

# REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 09-03-2026

**Mødedato** Mandag d. 09. marts 2026 kl. 13:30

**Mødested** Mødelokale 220, Brønderslev Rådhus

**Mødedeltagere** Ole Andersen (A), Malene Fisker (V), Christina Eilers (Ø), Johnni Olesen (V), Karen Tilma (C)

## Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Introduktion til beskæftigelsesreformen.....	5
Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune...	6
Orientering om opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025.....	8
Drøftelse af resultaterne af KL's tilfredshedsmåling af virksomhedsservice.....	10
Godkendelse af tidspunkt og lokation for uddannelses- og fritidsjobmesse.....	11
Godkendelse af dialogmøde på integrationsområdet.....	13
Budget 2027 - drøftelse af omprioriteringsforslag.....	15
Godkendelse af vedtægter for Handicaprådet 2026-2029.....	17
Orientering.....	18
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	19
Lukket: Orientering.....	20
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	21

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-G01-17-25

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Beslutning**

Ingen fraværende.

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen**

00.22.04-G01-17-25

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

## **Punkt 3: Introduktion til beskæftigelsesreformen**

00.22.04-G01-38-25

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse introducerer Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til beskæftigelsesreformen, som regeringen indgik aftale med flere partier om i april 2025.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse introducerer Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget for udvalgets område. Introduktionen er fordelt på tre møder:

- Januar 2026: Overordnet introduktion til udvalgets område og opgaver
- Februar 2026: Introduktion til Job- og UngeCentrets afdelinger samt Ungeløftet
- Marts 2026: Introduktion til beskæftigelsesreformen

På mødet afholder beskæftigelseschef Vibeke Holler et oplæg, hvor hun præsenterer beskæftigelsesreformen.

### **Kort om beskæftigelsesreformen**

Beskæftigelsesreformen blev fremlagt i april 2025 på baggrund af en politisk aftale mellem Regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikal Venstre. Aftalen indeholder en gennemgribende reform af beskæftigelsesindsatsen under overskriften: "Mere værdighed, større frihed og færre regler".

Reformen har fokus på færre proceskrav i beskæftigelsesindsatsen og et større lokalpolitisk råderum til at tilrettelægge indsatsen. Hovedformålet med beskæftigelsesindsatsen er ikke ændret, idet kommunerne fortsat skal:

- Understøtte borgerens vej til job og uddannelse
- Matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft

Med reformen følger en besparelse på 2,7 mio. kr. på landsplan frem mod 2030. Størstedelen af besparelserne skal realiseres i 2026 og 2027.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

### **Bilag**

Introduktion til beskæftigelsesreformen

## **Punkt 4: Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune**

15.20.00-P05-2-13

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

I perioden fra december 2024 til december 2025 er antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune steget med 21 fuldtidspersoner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

1. Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
2. Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
3. Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden. Data kommer fra Jobindsats.dk, og den seneste opgørelse er fra december 2025. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Pr. 1. juli 2025 er et nyt kontanthjælpssystem trådt i kraft. Det har medført, at uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse nu betegnes som kontanthjælp.

#### **Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse**

I december 2025 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.672 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.915 fuldtidspersoner, mens 2.757 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

#### **Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse**

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet 35 fuldtidspersoner lavere i december 2025 sammenlignet med december 2024. Udviklingen kan henføres til færre på a-dagpenge, sygedagpenge, jobafklaring og i ressourceforløb, mens flere er på kontanthjælp i perioden. Stigningen på kontanthjælp kan tilskrives flere unge og flygtninge på offentlig forsørgelse.

#### **Udvikling for permanent offentlig forsørgelse**

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 56 fuldtidspersoner i perioden. Udviklingen kan særligt henføres til flere fleksjobansættelser og førtidspensionister i perioden.

#### **Øvrige opgørelser**

Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end på regions- og landsplan.

I december 2025 var der i Brønderslev Kommune en ledighed på 2,7 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse og ledighedstal, december 2025

# Punkt 5: Orientering om opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025

15.00.15-P22-1-24

## Resumé

Sagsforløb: HAR/BE/BY

Byrådet har for år 2025 godkendt en beskæftigelsesplan for Brønderslev Kommune, der er centreret om fire målsætninger.

