

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 06-04-2022

Mødedato Onsdag d. 06. april 2022 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 219, Brønderslev

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Fraværende..... | 3 |
| Bemærkninger/ændringer til dagsordnen..... | 4 |
| Ekstra ressourcer i jobcentret til modtagelse og boligplacering af fordrevne ukrainere..... | 5 |
| Status på situationen med fordrevne ukrainere..... | 7 |
| Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune..... | 9 |
| Status på fleksjobansættelser..... | 11 |
| Status på deltagelse i forskningsprojekt - lægesamtale med sygemeldte borgere..... | 13 |
| Vendsyssel Jobbarometer 2022..... | 15 |
| Kend Din Kommune 2022..... | 17 |
| Årsrapport Brønderslev Rusmiddelcenter 2021..... | 19 |
| Orientering..... | 22 |
| Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen..... | 23 |
| Lukket: Orientering..... | 24 |
| Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol..... | 25 |

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

Alle medlemmer var mødt.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen.

Punkt 3: Ekstra ressourcer i jobcentret til modtagelse og boligplacering af fordrevne ukrainere

30.10.00-G01-5-22

Resume

Sagsforløb: BE/ØK

Som følge af Ruslands invasion i Ukraine er et stort antal ukrainere flygtet fra landet. Et stadig stigende antal ukrainere kommer til Danmark.

Jobcentret står overfor en stor og uforudsigelig opgave i forhold til modtagelse og boligplacering af de fordrevne ukrainere, der visiteres til Brønderslev Kommune.

For at løse opgaven er det vurderingen, at jobcentret har behov for 3 ekstra medarbejdere i form af en tolk, en boligmedarbejder og en familiekonsulent i en periode på 1 år.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om Jobcentret skal ansætte 3 ekstra medarbejdere i en periode på 1 år til modtagelse og boligplacering af fordrevne ukrainere.

Sagsfremstilling

Som følge af Ruslands invasion i Ukraine er et stort antal ukrainere flygtet fra landet. Et stadig stigende antal ukrainere kommer til Danmark.

Det er en uforudsigelig opgave, som Jobcentret står overfor, og opgaveomfanget er ikke kendt på forhånd. Ud fra de nuværende meldinger fra myndighederne vurderer Fagforvaltningen for Beskæftigelse, at Jobcentret har behov for ekstra ressourcer til modtagelse og boligplacering af de fordrevne ukrainere, der visiteres til Brønderslev Kommune. Når opgavens omfang kendes bedre, kan det være, der bliver et behov for yderligere ressourcer i Jobcentret.

For at imødekomme det akutte behov for ekstra ressourcer har Jobcentret ansat en vikar fra den 11. april 2022 til den 31. maj 2022, som skal være med til at håndtere den første fase af modtagelsen.

Jobcentret har en vakant rådgiverstilling, som er slået op og forventes besat senest den 1. juni 2022.

Behov for 3 ekstra medarbejdere med specialiserede kompetencer

I forbindelse med en nedgang i antallet af integrationsborgere lavede Jobcentret i 2016 en organisationstilpasning, da der ikke længere var behov for specialiserede kompetencer i forhold til integrationsområdet.

Det betyder, at Jobcentret i dag ikke har de kompetencer, der er nødvendige for at modtage og boligplacere et stort antal fordrevne ukrainere.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at der er behov for 3 ekstra medarbejdere, som har særlige kompetencer i forhold til at løse den opgave, som Jobcentret står overfor.

De 3 ekstra medarbejdere er en ukrainsk tolk, en boligmedarbejder og en familiekonsulent. Alle 3 stillinger vil være midlertidige med 1 års ansættelse.

Der ses et stort tolkebehov, da kun en mindre del af ukrainerne taler engelsk. Tolken kan blandt andet anvendes ved personlige samtaler, til informationsmøder med større grupper, til oversættelsesopgaver, ved virksomhedsbesøg m.m.

Boligmedarbejderen har en vigtig funktion i forhold til at boligplacere de fordrevne ukrainere. Det indebærer koordinering i forhold til møblering af lejlighed, fremvisning af lejlighed, lejekontrakter m.m.

