

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 08-06-2022

Mødedato Onsdag d. 08. juni 2022 kl. 09:00

Mødested FGU Vendsyssel, Lunderbjerg 6, Dronninglund

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Status på den Forberedende Grunduddannelse.....	5
Status på investeringsstrategi for udsatte unge.....	7
Orientering om kodeks for den gode anbringelse.....	9
Tilgængelighedsanalyse - Tværsektoriel analyse vedr. børn og unge med psykiske vanskeligheder i	10
Orientering om projekt Sundhed, Motion & Fællesskab.....	13
Nyt ungeudspil fra KL.....	16
Borgerundersøgelse i Job- og UngeCentret - ledighedsydelse og ressourceforløb.....	18
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	20
Status på Jobmesse 2022.....	22
Status på samarbejde med Quick Care og Markman om indsats for borgere på ledighedsydelse.....	24
Status på situationen med fordrevne ukrainere.....	26
Årshjul for 2. halvår 2022.....	28
Orientering.....	29
Lukket: Ny kontrakt med leverandør.....	30
Lukket: Ny kontrakt med leverandør.....	31
Lukket: Orientering - visitation til botilbud.....	32
Lukket: Oversigt.....	33
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	34
Lukket: Orientering.....	35
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	36

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Beslutning

Alle medlemmer var mødt.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Beslutning

Ingen.

Punkt 3: Status på den Forberedende Grunduddannelse

54.42.00-G01-3-17

Resume

Sagsforløb: BE

Mødet i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholdes på FGU Dronninglund og indledes med oplæg af Direktør Karen Schytter.

I oktober 2017 blev den politiske aftale "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" indgået. Her blev Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) etableret. I etableringen af FGU samarbejdede Brønderslev Kommune med Hjørring, Frederikshavn og Læsø Kommuner om FGU Vendsyssel, og i Brønderslev Kommune blev FGU etableret i lokaler i Dronninglund.

Siden august 2019 har 218 elever fra Brønderslev Kommune afsluttet FGU, hvoraf 50 % efterfølgende er fortsat i uddannelse eller beskæftigelse.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte statussen for FGU.

Sagsfremstilling

I oktober 2017 blev den politiske aftale "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" indgået, som indebar en reformering af den forberedende indsats for unge. Her blev Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) etableret, som samlede en række eksisterende tilbud under ét.

FGU er i dag et tilbud, der skal gøre unge under 25 år klar til fagligt, personligt og socialt at gennemføre en ungdomsuddannelse eller få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet. Uddannelsen er opbygget omkring tre spor:

- Almen grunduddannelse (AGU) som er undervisning i almene fag tilrettelagt på en praksisrettet måde.
- Produktionsgrunduddannelse (PGU) som har udgangspunkt i værkstedsundervisning
- Erhvervsgrunduddannelse (EGU) som er aftalebaseret praktik.

I etableringen af FGU samarbejdede Brønderslev Kommune med Hjørring, Frederikshavn og Læsø Kommuner om FGU Vendsyssel. I Brønderslev Kommune blev FGU etableret i lokaler i Dronninglund. UngeCentret fik til opgave at målgruppevurdere og visitere unge til FGU. Derudover skulle UngeCentret forestå, at de unge, som af personlige og sociale årsager har behov for støtte fra flere indsatser, tilknyttes én gennemgående kontaktperson. I implementeringen heraf anvendtes begrebet "KUI-tovholder", og opgaven er i dag samlet på én medarbejder.

Elevtallet på FGU fra Brønderslev Kommune fordeles sig i følgende kategorier:

- 68 elever er i gang med FGU. Elevtallet har siden etableringen i sensommeren 2019 ligget mellem 60-90 elever.
- 33 elever er i gang på PGU-sporet. PGU har siden etableringen været sporet med flest elever, hvor der løbende har været ca. 40-50 elever i gang.
- På AGU-sporet er der aktuelt 12 elever. Frem til sommeren 2021 har sporet haft næstfleste elever med 20-30 elever. For AGU er der en tendens til et faldende elevtal.

- Modsat er der for EGU-sporet en stigning i elevtallet fra sommeren 2020, og er nu sporet med næstflest elever på 17.

Siden 3. kvartal 2019 har 25 % af de 15-24-årige uden uddannelse og beskæftigelse i Brønderslev Kommune gennemsnitligt været på FGU.

Et væsentligt indsatsselement i UngeCentrets samarbejde med FGU har været elevernes efterfølgende forankring i enten arbejde efter uddannelse efter afslutning af FGU-forløbet, så eleverne ikke vender tilbage til offentlig forsørgelse. Siden august 2019 har 218 elever fra Brønderslev Kommune afsluttet FGU, hvoraf 50 % efterfølgende er fortsat i uddannelse eller beskæftigelse. Sammenlignet med Hjørring og Frederikshavn kommuner er der fra Brønderslev Kommune en større andel elever, som afslutter FGU til enten uddannelse eller beskæftigelse.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter statussen for FGU.

Personale

Ingen.

Beslutning

Direktør for FGU-Vendsyssel Karen Schütter orienterede om status for skolen.

Status blev drøftet og orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Status på Den Forberedende Grunduddannelse

Punkt 4: Status på investeringsstrategi for udsatte unge

27.00.00-P20-1-17

Resume

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse orienterer om status på UngeCentrets investeringsstrategi for udsatte unge mellem 15 og 18 (22) år.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering og godkendelse af, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med området i forhold til at anvende mindst muligt indgribende indsatser.

