

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 13-11-2024

Mødedato Onsdag d. 13. november 2024 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 234, Brønderslev Rådhus

Mødedeltagere Margit Chemnitz (V), Eskild Andersen (A), Janni Høybye (C), Klaus Riis Klæstrup (V), Runa Friis Hansen (Ø)

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Lærlingenetværk i Brønderslev Kommune.....	5
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.....	6
Beskæftigelsesplan 2025.....	8
Henvendelse fra STAR om manglende aktivering.....	10
Politisk aftale om Ungeløft.....	12
Halvårsrapport for Ungdommens Uddannelsesvejledning, 2. del 2024.....	14
Fremtidigt serviceniveau for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (stu).....	16
Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2025-2026.....	19
Status på samarbejde med Falck Quick Care om sundhedsindsatser og virksomhedsrettet indsats.....	21
Status på samarbejde med Markman om virksomhedsrettet indsats.....	23
Status på samarbejde med Karmacompany om beskæftigelsesrettede forløb til unge.....	25
Status på samarbejde med Movementors om ressourceforløb.....	27
Status på samarbejde med eksterne leverandører på mentorområdet.....	29
Orientering.....	31
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	32
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	33
Lukket: Udløb af kontrakt.....	34
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	35
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	36
Lukket: Indgåelse af kontrakt.....	37
Lukket: Indgåelse af rammeaftaler.....	38
Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud.....	39
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	40
Lukket: Orientering.....	41
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	42

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen fraværende.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordenen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen.

Punkt 3: Lærlingenetværk i Brønderslev Kommune

15.20.00-P20-1-14

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket en orientering om lærlingenetværket i Brønderslev Kommune.

Lærlingenetværket drives af Brønderslev Erhverv. Erhvervschef Marianne Gade deltager under punktet.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket en orientering om lærlingenetværket i Brønderslev Kommune.

Lærlingenetværket drives af Brønderslev Kommunes erhvervskontor Brønderslev Erhverv. Erhvervskontoret bistår lokale virksomheder med rådgivning, netværk og kompetenceudvikling med erhvervsudvikling for øje.

I 2023 oprettede Brønderslev Erhverv et lærlingenetværk for lærlinge i virksomheder beliggende i Brønderslev Kommune. Netværket mødes 9-10 gange årligt og 2/3 af arrangementerne består af virksomhedsbesøg med oplæg og frokost. Den resterende 1/3 af arrangementerne er sociale aktiviteter, fx bowling.

Ifølge Brønderslev Erhverv har 55 lærlinge fra 17 forskellige virksomheder været tilknyttet netværket siden januar 2023. I dag er omkring 50 lærlinge en del af netværket, hvoraf 20-25 samles ved arrangementerne. Det fremgår ligeledes af Brønderslev Erhvervs hjemmeside, netværket er for hele kommunen og lærlinge fra alle fagområder.

Lærlingenetværket vurderes at ligge udover det normerede opgaveomfang i Job-og UngeCentret, da lærlinge allerede er ansat i en virksomhed, men der støttes op om initiativet i forskellige fora, fx partnerskabsaftalen og Det Lokale Arbejdsmarkedsforum. Det sker med henblik på at understøtte flere unge starter og gennemfører en erhvervsuddannelse og sikre de lokale virksomheder kvalificeret arbejdskraft i fremtiden.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget tilkendegav, at de synes at lærlingenetværket er et rigtig godt tiltag og en god måde at støtte unge, som ønsker en erhvervsuddannelse.

Punkt 4: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse

15.20.00-P05-2-13

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i august 2024 66 fuldtidspersoner lavere sammenlignet med august 2023.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra august 2024. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I august 2024 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.480 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.785 fuldtidspersoner, mens 2.695 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i august 2024 66 fuldtidspersoner lavere sammenlignet med august 2023.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet af fuldtidspersoner 201 fuldtidspersoner lavere i august 2024 sammenlignet med august 2023.

Blandt de midlertidige forsørgelsesydelse er der sket et fald på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, a-dagpenge, uddannelseshjælp og sygedagpenge/jobafklaring siden august 2023. For de øvrige midlertidige ydelse er antallet status quo.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 135 fuldtidspersoner over det seneste år. Heraf er der 55 flere førtidspensionister målt i fuldtidspersoner.

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i august 2024 og en udvikling over det seneste år. Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse ift. regions- og landsplan.

Ledighedsstatistikken for august 2024 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 2,3 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Udviklingen drøftet.

Bilag

Fuldtidspersoner, august 2024

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2025

15.00.15-P22-1-24

Resumé

Sagsforløb: BE-HAR

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet første udkast til Brønderslev Kommunes Beskæftigelsesplan 2025.

Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet er inviteret til fællesmøde med Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 13. november 2024 for at drøfte beskæftigelsesindsatsen for 2025.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte første udkast af Beskæftigelsesplan 2025.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har godkendt, der udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2025 som strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune. Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet første udkast.

Til grund for Beskæftigelsesplan 2025 ligger 4 mål. Målene er en fortsættelse af målene fra 2024. Dermed fastholdes fokus i indsatsen og sikres kontinuitet, men med justeringer på baggrund af nye politiske aftaler, der i 2025 skal udmøntes.

