

# **REFERAT Handicaprådet 2022-2025 d. 03-05-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 03. maj 2022 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale 318, Brønderslev Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.....	4
Valg af formand.....	5
Valg af næstformand.....	6
Forretningsorden og vedtægter for Handicaprådet 2022-2025.....	7
Mødekalender 2022.....	8
Handicapråd - Den gode praksis.....	9
Valg af repræsentant til Det Lokale Arbejdsmarkedsforum.....	11
Status på forankring af CTI-projekt.....	12
Input til Nordjysk Socialaftale 2023-2024.....	14
Årsrapport Brønderslev Rusmiddelcenter 2021.....	16
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021.....	19
Eventuelt.....	22

## **Punkt 1: Fraværende**

00.22.04-P35-29-21

### **Resume**

Sagsforløb: HAR

### **Sagsfremstilling**

Fraværende.

### **Beslutning**

Alle mødt.

## **Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordenen**

00.22.04-P35-29-21

### **Resume**

Sagsforløb: HAR

### **Sagsfremstilling**

Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.

### **Beslutning**

Kort præsentationsrunde i rådet.

## **Punkt 3: Valg af formand**

27.69.48-A30-1-21

### **Resume**

Sagsforløb: HAR

Handicaprådet skal vælge formand for rådet.

### **Sagsfremstilling**

Handicaprådet skal vælge en formand blandt rådets medlemmer.

### **Beslutning**

Handicaprådet vælger Morten Fuglsang Nielsen som formand.

## **Punkt 4: Valg af næstformand**

27.69.48-A30-1-21

### **Resume**

Sagsforløb: HAR

Handicaprådet skal vælge næstformand for rådet.

### **Sagsfremstilling**

Handicaprådet skal vælge en næstformand blandt rådets medlemmer.

### **Beslutning**

Handicaprådet vælger Runa Friis Hansen som næstformand.

# **Punkt 5: Forretningsorden og vedtægter for Handicaprådet 2022-2025**

00.01.00-A30-3-22

## **Resume**

Sagsforløb: HAR

Handicaprådet skal drøfte, om der skal foretages ændringer i vedtægter og forretningsorden for rådet i valgperioden 2022-2025.

## **Sagsfremstilling**

Handicaprådet fastsætter selv forretningsordenen og vedtægter godkendes endeligt af Byrådet.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Handicaprådet drøfter og eventuelt godkender vedtægter og forretningsorden.

## **Beslutning**

Handicaprådet har følgende ønsker ændringer til vedtægterne:

- Godkendelse af referat elektronisk dagsordenssystemet

Handicaprådet har følgende ønsker til ændringer til Forretningsordenen:

- Årsrapport skrives ind som en skal opgave i forretningsorden
- Dagsorden kommer ud i god tid – skal rettes til noget mere tidssvarende.

Forvaltningerne er ansvarlige for at sikre at sagerne sendes til behandling i alle relevante råd og udvalg.

Handicaprådet ønsker at gøre brug af muligheden for at lave en årsberetning til Byrådet om rådets arbejde. Sammensætningen af Handicaprådet kan indgå i årsberetningen.

Der skal udpeges stedfortræder for repræsentanterne fra administrationen.

Drøfte med Frederikshavns Kommune hvordan man har defineret rollerne i rådet – særligt i forhold til embedsmandsrollen i rådet.

## **Bilag**

Forretningsorden - Handicaprådet 2022-2025

Vedtægter - Handicaprådet 2022-2025

## **Punkt 6: Mødekalender 2022**

00.22.04-G01-1-21

### **Resume**

Sagsforløb: HAR

Handicaprådet skal tage stilling til mødekalenderen for 2022.

### **Sagsfremstilling**

Der er planlagt 8 møder i Handicaprådet i 2022. Mødedage er fastsat til tirsdage kl. 14.00 på Rådhuset i Brønderslev.

Der er mødefri i vinterferien (uge 8), i juli måned samt i efterårsferien (uge 42).

