

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 20-08-2025

Mødedato Onsdag d. 20. august 2025 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 234, Brønderslev Rådhus

Mødedeltagere Margit Chemnitz (V), Eskild Andersen (A), Janni Høybye (C), Johnni Olesen (V), Christina Eilers (Ø)

Indholdsfortegnelse

Fraværende.....	3
Bemærkninger/ændringer til dagsordnen.....	4
Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune.....	5
Opfølgning på beskæftigelsesplan 1. halvår 2025.....	7
Budgetopfølgning 2 pr. 30. juni 2025.....	9
Budget 2026 – opmærksomhedsliste.....	10
Udmøntning af administrative besparelser.....	11
Status på reform af beskæftigelsesindsatsen.....	16
Resultater af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.....	17
Midtvejsevaluering af partnerskabsaftale om faglært arbejdskraft.....	19
Danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet for 2024.....	21
Opfølgning på dialogmøde på integrationsområdet.....	24
Status på samarbejde med AOF om Café Kox.....	25
Status på samarbejde med AOF om Huset Kox.....	27
Orientering.....	29
Lukket: Orientering.....	30
Lukket: Orientering om anbringelse.....	31
Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen.....	32
Lukket: Ny kontrakt.....	33
Lukket: Ny kontrakt.....	34
Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	35

Punkt 1: Fraværende

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen fraværende.

Punkt 2: Bemærkninger/ændringer til dagsordnen

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

Eventuelle bemærkninger/ændringer til dagsordnen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune

15.20.00-P05-2-13

Resumé

Sagsforløb: BE

I perioden fra maj 2024 til maj 2025 er antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune faldet med 20 fuldtidspersoner og kan betegnes som status quo.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen. Opgørelsen tager udgangspunkt i den senest kendte måned og sammenligner med samme tidspunkt af året forinden.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte udviklingen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres månedligt om udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. I opgørelsen skelnes mellem:

- Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse
- Antal ydelsesmodtagere på midlertidig offentlig forsørgelse, som er omfattet en aktiv beskæftigelsesindsats i Job- og UngeCentret
- Antal ydelsesmodtagere på permanent offentlig forsørgelse

Data kommer fra Jobindsats, og den seneste opgørelse er fra maj 2025. Der kan forventes en efterregulering ved næste opdatering.

Pr. 1. juli er et nyt kontanthjælpssystem trådt i kraft. Det medfører, at uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse i fremtiden betegnes som kontanthjælp. I løbet af efteråret revideres statistikken, og der kan forventes ændringer.

Det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse

I maj 2025 var det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse 4.615 fuldtidspersoner i Brønderslev Kommune. På midlertidig offentlig forsørgelse var der 1.888 fuldtidspersoner, mens 2.727 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse.

Det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var 20 fuldtidspersoner lavere i maj 2025 sammenlignet med maj 2024 og kan betegnes som status quo.

Udvikling for midlertidig offentlig forsørgelse

På de midlertidige forsørgelsesydelse er antallet 68 fuldtidspersoner lavere i maj 2025 sammenlignet med maj 2024. Faldet kan særligt henføres til et fald på sygedagpenge og jobafklaring.

Udvikling for permanent offentlig forsørgelse

På de permanente ydelsesområder (fleksjob, førtidspension og seniorpension) ses en stigning på 48 fuldtidspersoner i perioden.

Øvrige opgørelser

Samlet set har Brønderslev Kommune flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end på regions- og landsplan.

I maj 2025 var der i Brønderslev Kommune en ledighed på 2,4 %. I ledighedsprocenten indgår de jobklare ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter udviklingen.

Beslutning

Udviklingen drøftet.

Bilag

Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse og ledighedstal, maj 25

Punkt 4: Opfølgning på beskæftigelsesplan 1. halvår 2025

15.00.15-P22-1-24

Resumé

Sagsforløb: BE

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2025. Planen indeholder Job- og UngeCentrets strategier og mål for året og tager afsæt i 4 udvalgte målsætninger. Der gøres nu status efter 1. halvår 2025

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at målene for 2025 videreføres i en beskæftigelsesplan for 2026.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering og godkendelse.

Sagsfremstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 1. halvår 2025.

Beskæftigelsesområdet arbejder med at nedbringe antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse og sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft. Brønderslev Kommune har udvalgt 4 målsætninger, som Job- og UngeCentret arbejder med i 2025.

De 4 mål er:

1. Færre skal være på midlertidig offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft
3. Unge skal i job og uddannelse
4. Styrket indsats for sygemeldte

De overordnede konklusioner efter 1. halvår 2025 er:

- Antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse er faldet med 68 fuldtidspersoner i forhold til samme periode året før.
- Job- og UngeCentret har oplevet mindre efterspørgsel efter arbejdskraft, men der er stor variation på tværs af brancher. Der er fortsat stor efterspørgsel efter arbejdskraft på sundhedsområdet og børn- og skoleområdet. Job- og UngeCentret har bistået lokale virksomheder med 81 ordinære ansættelser. Målet er 150 ansættelser i 2025.
- Antallet af unge på kontanthjælpslignende ydelser har ligget stabilt i 1. halvår 2025. Der har i gennemsnit været 182 fuldtidspersoner. Målet er, at der i gennemsnit maksimalt er 185 fuldtidspersoner.
- På sygedagpengeområdet har der i gennemsnit været 793 fuldtidspersoner i 1. halvår 2025. Målet er, at der i gennemsnit er 725 fuldtidspersoner i 2025. Job- og UngeCentret forventer, at antallet af sygemeldte falder i løbet af sommeren, og det fortsat er muligt at nå måltallet for året.