Målene for 2025 er følgende:

1. Færre skal være på midlertidig offentlig forsørgelse

De midlertidige forsørgelsesydelse inkluderer borgere, der er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats, og som med den rette indsats kan komme i beskæftigelse eller uddannelse. For at nedbringe antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse, vil Job- og UngeCentret arbejde med følgende i en samlet aktiv beskæftigelsesindsats:

- Uddannelse og opkvalificering målrettet ledige med størst behov og efterspørgslen på arbejdsmarkedet
- Jobbrettede samtaler om rette indsats, konkrete job og jobsøgning
- Løntimer og virksomhedsrettede indsatser som en vej til beskæftigelse.
- Handicapkompenserende ordninger som redskab til at få flere ledige og sygemeldte borgere i job og uddannelse samt til at fastholde allerede beskæftigede
- Arbejdsplicht for flygtninge og indvandrere i kontanthjælpsystemet

2. Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft

Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er en vigtig del af erhvervsudviklingen i Brønderslev Kommune. Job- og UngeCentret vil i 2025 fortsat understøtte det rette match mellem de lediges kompetencer og virksomhedernes behov. Det vil ske gennem en tæt virksomhedskontakt, jobformidling af ledige og et tværgående samarbejde med øvrige aktører.

3. Unge skal i job eller uddannelse

Ungeindsatsen varetages i UngeCentret, og alle indsatsområder arbejder efter samme mål om, at de unge mellem 15 og 30 år skal i job og uddannelse. I 2025 arbejdes der mod, at færre unge skal være på uddannelseshjælp, flere unge skal være på en erhvervsuddannelse efter grundskolen og de første dele af den nye aftale om Ungeløft skal implementeres.

4. Styrket indsats for sygemeldte

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har godkendt en strategi på sygedagpengeområdet med henblik på at få nedbragt antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. Job- og UngeCentret vil fortsat følge strategien og har samtidig fokus på at implementere den nye sygedagpengeaftale, som træder i kraft pr. 1. januar 2025.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter første udkast af Beskæftigelsesplan 2025.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Udkast til beskæftigelsesplanen drøftet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2025

Punkt 6: Henvendelse fra STAR om manglende aktivering

15.00.00-K01-2-24

Resumé

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har i oktober 2024 modtaget en henvendelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om manglende rettidig aktivering.

I Brønderslev Kommune er det på dagpengeområdet udfordringen gør sig gældende.

Udfordringen skal ses i lyset af, at øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud ikke længere medtæller som aktive tilbud som følge af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesområdet foretager Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) løbende tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats med henblik på om gældende regler for samtaler og aktiveringstilbud bliver indfriet.

STAR foretager hermed to typer tilsyn; et skærpet tilsyn og et tilsyn ifm. kommunernes tidlige beskæftigelsesindsats.

Det skærpede tilsyn

Det skærpede tilsyn blev indført med aftalen om en forenklet i beskæftigelsesindsats i 2018.

Konceptet går ud på, at kommuner, der har en højere andel personer på offentlig forsørgelse end forventet, og som ikke lever op til fastsatte mål for samtaler og aktiveringstilbud, bliver omfattet et skærpet tilsyn af staten. I dette tilsyn kan en kommune i sidste ende blive sat under administration.

Tilsyn med kommunernes tidlige indsats

I dette tilsyn følger STAR systematisk op på, om kommunerne lever op til krav om samtaler og tilbud i de første 6 måneder af ledighedsperioden. Her er der lovkrav med ret og pligt til mindst ét tilbud for udvalgte målgrupper.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har i oktober 2024 modtaget en henvendelse fra STAR om manglende aktivering i den tidlige indsats. Her er der blevet identificeret en udfordring på dagpengeområdet. Foruden Brønderslev Kommune har 69 andre kommuner også modtaget en henvendelse

I dag er det virksomhedsrettede tilbud som medtæller som aktiveringstilbud. Kommunernes udfordringer med at give virksomhedsrettede tilbud i det forudsatte omfang har været en tendens siden, at øvrig vejledning og opkvalificering udgik som ret- og pligttilbud for de fleste målgrupper i beskæftigelsesindsatsen. Dette er en følge af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har som svar på STARs brev og rettet henvendelse til det regionale Arbejdsmarkedskontor for Nordjylland og forklaret situationen.

Samtidig har KL udsendt et brev til landets udvalgsformænd.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning og udvalget udtrykket tilfredshed med Jobcenterets håndtering af sagen.

Bilag

Tidslinjer (skærpet tilsyn og tidlig indsats).pdf

Brønderslev Kommune

Svar på henvendelse om rettidig aktivering

Svar på Rettidig aktivering i den tidlige indsats

Kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tidlig indsats

Punkt 7: Politisk aftale om Ungeløft

15.20.00-P27-2-24

Resumé

Sagsforløb: BE

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har indgået en ny politisk aftale om Ungeløft. Aftalen har til formål at hjælpe unge uden uddannelse og arbejde ind på arbejdsmarkedet.

Der etableres som en del af aftalen et nationalt partnerskab, der skal skabe jobåbninger for de unge. Hertil styrkes ungeindsatsen med IPS-metoden og et "Flere unge skal med"-projekt, der begge er anerkendte metoder på beskæftigelsesområdet.

Aftalen har virkning fra 2025

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har indgået en ny politisk aftale om Ungeløft. Aftalen har til formål at hjælpe de 43.000 15-24-årige på landsplan uden uddannelse og arbejde ind på arbejdsmarkedet.

Som en del af aftalen etableres et nationalt partnerskab, der får navnet Ungeløftet. Partnerskabet kommer til at bestå af centrale samfundsaktører og får til opgave at skabe konkrete jobåbninger, så flere unge får erfaring af at bidrage på en arbejdsplads. Partnerskabet skal efterfølgende forankres på lokalt plan gennem lokale partnerskabsaftaler med kommuner, lokale virksomheder (herunder socialøkonomiske), civilsamfundsorganisationer mv. Det er aftalepartiernes ambition, at de lokale partnerskaber udrulles i 2025.

