

REFERAT Ældrerådet 2022-2025 d. 04-06-2025

Mødedato Onsdag d. 04. juni 2025 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 120, Brønderslev Rådhus

Mødedeltagere Inger Møller Nielsen, Jonna Raasted, John Erik Jensen, Vagn Kragelund, Birger L. Thomsen, Henning Krabbe, Knud Jørgensen, Erik Sørensen, Gerda Pedersen

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Fraværende..... | 3 |
| Bemærkninger/ændringer til dagsordnen..... | 4 |
| Venteliste til plejehjem, plejecentre og ældreboliger..... | 5 |
| Årsberetning magtanvendelser 2024..... | 6 |
| Drøftelse af fremtidige pleje- og omsorgspakker..... | 8 |
| Ny organisering på Ældreområdet..... | 9 |
| Etablering af nyt dagtilbud til mennesker med demens..... | 11 |
| Øget fællesskab og tryghed i boliger for ældre og seniorer..... | 13 |
| Evaluerings af fastholdelse af SOSU-elever..... | 14 |
| Orientering fra valgbestyrelsen - Ældrerådvalg 18. november..... | 16 |
| Orientering fra udvalg samt gensidig orientering..... | 17 |
| Meddelelser fra formanden..... | 18 |
| Eventuelt..... | 19 |
| Punkter til pressen..... | 20 |
| Gensidig orientering – Plejehjemsråd..... | 21 |
| Næste møde..... | 22 |
| Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol..... | 23 |

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-2-21

Resumé

Sagsforløb: ÆR

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-2-21

Resumé

Sagsforløb: ÆR

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Punkt 3: Venteliste til plejehjem, plejecentre og ældreboliger

27.42.12-P05-1-21

Resumé

Sagsforløb: ÆR/ÆO

Der foreligger venteliste pr. 31. maj 2025 til plejehjem, plejecentre og ældreboliger.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd forelægger venteliste til plejehjem, plejecentre og ældreboliger til orientering.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Ældreomsorgsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Venteliste taget til efterretning, med følgende kommentar:

Ældreboliger på Gasværksvej, ønskeligt, at Brønderslev Kommune får råderet over flere lejligheder.
Der ses ingen tomgang på denne lokation.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Bilag

Venteliste til plejecentre og ældreboliger pr. 31.05.25

Punkt 4: Årsberetning magtanvendelser 2024

27.66.00-K07-1-25

Resumé

Sagsforløb: FASV/SHS/ÆR/ÆO/HAR

Ifølge Lov om Social Service er kommunen forpligtet til at følge udviklingen i anvendelsen af magt og andre indgreb i den personlige frihed over for borgere i kommunens tilbud. På linje med tidligere år har fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd i samarbejde med handicap-, psykiatri- og ældreområdet derfor udarbejdet en årlig rapport, som dels redegør for lovgrundlaget omkring magtanvendelser, giver et overblik over antallet af registrerede magtanvendelser samt redegør for områdernes praksis og erfaringer i 2024.

Sagsfremstilling

Af Lov om Social Service kapitel 24 fremgår reglerne om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten. Der er i 2024 kommet nye regler på magtanvendelsesområdet, som har til formål at sikre, at personalet på botilbud har de rette rammer til at drage omsorg for borgere, der ikke kan tage vare på sig selv. De nye regler ændrer imidlertid ikke på de grundlæggende forudsætninger for magtanvendelse i servicelovens §124, som bl.a. fastlægger, at magtanvendelse skal begrænses til det absolut nødvendige, og at indgreb ikke må erstatte omsorg, pleje og socialpædagogisk bistand.

På Det Specialiserede Voksenområde er der i 2024 indberettet 184 magtanvendelser, heraf 149 på handicapområdet og 35 på psykiatriområdet.

På Ældreområdet er der i 2024 indberettet 86 magtanvendelser.