Beskæftigelsesplan 2026

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår, at målene fra 2025 videreføres i Beskæftigelsesplan 2026 med henblik på at fastholde samme fokus i beskæftigelsesindsatsen.

Forslag til tidsplan for Beskæftigelsesplan 2026

- Godkendelse af mål og tidsplan i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 20. august 2025
- Første behandling af Beskæftigelsesplan 2026 på fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet den 5. november 2025 kl. 15-17
- Høringsperiode den 5. november 2025 - 19. november 2025
- Anden behandling af Beskæftigelsesplan 2026 i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 3. december 2025
- Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2026 i Byrådet den 17. december 2025

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og godkender mål og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2026.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Mål og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2026 godkendt.

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2025, 1. halvår

Punkt 5: Budgetopfølgning 2 pr. 30. juni 2025

00.30.00-P19-2-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Økonomiafdelingen har i samarbejde med fagforvaltninger udarbejdet budgetopfølgning 2 pr 30. juni 2025

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte budgetopfølgningen på udvalgets område.

Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen fremsender budgetopfølgning 2 pr 30. juni 2025

Ifølge Principper for økonomistyring udarbejder Økonomiafdelingen kvartalsvise budgetopfølg til Direktionen, der fremsender budgetopfølgningen til fagudvalg og Økonomiudvalg/Byråd.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Staben indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

BE - Budgetopfølgning 2 pr. 30.06.25

Punkt 6: Budget 2026 – opmærksomhedsliste

00.30.00-S00-5-24

Resumé

Sagsforløb: BE

Ifølge budgetprocessen for budget 2026 skal fagudvalgene drøfte og indstille punkter fra opmærksomhedslisten til det videre budgetarbejde.

Sagsfremstilling

Ifølge budgetprocessen for budget 2026 skal fagudvalgene tage stilling til forslag til ændringer til budgettet. Disse ændringsforslag samles på en opmærksomhedsliste.

Der arbejdes med to typer af ændringer:

- Ændrede budgetforudsætninger på overførelsesudgifterne
- Ændrede budgetforudsætninger på serviceudgifterne

Udgangspunktet er, at der beregnes mer-/mindreudgifter for kommunen således der opretholdes uændret serviceniveau.

Punkterne fra opmærksomhedslisten behandles i forhandlingsudvalget (ØK samt Ø, F og I) den 27. august 2025, hvor der politisk besluttet, hvilke punkter der skal indarbejdes i budgetforslaget til 1. behandling.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Staben indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter og indstiller punkterne fra opmærksomhedslisten.

Beslutning

Drøftet.

Punkterne fra opmærksomhedslisten indstilles.

Bilag

Opmærksomhedsliste B2026 - BE

Punkt 7: Udmøntning af administrative besparelser

00.15.01-A21-1-25

Resumé

Sagsforløb: DIR/ØK/FAADM/HAR/SHS/BS/BE/ØK/BY

Økonomiudvalget besluttede den 18. juni 2025 at sende "Forslag fra direktionen vedrørende udmøntning af administrative besparelser" i høring i relevante politiske udvalg og MED organisationen.

Direktionen foreslår, at udmøntningen sker via en omorganisering af Ungecentrets opgaveportefølje. Denne omorganisering vil medføre, at der vil kunne reduceres med en chefstilling og en afdelingslederstilling. Derudover reduceres der på medarbejderressourcer med halvdelen årsværk inden for de berørte områder. Denne reduktion vil kunne ske via naturlig afgang. Direktionens forslag rummer flytning af beskæftigelsesindsatsen til Jobcentret, flytning af opgaver på voksensocialområdet til Sundhed og Velfærd og en samlet flytning af den resterende opgaveportefølje således de som samlet afdeling fremover refererer til Børne- og Familiechefen.

Den 12. august udløb høringsfristen, og der er indkommet 6 bemærkninger fra medarbejdersiden:

- Lokal MED Socialpsykiatri og Rusmiddelområdet
- Lokal MED Børne- og Familieområdet
- Lokal MED Visitationen
- Lokal MED Jobcenter
- Lokal MED Handicapområdet
- Ungecentrets medarbejdere

Administrationen har desuden modtaget nedenstående 5 henvendelser:

- Høringssvar DH - Brønderslev
- Høringssvar ADHD foreningen
- Henvendelse fra borger, (Solveig Stave, 9480 Løkken)
- Henvendelse til borgmester med indhold i facebookopslag og pressemeddelelse 26. juni, fra DH-Brønderslev v. Filip Siig og Trine Johansen
- Indsigelse fra SF's byrådsgruppe til Økonomiudvalgets beslutning om høring.

Alle henvendelser er vedlagt sagen som bilag.

Sagen er også behandlet på Handicaprådets møde den 12. august. Handicaprådets udtalelse vil fremgå af indstillingsfeltet som en tidligere beslutning.

Høringssvar og henvendelser skal nu drøftes, og Byrådet skal den 3. september beslutte, om de administrative besparelser skal udmøntes som foreslået.

Sagsfremstilling

I Budget 2024 og budget 2025 blev der besluttet administrative besparelser og effektiviseringer for i alt 5,5 mio. kr. stigende til 6 mio. kr. i 2027. Der er på nuværende tidspunkt fundet besparelser/effektiviseringer for ca. 3,0 mio. kr. og der resterer dermed besparelser for ca. 2,5 mio. kr. i 2026.

