

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 27-09-2023

Mødedato Onsdag d. 27. september 2023 kl. 08:30

Mødested AOF Vendsyssel, Grønnegade 15, Brønderslev

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Status på samarbejde med AOF Vendsyssel.....	5
Nyt tilbud fra AOF.....	7
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	9
Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige.....	11
KL's tilfredshedsmåling af Brønderslev Kommunes virksomhedsservice, 2. kvartal 2023.....	13
Erhvervsvenlighed i Brønderslev Kommune 2023.....	15
Status på inflationshjælp.....	17
Opfølgning på dialogmøde på integrationsområdet.....	19
Mød & Match for unge.....	20
Partnerskabsaftale med landsforeningen Talentspejderne om mentorforløb til unge.....	22
Tidsplan og mål for Beskæftigelsesplan 2024.....	24
Ankestatistik for 1. halvår 2023 på beskæftigelsesområdet.....	27
Danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet for 2022.....	29
Halvårsrapport for Ungdommens Uddannelsesvejledning, 2. del 2023.....	33
Projektansøgning til Trygfonden om nye indsatser mod skolevægning.....	35
Status på samarbejde med Karmacompany om beskæftigelsesrettede forløb til unge.....	37
Status på nytteindsats hos Vej og Park og Ejendomsservice i Brønderslev Kommune.....	39
Evalueringsrapport af landsbydelordning.....	41
Årsrapport Brønderslev Rusmiddelcenter 2022.....	43
Mødekalender 2024.....	46
Orientering.....	48
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	49
Lukket: Indgåelse af kontrakter.....	50
Lukket: Orientering.....	51
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	52

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

Afbud fra Janni Høybye.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen.

Janni Høybye var fraværende.

Punkt 3: Status på samarbejde med AOF Vendsyssel

27.54.04-G01-2-14

Resume

Sagsforløb: BE

Mødet afholdes hos AOF Vendsyssel, Grønnegade 15, 9700 Brønderslev.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Mødet afholdes hos AOF Vendsyssel og indledes med et kort oplæg af skoleleder Per Dennis Kristensen.

Brønderslev Kommune samarbejder med AOF Vendsyssel om sprogskolen og de socialøkonomiske virksomheder, Café Kox og Råvaremarkedet.

AOF Vendsyssel varetager opgaven med danskuddannelse for voksne udlændinge i Brønderslev Kommune. Det er Jobcentret, der henviser til danskuddannelse, uanset om borgeren er selvforsørgende eller modtager offentlig forsørgelse.

Der er aktuelt 141 kursister på danskuddannelse.

Café Kox og Råvaremarkedet er særligt tilrettelagte tilbud til borgere, der har svært ved at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet. Formålet er at afdække eller udvikle borgernes faglige, personlige eller sociale kompetencer med henblik på, at borgerne på længere sigt kan påbegynde job eller uddannelse. På Café Kox består arbejdsopgaverne i driften af en café, og borgerne varetager de daglige opgaver som kundebetjening, opgaver i køkkenet samt rengøring.

Råvaremarkedet består af en række aktiviteter, hvor borgerne deltager i arbejdet fx snedkerværksted, pakkeri og køkkenet.

Job- og UngeCentret har aktuelt 10 i forløb ved Café Kox og 11 i forløb ved Råvaremarkedet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning .

Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Præsentation af AOF Center Vendsyssel

Punkt 4: Nyt tilbud fra AOF

27.54.04-G01-2-14

Resume

Sagsforløb: BE

AOF Vendsyssel er blevet kontaktet af virksomheden Scanel International A/S, som ønsker at indgå et samarbejde med en socialøkonomisk virksomhed i forhold til at få løst nogle monteringsopgaver.

Job- og UngeCentret er aktuelt i dialog med AOF Vendsyssel i forhold til at afsøge muligheden for at lave et nyt tilbud med konkrete monteringsopgaver, hvor nogle af borgerne vil kunne opnå lønnede timer.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om Job- og UngeCentret skal afsøge mulighed for et nyt tilbud ved AOF Vendsyssel.

Sagsfremstilling

AOF Vendsyssel er blevet kontaktet af virksomheden Scanel International A/S, som ønsker at indgå et samarbejde med en socialøkonomisk virksomhed i forhold til at få løst nogle monteringsopgaver. Scanel International A/S har en stor interesse i at understøtte FN's verdensmål og den nationale målsætning om, at flere skal være en del af arbejdsfællesskabet, herunder personer med handicap. Virksomheden er leverandør af integrerede tekniske systemer, udstyr, anlæg og tjenester til den internationale marina, olie, gas og vind industri.

AOF Vendsyssel har efterfølgende henvendt sig til Job- og UngeCentret for at høre, om der er interesse for at lave et nyt tilbud med konkrete monteringsopgaver, hvor borgerne har mulighed for at opnå lønnede timer.

Opgaverne vil fx være

- Opmåle kabel og afklippe i rette længde
- Afisolere kablets ender
- Montere krympeflex
- Test af funktion
- Pluk og pak
- Levering til lager (transport)

Tilbuddet vil være målrettet aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere samt borgere på ressourceforløb.

Der vil være tale om et struktureret forløb med faste rammer og arbejdsopgaver, der skal løses. Der vil være fokus på at sikre generel arbejdsmarkedsparethed i forhold til at lære, hvad der forventes på en arbejdsplads. I forløbet vil der også være fokus på mulighederne på det ordinære arbejdsmarked og på uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder.

Tilbuddet vil blive placeret i Hjallerup sammen med Råvaremarkedet.

Job- og UngeCentret er aktuelt i dialog med AOF Vendsyssel i forhold til at afsøge muligheden for et nyt tilbud med opstart den 1. januar 2024. Kontrakten med Råvaremarkedet skal genforhandles i efteråret, og et eventuelt nyt tilbud vil indgå i de forhandlinger. Der vil være politisk behandling af kontrakten den 8. november 2023.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at Job- og UngeCentret afsøger muligheden for et nyt tilbud ved AOF Vendsyssel, som kan politisk behandles den 8. november 2023.

Personale

Ingen.

Beslutning

Fagforvaltningens indstilling godkendt.

Janni Høybye var fraværende.

Punkt 5: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i juli 2023 113 fuldtidspersoner højere end i juli 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra juli 2023. På a-dagpenge og sygedagpengeområdet kan der forventes en efterregulering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I juli 2023 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.454 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.902 fuldtidspersoner, mens 2.552 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i juli 2023 113 fuldtidspersoner højere end i juli 2022.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet af fuldtidspersoner 31 fuldtidspersoner højere i juli 2023 sammenlignet med juli 2022. Der ses et fald på følgende:

- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. (en ydelse til personer, der har opholdt sig i Danmark i mindre end 9 år ud af de seneste 10 år)
- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)

På a-dagpenge, uddannelseshjælp og ledighedsydelse har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner siden juli 2022.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 82 fuldtidspersoner over det seneste år. Foruden førtidspension er 174 fuldtidspersoner på seniorpension i juli 2023.

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i juli 2023 og en udvikling over det seneste år.

Ledighedsstatistikken for juli 2023 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,6 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Drøftet .

Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Fuldtidspersoner, juli 2023

Fuldtidspersoner i pct af befolkningen, juli 2023

Punkt 6: Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige

15.20.00-Ø34-3-23

Resume

Sagsforløb: BE

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i juli 2023 udmeldt en pulje til en indsats for digitalt udfordrede ledige.

Job- og UngeCentret i Brønderslev Kommune har i samarbejde med jobcentrene i Hjørring og Frederikshavn Kommuner indsendt en ansøgning.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om Brønderslev Kommunes deltagelse kan godkendes.

Sagsfremstilling

I starten af juli 2023 udmeldte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) en ny pulje til en indsats for digitalt udfordrede ledige.