Foruden etablering af partnerskabet indeholder aftalen også følgende initiativer:

- En styrkelse af indsatsen til unge med psykiske lidelser med IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte). Filosofien i IPS er, at borgeren kan indgå på det ordinære arbejdsmarked eller tage en uddannelse, når der er det rette match, og borgeren samtidig modtager intensiv støtte fra en særligt uddannet IPS-konsulent i tæt samarbejde med behandler i psykiatrien, sagsbehandler, evt. familie og arbejdspladsen.
- Iværksættelse af "Flere unge skal med", der bygger på tidligere projekter for langvarige kontanthjælpsmodtagere. I "Flere skal med"-projekterne har borgerne en personlig jobformidler tilknyttet, som blandt andet har til opgave at skabe det rette match mellem borgeren og en virksomhed med henblik på lønnede timer.
- Øge kendskabet til EGU (under FGU) med mulighed for forløb på deltid for elever med en funktionsnedsættelse, kronisk sygdom eller psykisk sygdom.
- Derudover tildeles der blandt andet midler til Den Sociale Investeringsfond, DGI, Dansk Ungdoms Fællesråd, højskoler mv.

Målgruppen for indsatserne er særligt målrettet de unge i alderen 15-24 år uden uddannelse og beskæftigelse, men initiativerne skal også komme 25-29-årige uden uddannelse eller beskæftigelse til gavn.

Hvad betyder aftalen for ungeindsatsen i Brønderslev Kommune?

Det fremgår af aftalen, at initiativerne skal bygge oven på kommunernes eksisterende indsats og samtidig give flere værktøjer til at flere få unge i uddannelse og beskæftigelse.

Indsatsen for unge med psykiske lidelser (IPS) og iværksættelsen af "Flere unge skal med" udmøntes i én pulje, da der er tale om de samme grundlæggende principper og metoder. Det forventes en stor del af aftalen udmøntes i statslige puljer, som forudsætter kommunal administration i forhold til ansøgninger, projektledelse, styring og evaluering. Hertil også et koordineringsarbejde med civilsamfundet og virksomheder, når der skal udarbejdes lokale partnerskabsaftaler i regi af Ungeløftet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter aftalen om Ungeløft

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Aftalen om ungeløft drøftet. Udvalget ønsker fremadrettet at blive orienteret om udviklingen.

Bilag

Målgruppen for Ungeløft

Forebyggende tiltag til gavn for unge uden uddannelse og arbejde

Punkt 8: Halvårsrapport for Ungdommens Uddannelsesvejledning, 2. del 2024

17.27.00-P05-1-14

Resumé

Sagsforløb: BE/BS

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har udarbejdet en halvårsrapport for anden del af 2024, som giver et overblik over unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget skal drøfte sagen og tage stilling til fremtidig kadence for udvalgsbehandling.

Sagsfremstilling

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har udarbejdet en halvårsrapport for anden del af 2024, som giver et overblik over unges vej mod uddannelse i Brønderslev Kommune.

De unge i rapporten er omfattet UU's målgruppe og består af 15-24-årige.

15-17-årige

I andet halvår af 2024 er 93 % af de 15-17-årige (1.421 unge) i gang med undervisning i enten grundskolen eller på en ungdomsuddannelse. Sammenlignet med tidligere er andelen status quo. De resterende 7 % (99 unge) er i gang med forberedende og udviklende aktiviteter som f.eks. FGU eller er i arbejde.

18-24-årige

For de 18-24-årige viser rapporten, at 44 % har gennemført en ungdomsuddannelse (1.083 unge), og 35 % er i gang med en ungdomsuddannelse (854 unge).

For de resterende 21 % (522 unge), som ikke er i gang med eller har fuldført en ungdomsuddannelse, har UU en lovbunden opfølgende og opsøgende indsats overfor. Sammenlignet med tidligere opgørelser er denne gruppe også status quo. Rapporten viser, at 39 % af denne gruppe er i arbejde og 25 % er på offentlig forsørgelse og omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats.

Officielle statistikker

I sommeren 2024 offentliggjorde Børne- og Undervisningsministeriet den seneste opgørelse af 15-24-årige uden uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet under ét. Opgørelsen er opdateret med tal fra 2023 og viser, at gruppen i Brønderslev Kommune udgør 7,3 % af alle 15-24-årige. Det er den tredje laveste andel sammenlignet med de øvrige nordjyske kommuner.

Det er for denne gruppe, aftalen om Ungeløft i oktober 2024 er blevet indgået til gavn for.

Fremtidig kadence for opdatering

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget behandler to gange om året en status på Ungdommens Uddannelsesvejledning ifm. halvårsrapporterne. Tidligere foregik behandlingen kvartalsvist.

På det seneste møde i Børne- og Skoleudvalget opfordrede udvalget til, at rapporten i stedet behandles årligt fremfor halvårligt.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at

1. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget drøfter halvårsrapporten, og
2. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager stilling til fremtidig kadence for opdatering og udvalgsbehandling heraf

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Halvårsrapporten drøftet. Udvalget ønsker at fastholde den halvårslige rapport for ungdommens uddannelsesvejledning.

Bilag

UU Halvårsrapport, 2. halvår 2024

Punkt 9: Fremtidigt serviceniveau for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (stu)

54.18.00-P23-1-24

Resumé

Sagsforløb: BE/HAR/BE/HAR

UngeCentret har udarbejdet et forslag til en kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (stu) i Brønderslev Kommune. Formålet er at sikre et ensartet serviceniveau for stu og give mulighed for en bedre styring på området.

Der iværksættes en udbudsproces ultimo august 2024, da området er udbudspligtigt. Det foreslås, at der foretages en konkret og individuel vurdering af de igangværende stu-forløb i forhold til overflytning til nye leverandører fra den 1. januar 2025.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om forslag til en kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse kan godkendes.

Sagsfremstilling

Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (stu) er en tre-årig ungdomsuddannelse målrettet unge under 25 år, som ikke er i stand til at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, selv om der ydes specialpædagogisk eller anden støtte.

