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 2.144 fuldtidspersoner, mens 2.510 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse. Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i januar 2023 90 fuldtidspersoner færre end i januar 2022.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet af fuldtidspersoner 237 fuldtidspersoner færre i januar 2023 sammenlignet med januar 2022. Der ses et fald på følgende:

- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)
- Ressourceforløb (ydelse til personer, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension)
- Sygedagpenge (dagpenge til sygemeldte), hvor der i januar 2022 var et højt antal som følge af Covid-19 og arbejdsgivernes mulighed for sygedagpengerefusion fra 1. sygedag

På selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv., uddannelseshjælp, ledighedsydelse og jobafklaring har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner siden januar 2022.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 147 fuldtidspersoner over det seneste år. Foruden førtidspension er 157 fuldtidspersoner på seniorpension i januar 2023.

Førtidspension

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket en opgørelse over tilgangen til førtidspension i Brønderslev Kommune. Vedhæftet er et notat, der viser:

- I 2022 fik 128 personer tilkendt førtidspension. Antallet af tilkendelser har været stigende fra år 2015 og frem
- Fra februar 2022 til februar 2023 har 11 personer gennemsnitligt fået tilkendt førtidspension om måneden
- 34 % af dem, der fik tilkendt førtidspension i 2022, var i alderen 50-59 år
- 59 % af tilkendelserne i 2022 skyldtes psykiske lidelser

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i januar 2023 og en udvikling over det seneste år.

Ledighedsstatistikken for januar 2023 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 3,5 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet. Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Fuldtidspersoner, januar 2023

Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen, januar 2023

Førtidspension i Brønderslev Kommune

Punkt 7: Status på situationen med fordrevne ukrainere

30.10.00-G01-5-22

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om den aktuelle situation med fordrevne personer fra Ukraine.

Brønderslev Kommune har pr. 21. marts 2023 modtaget 232 ukrainere, som har fået opholdstilladelse efter særloven.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Som følge af Ruslands invasion af Ukraine har et stort antal ukrainere søgt om opholdstilladelse i Danmark efter særloven for fordrevne ukrainere. Pr. 21. marts 2023 har 39.080 ukrainere søgt om opholdstilladelse i Danmark, og 34.132 af dem har indtil videre fået deres opholdstilladelse.

Ved 40.000 opholdstilladelser på landsplan skal Brønderslev Kommune modtage 272 personer.

Status på antal ukrainere

Brønderslev Kommune har pr. 21. marts 2023 modtaget 232 personer (145 voksne og 87 børn) og kan dermed forvente at modtage yderligere 40 personer de kommende måneder.

Da et større antal ukrainere er udrejst (45 voksne og 27 børn), og enkelte har skiftet opholdskommune, er der 170 ukrainere (106 voksne og 64 børn) med opholdstilladelse efter særloven i Brønderslev Kommune pr. 21. marts 2023.

Jobcentret giver besked til Udlændingestyrelsen, hvis der er ukrainere, som har været udrejst i mere end 6 måneder, ligesom de også bliver meldt udrejst i Borgerservice. Aktuelt gælder det 42 ukrainere (24 voksne og 18 børn). Hvis de kommer tilbage til Danmark, skal de som udgangspunkt visiteres på ny. De udrejste ukrainere medtæller i det samlede antal ukrainere, som kommunen skal modtage.

Virksomhedsrettet indsats for ukrainske borgere

Jobcentret har fortsat et stort fokus på beskæftigelsesindsatsen for de voksne ukrainere. Som det fremgår af tabellen nedenfor, er 45 ud af de aktuelt 106 voksne ukrainere i Brønderslev Kommune, som er visiteret efter særloven, blevet selvforsørgende.

Ukrainere (voksne)	Antal
Selvforsørgelse	45

Pensionsalder	8
Virksomhedsrettet indsats	36
Andet (fx nyankommet, fritaget for indsats, anden indsats)	17
I alt	106

På landsplan (via Jobindsats.dk) opgøres beskæftigelsesraten blandt fordrevne ukrainere på baggrund af de borgere, der er visiteret jobparate. Brønderslev Kommune er i seneste opgørelse på niveau med Region Nordjylland med 54 % i beskæftigelse. For regionen gælder det 55 %.

Rapport om modtagelsen af ukrainere

KL, Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp har i februar 2023 fremlagt en rapport, der samler erfaringerne med at modtage ukrainske flygtninge i Danmark.

Rapporten konstaterer, at der ikke er kommet så mange flygtninge på så kort tid til Danmark siden Anden Verdenskrig. I løbet af de første tre måneder efter Ruslands invasion af Ukraine den 24. februar 2022, ansøgte 28.000 ukrainere om opholdstilladelse i Danmark.

Foruden det høje tempo har modtagelsen af flygtningene også været anderledes end tidligere, fordi ukrainerne frit har kunnet rejse ind og ud af Danmark. Derudover blev særloven vedtaget, som gav mulighed for indkvartering privat og kommunalt inden meddelelse om opholdstilladelse. Dette benyttede 2/3 af de ukrainske flygtninge sig af, mens 1/3 blev modtaget og indkvarteret af asylsystemet via Center Sandholm.

Særloven indeholdt også krav om modtagelse af de ukrainske flygtninge i kommunerne indenfor 4 dage fra meddelelse om opholdstilladelse, og den gav mulighed for at suspendere tidsfristerne for igangsættelse af sprogskole og virksomhedsrettet indsats.