Direktionen foreslår, at de 2,5 mio. kr. af besparelsen findes gennem en ændret organisering af Ungecentrets opgaver. En ændret organisering vil betyde, at den kommunale administration reduceres med en chefstilling, en afdelingslederstilling, samt en reduktion på halvdelen medarbejderstillinger fundet via naturlig medarbejderomsætning. Samlet bidrager det til at imødekomme besparelser med i alt ca. 2,5 mio. kr.

Besparelsen gennemføres med baggrund i en ændret organisering af Ungecentret. Forslaget sikrer, ud over den administrative besparelse, at det specialiserede socialområde samles på færre udvalg og direktørområder, ligesom forslaget vil kunne give færre overgange for borgerne på området.

Beskæftigelsesreformen er endnu ikke udmøntet i lovgivning, og forslaget rummer derfor ikke de forventede kommende besparelser på dette område. Forslaget bidrager dog til, at beskæftigelsesområdet organisatorisk er gearret til at imødegå de kommende forandringer som følge deraf.

Direktionen påtænker at:

- Flytte beskæftigelsesindsatsen til Jobcentret
- Flytte opgaver på det specialiserede voksensocialområde til Sundhed og Velfærd
- Flytte de resterende opgaver i Ungecentret, således Ungecentret fremadrettet bliver en afdeling med reference til Børne- og Familiechefen

Alle medarbejdere følger som udgangspunkt deres nuværende opgaver. Der vil blive lavet en særlig fordeling af de administrative medarbejdere i Ungecentret.

Der påtænkes nedlagt en chef- og en afdelingslederstilling i den kommunale organisation. Der vil ikke ske afskedigelse på medarbejderniveau, idet reduktionen på halvanden stilling forventes gennemført som naturlig afgang i forbindelse med den almindelige personaleomsætning.

Der vil blive gennemført en involverende proces med medarbejdere og ledere på områderne med henblik på at sikre medarbejdere og lederes input til at skabe de rigtige snitflader og tegne billedet af den kommende opgaveløsning i fællesskab.

Beskæftigelsesopgaven for over 18-årige flyttes til Jobcentret

- Beskæftigelses- og virksomhedskonsulenter samt mentorer i Ungecentret flyttes til Jobcentret.
- Jævnfør beskæftigelsesreformen skal beskæftigelsesindsatsen for alle aldersgrupper referere til samme udvalg. Beskæftigelsesreformen reducerer den samlede opgave på området og målgrupperne reduceres kraftigt. Unge som selvstændig målgruppe afskaffes jævnfør beskæftigelsesreformen. Forventede besparelser i den forbindelse vil blive behandlet, når den relevante lovgivning er vedtaget.
- Medarbejderne placeres med jobcentret på Rådhuset i Brønderslev

Indsatser på det specialiserede voksensocialområde flyttes til Sundhed og Velfærd

- Indsatser på det specialiserede voksensocialområde samles på færre udvalg/direktører og betyder færre overgange for borgerne end nuværende organisering
- Der vil være fortsat fokus på, at alder kan have en betydning for behov og potentialer for udvikling, således at der fortsat arbejdes målrettet hen mod størst mulig selvstændighed i eget liv.
- Medarbejderne på det specialiserede voksensocialområde samles på Rådhuset i Dronninglund.

Ungecentret flyttes herefter som en samlet afdeling med reference til Børne- og Familiechefen

- Afdelingen vil fremadrettet referere til Børne- og Familiechefen, og blive en del af Børne- og Kulturområdet. Den politiske forankring vil blive Børne- og Skoleudvalget.
- Sagsbehandlingen og indsatserne for børn og unge op til 18 år (op til 23 år ved efterværn) styrkes i en samlet børne-, familie- og ungeindsats, der imødekommer krav og intentioner i Barnets Lov.
- Det vil være fortsat stort fokus på den unge aldersgruppe og de succesfulde tiltag på området. Dette vil blive en vigtig ledelsesmæssig opgave.
- Medarbejderne vil blive placeret sammen i Valdemarsgade i det nye Børne- og Ungehus.

Omorganiseringen foreslås at træde i kraft pr. 1. januar 2026.

Med ovenstående forslag vil det være muligt at reducere antallet af chefer med én og antal afdelingsledere ligeledes med én i den samlede kommunale organisation.

Det vurderes muligt at kunne reducere i medarbejderressourcen ved sammenflytningen af opgaver og gennemføre dette via almindelig medarbejderomsætning.

Politisk behandling

Byrådet behandler sagen til beslutning forventeligt på mødet den 3. september 2025.

Da der er tale om overførsel af opgaver mellem udvalg, vil sagen blive behandlet først i Økonomiudvalget som personaleudvalg, dernæst fagudvalgene Social, Handicap og Sundhed, Børn- og Skole samt Beskæftigelse i perioden 18. til 20. august 2025.

Økonomiudvalget behandler sagen igen 27. august 2025, inden sagen sendes til Byrådet den 3. september 2025.

MED organisationen

Omorganiseringen behandles i MED systemet i overensstemmelse med gældende retningslinjer.

Der er den 12. juni 2025 blevet gennemført personalemøder på de berørte områder med udgangspunkt i nærværende dagsorden.

Der afholdes møde i FagMED for Administration den 20. juni 2025 med henblik på at udarbejde et høringssvar, der kan vedlægges til fagudvalgenes behandling af sagen på deres møder i august.

Personalemæssige konsekvenser

Reduktion med en chef og en afdelingsleder. Eventuelle afskedigelser vil blive gennemført med udgangspunkt i overenskomster og aftaler.

Reduktion på medarbejdersiden sker ved naturlig afgang.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Økonomiudvalget godkender, at:

1. Direktionens forslag sendes i høring i MED systemet og i de berørte fagudvalg forud for Økonomiudvalgets anbefaling af indstillingen til Byrådets beslutning i august.
2. høringsfristen for MED systemet fastsættes til den 8. august 2025.