I august 2023 trådte en ny stu-lov i kraft med det formål at sikre de unge mere indflydelse på deres uddannelse og sikre en bedre tilrettelæggelse af stu. Den nye lov forpligter blandt andet kommunerne til at give de unge mindst to forskellige stu-tilbud at vælge i mellem. Derudover er kravene til kvalitetsaftaler mellem kommuner og leverandører skærpet med det formål at tydeliggøre kommunernes myndighedsansvar over for elever og uddannelsessteder.

Der ses et øget pres på stu-området i Brønderslev Kommune bl.a. som følge af, at antallet af elever med behov for specialundervisning i grundskolen er steget.

Antal helårspersoner fra Brønderslev Kommune i stu-tilbud

År	Antal helårspersoner
2022	34,5
2023	41,0
Jan-juni 2024	44,6

I årene op til 2022 lå antallet af helårspersoner i Brønderslev Kommune i stu-tilbud relativt stabilt på omkring 35. Det er i dag steget til 44,6 helårspersoner. På landsplan ses en mindre stigning fra 2022 til 2023 fra 5.715 til 5.878 stu-elever. Data for 2024 er ikke tilgængelig endnu.

UngeCentret har med afsæt i den nye lov udarbejdet en kvalitetsstandard for stu i Brønderslev Kommune. Formålet hermed er at skabe et mere tydeligt og ensartet serviceniveau for de unge og en bedre mulighed for styring på området.

I forhold til tidligere praksis er der særligt tre forhold på stu-området, som er skærpet i kvalitetsstandarden. Det gælder:

1. Befordring

Stu adskiller sig fra andre ungdomsuddannelser ved, at der er tale om et individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb. Et krav er dog, at den unge skal møde op på uddannelsesstedet, og uddannelsen ikke kan foregå i hjemmet. Hvis den unge ikke kan anvende offentlig transport, men vurderes at have potentiale herfor, vil det fremadrettet være et krav, at træning i befordring indgår i uddannelsesforløbet i de første måneder.

Hvis ikke der vurderes mulighed for egen eller offentlig befordring, vil Brønderslev Kommune kunne bevilge transport mellem hjem og nærmeste bus- eller togstation eller mellem hjem og undervisningssted.

2. Valg af leverandører

Med den nye lov er det indskærpet, at kommunerne skal indgå kvalitetsaftaler med leverandører af stu. UngeCentret vil forventeligt indgå færre aftaler med leverandører, end der anvendes i dag, med det formål at sikre kvalitet i det enkelte tilbud og bedre økonomisk styring på området.

UngeCentret forventer ved hjælp af de bedre styringsmuligheder, som kvalitetsstandarder giver, at kunne afvikle stu-uddannelserne indenfor budgetrammen de kommende år på trods af det øgede pres, der ses på området.

Opgaven med stu-uddannelser er udbudspligtig for Brønderslev Kommune, fordi den overstiger en tærskelværdi på 5,5 mio. kr. ifølge udbudsloven, og fordi kommunen ikke har egne tilbud og anvender private leverandører. Udbudsprocessen iværksættes ultimo august 2024 med henblik på leveringsstart den 1. januar 2025.

Når der er udvalgt leverandører, foreslår Fagforvaltningen for Beskæftigelse, at UngeCentret foretager en konkret og individuel vurdering i de igangværende stu-forløb i forhold til, om de unge skal overflyttes til en af de nye leverandører. Formålet vil være at sikre rette kombination af kvalitet og pris i de igangværende tilbud. Der vil i processen være fokus på, at flytningen foregår i et godt samarbejde mellem den unge, UngeCentret og tilbuddene.

3. Optag

Der har tidligere været løbende optag på stu. Der vil fremadrettet være optag to gange om året i januar og i august på lige fod med andre uddannelser og i tråd med andre kommuners praksis.

Foruden ovennævnte ændringer præciseres det i kvalitetsstandarder, at stu og bodel er to forskellige bevillinger, hvilket det også har været hidtil. Det vil sige, at hvis en ung med behov for botilbud er bevilget stu, afventer fastsættelse af det konkrete stu-tilbud til, at der er truffet afgørelse om botilbud efter anden lovgivning (barnets lov eller serviceloven).

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

- forhåndsgodkender forslaget til en kvalitetsstandard for stu i Brønderslev Kommune og godkender, at forslaget fremsendes til udtalelse i Handicaprådet.
- godkender, at unge i et igangværende stu-forløb på baggrund af en konkret og individuel vurdering kan blive overflyttet til et nyt tilbud fra januar 2025.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 21. august 2024, pkt. 11:

Godkendt.

Beslutning i Handicaprådet, 10. september 2024, pkt. 3

Handicaprådet finder, at det giver god mening, at der ses på leverandørsiden.

Handicaprådet har følgende kommentarer:

Handicaprådet har forslag om at ændre ordlyden i afsnittet ”økonomi” så økonomi hensynet ikke er det mest fremtrædende.

”Økonomi:

I Brønderslev Kommune tages der udgangspunkt i princip om økonomisk forsvarlig forvaltning. Det betyder, at der samlet tages udgangspunkt i økonomien og en helhedsorienteret vurdering, som understøtter det overordnede formål med forløbsplanen.

Det betyder, at visitationsudvalget for stu foretager en individuel og konkret vurdering af, om uddannelses tilbuddet, den unges problemstillinger og udgiften forbundet med forløbet samlet set er det mest optimale tilbud.”

Handicaprådet undrer sig over, at unge med udviklingshæmning ikke nævnes særskilt, men antager at de er indeholdt i målgruppen.

Det bør fremgå, at den unge må have en bi-sidder med.

Det bør fremgå, hvordan den unge bliver indkaldt f.eks. e-boks, brev eller andet.

Afgørelsen sendes i e-boks eller pr. brev for de der er undtaget e-boks.