UngeChef Stig Stavnskær Pedersen og afdelingsleder Pernille Høeg deltager under punktet.

Sagsfremstilling

UngeCenter Brønderslev begyndte den 1. januar 2017 arbejdet med en investeringsstrategi for udsatte unge mellem 15 og 18 (22) år.

Strategien indebærer, at UngeCentret har ansat flere medarbejdere på Ungefamilieområdet med henblik på at give de udsatte unge en indsats så tæt på normalområdet som muligt. Dette betyder, at der er et øget fokus på forebyggelse og brug af de mindst mulige indgribende indsatser.

Der er pr. 30. april 2022 75 anbragte unge i Brønderslev Kommune, hvilket er 13 flere i forhold til, da investeringsstrategien startede i 2017. I samme periode er antallet af sager steget, hvilket betyder, at andelen af anbringelser i forhold til sagstal faktisk er faldet. Derudover har fordelingen af anbringelser ændret sig siden investeringsstrategiens begyndelse. Der er blevet færre af de mest indgribende anbringelser (på opholdssteder og institution) og flere af de mindst indgribende anbringelser (i netværket eller på eget værelse). Dette er i overensstemmelse med investeringsstrategiens mål. Derudover ses en stigning i unge, der er anbragt i plejefamilier siden 2017. UngeCentret anvender sjældent denne anbringelsesform, da unge typisk ikke er i målgruppen for plejefamilier. Her er således tale om unge, der er overgået til UngeCentret ved det 15. år.

UngeCentret arbejder med tæt opfølgning i sagerne for de udsatte unge og har løbende fokus på at undgå anbringelser og anvende mindre indgribende indsatser, hvor det er muligt.

Budgettet på Ungefamilie-området er i 2022 reduceret med 1,8 mio. kr. i forhold til forbruget i 2021. Seneste budgetopfølgning fra den 30. marts viser, at UngeCentret foreløbig overholder budgettet for 2022.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og godkender, at UngeCentret fortsat arbejder målrettet med området i forhold til at anvende mindst muligt indgribende indsatser.

Personale

Ingen.

Beslutning

Pernille Høgh kom til mødet og orienterede om arbejdet i Ungefamilie.

Udvalget prioriterer en massiv indsats i hjemmet frem for anbringelse så længe, der er progression i sagen.

Bilag

Status på investeringsstrategi for udsatte unge pr. 30. april 2022

Punkt 5: Orientering om kodeks for den gode anbringelse

27.24.00-P20-1-21

Resume

Sagsforløb: BS/BE

Fagforvaltningen for Børn og Kultur har i samarbejde med plejefamilier udarbejdet et kodeks for den gode anbringelse.

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om folderen og processen med udbredelse af kodekset for den gode anbringelse.

Sagsfremstilling

Repræsentanter fra kommunens plejefamilier, familieplejekonsulenter og socialrådgivere har i samarbejde udarbejdet en folder med navnet "Det bedste for barnet". Folderen er et kodeks for den gode anbringelse.

Der har som en del af processen været afholdt et møde med en gruppe af unge anbragte, hvor folderen og indholdet blev præsenteret for dem. På baggrund heraf er der foretaget enkelte justeringer i folderen.

Folderen er nu klar til at blive udbredt til alle plejefamilier og ansatte i kommunen, der arbejder med anbringelse af børn og unge.

Alle plejefamilier er inviteret til et dialogmøde på Hjallerup Idrætscenter mandag den 20. juni 2022, kl. 9-12 med deltagelse af familieplejekonsulenter og alle socialrådgivere fra Familieafdelingen og UngeCentret. Folderen vil her blive præsenteret og der vil være plads til dialog omkring det nye kodeks.

Folderen er vedlagt som bilag til udvalgenes orientering.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur foreslår, at Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen om kodekset og processen med udbredelse af folderen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Overskriften bør ændres til "Det bedste for barnet / den unge"

Bilag

Kodeks for den gode anbringelse - Det bedste for barnet maj 2022

Punkt 6: Tilgængelighedsanalyse - Tværsektoriel analyse vedr. børn og unge med psykiske vanskeligheder i Region Nordjylland

27.24.00-G01-1-22

Resume

Sagsforløb: BS/BE

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om Tilgængelighedsanalysen, som er en kortlægning og analyse af årsagerne til udviklingen i antallet af børn og unge med dårligt mentalt helbred. Der er i rapporten en række anbefalinger til et forbedret tværsektorielt samarbejde om børn og unge med psykiske vanskeligheder i Region Nordjylland.

Tilgængelighedsanalysen er udarbejdet i samarbejde mellem de nordjyske kommuner, Praksissektoren og Psykiatrien i Region Nordjylland.

Sagen fremsendes til Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Antallet af børn og unge i Danmark med dårligt mentalt helbred har været stigende både på landsplan og i Nordjylland. Antallet af børn og unge i Region Nordjylland mellem 0-17 år, der har modtaget udredning eller behandling i Børne- og Ungdomspsykiatrien er således:

- 2010: 971 antal børn og unge i behandling svarende til en andel på 0,8 procent af de nordjyske børn og unge
- 2020: 2.760 antal børn og unge i behandling svarende til en andel på 2,5 procent af de nordjyske børn og unge

Det vil sige en stigning på i alt 184 procent fra 2010 til 2020.

