

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 03-12-2025

Mødedato Onsdag d. 03. december 2025 kl. 10:00

Mødested Huset Kox, Søndergade 31, 9320 Hjallerup

Mødedeltagere Margit Chemnitz (V), Eskild Andersen (A), Janni Høybye (C), Johnni Olesen (V), Christina Eilers (Ø)

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune...	5
Drøftelse - Budgetopfølgning 3 pr. 30. september 2025.....	7
Drøftelse om evaluering af budgetproces for budget 2026.....	8
Godkendelse af aftalepunkter og status - Budget 2026.....	10
Beslutning om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2026.....	11
Orientering om status på beskæftigelsesreformen.....	13
Orientering om Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarking.....	14
Orientering om status på sygedagpengestrategien.....	15
Evaluering af uddannelses- og fritidsjobmesse 2025.....	17
Orientering om samarbejdet med eksterne mentorer.....	19
Beslutning om godkendelse af kvalitetsstandarder på Social-, Handicap- og Sundhedsområdet.....	21
Orientering om status på indsatserne på det specialiserede socialområde.....	23
Orientering.....	25
Lukket: Godkendelse af kontrakt.....	26
Lukket: Godkendelse af kontrakter.....	27
Lukket: Orientering om anbringelser.....	28
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	29
Lukket: Orientering.....	30
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	31

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen fraværende.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 3: Drøftelse af udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resumé

Sagsforløb: BE

I perioden fra september 2024 til september 2025 er antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune status quo.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra september 2025. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Pr. 1. juli er et nyt kontanthjælpssystem trådt i kraft. Det har medført, at uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse nu betegnes som kontanthjælp.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I september 2025 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.516 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.778 fuldtidspersoner, mens 2.738 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i september 2025 status quo sammenlignet med september 2024.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet 38 fuldtidspersoner lavere i september 2025 sammenlignet med september 2024. Faldet kan særligt henføres til et fald på sygedagpenge og jobafklaring.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 38 fuldtidspersoner i perioden.

Øvrige opgørelser

Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end på regions- og landsplan.

I september 2025 var der i Brønderslev Kommune en ledighed på 2,3 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Beslutning

Udviklingen drøftet.

Bilag

Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse og ledighedstal, september 2025

Punkt 4: Drøftelse - Budgetopfølgning 3 pr. 30. september 2025.

00.30.00-P19-3-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Økonomiafdelingen har i samarbejde med fagforvaltninger udarbejdet budgetopfølgning 3 pr. 30. september 2025

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte budgetopfølgningen på udvalgets område.

Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen fremsender budgetopfølgning 3 pr. 30. september 2025.

Ifølge Principper for økonomistyring udarbejder Økonomiafdelingen kvartalsvise budgetopfølg til Direktionen, der fremsender budgetopfølgningen til fagudvalg og Økonomiudvalg/Byråd.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Staben foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen.

Beslutning

Budgetopfølgningen drøftet.

Bilag

BE - Budgetopfølgning 3 pr. 30.09.25

Punkt 5: Drøftelse om evaluering af budgetproces for budget 2026

00.30.00-S00-5-24

Resumé

Sagsforløb: DIR/ØK/TM/SHS/BS/ÆO/TEMA/FKT/BE/ØK

Evaluering af budgetproces for budget 2026.

Sagsfremstilling

I lighed med tidligere år ønskes der en evaluering af budgetprocessen for budget 2026. Det foreslås, at evalueringen foretages på følgende måde:

- På Økonomiudvalgets møde den 12. november 2025, er der en drøftelse af og udvælgelse af elementer som der skal være fokus på i den videre evaluering.
- På fagudvalgenes møder i december, foretages evaluering af budgetprocessen for budget 2026.
- Inputtene fra fagudvalgenes evaluering samles til en endelig evaluering til Økonomiudvalgets møde den 10. december 2025.
- Resultaterne heraf anvendes til at udarbejde forslag til budgetprocessen for budget 2027 som behandles på Økonomiudvalgets og Byrådets januar/februar møder 2026.

Nedenstående liste kan anvendes til inspiration for evalueringens indhold.

