

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 09-04-2025

Mødedato Onsdag d. 09. april 2025 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 234, Brønderslev Rådhus

Mødedeltagere Margit Chemnitz (V), Eskild Andersen (A), Janni Høybye (C), Johnni Olesen (V), Runa Friis Hansen (Ø)

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.....	5
Temadrøftelse: Ungeløft og partnerskaber i Brønderslev Kommune.....	7
Budget 2026 – muligheder for effektiviseringer og omlægninger.....	9
Status på forhandlinger om fremtidens beskæftigelsesindsats.....	10
Vendsyssel Jobbarometer 2025.....	11
Orientering.....	12
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	13
Lukket: Orientering.....	14
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	15

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen fraværende.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Datoen for næste møde som holdes hos Serman og Tipsmark er den 14. maj 2025.

Punkt 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse

15.20.00-P05-2-13

Resumé

Sagsforløb: BE

I perioden fra januar 2024 til januar 2025 er antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune faldet med 139 fuldtidspersoner.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra januar 2025. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I januar 2025 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.726 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 2.027 fuldtidspersoner, mens 2.699 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var 139 fuldtidspersoner lavere i januar 2025 sammenlignet med januar 2024.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet 216 fuldtidspersoner lavere i januar 2025 sammenlignet med januar 2024.

Blandt de midlertidige forsørgelsesydelse er der i perioden sket de største fald på:

- Ledighedsydelse
- Jobafklaring og sygedagpenge
- A-dagpenge

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 77 fuldtidspersoner i perioden. Heraf er der 28 flere førtidspensionister målt i fuldtidspersoner.

Øvrige opgørelser

Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end på regions- og landsplan.

I januar 2025 var der i Brønderslev Kommune en ledighed på 3,1 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, herunder ledighedstallet drøftet.

Bilag

Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse og ledighedstal, jan 25

Punkt 4: Temadrøftelse: Ungeløft og partnerskaber i Brønderslev Kommune

15.20.00-P27-2-24

Resumé

Sagsforløb: BE

For at hjælpe unge uden uddannelse og arbejde ind på arbejdsmarkedet indgik Regeringen i efteråret 2024 en politisk aftale om Ungeløft med Socialistisk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Det Konservative Folkeparti. Som følge af aftalen lancerede Regeringen et nationalt partnerskab på tværs af erhvervslivet og civilsamfundet, der skal hjælpe med at skabe jobmuligheder for de unge.

I løbet af 2025 skal det nationale partnerskab forankres på lokalt plan og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget er rammesættende for de lokale partnerskaber i Brønderslev Kommune.

På udvalgmødet vil Ungechef Stig Stavnskær Pedersen give oplæg.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte, hvordan lokale partnerskabsaftaler skal se ud i Brønderslev Kommune.

Sagsfremstilling

I efteråret 2024 indgik Regeringen en politisk aftale med Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Det Radikale Venstre om *Ungeløft*. Aftalen har til formål at hjælpe unge uden arbejde og uddannelse ind på arbejdsmarkedet - særligt koncentreret om de cirka 43.000 15-24-årige på landsplan, der står udenfor arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet.

På møde i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 13. november 2024 blev udvalget orienteret om den politiske aftale om Ungeløft.

Fra et kommunalt beskæftigelsesperspektiv kan aftalen deles i to spor for det videre arbejde:

1. Spor 1: Med aftalen bliver der lagt op til nye samarbejdskonstellationer på tværs af kommunal ungeindsats, erhvervsliv og civilsamfund/foreningsliv med etableringen af et nationalt partnerskab.
2. Spor 2: En styrkelse af de kommunale ungeindsatser med statslige puljemidler til de beskæftigelsesfaglige metoder IPS og *Flere unge skal med*. UngeCentret arbejder i skrivende stund med en ansøgning til puljemidlerne. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres, når der foreligger en opdatering.

Fra nationalt partnerskab til lokale partnerskabsaftaler

Regeringen lancerede i januar 2025 et nationalt og landsdækkende partnerskab bestående af virksomheder, civilsamfundsaktører, arbejdsmarkedets parter, hovedorganisationer og KL.