Antallet af eksterne henvisninger fra praktiserende læger og kommunerne på en 10-årsperiode er steget med 92 procent, og den samme stigende tendens ses også i 2021.

På baggrund af udviklingen i antallet af børn og unge med dårligt mentalt helbred besluttede Regionsrådet, at der i et tværsektorielt samarbejde skulle foretages en kortlægning og analyse af årsagerne hertil med henblik på i samarbejde at iværksætte indsatser, der kunne sikre, at børn og unge med behov for den nødvendige støtte og behandling på rette niveau og på rette tidspunkt.

I den forbindelse blev der nedsat en arbejdsgruppe, som i 2021 har udarbejdet Tilgængelighedsanalysen i et samarbejde mellem de nordjyske kommuner, Praksissektoren og Psykiatrien i Region Nordjylland.

Arbejdsgruppen var tværsektorielt sammensat bestående af:

- Kommunerne (alle 11 kommuner var inviteret til at udpege en repræsentant)

- Almen praksis, NordKAP/PLO-Nordjylland
- Psykiatrien
- Patientforløb og Økonomi
- Delt formandskab mellem
 - Morten Lund, direktør for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen hos Vesthimmerlands Kommune
 - Jesper Carlsen, direktør for Børn, Fritid og Undervisning hos Hjørring kommune
 - Jan Mainz, direktør for patientforløb og kvalitet i Psykiatrien i Region Nordjylland

Tilgængelighedsanalysen blev endelig politisk godkendt regionalt af i Psykiatri- og Socialudvalget den 2. marts 2022.

I Tilgængelighedsanalysen blev der lavet konkrete anbefalinger til både til de nordjyske kommuner, Praksissektoren og Psykiatrien i Region Nordjylland. I forhold til de anbefalinger, som retter sig mod kommunerne, er det op til den enkelte kommune at forholde sig til, hvordan man eventuelt vil gå videre med anbefalingerne.

Generelt omkring anbefalingerne:

- Anbefalingerne i rapporten skal læses som tværsektorielle visioner for et forbedret tværsektorielt samarbejde om børn og unge med psykiske vanskeligheder i Region Nordjylland.
- Rapportens anbefalinger henvender sig til forskellige niveauer i det tværsektorielle samarbejde, hvorfor nogle anbefalinger kan implementeres uden yderligere godkendelsesproces, mens andre kræver en administrativ og politisk proces samt en eventuelt økonomisk prioritering.
- Efter godkendelsen af denne rapport følger således en proces i henholdsvis kommuner, region og praksissektoren, hvor anbefalingerne prioriteres ind i de faglige og politiske processer. Ligeledes vil anbefalingerne skulle udfoldes og videreudvikles i det tværsektorielle samarbejde, herunder i sundhedsaftaleregii.
- Der er udarbejdet en egentlig handleplan med henblik på implementering af anbefalingerne.

Af særlige relevante anbefalinger for Brønderslev Kommune er følgende:

- At styrke samarbejdet på tværs af Psykiatri, praktiserende læger og kommune for at få et systematisk overblik over børn og unges trivsel og mentale sundhed (aldersgruppen 0-18 år).
- At kommunen generelt har fokus på mental sundhed.
- Styrket samarbejde og gensidig orientering på tværs af Psykiatrik, almen praksis og kommune.
- At kommunen udvikler lokale forløbsmodeller, som viser og beskriver, hvordan der arbejdes og samarbejdes på tværs for at opnå et sammenhængende forløb for børn og unge med psykiske lidelser indenfor specifikke kategorier.

Der arbejdes i de forskellige regionale, tværsektorielle og kommunale fora videre med anbefalingerne fra Tilgængelighedsanalysen, herunder ovenstående fire.

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 8. juni 2022:

UngeCentret er involveret i implementeringen af anbefalingerne i Tilgængelighedsanalysen via deltagelse i flere arbejdsgrupper.

En opgørelse fra marts 2022 viser, at 144 ud af de 354 unge mellem 15 og 18 (22 år), der har en sag i Ungefamilieafdelingen i UngeCentret, har en psykiatrisk diagnose. 23 er derudover under udredning i psykiatrien.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur og Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen om Tilgængelighedsanalysen og det videre arbejde med anbefalingerne heri til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Tilgængelighedsanalyse - Rapport 2021

Handleplan - Tilgængelighedsanalyse

Præsentation - Temamøde Børn og unge i psykisk mistrivsel

Punkt 7: Orientering om projekt Sundhed, Motion & Fællesskab

15.00.26-P20-1-20

Resume

Sagsforløb: BE/FKT/SHS

Satspuljeprojektet Sundhed, Motion & Fællesskab (2020-2023) er foranlediget af et samarbejde mellem Sundhedsområdet, Beskæftigelsesområdet (Jobcenter + UngeCenter) samt Fritid & Kultur.

Projektets formål er at give borgere, der deltager i kommunale sundheds- eller beskæftigelsestilbud, en mulighed for at være fysisk aktive i et idrætstilbud i civilsamfundet.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Satspuljeprojektet Sundhed, Motion & Fællesskab (2020-2023) er foranlediget af et samarbejde mellem Sundhedsområdet, Beskæftigelsesområdet (Jobcenter + UngeCenter) samt Fritid & Kultur.