Beskæftigelsesindsatsen er i dag mere digitaliseret end tidligere og indeholder virtuelle samtaler, selvbooking, udarbejdelse af CV, deltage i webinarer, registrere jobsøgning mv. For nogle ledige har det vanskeliggjort deltagelsen i den aktive beskæftigelsesindsats. Formålet med puljen er at udvikle og afprøve en indsats, der opsporer digitalt udfordrede ledige dagpengemodtagere og udvikle deres kompetencer i forhold til at deltage i beskæftigelsesindsatsen og komme hurtigt i job.

STAR har med puljen indlagt metodefrihed til at designe indsatsen, men indsatsen skal bestå af følgende:

1. Metode til at identificere ledige, der har behov for at få løftet deres digitale kompetencer, for at kunne benytte sig af de digitale værktøjer som jobcenter og a-kasse stiller til rådighed
2. Beskrive hvilke digitale kompetencer, de ledige mangler for at kunne benytte digitale værktøjer, og hvilke af de kompetencer projektets aktiviteter skal løfte.
3. Aktiviteter der kan løfte de lediges digitale kompetencer, så de får et bedre udbytte af beskæftigelsesindsatsen og kommer i job.

Puljen havde ansøgningsfrist den 15. september 2023 med forventet svar ultimo oktober 2023. I samarbejde med jobcentrene i Hjørring og Frederikshavn Kommuner har Job- og UngeCentret i Brønderslev Kommune udarbejdet og indsendt en fælles ansøgning under forudsætning af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets godkendelse. I ansøgningen vil de tre kommuner screene ledige og iværksætte aktiviteter, der kan løfte de lediges digitale kompetencer (workshops, undervisning, vejledning mv.). Projektet vil blive centreret om en fælles projektledelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender Brønderslev Kommunes deltagelse.

Personale

Ingen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender Brønderslev Kommunes deltagelse.

Janni Høybye var fraværende.

Punkt 7: KL's tilfredshedsmåling af Brønderslev Kommunes virksomhedsservice, 2. kvartal 2023

15.00.10-G01-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Kommunernes Landsforening (KL) gennemfører 4 gange årligt en tilfredshedsundersøgelse af kommunernes virksomhedsservice. På baggrund af virksomhedskontakter i 2. kvartal 2023 udsendte KL på vegne af Brønderslev Kommune en spørgeskemaundersøgelse til de virksomheder beliggende i kommunen, som Job- og UngeCentret i perioden har samarbejdet med.

Det er tredje gang undersøgelsen gennemføres i Brønderslev Kommune.

Undersøgelsen viser, at 93 % af virksomhederne er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentret.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte tilfredshedsmålingen.

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) gennemfører 4 gange årligt en tilfredshedsundersøgelse af kommunernes virksomhedsservice. Undersøgelsen er centreret om virksomheder, kommunerne samarbejder med i den lokale beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte på møde den 8. marts 2023 Brønderslev Kommunes deltagelse i målingen to gange årligt.

På baggrund af virksomhedskontakter i 2. kvartal 2023 udsendte KL på vegne af Brønderslev Kommune en spørgeskemaundersøgelse til de virksomheder, som Job- og UngeCentret har samarbejdet med i perioden. Spørgeskemaet blev sendt ud til 234 forskellige virksomheder i kommunen, hvoraf 87 har besvaret spørgeskemaet. Det udgør en svarprocent på 37 %, hvilket er en god svarprocent.

Tilfredshedsmålingen viser blandt andet:

- 93 % af virksomhederne er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentret igennem forløbet. Det vurderes som et tilfredsstillende resultat
- 93 % er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentrets forståelse af virksomhedens behov. Det er en stigning på 14 procentpoint siden sidste tilfredshedsmåling.
- 91 % af virksomhederne, der har samarbejdet om opkvalificering af ledige og rekruttering, er tilfreds eller meget tilfreds med Job- og UngeCentrets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov.

Tilfredshedsmålingen understøtter den strategiske virksomhedsindsats og sikrer, at jobcentrene har relevant viden om samarbejdet med virksomhederne og løbende får information om den lokale virksomhedsindsats.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter tilfredshedsmålingen

Personale

Ingen.

Beslutning

Drøftet .

Janni Høybye var fraværende.

Bilag

KL's tilfredshedsmåling af kommunernes virksomhedsservice, 2. kv. 2023

Punkt 8: Erhvervsvenlighed i Brønderslev Kommune 2023

15.20.00-G12-16621-11

Resume

Sagsforløb: BE

Dansk Industri har for 13. år i træk lavet en undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed. Undersøgelsen for 2023 er nu offentliggjort.

I den samlede placering ligger Brønderslev Kommune på en 19. plads ud af 92 deltagende kommuner. Brønderslev Kommune er rykket 5 pladser frem sammenlignet med 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Dansk Industri har for 13. år i træk undersøgt erhvervsvenligheden i de danske kommuner. Formålet er at belyse, hvordan virksomhederne oplever, det at drive virksomhed i de enkelte kommuner.

Undersøgelsen er baseret på en tilfredsmåling af lokale virksomheder og en række statistiske parametre. Dansk Industri kombinerer resultater fra spørgeskemaet med de statistiske data i 10 kategorier, som giver en indikation på, hvordan kommunerne klarer sig på forskellige områder.

I skemaet nedenfor ses, hvordan Brønderslev Kommune placerer sig i forhold til de 10 kategorier i 2023 sammenlignet med 2022.

	2022	2023
Overordnet erhvervsvenlighed	18	7
Infrastruktur og transport	86	84
Arbejdskraft	24	17
Uddannelse	29	18
Sagsbehandling	40	31
Grøn udvikling	71	43
Brug af private leverandører	1	11
Digitale rammer	29	37
Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	48	37
Information og dialog	18	23

I det samlede resultat for erhvervsvenligheden i 2023 ligger Brønderslev Kommune på en 19. plads og er rykket 5 pladser frem sammenlignet med 2022.

I de kategorier, der primært gælder beskæftigelsesområdet - arbejdskraft, uddannelse og kommunal sagsbehandling - placerer Brønderslev Kommune sig i den øvre ende på henholdsvis en 17., 18. og 31. plads.

I underkategorien Arbejdskraft ligger Brønderslev Kommune på en 1. plads, når kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft vurderes og en 3. plads, når virksomhedernes samarbejde med jobcentret vurderes.

I underkategorien Sagsbehandling får Brønderslev Kommune en 17. plads, når de adspurgte virksomheder vurderer kommunen på kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter resultaterne for beskæftigelsesområdet.

Personale

Ingen.

Beslutning

Drøftet

Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Lokal erhvervsvenlighed, 2023 - Brønderslev

Punkt 9: Status på inflationshjælp

15.20.00-Ø34-2-23

Resume

Sagsforløb: BE

Folketinget vedtog den 11. maj 2023 Lov om inflationshjælp til økonomisk udsatte børnefamilier. Det betyder, at udsatte børnefamilier kan få særlig økonomisk støtte, hvis de opfylder en række betingelser. Hjælpen er udbetalt automatisk af kommunen i 2 rater i henholdsvis juni og august 2023.

Brønderslev Kommune har i alt udbetalt 2.620.875 kr. til 272 personer.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 11. maj 2023 Lov om inflationshjælp til økonomisk udsatte børnefamilier. Det betyder, at udsatte børnefamilier kan få særlig økonomisk støtte, hvis de opfylder en række betingelser. Hjælpen er udbetalt automatisk af kommunen i 2 rater i henholdsvis juni og august 2023.

Målgruppen for inflationshjælp er borgere, der i januar 2023 har modtaget selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelses- og kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse, og som forsørger eget barn/egne børn under 15 år i hjemmet. Barnet/børnene skal være registreret i CPR-registret på bopælen pr. 31. januar 2023.