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 13. november 2024:

UngeCentret har gennemgået Handicaprådets bemærkninger til den udarbejdede kvalitetsstandard for stu og tager bemærkningerne til efterretning.

UngeCentret har på baggrund af bemærkningerne foretaget ændringer i de tekstpassager i kvalitetsstandarden, som er markeret med gul farve.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender ændringerne i kvalitetsstandarden.

Beslutning

Ændringerne på baggrund af handicaprådets bemærkninger godkendes. Sagen sendes retur til handicaprådet til orientering.

Bilag

Kvalitetsstandard for stu - seneste version

Punkt 10: Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2025-2026

00.17.00-P27-1-24

Resumé

Sagsforløb: DIR/SHS/BS/BE/HAR/ØK/BY

Byrådet skal tage stilling til Nordjysk Socialaftale vedrørende det specialiserede socialområde for 2025-26. KKR Nordjylland har drøftet den nye socialaftale og anbefaler, at de nordjyske kommuner og Regionsrådet godkender Nordjysk Socialaftale 2025-26.

Sagsfremstilling

Nordjysk Socialaftale er en politisk aftale, der indgås af de 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland. Formålet er at sikre udvikling, koordinering og styring af det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Nordjylland. Aftalen udspringer af lov om Social Service og Bekendtgørelserne om rammeaftaler på det sociale område samt for lands- og landsdelsdækkende undervisningstilbud og gælder i 2 år. Den eksisterende socialaftale er således gældende for 2023-2024 og skal dermed fornyes. Socialaftalen er udarbejdet med Den Administrative Styregruppe som tovholder i samspil med politikere, fagfolk og embedsmænd.

Vision for det Specialiserede Socialområde

Nordjyske Socialaftale 2025-2026 har særlig fokus på at understøtte dels borgerens egen-mestring og dermed mulighed for at kunne mest muligt selv og dels borgernes mulighed for at kunne deltage i meningsfulde fællesskaber med fokus på borgerens individuelle behov. Mestring og meningsfulde fællesskaber kan hver især og i kombination bidrage til, at borgerne kan leve det liv, de ønsker og dermed højne livskvaliteten for den enkelte.

Valget af visionen for den nye socialaftale bakkede de nordjyske socialudvalgsmedlemmer tydeligt op om på Socialpolitisk Dialogforum den 29. november 2023. Her blev der også peget på vigtigheden af samarbejde og vidensdeling på tværs af kommuner og sektorer og af, at gensidig forventningsafstemning imellem borgere, pårørende og de fagprofessionelle aktører har stor betydning på det specialiserede socialområde. Ligeledes pegede udvalgsmedlemmerne på kommunernes dilemmaer omkring at have såvel faglige som økonomiske betragtninger med i beslutningerne samt på betydningen af at fremtidssikre området ift. fx rekrutteringsudfordringer og lignende.

Fokusområder

For at udmønte visionen om understøttelse af borgernes mestring ift. at kunne mest muligt selv samt deres mulighed for deltagelse i meningsfulde fællesskaber, er der udvalgt tre fokusområder. Fokusområderne er udvalgt med udgangspunkt i de udfordringer, der i de kommende år kræver et fælleskommunalt fokus samt i forhold til på forskellig vis at kunne understøtte visionen. Fokusområderne i 2025-2026 er:

- **Fokusområde 1: Samskabelse af fællesskaber for borgerne**
Når der skal skabes varige og langsigtede resultater for borgerne, er det afgørende, at vi har fokus på borgernes netværk og nærmiljø. Dette fokusområde stiller derfor skarpt på, hvordan vi som kommune og region kan blive bedre til at inddrage familie og pårørende, arbejde med peer-to-peer og endelig inddragelse af civilsamfundet og de mange frivillige kræfter.
- **Fokusområde 2: Kvalitetsudvikling og effekt**
Der er løbende brug for at kvalitetsudvikle og sikre effekten i vores indsatser, for at sikre de nordjyske borgere de bedst mulige tilbud. Fokusområdet her sætter derfor spot på, at vi bruger relevant data og dermed kvalitetsudvikler på et oplyst grundlag. Ligeledes at vi har fokus resultatdokumentation, og dermed at de valgte indsatser virker og er effektive. Endelig giver nye velfærdsteknologiske løsninger nye muligheder, som vi skal udnytte og gøre brug af.
- **Fokusområde 3: Fremtidssikring af indsatsen**
Udviklingen på det specialiserede socialområde med den stigende efterspørgsel på støtte og hjælp gør det vanskeligt at kunne imødekomme behovene. Fokusområdet vedr. fremtidssikring af indsatsen stiller derfor skarpt på mulige, nye samarbejdsformer med uddannelsesinstitutionerne samt den vanskelige balancegang mellem socialfaglige og økonomiske forhold.

Den Administrative Styregruppe (DAS Social) vil stå for den løbende udmøntning af fokusområderne med inddragelse af Kommunekontaktrådet i Nordjylland (KKR).

Sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel

Kommunerne og regionen har løbende fokus på, om der er det rigtige udbud af tilbud og indsatser på det specialiserede

socialområde. Formålet er at sikre, at der til stadighed er de nødvendige tilbud til såvel brede målgrupper, som små målgrupper med komplekse problemstillinger.

De nordjyske kommuner og Region Nordjylland har i 2024 foretaget en afdækning af det specialiserede socialområde i Nordjylland og vurderer, at der overordnet set er sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel. Dog peger kommunerne og regionen på to målgrupper, hvor det skal undersøges nærmere hvilke muligheder, der er for at styrke indsatsen:

- Borgere som både har udviklingshandicap misbrug, psykiatriske udfordringer og udadreagerende adfærd
- Børn og unge med komplekse problemstillinger herunder ofte autisme og flere tillægsdiagnoser

Den nærmere kvalificering af kommunernes behov, udfordringer og mulige løsninger ift. disse målgrupper vil ske i den nye aftaleperiode.