Familiekonsulenten inddrages, når der er medfølgende børn. Det er forventningen, at mange fordrevne ukrainere er mødre med børn, hvorfor en familiekonsulent ofte vil blive inddraget. Familiekonsulenten henviser til dagtilbuds- og skoleområdet og vejleder og støtter i forhold til spørgsmål, der omhandler hverdagen med børn i Danmark.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at Jobcentret ansætter 3 ekstra medarbejdere i en periode på 1 år til modtagelse og boligplacering af fordrevne ukrainere.

Personale

Ansættelse af 3 ekstra medarbejdere foreløbig i en periode på 1 år.

Økonomi

Lønudgift m.v. vedr. boligmedarbejder og tolk anslås til en årlig udgift på 1 mio. kr. Udgiften afholdes på POL 102-Administration.

Lønudgift m.v. til familiekonsulent på ca. 500 t.kr. er omfattet af 100 % statsrefusion. Der er således ingen nettoudgift for denne medarbejder. Udgiften samt den tilhørende refusion konteres under POL 303-Børn og familie.

Udgiften på 1 mio. kr. foreslås finansieret af kassen.

Beslutning

Indstilles til godkendelse – udvalget foreslår, at udgiften finansieres inden for udvalgets område.

Klaus Klæstrup indstiller, at der udelukkende ansættes en familiekonsulent og at opgaven løses inden for den samlede organisation.

Punkt 4: Status på situationen med fordrevne ukrainere

30.10.00-G01-5-22

Resume

Sagsforløb: BE

Som følge af Ruslands invasion i Ukraine er et stort antal ukrainere flygtet fra landet. De danske myndigheder forbereder sig på, at der kan komme over 100.000 fordrevne ukrainere til Danmark. Ved 20.000 meddelte opholdstilladelser efter Særloven skal Brønderslev Kommune modtage 172 personer.

Pr. 29. marts 2022 er én ukrainsk borger med opholdstilladelse efter Særloven blevet visiteret til Brønderslev Kommune.

Senest 4 hverdage efter meddelelse om visitering overtager kommunen ansvaret. Jobcentret anviser bolig og hjælper med at ansøge om ydelse. Hvis der er børn, er Jobcentret behjælpelig med at henvise til dagtilbuds- og skoleområdet.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Som følge af Ruslands invasion i Ukraine er et stort antal ukrainere flygtet fra landet. Et stadig stigende antal kommer til Danmark, og de danske myndigheder forbereder sig på, at der kan komme over 100.000 fordrevne ukrainere.

Udlændingestyrelsen fastsætter fordelingstallene for kommunerne for 10.000 personer ad gangen. Ved 20.000 meddelte opholdstilladelser efter Særloven skal Brønderslev Kommune modtage 172 personer. Tallet omfatter både børn og voksne.

Før opholdstilladelse

Et midlertidigt aktstykke har siden den 10. marts 2022 givet kommunerne mulighed for at yde kost og logi til fordrevne ukrainere. Det er dog ikke et krav, at kommunerne skal yde kost og logi. Aktstykket har fra starten været formuleret upræcist, og KL har løbende justeret fortolkningen heraf. Aktstykket udløber den 4. april 2022.

I Brønderslev Kommune tilbydes kost og logi til de fordrevne ukrainere, som ikke har et sted at bo. Pr. 29. marts 2022 har kommunen indkvarteret 8 voksne og 9 børn på Thise Ladegaard og 3 voksne på Hostel Brønderslev (Vandrehjemmet). Private/frivillige, der har ukrainere boende, bliver ikke kompenseret for kost og logi.

I Brønderslev Kommune er der ikke et samlet overblik over antallet af fordrevne ukrainere, da mange bor midlertidigt ved familie, venner eller bekendte. Nogle af dem har henvendt sig til Jobcentret for at få hjælp til at udfylde ansøgningsskema. Jobcentret har pr. 29. marts 2022 hjulpet 25 voksne og 24 børn med at udfylde ansøgningsskema om opholdstilladelse efter Særloven.