Beløbsstørrelsen afhænger af antallet af børn. Der kan højst udbetales inflationshjælp til 3 børn svarende til i alt 13.500 kr.

Der udbetales:

- 7.500 kr. til 1. barn
- 3.750 kr. til 2. barn
- 2.250 kr. til 3. barn.

Kommunen udbetaler inflationshjælpen, og staten finansierer 100 pct. af hjælpen.

Brønderslev Kommune har i alt udbetalt 2.620.875 kr. til 272 personer.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning

Janni Høybye var fraværende.

Punkt 10: Opfølgning på dialogmøde på integrationsområdet

15.40.00-P35-1-22

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholdt i juni 2023 et dialogmøde med aktører på integrationsområdet i Brønderslev Kommune.

Et nyt dialogmøde foreslås afholdt i juni 2024.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen og godkende afholdelse af et nyt dialogmøde i juni 2024.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholdt den 7. juni 2023 et dialogmøde med aktører fra integrationsområdet i Brønderslev Kommune. Mødet blev afholdt i Bien, hvor der også er mødested for ukrainere. Deltagerne repræsenterede integrationsområdet på tværs af børne- og skoleområdet, sprogskolen, jobcentret og de frivillige indsatser.

På mødet blev udviklingen på integrationsområdet præsenteret af jobcentret, og det blev drøftet, hvordan de forskellige aktører arbejder med integrationsopgaven

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen og godkender afholdelse af et nyt dialogmøde i juni 2024.

Personale

Ingen

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender afholdelse af et nyt dialogmøde i juni 2024.

Janni Høybye var fraværende.

Punkt 11: Mød & Match for unge

15.00.00-G01-6-17

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har på møde i juni 2023 ønsket et oplæg til afholdelse af en jobmesse til unge.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte og tage stilling til sagen.

Sagsfremstilling

I forbindelse med evaluering af jobmessen for 2023 har Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøftet muligheden for afholdelse af en jobmesse for unge og ønskede et oplæg hertil.

På ungeområdet er der i Brønderslev Kommune siden sommeren 2022 sket en stigning af uddannelseshjælpsmodtagere. Udviklingen er især drevet af et stigende antal aktivitetsparate unge, der er længere væk fra uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering offentliggjorde i juli 2023 nye analyser, der viser positive effekter for udsatte ledige, hvis de bliver ansat i få timer med løn. På den baggrund foreslår Fagforvaltningen for Beskæftigelse, at en særskilt jobmesse for unge afvikles som et Mød & Match-arrangement i en mindre skala for unge, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Mød & Match-arrangementer (og lignende branchemøder) har ad flere omgange været afholdt i Jobcenteret centreret om flere forskellige emner og med deltagelse af virksomheder og oplægsholdere. Formålet med et Mød & Match-arrangementet for unge, der er længere fra arbejdsmarkedet vil være, at de unge møder en række virksomheder, der tilbyder løntimer/småjobs. Samtidig vil de unge opnå et større kendskab til mulighederne på det lokale arbejdsmarked, og virksomhederne vil få mulighed for løfte et socialt ansvar.

Den virksomhedsrettede indsats med virksomhedspraktik, løntimer mv. er på nuværende tidspunkt en fast del af beskæftigelsesindsatsen for de unge. Et Mød & Match-arrangement skal dermed ses som et supplement og en mulighed for at afprøve konceptet af for målgruppen.

Et Mød & Match-arrangement vil med fordel kunne afvikles i januar 2024 med deltagelse af 5-6 virksomheder, der søger medarbejdere til småjob i UngeCentrets lokaler. Af deltagerkredsen vil være uddannelseshjælpsmodtagere og unge i ressourceforløb og på kontanthjælp.

Såfremt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender afholdelsen, vil UngeCentret gå i gang med planlægningen og rekrutteringen af lokale virksomheder.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter og tager stilling til afholdelsen af et Mød & Match-arrangement for unge længere fra arbejdsmarkedet.

Personale

Ingen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender fagforvaltningens oplæg til Mød og Match arrangement.

Janni Høybye var fraværende.

Punkt 12: Partnerskabsaftale med landsforeningen Talentspejderne om mentorforløb til unge

15.20.00-P27-2-23

Resume

Sagsforløb: BE

Under forudsætning af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets godkendelse har UngeCenter Brønderslev indgået en partnerskabsaftale med landsforeningen Talentspejderne om mentorforløb til unge.

Talentspejderne har fået midler fra Tuborgfondet til et projekt, hvor ledige unge tilknyttes en mentor fra en lokal virksomhed og deltager i et fast tilrettelagt mentorprogram.

Brønderslev Kommune forpligter sig til at deltage med minimum 10 unge i 2024. Prisen for Brønderslev Kommune vil være 3.000 kr. pr. ung.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om UngeCentret skal indgå partnerskabsaftale med landsforeningen Talentspejderne med henblik på deltagelse i projektet "Erhvervskandidaterne".

Sagsfremstilling

Landsforeningen Talentspejderne er en frivillig organisation, der hjælper sårbare og udsatte unge med at finde deres evner og talenter gennem forløb med frivillige mentorer og rollemodeller fra blandt andet erhvervslivet.

Reformkommissionen, som i maj 2023 fremlagde deres sidste rapport, anbefaler, at kommuner og virksomheder indgår partnerskaber med civilsamfundsorganisationer for at hjælpe udsatte unge og voksne. Det skyldes, at det er en målgruppe, der kan have brug for en understøttende indsats, der rækker ud over det, som det etablerede system kan tilbyde. Reformkommissionen fremhæver Talentspejderne som et eksempel på en civilsamfundsorganisation, som kommunerne med fordel kan indgå partnerskab med.

Talentspejderne har søgt Tuborgfondet om støtte til et nyt projekt, der hedder "Erhvervskandidaterne". Målet med projektet er at hjælpe unge i alderen 16 til 25 år uden uddannelse og job tættere på job og uddannelse. Det skal ske gennem et fast tilrettelagt forløb med en frivillig mentor fra en lokal virksomhed. Forløbet består af i alt 24 møder og følger et fast program, der er tilrettelagt af Talentspejderne.

Gennem partnerskabsaftaler med Brønderslev og Vesthimmerlands Kommuner er målet, at 30 ledige unge deltager i projektet. Brønderslev Kommune forpligter sig på at henvise minimum 10 unge til projektet i 2024. Prisen for kommunen er 3.000 kr. deltager.

Talentspejderne vil i samarbejde med kommunen arrangere informationsmøder og events for henholdsvis virksomheder og unge med henblik på at finde deltagere til projektet.

Mentorerne vil være medarbejdere fra lokale virksomheder. Idéen er, at virksomhederne giver medarbejderen fri 45 minutter om ugen til at udføre det frivillige mentorarbejde. Medarbejderen forpligter sig til at bruge tilsvarende tid af sin fritid, dvs. i alt 1½ time om ugen. For at blive mentor skal medarbejderen udfylde et ansøgningsskema og godkendes af Talentspejderne. Mentorerne klædes på til opgaven via en mentoruddannelse, som Talentspejderne står for.

Kommunen forpligter sig til at stille en koordinator til rådighed, som står for kontakten til Talentspejderne og for at bistå med hjælp, hvis det fx viser sig, at en ung har behov for mere hjælp, end mentorforløbet kan tilbyde. Målgruppen forventes at have faglige, sociale og/eller helbredsmæssige udfordringer men ikke i et omfang, der kræver socialfaglige eller psykologfaglige kompetencer af mentoren. UngeCentret forventer, at målgruppen vil være en blandet gruppe af uddannelsesparate og aktivitetsparate unge.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at UngeCentret indgår partnerskabsaftale med landsforeningen Talentspejderne med henblik på deltagelse i projektet "Erhvervskandidaterne".

Personale

Ingen.