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 18. juni 2025, punkt 10:

Direktionens forslag sendes i høring i MED-systemet, og høringsfristen fastsættes til den 8. august 2025.

Der er ikke et politisk ønske om at nedlægge ungecentret. Der er ikke tale om en lukning af ungecentret, men en omstrukturering.

Steen Søgaard Petersen (J) er imod. Steen er enig i besparelsen på ledelsen, men ønsker at bevare ungecentrets opgaveportefølje som den er i dag.

Carsten Ullmann Andersen fraværende.

Beslutning fra Fag MED Administration og Ejendomsservice, den 20. juni 2025, punkt 2:

Vibeke præsenterede indledningsvis direktionens forslag i forhold til udmøntning af administrative besparelser; at udmøntningen sker via en omorganisering af Ungecentrets opgaveportefølje, samt hvilke overvejelser der ligger til grund for forslaget og processens videre forløb.

Udvalget drøftede efterfølgende forslaget indhold blandt andet i forhold til, at Ungecentrets målgruppe er unge i en sårbar position med en bred palet af udfordringer.

Der nævnes i fremstillingen at ”Ungecentret flyttes herefter som en samlet afdeling”. Medarbejderne påpeger og italesætter, at det ikke er et Ungecenter der flyttes, når det deles op på 3 forskellige fysiske lokationer.

Det anbefales at der bliver fundet et andet navn/betegnelse til den del af organisationen, som bliver flyttet til Valdemarsgade med reference til Børne- og Familiechefen.

Udvalget besluttede at Fag MED Administrationen og Ejendomsservice ikke udarbejder et samlet svar, men opfordrer derimod de fire Lokale MED til hver især, at komme med deres bemærkninger. Bemærkningerne vil efterfølgende blive vedhæftet referatet fra mødet i dag.

Vibeke undersøger muligheden for, at høringsfristen udskydes til den 12. august 2025.

Fraværende: Anette Ravnholt.

Supplerende sagsfremstilling til Byrådets møde den 3. september 2025:

Direktionens forslag om udmøntning af de administrative besparelser besluttet i budgetterne for 2024 og 2025 ved en ændret organisering af Ungecentrets administration, har været i høring siden Økonomiudvalgets beslutning om dette den 18. juni 2025.

Den 12. august udløb høringsfristen, og der er indkommet 6 bemærkninger fra medarbejdersiden:

- Lokal MED Socialpsykiatri og Rusmiddelområdet
- Lokal MED Børne- og Familieområdet
- Lokal MED Visitationen
- Lokal MED Jobcenter
- Lokal MED Handicapområdet
- Ungecentrets medarbejdere

Administrationen har desuden modtaget nedenstående 5 henvendelser:

- Høringssvar DH - Brønderslev
- Høringssvar ADHD foreningen
- Henvendelse fra borger, (Solveig Stave, 9480 Løkken)
- Henvendelse til borgmester med indhold i facebookopslag og pressemeddelelse 26. juni, fra DH-Brønderslev v. Filip Siig og Trine Johansen
- Indsigelse fra SF's byrådsgruppe til Økonomiudvalgets beslutning om høring.

Alle henvendelser er vedlagt sagen som bilag.

Sagen er også behandlet på Handicaprådets møde den 12. august. Handicaprådets udtalelse vil fremgå af indstillingsfeltet som en tidligere beslutning.

Henvendelserne indkommet i høringsperioden peger i forskellige retninger. Dele af høringssvarene giver udtryk for at en ændret organisering vil få negativ konsekvens for det gode arbejde, der i dag sker for at give en helhedsorienteret indsats for de unge. Andre dele af høringssvarene peger på positive muligheder ved de foreslåede ændringer. Direktionen har læst de indkomne henvendelser og har udarbejdet et notat, der nærmere uddyber direktionens forslag. Notatet er vedhæftet som bilag. Direktionen har ikke fundet anledning til at ændre forslaget om udmøntningen af den vedtagne besparelse.

Sagen behandles forud for byrådets beslutning i de politiske fagudvalg for Social, Handicap og Sundhed, Børn og Skole samt Beskæftigelse og Uddannelse.

Direktionen indstiller, at Byrådet beslutter om Direktionens forslag om udmøntning af de administrative besparelser kan godkendes.

Beslutning fra Handicaprådet, den 12. august 2025, punkt 7:

Handicaprådet udtrykker særlig bekymring for unge med Handicap i alderen 15-30 år og ønsker et styrket og kontinuerligt samarbejde. Der ønskes etableret et formaliseret netværkssamarbejde omkring denne målgruppe for at sikre sammenhæng og støtte i overgangsfasen ved det 18. år.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 18. august 2025, punkt 6:

Udvalget ønsker en tegning, der illustrerer hvordan opgaverne fordeles fremover.

Indstilles godkendt.

Martin Bech var fraværende.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, den 19. august 2025, punkt 16:

Forslaget blev drøftet. Henning Jørgensen (F) og Jannie Høybye (C) kan ikke tilslutte sig forslaget. Klaus Klæstrup (V), Line Vanggaard Pedersen (V) og Peter Kristensen (A) ønsker at drøfte forslaget i deres grupper inden de tager stilling til forslaget

Martin Bech (I) og Bettina Kjeldsen (A) fraværende.

Beslutning

Venstre og Socialdemokratiet ønsker at drøfte sagen i grupperne før der tages stilling.

Janni Høybye (C) stemmer imod.