Det er Udlændingestyrelsen, der behandler ansøgningerne om opholdstilladelse og visiterer til kommunerne. Ved afgørelse om visitering lægges der blandt andet vægt på kommunernes fordelingstal, ansøgers personlige forhold og reelle

jobtilbud. Brønderslev Kommune ved ikke, om dem der opholder sig i kommunen i dag, bliver visiteret hertil efter opholdstilladelse.

Pr. 29. marts 2022 er én ukrainsk borger med opholdstilladelse efter Særloven blevet visiteret til Brønderslev Kommune.

Efter opholdstilladelse

Senest 4 hverdage efter meddelelse om visitering overtager kommunen ansvaret. Det betyder, at Jobcentret inden for de 4 hverdage skal anvise et midlertidigt opholdssted eller en bolig. På ankomstdagen deltager den visiterede i et fællesmøde, hvor Jobcentret hjælper med at få ansøgt om ydelse og anmode om oprettelse af bankkonto, ligesom der orienteres om konkrete jobmuligheder. Hvis der er børn, er Jobcentret behjælpelig med at henvise til dagtilbuds- og skoleområdet.

På skoleområdet indsluses de ukrainske børn i de eksisterende klasser på Brønderslev skolerne. Hvis der kommer mange børn, vil det blive en politisk beslutning, om der igen skal etableres modtagerklasser. På daginstitutionsområdet forventes børnene at kunne indsluses i de eksisterende tilbud.

Sædvanligvis skal flygtninge i gang med aktivering kort efter ankomst til kommunen, men med Særloven har kommunerne fået en større fleksibilitet. Særloven giver mulighed for at udskyde integrationskrav om virksomhedsrettet indsats og danskuddannelse i op til 3 måneder. Jobcentret vil derfor i de første 3 måneder fokusere indsatsen i forhold til ordinært job. Dem der ikke hurtigt kommer i ordinært job, vil efter 3 måneder starte i integrationsprogrammet med blandt andet virksomhedsrettede indsatser og danskuddannelse.

Udlændingestyrelsen har lejet det tidligere sygehus i Dronninglund

Brønderslev Kommune er den 31. marts 2022 blevet varslet af Vesthimmerlands Kommune (som er operatør for Udlændinge styrelsen) om, at der i løbet af uge 15 vil begynde at ske indkvartering af flygtninge på det tidligere sygehus i Dronninglund

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget orienteres om status på hvert møde.

Bilag

Proces for modtagelse af og hjælp til fordrevne ukrainere

Punkt 5: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Antallet af fuldtidspersoner i januar 2022 var 112 fuldtidspersoner lavere end i januar 2021.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte udviklingen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra januar 2022, men der kan forventes efterreguleringer af data.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I januar 2022 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.587 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 2.215 fuldtidspersoner, mens 2.372 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i januar 2022 112 fuldtidspersoner lavere end i januar 2021.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

Fra januar 2021 til januar 2022 ses et fald på 255 fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse. Faldet siden januar 2021 gør sig primært gældende på:

- A-dagpenge (en ydelse til forsikrede ledige i a-kasserne)
- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)
- Uddannelseshjælp (en ydelse til unge under 30 år uden uddannelse)
- Ledighedsydelse (en ydelse til ledige tilkendt fleksjob)

På sygedagpengeområdet har været en stigning, som i høj grad skyldes en teknisk karakter. I januar 2022 kunne arbejdsgivere modtage sygedagpengerefusion for medarbejdere smittet med Covid-19 fra 1. fraværsdag, og der i måneden var høj smitte i Danmark.

Antallet af ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse er på niveau med antallet før corona-krisen, hvor udviklingen på arbejdsmarkedet medførte en stigning i antallet.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 143 fuldtidspersoner over det seneste år. Det skyldes, at flere borgere der er længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver ansat i et fleksjob, og flere borgere får en førtidspension. Foruden førtidspension er 92 fuldtidspersoner på seniorpension i januar 2022.

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i januar 2022 og en udvikling over det seneste år.

Ledighedsstatistikken for januar 2022 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 3,3 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Forvaltningen anmodes om at lave oplæg til fortsættelse af strategien for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet fra den 1. januar 2023.

Der laves statistik over udviklingen af borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp fra 2016 til 2021.