I løbet af 2025 skal det nationale partnerskab forankres på lokalt plan, hvor kommunerne får en koordinerende rolle. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget er her rammesættende for de lokale partnerskaber i Brønderslev Kommune.

Et lokalt partnerskab handler om, at kommunen etablerer et samarbejde med lokale virksomheder og civilsamfundsaktører om at løfte de unge uden uddannelse og arbejde. Formålet er at skabe et lokalt fællesskab, der står sammen om at hjælpe de unge med et tilbud, der tager udgangspunkt i netop deres behov. Med inspiration fra det nationale partnerskab kan et lokalt partnerskab bestå af:

- Virksomheder, der tilbyder fuldtidsjob, arbejde i få timer om ugen, erhvervspraktik, elev- og lærlingepladser samt fritidsjob til unge i målgruppen
- Foreningslivet som f.eks. sportsklubber, patientforeninger og hobbyforeninger, der bidrager til at opsøge, understøtte og vejlede unge om mulighederne i Ungeløftet, og understøtter de unge i at blive en del af et fællesskab
- De faglige organisationer
- Brønderslev Kommune, der koordinerer partnerskabet og har ansvaret for ungeindsatsen

For at komme bedst muligt i gang med udmøntningen af Ungeløft i Brønderslev Kommune, har Det Lokale Arbejdsmarkedsforum på møde den 20. marts 2025 drøftet en række input til det videre arbejde.

På udvalgsrådet vil Ungechef Stig Stavnskær Pedersen give oplæg.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter, hvordan lokale partnerskabsaftaler mellem kommune, virksomheder og foreningsliv skal se ud i Brønderslev Kommune og tager stilling til inddragelsen af øvrige fagudvalg.

Beslutning

Drøftet, udvalget foreslår at ungeløft og partnerskab bliver en del af en temadrøftelse for Byrådet.

Bilag

Oplæg om Ungeløft.pdf

Input fra Det Lokale Arbejdsmarkedsforum til Ungeløft i Brønderslev Kommune

Punkt 5: Budget 2026 – muligheder for effektiviseringer og omlægninger

00.30.00-S00-5-24

Resumé

Sagsforløb: BE

Økonomiudvalget vedtog på deres møde den 12. februar 2025, budgetproces og tidsplan for budget 2026.

Ligeledes blev det besluttet, at der ikke skal udarbejdes omprioriteringsforslag, men at de enkelte fagudvalg samt MED-udvalgene skal drøfte, om der er områder til effektiviseringer og omlægninger mv.

Sagsfremstilling

På Økonomiudvalgets møde den 12. februar 2025 blev ”Budgetproces og tidsplan for Budget 2026” behandlet. Her blev det besluttet, at der ikke skal udarbejdes omprioriteringsforslag, men at de enkelte fagudvalg samt MED-udvalgene skal drøfte, om der er områder til effektiviseringer og omlægninger mv. på eget område, som administrationen skal arbejde videre med til budget 2026. Direktøren samler op på evt. forslag.

Da der ikke skal udarbejdes omprioriteringsforslag, er der kun én høring som ligger i september måned og vedr. høring af budgetforslag til 1. behandling. Vedlagt er ”opdateret proces for høring af MED-organisationen” i forbindelse med udarbejdelse af budget 2026.

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter om der er områder til effektiviseringer og omlægninger mv. på eget område, som administrationen skal arbejde videre med til budget 2026.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Udvalget finder det vanskeligt på nuværende tidspunkt at pege på effektiviseringer eller omlægninger på området så længe resultatet af den kommende beskæftigelsesreform er ukendt.

Sagen genoptages på næste møde.

Bilag

MED inddragelse - Budget 2026

Punkt 6: Status på forhandlinger om fremtidens beskæftigelsesindsats

15.20.00-P20-1-23

Resumé

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse giver en status på forhandlingerne af en kommende beskæftigelsesreform.