Seminar og temamøder - vurdering af mødernes og emnernes relevans og effekt:

- Byrådets forårsseminar i april
- Temamøde om KL-aftalen i juni, og temamøde om budgetoplæg i september
- Budgetseminar – program og proces

Budgetteksten/aftalepunkter:

- Hvordan vurderes omfang m.m. af budgetteksten/aftalepunkter?

Omprioriteringsforslag

- Økonomiudvalget besluttede på deres møde den 22.02.25, at der ikke skulle udarbejdes omprioriteringsforslag, men at de enkelte udvalg skulle kigge eget område igennem for muligheder for effektiviseringer, omlægning m.v. MED-udvalgene skulle inddrages i processen. Hvordan har det fungeret?

De økonomiske mål:

- Har de økonomiske mål indgået i arbejde med budgettet?
- De økonomiske mål godkendes i forbindelse med en ny byrådsperiode – kunne en årlig drøftelse af de økonomiske mål give mere relevante mål?

Opmærksomhedslisten:

- Punkter på opmærksomhedslisten behandles i fagudvalgene, hvorefter forhandlingsudvalget indarbejder alle punkterne fra opmærksomhedslisten på augustmødet – inden 1. behandling af budgettet. Hvordan fungerer dette?

Budgetønsker:

- Budgetønsker som skal indgå i budgetprocessen, skal komme via fagudvalgene.
- Var det samlede materialet overskueligt og brugbart i forhandlingerne?

Hørings- og inddragelsesproces:

- Hvordan vurderes mødet mellem Hoved-MED og Økonomiudvalget?
- Hvordan har oplevelsen været, at der ikke har været en høring vedrørende omprioriteringsforslag, men kun én høring i Hoved-MED og FAG-med af budgetforslaget til 1. behandling?

Spørgsmål/svar:

- Spørgsmål fremsendes via gruppeformændene til kommunaldirektør som indhenter svar, og udsender to-tre ”svarnotater” i budgetforløbet. Hvordan fungerer dette?

Den digitale tilgang:

- Er materialet let tilgængeligt på First Agenda?
- Kan Staben optimere tilgængeligheden?
- Er der brug for yderligere vejledninger?

Indstilling

Staben foreslår, at Direktionen drøfter oplæg til evaluering af budgetproces for budget 2026.

Beslutning fra Direktionen, den 4. november 2025, punkt 4:

Direktionen anbefaler det skitserede oplæg

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 12. november 2025, punkt 3:

Den skitserede proces godkendes og sendes ud til fagudvalgene.

Lars Erling Sørensen (D) fraværende.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 24. november 2025, punkt 5:

Omfanget af budgettekster har et passende niveau.

Rart at lave et budget uden at der var behov for afdækningsforslag.

Meget positivt, at det er muligt at følge budgetforhandlingerne direkte.

Ole Jespersgaard og Margit Chemnitz var fraværende.

Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget, den 24. november 2025, punkt 19:

Udvalget synes, at budgetprocessen overordnet har været en god proces, og at folk føler sig hørt og inddraget i processen. Det anbefales at der arbejdes videre med en lignende model.

Beslutning

Det har været en god proces, særligt muligheden for at følge med via lyd og billede. Høretelefonerne var en positiv forbedring.

Punkt 6: Godkendelse af aftalepunkter og status - Budget 2026

00.30.00-S00-8-25

Resumé

Sagsforløb: DIR/SHS/TM/BS/BE/ÆO/FKT/TEMA/ØK

Forslag til aftalepunkter og status for budget 2026 anbefales til godkendelse.

Direktionen deltager under behandlingen af dette punkt på Økonomiudvalgets møde.

Sagsfremstilling

På baggrund af budgetaftalen 2026 er der udarbejdet et forslag med oversigt over afledte indsatser, opgaver og initiativer mv.

Hensigten med oversigten er:

- at skabe et samlet overblik over budgetaftalens afledte opgaver, indsatser initiativer mv. både på drift og anlæg
- at den danner udgangspunkt for løbende opfølgning på status for opgaverne mv. i forbindelse med de kvartalsvise budgetopfølgninger
- at den kan medvirke til en fælles fortolkning af, hvorledes de enkelte elementer i budgetaftalen skal udmøntes konkret, og i forlængelse heraf, hvem der har ansvaret for hvad.