Bilag

Fuldtidspersoner, januar 2022

Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen, januar 2022

Punkt 6: Status på fleksjobansættelser

15.20.00-P05-2-13

Resume

Sagsforløb: BE

Fleksjob er en ordning for personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår på arbejdsmarkedet.

Siden 2013 er antallet af fleksjobansatte steget med 288 fuldtidspersoner, og antallet af personer på ledighedsydelse faldet med 49 fuldtidspersoner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Fleksjob er en ordning for personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår på arbejdsmarkedet.

For at blive visiteret til et fleksjob, skal det skal være dokumenteret, at personen har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, der medfører, at personen hverken nu eller på sigt kan arbejde på ordinære vilkår. Jobcentret kan først give tilbud om fleksjob, når alle relevante tilbud og muligheder har været afprøvet for at bringe eller fastholde personen i ordinær beskæftigelse. Kommunen træffer afgørelse om visitation til fleksjob efter indstilling fra rehabiliteringsteamet.

Når en person bliver ansat i fleksjob, får personen løn for den arbejdsindsats, vedkommende yder. Derudover får personen et fleksløntilskud fra kommunen, som aftrappes i forhold til personens lønindtægt.

I Brønderslev Kommune er antallet af personer ansat i et fleksjob siden 2013 steget med 288 fuldtidspersoner. Det svarer til en stigning på 71 %. I samme periode er antallet af personer på ledighedsydelse faldet med 49 fuldtidspersoner. Aktuelt er der 87 ledige fleksjobvisiterede på ledighedsydelse, hvoraf 30 er sygemeldt. Fra 2013 og frem til 2021 er "ledighedsprocenten" for fleksjobområdet faldet med 14 procentpoint i Brønderslev Kommune.

De fleksjobansatte med bopæl i Brønderslev Kommune er karakteriseret ved:

- 56 % er kvinder og 44 % er mænd målt i december 2021
- 37 % af de fleksjobansatte er i aldersgruppen 50-59 år
- 36 % har et timetal mellem 6 og 10 timers arbejde om ugen
- Branchen med flest fleksjobansatte er engros- og detailhandlen
- Flest fleksjobansatte er ansat som pedelmedhjælper og butiksmehhjælper. Dette efterfølges af rengøringsassistenter, kontorassistenter og lager- og logistikmedarbejdere.
- 20 % af fleksjobansatte fra Brønderslev Kommune er gået op i tid under deres fleksjobansættelse. Sammenlignet med regionsniveauet er det 21 % og for hele landet er det 19 %

Indsatsen for borgere på ledighedsydelse er en del af Brønderslev Kommunes strategi for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Strategien er centreret om en håndholdt og jobrettet indsats. Hertil er der i afklaringen og indsatsen for øvrige borgere (fx ressourceforløb, kontanthjælp, sygedagpenge og jobafklaring) fokus på ordinære løntimer. Ender borgerens forløb ud i en afklaring til fleksjobområdet er hensigten, at løntimerne og tilknytningen i de pågældende virksomheder ændres til en fleksjobansættelse.

I vedhæftede bilag fremgår en status på fleksjobansættelser og beregningseksempler på, hvordan løn og fleksløntilskud udregnes.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter fleksjobområdet.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget ønsker, at virksomheder inviteres til webinar / fysisk møde, hvor der informeres om mulighederne / reglerne omkring fleksjob / ansættelse på få timer.

Bilag

Status på fleksjobansættelser

Eksempler på beregning af indtægt i fleksjob

Punkt 7: Status på deltagelse i forskningsprojekt - lægesamtale med sygemeldte borgere

15.17.06-P20-1-20

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte den 11. november 2020, at Job- og UngeCenter Brønderslev deltager i et forskningsprojekt om lægesamtaler med sygemeldte borgere. Forskningsprojektet er et samarbejde med Socialmedicinsk Enhed, Klinisk Funktion ved Aalborg Universitetshospital.