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse har udarbejdet en resultatopfølgning på beskæftigelsesplanen. Opfølgningen viser, at det i 2025 er lykkedes at få ledige i job og uddannelse, sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet og bistå virksomhederne med kvalificeret arbejdskraft.

Sagen fremsendes til Byrådet til orientering.

## Sagsfremstilling

Byrådet har for år 2025 godkendt en beskæftigelsesplan for Brønderslev Kommune. Planen har dannet en strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen og har været centreret om fire politiske målsætninger, som Job- og UngeCentret har arbejdet efter. De fire målsætninger har været:

1. Færre borgere på midlertidig offentlig forsørgelse
2. Virksomheder skal sikres kvalificeret arbejdskraft
3. Unge skal i job og uddannelse
4. Styrket indsats for sygemeldte

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse har udarbejdet en resultatopfølgning på beskæftigelsesplanen, der viser om målene er blevet realiseret. De overordnede konklusioner er:

- Der har i 2025 gennemsnitligt været et lavere antal borgere på en midlertidig forsørgelsesydelse end i 2024
- Job- og UngeCentret har bistået virksomheder med 136 ansættelser. Målet har været 150 ansættelser
- På ungeområdet har der i 2025 gennemsnitligt været 184 unge på en kontanthjælpslignende ydelse, hvor målet har været 185 fuldtidspersoner. Derudover søgte 29 % ind på en erhvervsfaglig ungdomsuddannelse efter 9. og 10. klasse. Målet var her 30 %
- Antallet af sygemeldte på enten sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb er i år 2025 kommet tættere på niveauet for Region Nordjylland

Samlet set viser resultatopfølgningen, at Job- og UngeCentret er lykkedes med at få ledige i job og uddannelse, sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet og bistå virksomhederne med kvalificeret arbejdskraft.

Tidligere var det et statsligt krav, at kommunerne skulle udarbejde en årlig beskæftigelsesplan, der tog udgangspunkt i centralt udmeldte minister mål af beskæftigelsesministeren. Beskæftigelsesplanen skulle på den baggrund redegøre for, hvordan kommunerne ville udmønte ministerens mål. Kravet til en beskæftigelsesplan udgik i år 2023, men Brønderslev Kommune valgte at fastholde en årlig beskæftigelsesplan som strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen.

Som i år 2025 er der også for år 2026 udarbejdet en beskæftigelsesplan, som blev godkendt i Byrådet den 17. december 2025. Heri er de førnævnte fire mål blevet videreført for at fastholde kontinuitet og fokus i indsatsen samtidig med, at beskæftigelsesreformen skal implementeres, og det nye Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg skal introduceres til området. Der udarbejdes en halvårlig opfølgning på planen til august 2026.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres på næste møde den 13. april 2026 for beskæftigelsesplanen for 2026.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Tidligere beslutning

Byrådet har den 18. december 2024, pkt. 11, godkendt Beskæftigelsesplan 2025.

## **Indstilling**

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Byrådet tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning fra Handicaprådet, den 3. marts 2026, punkt 10:**

Orientering taget til efterretning.

Mathias Christensen, Danny Rosenkilde, Filip Siig, Christina Thierry og Peter Baggesgaard var fraværende.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Oplæg HAR Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025

Beskæftigelsesplan 2025

Dagsordenspunkt fra behandling af Beskæftigelsesplan 2025 i Byrådet

# Punkt 6: Drøftelse af resultaterne af KL's tilfredshedsmåling af virksomhedsservice

15.00.10-G01-1-22

## Resumé

Sagsforløb: BE

Kommunernes Landsforening har på vegne af Brønderslev Kommune udsendt en tilfredshedsmåling til de virksomheder, som Job- og UngeCentret har samarbejdet med i 4. kvartal 2025.

Undersøgelsen viser, at 95 % af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet. Det er 3 procentpoint højere end ved den seneste måling.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte tilfredshedsmålingen.

## Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) gennemfører en tilfredshedsundersøgelse af kommunernes virksomhedsservice. Undersøgelsen er centreret om de virksomheder, som kommunerne samarbejder med i den lokale beskæftigelsesindsats.