Økonomi

Udgiften finansieres af driftsudgifterne til aktivering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at UngeCentret indgår partnerskabsaftale med landsforeningen Talentspejderne. Der ønskes en tilbagemelding om projektet i juni 2024.

Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Partnerskabsaftale Brønderslev kommune 2023-2024

Erhvervskandidaterne PIXI-udgave 2023

Erhvervskandidaterne brochure UNGE DELTAGERE 2023

Erhvervskandidaterne brochure VIRKSOMHEDER 2023

Punkt 13: Tidsplan og mål for Beskæftigelsesplan 2024

15.00.15-P22-1-23

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket, der udarbejdes en Beskæftigelsesplan for 2024 tilpasset lokale forhold.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til mål og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2024.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket, der udarbejdes en Beskæftigelsesplan for 2024 tilpasset lokale forhold.

Med "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" blev det statslige krav til en beskæftigelsesindsats afskaffet, men kommunerne har fortsat mulighed for at udarbejde en plan på eget initiativ. Tidligere har beskæftigelsesplanerne skulle udarbejdes med udgangspunkt i beskæftigelsesministerens vejledende beskæftigelsesmål. Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har i slutningen af juni 2023 alligevel sendt et brev til kommunerne, hvori målene for 2023 videreføres.

Med udgangspunkt i Brønderslev Kommunes aktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet foreslås nedenstående mål for Beskæftigelsesplan 2024:

1. Flere skal med i arbejdsfællesskabet og færre skal være på midlertidig offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft
3. Unge skal i job og uddannelse
4. Færre sygemeldte borgere i Brønderslev Kommune

Det er Fagforvaltningen for Beskæftigelses vurdering, de ovennævnte mål harmonerer med ministermålene.

Forslag til tidsplan

- Drøftelse af mål og godkendelse af tidsplan i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 16. august 2023
- Orientering og input fra Det Lokale Arbejdsmarkedsforum den 14. september 2023
- Første behandling af Beskæftigelsesplan 2024 fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet den 8. november 2023 i forlængelse af møde i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget
- Høringsperiode fra den 8. november 2023 til 24. november 2023
- Drøftelse af første udkast i Handicaprådet den 21. november 2023
- Anden behandling af Beskæftigelsesplan 2024 i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 6. december 2023
- Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2024 i Byrådet den 20. december 2023

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter og godkender målene for Beskæftigelsesplan 2024 og godkender tidsplanen for behandlingen af Beskæftigelsesplan 2024.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 16. august 202, pkt. 6:

Målene for Beskæftigelsesplan 2024 og tidsplanen for behandlingen af Beskæftigelsesplan 2024 blev godkendt.

Der ønskes en uddybning af målet om job og uddannelse på næste møde i Uddannelses- og beskæftigelsesudvalget.

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 27. september 2023:

UngeCentret påtænker at fremføre to mål for 2024:

1. Færre unge på uddannelseshjælp

Der er det seneste år sket en stigning på uddannelseshjælpsområdet. Udviklingen skyldes især en stigning i antallet af aktivitetsparate unge, som er længere væk fra arbejdsmarkedet. Indsatsen for de uddannelsesparate er fortsat målrettet job og uddannelse. I forhold de aktivitetsparate vil UngeCentret skærpe fokus på udvikling og afklaring af de unges vej mod job og uddannelse. Der vil i indsatsen være fokus på lønnede timer som en indgang til arbejdsmarkedet, ligesom et mød- og match-arrangement mellem de unge og virksomheder og et projekt i samarbejde med Talentspejderne er indsatser, der forventes at bidrage til målsætningen.

Det bemærkes, at Brønderslev Kommune trods en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp fortsat ligger på niveau med Region Nordjylland.

2. Flere unge på erhvervsuddannelser

Der er og forventes i højere grad mangel på faglært arbejdskraft i Danmark. Brønderslev Kommune er blandt de kommuner i landet, hvor flest unge er i gang med job eller uddannelse. Den udvikling vil UngeCentret fortsat understøtte samtidig med, at UngeCentret vil styrke indsatsen for, at flere unge vælger og fastholder en erhvervsuddannelse. Denne indsats vil bl.a. ske i regi af den nye partnerskabsaftale, som Brønderslev Kommune indgik med parter fra arbejdsmarkedet, uddannelsesinstitutioner og grundskoler i juni 2023.

UU i UngeCentret vil derudover fortsat have fokus på erhvervsfremmende aktiviteter i grundskolen og erhvervsvejledning til de unge.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

Beslutning

Drøftet.

Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 14: Ankestatistik for 1. halvår 2023 på beskæftigelsesområdet

27.12.16-P07-4-23

Resume

Sagsforløb: BE

Ankestyrelsen har udarbejdet en rapport, der viser styrelsens afgørelser i klagesager for 1. halvår 2023. Rapporten viser, at Brønderslev Kommunes omgørelsesprocent på beskæftigelsesområdet er 36 %.

Ankestyrelsen har i perioden afgjort 36 sager fra Brønderslev Kommune. Heraf er 21 stadfæstet, 11 sager er ophævet/ændret, 1 sag er blevet hjemvist, og 3 sager er blevet afvist.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte ankestatistikken på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har for 1. halvår 2023 udarbejdet en rapport, der viser styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune. På beskæftigelsesområdet administreres lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension mm., sygedagpengeloven samt en række øvrige lovområder.

I perioden har Ankestyrelsen afgjort 36 klagesager på de førnævnte lovgivninger. En klagesag kan få følgende sagsudfald:

- Afvisning/henvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan skyldes, borgeren har klaget for sent eller opgivet klagen
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle og træffe afgørelse en gang til.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
- Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse

Af nedenstående tabel fremgår sagsudfaldet i de 36 klagesager fordelt på lovgivning for 1. halvår 2023.

	Afvisning/henvisning	Hjemvisning	Stadfæstelse	Ændring/ophævelse	I alt
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	0	0	1	1	2
Lov om aktiv socialpolitik	2	1	8	8	19
Lov om social pension og lov om højeste, mellemste mv. førtidspension	0	0	2	1	3
Sygedagpengeloven	1	0	8	1	10
Øvrige lovområder	0	0	2	0	2
I alt	3	1	21	11	36

Det fremgår af tabellen, at i de 36 klagesager har Ankestyrelsen stadfæstet Brønderslev Kommunes afgørelse i 21 af sagerne.

På baggrund af tabellen kan der beregnes en omgørelsesprocent. Omgørelsesprocenten er andelen af sager, som enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klagesager eksklusiv de afviste. På beskæftigelsesområdet for 1. halvår har Brønderslev Kommune en omgørelsesprocent på 36 %. Det skal hertil bemærkes, beregningen beror på få klagesager.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter ankestatistikken på beskæftigelsesområdet.

Personale

Ingen.

Beslutning

Drøftet.

Janni Høybye var fraværende.

Punkt 15: Danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet for 2022

27.12.16-P07-2-23

Resume

Sagsforløb: DIR/HAR/ÆR/SHS/BS/ÆO/BE/BY

Social-, Bolig- og Ældreministeriet udgiver årligt et Danmarkskort med statistik over de kommunale afgørelser på socialområdet, som Ankestyrelsen har omgjort.

Byrådet skal behandle Danmarkskortet og tage stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan for at styrke den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling.

Brønderslev Kommune har i 2022 truffet 6.958 afgørelser på socialområdet. 91 heraf er blevet påklaget til Ankestyrelsen, hvoraf 53 afgørelser er blevet omgjort af Ankestyrelsen. Det svarer til en omgørelsesprocent på 58 %, hvilket er højere end sidste år og højere end landsplan. Fagforvaltningerne foreslår på den baggrund, at Brønderslev Kommune udarbejder en handlingsplan.