Christina Eilers (Ø) stemmer imod.

Bilag

Høringssvar fra Lokal MED Socialpsykiatri og Rusmiddel

Høringssvar fra Lokal MED Børne- og Familieområdet

Høringssvar fra Lokal MED Visitationen

Høringssvar fra Lokal MED Jobcenter

Høringssvar fra Lokal MED handicapområdet

Ungecentrets medarbejdere - Kommentar til økonomiudvalg - Udmøntning af administrative besparelser

Høringssvar fra DH Brønderslev

Høringssvar fra ADHD-foreningen Nordjylland og Autismeforeningen kreds Nordjylland

Henvendelse fra borger vedr. Ungecenter

Henvendelse til borgmester - Ny analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd samt pressemeddelelse

Henvendelse til borgmester - Ny analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd samt pressemeddelelse

Indsigelse fra byrådsmedlem Henning Jørgensen

Notat vedr. ny organisering af Ungecentret

Punkt 8: Status på reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P27-1-25

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres på hvert møde om status på beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling

Regeringen og en række aftalepartier indgik den 9. april 2025 en politisk aftale om en ny beskæftigelsesreform.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse vil på mødet give en mundtlig orientering om status på beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesreformen indeholder regelforenklinger og frisættelse fra tidligere proceskrav på beskæftigelsesområdet og medfører et større lokalpolitisk råderum end i dag. Hovedformålet med den aktive beskæftigelsesindsats består, idet kommunerne fortsat skal:

- Understøtte borgerens vej til job og uddannelse
- Matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft

Med reformen følger en besparelse på 2,7 mia. kr. på landsplan frem mod 2030. Størstedelen af besparelserne skal realiseres i 2026 og 2027.

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalget glæder sig over, at det ikke har været nødvendigt at afskedige medarbejder som følge af beskæftigelsesreformen og udtrykker ros til medarbejderne og ledelsen af Jobcenteret for håndteringen heraf.

Punkt 9: Resultater af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-1-24

Resumé

Sagsforløb: BE

KL har gennemført en tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. 43 kommuner har deltaget.

I Brønderslev Kommune er 65 % af borgerne tilfredse med deres forløb i Job- og UngeCentret. Det er højere end på landsplan, hvor den overordnede tilfredshed er 61 %.

Job- og UngeCentret vil bruge resultaterne i det videre arbejde med at udvikle beskæftigelsesindsatsen. Fokus vil blandt andet være på elementer omkring progression i borgernes forløb.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

KL har i foråret 2025 gennemført en tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. 43 kommuner har deltaget.

Undersøgelsen bestod af spørgeskemaer, som er udsendt med digital post til tilfældigt udvalgte borgere indenfor alle målgrupper på beskæftigelsesområdet i Job- og UngeCentret. I Brønderslev Kommune har 685 borgere svaret på undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 41 %. På landsplan er svarprocenten 40 %. KL vurderer, at det er en relativt høj og tilfredsstillende svarprocent.

I Brønderslev Kommune er 65 % af borgerne tilfredse med deres forløb i Job- og UngeCentret. Det er højere end på landsplan, hvor den overordnede tilfredshed er 61 %. Det er på niveau med resultaterne i foråret 2024, hvor samme undersøgelse blev gennemført. Her var tilfredsheden 68 % i Brønderslev Kommune og 63 % på landsplan.

Sygedagpengemodtagere er den målgruppe, som er mest tilfredse, og det gælder i særlig grad i Brønderslev Kommune.

I Brønderslev Kommune og på landsplan gælder, at borgerne er mest tilfredse med den måde, de bliver mødt på i jobcentrene, hvor de oplever at blive mødt med tillid og af velforberedte sagsbehandlere. Brønderslev Kommune udmærker sig derudover især ved:

- At der bliver taget udgangspunkt i borgernes situation i deres forløb
- At aktiviteterne i borgerens forløb giver mening
- Et godt samarbejde på tværs af afdelinger om borgerens forløb
- En let forståelig formidling af regler og lovgivning
- Tilfredshed med Ydelseskantoret

Borgerne er mindst tilfredse med progressionen i deres forløb. De peger i denne sammenhæng på, at de kun i lav grad oplever at blive præsenteret for konkrete jobmuligheder og få styrket deres tro på at kommune i job og uddannelse, hvilket gælder både i Brønderslev Kommune og på landsplan.

Borgerne har haft mulighed for at komme med bemærkninger i undersøgelsen. Her peger de blandt andet på, at det er vigtigt at blive mødt med forståelse, tillid og respekt, at man som borger bliver lyttet til og inddraget i sit forløb, at man ikke bliver presset til mere, end man kan honorere, og at sagen ikke trækker i langdrag, hvilket især er et problem, når flere instanser er involveret.

Job- og UngeCentret vil på baggrund undersøgelsen sætte fokus på elementerne omkring progression i borgernes forløb. Resultaterne af undersøgelsen vil derudover indgå i den fremadrettede planlægning af indsatsen. Det indbefatter også de kommende ændringer som følge af beskæftigelsesreformen, hvor borgernes tilfredshed bliver et fast parameter i opfølgningen på jobcentrenes indsats.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Resultater af KL's borgerundersøgelse 2025

Punkt 10: Midtvejsevaluering af partnerskabsaftale om faglært arbejdskraft

15.20.00-P20-1-14

Resumé

Sagsforløb: BE

Brønderslev Kommune arbejder gennem en partnerskabsaftale på at sikre lokale virksomheder erhvervsfaglig arbejdskraft indenfor bygge- og industrifagene i fremtiden.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en midtvejsevaluering, der viser tilfredsstillende resultater.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune har siden 2014 haft en partnerskabsaftale med det overordnede formål at sikre lokale virksomheder erhvervsfaglig arbejdskraft.