Corona-pandemien haft en stor indvirkning på projektets første par år, hvor det grundet nedlukninger og restriktioner ikke har kunne lade sig gøre at hjælpe det forventede antal borgere ud i nye motionsfællesskaber. Corona har også haft en betydning for, hvordan indsatsen har kunnet forankres på henholdsvis sundheds- og beskæftigelsesområdet.

På tværs af sundheds- og beskæftigelsesområdet arbejdes med forskellige metoder for at hjælpe borgere ud i nye motionsfællesskaber.

På Sundhedsområdet tilbydes borgere, der starter på et kommunalt forløb, at komme med på et eller flere foreningsbesøg, som en del eller et supplement til de kommunale rehabiliterings- eller genoptræningstilbud. Her afprøves forskellige udslusningsmodeller. Rekrutteringen sker via den sundhedsprofessionelle, hvis opgave er at være undersøgende og motiverende i forhold til borgers behov og ønsker, men også fysisk følge ud i nye motionstilbud. Det være sig både i idrætsforeninger, haller, men også på aktivitetsområdet.

På Job- og UngeCenter er der ansat en foreningsplaymaker, der 1-1 eller i mindre grupper introducerer interesserede borgere for mulighederne for at blive aktiv i et lokalt motionstilbud. Rekrutteringen sker gennem rådgivere og mentorer, som efterfølgende henviser interesserede borgere til foreningsplaymakeren. For borgere tilknyttet foreningsplaymakeren, er der forsøgt med særligt tilrettelagte motionsforløb i bl.a. padel, boksning og fitness. Her har målgruppen i en afgrænset periode fået særlig støtte i idrætten og i hvordan man agere i foreningsfællesskabet.

Alle borgere i projektet, der er på en overførelsesindkomst og ikke selv har midler til at betale for et kontingent, kan ydes økonomisk støtte gennem projektet.

Nedenstående tabel viser antal borgere, der har været en del af projektet siden opstart.

Beskæftigelsesområdet

	Henvist	Er meldt ind i en forening	Afprøver aktuelt et foreningstilbud	Er lukket ned af forskellige årsager
Jobcenter	52	19	15	18
UngeCentret	101	34	9	58
I alt	153	53	24	76

Sundhedsområdet

	Henvist (dækker over alle borgere der er startet på et forløb på sundhedscentre)	Antal der har afprøvet et motionstilbud undervejs i et forløb
Sundhedsområdet	597	147

Foruden den håndholdte hjælp til borgerne, har projektet også haft fokus på at understøtte lokale forenings- og motionsaktører i forhold til at modtage nye målgrupper, som dem der kommer ud gennem projektet. Der er lavet lokale udviklingsinitiativer og indtil videre et enkelt netværksmøde med fokus på den gode velkomst.

Derudover er der i projektet udarbejdet en kommunikations- og formidlingsindsats om tilgængelige motionstilbud i civilsamfundet i Brønderslev Kommune. Oversigten er blevet samlet på hjemmesiden bdf.bronderslev.dk/. Ambitionen er at borgere og medarbejdere selv kan finde relevante motionstilbud.

Der er også blevet optaget en række case-videoer af udvalgte foreningstilbud, der kan findes på hjemmesiden, men også bliver delt på kommunens sociale medier.

Fagforvaltningen for Børn og Kultur foreslår, at Fritids-, Kultur og Turismeudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social- og Handicap- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Økonomi

Projektet er støttet med ca. 3,1 mio. kr. fra STAR. Grundet Corona-situationen har der været et mindre forbrug end forventet, hvilket har ledt til en anmodning til STAR om at ubrugte midler overføres til den resterende projektperiode og til en forlængelse af enkelte projektaktiviteter til juni 2023. Denne anmodning er godkendt.

Beslutning

Projektleder Morten Borregaard Poulsen kom til mødet og orienterede om projektet.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget ønsker, at en videreførelse af projektet drøftes i forbindelse med budget 2023.

Oplæg medtages på mødet i august 2022.

Bilag

Oplæg

Punkt 8: Nyt ungeudspil fra KL

17.27.00-G01-5-22

Resume

Sagsforløb: BE

KL har offentliggjort et nyt udspil med anbefalinger til uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen for unge. Der er tale om forslag til indsatsen, hvoraf nogle vil kræve lovændringer for at kunne blive gennemført.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

KL har i maj 2022 offentliggjort et nyt ungeudspil med anbefalinger til uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen for unge i Danmark.

KL peger på, at flere unge er kommet i uddannelse og job de seneste år. Ca. 45.000 unge under 25 år er dog ikke i job eller i gang med en uddannelse, og den nationale målsætning er, at denne målgruppe skal være halveret i 2030.

KL giver i sit udspil 20 anbefalinger til indsatsen for unge. Nogle anbefalinger retter sig mod kommunerne, andre mod uddannelsesinstitutioner eller regeringen. Anbefalingerne er inddelt på 4 områder:

1. Udskolingen i folkeskolen

KL ser behov for at øge motivationen for at gå i skole og skabe mere fleksible rammer for undervisningen. Flere timer anbefales at være mere praktisk orienterede, og flere elever anbefales at få mulighed for praktikophold.

Kommunerne anbefales at samarbejde med virksomhederne om fritidsjobs til de unge, som UngeCenter Brønderslev også er i gang med. I forhold til at hjælpe flere unge til at bestå folkeskolens afgangsprøve, foreslår KL at se nærmere på prøveformerne.