Byrådet skal drøfte sagen og tage stilling til, om udkast til en handlingsplan kan godkendes.

Sagsfremstilling

Når kommunerne træffer afgørelser på socialområdet, har den enkelte borger mulighed for at klage over afgørelsen. Det er herefter Ankestyrelsen, der behandler klagen og tager stilling til, om kommunens afgørelse skal omgøres.

Social-, Bolig- og Ældreministeriet udgiver årligt et Danmarkskort med det forudgående års statistik over omgørelsesprocenterne på socialområdet.

Som et led i en aftale om at styrke borgernes retssikkerhed, skal Byrådet behandle Danmarkskortet og tage stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan for at styrke den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling.

Ankestyrelsen anvender følgende begreber i behandlingen af ankeafgørelser:

- **Stadfæstelse:** Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse. Der sker ingen ændringer for borgeren, der har klaget.
- **Hjemvisning:** Ankestyrelsen kan på det foreliggende grundlag hverken tiltræde eller omgøre kommunens afgørelse, og sender den tilbage til fornyet vurdering og afgørelse. Det sker typisk, hvis Ankestyrelsen vurderer, at der mangler væsentlige oplysninger i sagen, eller der er sket sagsbehandlingsfejl.
- **Ændring/ophævelse:** Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i kommunens afgørelse og ændrer eller ophæver den.

Når Ankestyrelsen hjemviser, ændrer eller ophæver en afgørelse, som kommunen har foretaget, er der tale om en omgørelse. Danmarkskortet er en opgørelse af omgørelsesprocenterne på socialområdet. Danmarkskortet for 2022 (som

udkom i juni 2023) findes her: <https://sm.dk/danmarkskort/2023>. Der er tale om et interaktivt kort, og det kan derfor ikke vedlægges som bilag.

Der laves tre Danmarkskort, som er baseret på:

1. Alle omgørelser på socialområdet
2. Specifikke ydelser på børnehandicap-området
3. Specifikke ydelser på voksenhandicap-området

Brønderslev Kommunes omgørelsesprocent ligger i 2022 på 58 %. Det er højere end landsgennemsnittet for 2022 på 37,5 %, og det er højere end kommunens omgørelsesprocent i 2021, som var på 33 %.

Det bemærkes, at omgørelsesprocenten i Brønderslev Kommune er baseret på 53 sager i 2022. Kommunen har i alt foretaget 6.958 afgørelser i 2022 på socialområdet, hvilket fremgår af tabellen nedenfor. 91 heraf er påklaget til Ankestyrelsen, hvoraf 53 er blevet omgjort.

Afgørelser på socialområdet i 2022 i Brønderslev Kommune

Område	Antal afgørelser	Heraf antal afgørelser påklaget til Ankestyrelsen	Heraf antal omgjorte afgørelser
Børn og Familie	1.422	23	16
Unge	914	15	11
Det specialiserede voksenområde (DSO)	467	18	8
Ældre og Hjælpemidler	4.155	35	18
I alt	6.958	91	53

Et nærmere kig på de 53 omgørelser i 2022 viser, at de fordeler sig bredt på områder og ydelser. Dette fremgår af tabellen nedenfor.

Omgørelser på socialområdet i Brønderslev Kommune i 2022

Område	Bestemmelse	Hjemvist	Ændret/ophævet
Børn og familie	Merudgiftsydelse § 41	3	
	Børnefaglig undersøgelse § 50		1
	Samvær § 71	2	
	Forældrebetaling § 159	2	8
Unge (15-29 år)	Tabt arbejdsfortjeneste §§ 42, 43	3	

	Forældrebetaling § 159		1
	Socialpædagogisk bistand § 85	2	2
	Aktivitets- og samværstilbud § 104	1	
	Midlertidigt botilbud § 107	2	
Voksen (DSO)	Bostøtte § 85	1	
	BPA § 96	1	
	Ledsageordning § 97	1	
	Merudgifter § 100	3	2
Ældre og hjælpemidler	Hjemmehjælp § 83	5	
	Selvudpeget hjælp § 94-94b	1	
	Hjælpemidler § 112	7	3
	Forbrugsgoder § 113	2	
I alt		36	17

Afgørelser om forældrebetaling og hjælpemidler udgør den største andel af omgørelserne med i alt 21 sager, hvilket fremgår af tabellen ovenfor. I forhold til forældrebetaling handler dette om en ny principafgørelse fra august 2022, som der nu er justeret ind efter. I forhold til hjælpemidler handler flere af sagerne her også om en principafgørelse, hvor der pågår en proces i samspil med KL og andre kommuner for at kvalitetssikre sagsbehandlingen.

På baggrund af Danmarkskortet og en omgørelsesprocent i 2022 i Brønderslev Kommune, der ligger højere end sidste år og højere end niveauet på landsplan, foreslår Fagforvaltningerne for Børn og Kultur, Beskæftigelse og Sundhed og Velfærd, at Brønderslev Kommune udarbejder en handlingsplan på området.

Målet med handlingsplanen vil være at styrke kvalitet i sagsbehandlingen på socialområdet. Elementerne heri vil være en øget opmærksomhed på, at Ankestyrelsens afgørelser indgår i en læringsproces i den relevante afdeling og et fokus på politisk orientering på området. Direktionen har den 15. august 2023 vedtaget en plan for den politiske behandling af ankesager på social- og beskæftigelsesområdet. Heri indgår også, at alle ankesager fremsættes løbende til de politiske fagudvalg.

Særskilt for UngeCentret og Det specialiserede Voksenområde vil der i perioden fra 2023 til 2025 pågå et analyse- og udviklingsforløb i samarbejde med Ankestyrelsens task force. Brønderslev Kommune har modtaget tilbud herom på baggrund af Danmarkskortet for årene 2020-2022. Der vil i forløbet være fokus på blandt andet at styrke kvaliteten i kommunens sagsbehandling.

Fagforvaltningerne for Børn og Kultur, Beskæftigelse og Sundhed og Velfærd foreslår, at Byrådet drøfter sagen og godkender udkastet til en handlingsplan.

Personale

Ingen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget indstiller, at Byrådet godkender udkast til handlingsplan.

Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Orientering fra Ankestyrelsen om opfølgning på danmarkskortet

Handlingsplan for styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen på socialområdet

Punkt 16: Halvårsrapport for Ungdommens Uddannelsesvejledning, 2. del 2023

17.27.00-P05-1-14

Resume

Sagsforløb: BE/BS

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har udarbejdet en halvårsrapport for anden del af 2023, som giver et overblik over de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) udarbejder halvårligt en rapport, der giver overblik over de unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

Målgruppen for rapporten er 15-24-årige omfattet UU's indsats.

UU er i 2023 overgået til et nyt IT-system. Det har medført nye opgørelsesmetoder, som gør det vanskeligt at sammenligne udviklinger fra tidligere rapporter. Der kan forventes en række efterregistreringer af de unge.

Rapporten for anden del af 2023 viser følgende:

- 94 % af de 15 - 17-årige er indenfor uddannelsessystemet. Det svarer til 1.431 unge
- 80 % af de 18 - 24-årige er enten i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse. Det svarer til 1.885 unge. De resterende 20 % (463 unge) fordeler sig i følgende forberedende og udviklende aktiviteter:
 - 38 % er i arbejde (175 unge)
 - 27 % er enten på FGU, i gang med opkvalificerende kurser, eller i gang med andre udviklende og forberedende aktiviteter (125 unge)
 - 24 % er på offentlig forsørgelse og omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats (113 unge)
 - 8 % står som værende ikke i aktivitet, men opsøges af UU (38 unge)
 - 3 % er i øvrige aktiviteter (fx orlov, sygdom, afsoning mv.) (12 unge)

Børne- og Undervisningsministeriet har i august 2023 offentliggjort en ny analyse, der viser de 15-24-åriges tilknytning til uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet opgjort i 2022. Sammenlignet med de øvrige nordjyske kommuner har Brønderslev Kommune en lav andel af 15-24-årige uden uddannelse og arbejde og indtager en tredjeplads med færrest i Nordjylland.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget drøfter sagen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Drøftet.