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Handicaprådet godkender forslag til mødekalender 2022.

Beslutning fra Handicaprådet, 25. januar 2022, pkt. 4:

Mødedatoerne godkendes, men det nye Handicapråd skal drøfte hvorvidt mødetidspunktet kan fremrykkes.

Mødet den 8. marts 2022 flyttes til tirsdag den 1. marts 2022 kl. 13:30 – 15:30.

Supplerende sagsfremstilling til Handicaprådets møde den 3. maj 2022:

Handicaprådet skal godkende mødekalender 2022.

### **Beslutning**

Mødekalenderen godkendes og mødetidspunktet fastholdes til 14:00.

Mødet den 31. maj 2022 aflyses.

### **Bilag**

Mødekalender for 2022 - Handicaprådet

## **Punkt 7: Handicapråd - Den gode praksis**

27.69.48-A26-1-13

### **Resume**

Sagsforløb: HAR

DH og KL har sammen udarbejdet pjecen Handicaprådet - Den gode praksis 2022.

Pjecen sendes til orientering i Handicaprådet.

### **Sagsfremstilling**

Pjecen henvender sig både til medlemmer af handicaprådene og til politikere og medarbejdere i kommunerne, der skal samarbejde med handicaprådene. Pjecen sætter fokus på en række emner, som er relevante for handicaprådets arbejde herunder rådets formål og ansvarsområder, rådets sammensætning, samarbejde, konkrete opgaver samt de formelle rammer omkring rådet.

Pjecen giver også inspiration til at håndtere nogle af de udfordringer, der kan opstå i forbindelse med handicaprådets arbejde samt konkrete forslag til, hvordan rådet kan bidrage positivt til kommunale initiativer og beslutninger, der vedrører borgere med handicap.

Handicaprådets opgaver ifølge lovgivningen

Byrådet har ansvaret for, at alle initiativer der har, eller kan få betydning for borgere med handicap, sendes i høring i Handicaprådet. Det er Byrådet, som afgør, om Handicaprådet skal høres i et konkret spørgsmål.

Handicaprådet skal:

- rådgive Byrådet i handicappolitiske spørgsmål.
- høres over alle initiativer, som har betydning for mennesker med handicap.
- beskæftige sig med alle spørgsmål af betydning for mennesker med handicap på tværs af sektorer.

Byrådet er således forpligtet til at høre handicaprådet over alle initiativer, som vedrører mennesker med handicap. Handicaprådet skal dermed have indflydelse på kommunens handicappolitik i bred forstand og på såvel spørgsmål af overordnet karakter som på forhold, der har betydning for hverdagen for mennesker med handicap.

Handicaprådet kan:

- behandle alle lokalpolitiske spørgsmål, som vedrører borgere med handicap.
- tage spørgsmål af mere generel karakter op til drøftelse og komme med forslag til såvel politiske som administrative initiativer.
- tage kontakt med andre handicapråd eller organisationer m.v. samt til Det Centrale Handicapråd med henblik på at få belyst særlige temaer.
- beslutte at orientere Byrådet om rådets arbejde og forslag fx ved at afgive en årsberetning.

Handicaprådet må ikke behandle personsager. Rådet kan imidlertid tage generelle spørgsmål op, som udspringer af en konkret sag.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Handicaprådet anbefaler at pjecen sendes til Direktionen til orientering evt. sammen med vedtægterne.

Handicaprådet ønsker at arbejde med mulighederne for at drøftelse kan starte i rådet og at rådet får en mere pro-aktiv rolle.

## **Bilag**

Handicapråd - Den gode praksis 2022

## **Punkt 8: Valg af repræsentant til Det Lokale Arbejdsmarkedsforum**

00.22.04-A30-11-21

### **Resume**

Sagsforløb: HAR

Byrådet i Brønderslev Kommune har besluttet at videreføre Det Lokale Arbejdsmarkedsforum (LAF) frem til 2025.