2. Overgangene mellem folkeskole og ungdomsuddannelser

KL foreslår, at tilbuddet om 10. klasse skal have sin egen lov og fremadrettet fungere som starten på en ungdomsuddannelse frem for afslutning på folkeskolen for at sikre en bedre overgang.

I Brønderslev Kommune afsluttede 401 elever 9. klasse i 2021. 213 heraf - svarende til 53 % - fortsatte i 10. klasse.

72 af de elever, der fortsatte i 10. klasse, fortsatte i kommunalt regi. 124 fortsatte i 10. klasse på en efterskole, og 16 fortsatte i 10. klasse på en privatskole.

For at sikre bedre overgange mellem folkeskole og ungdomsuddannelser anbefaler KL derudover et fokus på FGUs rammer og betingelser, en ensretning af sektorlovgivningerne målrettet unge, og en præcisering af ansvaret mellem

kommune og ungdomsuddannelser for at følge op på frafaldstruede unge.

3. Selve ungdomsuddannelserne

Frafaldet på ungdomsuddannelserne er stort. På landsplan har 17 % af de 25-årige ikke en ungdomsuddannelse, og 80 % heraf har været i gang med en ungdomsuddannelse men er frafaldet uddannelsen. I Brønderslev Kommune har 21 % af de 25-29-årige ikke en ungdomsuddannelse.

KL anbefaler bl.a. mere attraktive og inkluderende læringsmiljøer på ungdomsuddannelserne.

4. Jobcentret

Fokus i jobcentrenes indsats for de unge har længe været på uddannelse. KL anbefaler at fjerne uddannelsespålægget, hvilket vil kræve en lovændring, og øge jobfokus i indsatsen. Derudover anbefaler KL, at kommunerne sættes fri til at sætte indsatser i gang, der ikke nødvendigvis er målrettet job og uddannelse men fx er målrettet udvikling af sociale færdigheder.

UngeCentret har i den helhedsorienterede indsats også fokus på unges sociale udfordringer. Det gælder generelt i forhold til arbejdet med egenmestring, og det kan gælde i forhold til et konkret fokus på fx søvn, motion og kost.

I Brønderslev Kommune er der 166 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ultimo april 2022. 44 heraf er uddannelsesparate, mens 122 er aktivitetsparate og dermed har problemer ud over ledighed.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Alle unge skal lykkes - gentænk vejen til uddannelse og job

Punkt 9: Borgerundersøgelse i Job- og UngeCentret - ledighedsydelse og ressourceforløb

15.00.00-P05-1-21

Resume

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har i 2021 undersøgt, hvordan borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse oplever deres ledighedsforløb i Job- og UngeCenter Brønderslev.

Undersøgelsen viser, at borgerne overordnet er tilfredse med Job- og UngeCentrets indsats, men de udpeger også områder, som Job- og UngeCentret kan arbejde videre med for at forbedre indsatsen.

Undersøgelsen vil blive fremlagt på mødet, og der ønskes en drøftelse heraf.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til drøftelse og orientering.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har i 2021 undersøgt, hvordan borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse oplever deres ledighedsforløb i Job- og UngeCenter Brønderslev.

24 tilfældigt udvalgte borgere i ressourceforløb og 16 tilfældigt udvalgte borgere på ledighedsydelse har deltaget i i fokusgruppeinterviews. Det svarer til henholdsvis 13 % og 21 % af de samlede målgrupper, hvilket vurderes tilstrækkeligt til at afdække målgruppernes perspektiver.

Responsen fra borgerne har været, at de fandt det relevant at deltage, og de har været gode til at fortælle om deres perspektiver på Job- og UngeCentrets indsats.

Der er tale om forskellige målgrupper, og præsentationen af undersøgelsens resultater er derfor delt i to. Der er i præsentationen lagt på flertallet af interviewpersonernes udsagn.

Ressourceforløb

Ressourceforløb er et længerevarende, tværfagligt forløb målrettet borgere, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension. Formålet med ressourceforløbet er at udvikle borgernes arbejdsevne og undgå, at de bliver i målgruppen for en førtidspension.

Flertallet af borgerne i ressourceforløb giver i undersøgelsens udtryk for, at

- de er tilfredse med deres forløb i Job- og UngeCentret
- de oplever et godt og tæt samarbejde, hvor der bliver lyttet til dem

- nogle oplever udfordringer med at få sagt, hvordan de har det, fx hvis de ikke har det godt med at skulle starte i en praktik
- det giver ro, at der er en længerevarende tidsramme for ressourceforløb, og der er klarhed over målet
- forløbet er ikke så ”system-agtigt”, og der bliver taget hensyn til den enkelte
- ressourceforløbet kan give fornyet tro på og lyst til at komme ud på arbejdsmarkedet

Job- og UngeCentret arbejder på denne baggrund bl.a. videre med

- at fastholde en stabil kontakt med en meningsfuld dagsorden
- at borger profiterer af en klar og tidsafgrænset plan for sit forløb
- at lytte til borgerens perspektiv, når indsatser skal iværksættes

Ledighedsydelse

Ledighedsydelse er målrettet borgere, der er godkendt til fleksjob, og som er ledige. Borgere på ledighedsydelse skal være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for arbejdsmarkedet, medmindre de er sygemeldte.