Det er ligeledes besluttet, at der i løbet af 2025 og 2026 skal foretages en systematisk og databaseret undersøgelse af de særligt dyre borgersager, som har en omkostning på over 2 mio. kr. årligt, med det formål at bidrage til et mere strategisk indspark til udvikling af tilbudsviften i Nordjylland.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Byrådet godkender Nordjysk Socialaftale 2025-2026.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Beslutning fra Direktionen, den 29. oktober 2024, punkt 5:

Indstilles godkendt.

Bilag 6 forbliver som bilag, de øvrige bilag udgår, da der er henvist til disse i selve den politiske aftale.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Nordjysk Socialaftale 2025-26

Punkt 11: Status på samarbejde med Falck Quick Care om sundhedsindsatser og virksomhedsrettet indsats

83.15.04-Ø54-17-14

Resumé

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret samarbejder med Falck Quick Care om korte sundhedsindsatser og en virksomhedsrettet indsats.

Falck Quick Cares indsats vurderes at bidrage til, at borgerne bliver hurtigere afklaret i forhold til deres helbredsmæssige udfordringer og i forhold til arbejdsmarkedet

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Job- og UngeCentret samarbejder med Falck Quick Care om sundhedsindsatser og en virksomhedsrettet indsats.

Indsatserne består af:

- Screening og korte, opkvalificerende forløb hos fysioterapeut eller psykolog for borgere, der er uarbejdsdygtige på grund af helbredsmæssige udfordringer.
- Jobformidling til borgere, som er klar til at komme i virksomhedsrettet indsats

Status på sundhedsindsatserne

Sundhedsindsatserne hos Falck Quick Care består af korte forløb hos en fysioterapeut eller en psykolog, hvor formålet er en beskæftigelsesrettet vinkel på borgerens helbredsmæssige udfordringer. Fokus er på, hvordan borgerne med deres funktionsniveau kan fastholdes i job eller vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Tilbuddet er et supplement til sundhedssystemets indsats, og får Falck Quick Care kendskab til udfordringer, der kræver udredning eller behandling, henvises borger til rette hjælp i sundhedssystemet.

Begge indsatser indledes med en screening hos en fysioterapeut eller psykolog afhængig af borgerens helbredsproblematik. Screeningen har til formål at vurdere borgerens fysiske eller psykiske funktionsniveau – hertil ressourcer og barrierer i forhold til arbejdsmarkedet. Hvis Job- og UngeCentret efterfølgende vurderer, det er relevant, kan borgeren henvises til følgende indsatser hos Falck Quick Care:

- Fysioterapeutisk træningsforløb på typisk 6 uger
- Samtaleforløb hos en psykolog

Job- og UngeCentret har i perioden fra 1. oktober 2023 til 1. oktober 2024 visiteret 105 til fysioterapeutisk screening og 158 til psykologisk screening.

I samme periode har 238 borgere efter screeningen deltaget i træningsforløbet hos en fysioterapeut eller samtaleforløbet ved en psykolog. Af skemaet nedenfor fremgår fordelingen for de enkelte målgrupper:

	Fysioterapeutisk træningsforløb	Samtaleforløb ved psykolog
Sygedagpenge og jobafklaring	42	118
Kontanthjælp, uddannelseshjælp og integration	43	20
Ressourceforløb og ledighedsydelse	11	4

I alt	96	142
-------	----	-----

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at Falck Quick Care har løst sin opgave tilfredsstillende i 2024. En tilfredsundersøgelse viser desuden, at borgerne oplever god effekt af indsatsen.

Status på den virksomhedsrettede indsats

Job- og UngeCentret har i 2024 også samarbejdet med Falck Health Care om en virksomhedsrettet indsats.

Siden 1. januar 2024 har 45 borgere afsluttet et forløb i den virksomhedsrettede indsats. De fleste af de henviste borgere er eller har også været tilknyttet sundhedsindsatserne. De 45 borgere har haft følgende afslutningsårsager:

	Antal	Andel
Arbejde, raskmelding, fleksjob eller løntimer	13	29 %
Virksomhedspraktik, løntilskud eller i kombination med løntimer	3	7 %
Tilbagevist til Job- og UngeCentret	21	47 %
Andet	8	18 %
I alt	45	100 %

29 % svarende til 13 borgere har afsluttet forløbet til enten arbejde, raskmelding, fleksjob eller løntimer. Fagforvaltningen vurderer resultaterne som værende tilfredsstillende.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 12: Status på samarbejde med Markman om virksomhedsrettet indsats

15.20.00-Ø54-2-23

Resumé

Sagsforløb: BE

Jobcenter Brønderslev samarbejder med Markman om en virksomhedsrettet indsats for forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, integrationsborgere og borgere i ressourceforløb.

Målet er, at borgerne opnår tilknytning til arbejdsmarkedet i form af selvforsørgelse, lønnede timer og/eller virksomhedspraktik. Forvaltningen for Beskæftigelse gør nu status på samarbejdet.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Jobcentret har det seneste år samarbejdet med Markman om et virksomhedsrettet forløb til forskellige målgrupper som et supplement til Jobcentrets egen indsats.

Status på aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsborgere og borgere i ressourceforløb

Jobcentret har fra den 1. januar til den 30. september 2024 haft 81 borgere i virksomhedsrettet forløb ved Markman. Størstedelen af dem er integrationsborgere fra Ukraine. 64 har afsluttet deres forløb, mens 17 fortsat deltog i et aktivt forløb pr. 30. september 2024.