Områdernes arbejde 2024

Fem fællestræk gør sig gældende på tværs af handicap-, psykiatri og ældreområdets arbejde med magtanvendelse:

1. Områderne er opmærksomme på lovgrundlaget og har gennemført undervisningsforløb for både erfarne og nyansatte medarbejdere, hvor magtanvendelse indgår som en særlig del af introduktionsforløbet. Der bliver afholdt temadage, undervisningsforløb og introduktionsprogrammer, hvor magtanvendelse indgår som fast punkt.
2. Man har et udtalt fokus på, at magtanvendelse begrænses til det absolut nødvendige, og at man i den pædagogiske tilgang bl.a. har fokus på mindste-indgrebs-princippet, low arousal og deeskalering. Der bliver målrettet arbejdet med personcentreret omsorg og pædagogiske metoder for at undgå magtanvendelse.
3. Størstedelen af de registrerede magtanvendelser vedrører typisk en enkelt borger, hvor der har været registreret flere magtanvendelser.
4. Alle registrerede tilfælde af magtanvendelse bliver efterfølgende løftet på et personale- eller teammøde med henblik på, at medarbejdere og ledere opnår læring og refleksion og herigennem forebyggelse af magtanvendelse.
5. Områderne bemærker, at der har været udfordringer med registreringspraksis i 2024, hvor man systemmæssigt ikke har haft adgang til en indberetningsskabelon i KMD Nexus, men fælles er, at alle magtanvendelser alligevel er blevet registreret lokalt ude i tilbuddene.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at orientering om magtanvendelser i 2024 tages til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Beslutning fra Fag MED Sundhed og Velfærd, den 2. juni 2025, punkt 7:

Rapporten er taget til efterretning.

Måden der arbejdes med forebyggelse af magtanvendelser er positivt. Arbejdet tages seriøst og det afspejles også i rapporten.

Nogle arbejdspladser kan have behov for at få opfrisket de nye regler/paragraffer inden for området. Der opfordres til at drøfte dette på fx Lokal MED eller personalemøder lokalt.

Man kunne også overveje sparring og vidensdeling på tværs af ældre, handicap og psykiatriområdet.

Fraværende: Gitte Boel Hosbond.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 2. juni 2025, punkt 5:

Til efterretning.

Christen Bager var fraværende.

Beslutning

Årsberetning er taget til efterretning.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Bilag

Magtanvendelser Årsrapport 2024

Punkt 5: Drøftelse af fremtidige pleje- og omsorgspakker

27.00.00-G00-1-24

Resumé

Sagsforløb: ÆR

Ældrerådet ønsker en præcisering af indholdet i de fremadrettede pleje- og omsorgsforløbspakker - fordelt på 3-5 pakker.

Sagen genoptages fra Ældrerådsmøde den 7. maj 2025.

Ældrerådet ønsker svar på:

- Eksisterer fritvalgsbeviser stadig efter 1. juli 2025?
- Vil Klippekortordningen indgå i de nye pleje- og omsorgsforløb?

Sundheds- og ældrechef Uffe Rørmose Viegh deltager under dette punkt.

Sagsfremstilling

Fra Ældreomsorgsmøde 9. april 2025, punkt 4: Orientering om Ældrereformen, og godkendelse af dynamisk procesplan for arbejdet, ønsker Ældrerådet en uddybning af indholdet i de fremadrettede pleje- og omsorgsforløbspakker - fordelt på 3-5 pakker.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ældrerådet ser frem til at de nye pleje- og omsorgsforløb bliver præsenteret og ligeledes, hvordan forvaltningen vil forberede forebyggelsesindsatsen, når det ikke længere er lovpligtigt, med de forebyggende hjemmebesøg?

Det Ældrerådet fokuserer mest på er følgende aspekter af den nye ældrelov, der træder i kraft den 1. juli 2025:

- **Nye pleje- og omsorgsforløb (pakker)**
- **Nærvisitation:** Hvordan vil denne proces sikre, at borgeren er i centrum?
- **Forebyggende indsats:** Hvordan vil denne blive organiseret?
- **Kommunikation omkring pleje- og omsorgsforløb:** Hvordan vil informationen nå ud til borgerne og skabe kendskab hertil?