På baggrund af virksomhedskontakter i 4. kvartal 2025 udsendte KL på vegne af Brønderslev Kommune en spørgeskemaundersøgelse til de virksomheder, som Job- og UngeCentret har samarbejdet med i perioden.

Spørgeskemaet blev sendt ud til 212 virksomheder, hvoraf 49 har besvaret spørgeskemaet. Det udgør en svarprocent på 23 % og vurderes at være en tilfredsstillende svarprocent. Tilfredshedsmålingen viser blandt andet:

- 95 % af virksomhederne er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentret igennem forløbet
- 91 % er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentrets forståelse af virksomhedens behov
- 77 % af virksomhederne, der har samarbejdet om opkvalificering af ledige og rekruttering, er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentrets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov

Tilfredshedsmålingen understøtter den strategiske virksomhedsindsats og sikrer, at jobcentre har relevant viden om samarbejdet med virksomhederne og løbende får information om den lokale virksomhedsindsats.

Med beskæftigelsesreformen bliver tilfredshed hos både borgere og virksomheder i beskæftigelsessystemet et fremtidigt statsligt styringsværktøj af indsatsen. Hertil vil en ny resultatbaseret opfølgning af kommunernes og a-kassernes evne til at få ledige borgere i job og uddannelse også indgå. Tidligere har den statslige styring centreret sig om kommunernes efterlevelse af en række proceskrav til indsatsen, som er blevet afskaffet den 1. februar 2026. En ny resultatbaseret opfølgning fra statens side vil træde i kraft 1. januar 2027.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Indstilling

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter tilfredshedsmålingen.

## Beslutning

Drøftet.

## Bilag

KL's tilfredshedsmåling af virksomhedsservice

# Punkt 7: Godkendelse af tidspunkt og lokation for uddannelses- og fritidsjobmesse

54.34.00-G01-2-25

## Resumé

Sagsforløb: BE/BS

Det tidligere Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg har besluttet at afholde en uddannelses- og fritidsjobmesse i Brønderslev Kommune i 2026. Messen har været afholdt to gange tidligere i Hjallerup-hallen.

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse foreslår, at messen i 2026 afholdes i Brønderslev-hallen tirsdag den 3. november 2026.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til godkendelse og til Børne- og Skoleudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

UngeCenter Brønderslev har de seneste to år - i 2024 og 2025 - afholdt en uddannelses- og fritidsjobmesse for elever i 8., 9. og 10. klasse og deres forældre.

Formålet med messen er:

- At give inspiration til de unge og deres forældre til valg af ungdomsuddannelse.
- At give mulighed for, at de unge og lokale virksomheder kan møde hinanden til en snak om fritidsjob og evt. lærlingeplads.

I 2025 deltog 20 uddannelsesinstitutioner og 25 virksomheder på messen med en stand, og ca. 400 elever og forældre besøgte messen.

Tilbagemeldingerne fra de besøgende og standholderne på messen var positive, og vurderingen var, at messen levede op til sit formål.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede den 3. december 2025 at afholde en uddannelses- og fritidsjobmesse igen i 2026.

Messen er hvert år blevet afholdt i starten af november. Det vurderes at være et godt tidspunkt at tilbyde de unge inspiration til valg af ungdomsuddannelse. Det er også i denne periode - fra midten af oktober til midten af november - at flere andre kommuner afholder deres uddannelsesmesser. Tilmeldingsfristen til ungdomsuddannelser er den 1. marts.

Uddannelses- og fritidsjobmessen er i 2024 og 2025 blevet afholdt i Hjallerup-hallen. Det var også planen i 2026. Uddannelsesinstitutioner og virksomheder har imidlertid gjort opmærksom på, at de oplevede, at der manglede elever fra den vestlige del af kommunen på messen i 2025.

Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse foreslår, at messen i 2026 i stedet afholdes i Brønderslev-hallen, og det herefter går på skift, således at en eventuel messe i 2027 afholdes i Hjallerup-hallen.