Projektet var planlagt til at begynde den 1. januar 2021, men grundet Covid-19 blev opstarten udskudt til den 1. maj 2021. Forventningen var, at projektet skulle løbe et års tid. For at sikre tilstrækkelig med data til forskningsprojektet foreslår Fagforvaltningen for Beskæftigelse, at projektet fortsættes i resten af 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om Job- og UngeCenter Brønderslev skal deltage i forskningsprojektet i resten af 2022.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte den 11. november 2020, at Job- og UngeCenter Brønderslev deltager i et forskningsprojekt om lægesamtaler med sygemeldte borgere. Forskningsprojektet er et samarbejde med Socialmedicinsk Enhed, Klinisk Funktion ved Aalborg Universitetshospital.

Ifølge Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) skal der foreligge en lægesamtale for borgere senest 3½ år efter bevilling af jobafklaringsforløb, hvis borgeren er i risiko for fortsat at være uarbejdsdygtig efter 4 år. Disse lægesamtaler afholdes således efter en lang sygemeldingsperiode.

I forskningsprojektet tilbydes borgeren en lægesamtale tidligere i sygemeldingsperioden. Sygemeldte borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb tilbydes efter 1 års sygemelding at deltage i forskningsprojektet. Halvdelen af de borgere, der ønsker at deltage, får tilbudt en lægesamtale, mens den anden halvdel fungerer som kontrolgruppe.

Fra den 1. maj 2021 til den 28. februar 2022 er 109 sygemeldte borgere blevet spurgt, om de ville deltage i forskningsprojektet. 53 borgere, svarende til halvdelen af de adspurgte, har takket ja til at deltage og heraf har 25 fået tilbudt en lægesamtale, men de resterende 28 er kontrolgruppe.

Det langsigtede mål med projektet er at gøre vejen til beskæftigelse kortere og dermed forkorte varigheden på midlertidig offentlig forsørgelse.

Projektet var planlagt til at begynde den 1. januar 2021, men grundet Covid-19 blev opstarten udskudt til den 1. maj 2021. Forventningen var, at projektet skulle løbe et års tid. For at sikre tilstrækkelig med data til forskningsprojektet foreslår Fagforvaltningen for Beskæftigelse, at projektet fortsættes i resten af 2022.

Tilbagemeldingen fra de involverede parter er, at der opleves et godt samarbejde og gode samtaler. Resultaterne af projektet forventes at foreligge i 2023.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at Job- og UngeCenter Brønderslev deltager i forskningsprojektet i resten af 2022.

Personale

Ingen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 8: Vendsyssel Jobbarometer 2022

15.00.05-P05-1-16

Resume

Sagsforløb: BE

Hjørring, Frederikshavn, Jammerbugt og Brønderslev Kommuner har i samarbejde udarbejdet en prognose for fremtidens efterspørgsel efter arbejdskraft i Vendsyssel.

Kommunerne har i alt spurgt 1.165 virksomheder om deres forventninger til arbejdskraftbehovet i 2022.

Prognosen viser, at 41 % af de adspurgte virksomheder forventer at øge antallet af medarbejdere indenfor det næste år.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering og godkendelse.

Sagsfremstilling

Hjørring, Frederikshavn, Jammerbugt og Brønderslev Kommuner har i samarbejde udarbejdet en prognose for efterspørgslen efter arbejdskraft i 2022. Undersøgelsen er gennemført af kommunernes virksomhedskonsulenter, og det er syvende år i træk Brønderslev Kommune deltager i undersøgelsen.

I alt har 1.165 virksomheder medvirket i undersøgelsen, hvoraf 270 virksomheder ligger i Brønderslev Kommune. Resultaterne viser, at for virksomhederne beliggende i Brønderslev Kommune forventer 41 %, at de har flere medarbejdere om et år end på interviewtidspunktet. 52 % forventer det samme antal medarbejdere, og knap 7 % af de adspurgte virksomheder forventer at have færre medarbejdere om et år. Det vidner om en optimisme hos de lokale virksomheder, hvor andelen, der forventer vækst i medarbejderstaben, er højere sammenlignet med forventningerne fra de tidligere års Jobbarometer-undersøgelser.

I Brønderslev Kommune forventes blandt andet gode jobmuligheder som klejnsmed, social- og sundhedsassistent, pædagog, elektriker, landbrugsmedhjælper og tømrer.