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Punkt 6: Ny organisering på Ældreområdet

27.00.00-G00-1-24

Resumé

Sagsforløb: FASV/ÆR/ÆO

I forlængelse af sundheds- og ældrereformerne stiller Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd forslag om en ny organisationsstruktur på Ældreområdet, og beder om Ældreomsorgsudvalgets godkendelse af organisationsændringen, herunder at denne implementeres med virkning fra 1. december 2025, og at det forberedende arbejde igangsættes.

Sagsfremstilling

Med Ældrereformen følger en anbefaling om etablering af helhedspleje leveret af mindre, faste teams for både at skabe mere sammenhæng og kvalitet for borgerne og bedre arbejdsmiljø for medarbejderne. Samtidig følger med Sundhedsreformen en anbefaling om, at hjemmesygeplejen – akutsygeplejen undtaget- integreres i helhedsplejen med virkning fra 2027.

Da der intet juridisk er til hinder for, at hjemmesygeplejen kan integreres i de faste teams allerede nu, og for at sikre mest muligt ro og fokus på opgaveløsningen omkring borgerne foreslås det:

- At der gennemføres en organisationsændring på Ældreområdet, samtidig med implementering af helhedsplejeforløb og forenklet fællessprog III dvs. med virkning fra 1. december 2025, og
- At Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd får lov til at sætte det forberedende arbejde i gang nu.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at der etableres 2 ens distrikter i henholdsvis den østlige og vestlige del af kommunen, og at de to distrikter kommer til at rumme i alt 10 tværfaglige teams bestående af både medarbejdere fra den nuværende hjemmepleje og den nuværende hjemmesygepleje. Hvert team ledes af en af de nuværende afdelingsledere.

Det foreslås endvidere, at de to nuværende ledere af henholdsvis Sygeplejen og Hjemmeplejen bliver ledere for teamene i henholdsvis den østlige og vestlige del af kommunen samt af de kommunale plejehjem i distriktet. Herved understøttes et ensartet serviceniveau på tværs af teamene, og der skabes en organisatorisk struktur med incitament til både at skabe og udnytte flest mulige synergieffekter mellem de udekørende teams og medarbejderne på plejehjemmene. Organisationsændringen vil således også betyde, at det sundhedsfaglige ansvar på Ældreområdet forankres hos ledere med en sygeplejefaglig baggrund. Samtidig vil organiseringen frikøbe tid hos Sundheds- og Ældrechefen til at arbejde med den overordnede, strategiske udvikling og koordinering af ældreområdet i kommunen, så det løbende tilpasses og optimeres, så vi kan tilbyde de bedste muligheder for de ældre borgere i kommunen.

Opgaverne omkring ombygningen af Plejehjemmet Margrethelund og samarbejdet med de almennyttige boligforeninger forbliver hos Sundheds- og Ældrechefen.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Ældreomsorgsudvalget godkender forslaget til en ny organisationsstruktur på Ældreområdet med virkning fra 1. december 2025, samt at fagforvaltningen igangsætter det forberedende arbejde.

Personalemæssige konsekvenser

Med forslaget til organisationsændringen vil opgaverne for de to ledere i henholdsvis Hjemmeplejen og Sygeplejen blive omlagt, således at de fremover bliver ledere af distrikt øst eller vest omfattende såvel hjemmepleje, sygepleje og plejehjem.

For afdelingslederne i Hjemmeplejen og Sygeplejen omlægges opgaverne, således at de fremover bliver ledere af et team bestående af flere forskellige faggrupper. Plejecenterlederne vil fremover referere til lederne i distrikt øst og vest.

Der er ikke lagt op til, at der skal afskediges medarbejdere, og ingen medarbejdere på Ældreområdet vil skulle søge om genansættelse i forbindelse med organisationsændringen.