Flertallet af borgerne på ledighedsydelse giver udtryk for, at

- de er overvejende tilfredse med samarbejdet med jobcentret
- reglerne på området kan fylde i deres møde med jobcentret
- nogle ønsker en tættere relation til deres rådgiver og/eller virksomhedskonsulent; andre har ikke det behov
- de ønsker hjælp til jobsøgning og at finde vej ind på arbejdsmarkedet

Jobcentret arbejder på denne baggrund bl.a. videre med

- at borgerne bliver lyttet til, og kontakten til jobcentret er meningsfuld
- at borgerne får den rette hjælp til jobsøgning

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter borgerundersøgelsen og tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet. Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Borgerundersøgelse i Job- og Ungcentret - ledighedsydelse og ressourceforløb

Punkt 10: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i marts 2022 198 fuldtidspersoner lavere end i marts 2021.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte udviklingen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra marts 2022. På dagpenge- og sygedagpengeområdet kan der forventes en efterregulering, hvor der især på sygedagpenge er en del usikkerhed.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I marts 2022 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.366 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.955 fuldtidspersoner, mens 2.411 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i marts 2022 198 fuldtidspersoner lavere end i marts 2021.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

Fra marts 2021 til marts 2022 ses et fald på:

- A-dagpenge (en ydelse til forsikrede ledige i a-kasserne)
- Kontanthjælp (en ydelse til personer over 30 år og unge under 30 år med en uddannelse)
- Uddannelseshjælp (en ydelse til unge under 30 år uden uddannelse)
- Ledighedsydelse (en ydelse til ledige tilkendt fleksjob)
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (en ydelse til personer, der har opholdt sig i Danmark i mindre end 9 år ud af de seneste 10 år)

På revalidering har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner siden marts 2021.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 171 fuldtidspersoner over det seneste år. Det skyldes, at flere borgere der er længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver ansat i et fleksjob, og flere borgere får en førtidspension. Foruden førtidspension er 100 fuldtidspersoner på seniorpension i marts 2022.

Øvrige bilag

Som bilag er Brønderslev Kommunes placering på alle ydelsesområder i forhold til øvrige kommuner i Nordjylland målt i procent befolkningen i marts 2022 og en udvikling over det seneste år.

Ledighedsstatistikken for marts 2022 fremgår også af bilagsmaterialet, hvor der i Brønderslev Kommune var en ledighed på 3,0 %.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Fuldtidspersoner, marts 2022

Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen, marts 2022

Punkt 11: Status på Jobmesse 2022

15.00.00-G01-6-17

Resume

Sagsforløb: BE

Den 27. april 2022 afholdte Job-og UngeCentret jobmesse i Brønderslev Hallerne.

Temaet for årets jobmesse var rummelighed og havde deltagelse af lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og vikarbureauer. Besøgstallet er blevet opgjort til 450 besøgende.

Fagforvaltningen har gennemført en evaluering, som viser, at 97 % har tilkendegivet, de synes jobmessen var afviklet godt eller meget godt.

Job- og UngeCentret har fået kendskab til 27 ansættelser som følge af messen.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte evalueringen og tage stilling til, om der igen i 2023 skal afholdes jobmesse.

Sagsfremstilling

Den 27. april 2022 afholdte Job-og UngeCentret jobmesse i Brønderslev Hallerne. Jobmessen er en del af den service, Job- og UngeCentret tilbyder lokale virksomheder med henblik på at sikre dem kvalificeret arbejdskraft. Det var første gang siden 2019, der blev afholdt jobmesse i Brønderslev Kommune.

Temaet for årets jobmesse var rummelighed, og for virksomhederne startede messen med et oplæg af Peter Rosenbeck fra Rosenbeck Frilandskød ved Dronninglund, der gav sit perspektiv på det rummelige arbejdsmarked og erfaringer med fleksjobansættelser.

På jobmessen deltog lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og vikarbureauer. Derudover havde Job- og UngeCentret også en stand centreret om de handicapkompenserende ordninger.

Der var i alt 61 tilmeldte stande, hvor der i dagene op til messen kom 7 afbud. Hertil var der på dagen 5 udeblivelser. Besøgstallet blev opgjort til cirka 450. De deltagende virksomheder havde 121 jobs med på messen, som de ledige fik mulighed for at byde ind på.

Job- og UngeCentret har hos 22 virksomheder, 2 uddannelsesinstitutioner og 7 vikarbureauer gennemført en evaluering. Evalueringen viser blandt andet:

- 97 % har tilkendegivet, de synes jobmessen var afviklet godt eller meget godt
- 66 % modtog relevante CV'er fra jobsøgende, og 48 % har haft kandidater til jobsamtale
- 41 % har tilkendegivet, de har ansat nye medarbejdere, de mødte på jobmessen. Job- og UngeCentret har på den baggrund fået kendskab til 27 ansættelser som følge af deres deltagelse. Derudover tilkendegiver flere

virksomheder, de forventer at ansætte fremadrettet i takt med sæsonjobs og andre forhold i produktionen og rekrutteringsprocessen.

- 94 % vil deltage på en jobmesse igen, og 6 % vil overveje muligheden

Fagforvaltningen for Beskæftigelse forslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter evalueringen og tager stilling til om der igen i 2023 skal afholdes jobmesse.

Personale

Ingen.

Beslutning

Evalueringen blev taget til efterretning. Der holdes Jobmesse igen i 2023.

Bilag

Evaluering af Jobmesse 2022

Punkt 12: Status på samarbejde med Quick Care og Markman om indsats for borgere på ledighedsydelse

15.20.24-Ø54-4495-13

Resume

Sagsforløb: BE

Jobcentret samarbejder med Markman og Quick Care om indsatsen for borgere på ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede).