Virksomhederne er ligeledes blevet spurgt om deres parathed med henholdsvis borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet og borgere med sproglige barrierer. Her viser undersøgelsen, at en række virksomheder i Brønderslev Kommune har angivet høj parathed i forhold til at modtage disse borgere. 29 % af de adspurgte virksomheder tilkendegiver også, at de har arbejdsopgaver i virksomheden, der kan løses af personer ansat få timer om ugen.

Prognosen skal på et strategisk grundlag bidrage til, at

- udpege risikoområder for flaskehalse på arbejdsmarkedet og synliggøre disse for virksomheder og andre aktører,
- give medarbejderne i Job- og UngeCentret m.fl. et bedre grundlag til at vejlede ledige og unge mod kommende jobåbninger på arbejdsmarkedet - hertil drøfte uddannelses- og opkvalificeringsindsats,
- styrke vejledning og rådgivning af virksomheder om behovet for målrettet kompetenceløft. Hertil tage kontakt til virksomheder, som forventer jobåbninger og bistå i rekrutteringsprocessen

- give et kvalificeret input til politiske og administrative beslutningstagere på beskæftigelsesområdet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager undersøgelsens resultater til efterretning og godkender prognosens anvendelse i Job- og UngeCentret.

Personale

Ingen.

Beslutning

Godkendt som foreslået af fagforvaltningen.

Bilag

Vendsyssel Jobbarometer 2022

Punkt 9: Kend Din Kommune 2022

00.01.00-G01-3-22

Resume

Sagsforløb: BE

KL har i januar 2022 udgivet Kend Din Kommune, hvori KL har samlet en række nøgletal på de forskellige kommunale sektorområder og rangeret kommunerne.

I størstedelen af målingerne på beskæftigelses- og uddannelsesområdet placerer Brønderslev Kommune sig enten i midten eller i den øverste tredjedel ranglistet med de øvrige kommuner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte Brønderslev Kommunes placeringer på ranglisterne vedrørende beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Sagsfremstilling

KL har i januar 2022 udgivet Kend Din Kommune, hvori KL har samlet en række nøgletal på de forskellige kommunale sektorområder og rangeret kommunerne. I det følgende fremstilles Brønderslev Kommunes placeringer på beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

| Måling | Brønderslev Kommunes placering på ranglisten |
|--|--|
| Kommunens udgifter til offentlig forsørgelse | I midten (nr. 64) |
| Hvor god kommunen er til at få dagpengemodtagere i selvforsørgelse | I midten (nr. 47) |
| Hvor god kommunen er til at få job- og uddannelsesparate i selvforsørgelse. | I toppen (nr. 11) |
| Hvor god kommunen er til at få aktivitetsparate afklaret eller i selvforsørgelse | I øverste tredjedel (nr. 27) |
| Hvor god kommunen er til at få fleksjobbere i arbejde | I midten (nr. 39) |

Foruden beskæftigelsesområdet måles også på uddannelsesområdet:

| Måling | Brønderslev Kommunes placering på ranglisten |
|--|--|
| Gennemsnitskarakterer ved folkeskolens afgangsprøve | I midten med karaktersnit på 7,4 (nr. 62) |
| Andel i gang med ungdomsuddannelse 15 mdr. efter 9. klasse | I toppen med 90 % (nr. 17) |

På socialområdet (udsatte børn og unge og det specialiserede voksenområde) er målingerne ikke opgjort på alder.

| Område | Måling | Brønderslev Kommunes placering på ranglisten |
|----------------------------|--|--|
| Udsatte børn og unge | Udvikling i samlede nettodriftsudgifter til udsatte børn og unge fra 2019 til 2020 | I øverste tredjedel (nr. 36) |
| | Nettodriftsudgifter til anbringelser pr. 0-22 årig, regnskab 2020 | I bunden (nr. 80) |
| | Andel af samlede udgifter på området, der anvendes til forebyggelse, 2020 | I midten (nr. 50) |
| | Udvikling i underretninger pr. 0-17 årig fra 2019-2020 | I midten (nr. 50) |
| Udsatte voksne og handicap | Samlet VH-udgift pr. 18-66 årig | I bunden (nr. 78) |
| | Gennemsnitligt merforbrug de seneste 3 år | I øverste tredjedel (nr. 27) |
| | Udgift til botilbud pr. 18.66 årig | I nederste tredjedel (nr. 71) |
| | Udgift til bostøtte pr. 18-66 årig | I midten (nr. 56) |
| | Udvikling 2019-2020 i antal borgere, som modtager bostøtte | I øverste tredjedel (nr. 32) |