Fordelen ved denne model er, at den tilgodeser deltagere og standholdere i både den østlige og vestlige del af kommunen. Er der elever, forældre eller virksomheder, der fravælger messen i Brønderslev på grund af lokation, har de mulighed for at deltage året efter i Hjallerup.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Tidligere beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har den 3. december 2025, pkt. 11, truffet følgende beslutning:

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget godkender, at der afholdes en uddannelses- og fritidsjobmesse i 2026.

Udvalget udtrykker ønske om, at der er opmærksomhed på information til forældre til børn med særlige behov om alternative uddannelsesmæssige muligheder.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at uddannelses- og fritidsjobmessen i 2026 afholdes den 3. november i Brønderslev-hallen.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Fra tidligere - dagsordenspunkt fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 3. december 2025

Fra tidligere - bilag til dagsordenspunkt i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 3. december 2025

## **Punkt 8: Godkendelse af dialogmøde på integrationsområdet**

15.40.00-P35-1-22

### **Resumé**

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har siden 2022 afholdt et årligt dialogmøde på integrationsområdet.

Det tidligere Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg besluttede at afholde et nyt dialogmøde i juni 2026.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende tid, sted og indhold for dialogmødet i 2026.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har siden 2022 afholdt et årligt dialogmøde på integrationsområdet. Deltagerne på mødet er repræsentanter på tværs af børne- og skoleområdet, sprogskolen, jobcentret og det frivillige område.

Baggrunden for afholdelse af dialogmøderne er, at Byrådet i december 2021 besluttede at nedlægge Integrationsrådet i Brønderslev Kommune bl.a. som følge af et lavt antal flygtninge i Brønderslev Kommune.

I april 2022 anmodede Økonomiudvalget om en genvurdering af behovet for et integrationsråd i Brønderslev Kommune, da antallet af flygtninge fra Ukraine steg. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede i maj 2022 ikke at genetablere Integrationsrådet. I stedet besluttede udvalget at afholde et årligt dialogmøde på integrationsområdet.

Det første dialogmøde med aktører på integrationsområdet blev afholdt i november 2022. Efterfølgende er der blevet afholdt et møde hvert år i juni.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede i august 2025 at afholde dialogmøde i juni 2026. Her blev det drøftet, at fx en idrætsforening kan præsentere en case på mødet. Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse kan derudover foreslå en drøftelse af emnerne arbejdspligt og repatriering eller andre emner, som er aktuelle på integrationsområdet til den tid.

Arbejdspligt er en ordning fra 1. januar 2025, hvor modtagere af kontanthjælp på integrationsområdet kontinuerligt skal deltage i beskæftigelsesrettede aktiviteter i 37 timer om ugen. Arbejdspligten bliver tilrettelagt individuelt og kan fx omfatte virksomhedspraktik, danskuddannelse og nytteindsats. Ukrainske borgere er som udgangspunkt ikke omfattet af arbejdspligten.

Repatriering er en ordning, hvor flygtninge og indvandrere kan få støtte til permanent tilbagevenden til deres hjemland eller tidligere opholdsland. Ordningen er frivillig og inkluderer økonomisk hjælp til rejsen, etablering og eventuel medicin, skolegang og erhvervsudstyr.

Fagforvaltningen foreslår, at dialogmødet afholdes den 8. juni 2026 kl. 17-19 i forlængelse af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde samme dag. En mulig lokation er fælleshuset på Niels Bohrs Plads i Brønderslev, hvor flere af de tidligere møder er blevet afholdt.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Tidligere beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har den 20. august 2025, pkt. 12, besluttet at afholde dialogmøde i juni 2026.

### **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Børn, Unge og Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender tid, sted og indhold for dialogmødet på integrationsområdet i 2026.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Dagsordenspunkt fra møde i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 20. august 2025

## Punkt 9: Budget 2027 - drøftelse af omprioriteringsforslag

00.30.00-P19-2-26

### Resumé

Sagsforløb: BE

På baggrund af Økonomiudvalgets behandling af ”Budgetproces og tidsplan for Budget 2027” på møde den 11. februar 2026, igangsættes processen med udarbejdelse af omprioriteringsforslag.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, hvilke områder, der skal indgå i udvalgets omprioriteringsforslag.