Jobcentret oplever et godt og fleksibelt samarbejde med begge leverandører, og Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at resultaterne er tilfredsstillende.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Jobcentret har siden 2015 samarbejdet med Markman om indsatsen for borgere på ledighedsydelse, hvilket vil sige borgere, der er berettiget til fleksjob og er ledige.

Efter et politisk ønske indhentede jobcentret i foråret 2021 tilbud fra forskellige leverandører. Jobcentret ønskede at styrke fleksjobområdet og målrette indsatsen, hvorfor to leverandører, Markman og Quick Care, blev udvalgt til at varetage indsatsen for borgere på ledighedsydelse.

Ifølge lovgivningen skal borgere, der har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder inden for de seneste 18 måneder, henvises til anden aktør. Derudover har borgere, der har modtaget ledighedsydelse i 6 måneder inden for de seneste 9 måneder, ret til at blive henvist til anden aktør, hvis de selv ønsker det (Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats §37)

Jobcentret kan henvise borgerne på ledighedsydelse til Markman og Quick Care på alle tidspunkter i deres ledighedsforløb, og de henvises som udgangspunkt til fleksjobformidling i en periode på 8 uger.

Det seneste år er antallet af borgere på ledighedsydelse i Brønderslev Kommune faldet fra 101 fuldtidspersoner i april 2021 til 77 fuldtidspersoner i april 2022. Det skyldes en kombination af en styrkelse af indsatsen på området og de gode betingelser på arbejdsmarkedet.

Markman

Jobcentret har samarbejdet med Markman om indsatsen for borgere på ledighedsydelse siden den 1. september 2015.

Målet med indsatsen ved Markman er at formidle fleksjob til borgerne eventuelt via virksomhedspraktik. Indsatsen består af løbende samtaler, hvor der er fokus på at fastlægge et realistisk og realiserbart jobmål. Markman arbejder bl.a. med håndholdt jobformidling, hvor jobkonsulenten også hjælper med at kontakte potentielle arbejdsgivere.

Fra den 1. september 2021 til den 30. april 2022 har jobcentret henvist 17 borgere på ledighedsydelse til et forløb ved Markman. I samme periode har 28 borgere afsluttet et forløb, hvoraf 16 er kommet i fleksjob. Dette svarer til, at 57 % af de afsluttede borgere er kommet i fleksjob. De resterende er afsluttet tilbage til jobcentret, eksempelvis grundet flytning, sygdom mv.

Da jobcentret også samarbejdede med Markman før den 1. september 2021, er flere af de afsluttede borgere henvist til Markman i den forudgående kontraktperiode.

Quick Care

Jobcentret har samarbejdet med Quick Care om indsatsen for borgere på ledighedsydelse siden den 1. september 2021.

Målet med indsatsen ved Quick Care er at formidle fleksjob til borgerne eventuelt via virksomhedspraktik. Indsatsen består af ugentlige samtaler, hvor der er fokus på at afdække jobønsker og motivation samt konkret jobsøgning. Quick Care har en bred faglighed med både sundheds- og beskæftigelsesfaglige medarbejdere, som kan vejlede om og udvikle borgerens jobsøgningsaktivitet.

Fra den 1. september 2021 til den 30. april 2022 har jobcentret henvist 21 borgere på ledighedsydelse til et forløb ved Quick Care. Heraf deltager 4 fortsat i et aktivt forløb. 17 borgere er afsluttet, hvoraf 8 er kommet i fleksjob.

Dette svarer til, at 47 % af de afsluttede borgere er kommet i fleksjob. De resterende er afsluttet tilbage til jobcentret, eksempelvis grundet flytning, sygdom mv.

Jobcentret oplever et godt og fleksibelt samarbejde med både Quick Care og Markman, og Fagforvaltningen for Beskæftigelse vurderer, at resultaterne for begge leverandører er tilfredsstillende.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 13: Status på situationen med fordrevne ukrainere

30.10.00-G01-5-22

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om den aktuelle situation med modtagelse af fordrevne personer fra Ukraine.

Brønderslev Kommune har pr. 31. maj 2022 modtaget 148 ukrainere, som har fået opholdstilladelse efter særloven.

Der afholdes en jobmatchdag for ukrainere i Aalborg den 7. juni 2022 med deltagelse af en række nordjyske virksomheder. Jobcentret har arrangeret en bus fra Brønderslev for de borgere, der ønsker at deltage.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Som følge af Ruslands invasion af Ukraine er et stort antal ukrainere på flugt. 19.800 personer har pr. 31. maj 2022 fået opholdstilladelse i Danmark efter særloven for fordrevne ukrainere, som Folketinget har vedtaget.

Ved 20.000 opholdstilladelser på landsplan, som der nu næsten er givet, skal Brønderslev Kommune modtage 148 personer ifølge den vedtagne fordelingsmodel af fordrevne ukrainere til kommunerne. Brønderslev Kommune har den 31. maj 2022 ramt kvoten, idet 148 personer (90 voksne og 58 børn) nu er visiteret til kommunen.

Udlændingestyrelsen går nu i gang med næste "batch", hvilket vil sige fordelingen af de næste 10.000 personer. Brønderslev Kommunes andel i fordelingen af de næste 10.000 personer på landsplan er 62 personer.