På LAFs konstituerende møde ønskede LAF at udvide repræsentationen med en repræsentant fra Brønderslev Kommunes Handicapråd.

Handicaprådet skal udpege en repræsentant til Det Lokale Arbejdsmarkedsforum.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet i Brønderslev Kommune har besluttet at videreføre Det Lokale Arbejdsmarkedsforum (LAF) frem til 2025.

LAF består af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets formand, repræsentanter fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og lokale virksomheder.

På LAFs konstituerende møde ønskede LAF at udvide repræsentationen med en repræsentant fra Brønderslev Kommunes Handicapråd.

LAF mødes ca. 4 gange om året for at drøfte aktuelle beskæftigelsespolitiske problemstillinger og rådgive Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i udformningen af den lokale beskæftigelsespolitik. Det næste møde er 10. maj 2022 kl. 14:00-16:00.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Handicaprådet udpeger en repræsentant til det Det Lokale Arbejdsmarkedsforum.

### **Beslutning**

Handicaprådet udpeger Trine Fruergaard Johansen.

### **Bilag**

Invitation til Det Lokale Arbejdsmarkedsforum (Handicaprådet)

## Punkt 9: Status på forankring af CTI-projekt

81.39.00-G01-2-18

### Resume

Sagsforløb: SS/HAR

Den 9. oktober 2019 besluttede Social- og Sundhedsudvalget, at udvalget ønskede en orientering om CTI-projektets resultat.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Konsulent Joachim Lindflaten deltager under punktet.

### Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd ansøgte om processtøtte fra Socialstyrelsen til implementering af den evidensbaserede metode Critical Time Intervention (CTI). CTI-metoden er en del af satspuljeaftalen for 2018 samt Udviklings- og Investeringsprogrammet på voksenområdet. I den forbindelse fik Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd tildelt processtøtte i form af rådgivning og kompetenceudvikling i 2 år fra juni 2019.

CTI-metoden er målrettet udsatte borgere over 18 år med betydelig kognitiv, fysisk, psykisk og/eller social funktionsnedsættelse, der har behov for bostøtte i en kritisk overgangsfase jævnfør Servicelovens § 85.

Status på CTI-forløb:

Fra juni 2019 til den 26. august 2021 er status:

- 3 igangværende forløb
- 5 afbrudte forløb
- 1 succesfuldt afsluttet forløb

Årsagen til de afbrudte forløb skyldes manglende motivation og refleksionsevne hos borgerne. Motivation og refleksionsevne er en forudsætning for vellykkede CTI-forløb.

Udfordringer og potentialer ved CTI-metoden:

Når der ses tilbage på anvendelsen af metoden i projektperioden, er der både udfordringer og potentialer ved implementering af metoden.

Udfordringer:

- lille målgruppe
- kræver gerne to CTI-medarbejdere pr. sag for at sikre fremdrift i støtten
- UngeCentret oplever, at borgerne kommer mere på afstand af myndighed ved CTI-forløb, hvilket kan skyldes forskellig brug af samarbejdsmulighederne i fagsystemet KMD Nexus

## Potentialer:

- større grad af fleksibilitet for bostøttemedarbejdere, så medarbejderne kan handle på ting sammen med borgerne, når behovene opstår
- borgere og bostøttemedarbejdere er sammen om at sætte mål for indsatsen
- kontaktskabelsen giver mulighed for bedre udredning og afklaring om det rette tilbud for borgeren
- hyppig opfølgning mellem borger, bostøttemedarbejder og rådgiver
- fokus på netværksdannelse og en sidegevinst i form af afsmittende virkning på tilgangen i lignende forløb
- mulighed for kollegial sparring blandt medarbejdere oplært i metoden og til øvrige kollegaer

## Forankring af CTI:

UngeCentret har været involveret i projektet og tilkendegiver, at projektet har givet vigtig viden.