Rapporten anbefaler på baggrund af erfaringsopsamlingen, at:

- Relevante myndigheder har beredskabsplaner klar, så det er muligt at reagere hurtigt, næste gang der opstår en ekstraordinær situation.
- Modtagelse og indkvartering af flygtninge inden, at der er meddelt opholdstilladelse, som udgangspunkt skal ske i asylsystemet. Det vil medvirke til at sikre en første screening, registrering og ensartede tilbud til alle ansøgere på linje med normal praksis for asylansøgere. Herfra skal der være fortsat mulighed for fleksible løsninger for udflytning til familie og netværk.
- Kommunerne fremadrettet skal have mere end 4 hverdage til at modtage ukrainske flygtninge, idet en god modtagelse vurderes afgørende for flygtninges videre ophold og integration.
- Fleksible rammer for modtagelse og mulighed for at komme i arbejde og i gang med danskundervisning både før og efter opholdstilladelse anvendes til kommende flygtningegrupper.
- Samarbejdet mellem kommuner og civilsamfundsorganisationer fortsat styrkes.
- Målrettet information til flygtningegruppen på eget sprog er en del af den fremtidige modtageindsats.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Rapport om Danmarks indsats med modtagelse af flygtningene fra Ukraine

Oplæg om rapport om Danmarks modtage af flygtninge fra Ukraine

Punkt 8: Drøftelse af dialogmøde på integrationsområdet

15.40.00-P35-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Næste dialogmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og aktører på integrationsområdet er den 7. juni 2023.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte dagsorden og invitation til mødet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 18. maj 2022 at afholde dialogmøder på integrationsområdet en gang om året. Første møde blev afholdt den 16. november 2022. Næste møde er den 7. juni 2023 kl. 19.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet et forslag til invitation og program for mødet, hvor der vil være fokus på to emner:

- Indsatsen for flygtninge og indvandrere på tværs af aktørerne i Brønderslev Kommune
- Ny boligsocial helhedsplan fra den 1. januar 2024

Det er ikke muligt at afholde mødet hos Mælkebøtten. I stedet foreslås Rådhuset.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Forslag til program for dialogmødet blev godkendt.

Andet mødested undersøges.

Bilag

Invitation til dialogmøde på integrationsområdet - juni 2023

Punkt 9: Indsats på fleksjobområdet

15.20.24-A26-1-20

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket et oplæg til en særlig indsats for ledige fleksjobvisiterede.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket et oplæg til en særlig indsats for ledige fleksjobvisiterede (borgere på ledighedsydelse) i Brønderslev Kommune.

Fleksjob er en mulighed til personer, der på grund af en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår. I fleksjobbet tages der hensyn til, at medarbejderes arbejdsevne er begrænset. Kommunen udbetaler et fleksløntilskud til borgeren foruden lønindtægten fra arbejdsgiveren.

Personer, der er visiteret til et fleksjob, og som er ledig, modtager ledighedsydelse. Som modtager af ledighedsydelse er borgeren omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats bestående af jobrettede samtaler og beskæftigelsesrettede tilbud med henblik på jobsøgning, opkvalificering, jobformidling og virksomhedsrettede indsatser.

Ultimo marts 2023 er 109 borgere på ledighedsydelse, hvoraf 49 er fritaget grundet helbredsproblematikker/sygdom og står dermed ikke til rådighed for arbejdsmarkedet. 15 borgere går i fleksjob i løbet af april. 45 fleksjobvisiterede står til rådighed for arbejdsmarkedet og er omfattet beskæftigelsesindsatsen. Vedhæftet er et notat, der redegør for gruppen på parametrene køn, alder, varighed, uddannelsesniveau og jobsøgning.

Jobcenteret foreslår nedenstående indsatsmodel:

- Virksomhedskampagne, hvor Jobcenteret i øget omfang gør opmærksom på mulighederne for fleksjobansættelser hos de lokale virksomheder
- Opslag på Facebook og LinkedIn målrettet virksomhederne med kontaktinformation til Jobcenterets medarbejdere indenfor området
- Øget fokus på at indhente jobordrer i form af fleks- og småjob til jobformidling
- Deling af gode historier med fleksjobansættelser

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter en øget indsats for ledige fleksjobvisiterede.

Personale

Ingen.

Beslutning

Indsatsmodellen blev godkendt.

LAF anmodes om at komme med input.

Emnet tages på dagsordenen til møde i Udviklingsforum.

Bilag

Jobklare på ledighedsydelse

Punkt 10: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

a) Orientering om regnskab 2022.

b) Den 22. marts 2023 afholdte Job- og UngeCentret jobmesse i Brønderslev Hallerne. Der var ca. 500 besøgende og 70 tilmeldte virksomheder, uddannelsesinstitutioner og vikarbureauer. Afdelingen for Job- og Virksomhedsservice vil i den kommende tid evaluere jobmessen og udbyttet heraf.

c) Dato for fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget.

Personale

Ingen.

Beslutning

Pkt. a og b: Orienteringen blev taget til efterretning.

Statistikmateriale omkring misbrugsområdet blev efterlyst.

c) Forslag torsdag den 17. august 2023 om formiddagen.

Punkt 11: Lukket: Udbud af danskuddannelser - tildeling

88.12.00-P19-2-22

Indgåelse af kontrakt.

Punkt 12: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-1-23

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 13: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Orientering

Punkt 14: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Digital underskrift af beslutningsprotokol.