Som det fremgår af nedenstående tabel er 25 % afsluttet til selvforsørgelse, og 52 % har under deres forløb deltaget i en virksomhedspraktik eller opnået lønnede timer. Målet er, at mindst 75 % af de afsluttede borgere opnår selvforsørgelse, lønnede timer eller deltager i en virksomhedsrettet indsats. Forvaltningen for Beskæftigelse er tilfreds med de leverede resultater.

Afsluttede borgere fra den 1. januar til den 30. september 2024

	Antal	Andel
Selvforsørgelse (job, uddannelse, fleksjob)	16	25 %
Virksomhedspraktik/lønnede timer	33	52 %
Tilbage til JC uden virksomhedsrettet tilbud/timer*	15	23 %
I alt	64	

* dækker over forløb, som er afsluttet grundet hjemrejse, flytning, sygemelding, manglende fremmøde, behov for anden indsats m.fl.

Status på jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige

Jobcentret har fra den 1. januar til den 30. september 2024 haft 297 borgere fra disse målgrupper i en jobformidlings- og virksomhedsrettet indsats ved Markman. Som det fremgår af nedenstående tabel er 29 % afsluttet til selvforsørgelse, og 64 % har enten opnået job, løntimer eller virksomhedspraktik/løntilskudsansættelse. Målet er, at mindst 75 % opnår dette. Fagforvaltningen for Beskæftigelse er tilfreds med de leverede resultater.

	Antal	Andel
Det er målsætningen, at min. 30 % af borgerne opnår selvforsørgelse	87	29 %

Forventningen er, at 75 % opnår job/selvforsørgelse, løntimer eller virksomhedspraktik/løntilskudsansættelse	190	64 %
--	-----	------

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 13: Status på samarbejde med Karmacompany om beskæftigelsesrettede forløb til unge

15.20.00-Ø54-1-20

Resumé

Sagsforløb: BE

UngeCenter Brønderslev samarbejder med Karmacompany om beskæftigelsesrettede forløb til unge.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en status på forløbene, der viser, at en høj andel af de unge bliver afsluttet til selvforsørgelse.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

UngeCentret samarbejder med Karmacompany om to typer beskæftigelsesrettede forløb til unge. De to typer forløb er:

1. Virksomhedsrettet indsats for unge, der er relativt tæt på arbejdsmarkedet

UngeCentret anvender dette tilbud til unge, der er relativt tæt på arbejdsmarkedet, og som har behov for en individuel indsats målrettet job og uddannelse. Dette involverer også uddannelsesparate unge, der ikke kan henvises til nytteindsats hos Vej og Park som følge af den unges adfærd. Det kan skyldes forhold omkring kriminalitet eller misbrug, hvor der er behov for særlige hensyn til den unge og omgivelserne.

Det virksomhedsrettede forløb varer 6 uger og forlænges i nogle tilfælde op til 12 uger. De unge tilknyttes en konsulent fra Karmacompany, som understøtter de unge i at tage kontakt til virksomheder og deltage i jobsamtaler. Konsulenten op søger om nødvendigt de unge i hjemmet og kan også hjælpe med kontakt til fx egen læge eller psykiatrien.

Når det skønnes nødvendigt, anvendes kortvarige praktikker på typisk 2 uger med henblik på, at den unge kan opnå job. Målet er, at 50 % af de unge afsluttes til job eller uddannelse.

I perioden fra den 1. september 2023 til den 31. august 2024 har 24 unge afsluttet et virksomhedsrettet forløb hos Karmacompany. 18 heraf er afsluttet til selvforsørgelse, hvilket svarer til 75 %. Målet er dermed indfriet.

2. Tværfaglig indsats for unge, der er længere væk fra arbejdsmarkedet

UngeCentret anvender dette tilbud som et supplement til UngeCentrets egen indsats for aktivitetsparate unge og unge i ressourceforløb. Der er tale om en målgruppe med komplekse problemstillinger, der har behov for en håndholdt og tværfaglig indsats.

Et forløb hos Karmacompany varer i udgangspunktet 20 uger og kan - afhængig af den enkelte borgers situation - begynde i hjemmet med motiverende samtaler og mentorindsats. Ved behov for støtte til fysiske eller psykiske problemstillinger ydes dette parallelt med den virksomhedsrettede og virksomhedsmotiverende indsats.

For nogle af de unge kan indsatsen handle om afklaring i forhold til rette ydelse. Målet er, at 20 % af de henviste opnår hel eller delvis selvforsørgelse.

I perioden fra den 1. september 2023 til den 31. august 2024 har 15 unge afsluttet et tværfagligt forløb. 5 heraf er afsluttet til selvforsørgelse, hvilket svarer til 33 %. Målet er dermed indfriet.

Forløbene hos Karmacompany viser samlet set gode resultater, der lever op til målsætningerne, og med en høj andel af unge, der bliver afsluttet til selvforsørgelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Økonomi og finansiering

Udgiften finansieres af driftsloftet.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 14: Status på samarbejde med Movementors om ressourceforløb

15.20.05-Ø54-1-15

Resumé

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret samarbejder med Movementors om helhedsorienterede indsatser for borgere i ressourceforløb. Formålet er at udvikle borgernes ressourcer på arbejdsmarkedet.

Movementors har det seneste år afsluttet 57 borgere fra Brønderslev Kommune. Der ses en positiv udvikling i de fleste forløb, hvilket vurderes tilfredsstillende.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Job- og UngeCentret anvender en bred vifte af tilbud til borgere i ressourceforløb, som varetages i en kombination af egne tilbud og eksterne leverandører.

Movementors udbyder helhedsorienterede og håndholdte beskæftigelsesforløb, der sigter på, at borgerne udvikler deres ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet og bliver endeligt afklarede i forhold til arbejdsmarkedet. Fokus er især på, at borgerne kommer i virksomhedsrettet indsats og opnår ordinære løntimer.