Det bemærkes, at udmøntningen og iværksættelsen af indsatserne kan ske løbende i 2026.

Oversigten vil efterfølgende blive behandlet i de respektive fagudvalg med henblik på prioritering af indsatserne.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at oversigten drøftes og godkendes som udgangspunkt for det videre arbejde med udmøntning af budget 2026.

Beslutning fra Direktionen, den 14. november 2025, punkt 5:

Dokumentet drøftet og tilrettet. Indstilles godkendt.

Beslutning fra Direktionen, den 14. november 2025, punkt 5:

Dokumentet drøftet og tilrettet. Indstilles godkendt.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 24. november 2025, punkt 4:

Til efterretning.

Ole Jespersgaard og Margit Chemnitz var fraværende.

Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget, den 24. november 2025, punkt 18:

Drøftet og godkendt.

Beslutning

Veteranindsatsen drøftet. Oversigten godkendt.

Bilag

Aftale og status budget 2026

Punkt 7: Beslutning om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2026

15.00.15-P22-1-25

Resumé

Sagsforløb: BE/BY

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2026.

Beskæftigelsesplanen indeholder 4 beskæftigelsespolitiske mål, som er en fortsættelse af målene i 2024 og 2025 for at fastholde fokus og kontinuitet i indsatsen.

Planen har været i høring fra den 5. november 2025 til den 19. november 2025.

Byrådet skal beslutte, om Beskæftigelsesplan 2026 kan godkendes.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en Beskæftigelsesplan 2026, der udgør en strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune.

Til grund for Beskæftigelsesplan 2026 ligger 4 mål. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har den 20. august 2025, pkt. 4, besluttet, at beskæftigelsesmålene i 2025 videreføres i Beskæftigelsesplan 2026. Målene skal fastholde fokus og kontinuiteten i indsatsen samtidig med, at beskæftigelsesreformen bliver implementeret.

Målene for 2026 er følgende:

1) Færre skal være på midlertidig offentlig forsørgelse

De midlertidige forsørgelsesydelse inkluderer borgere, der er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats, og som med den rette indsats kan komme i beskæftigelse eller uddannelse. For at nedbringe antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse, vil der i 2026 arbejdes med følgende i en samlet aktiv beskæftigelsesindsats:

- Opkvalificering målrettet ledige med størst behov og efterspørgslen på arbejdsmarkedet
- Jobrettede samtaler om rette indsats, konkrete job og jobsøgning
- Løntimer og virksomhedsrettede indsatser som en vej til beskæftigelse
- Handicapkomenserende ordninger som redskab til at få flere ledige og sygemeldte borgere i job og uddannelse samt fastholde allerede beskæftigede

2) Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft

Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er en vigtig del af erhvervsudviklingen i Brønderslev Kommune. I 2026 vil der fortsat arbejdes med at understøtte det rette match mellem lediges kompetencer og virksomhedernes behov. Det vil ske gennem en tæt virksomhedskontakt, jobformidling af ledige og et tværgående samarbejde med øvrige aktører.

3) Unge skal i job og uddannelse

I Brønderslev Kommune går ungeindsatsen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen med fælles mål og retning. I 2026 vil der fortsat arbejdes med, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse. Der skal også iværksættes en IPS og Flere-Skal-Med-indsats for unge uden uddannelse og arbejde med fokus på lønnede timer, ligesom partnerskabet "Ungesporet - mod job og uddannelse" skal koordineres på tværs af virksomheder, foreninger, organisationer og øvrige samarbejdspartnere.

4) Styrket indsats for sygemeldte

Siden oktober 2023 er der på sygedagpengeområdet arbejdet med en strategi, der har haft til formål at få nedbragt antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. Strategien videreføres i 2026, hvor også ændringerne som følge af beskæftigelsesreformen skal implementeres.