Som en del af forberedelsen til implementeringen vil bl.a. være varsling af medarbejderne jf. gældende overenskomster, genforhandling af udvalgte lokalaftaler og inddragelse af medarbejderne via lokale MED-udvalg.

Økonomi og finansiering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Beslutning fra Fag MED Sundhed og Velfærd, den 2. juni 2025, punkt 5:

Henrik orienterede om forslag til en ny organisationsstruktur på Ældreområdet. Organisationsændringen gennemføres samtidig med implementering af helhedsplejeforløb og forenklet fællessprog III dvs. med virkning fra 1. december 2025. I november måned planlægges undervisning og implementering.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd vil gerne sætte det forberedende arbejde i gang nu.

Der sendes varslingsbrev ud til alle berørte medarbejdere inden sommerferien. Det forventes at hovedparten af alle medarbejdere som udgangspunkt møder ind på samme sted som før organisationsændringen.

Fag MED Sundhed og Velfærd bakker op omkring forslaget, med følgende bemærkninger fra medarbejdersiden:

- Der ønskes gennemsigtighed i processen og løbende information om hvor langt processen er
- Der ønskes stor grad af medarbejderinddragelse
- Det er positivt at vi bevæger os mere væk fra søjleopdeling og arbejder mere tværfagligt
- MED strukturen skal tilpasses den nye organisering, herunder fokus på både antal og placering af TR og AMR

Fraværende: Gitte Boel Hosbond.

Beslutning

Ældrerådet tager orienteringen til efterretning.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Punkt 7: Etablering af nyt dagtilbud til mennesker med demens

27.03.00-G01-1-21

Resumé

Sagsforløb: ÆR/ÆO

Af budgetaftalen for 2025 fremgår det, at "Ældreomsorgsudvalget pålægges at undersøge mulighederne for at etablere et dagtilbud til demente. Beslutningsgrundlaget skal indgå i budgetdrøftelserne for 2026." Derfor har Ældrerådet og Ældreomsorgsudvalget genbesøgt Baunevej 2 i Jerslev. Der fremlægges derfor et forslag i forlængelse af budgetaftalen for 2025.

Specialkonsulent, Louise Meyer Ebdrup, deltager under dette punkt kl. 09.00.

Sagsfremstilling

Antallet af borgere med demens er stigende, og det stiller nye krav til den måde, kommunerne tilrettelægger deres indsatser på. Det er tillige et fokuspunkt både nationalt og kommunalt at arbejde for, at borgerne bliver udredt tidligere, og det vil betyde, at flere yngre borgere også vil blive diagnosticeret med demens.

I budgetaftalen for 2025 står der: "Ældreomsorgsudvalget pålægges at undersøge mulighederne for at etablere et dagtilbud til demente. Beslutningsgrundlaget skal indgå i budgetdrøftelserne for 2026." Den 13. november 2024 genbesøgte Ældreomsorgsudvalget og Ældrerådet derfor den tidligere børnehaven på Baunevej 2 i Jerslev. I forbindelse med besøget ønskede udvalget et reduceret overslag over, hvad det vil koste, hvis bygningen skal renoveres, så den kan rumme et fremtidigt dagtilbud til mennesker med demens. Der er ved overslaget taget udgangspunkt i følgende:

- Der vil fra starten max være 12 borgere om dagen, men der skal være plads til eventuel senere udvidelse af tilbuddet. Ad hoc vil lokalerne også skulle bruges til "Aktiv med Demens" en aften/eftermiddag om ugen med ca. 20 borgere.
- Demenskoordinatorerne skal kunne afholde møder og kurser i bygningen som planlægges ad hoc. Hvert forløb vil skulle rumme ca. 8 pårørende, der vil komme 2 gange om måneden i alt 8-9 gange.
- Bygningen skal rumme 5 faste medarbejdere. 3 demenskoordinatorer vil bruge lokalerne efter behov. Hertil kommer 1-2 medarbejdere i forbindelse med "Aktiv med demens".
- De udvendige arealer skal bruges, som de er. Dog skal det nuværende hegn udbedres.
- Dagtilbuddet får al mad leveret udefra, så køkkenet bruges kun til aktivitet for borgere med demenssygdom, som har behov for køkkenaktiviteter som en meningsfuld aktivitet.