27.500 personer har indgivet ansøgning om opholdstilladelse efter særloven den 31. maj 2022. Det vil sige, at næste batch endnu ikke er oppe på de 10.000. Udlændingestyrelsen modtager pt. 50-75 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven om dagen, hvilket er markant lavere end ved krigens udbrud.

Jobcentret arbejder på baggrund af tallene pt. ud fra et behov for en kapacitet på 200 nye ukrainske borgere.

Modtagelse af ukrainske borgere

Når der er afgivet opholdstilladelse, har kommunen 4 dage til at overtage ansvaret. Det indebærer hjælp til bolig, ydelse, job, skole- og pasningstilbud mv., hvis der er behov for det.

De fleste af de visiterede ukrainere til Brønderslev Kommune ønsker hjælp til at finde bolig. Enkelte har et sted at bo allerede. Jobcentret har forhåndslejet ledige boliger i Brønderslev by for at sikre, at der er et tilstrækkeligt antal boliger at

tage i brug indenfor 4 hverdage. Den nuværende tilstrømning svarer til kapaciteten af ledige boliger.

Jobcentret har oprettet en jobcafé, der er åben en dag om ugen. To virksomhedskonsulenter fra Jobcentret præsenterer de fremmødte borgere for lokale jobmuligheder og vejleder om jobsøgning. Det er frivilligt at deltage i jobcaféen og kræver ikke tilmelding. 15-20 ukrainere har typisk deltaget pr. gang.

RAR Nordjylland og Jobcenter Aalborg har arrangeret en jobmatchdag for ukrainere den 7. juni 2022. Det foregår hos IKEA i Aalborg med deltagelse af en række nordjyske virksomheder, som har ukrainske tolke med. Blandt de virksomheder, der har meldt sig til at deltage, er ISS, IKEA, Agri Nord, Nordic Seafood, Aalborg Portland, Helnan Phønix Hotel, Nordjyske Mediehus og LBN Medical. Jobcentret har arrangeret en bus fra Brønderslev for de borgere, der ønsker at deltage.

Ressourcer til opgaven

Økonomiudvalget har godkendt, at Jobcentret ansætter 3 ekstra medarbejdere i en periode på 1 år til modtagelse og boligplacering af ukrainske borgere. Status er, at Jobcentret har ansat en tolk og en medarbejder, der vil fungere som ½ boligmedarbejder og ½ familiekonsulent. Jobcentret vurderer, at det svarer til ressourcebehovet pt.

Jobcentret har derudover allokeret ressourcer til opgaven med at modtage de ukrainske borgere fra andre medarbejdere i Jobcentret.

Før opholdstilladelse

Inden meddelelse om opholdstilladelse bor flere af de ukrainske borgere privat hos familie, venner eller bekendte. Brønderslev Kommune yder ikke kompensation for kost og logi ved privat indkvartering.

Hvis der er ukrainske borgere, der ikke har et sted at bo og endnu ikke har fået opholdstilladelse, kan kommunen tilbyde midlertidig indkvartering i lejligheder i Hedelundsgade i Brønderslev. Den 31. maj 2022 bor der 3 familier (i alt 6 personer) i Hedelundsgade. Kapaciteten i Hedelundsgade vurderes fortsat tilstrækkelig til behovet. Jobcentret modtager få henvendelser om hjælp til indkvartering inden opholdstilladelse. De fleste nyankomne ukrainere bor på asylcentre i Danmark, mens de afventer meddelelse om opholdstilladelse.

På asylcentret i Dronninglund, som drives af Udlændingestyrelsen, er der den 31. maj 2022 indkvarteret 92 personer.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Jobmatchdag i Aalborg for ukrainere - flyer

Punkt 14: Årshjul for 2. halvår 2022

00.22.00-I08-2154-08

Resume

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om kommende dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet et årshjul for dagsordenspunkter, som er kendt på nuværende tidspunkt, til udvalgets møder i 2. halvår 2022.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Personale

Ingen.

Beslutning

Blev drøftet.

Der er mange punkter til mødet i august – de punkter, der kan vente flyttes til september.

Bilag

Årshjul - 2. halvår 2022

Punkt 15: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resume

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

- a) Formanden orienterer fra fællesmøde med de øvrige udvalgsformænd i Vendsyssel.
- b) Der har været tradition for, at der holdes et 12-12 seminar for Beskæftigelsesudvalgene i Vendsyssel 1 gang årligt på Sandmosen. Der ønskes en drøftelse heraf - herunder om det fortsat skal være et 12-12 arrangement, eller arrangementer i stedet skal holdes på en hel dag.
- c) På Byrådets temamøde vedr. udsatte børn og unge blev der spurgt til fordelingen af piger og drenge. Sidste optælling på 358 sager fordeler sig på 175 piger og 183 drenge.

Personale

Ingen.

Beslutning

Ad 1) Orienteringen blev taget til efterretning.

Ad 2) Det foreslås, at der i byrådsperioden veksles mellem arrangement som 12-12 seminar og 1 hel dag.

Ad 3) Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 16: Lukket: Ny kontrakt med leverandør

15.20.24-Ø54-4495-13

Godkendt.

Punkt 17: Lukket: Ny kontrakt med leverandør

15.20.24-Ø54-4495-13

Godkendt.

Punkt 18: Lukket: Orientering - visitation til botilbud

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 19: Lukket: Oversigt

15.00.00-P07-1-15

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 20: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.01.00-I02-4-21

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 21: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Intet til offentliggørelse.

Punkt 22: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.