Janni Høybye var fraværende.

Bilag

UU Halvårsrapport, 2. halvår 2023

Punkt 17: Projektansøgning til Trygfonden om nye indsatser mod skolevægtring

17.27.00-P20-1-23

Resume

Sagsforløb: BS, BE

Trygfonden har oprettet en særpulje i Region Nordjylland, der har fokus på unges trivsel og uddannelse.

UngeCenter Brønderslev har udarbejdet en ansøgning til puljen om støtte til et projekt, der har til formål at afprøve to nye metoder til unge med skolevægtring.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget skal tage stilling til, om projektansøgningen til Trygfonden kan godkendes.

Sagsfremstilling

Trygfonden har oprettet en særpulje i Region Nordjylland, der har fokus på unges trivsel og uddannelse. Der er 4 mio. kr. i puljen, og ansøgningsfristen er den 1. oktober 2023.

UngeCenter Brønderslev har udarbejdet en ansøgning til puljen om støtte til et projekt. Projektet har til formål at afprøve to nye metoder til unge mellem 15 og 17 år med begyndende eller massiv skolevægtring.

Baggrunden for projektet er, at UngeCentret i stigende grad møder unge, der lider af skolevægtring, og som får afbrudt deres skoleforløb på grund af mistrivsel. UngeCentret tilbyder blandt andet rådgivning, kontaktperson, støtte i hjemmet og ofte også samtaleterapi uden, at det nødvendigvis virker. UngeCentret ser behov for at afprøve nye metoder i et forsøg på at "knække koden" i forhold til problemet med skolevægtring.

UngeCentret vil derfor søge Trygfonden om støtte til at afprøve to nye og lovende metoder - neurofeedback og hypnoterapi - som supplement til den eksisterende indsats.

Neurofeedback er en form for træning af hjernen, der kan mindske symptomer på mental ustabilitet forbundet med ADHD, angst, stress, depression m.m. Metoden virker ved, at elektroder aflæser hjernens aktivitet, mens en person følger et computerspil eller en film på en skærm. Mister personen fokus på spillet eller filmen, bliver lyd og billede mere utydeligt. Hjernen trænes dermed til at holde fokus. En behandling tager 30-45 minutter og gentages 20-40 gange alt efter progression. Hjørring, Ikast-Brande og Esbjerg Kommuner arbejder bl.a. med neurofeedback til forskellige målgrupper.

Hypnoterapi er en samtale- og terapiform, der har god effekt til behandling af bl.a. angst, fobier og funktionelle smerter. Metoden virker ved, at personen bringes i en afslappet tilstand, hvor hjernen er mere modtagelig for læring. Personen er vågen og kan til enhver tid afbryde samtalen. Aarhus Kommune har gode erfaringer med at anvende hypnoterapi til børn og unge i mistrivsel.

En fordel ved begge metoder er, at der kan indtræde en effekt efter få behandlingsgange, og der ses ingen eller få bivirkninger. Der er ikke evidens for metoderne, således at de er en del af Sundhedsstyrelsens retningslinjer. Flere forskningsprojekter har dog dokumenteret en effekt, og flere kommuner anvender og afprøver i dag de to metoder.

UngeCentret vil anvende eksterne leverandører af neurofeedback og hypnoterapi og lægge vægt på, at leverandørerne er fagligt kompetente og så lokalt placerede som muligt. Det giver mulighed for, at indsatserne kan ydes både i hjemmet, hos udførerne og eventuelt på skolerne alt efter, hvad der er optimalt for den enkeltes forløb.

UngeCentret forventer at kunne afprøve metoderne sammen med 16 unge i løbet af en 2-årig projektperiode. Såfremt projektet viser positive resultater, vil UngeCentret prioritere indsatsen indenfor eksisterende rammer.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget godkender projektansøgningen til Trygfonden.

Personale

Ingen.

Økonomi

Projektets økonomi er gennemgået.

Der er intet at bemærke.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender projektansøgningen til Trygfonden.

Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Projektansøgning - Trygfonden

Budget - projekt - Trygfonden

Punkt 18: Status på samarbejde med Karmacompany om beskæftigelsesrettede forløb til unge

15.20.00-Å~54-1-20

Resume

SagsforlÅ,b: BE

UngeCenter BrÅ,nderslev samarbejder med Karmacompany om beskÅ,ftigelsesrettede forlÅ,b til unge.

Fagforvaltningen for BeskÅ,ftigelse har udarbejdet en status pÅ, forlÅ,bene, der viser, at en hÅ,j andel af de unge bliver afsluttet til selvforsÅ,rgelse.

Sagen fremsendes til BeskÅ,ftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

UngeCentret samarbejder med Karmacompany om to typer beskÅ,ftigelsesrettede forlÅ,b til unge. De to typer forlÅ,b er:

1. Virksomhedsrettet indsats for unge, der er relativt tÅ,t pÅ, arbejdsmarkedet

UngeCentret anvender dette tilbud til unge, der er relativt tÅ,t pÅ, arbejdsmarkedet, og som har behov for en individuel indsats mÅ,rettet job og uddannelse. Dette involverer ogsÅ, uddannelsesparate unge, der ikke kan henvises til nytteindsats hos Vej og Park som fÅ,lge af den unges adfÅ,rd. Det kan skyldes forhold omkring kriminalitet eller misbrug, hvor der er behov for sÅ,rlige hensyn til den unge og omgivelserne.

Det virksomhedsrettede forlÅ,b varer 6 uger og forlÅ,nges i nogle tilfÅ,ldede op til 12 uger. De unge tilknyttes en konsulent fra Karmacompany, som understÅ,tter de unge i at tage kontakt til virksomheder og deltage i jobsamtaler. Konsulenten opsÅ,ger om nÅ,dvendigt de unge i hjemmet og kan ogsÅ, hjÅ,lpe med kontakt til fx egen lÅ,ge eller psykiatrien.

NÅ,r det skÅ,nes nÅ,dvendigt, anvendes kortvarige praktikker pÅ, typisk 2 uger med henblik pÅ, at den unge kan opnÅ, job. MÅ,let er, at 60 % af de unge afsluttes til job eller uddannelse.

I perioden fra den 1. september 2022 til den 31. august 2023 har 40 unge afsluttet et virksomhedsrettet forlÅ,b hos Karmacompany. 29 heraf er afsluttet til selvforsÅ,rgelse, hvilket svarer til 73 %. MÅ,let er dermed indfriet.

2. TvÅ,rfaglig indsats for unge, der er lÅ,ngere vÅ,k fra arbejdsmarkedet

UngeCentret anvender dette tilbud som et supplement til UngeCentrets egen indsats for aktivitetsparate unge og unge i ressourceforlÅ,b. Der er tale om en mÅ,gruppe med komplekse problemstillinger, der har behov for en hÅ,ndholdt og tvÅ,rfaglig indsats.

Et forløb varer i udgangspunktet 20 uger og kan - afhængig af den enkelte borgers situation - begynde i hjemmet med motiverende samtaler og mentorindsats. Ved behov for støtte til fysiske eller psykiske problemstillinger ydes dette parallelt med den virksomhedsrettede og virksomhedsmotiverende indsats.

For nogle af de unge kan indsatsen handle om afklaring i forhold til rette ydelse. Målet er, at 20 % af de henviste opnår hel eller delvis selvforsørgelse.

I perioden fra den 1. september 2022 til den 31. august 2023 har 6 unge afsluttet et tværfagligt forløb, 4 heraf er afsluttet til selvforsørgelse, hvilket svarer til 67 %. Målet er dermed indfriet.