Dog er antallet af borgere i målgruppen for CTI begrænset, derfor har UngeCentret valgt at trække sig fra projektet.

For at forankre CTI-metoden i Brønderslev Kommune er det besluttet,

- at afprøve og anvende CTI-principper i de sager, hvor det vurderes relevant,
- at Det Specialiserede Område skal tænke CTI ind i deres generelle vurdering af høje bostøttepakker, samt
- at der skal være fokus på at introducere og udbrede kendskabet til CTI-metoden hos både myndighed og udfører

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

## **Personale**

Ingen.

Beslutning fra År 2018-2021 Social- og Sundhedsudvalget, 25. november 2021, pkt. 8:

Til efterretning.

Beslutning fra Handicaprådet, 25. januar 2022, pkt. 6:

Handicaprådet ønsker sagen behandlet på næste møde med deltagelse af en repræsentant fra forvaltningen.

## **Beslutning**

Handicaprådet fik på mødet en gennemgang af CTI-projektet af Konsulent Joachim Lindflaten, og mulighed for at stille spørgsmål.

Handicaprådet tager orienteringen til efterretning, og støtter op om, at fortsætte med indsatsen.

# Punkt 10: Input til Nordjysk Socialaftale 2023-2024

00.17.00-P27-1-22

## Resume

Sagsforløb: HAR/BS/SHS/BE

Handicaprådes skal, som forberedelse til møde i Socialpolitisk Dialogforum den 10. juni 2022, drøfte en række spørgsmål, som skal medvirke til at kvalificere visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-2024.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Kommunerne og regionen samarbejder omkring det specialiserede socialområde. Formålet er at sikre og udvikle den fælles nordjyske tilbudsvifte, samt sætte regler for styring heraf. at samarbejde på tværs sikrer vi den bedst mulige tilbudsvifte til flest mulige borgere.

Samarbejdet er centreret om Nordjysk Socialaftale, der er en politisk aftale, som angiver retningen for det fælles samarbejde på det specialiserede socialområde. Der skal udarbejdes en ny Nordjysk Socialaftale for perioden 2023-24. Der henvises til bilag for nuværende Nordjysk Socialaftale 2021-2022.

Aftalen skal have en politisk vision for, hvad der skal ske med det specialiserede socialområde i Nordjylland, samt konkrete fokusområder, som udmønter visionen.

Fokusområderne i den nuværende aftaleperiode (2021-2022) har følgende fokus:

- Den bedst mulige indsats til udviklingshæmmede borgere med demens
- Styrkelse af socialpsykiatrien
- Effektive og vidensbaserede indsatser

Socialdirektørkredsen har foreslået, at fokusområderne fra nuværende socialaftale 2021-2022 videreføres til den kommende socialaftale 2023-24, da dagsordenerne her fortsat er relevante. KKR Nordjylland har i møde den 25. marts 2022 tilsluttet sig, at fokusområderne for den nuværende socialaftale videreføres.

Nordjysk Socialaftale udarbejdes gennem dialog med politikere og brugerorganisationer samt inddragelse af alle relevante samarbejdspartnere.

Processen for udarbejdelse af Nordjysk Socialaftale fremgår af vedlagte bilag.

Til den kommende socialaftale skal der udfærdiges en politisk vision, der skal udgøre den politiske retning for arbejdet på området. Den nuværende vision for Nordjysk Socialaftale 2021-2022 lyder:

”Kommunerne og regionen vil gennem samarbejde og vidensdeling understøtte borgerens mulighed for egenmestring med fokus på borgerens unikke og individuelle behov”

I forlængelse af visionen fra 2021-2022 peger Socialdirektørkredsen på borgernes mulighed for at udøve indflydelse på og ageren i eget liv samt, at meningsfulde fællesskaber kan være pejlemærker i visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-24.

På Socialpolitisk Dialogforum den 10. juni 2022 skal socialudvalgene drøfte input til visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-24. Som forberedelse hertil er der udarbejdet spørgsmål til socialudvalgene.