Fællesmøde og høringsperiode

Beskæftigelsesplanen har sammen med beskæftigelsesreformen været drøftet på fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet. Efterfølgende har beskæftigelsesplanen været i høring i perioden fra 5. november 2025 til den 19. november 2025 og behandlet på Handicaprådets møde den 11. november 2025. Der er modtaget høringssvar fra Dansk Industri Vendsyssel, FH Brønderslev og DH Brønderslev. Overordnet set peges der på følgende:

1. Beskæftigelsesplanen for 2026 indeholder gode intentioner, og beskæftigelsesreformen har også godt takter, der sikrer en forenkling af beskæftigelsesindsatsen
2. Bekymring om den fremtidige indsats vil bære præg af den økonomiske besparelse som følge af reformen
3. Bekymring om borgere længere fra arbejdsmarkedet fremadrettet forbliver et fokusområde i Brønderslev Kommune

Bemærkningerne i høringssvarene vil blive præsenteret for det kommende udvalg i forbindelse med drøftelserne og prioriteringerne af den fremtidige beskæftigelsesindsats i Brønderslev Kommune.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Byrådet beslutter, om Beskæftigelsesplan 2026 kan godkendes.

Beslutning

Beskæftigelsesplanen godkendt.

Udvalget er dog opmærksom på de ændrede økonomiske rammer, som følge af den nye beskæftigelsesreform.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2026

Oplæg til fællesmøde

Referat af fællesmøde om beskæftigelsesreform og Beskæftigelsesplan 2026

Høringssvar fra Dansk Industri Vendsyssel

Høringssvar fra FH Brønderslev og DH Brønderslev

Referat fra Handicaprådet 11. november 2025

Punkt 8: Orientering om status på beskæftigelsesreformen

15.00.00-P27-1-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres på hvert møde om status på beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling

Regeringen og en række aftalepartier indgik den 9. april 2025 en politisk aftale om en ny beskæftigelsesreform.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vil på mødet give en mundtlig orientering om status på beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesreformen indeholder regelforenklinger og frisættelse fra tidligere proceskrav på beskæftigelsesområdet og medfører et større lokalpolitisk råderum end i dag. Hovedformålet med den aktive beskæftigelsesindsats består, inde kommunerne fortsat skal:

- Understøtte borgerens vej til job og uddannelse
- Matche virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft

Med reformen følger en besparelse på 2,7 mia. kr. på landsplan frem mod 2030. Størstedelen af besparelserne skal realiseres i 2026 og 2027.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 9: Orientering om Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarking

15.20.00-G01-243-18

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i oktober 2025 den seneste benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Brønderslev Kommune placerer sig på en 15. plads ud af landets 98 kommuner og leverer bedre resultater end forventet.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i oktober 2025 den seneste benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Målingen udarbejdes 2 gange om året.

Målingen har til formål at opgøre kommunernes indsats i forhold til, hvordan de forventes at præstere ud fra sine rammevilkår. Rammevilkårene er karakteristika ved befolkningen (bl.a. alderssammensætning, uddannelsesniveau, sundhedsdata, boligforhold) og arbejdsmarkedet (efterspørgsel på arbejdskraft, pendlingsmønster mv.) for hver enkelt kommune. Har kommunen færre ledige end forventet, gør kommunen det godt. Har kommunen flere ledige end forventet, klarer kommunen sig mindre godt.

Den seneste benchmarking er baseret på data fra 2. halvår 2024 til og med 1. halvår 2025. Her har Brønderslev Kommune 0,28 % svarende til 60 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse end forventet. Dermed klarer Brønderslev Kommune sig godt og indtager en 15. plads ud af landets 98 kommuner. Ved benchmarkingen i efteråret 2024 indtog Brønderslev Kommune en 65. plads.

Benchmarkingen er en del af den statslige opfølgning af kommunerne. For de kommuner, som klarer sig dårligere end forventet, måler Beskæftigelsesministeriet på, om kommunerne afholder samtaler og iværksætter beskæftigelsesrettede tilbud. Med beskæftigelsesreformen bliver den statslige opfølgning ændret til kun at være en resultatbaseret opfølgning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Brønderslev Kommunes placeringer i benchmarking

Punkt 10: Orientering om status på sygedagpengestrategien

15.17.00-P22-1-23

Resumé

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret har siden den 1. oktober 2023 arbejdet med en strategi på sygedagpengeområdet, hvor formålet er at nedbringe antallet af sygemeldte i Brønderslev Kommune.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse gør status på strategien.