En kommende reform kommer på baggrund af Regeringens ønske om at nedlægge jobcentrene, bespare området 3 mia. kr. mv.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Med regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" varslede Regeringen tilbage i 2022 en kommende reform af beskæftigelsesindsatsen.

Regeringens politiske ambitioner var i den forbindelse, at:

- Nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen, så udgifterne reduceres med 3 mia. kr. i 2030
- Nedlægge jobcentre og sætte kommunerne fri at statslige proceskrav
- A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen for dem, der kun i korte perioder står uden arbejde

I sommeren 2023 nedsatte Regeringen en ekspertgruppe, der skulle komme med sit bud på en fremtidig beskæftigelsesindsats. Dette arbejde blev offentliggjort i sommeren 2024 med seks anbefalinger til et nyt beskæftigelsessystem.

I efteråret 2024 gik de politiske forhandlinger om en kommende beskæftigelsesreform i gang.

På mødet giver Fagforvaltningen for Beskæftigelse en status.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Personalemæssige konsekvenser

Da reformen endnu ikke er vedtaget, er de personalemæssige konsekvenser fortsat ukendte.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Orientering til udvalg, april 2025.pdf

Punkt 7: Vendsyssel Jobbarometer 2025

15.00.05-P05-1-16

Resumé

Sagsforløb: BE

Brønderslev, Hjørring, Frederikshavn og Jammerbugt Kommuner har i samarbejde udarbejdet en prognose for efterspørgslen efter arbejdskraft.

Undersøgelsen for 2025 viser, der i Vendsyssel forventes gode jobmuligheder indenfor omsorgsfagene, byggeriet, industrien mv.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Brønderslev, Hjørring, Frederikshavn og Jammerbugt Kommuner har i samarbejde udarbejdet en prognose for efterspørgslen efter arbejdskraft i 2025. Undersøgelsen er gennemført af kommunernes virksomhedskonsulenter, og det er tiende år i træk, Brønderslev Kommune deltager i undersøgelsen.

Undersøgelsen viser, der i Vendsyssel i 2025 forventes gode jobmuligheder indenfor:

- Omsorgsfagene som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper, sygeplejerske, og pædagog
- Byggebranchen som tømrer, elektriker, murer, VVS tekniker og specialarbejder indenfor jord og beton
- Handel- og kontorbranchen som bogholderi- og regnskabsassistent, salgskonsulent, butiksassistent og butiksmedhjælper
- Industrien som klejnsmed, industriarbejder, maskinmester og smed
- Restaurationsbranchen som kok, tjener, opvasker og serveringsmedarbejder

I alt har 1.277 virksomheder medvirket i undersøgelsen. Heraf er 212 virksomheder fra Brønderslev Kommune, og 39 % af dem forventer at have jobåbninger i 2025.

Prognosen er tiltænkt at udgøre et strategisk grundlag og bidrage til at udpege risikoområder for flaskehalse på arbejdsmarkedet. Hertil at give medarbejdere i Job- og UngeCentret et bedre grundlag til at vejlede unge, ledige og virksomheder om arbejdsmarkedets udvikling samt give et kvalificeret input til politiske og administrative beslutningstagere på beskæftigelsesområdet

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager undersøgelsens resultater til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Undersøgelsens resultater tages til efterretning.

Bilag

Jobbarometer 2025, samlet

Punkt 8: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

A) Brønderslev Kommune er højdespringer i den seneste benchmarking fra Beskæftigelsesministeriet. Kommunen er gået fra nummer 65 til 19 på listen over kommuner, der klarer sig bedst med at nedbringe antallet af ydelsesmodtagere.

B) Næste møde i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, som er den 9. april 2025, afholdes hos Serman og Tipsmark på Maltvej i Brønderslev. Serman og Tipsmark er en hydraulik-virksomhed med 56 medarbejdere.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget glæder sig over at Brønderslev kommune er højdespringer i den seneste benchmarking fra beskæftigelsesministeriet.

Punkt 9: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-1-24

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 10: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Intet.

Punkt 11: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Mødet slut kl. 10.30.