- hvad vurderer udvalget er vigtigt at have fokus på i dag ift. at understøtte borgernes egne potentialer og muligheder for at klare sig selv mest muligt i eget liv? Og hvorfor er det vigtigt?
- hvilke perspektiver er der fremadrettet, som er vigtige til at understøtte dette?
- hvad vurderer udvalget er vigtigt at have fokus på ift. at understøtte borgerens deltagelse i meningsfulde fællesskaber. Og hvorfor er det vigtigt?
- hvilke perspektiver er der fremadrettet, som er vigtige til at understøtte dette?
- hvad skal vi lykkes med på tværs af kommunerne og regionen i relation til borgernes muligheder for at klare sig selv mest muligt, samt deltage i meningsfulde fællesskaber?
- hvor er de lavt hængende frugter?

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Handicaprådet drøfter de fremsendte spørgsmål med henblik på bidrag til udvikling af en fælles vision for Nordjysk Socialaftale 2023-2024.

## **Beslutning**

Handicaprådet har følgende bemærkninger:

Styrkelse af socialpsykiatrien – det er som udgangspunkt svært at være uenig i, men der mangler handlingsanvisninger. Området trænger til et fagligt løft og mere kvalificeret personale. Der bør være stor fokus på ventetid.

Der bør være stor fokus på, hvordan den politiske visionsaftale skal implementeres i de respektive kommuner.

Medlemmerne af rådet kan eftersende skriftlige kommentarer til sekretæren.

## **Bilag**

Nordjysk Socialaftale 2021-2022

Reserver datoen den 10. juni 2022 - Socialpolitisk Dialogforum

# Punkt 11: Årsrapport Brønderslev Rusmiddelcenter 2021

29.24.04-P05-1-16

## Resume

Sagsforløb: SHS/BE/HAR

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd har udarbejdet årsrapport for Brønderslev Rusmiddelcenter 2021.

Af årsrapporten fremgår opgørelser over visiteringer, salg af pladser og de forskellige aspekter af behandlingerne i Brønderslev Rusmiddelcenter for 2021.

Årsrapporten fremsendes til Social-, Handicap-, og Sundhedsudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd har udarbejdet årsrapport for Brønderslev Rusmiddelcenter 2021.

Af årsrapporten fremgår opgørelser over visiteringer, salg af pladser og de forskellige aspekter af behandlingerne i Brønderslev Rusmiddelcenter for 2021. Rapporten afsluttes med afsnit om nationale tendenser på både alkohol- og stofmisbrugsbehandlingen, COVID-19's betydning for arbejdet i Rusmiddelcentret i 2021 og et afsnit om de nationale retningslinjer for social stofmisbrugsbehandling.

Brønderslev Rusmiddelcenter tilbyder fire forskellige behandlingsmuligheder for borgere fra 18 år med et stof- eller alkoholmisbrug:

- Forløb med individuelle samtaler
- Forløb med terapeutiske samtaler
- Pårørendeforløb
- Forløb med urinprøvetagning

I 2019 blev Rusmiddelcentret godkendt til at give behandling til en ny målgruppe, de 16-17-årige. I 2021 har der været 1 borger i behandling i denne målgruppe.

Rusmiddelcentret tilbyder behandling med fysisk fremmøde i Brønderslev og Dronninglund samt over telefon og Microsoft Teams.

Fagforvaltningen har udarbejdet en statistik for misbrugsbehandling i 2021, der viser følgende tendenser:

Flere borgere i behandling

Fra 2020 til 2021 har der været en stigning i antallet af borgere, der har modtaget behandling i Rusmiddelcentret. Stigningen er både sket inden for alkoholbehandling og i stofmisbrugsbehandling.