Forløbene hos Karmacompany viser samlet set gode resultater, der lever op til målsætningerne, og med en høj andel af unge, der bliver afsluttet til selvforsørgelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning .

Janni Højbye var fraværende.

Punkt 19: Status på nytteindsats hos Vej og Park og Ejendomsservice i Brønderslev Kommune

15.20.09-Ø54-1-17

Resume

Sagsforløb: BE

Vej og Park og Ejendomsservice varetager opgave med nytteindsats for ledige borgere i Brønderslev Kommune. Det seneste år har 119 ledige været henvist til ordningen, som Job- og UngeCentret oplever fungerer tilfredsstillende.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Teknik- og Miljøudvalget besluttede i januar 2018 at etablere straksaktivering af unge (i dag kaldet nytteindsats) i Vej og Park i Brønderslev Kommune. Dermed kunne flere borgere blive tilknyttet landsbypedel-ordningen, som der var et politisk ønske om at udvide. Foruden Vej og Park stiller også Ejendomsservice nyttejobpladser til rådighed for Job- og UngeCentret.

Formålet med nytteindsats er, at ledige arbejder for deres ydelse ved at udføre samfundsnyttige opgaver på en offentlig arbejdsplads, og at de motiveres til hurtigst muligt at søge mod job eller uddannelse. Ordningen er primært målrettet ledige, der er tæt på arbejdsmarkedet, og den anvendes i Brønderslev Kommune hovedsageligt til uddannelsesparate unge.

Hvis borgerne ikke møder op i deres nyttejob hos Vej og Park eller i Ejendomsservice, fratrækkes de i deres ydelse, medmindre fraværet er lovligt begrundet. Nogle borgere vil ikke dukke op eller falder fra undervejs i forløbet. Andre vil fortsat være på offentlig forsørgelse, når forløbet er slut, og Job- og UngeCentret målretter herefter indsatsen til den enkeltes behov.

Nytteindsatsen fungerer hos Vej og Park i samarbejde med landsbypedelordningen, som har seniorjobbere og andre ledige tilknyttet. De to ordninger deler lokaler, materialer og visse opgaver, men er separate ordninger med egne regnskaber.

Hos Vej og Park udfører nyttejobberne udendørs opgaver. Det kan være opsamling af affald langs veje og stier, brændekløvning til kommunens shelterpladser, beskæringsarbejde i hundeskove mv. Hos Ejendomsservice består opgaverne fx af oprydning på skoler og plejehjem og pleje af udendørsarealer.

Status det seneste år

119 ledige har været henvist til nytteindsats i Brønderslev Kommune i perioden fra den 1. juli 2022 til den 30. juni 2023. Det svarer til samme niveau som de foregående år. 29 af de 119 nyttejobbere har været tilknyttet Ejendomsservice, mens 90 har været hos Vej og Park.

Et nytteindsatsforløb kan vare op til 13 uger. Intentionen er, at et forløb maksimalt skal vare 6 uger. Det seneste år har forløbene i Brønderslev Kommune gennemsnitligt varet 6,4 uger, hvilket er på grænsen i forhold til målet om, at der ikke skal være tale om en langvarig indsats.

Job- og UngeCentret oplever, at samarbejdet med Vej og Park og Ejendomsservice fungerer godt. Der er løbende dialog om tilgangen til de ledige og en tæt kontakt mellem rådgivere og medarbejderen hos Vej og Park, som står for koordinering af indsatsen på tværs af Vej og Park og Ejendomsservice. Tilbage meldingerne fra nytteindsatsen bruges i tilrettelæggelsen af den videre indsats for den enkelte borger.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Janni Høybye var fraværende.

Punkt 20: Evaluering af landsbypedelordning

15.27.00-P05-1-17

Resume

Sagsforløb: BE/TM/FK

Byrådet godkendte i juni 2016 etablering af en landsbypedelordning, hvor borgere i seniorjob tilknyttedes. Ordningen har derudover plads til borgere i praktik.

Antallet af seniorjobbere er faldet de senere år, og det har indflydelse på mængden af opgaver, som landsbypedellerne kan tage ind. Landsbypedellerne løser praktiske opgaver for foreninger, klubber og selvejende organisationer.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte i juni 2016 etablering af en landsbypedelordning i Brønderslev Kommune efter indstilling fra Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Fritids- og Kulturudvalget. Byrådet besluttede også i juni 2016 og igen i december 2021, at seniorjobbere som udgangspunkt ansættes i regi af landsbypedelordningen.

Formålet med landsbypedel-ordningen er at understøtte det frivillige foreningsliv i Brønderslev Kommune. Landsbypedellerne udfører opgaver i lokalområder i kommunen, som frivillige foreninger selv har indgivet et ønske om at få udført. Det kan være borgerforeninger, lokalråd og idræts- og fritidsforeninger. Gennem landsbypedel-ordningen kan de frivillige blive aflastet på en opgave eller få et "serviceløft" i deres forening. Det kan give de frivillige mulighed for at koncentrere sig om at udvikle nye tiltag eller varetage de aktiviteter i foreningslivet, som de interesserer sig for.

Landsbypedellerne sameksisterer med nytteindsatsen for ledige borgere i Brønderslev Kommune. De to ordninger deler lokaler og opgaver og har samme leder og en medarbejder tilknyttet. Derudover er tre fleksjobbere ansat i landsbypedelordningen.

Landsbypedelordningen blev senest evalueret i august 2021. Status i august 2023 er, at landsbypedellerne fortsat oplever stor søgning på opgaver fra bl.a. foreninger og idrætsklubber. Landsbypedellerne oplever tilfredshed med det arbejde, der bliver udført. Nogle af de mest typiske opgaver er:

- Målearbejde
- Renovering af bord/bænke-sæt
- Klipning og vedligehold af grønne arealer
- Hovedrengøring af klubhuse mv.

Under corona-perioden bidrog landsbypedellerne også til etablering af et værnemiddelslager og udbragte værnemidler til kommunens institutioner.

Landsbypedellerne har de senere år takket nej til flere opgaver, fordi antallet af seniorjobbere er faldet. I juni 2019 var 12 seniorjobbere tilknyttet landsbypedellerne. I juni 2023 gælder det 4 seniorjobbere. På landsplan ses samme nedadgående tendens fra 3.200 seniorjob i 2019 til 700 seniorjob i 2023.

Udviklingen skyldes, at færre borgere er omfattet af efterlønsordningen. Seniorjob er en ansættelse, som kommuner skal tilbyde borgere, hvis ret til dagpenge udløber indenfor 5 år fra efterlønsalderen. Det er en betingelse, at borgeren opfylder betingelserne for at kunne gå på efterløn. Borgeren skal derudover fortsat stå til rådighed for arbejdsmarkedet under seniorjobbet.

Foruden seniorjobbere og fleksjobbere har landsbypedellerne plads til elever og ledige borgere i praktik. 17 borgere har været i praktik de seneste to år, og 2 elever fra FGU har været tilknyttet landsbypedel-ordningen i perioden.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Fritids-, Kultur- og Turismeudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget anbefaler, at forvaltningen genovervejer ordningen.

Janni Høybye var fraværende.

Punkt 21: Årsrapport Brønderslev Rusmiddelcenter 2022

29.24.04-P05-1-16

Resume

Sagsforløb: SHS/HAR

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd har udarbejdet årsrapport for Brønderslev Rusmiddelcenter 2022.

Af årsrapporten fremgår opgørelser over visiteringer, salg af pladser og de forskellige aspekter af behandlinger i Brønderslev Rusmiddelcenter for 2022.

Sagen fremsendes til Social-, Handicap-, og Sundhedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd har udarbejdet årsrapport for Brønderslev Rusmiddelcenter 2022.