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter Brønderslev Kommunes placeringer på ranglisterne vedrørende beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Personale

Ingen.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 9. februar 2022, pkt. 16:

Udsættes til næste møde.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget har fokus på Udsatte børn og unge og Udsatte voksne og handicap.

Vedr. Udsatte børn og unge henvises til BDO-rapport, der blev behandlet i udvalget den 6. oktober 2014, pkt. 9.

Bilag

Kend Din Kommune 2022

Punkt 10: Årsrapport Brønderslev Rusmiddelcenter 2021

29.24.04-P05-1-16

Resume

Sagsforløb: SHS/BE/HAR

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd har udarbejdet årsrapport for Brønderslev Rusmiddelcenter 2021.

Af årsrapporten fremgår opgørelser over visiteringer, salg af pladser og de forskellige aspekter af behandlingerne i Brønderslev Rusmiddelcenter for 2021.

Årsrapporten fremsendes til Social-, Handicap-, og Sundhedsudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd har udarbejdet årsrapport for Brønderslev Rusmiddelcenter 2021.

Af årsrapporten fremgår opgørelser over visiteringer, salg af pladser og de forskellige aspekter af behandlingerne i Brønderslev Rusmiddelcenter for 2021. Rapporten afsluttes med afsnit om nationale tendenser på både alkohol- og stofmisbrugsbehandlingen, COVID-19's betydning for arbejdet i Rusmiddelcentret i 2021 og et afsnit om de nationale retningslinjer for social stofmisbrugsbehandling.

Brønderslev Rusmiddelcenter tilbyder fire forskellige behandlingsmuligheder for borgere fra 18 år med et stof- eller alkoholmisbrug:

- Forløb med individuelle samtaler
- Forløb med terapeutiske samtaler
- Pårørendeforløb
- Forløb med urinprøvetagning

I 2019 blev Rusmiddelcentret godkendt til at give behandling til en ny målgruppe, de 16-17-årige. I 2021 har der været 1 borger i behandling i denne målgruppe.

Rusmiddelcentret tilbyder behandling med fysisk fremmøde i Brønderslev og Dronninglund samt over telefon og Microsoft Teams.

Fagforvaltningen har udarbejdet en statistik for misbrugsbehandling i 2021, der viser følgende tendenser:

Flere borgere i behandling

Fra 2020 til 2021 har der været en stigning i antallet af borgere, der har modtaget behandling i Rusmiddelcentret. Stigningen er både sket indenfor alkoholbehandling og i stofmisbrugsbehandling.

Salg af pladser

Det samlede salg af pladser i 2021 er næsten identisk med 2020, på trods af, at de er flere borgere i behandling. Der er flere forklaringer herpå, blandt andet kapacitetsaftalen med UngeCentret og der kan være eksempler på, at der i nogle forløb er visiteret færre timer end der var i 2020, samtidig er der ikke en fast længde på forløbene. Fra 2021 opkræver Rusmiddelcentret endvidere betaling for lægeordnede urinprøver i forbindelse med substitutionsbehandling for lægekonsulenter.

Udvikling i gennemførselsprocent

Sammenholdt med 2020 er der sket en stigning i antal forløb om er gennemført, mens antal forløb som er stoppet før tid, ligger på samme niveau, og der er sket en stigning i antal forløb, som fortsat er i gang.

Behandlingsforløb som er stoppet før tid

I 2021 blev 38 forløb ud af 130 forløb afsluttet før tid.

De tre typiske årsager i 2021 til, at borger er stoppet i behandlingen før tid, er henholdsvis at borger er udeblevet, borger er udskrevet til andet tilbud, og borger har afsluttet forløb mod givent råd.