## Salg af pladser

Det samlede salg af pladser i 2021 er næsten identisk med 2020, på trods af, at de er flere borgere i behandling. Der er flere forklaringer herpå, blandt andet kapacitetsaftalen med UngeCentret og der kan være eksempler på, at der i nogle forløb er visiteret færre timer end der var i 2020, samtidig er der ikke en fast længde på forløbene. Fra 2021 opkræver Rusmiddelcentret endvidere betaling for lægeordnede urinprøver i forbindelse med substitutionsbehandling for lægekonsulenter.

## Udvikling i gennemførselsprocent

Sammenholdt med 2020 er der sket en stigning i antal forløb om er gennemført, mens antal forløb som er stoppet før tid, ligger på samme niveau, og der er sket en stigning i antal forløb, som fortsat er i gang.

## Behandlingsforløb som er stoppet før tid

I 2021 blev 38 forløb ud af 130 forløb afsluttet før tid.

De tre typiske årsager i 2021 til, at borger er stoppet i behandlingen før tid, er hhv. borger er udeblevet, borger er udskrevet til andet tilbud, og borger har afsluttet forløb mod givent råd.

## Geografisk fordeling

Den største andel af borgere, der modtager behandling i Brønderslev Rusmiddelcenter, kommer fortsat fra Brønderslev.

## Fordeling af køn og alder

Flere mænd end kvinder er i behandling for både stof- og alkoholmisbrug. Mænd udgør 84 % af borgerne i behandling for stofmisbrug og 69 % af de borgere, der er i behandling for alkoholmisbrug.

Størstedelen af borgerne i stofmisbrugsbehandling er under 30 år, mens størstedelen af borgerne i alkoholbehandling er lidt ældre, de største grupper i er aldersgruppen 51-65 år.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Social-, Handicap-, og Sundhedsudvalgets tager orienteringen til efterretning.

## **Personale**

Ingen.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 6. april 2022, pkt. 10:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Misbrugsområdet drøftes på fællesmøde mellem BE og SS.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, 4. april 2022, pkt. 4:

Til efterretning.

## **Beslutning**

Udsættes.

## **Bilag**

Årsrapport Brønderslev Rusmiddelcenter 2021

## Punkt 12: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021

15.00.15-P22-1-20

### Resume

Sagsforløb: BE/HAR/ØK/BY

Fagforvaltningen for Beskæftigelse udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan. Planen indeholder Job- og UngeCentrets strategier og mål for året og tager afsæt i et overordnet mål samt fire udvalgte målsætninger og to fokusområder.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har lavet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2021.

Sagen fremsendes til Byrådet til orientering.

### Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2021. Det overordnede mål for beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune er at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Derudover har Brønderslev Kommune udvalgt fire målsætninger og to fokusområder, som Job- og UngeCentret har arbejdet med i 2021.

Resultatopfølgningen viser:

- I oktober 2021 var 4.285 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Det er et fald på 288 fuldtidspersoner i forhold til året før. Antallet af borgere på midlertidige ydelser er ligeledes faldet, og der er i december 2021 færre borgere, som modtager midlertidige ydelser sammenlignet med samme måned i 2020 og 2019.
- Job- og UngeCentret har i 2021 afsluttet første del af en borgerundersøgelse for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Undersøgelsen viser en overordnet tilfredshed med Job- og UngeCentrets indsats.
- Job- og UngeCentret har oplevet mange jobåbninger og har i 2021 bistået virksomhederne ved 276 ansættelser, hvilket er rekordhøjt sammenlignet med tidligere år.
- Antallet af unge, som modtager uddannelseshjælp, er fortsat med at falde, og gennemsnittet for 2021 er på 177 fuldtidspersoner. Målet for året er 200 fuldtidspersoner.
- Antallet af fuldtidspersoner i strategien for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, har været faldende i 2021. Der har i gennemsnit været 572 fuldtidspersoner. Målet for året er 575 fuldtidspersoner.

Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Job- og UngeCentret afsluttede i foråret 2021 den første borgerundersøgelse med de aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere. Undersøgelsen viste en overordnet tilfredshed med Job- og UngeCentrets indsats, men der blev også udpeget områder, hvor der er potentiale for at forbedre indsatsen. Job- og UngeCentret arbejder blandt andet videre med at styrke kommunikationen med henblik på at sikre, at borgeren føler sig inddraget og tilstrækkeligt orienteret.

I 3. og 4. kvartal 2021 har Job- og UngeCentret igangsat en borgerundersøgelse for borgere i ressourceforløb og på ledighedsydelse. Resultatet af den borgerundersøgelse forventes færdig i foråret 2022.

Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres, og virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Job- og UngeCentret har i 2021 oplevet ekstraordinært mange jobåbninger og stor efterspørgsel efter arbejdskraft. Job- og UngeCentret har i 2021 bistået virksomhederne ved 276 ansættelser. Der er ligeledes fokus på at opkvalificere de ledige, som ikke umiddelbart matcher virksomhedernes behov. Fra januar til juli 2021 har 227 personer påbegyndt et opkvalificeringsforløb. Størstedelen af disse er dagpengemodtagere.

### Mål 3: Flere unge skal i uddannelse og job

UngeCentret har også i 2021 haft fokus på, at flere unge under 30 år skal i uddannelse eller beskæftigelse. Antallet af unge under 30 år, som modtager uddannelseshjælp, har været faldende det meste af året. I 2021 har der i gennemsnit været 177 fuldtidspersoner. Det gennemsnitlige mål for året er 200 fuldtidspersoner.

### Mål 4: Borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, skal have tilknytning til arbejdsmarkedet

Brønderslev Kommune vedtog i marts 2019 en strategi for de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, som varer til udgangen af 2022. Antallet af borgere i strategiens målgruppe har været faldende i 2021, hvilket primært kan tilskrives et stort fald i antallet på ledighedsydelse, men også antallet af aktivitetsparate er faldet. I 2021 har der i gennemsnit været 572 fuldtidspersoner i strategiens målgruppe. Målet for 2021 er 575 fuldtidspersoner.

### Øvrige indsatsområder

Job- og UngeCentret har i 2021 haft to fokusområder

#### 1. Indsats for flygtninge og familiesammenførte

Antallet af flygtninge og familiesammenførte, har, ligesom de foregående år, været faldende i 2021. Det skyldes at flere er kommet i job og uddannelse, ligesom tilgangen har været lavere. Samtidig har Brønderslev Kommune fokus på repatriering. I alt er 5 voksne og 1 barn repatrieret i 2021.

#### 2. Indsats for borgere med handicap

I 2021 har Job- og UngeCentret haft fokus på at sikre kendskab til de handicapkompenserende ordninger både internt og hos virksomhederne, da der vurderes at være et potentiale for, at flere borgere med handicap kan fastholdes eller opnå ansættelse via de handicapkompenserende ordninger.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Handicaprådet drøfter sagen og at Byrådet tager orienteringen til efterretning.

### **Personale**

Ingen.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 9. februar 2022, pkt. 8:

Udsættes til næste møde – opfølgningen opdateres med tal for hele 2021.

Beslutning fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 16. marts 2022, pkt. 11:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget påskønner resultatet på beskæftigelsesområdet.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 20. april 2022, pkt. 16:

Indstilles taget til efterretning.

Fremover fremsendes denne orientering direkte til Byrådet

Eskild Sloth Andersen var fraværende.

Beslutning fra Byrådet, 27. april 2022, pkt. 13:

Taget til efterretning.

Eskild Sloth Andersen var fraværende (Adnan Jedon mødt).

## **Beslutning**

DH har stor fokus på borgere med handicap, som står udenfor arbejdsmarkedet. Det er typisk hos arbejdsgiverne, problemerne opstår.

Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2021

## **Punkt 13: Eventuelt**

00.22.04-P35-29-21

### **Resume**

Sagsforløb: HAR

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt.

### **Beslutning**

Der udleveres Ipad til de udpegede.