Borgerne tilknyttes en personlig jobformidler, som skal understøtte, at der skabes det rigtige match mellem borger og arbejdsgiver, og der tidligt i forløbet arbejdes hen imod ordinære løntimer eller virksomhedspraktik og løntilskud. Indsatsen er individuelt tilrettelagt og kan foruden den virksomhedsrettede indsats inkludere coachende samtaler, psykologsamtaler og fysisk træning.

Borgerne, som Job- og UngeCentret henviser til Movementors, er blandt dem, der er længst væk fra arbejdsmarkedet. De har ofte flere diagnoser - psykiatriske lidelser, kroniske smerteproblematikker og/eller misbrug. Movementors leverer en tæt støtte til borgerne - i perioder dagligt - og støtter virksomhederne, hvor borgerne er i praktik eller lønnede timer.

Der er 160 fuldtidspersoner i ressourceforløb i Brønderslev Kommune i september 2024, og 40 borgere er aktuelt i et forløb hos Movementors. Det er et mål, at 50 % af de henviste borgere løbende er i et virksomhedsrettet tilbud eller har lønnede timer på arbejdsmarkedet. Aktuelt er 28 af de henviste borgere (68 %) i en virksomhedspraktik, og 8 (20 %) har lønnede timer. Målet er dermed fuldt opnået.

57 borgere har afsluttet et forløb hos Movementors det seneste år, hvilket fremgår af tabellen nedenfor. 17 borgere er kommet i selvforsørgelse, hvilket svarer til 30 %. Målgruppen taget i betragtning vurderes det at være et godt resultat.

Afslutningsårsag	Antal borgere	Andel borgere
Ordinær beskæftigelse	3	30 %
Fleksjob	10	
Uddannelse	4	
Førtidspension	13	23 %
Afventer rehab-team	6	11 %
Pause pga. indsats i sundhedsvæsenet	7	12 %
Tilbage til Job- og eller UngeCentret	8	14 %
Barsel, fraflyttet, fængsel	6	11 %
Afsluttede borgere i alt	57	

Job- og UngeCentret oplever, at der i de fleste forløb er sket en positiv udvikling hos Movementors i forhold til målet om, at borgerne skal udvikle deres ressourcer og blive afklarede i forhold til arbejdsmarkedet. Det er kun 14 % af de afsluttede borgere, der er tilbagevist til Job- eller UngeCentret.

Tilbagemeldingen fra borgerne er ifølge Movementors, at det er den tætte kontakt og helhedsorienterede indsats, som gør forskellen for dem i deres ressourceforløb. De oplever god støtte og føler sig hørt og inddraget, hvilket øger deres mod og motivation til at deltage i virksomhedsrettede indsatser og se frem mod arbejdsmarkedet. Movementors følger op på

borgernes virksomhedsforløb gennem tæt kontakt til arbejdsgiverne og har i perioder daglig kontakt med borgeren for at sikre, at borgeren kommer afsted.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 15: Status på samarbejde med eksterne leverandører på mentorområdet

15.20.36-Ø54-1-13

Resumé

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCenter Brønderslev samarbejder med en række eksterne aktører, som - udover UngeCentrets egne 2 mentorer - varetager mentorindsatsen for borgere i Job- og UngeCentret.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse gør nu status på samarbejdet.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Job- og UngeCenter Brønderslev samarbejder med eksterne aktører på mentorområdet. Derudover har UngeCentret ansat 2 mentorer, som også løser mentoropgaver på beskæftigelsesområdet.

Aktørerne løser et bredt udsnit af mentoropgaver, primært for de aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere samt borgere i ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Formålet med mentoropgaven er personlig støtte med henblik på, at borgeren opnår eller fastholder ordinær beskæftigelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær uddannelse.

Job- og UngeCentret har i 2024 samarbejdet med 6 forskellige leverandører på mentorområdet. I enkelte tilfælde er der indgået samarbejde med øvrige aktører, fx hvis der er behov for en specialkompetence.

Leverandør	Antal borgere (jan-okt 2024)
Coachcenter Become A Prof	26
Guldbækholm	9
SMC Erhverv	20
Redningskransen	18
Nye Veje Nord	5
Autismekonsulenterne	22
Øvrige aktører - enkelttilfælde	7
Antal borgere i alt	107

Som følge af besparelserne på mentorområdet har aktørerne i 2024 været anvendt i mindre omfang end tidligere. Fagforvaltningen for Beskæftigelse udarbejder en opfølgning på mentorbesparelsen, som præsenteres for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget på mødet i december.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at samarbejdet med de eksterne aktører på mentorområdet fungerer godt, og der bliver leveret tilfredsstillende resultater.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 16: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Uddannelses- og fritidsjobmesse har været en stor succes med stor opbakning og ca. 700 deltagere.

Udvalget ønsker at succesen gentages til næste år.

Punkt 17: Lukket: Indgåelse af kontrakt

83.15.04-Ø54-17-14

Godkendt.

Punkt 18: Lukket: Indgåelse af kontrakt

15.20.00-Ø54-1-17

Godkendt.

Punkt 19: Lukket: Udløb af kontrakt

83.15.04-Ø54-17-14

Godkendt.

Punkt 20: Lukket: Indgåelse af kontrakt

15.20.00-Ø54-2-23

Godkendt.

Punkt 21: Lukket: Indgåelse af kontrakt

15.20.00-Ø54-1-20

Godkendt.

Punkt 22: Lukket: Indgåelse af kontrakt

15.20.05-Ø54-1-15

Punkt 23: Lukket: Indgåelse af rammeaftaler

15.20.36-Ø54-1-13

Godkendt.

Punkt 24: Lukket: Orientering om anbringelser og botilbud

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 25: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-1-24

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 26: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Intet.

Punkt 27: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Mødet slut kl. 10.55.