Af årsrapporten fremgår opgørelser over visiteringer, salg af pladser og de forskellige aspekter af behandlinger i Brønderslev Rusmiddelcenter for 2022. Rapporten afsluttes med afsnit om nationale tendenser på både alkohol- og stofmisbrugsbehandlingen og et afsnit om de nationale retningslinjer for social stofmisbrugsbehandling.

Brønderslev Rusmiddelcenter tilbyder fire forskellige behandlingsmuligheder for borgere fra 18 år med et stof- eller alkoholmisbrug:

- Forløb med individuelle samtaler
- Forløb med terapeutiske samtaler
- Pårørendeforløb
- Forløb med urinprøvetagning

I 2019 blev Rusmiddelcentret godkendt til at give behandling til en ny målgruppe, de 16- og 17-årige. I 2022 har der været 1 borger i behandling i denne målgruppe.

Rusmiddelcentret tilbyder behandling med fysisk fremmøde i Brønderslev og Dronninglund samt over telefon og Microsoft Teams.

Fagforvaltningen har udarbejdet en statistik for misbrugsbehandling i 2022, der viser følgende tendenser:

Flere borgere i behandling

Fra 2021 til 2022 har der været en samlet stigning i antallet af borgere, der har modtaget behandling i Rusmiddelcentret fra 119 til 126 unikke borgere. Stigningen er sket indenfor alkoholbehandling, imens der har været et fald i stofmisbrugsbehandling.

Salg af pladser

Det samlede salg af pladser i 2022 er faldet i forhold til 2021, på trods af, at der er flere borgere i behandling. En forklaring er blandt andet, at der kan være eksempler på, at der i nogle forløb er visiteret færre timer, end der var i 2021. Samtidig er der ikke en fast længde på forløbene.

Geografisk fordeling

Den største andel af borgere, der modtager behandling i Brønderslev Rusmiddelcenter, kommer fortsat fra Brønderslev.

Fordeling af køn og alder

Flere mænd end kvinder er i behandling for både stof- og alkoholmisbrug. Mænd udgør 81 % af borgerne i behandling for stofmisbrug og 80 % af de borgere, der er i behandling for alkoholmisbrug.

Størstedelen af borgerne i stofmisbrugsbehandling er under 30 år, mens størstedelen af borgerne i alkoholbehandling er over 30 år.

Årsrapporten for Brønderslev Rusmiddelcenter 2021 havde data over udviklingen i gennemførselsprocent samt årsager til, hvorfor behandlingsforløb stoppede før tid. Det har ikke været muligt at genskabe disse data for 2022. Sundhed og Velfærd vil bestræbe sig på at inkludere data vedrørende dette i årsrapporten for Brønderslev Rusmiddelcenter 2023.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap-, og Sundhedsudvalgets tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, 12. juni 2023, pkt. 4:

Til efterretning.

Christen Bager var fraværende.

Beslutning fra Handicaprådet, 13. juni 2023, pkt. 8:

Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Benn Erik Grav

Trine Fruergaard Johansen

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 27. september 2023:

UngeCentret har i 2022 henvist én 16-17-årig til stofmisbrugsbehandling i Rusmiddelcentret. At der ikke har været henvist flere skyldes, at de unge har været i målgruppen for anbringelse eller støttekontaktperson, hvor håndtering af misbrug indgår som en del af indsatsen. For at styrke indsatsen for unge under 18 år med et bekymrende forbrug af stoffer har UngeCentret pr. 1. januar 2022 prioriteret ekstra personaleressourcer på misbrugsområdet, så flere unge, som er på vej ud i et misbrug, hurtigere kan få hjælp.

UngeCentret har i 2022 købt færre ydelser hos Rusmiddelcentret end i 2021. Det skyldes, at færre unge har søgt om misbrugsbehandling i 2022. Det ses også af årsrapporten, at andelen af unge i stofmisbrugsbehandling er faldet. UngeCentret har lavet opsøgende indsatser i ungemiljøerne for at informere om muligheden for misbrugsbehandling, og vurderingen er, at de unge, der har haft behovet og motivationen, har fået behandling.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Årsrapport Brønderslev Rusmiddelcenter 2022

Punkt 22: Mødekalender 2024

00.22.04-G01-2-23

Resume

Sagsforløb: ØK/BY/SHS/ÆO/TM/TEMA/FK/BS/BE

Sekretariatet har udarbejdet forslag til mødekalender for 2024.

Byrådet skal tage stilling til forslag til mødekalender for 2024.

Sagsfremstilling

Sekretariatet har udarbejdet forslag til mødekalender for 2024 - baseret på tidligere vedtagne principper:

- Der er planlagt ét møde pr. måned i alle udvalg og et møde pr. måned i Byrådet med forudgående temamøde.
- Der holdes strategiseminar i foråret.
- Der er mødefri i vinterferien (uge 8), i juli samt i efterårsferien (uge 42).
- I uge 26 og 32 må der ikke være møder i de stående udvalg.
- Der skal ikke være udvalgsmøder de dage, hvor der er temamøde i Byrådet.
- Rådenes møder skal ligge senest i ugen før de stående udvalg, således udtalelser kan komme med ud på den ordinære dagsorden
- De stående udvalgs møder skal ligge senest i ugen før Økonomiudvalgets møder, således udtalelser kan komme med ud på den ordinære dagsorden
- Der er planlagt ét ekstra møde i både Økonomiudvalget og Byrådet i forbindelse med budgetbehandlingen.
- Der er taget hensyn til KØF, KL's Topmøde, Byrådets forårsseminar og budgetseminar.

Staben foreslår, at Byrådet godkender mødekalenderen for 2024.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 23. august 2023, pkt. 22:

Udsendes til kommentering i fagudvalgene inden endelig godkendelse i Byrådet.

Eskild S. Andersen og Lars E. Sørensen var fraværende.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ingen bemærkninger til mødeplanen.

Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Mødekalender 2024

Punkt 23: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

A) I forbindelse med masseafskedigelse på Danish Crown er Frederikshavn Kommune i gang med at udarbejde en ansøgning til EU's globaliseringsfond om midler til finansiering af opkvalificeringsaktiviteter. Brønderslev Kommune deltager som medansøger. Opkvalificeringsindsatserne vil have fokus på at flytte de ledige fra ufaglærte til specialiserede ufaglærte eller faglærte, ligesom der vil være et fokus på kvalificering af danskkundskaber. Brønderslev Kommune havde primo september 2023 35 ledige fra Danish Crown. Der er ansøgningsfrist den 13. november 2023 og forventet svar på ansøgningen i 2. kvartal 2024.

B) Der er inviteret til underskrivelse af Brønderslev Kommunes partnerskabsaftale om erhvervsfaglig arbejdskraft i UngeCentret den 11. oktober 2023, kl. 14-15. Borgmesteren, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og repræsentanter for parterne fra arbejdsmarkedet, uddannelsesinstitutioner og grundskoler deltager. Derudover er Nordjyske Medier inviteret.

C) Udlændingestyrelsen meldte i april 2023 landstallet for forventede antal flygtninge i Danmark i 2024 ud. På baggrund af landstallet, som er på 550 personer, har kommunerne nu indgået aftale om, hvordan landstallet skal fordeles blandt kommunerne. Brønderslev Kommune forventes på denne baggrund at modtage 8 flygtninge i 2024. Dertil kommer eventuelle familiesammenføringer. Personer, der meddeles opholdstilladelse efter særloven for fordrevne ukrainere, indgår ikke i landstallet og kommunekvoten.

Personale

Ingen.

Beslutning

Ingen.

Janni Høybye var fraværende.

Bilag

Invitation til underskrivelse af partnerskabsaftale

Kommunekvoter 2024

Punkt 24: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-1-23

Punkt 25: Lukket: Indgåelse af kontrakter

15.20.00-Ø54-1-20

Punkt 26: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Punkt 27: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21