Bygningen på 330m²+ kælder har ikke været anvendt af Brønderslev kommune siden 2013, da børnehaven lukkede. Siden er den forgæves forsøgt solgt. Fra 2017 er bygningen udlejet til Klub Georg, som anvender lejemålet få timer en aften om ugen. Klub Georg er indforstået med, at bygningen bruges til flere formål

Bygningens stand er under middel, den fremstår meget slidt og klar til renovering, hvis arbejdsmiljøregler og sundhedskrav skal overholdes. Bygningsafdelingen har udarbejdet et samlet anlægsbudget, der viser, at der vil være anlægsudgifter på i alt 2,2 mio. kr. og årlige driftsudgifter på 352.000 kr. forbundet med løsningen.

Ovenstående er med forbehold for, at der kan komme afledte udgifter, når bygningen skal godkendes til ændret anvendelse.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Ældreomsorgsudvalget beslutter, om der skal arbejdes videre med etableringen af et fremtidigt dagtilbud til mennesker med demens i den gamle børnehaven i Jerslev og dermed, at der videregives et ønske til forhandlingerne om Budget 2026 om en anlægsbevilling på 2.200.000 kr., som frigives i 2026 og en årlig driftsbevilling, som gives første gang i 2027.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Økonomi og finansiering

Økonomi bemærker, at der i budgettet ikke er afsat penge til dette, hverken på drift eller anlæg.

Beslutning

Ældrerådet tager orienteringen til efterretning.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Bilag

Baunevej 2 - Stueplan

Notat om dagtilbud til mennesker med demens

Punkt 8: Øget fællesskab og tryghed i boliger for ældre og seniorer

27.42.00-G01-4-24

Resumé

Sagsforløb: ÆR/ÆO

Fagforvaltningen fremlægger en kortlægning af eksisterende fællesskaber i Brønderslev Kommunes ældreboliger og muligheder for at etablere yderligere tryghedsskabende fællesskaber i Brønderslev Kommunes ældreboliger, almene familieboliger og private lejeboliger.

Sagsfremstilling

På udvalgs møde 13.03.2025, bad udvalget om en kortlægning af, hvilke muligheder der er for at etablere fællesskaber i kommunens ældreboliger, samt hvilke almene boliger, der kan anvendes på samme vis. Formålet er at skabe trivsel og fællesskaber for borgerne og derved udsætte behovet for hjemmepleje. Der er foretaget en vurdering af boligerne ud fra følgende parametre jævnfør tidligere udvalgs møder:

- Tilgængelighed
- Fælles køkken og opholdsrum
- Fælles udendørsarealer
- Muligheder for adgang af fællesskabsunderstøttende personale

Fagforvaltningen har undersøgt alle ældreboliger i kommunen med kommunal anvisningsret, samt et udvalg af almene familieboliger og private lejeboliger, udvalgt fra de ovenstående parametre. Disse er beskrevet i bilag. Der kan være flere, mere uformelle fællesskaber i boliger i Brønderslev Kommune udover dem, der er beskrevet nedenfor.