Der er i partnerskabsaftalen fokus på bygge- og industrifagene, som er nogle af de brancher, hvor efterspørgslen efter faglært arbejdskraft forventes høj i fremtiden. Aftalen blev i juni 2023 forlænget frem til juni 2027.

Parterne i aftalen er:

- Brønderslev Kommune (Ungdommens Uddannelsesvejledning, UngeCentret og folkeskoleområdet)
- Dansk Industri
- Fagbevægelsens Hovedorganisation Brønderslev
- Tech College Aalborg
- EUC Nord, Hjørring
- FGU Vendsyssel
- Efterskoleforeningen
- Frie Fagskoler
- Brønderslev Erhverv

Målet med aftalen er, at flere unge vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse, og der stilles praktikpladser til rådighed for unge, der har gennemført grundforløbet. Fagforvaltningen for Beskæftigelse har udarbejdet en midtvejsevaluering, som viser:

- En stigende tendens til en større andel ordinære uddannelsesaftaler for unge i gang med de førnævnte erhvervsfaglige uddannelser
- 90 % er fortsat i gang med uddannelsen 1 år efter opstart på hovedforløbet
- I 2025 søgte 29 % ind på en erhvervsfaglig ungdomsuddannelse direkte fra grundskolen

Resultaterne vurderes værende tilfredsstillende.

Partnerskabsaftalen fungerer ved en etableret arbejdsgruppe med repræsentanter fra parterne, som mødes ca. 3 gange årligt. På møderne præsenteres relevante oplæg om projekter, drøftelse af mulige initiativer og der følges op på aktiviteter og målsætninger. I arbejdsgruppen er der fokus på udveksling af idéer og muligheder i forhold til aftalens mål, som parterne bilateralt og i kombinerede samarbejder kan handle på.

I midten af 2025 lancerede Brønderslev Kommune den lokale version af *Ungeløftet* i form af et nyt lokalt partnerskab *Ungesporet - mod job og uddannelse* på tværs af erhvervsliv, foreningsliv, kommune og civilsamfund. De tidligere beskrevne partnere i partnerskabsaftalen om erhvervsfaglig arbejdskraft er også blevet en del af *Ungesporet - mod job og uddannelse*, hvorfor der her er skabt en sammenhæng mellem de nu to partnerskabskredse.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget glæder sig over, at der nu er 29% af de unge som søger ind på en erhvervsfaglig ungdomsuddannelse.

Bilag

Midtvejsevaluering af partnerskabsaftale

Punkt 11: Danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet for 2024

27.69.00-K03-1-25

Resumé

Sagsforløb: DIR/HAR/ÆR/SHS/BS/ÆO/BE/BY

Social- og Boligministeriet udgiver årligt et Danmarkskort, der viser omgørelsesprocenten på de kommunale afgørelser på socialområdet.

I 2024 har Brønderslev Kommune truffet 6.295 afgørelser på socialområdet. 45 heraf er blevet påklaget til Ankestyrelsen, hvilket svarer til 0,7 %.

14 af de 45 ankeafgørelser i 2024 er blevet omgjort af Ankestyrelsen. Det svarer til en omgørelsesprocent på 31 % i Brønderslev Kommune. Det er lavere end tidligere år og lavere end landsplan, som er på 44,9 %.

Byrådet har tidligere vedtaget en handlingsplan for at styrke den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling. Elementerne heri vurderes implementeret, og det foreslås, at planen afsluttes.

Byrådet skal drøfte og godkende sagen.

Sagsfremstilling

Når kommunerne træffer afgørelser på socialområdet, har den enkelte borger mulighed for at klage over afgørelsen. Det er herefter Ankestyrelsen, der behandler klagen og tager stilling til, om kommunens afgørelse skal omgøres.

Social- og Boligministeriet udgiver årligt et Danmarkskort med det forudgående års statistik over omgørelsesprocenterne på socialområdet. Som et led i en aftale om at styrke borgernes retssikkerhed, er det et krav, at Byrådet skal behandle Danmarkskortet.

Ankestyrelsen anvender følgende begreber i behandlingen af ankeafgørelser:

- **Stadfæstelse:** Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse. Der sker ingen ændringer for borgeren, der har klaget.
- **Hjemvisning:** Ankestyrelsen kan på det foreliggende grundlag hverken tiltræde eller omgøre kommunens afgørelse og sender den tilbage til fornyet behandling. Det sker typisk, hvis Ankestyrelsen vurderer, at der mangler væsentlige oplysninger i sagen, eller der er sket sagsbehandlingsfejl.
- **Ændring/ophævelse:** Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i kommunens afgørelse og ændrer eller ophæver den.

Når Ankestyrelsen hjemviser, ændrer eller ophæver en afgørelse, som kommunen har foretaget, er der tale om en omgørelse. Danmarkskortet er en opgørelse af omgørelsesprocenterne på socialområdet. Danmarkskortet for 2024 (som udkom i juni 2025) findes her:

[Omgørelsesprocenter på socialområdet i 2024 - Social- og Boligministeriet.](#) Der er tale om et interaktivt kort, og det kan derfor ikke vedlægges som bilag.

Brønderslev Kommune traf i alt 6.295 afgørelser på socialområdet i 2024, hvilket fremgår af tabellen nedenfor. 0,7 % heraf – svarende til 45 afgørelser - blev påklaget til Ankestyrelsen.