Målet i 2025 er, at der i gennemsnit er 725 fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet. I perioden januar-august 2025 har der i gennemsnit været 777 fuldtidspersoner. Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at det kan blive vanskeligt at nå årets målsætning i forhold til antal fuldtidspersoner, men det er forventningen, at gennemsnittet vil falde yderligere i den samlede opgørelse for 2025.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte den 16. august 2023 en 2-årig strategi på sygedagpengeområdet med opstart den 1. oktober 2023, hvor formålet er at nedbringe antallet af sygemeldte.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede den 11. juli 2025, at strategien skal fastholdes til udgangen af 2026.

Med strategien har Job- og UngeCentret arbejdet med at iværksætte nye tiltag, fx

- at få kendskab til nye samtaleværktøjer, der gør det nemmere at få lagt en god plan i samarbejde med borgeren
- at afprøve digitale rundbordsamtaler med arbejdsgiver og borger
- at sikre et tættere samarbejde og fælles videndeling mellem sygedagpengeafdelingen og andre faggrupper i Job- og UngeCentret
- at opnå ny viden om udvalgte diagnoser

Job- og UngeCentret har i 2025 haft fokus på at fastholde, evaluere og justere på de tiltag, der er arbejdet med i strategien.

Status på resultater

I perioden januar-august 2025 har der i gennemsnit været 777 fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet. Dette er et fald på 16 fuldtidspersoner siden 2024. Målet for året er 725 fuldtidspersoner. Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at det kan blive vanskeligt at nå årets målsætning, men det er forventningen, at gennemsnittet vil falde yderligere i den samlede opgørelse for 2025.

En anden målsætning er, at Brønderslev Kommune skal være på niveau med regionen i forhold til andel fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet. Job- og UngeCentret har de seneste to år haft et større fald på sygedagpengeområdet sammenlignet med regionen, og i august 2025 ligger Brønderslev Kommune 0,1 %-point fra regionsgennemsnittet.

Andel fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	August 2023	August 2025
Region Nordjylland	2,9	3,0
Brønderslev	3,5	3,1

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for **Beskæftigelse indstiller**, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på sygedagpengestrategi 2025

Punkt 11: Evaluering af uddannelses- og fritidsjobmesse 2025

54.34.00-G01-2-25

Resumé

Sagsforløb: BS/BE

Brønderslev Kommune afholdt den 4. november 2025 en uddannelses- og fritidsjobmesse.

UngeCentret har modtaget positive tilbagemeldinger fra deltagerne på messen, som gav inspiration til valg af ungdomsuddannelser og viden om læreplads- og fritidsjobmuligheder.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår at afholde en uddannelses- og fritidsjobmesse igen i efteråret 2026 for elever i 8., 9. og 10. klasse og deres forældre.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til godkendelse og til Børne- og Skoleudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune afholdt den 4. november 2025 en uddannelses- og fritidsjobmesse i Hjallerup-hallen fra kl. 17 - 19.30.

Målgruppen for messen var elever i 8., 9. og 10. klasse og deres forældre.

Formålet med messen var, at

- give inspiration til valg af ungdomsuddannelse til de unge og deres forældre
- give mulighed for, at de unge og lokale virksomheder kunne møde hinanden til en snak om fritidsjob og evt. lærlingeplads.

20 uddannelsesinstitutioner og 25 virksomheder deltog med en stand på messen.

Ca. 400 elever og forældre besøgte messen, og deres tilbagemeldinger på at deltage i messen har været positive.

140 af deltagerne har besvaret et spørgeskema om deres oplevelse af messen. 89 pct. har svaret, at de oplevede messen som god. Det vigtigste for de fleste var at besøge uddannelsernes stande og høre oplæg fra ungdomsuddannelserne. Samtidigt svarer 59 %, at de har fået ny viden om læreplads- og fritidsjobmuligheder på messen.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at messen levede op til sit formål og var en succes. Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår at afholde en uddannelses- og fritidsjobmesse igen i efteråret 2026 i Hjallerup-hallen.

Prisen for afholdelse af en uddannelses- og fritidsjobmesse i 2026 forventes at være 150.000 kr.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at

- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at der afholdes en uddannelses- og fritidsjobmesse i 2026.
- Børne- og Skoleudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget godkender at der afholdes en uddannelses- og fritidsjobmesse i 2026.