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd foreslår, at Ældreomsorgsudvalget taget orienteringen til efterretning og beslutter om der skal arbejdes videre med at afklare mulighederne for at etablere fællesskaber i nogle af de undersøgte boliger.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning, med følgende kommentar:

Ældrerådet ser frem til den videre behandling af undersøgelsen, som Ældreomsorgsudvalget har iværksat. Rådet ønsker fortsat, at der tages større hensyn til fælles faciliteter i nybyggede seniorboliger.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Bilag

Boliger med øget fællesskab og tryghed for ældre og seniorer

Bilag - Ældreboliger i Brønderslev Kommune

Punkt 9: Evaluering af fastholdelse af SOSU-elever

81.07.02-G01-1-22

Resumé

Sagsforløb: ÆR/ÆO

Ældreomsorgsudvalget ønsker en status af projektet: Fastholdelse af elever SOSU-området.

Sagen fremsendes til Ældrerådet til orientering.

Konsulent Carina Winther deltager kl. 09.45 under dette punkt.

Sagsfremstilling

I 2022 blev et nyt onboardingprogram iværksat til SOSU-elever for at øge gennemførelsen. De nye tiltag blev implementeret medio 2022, og medio 2023 var frafaldet for nyansatte SSA-elever reduceret til 22,5%, i 2024 15%, men i 2025 er frafaldet steget til 23,8%. For SSH-elever er frafaldet 16,7%, hvor det tidligere år har været 15%.

Tabel 1: Frafall inden for første år af uddannelsen efter implementering af nyt onboardingprogram

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------|--|----------------------|-------------------------|
| SSA-uddannelsen | 22,5% (9 af 40 elever, hvor 1 er overgået til SSH-uddannelsen) | 15% (6 af 40 elever) | 23,8% (10 af 42 elever) |
| SSH-uddannelse | 15% (3 af 20 elever) | 15% (3 af 20 elever) | 16,7% (4 af 24 elever) |

Ses der på hele den 3-årige periode for SSA-uddannelsen, efter implementering af onboardingprogram, er frafaldet steget til 34,4%, hvor det efter 2 år var 28,5%. Der er således, efter en treårig periode med onboardingprogram, nået et højere niveau for frafald end den tidligere analyse for perioden 2018-2022 viste uden onboardingtiltag.

Tabel 2: Frafall på SOSU-uddannelsen før og efter implementering af onboardingprogram

| | Frafall 2018-2022 før implementering af onboardingprogram | Frafall 2024 efter 2 år med onboardingprogram | Frafall 2025 efter 3 år med onboardingprogram |
|------------------------|---|---|---|
| SSA-uddannelsen | 33% (udarbejdet af Rambøll) | 28,5% (23 af 80 elever, hvor 4 er overgået til SSH-uddannelsen) | 34,4 % (42 af 122 elever, hvor 5 er overgået til SSH-uddannelsen) |
| SSH-uddannelsen | Rambøll har ikke lavet opgørelse for SSH-elever | 15% (6 af 40 elever) | 15,6% (10 af 64 elever) |

Onboardingprogrammet har en effekt på fastholdelse i den første del af SSA-uddannelsen, hvor effekten er mere varig ved SSH-uddannelsen, som er en kortere uddannelse. Det er væsentligt, at fokus skal rettes mod, at oplæringsstederne vedholder initiativerne i onboardingprogrammet for eleverne gennem hele SSA-uddannelsen. Det fremmes af, at

elevkoordinator fortsat øger fokus på onboardingprogrammet ved fælles sparring med alle vejledere tre gange om året, og ved fællesrefleksioner og samtaler med elever og vejledere. Alle nye vejledere får introduktion med fokus på onboardingtiltagene.

Elever og vejledere er glade for onboardingprogrammet og giver udtryk for, at det medvirker til mere struktur i modtagelsen og i oplæringsperioden, så eleverne hurtigt er en del af gruppen. Gode rammer for vejledere og elever er afgørende for elevernes gennemførelse. Det er derfor vigtigt fortsat at prioritere, at eleverne har to timer ugentlig til deres skriftlige refleksion, lige som de følges med deres vejleder gennemsnitlig en halv dag om ugen.