Afgørelser på socialområdet i 2024 i Brønderslev Kommune				
Område	Antal afgørelser	Heraf antal afgørelser påklaget til Ankestyrelsen	Heraf antal omgjorte afgørelser	
			Hjemvisning	Ændring/ophævelse
Familieafdelingen	1.560	15	4	2

UngeCenter	1.066	2	1	
Det specialiserede voksenområde (DSO)	337	10	3	
Ældre og Hjælpemidler	3.332	18	4	
I alt	6.295	45	14	

14 af de 45 afgørelser, som i 2024 blev påklaget til Ankestyrelsen, er blevet omgjort. De omgjorte afgørelser består af 2 ændrede/ophævede sager og 12 sager, hvor Ankestyrelsen har hjemvist sagen til fornyet behandling.

Brønderslev Kommunes omgørelsesprocent ligger dermed på 31 % i 2024, hvilket fremgår af tabellen nedenfor. Det er lavere end landsgennemsnittet for 2024 på 44,9 %, og det er lavere end kommunens omgørelsesprocent i 2023 på 36 %.

Ankeafgørelser på socialområdet i Brønderslev Kommune

År	Antal afgørelser	Antal omgjorte afgørelser	Omgørelsesprocent (landstal i parentes)
2021	63	21	33 % (32 %)
2022	91	53	58 % (37,5 %)
2023	55	20	36 % (38,6 %)
2024	45	14	31 % (44,9 %)

Det har tidligere været et krav, at Byrådet tager stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan for at styrke den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling på baggrund af Danmarkskortets resultater. Denne regel er bortfaldet pr. 30. december 2024.

I Brønderslev Kommune vedtog Byrådet den 11. oktober 2023 en handlingsplan på området. Året efter - den 4. september 2024 - besluttede Byrådet at fastholde handlingsplanen.

Det er et mål med handlingsplanen, at omgørelsesprocenten i Brønderslev Kommune er på niveau med eller lavere end landsgennemsnittet. Dette mål er opfyldt, idet Brønderslev Kommune både i 2023 og 2024 har et bedre resultat end på landsplan.

Handlingsplanen indeholder derudover en øget opmærksomhed på, at Ankestyrelsens afgørelser indgår i en læringsproces, og at der sker en politisk orientering på området.

Fagforvaltningerne for Børn og Kultur, Beskæftigelse og Sundhed og Velfærd vurderer, at handlingsplanens elementer er implementeret. Der ses en udbredt opmærksomhed på at anvende Ankestyrelsens afgørelser til læring på tværs af afdelingerne, og politisk bliver fagudvalgene orienteret om alle afgørelser på socialområdet. Fagforvaltningerne foreslår på denne baggrund at afslutte handlingsplanen, og at elementerne fastholdes i det daglige arbejde.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningerne for Børn og Kultur, Beskæftigelse og Sundhed og Velfærd indstiller, at Byrådet drøfter sagen og godkender, at handlingsplanen afsluttes.

Beslutning fra Direktionen, den 5. august 2025, punkt 4:

Direktionen anbefaler, at afgørelserne fremadrettet stadig kommer på fagudvalg, så der kan fastholdes en læring i organisationen. Det er en del af regeringens afbureaukratisering, at der ikke længere skal laves handlingsplaner, så Direktionen indstiller, at disse ikke længere udarbejdes.

Beslutning fra Handicaprådet, den 12. august 2025, punkt 4:

Handicaprådet tager orienteringen til efterretning, men ønsker fortsat at følge udviklingen.

Benn Erik Grav, Rasmus Krogh, Janni Høybye og Lars Peter Petersen var fraværende.

Beslutning fra Ældrerådet, den 13. august 2025, punkt 10:

Ældrerådet tager orienteringen til efterretning.

Birger L. Thomsen var fraværende.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 18. august 2025, punkt 7:

Forvaltningens indstilling indstilles godkendt.

Martin Bech var fraværende.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, den 19. august 2025, punkt 10:

Punktet blev udskudt til næste møde.

Beslutning

Sagen drøftet og det godkendes at handlingsplanen afsluttes.

Bilag

Handlingsplan for styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen på socialområdet

Punkt 12: Opfølgning på dialogmøde på integrationsområdet

15.40.00-P35-1-22

Resumé

Sagsforløb: BE

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholdt i juni 2025 et dialogmøde med aktører på integrationsområdet i Brønderslev Kommune.

Et nyt dialogmøde foreslås afholdt i juni 2026.

Sagen fremsendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til drøftelse og godkendelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholdt i juni 2025 et dialogmøde med aktører på integrationsområdet i Brønderslev Kommune. Mødet blev afholdt i Fælleshuset på Niels Bohrs Plads i Brønderslev. Deltagerne repræsenterede integrationsområdet på tværs af skoleområdet, sprogskolen, jobcentret og de frivillige indsatser.

Der blev på mødet orienteret om det nye kontanthjælpssystem, givet status på de temaarrangementer, som AOF og Fælleshuset har stået for, og den frivillige indsats blev drøftet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse foreslår afholdelse af et nyt dialogmøde i juni 2026. Det kan i den sammenhæng overvejes, om der skal ske en mere opsøgende invitation af mødedeltagere. Invitation af fx en idrætsforening som præsenterer en case kan også overvejes.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen og godkender afholdelse af et nyt dialogmøde i juni 2026.

Beslutning

Sagen drøftet og det godkendes, at der afholdes dialogmøde i juni.

Punkt 13: Status på samarbejde med AOF om Café Kox

27.54.04-G01-2-14

Resumé

Sagsforløb: SHS/BE

Brønderslev Kommune samarbejder med AOF Nordjylland om den socialøkonomiske virksomhed Café Kox. Café Kox er et særligt tilrettelagt tilbud til borgere, som har svært ved at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.