Geografisk fordeling

Den største andel af borgere, der modtager behandling i Brønderslev Rusmiddelcenter, kommer fortsat fra Brønderslev.

Fordeling af køn og alder

Flere mænd end kvinder er i behandling for både stof- og alkoholmisbrug. Mænd udgør 84 % af borgerne i behandling for stofmisbrug og 69 % af de borgere, der er i behandling for alkoholmisbrug.

Størstedelen af borgerne i stofmisbrugsbehandling er under 30 år, mens størstedelen af borgerne i alkoholbehandling er lidt ældre, den største gruppe er aldersgruppen 51-65 år.

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 6. april 2022:

UngeCentret har i 2021 henvist en 16-17-årig til stofmisbrugsbehandling i Rusmiddelcentret. At der ikke har været henvist flere skyldes, at de unge har været i målgruppen for anbringelse eller støttekontaktperson, hvor håndtering af misbrug indgår som en del af indsatsen. For at styrke indsatsen for unge under 18 år med et bekymrende forbrug af stoffer har UngeCentret pr. 1. januar 2022 prioriteret ekstra personaleresourcer på misbrugsområdet, så flere unge, som er på vej ud i et misbrug, hurtigere kan få hjælp.

I forhold til kapacitetsaftalen, hvor UngeCentret bidrager fast med 300.000 kr. om året, har der i 2021 været et fald på 13 %, hvilket vurderes at være et mindre fald. Ud over samarbejde og henvisning af unge til Rusmiddelcentret er UngeCentrets tilgang at ”gå med” de unge og møde dem ud fra egne ønsker og motivation. UngeCentret tilstræber:

- At de unge hurtigst muligt kommer ud af misbrug. Det handler om høj tilgængelighed og hurtig sagsbehandling i UngeCentret.
- Mindst mulig indgriben. Det vil sige, at døgnbehandling har ikke første prioritet, men kan anvendes hvis det vurderes nødvendigt. Døgnbehandling er ikke en del af kapacitetsaftalen.

Tilgangen i UngeCentret er helhedsorienteret. Der igangsættes handlinger gennem koordination på tværs af UngeCentret, og der følges op på job og uddannelse, helbredsforhold og netværk i forhold til de enkelte unge. Pårørende er en del af sagsbehandlingen, når det er muligt, og UngeCentret taler ofte med de unges forældre. Der samarbejdes også med bl.a. uddannelsesinstitutioner, Kriminalforsorgen og egen læge. Der ses hos de unge en bred vifte af problemstillinger ud over misbrug. Flere har oplevet tidlige svigt og har psykiske udfordringer.

Ca. halvdelen af de unge, UngeCentret henviser til misbrugsbehandling, er i job eller uddannelse, og ca. halvdelen modtager offentlig forsørgelse.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd og Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Social-, Handicap-, og Sundhedsudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Misbrugsområdet drøftes på fællesmøde mellem BE og SS.

Bilag

Årsrapport Brønderslev Rusmiddelcenter 2021

Punkt 11: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

a) Regeringen præsenterede den 7. september 2021 et nyt reformudspil ”Danmark kan mere I”, som blandt andet havde til formål at få flere i arbejde. I forlængelse af reformudspillet er Regeringen sammen med Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Kristendemokraterne den 21. januar 2022 blevet enige om en første delaftale i form af en reformpakke. Aftalen har formålet at styrke det danske arbejdsmarked, virksomhedernes konkurrenceevne og den grønne omstilling. Aftalen har tidligere været sendt til drøftelse i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, men blevet udskudt to gange, og nu er aktualiteten aftaget. I aftalen er der følgende initiativer på beskæftigelsesområdet:

- Investering i dagpenge og dimittender hurtigere i arbejde
- Et stærkere organiseret arbejdsmarked
- Flere i arbejde
- Uddannelsesløft

Beslutning

Til orientering.

- Eskild Sloth Andersen meldte afbud til mødet i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 18. maj 2022.
- Sag til næste møde: Nye regler for modregning i førtidspension mm.

Punkt 12: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-4-21

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 13: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Intet.

Punkt 14: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.