### Sagsfremstilling

På baggrund af Økonomiudvalgets behandling af ”Budgetproces og tidsplan for Budget 2023” på møde den 11. februar 2026, igangsættes processen med udarbejdelse af omprioriteringsforslag svarende til 1,0 % i alle udvalg.

Fagudvalgene får til opgave, i perioden fra marts til maj, at drøfte og fremlægge omprioriteringsforslag. Provenuet skal give mulighed for at flytte rundt på økonomien mellem fagudvalgene.

Forslagene skal fremlægges på Økonomiudvalgets møde den 20. maj 2026.

Herefter sendes omprioriteringsforslagene i høring i Lokale MED-udvalg, Råd, Institutioner, bestyrelser m.v.

Omprioriteringsforslag pr. udvalg:

I mio. kr.	Budget 2026 Serviceudgifter	1%
Brønderslev Kommune	2.136.705	21,4
Økonomiudvalget	442.485	4,4
Børne- og Skoleudvalget	680.611	6,8
Fritids-, Kultur- og turismeudvalget	68.176	0,7
Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget	126.309	1,3
Ældreomsorgsudvalget	438.552	4,4
Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget	309.818	3,1
Teknik- og Miljøudvalget	70.753	0,7

Den nye udvalgsstruktur som følge af revideret styrelsesvedtægt (Byråd 26/11-2025) betyder en anden fordeling af opgaveområder og tilhørende budget.

Det tidligere Teknik og Miljøudvalgs opgaver og budget fordeles til Teknisk Udvalg og Klima- og Beredskabsudvalget samt at der overføres budget fra Økonomiudvalget til Klima- og Beredskabsudvalget.

For tidligere Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget flyttes sundhedsområdet til Ældre- og Sundhedsudvalget.

Ovenstående tabel er ikke tilpasset den nye udvalgsstruktur, da de tekniske ændringer først kan ændres når regnskab 2025 er afsluttet.

Omprioriteringsforslagene udarbejdes i vedlagte skabelon.

### Indstilling

**Staben foreslår**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget starter arbejdet med omprioriteringsforslag, og drøfter hvilke områder, der skal indgå i udvalgets omprioriteringsforslag.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Skabelon til omprioriteringsforslag til budget 2027

Overførsels- og serviceudgifter i Job- og UngeCentret

# **Punkt 10: Godkendelse af vedtægter for Handicaprådet 2026-2029**

00.01.00-A30-1-26

## **Resumé**

Sagsforløb: HAR/SH/BE/BY

Godkendelse af vedtægter for Handicaprådet 2026-2029.

Byrådet skal beslutte, om vedtægterne for Handicaprådet kan godkendes.

## **Sagsfremstilling**

I forbindelse med den nye funktionsperiode for 2026-2029 skal det aftales, om der skal laves ændringer i vedtægterne for Handicaprådets arbejde.

Ændringer i vedtægterne skal ske med godkendelse i Byrådet.

Der tages afsæt i de gældende vedtægter for perioden 2022-2025, hvor funktionsperioden er ajourført til 2026-2029.

Forslag til vedtægter for Handicaprådets arbejde fremsendes til Byrådets godkendelse.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Indstilling**

**Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd indstiller**, at Byrådet godkender vedtægterne for Handicaprådet 2026-2029.

## **Beslutning fra Handicaprådet, den 12. februar 2026, punkt 8:**

Godkendt uden bemærkninger.

## **Beslutning**

Indstilles godkendt.

## **Bilag**

Vedtægter - Handicaprådet 2026-2029

# Punkt 11: Orientering

00.22.04-G01-17-25

## Resumé

Sagsforløb: BE

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om:

- flytning af Job- og UngeCentret
- den afholdte jobmesse i 2026
- situationen omkring status på ukrainere i Brønderslev Kommune

## Beslutning

Orientering om flytning af Ungecenter til Valdemarsgade og Jobcenteret til Rådhuset, netop afholdte Jobmesse og status på antal af Ukrainere i Brønderslev Kommune blev taget til efterretning.

## **Punkt 12: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen**

00.00.00-I02-2-25

Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 13: Lukket: Orientering**

00.22.04-G01-17-25

Intet til orientering.

## **Punkt 14: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-G01-17-25

Mødet sluttede 16.41.