Udvalget udtrykker ønske om, at der er opmærksomhed på information til forældre til børn med særlige behov om alternative uddannelsesmæssige muligheder.

Bilag

Spørgeskemaundersøgelse - messe - 2025 1

Punkt 12: Orientering om samarbejdet med eksterne mentorer

15.20.36-Ø54-1-13

Resumé

Sagsforløb: BE

Job- og UngeCentret samarbejder med en række eksterne aktører, som - udover UngeCentrets egne 2 mentorer - varetager mentorindsatsen i Brønderslev Kommune.

I 2025 har 82 borgere været henvist til en ekstern mentor. Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at samarbejdet fungerer godt.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Job- og UngeCentret samarbejder med eksterne aktører på mentorområdet. Derudover har UngeCentret ansat 2 mentorer, som også løser mentoropgaver på beskæftigelsesområdet.

Aktørerne løser et bredt udsnit af mentoropgaver, primært for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb.

Formålet med mentoropgaven er personlig støtte med henblik på, at borgeren opnår eller fastholder ordinær beskæftigelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær uddannelse.

Job- og UngeCentret har i 2025 samarbejdet med 5 forskellige leverandører. I enkelte tilfælde er der indgået samarbejde med øvrige aktører. Af følgende tabel fremgår, hvor mange borgere Job- og UngeCentret i perioden fra januar til oktober 2025 har haft henvist til en mentorindsats.

Leverandør	Antal borgere (jan-okt 2025)
Coachcenter Become a Prof	13
Guldbækholm	6
SMC Erhverv	22
Redningskransen	6
Autismekonsulenterne	20
Øvrige aktører - enkelttilfælde	15
Antal borgere i alt	82

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at samarbejdet med de eksterne aktører på mentorområdet fungerer godt, og der bliver leveret tilfredsstillende resultater.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Punkt 13: Beslutning om godkendelse af kvalitetsstandarder på Social-, Handicap- og Sundhedsområdet

27.00.00-P23-1-25

Resumé

Sagsforløb: SHS/BE/HAR

Det er lovpligtigt for kommunerne at udforme kvalitetsstandarder på nogle af de store velfærdsområder. På Social-, Handicap- og Sundhedsområdet gælder det Servicelovens §§ 86 og 101, og på Beskæftigelses- og Uddannelsesområdet gælder det Servicelovens § 101.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal beslutte, om kvalitetsstandarderne kan godkendes.

Sagsfremstilling

Det er lovpligtigt for kommunerne at udforme kvalitetsstandarder på nogle af de store velfærdsområder. På Social-, Handicap- og Sundhedsområdet gælder det Servicelovens §§ 86 og 101, og på Beskæftigelses- og Uddannelsesområdet gælder det Servicelovens § 101.

Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget besluttede den 3. november 2025, pkt. 4, at kvalitetsstandarderne § 86, stk.1 og stk. 2 først fremlægges til godkendelse i første halvår af 2026, pga. implementering af ældreformen.

Mange kommuner – herunder Brønderslev Kommune – udarbejder også kvalitetsstandarder på områder, som ikke er lovpligtige, da kvalitetsstandarderne fungerer som et styringsredskab og har en række anvendelsesmuligheder, herunder:

- at sikre, at det er politikerne og ikke de enkelte visitatorer, der fastlægger kommunens generelle serviceniveau.
- at skabe et ensartet serviceniveau for alle kommunens borgere og formidle det.
- at danne grundlaget for de udførende medarbejders daglige indsats.
- at bidrage til, at det faktiske serviceniveau leveres inden for budgetrammen.

Kvalitetsstandarder skal indeholde:

- en præcis beskrivelse af indsatsernes indhold, omfang og udførelse, så der sikres sammenhæng mellem serviceniveau, afsatte ressourcer, afgørelser samt levering af indsatserne.
- operationelle mål for, hvordan dette sikres, og en beskrivelse af, hvordan der følges op på de fastsatte mål.
- hvilke kvalitetskrav kommunalbestyrelsen stiller til leverandører, herunder krav til personalets kompetencer, arbejdsmiljø m.v.

De forskellige indsatspakker fremgår ikke af kvalitetsstandarderne, men er beskrevet i visitationsredskabet, som visitatorerne anvender til den konkrete udmøntning af serviceniveauet.