Fagforvaltningen for Beskæftigelse gør nu status samarbejdet.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune samarbejder med AOF Nordjylland om den socialøkonomiske virksomhed Café Kox.

Brønderslev Kommune har 12 pladser ved Café Kox efter følgende fordelingsnøgle:

- Fagforvaltningen for Sundhed og Velfærd: 2 pladser
- Fagforvaltningen for Beskæftigelse: 10 pladser

Café Kox er et særligt tilrettelagt tilbud til borgere, som har svært ved at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet. Formålet med forløbet hos Café Kox er at afdække eller udvikle borgerens faglige, personlige eller sociale kompetencer. I forløbet arbejdes der målrettet med den enkelte borgers progression, og der følges løbende op på de individuelle mål og delmål med forløbet.

Borgerne varetager de daglige arbejdsopgaver som kundebetjening, opgaver i køkkenet samt rengøring.

I perioden fra den 1. oktober 2022 til den 30. juni 2025 har 46 borgere afsluttet et forløb ved Café Kox. Heraf er 4 % kommet videre i job eller uddannelse, mens 45 % er afsluttet til et andet tilbud eller rehabiliteringsteamet for videre afklaring.

	Antal	Andel
Arbejde, uddannelse, fleksjob eller løntimer	2	4 %
Andet tilbud (fx virksomhedspraktik)	14	30 %
Rehabiliteringsteam møde (ressourceforløb, førtidspension)	7	15 %
Sygdom og behandling	14	30 %
Andet (fx udeblivelse, fraflyttet kommunen)	9	20 %
I alt	46	100 %

Resultaterne vurderes at være tilfredsstillende. Målgruppen er borgere med komplekse problemstillinger og et langvarigt fravær fra arbejdsmarkedet, hvor målet er, at de på længere sigt påbegynder en uddannelse eller kommer i job.

Brønderslev Kommune har et godt samarbejde med AOF. Der er en løbende og tæt dialog om indsatsen og et fælles fokus på at sikre sammenhæng i den virksomhedsrettede indsats for borgerne.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget, den 18. august 2025, punkt 10:

Til efterretning.

Martin Bech var fraværende.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 14: Status på samarbejde med AOF om Huset Kox

27.54.04-G01-2-14

Resumé

Sagsforløb: BE

Brønderslev Kommune samarbejder med AOF Nordjylland om den socialøkonomiske virksomhed Huset Kox (tidligere Råvaremarkedet).

Fagforvaltningen for Beskæftigelse gør nu status på samarbejdet.

Sagen sendes til Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Brønderslev Kommune samarbejder med AOF Nordjylland om den socialøkonomiske virksomhed Huset Kox (tidligere Råvaremarkedet), der er beliggende i Hjallerup.

Huset Kox er et særligt tilrettelagt tilbud til borgere, som har svært ved at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet, og som ikke er i stand til at deltage i en almindelig virksomhedspraktik. Målgruppen har ofte komplekse problemstillinger og et langvarigt fravær fra arbejdsmarkedet. Borgernes skånehensyn er af både fysisk og psykisk karakter, og flere har problemer med misbrug.

Formålet med forløbet ved Huset Kox er at afdække eller udvikle borgernes faglige, personlige og sociale kompetencer med henblik på, at borgeren bliver i stand til at komme i praktik og på sigt blive selvforsørgende.

Huset Kox består i dag af en række værksteder, hvor borgerne deltager i arbejdet. Det kan fx være

- Snedkerværksted
- Pakkeri
- Køkken
- Salg og markedsføring

Fra den 1. januar 2024 til den 30. juni 2025 har 21 borgere afsluttet et forløb ved Huset Kox.

	Antal	Andel
Arbejde, uddannelse, fleksjob eller løntimer	1	5 %
Andet tilbud	5	24 %
Rehabiliteringsteamme (førtidspension)	4	19 %
Sygdom og behandling	7	33 %
Andet (fx udeblivelse)	4	19 %
I alt	21	100 %

Set i lyset af formålet med tilbuddet og den komplekse målgruppe, vurderer Fagforvaltningen for Beskæftigelse, at resultaterne er tilfredsstillende.

Job- og UngeCentret har et godt samarbejde med AOF om Huset Kox. Der er en løbende og tæt dialog om indsatsen og et fælles fokus på at sikre sammenhæng i den virksomhedsrettede indsats for borgerne.

Indstilling

Fagforvaltningen for Beskæftigelse indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 15: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Resumé

Sagsforløb: BE

Sagsfremstilling

A) KL inviterer til jobCAMP i Aalborg Kongres- og Kulturcenter den 23. og 24. oktober 2025. JobCAMP er henvendt til kommunalpolitikere og kommunale ledere på beskæftigelsesområdet. Årets tema er "mere frihed, større ansvar og nye muligheder".

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Invitation til jobCAMP 25 - Medl. beskæftigelsesudvalget.pdf

Foreløbigt program - jobCAMP 25 pr. 300625

Punkt 16: Lukket: Orientering

00.22.04-P35-5-21

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 17: Lukket: Orientering om anbringelse

27.27.00-P05-1-15

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 18: Lukket: Orientering fra Ankestyrelsen

00.00.00-I02-1-25

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 19: Lukket: Ny kontrakt

27.54.04-P20-12842-12

Godkendt.

Punkt 20: Lukket: Ny kontrakt

27.54.04-G01-2-14

Godkendt.

Punkt 21: Lukket: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-P35-5-21

Godkendt.