Vejlederne skal have afsat den fornødne forberedelsestid til at læse refleksioner, læse relevant viden, skrive forventninger, midtvejsevaluering, erklæring om oplæring og til ugentlige vejledningstimer. Det ses som positivt, at der afholdes studiecafe og fællesundervisning for alle elever, hvor de mærker studiemiljøet og møder elevkammerater og elevkoordinator.

Onboardingprogrammet kan ikke alene øge gennemførelse. Årsag til frafald på SOSU-uddannelserne er registreret som overvejende psykosociale udfordringer. Elevkoordinator og vejleder understøtter, i samarbejde med SOSU Nord, individuelt den enkelte elev, som er udfordret. For at styrke denne indsats, var alle vejledere i efteråret 2024 på et 5-dages kursus på SOSU Nord, hvor de blev undervist i hvordan de kan understøtte psykisk – og socialt udfordrede elever. Alle oplæringssteder har i foråret 2025 haft besøg af elevkoordinator/uddannelseskoordinator, hvor der er talt ind i tiltag og redskaber til at hjælpe udfordrede elever. I efteråret 2025 afholdes vejledertræf med samme fokus.

Fagforvaltning for Sundhed og Velfærd forslår, at Ældreomsorgsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ældrerådet takker for en fin dialog og evaluering, og roser den flotte indsats der ses omkring arbejdet. Rådet ønsker at understrege vigtigheden af, at der til stadighed prioriteres økonomi, til at bibeholde den vejledning og de indsatser der ses i dag.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Punkt 10: Orientering fra valgbestyrelsen - Ældrerådvalg 18. november

84.12.00-G01-2-24

Resumé

Sagsforløb: ÆR

Orientering fra valgbestyrelsen.

Konsulent Christian Lundtoft deltager kl. 10.00 under dette punkt.

Sagsfremstilling

Orientering fra valgbestyrelsen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Christian Lundtoft Nielsen orienterede omkring processen.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Punkt 11: Orientering fra udvalg samt gensidig orientering

00.01.00-I00-4-21

Resumé

Sagsforløb: ÆR

Orientering fra udvalg m.m.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Intet at bemærke.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Punkt 12: Meddelelser fra formanden

00.01.00-I00-2-21

Resumé

Sagsforløb: ÆR

Meddelelser fra formanden.

- Værdighedspolitikken.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

- Værdighedspolitik er nu i offentlig høring
- Repræsentantskabsmøde, Inger Møller Nielsen er genvalgt til formandsposten i Danske Ældreråd
- Konferencen handlede i år omkring samarbejdet med frivillige organisationer
- Film omkring demens, samt foredrag med demenspsykolog Anneke Dapper Skaaning, var en meget fin skildring af demente
- Boligforeningerne på plejecentrene – markvandring. Knud Jørgensen efterlyser hvornår de iværksættes?

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Punkt 13: Eventuelt

00.22.04-P35-2-21

Resumé

Sagsforløb: ÆR

Eventuelt

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Intet.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Punkt 14: Punkter til pressen

27.69.40-G01-2-21

Resumé

Sagsforløb: ÆR

Punkter til pressen

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Punkt 15: Gensidig orientering – Plejehjemsråd

27.00.00-G01-22-21

Resumé

Sagsforløb: ÆR

Ældrerådet har anmodet om, at gensidig orientering om bestyrelsesarbejdet på plejecentre er et fast punkt på dagsordenen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Jonna Raasted orienterede fra arrangement på Støberiet. Arrangementet var planlagt af eleverne og var en stor succes. Vagn Kraglund orienterede fra Stengården, med mange nye initiativer i støbeskeen.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Punkt 16: Næste møde

00.01.00-I00-3-21

Resumé

Sagsforløb: ÆR

Næste møde i Ældrerådet er onsdag den 13. august 2025.

Sagsfremstilling

Næste møde i Ældrerådet er den 13. august 2025.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Næste møde i Ældrerådet er den 13. august 2025.

Henning Krabbe og John Erik Jensen var fraværende.

Punkt 17: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-2-21

Godkendt.