Alle kvalitetsstandarder for udvalgets område forelægges udvalget til godkendelse det første år af en ny byrådsperiode.

De efterfølgende år, vil det udelukkende være de lovpligtige kvalitetsstandarder, der forelægges udvalget til godkendelse en gang årligt. Kvalitetsstandarder, der ikke er lovpligtige, godkendes i udgangspunktet for 4 år (resten af byrådsperioden), hvor de hvert år automatisk regodkendes og påføres ny dato. Er der ændringer i perioden, forelægges de udvalget til godkendelse.

Kvalitetsstandarder med ændringer

- **Social behandling af stofmisbrug (lovpligtig) – SEL §§ 101 og 101a**

Kvalitetsstandarden er omskrevet grundet mange ændringer ift. praksis mv., og behandles derfor som ny.

- **Misbrugsbehandling – SEL § 142**

Under ”Opfølgning”: Sygeplejerske er slettet, da det nu kun er lægekonsulenten, der laver vurderingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd indstiller, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, at kvalitetsstandarderne godkendes.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 24. november 2025, punkt 6:

Godkendt.

Ole Jespersgaard var fraværende.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Udkast - Kvalitetsstandard - Social behandling af stofmisbrug SEL §§ 101 og 101a - 2026

Udkast - Kvalitetsstandard - Misbrugsbehandling SUL § 142 - 2026

Punkt 14: Orientering om status på indsatserne på det specialiserede socialområde

27.00.00-A26-3-24

Resumé

Sagsforløb: SHS/BS/BE

Direktionen har på baggrund af budgetaftalen for 2024 udvalgt syv indsatser, der er iværksat på det specialiserede socialområde. Indsatserne skal være med til at sikre en fælles faglig tilgang, harmonisering af serviceniveauet og nedbringe udgifterne på tværs af det specialiserede børne-, unge- og voksenområde.

Byrådet blev ved forårsseminaret 2025 orienteret om status på arbejdet med indsatserne.

Sagen sendes til Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Konsulent Linn Lu Lærkegård deltager under dette punkt kl. 10:30.

Sagsfremstilling

Som en del af budgetaftalen for 2024 blev det aftalt, at det specialiserede børne-, unge- og voksenområde skal nedbringe udgifterne på det samlede område i størrelsesordenen 5-8 mio. kr. i perioden 2025-2027. Dette ved at afdække og arbejde med mulige økonomiske rationaler gennem fælles faglige tilgange og harmonisering af serviceniveauet afdelingerne imellem.

Direktionen har nedsat to arbejdsgrupper, der skal arbejde med følgende syv indsatser:

1. Temapakker på indsatser i Familiehuset Hegely
2. Kontaktpersonsordning
3. Efterværn/ungestøtte og økonomisk støtte til forældre
4. Fælles arbejdsgrundlag mellem Børn- og Familieafdelingen og UngeCenter
5. Uvisiterede tilbud
6. Leverandørstyring
7. Harmonisering af serviceniveau i Det Specialiserede Område og UngeCenter

I bilag 1 fremgår status på arbejdet med de enkelte indsatser.

Indsats 1, 2 og 3 vurderes at være i drift med få opmærksomhedspunkter til det videre arbejde.

Indsats 4, 5, 6 og 7 fortsætter i den nuværende form.

Direktionen følger kontinuerligt op på indsatserne.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 24. november 2025, punkt 7:

Til efterretning.

Præsentation vedhæftes referatet.

Ole Jespersgaard var fraværende.

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Bilag

Power point til BE 03.12.2025 - Status på indsatserne på det specialiserede socialområde

Status på indsatserne på det specialiserede socialområde

Punkt 15: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Intet.

Punkt 16: Lukket: Godkendelse af kontrakt

15.20.00-Ø54-1-24

Godkendt.

Punkt 17: Lukket: Godkendelse af kontrakter

15.20.36-Ø54-1-13

Godkendt.

Punkt 18: Lukket: Orientering om anbringelser

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 19: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.00.00-I02-1-25

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 20: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Orienteringspunkterne A til C taget til efterretning.

Punkt 21: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Mødet slut kl. 12.10